

钱营孜煤矿：“三考”撑起“安全天”

恒源煤电公司钱营孜煤矿针对基建矿井向生产矿井升级的实际，创新安全管理思路，在体制创新、机制创新上积极探索，大胆实践创新，通过“勤考、严考和细考”全方位提高管理水平，为矿井安全生产筑起了坚固的防线。

勤考：让管理者“动起来”

钱营孜煤矿创新实行了安全业绩频考制度，通过高密度的考核兑现，调动管理人员抓安全的积极性。

该矿“根据每个管理人员的岗位职责要求，具体确定考核指标为：所属单位是否实现安全生产，是否出现工伤事故；是否存在违章作业、被停止作业、被责任追究等现象；安全技术业务学习是否正常，本职工作是否出现失误等。考核按百分制，分优秀、合格、称职和不称职等四个等级兑

现。考核结果作为个人工资、福利、职务晋升的依据。考核实行安全一票否决制度，责任区内发生重伤及以上人身事故或重大非人身事故当月取消受奖评比资格，主要责任人就地免职。考核实行每月一次奖惩，每半年一次综合考评，半年内3次考评为不称职的人员给予诫勉处理，4次考评为不称职的，免职。

严考：促职工学习自觉化

在钱营孜煤矿各单位班前会期间，经常会迎来几位“不速之客”，他们是矿安全培训管理人员。任务是对全矿采掘、生产辅助等单位职工随机进行班前安全知识抽考。

起初，对于这种前所未有的班前安全知识突击抽考，大多数职工都能答得“差不多”。在一次对运输一部职工的抽考中，一位平时工作马虎的

职工，现场仅得了21分。主考官当即宣布：停班学习。话语出口，整个学习室内鸦雀无声，一位职工不禁说，这会动真格的了！

进入2010年以来，该矿对全矿都要进行突击抽考，先后有13名职工被责令停班学习，5名职工因只答对一半问题，被要求参加班后业余学习。每次考试结果都在全矿通报，全矿职工为之一震。从此，考评工作得到进一步的落实。

细考：使管理细致入微

钱营孜煤矿将精细化管理贯穿于安全生产，在全矿推行了安全精细化管理，促进了矿井安全生产，“三违”率同比下降了23.2%。

该矿建立起“人人、时时、处处、事事”的全方位安全精细化管理体系，在安全管理的关键环节上细致

入微。所有岗位实行了“岗位作业精细化标准”，生产科室正科级及以上管理人员下井实行精细化(A卡)管理制度，并自行编制“精细化动态淘汰机制，通过实行退出程序，将精细化管理与自动考勤、工资电算化进行信息化整合，进入同一平台进行操作，真正达到精细化管理“日清日结、日事日毕”的目标。

对井下工程，实行“安全工程警示牌”制度。对工程达不到标准化细则标准的挂警示牌，自挂牌之日起一周内，施工地点进入综合治理考核程序，到期必须达到标准，否则，追究责任，直至免除工程负责人职务。措施实施两个月来，有一名大队长被免职，三名副队长被警告。实行安全管理精细化警示牌制度，推动了现场安全管理精细化工作上台阶，为全矿安全生产夯实了基础。

(李继峰)

曹庄煤矿：为职工多想一点多做一点

“以前所有区队都在一个时间下井，排队浪费不少时间，现在好了，矿上将辅助、掘进、采煤区队错开时间下井，为我们节省了很多时间。”山东肥城矿业集团曹庄煤矿采煤单位的职工这样告诉记者。

这个矿在抓好企业安全生产的同时，把员工所想、所盼、所急作为工作的重点，凡事多从职工的角度考虑问题，真心实意地为员工群众办实事、办好事，为职工办事不嫌小。正

如该矿领导所说：“职工的事，没有大事小事之分，只要能方便职工，小事也是大事，也要做好。”

