

关于创建学习型企业党组织的思考

□ 胡元军

围绕建设学习型政党的目标,如何充分发挥企业党组织的先锋模范作用,创建学习型企业党组织,是摆在我们企业党组织面前的一个重大课题。下面就建立学习型党组织的必要性和如何建立学习型党组织谈几点认识。

一、树立先进的理念是创建学习型党组织的前提

思想是行动的先导,观念支配行为。只有不断更新学习理念,才能更好地付诸创建学习型党组织的实践,尽快实现预期目标。一要树立终身学习的理念。作为社会群体中先进分子的党员,必须破除“少小求学,老大图闲”的旧观念,牢固树立终身学习的理念,把学习当成一种境界、一种时尚、一种觉悟、一种责任、一种追求,养成自觉行动,成为经常化、普遍化的行为,贯穿生命全过程,努力做到活到老,学到老。二要树立团队学习的理念。要从“学习

靠自己”的束缚中解放出来,树立团队学习和互动学习的精神,不断激发每个党员的学习热情,挖掘每个党员的潜能,将分散在每个党员头脑中的知识、经验和信息整合成党组织共同的财富,使之成为巨大的力量,转化为推动发展、开拓各项工作新局面的动力,达到每一名党员都是学习型党员、每一个党支部都是学习型党支部的要求。三要树立学习工作一体化的理念。破除“学习会影响工作”的偏见,树立“学习工作化,工作学习化”的观念,把工作过程看作是学习的过程,把每一项工作都视为一个学习的机会。四要树立创新发展的理念。创建学习型党组织,就是要求广大党员干部、党的各级组织在学习中不断提高创新能力,创造性地开展工作,实现发展的目标。树立“创新发展”新观念,学习和吸收全人类的先进成果,激发创新思维,实现思维方式、工作方法和工作机制的全面更新,促进工作能力、工作质量和效率的提高,为经济和社会发展多做贡献。

二、科学选择内容和方法是建设学习型党组织的基础

创建学习型企业党组织,各级各类党组织和广大党员要从本部门 and 自身实际出发,科学地选择学习教育的内容,这是保证建立学习型企业党组织活动取得成效的基础。一是要辩证把握学“根本”与学现代建设应用知识的关系。学根本,就是要加强马克思主义理论学习,用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑,深刻领会理论精髓,增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。在掌握基本政治理论、具备与“三个代表”相适应的党性修养的基础上,要大力引导学习专业知识和提高业务能力。二是要处理几种知识的学习关系。做到对基本理论深学,本职业务精学,修身知识勤学,急需知识先学,学以致用,把学习和运用重点放在正在做的工作上,适应新形势的需要。要适时更新学习的具体内容,根据形势发展的新要求,国际政治经济文化的新动向,信息革命和知识经济的新浪潮,企业

中心工作的新部署,安排和不断调整学习内容。三是学习方法要形式多样。建设学习型企业党组织,必须有实实在在的载体,吸引广大党员广泛参与,才能不断增强这项工作的实效性、感召力和吸引力。各支部在参加党委统一组织的大规模活动的“规定动作”的同时,还注重创新“自选动作”,将创建活动不断引向深入。

三、建立健全制度是建设学习型党组织的保证

学习型组织的建设是一个系统工程,也是一个艰巨课题。抓学习不能简单地停留在发号召和提要求上,必须依靠制度来落实。只有建立健全各项制度,使学习有所遵循,使考核评估指标得以明确,抓学习才能取得实效。因此,我们要采取积极有效的措施,逐步把学习型党组织、学习型党员创建工作纳入制度化、规范化的轨道。一是要建立开放互动的学习制度,营造一种时时、处处、人人学习的环境与氛围。要通过

制度规范学习内容,明确学习与要求,提出考核学习成果的硬性指标。各个支部、党小组都要制订学习计划,强化年终考核,并将考核结果作为评比优秀、提拔任用的重要依据,以此把学习变成为每个党员的自觉行动和工作需要。二是要完善培训制度,开发人力资源。培训是学习的重要组成部分,也是统一思想、提高党组织队伍素质的主要手段,同时又是个人学习的重要方式。只要大家共同努力,通过培训提高党员素质,党员带动全员学习,我们的事业就一定能够发展。三是要创建学习型党组织长效机制。创建学习型党组织是一个与时俱进、不断提升的系统工程,必须要建立长效机制,不断健全、完善学习制度,用制度来保证学习的落实。只有过硬的制度,才能将无形的学习纳入有形的管理,把“软任务”变为“硬约束”,克服走过场的流弊,使党员学得进、愿意学、自觉学,学有所得、学有所用,从而确保学习效果。

