“金牌班组长”的“安全经”

“准备二队生产一班,怎一个‘强悍’了得”。

“这个班组的安全、质量和生产任务完成情况每次都是全矿最好的,多次被矿、集团公司评为先进班组。”谈起对全省煤炭系统金牌班组——山东肥城矿业集团曹庄矿准备二队生产一班的印象时,熟悉的职工们纷纷伸出大拇指。这些成绩的取得,“金牌班组长”、该区跟班副区长史书杰功不可没。

三堂课打造安全型班组。“安全是我们最大的幸福,谁在安全方面出了事,我的铁手腕、铁面孔、铁心肠对谁都不留情。”班前会上,被称为“采煤面上黑面孔”的史书杰拿出了他一贯的理论。多年来,班前会上讲清安全利害关系、工作环节、安全要点和处理注意事项等“六必讲”成了该班组的职工们下井前的“必修课”。同时,班中的“监督课”上,该班组建立了安全防范机制,由区队管理干部、群监网员、青监岗员具体负责,对于在安全生产中出勤好、安全好、责任落实到位的职工在每季度的评比中给予张榜表扬,表现差的给予批评教育。在班后会上的“自学自讲课”上,职工们在自由的自学自讲中,对安全法规、安全知识、生产技能了如指掌。班中三课不仅提高了职工的安全技术素质,强化了职工的安全意识,还教育职工牢固树立了安全第一的理念。该班组也由此杜绝了轻伤及以上的人身事故和重大侥幸事故,实现了安全生产。

高标准铸就精品班组。“质量标准化是煤矿安全生产的牛鼻子,咱们要从一梁一柱做起,每个人都要掌握好排距、柱距,把握好支柱的迎山力,该是多少是多少,不得半点马虎,宁可不要产量也必须要按标准来。”这是对工作面作业标准要求严格出了名的史书杰每天挂在嘴边的话。在井下,脏、乱、差现象时有存在,物料、工具乱扔乱放现象也屡见不鲜,为提高井下现场工程质量、促进文明生产,该班组在全矿创新开展了“ACET”标准岗创建活动。对本班组井下岗位的职工行为形象、工作环境、设备设施、必备工具四项标准进行了严格规定,要求各岗点必须具备“六个一”,即:一把扫帚、一把棉纱、一张铁锨、一把尺子、一把钳子、一把小锤,确保闲置工具有序定置管理,真正做到以质标促生产保安全,使采掘工程质量标准化工作上了一个新台阶,区队工作现场发生了根本性变化,职工精神面貌焕然一新,在集团公司质量标准化验收中,该区队班组施工的工作面达到了精品头面的标准,实现了安全生产与效益的双丰收。

团结协作构建和谐班组。“班组是企业最小的治理组织,抓好班组建设,就要充分调动班组员工的工作积极性,有了工友们的共同努力,才有了我们这个小家的成绩。”憨厚的史书杰脸上泛开了花。多年来,在他的带领下,该班组在倡导“家为人人,人人持家”的同时,实行了“员工家访制”,在全面掌握职工队伍状况,加强对职工行为监督和管理的基础上,工友们无不以实际行动表达着相互关爱,相互支持,营造了团结、和谐的工作环境,班组的人力资源与生产资源也得以高效结合,实现了班组生产的平稳、安全。　（杨丽丽）

安全科长检身记

最近一段时间来,山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿安全科科长朱玉君老是心事重重的,不为别的,只为副井口的检身工作发愁。今年年初,为维护西风井上下井秩序,安全科把原来经验丰富的东井副井检身工全部调到了西风井,又从其他工区抽调了三名新的人员充实到井口检身岗位上来。由于时间仓促,新来人员上岗学习培训时间较短,无论从检身技术上,还是工作态度上,都不能让人满意,更谈不上什么经验了。怎样才能提高检身工的监督水平,确保上下井安全呢?一想起此事,朱玉君就愁眉紧锁。

3月10日早班,朱玉君来到了副井口准备下井。此时副井口刚好上来一罐工人,他静静地站在一边看了检身工老李检身全过程。看后不由地让他直摇头。他转过身来对老李说:“老李,你不要有什么顾虑,该怎么检身怎么检。老检身工们已经把检身技能要领全都教给你了,可我看你老是唯唯诺诺,这可不行啊!”

听了科长的话,老李一脸苦相:“朱科长,我刚开始干还不太适应,感觉有些放不开,有点不好意思!”

明白了老李的苦衷,朱科长说“你这样认识可不对,安全工作一点也马虎不得,即便干一会儿也得认真负责。上下井人员检身工作既是安全监督的第一道关口也是最后一道关口,如果你这道关口把不严,后果很严重啊!我想如果你能深刻认识到这一点,端正工作态度,就一定不会再有任何思想包袱了!”

朱科长一席话,说得老李惭愧不已。正在这时,又过来十几个工人准备下井,朱科长拿过老李手中检身器和测酒器,说:“这样吧,我来当一回检身工,给你做做示范,你要认真学习啊!”