以前职工下井在井口得排一长队，每个职工得等10多分钟才能下井。本是一件小事，该矿领导却看在了心里，马上对各区队下井时间进行了调整，辅助区队先下井，掘进、采煤区队依次后延一个小时，为职工争取了休息时间，受到了广大职工的一致好评；该矿存在着个别区队为赶产

量，让职工加班加点的情况。矿领导了解情况后，安排安监员专门盯靠区队，督促区队按时下班，不照办，则按违章处理，进行罚款。此制度实行以来，收到了良好效果，已基本杜绝了区队加班加点现象。以前矿区宿舍外北路，年久失修坑坑洼洼，很难行走，本来应该是政府负责维修。该矿考虑到本单位职工上下班不方便，出资进行了修整，保证职工上下班一路畅通……

古人云：“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”曹庄矿做的只是一些小事，不过一件又一件的小事，解决了职工多少问题，温暖了职工的心，使职工真正地感受到企业的关心，增强了他们为企业的安全发展、和谐发展、可持续发展奉献才智的热情，使企业呈现出一派人心向上、锐意进取的和谐氛围。

(杨秋红)

斌郎煤矿：发挥群监优势用活“八字经”

今年以来，川煤集团达竹斌郎煤矿工会充分发挥群监分会作用，采取各种措施，用活“调、培、考、查、责、赛、树、征”八个字，促进了群众安全工作的深入开展。

“调”，就是对群监员队伍实行优胜劣汰，动态调整，对安全意识不强、工作热情不高、现场不能发挥作用的群监员、特聘群监员给予调整，并及时将敢于监督、责任心强、业务技能好的职工纳入到群监员队伍中来，保持队伍的战斗力。

“培”，就是强化群监员的学习培训，每年对群监员集中培训不少于2次，培训结束后当场测试，以检验培训学习效果；同时，积极开展群监员技术比武和岗位练兵活动，有效提高了群监员识别、辨析和处理、规避隐患的能力。

“考”，就是每月对群监员的工作业绩、《安全检查表》填写和现场履职情况等进行过硬考核，并严格与当月津贴挂钩；凡自身出现“三违”及身边发生伤害事故，取消当月津贴。

“责”，就是强化群监员的责任意识，年初，每一位群监员都要与基层区队群监组长签订安全目标责任状，并严格做到“四无”，即群监员个人无违章，群监员所在现场无隐患，群监员身边无“三违”，群监员所在班组无重伤以上事故。

(潘平)

“查”，就是强化群监员岗位监督检查，及时发现、消除安全隐患，制止现场不安全行为。今年1—3月，经群监员查出的安全隐患达35条，抓“三违”人员8人次。

“赛”，就是深化群监工作竞赛。在群监员中开展安全演讲、安全征文、“手指口述”竞赛；开展“争当优秀群监员、争当优秀协管好矿嫂，创群安工作新经验”的“两争一创”竞赛活动，坚持做到每季度一次量化考核、奖惩。

“树”，就是选树群监员先进典型；坚持公开公平公正的原则，每年末坚持选树、表彰一批优秀群监员、特聘群监员，大力弘扬他们的奉献精神，推广他们的先进经验，同时加强对先进典型的日常培养教育，使选树的优秀群监员过得硬、立得住、群众信服，让广大群监员学有榜样、赶有目标。

“征”，就是征集安全格言警句、合理化建议。去年以来，该矿工会坚持在群监员中开展以安全生产为主题的格言警句征集、提“金点子”及合理化建议活动，全年共征集安全格言警句70多条，收集安全合理化建议101条，便于及时了解到群监员对群安工作的意见和建议，及时发现问题，改进工作，提高群监员的工作积极性。



围剿习惯性违章

安徽淮北矿业孙疃矿在全矿开展以“安全你我他，整治靠大家”为主题的隐患大排查、大整治活动，通过发挥作业现场人员和专、兼职安全员的联保互保作用，对各专业内的隐性习惯性“三违”拉网排查、重点监控，集中整治职工中“看惯了、干惯了”的习惯性违章行为，消除习惯性违章对安全生产的危害。