(作者单位:山东兴杨矿业有限责任公司)

浅谈如何提高制度的执行力

□ 范红贞

当前,虽然各项规章制度已覆盖到了企业各个方面、各个岗位,但却普遍存在执行意识不强、执行行为不规范、执行沟通不畅、执行督查不够、执行者素质不齐等突出问题。要解决执行力的问题,须从以下四个方面入手。

着力优化内部工作制度执行流程。内部工作流程通畅与否是提升执行力的基础。在每个制度体系里,明晰各部门、各岗位的责权与执行时限、质量与数量等指标,形成完整的指标制度链及流程体系链。工作流程链要精确细化无边际,管理制度链则必须简单明了,便于操作执行。要善于把复杂的流程简单化,用流程制度化来推动执行者的工作。让执行者通过流程链就知道自己该做什么以及怎么做,从而提高内部运营执行效率。

全面提升企业员工整体执行技能。员工技能是提高制度执行力的前提,它着重强化人的创新力与行动力。首先要抓好管理层建设,提升管理层执行意识与技能。中层以上管理人员既是执行者,又是领导者,在执行过程中起着上传下达的作用。要提高中层以上人员的执行力,关键要做到任人唯贤、量才适用,营造能上能下、能进能出的竞争环境。其次,抓好普通员工队伍执行力建设,培养职业化员工,提高员工队伍的执行意识与技能。职业化员工最基本的技能,就是把本职工作做好。要以人为本,加强职业道德教育和岗位技能培训,进一步优化员工队伍结构,营造和谐的企业文化氛围,让各类人才发展有机会、干事有舞台,最大限度地激发员工的创新热情和工作能动性,确保各项工作目标执行落地,促进稳健有序推进。

不断完善企业奖惩与监督机制。管理大师西蒙指出,人的行为模式分为两种,一种是“刺激—反应”型习惯模式,一种是“犹豫—抉择”型逻辑模式。他认为,人们的大部分行为是由习惯模式支配的,是被条件限制的适应性行动,也就是说,人们需要机制、制度约束的“刺激”,才能形成良好的行为习惯。因此,企业各项活动都要实现制度化、管理,使各项工作有章可循、行为有据可依,从而规范员工的行为方式,使之遵循既定的规则操作执行。奖惩机制建设要以完善岗位竞争、绩效考核、培训提高为内核,重点以绩效考核为轴心,有机融合各项机制,理顺其内在关系,继而转换成制度,清晰地描述各项工作奖惩考核标准,形成企业奖惩机制管理闭环系统。监督机制建设要做到民主监督与行政监察结合,形成执行力保障体系。首先要强化集体合同执行结果监督,强化职代会的民主监督与大力推行厂务公开,使目标制度的执行合法有序。行政监督检查方面,不但要对工作执行结果进行检查,对执行过程也要进行监督,这样才能及时发现偏差并予以纠正。总之,在目标清晰权责明确的情况下,要不断加强对各级管理人员的监督和考核,把员工待遇与其执行过程、执行效果挂钩,实行人员绩效考核动态管理,形成监督保障企业目标执行效果的长效机制。

注重强化责任感与有效沟通。企业要加强员工价值观念责任心的教育培训,使企业价值责任与员工价值责任趋同,凝聚成企业成长的合力。通过学习型组织制度的建立与企业执行文化的牵引,引导员工自觉树立责任意识,担负起企业和员工荣辱与共的使命,不折不扣执行企业各项制度办法,将各项工作落到实处。有效沟通是提高制度执行力的法宝,各级职代会、职工座谈会、电子信箱等都是有效的沟通渠道。通过交流,实现各级管理者与广大员工的直接沟通,达到言路畅通、集思广益的效果,同时增强了员工之间的信任和合作,才能不断扩张制度整体执行合力。

落实思想政治工作关键在于尊重人理解人关心人

□ 汤秋平

新时期落实好企业思想政治工作,要坚持人本理念,坚持以人为本的科学发展观,努力做到尊重人、理解人、关心人。

坚持以人为本,这是我们党思想政治工作的重要经验和优良传统,也是新时期搞好企业思想政治工作的立足点和根本点。企业思想工作必须坚持以人为本,牢固树立群众观点,通过充分尊重人、理解人、关心人,增强思想政治工作的影响力、感染力和实效性。