图为该矿安监处两名工作人员在井下排查安全隐患。

刘玉保 摄影报道

“护身符”安全你我他

“人员已撤出，警戒已到位，顶、帮已护好，瓦斯不超限，确认完毕，可以装药。”无论是在工作岗位，还是在下班之余，爆破工小王总会在衣服袋中掏出心爱的“护身符”边走边念，爱不释手。

为进一步提高安全效果，增强职工自保、互保的能力，近期，山东肥矿集团梁宝寺能源公司强势推行“手指口述”操作法。制定了打眼工、移车工、爆破工、锚杆支护工等18个单位、7个专业、82种工种的“手指口述”操作标准，编写成《手指口述安全确认要领》。为使职工便于携带、记忆，该公司按照“一人一卡、一岗一

(盛文坛)

家属“告状”

“叮铃铃——”，4月13日中班班前会后，山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿运输工区值班室里响起了一阵急促的电话铃声，区长李厚善拿起了听筒。

“喂，您好！这里是运输工区，请问您找哪位？”

“您是李区长吧，俺是杜衍宝的家属。俺有点事儿想给恁说说！”

“您好，杜大嫂，有什么话儿请直说！”

“俺们那口子今儿中午走亲戚了，没回家直接就去上班了。俺知道他有那改不了的臭毛病，一闻见酒就拔不动腿！俺想他肯定会在亲戚家喝酒，您一定要好好检验他，不能让他酒后下井！”

“是这样呀，好，我这就安排人

去井口。您放心，只要查出他喝酒，就绝对不会再让他下井！”

“那俺就放心了，真是太谢谢您了！”

“应该谢谢您才是，感谢您对我们工区安全工作的支持，您能主动向我们反映情况，制止‘三违’，真是深明大义啊！如果我们所有的职工家属都能跟您一样，咱们区队家庭紧密合作，共筑安全防线，安全生产就有保障了！”

“看您把俺说得都有点不好意思了，这都是俺应该做的。俺以前来矿上参加过工会开展的亲情教育活动，俺知道井下三违的危害性，只要能保障安全就比什么都重要！”

(黄永峰)

新峪公司：矿工原创《三不伤害歌》

近日，新峪公司紧密贴近安全生产实际，创作完成了《三不伤害歌》。这是该公司专门针对“三不伤害”大宣传、大讨论、大实践活动自行创作的一首歌曲。

《三不伤害歌》，由该公司“非常明星”矿工歌手安来平创作。歌词朗朗上口、曲调节奏明快、内容健康向上，集三不伤害内容、安全生产理念、快乐工作等元素于一体。歌曲表现了新峪公司职工爱岗敬业、重视安全、关注健康的真实情怀，表达了广大职工对安全生产和三不伤害的强烈愿望和心声，歌曲中“三不伤害要记牢，安全生产

是个宝”、“三不被人来伤害，安全第一比天高”、“快乐工作暖人心，快乐生活展宏图”等歌词，具有很强的感染力、号召力和安全生产的寓教性，并具有容易学唱、便于传唱的特点。

据该公司有关人员介绍，下一步该公司将充分利用集中学习、集中开会、集中培训等有利时机，对《三不伤害歌》进行教唱和传唱，旨在通过“三不伤害歌”的问世和教唱、学唱及广泛的传唱，将“三不伤害”更加深入职工心底，并有效促进安全生产工作。

(张丽丽)

“一诺千金”岱河煤矿打造安全诚信文化

为促进职工实现安全自主管理，近期，淮北岱河矿开展了安全诚信系列活动，以深化安全文化建设，营造出讲安全“一诺千金”的安全诚信氛围。

一是安全诚信思想教育。组织职工开展安全诚信思想教育、宣传、培训等活动和“知荣辱、明是非”主题教育活动，加强对职工的安全荣辱观教育，形成安全教育的重叠效应，实现安全管理由他律向自律转变。