尊重人,是做好企业思想政治工作的前提。被尊重是人最基本的需要之一。尊重人,就是确定思想政治工作参与对象的主体地位,尊重企业员工的工作能动性、自主性、创造性和自觉性,使企业思想政治工作开展过程成为引导工作对象自我认识、自我发展、自我提高、自我完善的过程。切实做到尊重人,就要树立平等民主的观念,凡是涉及员工切身利益的事情,都要尽量让员工了解、知道,吸取员工意见和智慧,尊重员工的主体地位,激发员工敬业爱岗、积极配合工作的热情。

理解人,是做好企业思想政治工作的基础。企业思想政治工作者只有通过把握工作对象即员工的言行,深入分析其所思、所想,了解员工真实的思想状况,并给予充分的理解,才能与工作对象即员工进行思想沟通,有针对性地开展工作的。应该看到,人们在思想认识上存在差异,多进行换位思考,多站在对方的立场上来想问题、看事情,从积极的角度去理解人的行为,少批评、多表扬,使人们常保持积极乐观的心态,才能理顺情绪,化解矛盾。

关心人,是做好企业思想政治工作的切入点。关心人,就是在做企业思想工作时,心中始终装着他人,动之以情,晓之以理。急群众之所急,为群众分忧解难,多办得人心、暖人心的好事,多为群众解决实实在在的工作或生活上的问题。帮助人,是做好企业思想政治工作的关键。

企业思想政治工作是教育人、感人、塑造人的高尚工作,要自始至终贯穿思想教育,这是做好工作的重要途径。尊重人、理解人、关心人,最终要落实到帮助人上。帮助人要帮到实处,帮到点子上,需要雪中送炭,从而通过解决实际问题来凝聚人心,凝聚群众力量。

(作者单位:河南羚锐制药公司透皮贴剂事业部)

如何加强和改进企业思想政治工作

□ 吴宗根

思想政治工作是企业现代化管理不可缺少的重要环节,是实现企业各项任务的重要保证。因此,加强和改进新形势下的企业思想政治工作十分必要。

一、提高对加强和改进企业思想政治工作重要性的认识。加强和改进企业思想政治工作是由企业思想政治工作在整個社会思想政治工作中的地位决定的。广大职工的思想政治工作做好了,企业的经济效益提高了,就会为全社会思想政治工作奠定牢固的基础,为实现社会的安定团结提供可靠的保证。加强和改进思想政治工作,是由企业思想政治工作在实现企业现代化管理中的重要作用决定的。在企业管理中,虽然思想政治工作不是万能的,但它的作用却是经济手段、行政手段所不能替代的。目前,许多企业的产品质量和经济效益不高,企业改革的步子迈得不大,职工的劳动积极性未能充分发挥,除了现代企业制度还没建立起来,

社会的改革措施还不配套,企业技术落后等原因外,企业思想政治工作薄弱是一个重要原因。有的企业,“一手硬、一手软”的问题还没有根本解决;有的领导干部埋头业务工作而不注意干部职工的思想动向;有的企业的党组织处于软弱涣散状态,在思想教育方面没有发挥应有的作用;思想政治工作本身也存在不适应形势变化、针对性不强以及方法不活等问题。

二、加强和改进企业思想政治工作的有效途径。要坚持以理想信念教育为核心内容,引导干部职工坚定建设有中国特色社会主义的信念,深入学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神,树立正确的世界观、人生观、价值观,自觉地为建设富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。坚持为企业的生产经营服务的原则,为企业的改革和发展提供精神动力和思想保证。企业思想政治工作必须以人为本,要以关心人、理解人、尊重人、教育人为立足点和出发点,多做正面引导工作,最大限度地激发职工的主动

性、创造性和拼搏奉献精神。坚持从实际出发,增强针对性和实效性。思想政治工作的一切形式和方法必须着眼于解决实际问题,增强思想政治工作的实际效果,绝不能搞形式主义和说做“两张皮”那一套。坚持教育与管理相结合。良好的企业精神、企业文化的形成和职工高尚思想道德的培养,既要靠耐心细致的思想教育,又要靠科学规范的严格管理。要在加强思想教育的同时,针对不同人员、不同岗位,制定出不同的规章制度,把正确的思想道德原则融入科学有效的企业管理之中,使自律与他律、内在约束与外在约束有机结合起来,形成扶正祛邪、扬善惩恶的良好环境。坚持解决思想问题同解决实际问题相结合。如果不注意解决干部职工的实际问题,思想教育就会脱离群众,变成空洞的说教。因此,加强和改进企业思想政治工作,必须既讲道理又办实事,注意倾听群众呼声,了解群众情绪,关心群众疾苦。