二是安全诚信理念教育。引导职工根据工种特点总结出安全诚信格言，作为职工安全诚信工作的座右铭。在此基础上，引导职工对安全生产事故进行算账对比，从对生命、经济、家庭幸福、社会、法律五方面衡量得与失，促进安全诚信理念向岗位行为渗透。

三是安全诚信亲情教育。借助友情的力量，让职工每班通过安全问候、安全叮嘱或具体的工

作，至少帮助一位身边的职工。由矿安全贤内助组成社区“三违”帮教小组，对“三违”职工进行邻里情专项帮教。结合夫妻情的帮教，发挥情感教育的独特优势，稳定职工情绪，筑牢亲情防护堤。

四是安全诚信组织教育。积极开展区队安全承诺活动，昭示区队安全工作的基本任务、安全使命、安全责任和目标愿景。并由区队为职工建立安全诚信银行，每月注入一定数额的安全诚信资金，对职工的安全诚信工作进行考核，以此形成整体的合力，为安全自主管理工作提供重要保障。

五是安全诚信警示教育。组织职工对事故案例进行学习，并为“三违”和工伤人员开办“电视曝光台”专题栏目，以防止各类事故的重复发生，起到警钟长鸣的效果，使安全自主管理成为职工的习惯。

(徐松梅)

赵坡煤矿：百个坏习惯一一记心头

今年初以来，山东丰源煤电股份有限公司赵坡煤矿通过组织开展“改掉100个违章坏习惯”活动使“三违”发生率较去年同期下降70%。

该矿“运搬工区机电班长孟华说：‘前年，一名维修工在拆卸注油塞时，因为脸部正对着喷油方向，发生了烫伤眼睛事故。我们把这次教训列入坏习惯案例，让职工记住这一教训，以后操作时，脸部要躲开喷油方向，戴着手套拧松几扣，放气降温后再慢慢拧下，就不会再发生类似事故了。’

(李华军)

南屯矿“全、实、活”提升职工素质

今年以来，山东兖矿集团南屯矿大力实施素质提升工程，把职工培训作为促进安全生产的重点工作来抓，在培训中念活“全、实、活”三字经，着力构建职工素质提高平台，全力打造高素质职工队伍，取得了较好效果。

“全”，即培训辐射全员化。这个矿坚持“分级培训、队为基础、教考分开、注重实效”的原则，推行以教培中心为主渠道，以区队班组为基础，坚持“干什么、会什么，学什么、懂什么”的要求，灵活运用现场操作、实景模拟、事故剖析等形式，进行多角度的培训。同

时，严格安全准入制度，从严培训，从严考核，确保培训质量，达不到要求一律不准上岗。今年以来，已组织安全学习培训1200余人次，完成季度培训计划116%；培训特种作业人员670余人次，组织5000余人次参加安全应知应会知识考试。

“实”，即培训内容实用性。这个矿把岗位需求和员工需求作为员工培训的“方向标”，工作需要什么样的知识，就开设什么样的课程，需要什么样的技术，就增加什么样的内容，需要什么样的人才，就举办什么样的培训班。投

入100万元建成实训基地，模拟井下现场进行培训，井下区队全部配备多媒体教学设备，拍摄了《安全确认示范讲解视频教材》，提高了培训的实效性。今年以来，他们还广泛开展了“四反一确保”主题教育，组织“安全四周年之后怎么办”大讨论、精算“五笔账”等系列活动，营造了安全强势氛围。

“活”，即培训方法灵活。这个矿要求基层区队班组利用班前班后会时间，每天组织安全培训。培训采取理论讲授、提问答疑、实践操作、案例分析相结合的方式，增强培训效果。矿工会

(顾士辈)