三、认真探索加强和改进企业

加强“三基”建设的路径方法

□ 车新刚

基层基础基本功建设是企业生存之基、竞争之本、效益之源,始终是企业管理的必修课,是决定企业兴衰存亡的关键所在,是任何企业和领导者都必须持之以恒予以加强的必然选择。结合工作实践,对加强“三基”建设的路径方法,谈几点认识体会:

一、要切实加强对这项工作的组织领导。实践表明,领导重视程度决定着工作的力度和效果。因此,要把“三基”建设作为“一把手工程”来抓,明确党政主要领导特别是行政主要领导是“三基”建设的第一责任人、负总责,做到高度重视、亲自谋划、亲自组织,认真研究本单位存在的突出问题,抓住不放,制定措施,全程督促解决。要建立“行政主导、党委推动、部门联动、齐抓共管”的工作机制,细化分解“三基”建设任务,落实责任、落实部门、落实人员,一级抓一级,层层抓落实。强化工作督导,建立调度会议、集体会诊、绩效评价、通报讲评等督导检查制度,做到“工作目标、工作内容、实务项目、工作进展、存在问题、考核标准”六清楚,真正分析找准督导单位“三基”建

设的薄弱环节薄弱点,进而把薄弱环节作为关键环节,把薄弱点作为重点,在容易反复的难点问题上、在实质性的机制问题上、在综合性的关节点上,下苦功夫、下大气力,做足文章,确保取得实效。

二、要突出安全质量标准化这个重点。安全质量标准化是煤矿工作的重心所在。要坚持标本兼治、重在治本,把“三基”建设的立足点放在现场、区队和班组上,支撑点放在全面落实动态质量标准上,根本点放在管理人员和员工素质提高、执行力增强上,做到关口前移筑牢管理基础,重心下移激活基层活力,以“区队班组无事故、员工个人无违章、现场质量标准时时达标、现场生产秩序时时正常”为目标,把安全质量标准化提升到一个新水平。要坚持安全发展、科学发展,合理管理,统筹兼顾,做到安全管理只能加强、不能削弱,管理人员素质只能提升、不能降低,安全投入只能加大、不能减少。围绕“明规范、晓利害、知轻重、强责任”12字方针,严格抓好安全培训,做到“两个百分之百”,即:上岗百分之百持证、下井百分之百培训。进一步完善落实党政工团齐抓共管的工作机制,切实加强和改进

安全教育,实现平稳较快发展。

三、要紧密联系 actual 注重实践创新。明确开展“三基”建设不是另起炉灶、另搞一套,而是在传承以往经验做法基础上的巩固发展;同时,也不搞“一刀切”、“一个方子吃药”,尊重基层首创精神,抓住制约和影响整体工作发展的关键问题,逐一细化量化抓落实,促进整体上水平。要将上级指示的普遍性要求同本单位的实际情况有机结合起来,把规律性认识转化为实践能力,把复杂的事情简单化,把简单的事情可操作化,用最有效、最实际的办法,解决“三基”建设中存在的实际问题,做到能用、管用、有效。要把握普遍性,着眼特殊性,注重创造性,不搞平均用力,眉毛胡子一把抓。分清主次,抓点带面,排出时间表,有计划、有步骤、有重点地推进实施,力求集中解决一批问题。同时,对普遍存在的问题要从制度上找原因,反复出现的问题要从规律上找原因,从机制和制度层面予以解决,避免“头痛医头、脚痛医脚”,克服重表象轻内涵、重形式轻内容、重活动轻效果的倾向,以管理质量的提高和目标任务的完成来检验“三基”建设的成效。

四、要统筹兼顾搞好结合。实践证明,就“三基”抓“三基”,思路打不开,水准很难提高,甚至造成徘徊不前的局面,必须开阔视野,做好结合文章。把“三基”工作与持续推进的企业文化基础要件建设、全面预算管理、推行内部市场化、岗位价值精细管理、信息化建设、品牌员工塑造、提升党建科学化水平等有机结合起来,提高工作的系统性,从境界、深层次上开发“三基”打造项目,赋予“三基”建设新的内涵元素,保持和激发“三基”建设的旺盛活力,实现把基础打牢,把基层抓好,把基本功练实的目的,形成抓一项工作带动和促进多项工作良性互动、互促互进的科学效果。

五、要着眼长远健全长效机制。“三基”建设是一项根本性、长期性的工作,不可能一蹴而就,需要一以贯之、持之以恒。要坚持长期抓、抓长期的思想,建立完善长效机制,保障基层基础基本功建设持续健康发展。要建立宣传灌输的思想引领机制,规范运行的控制机制,奖惩分明的激励机制。通过良好的机制,保证“三基”建设工作的高效运行。

(作者单位:山东肥矿集团工会)