“请大家自觉排好队啊!”话音未落,朱科长开始给工人逐个检身,从下至上、从前到后,十分认真地给老李做着示范。“要重点检查衣服口袋,还要看清楚是否有喝酒下井的……”一边检身,一边不住地向老李指点着、解释着。一个多小时过去了,朱科长把上下井检身的全部技术要领向老李教授了一遍。

站在一边看着科长亲身示范,老李有些手足无措。他不停地用手挠着头皮,对朱科长说:“朱科长,真是难为你了!我原以为很简单的事,刚才看了你的示范,才发现要提高的地方还很多,今后我一定细心检身严格监督!”老李的话让朱科长非常欣慰,他拍了拍老李的肩膀说:“作为安全监督人员我们要时刻保持高度的责任感和细致入微的观察力才能把安全监督工作做好啊!这可来不得半点马虎啊!”

“回头我一定把您今天的话也给另外两名检身工说说,请朱科长放心,我们一定认真工作,不会再给您添心事了。”听完老李的话,朱科长顿时如释重负:“只要心里时刻想着安全,就一定能把工作干好干出色!你们以后可要多努力啊!”说完,他安心地下井了。从那以后,安全科长副井口检身的事情在北徐楼煤矿流传开来,一时被大家传为了佳话。

（黄永峰　张会明）

递招

4月5日中午,笔者在山东淄矿埠村煤矿钻探队学习室看到正常12点开的班前会,职工却都提前15分钟来到区队学习室,围着区队刚出台的一份新安全生产措施“递招”。

“许队长,探断层这一条规定,应再注明下钻压力增大时,不能使用滑子下钻,改用钻机转动下钻,这样可杜绝损坏钻杆的问题。”职工张大鹏来到区队学习室,看了区队新制定的安全生产考核规定,第一个嚷嚷开了。

“大鹏提的意见很好,我一定把这些细节问题在下午的区队碰头会提出来,研究后加上。”钻探队值班队长徐家勇当场表态。

在接下来的时间,职工纷纷递招:

“钻孔注浆,还差加上用旧风筒护住孔口截门这一条,以防注浆过程意外发生安全问题。”

“钻探工受底板高承压水威胁的威胁最大,应注明职工要集中到电话机跟前交班汇报这一条。”……

徐队长边听边记,一副应接不暇的样子。

“通过刚才大家关切的情绪和发言。可以看出对安全生产都能认真尽责,也说明了全队转方式管理已经显效。这些意见既是区队的事先预见,更是求之不得的好招。”稍作停顿后,徐队长插话说。

“徐队长,我还有一个办法,用旧6分管子焊制一个‘接油器’,在井下更换钻机立轴密封圈时,机油才不至于浪费。”

“好!”一名叫油延军的职工,刚说出节俭招数,立即引起大家的兴趣。

这时,笔者向徐队长的记录上瞥了一眼,本子上已记下了8条修补措施。

“当。”钟针指向12点,刚才还“扎堆”议论的职工,都回到学习室指定的坐位,开始了新一班的班前礼仪。

“只有每一名职工先想着区队这个大家的发展,尽心尽力出谋划策,才能保住个人利益不受损失。”班长张德刚精辟地总结了这次职工递招的缘由。　（刘连聪）

岱河煤矿:迎世博　青工争当“安全明星”

4月16日,安徽淮北矿业岱河煤矿“迎世博青工安全知识大比拼”活动现场,一名青工正在挑选内装有世博小知识和安全生产试题的汽球。当日,该矿启动“迎世博争当‘安全明星’”安全竞赛活动,2000多名青工通过参加安全劳动竞赛,在提高安全生产技能中,喜迎上海世博会。

黄世鹏　摄影报道

邢台煤矿:用文化提升班组实力

“文化是一个民族的精神和灵魂,是一个民族真正有力量的决定性因素,也是企业安全生产常胜不衰的‘动力’和‘源泉’”。3月9日晚8时工作完成后,冀中能源邢台矿安装队的彭认海班组在支部书记何贵宝的号召下,大家纷纷发表自己对两会上,国务院总理温家宝作政府工作报告“文化改变一个民族的命运”这一主题在西翼303工作面展开了激烈讨论。

“作为企业的细胞,搞好班组文化建设是企业不断向前发展的助推剂,也是班组职工安心生产的精神养料。”班长彭认海说。

“提高自己解决问题的能力,关键是要自己肯学。”80后职工吴庆华说。家住工人村的他,在春节期间回到了老家。途返乡中,他亲睹沿途工业企业以及城市现代化建设的飞速步伐,并认识到自身与外界的差异。决心在新的一年里把自己的专业学好学精,争取学好技能干出一番成绩。

为切实提高职工解决问题和分析问题的能力,班组除组织职工开展班组政治学习、岗位练兵外,还将职工的愿景目标和个人愿望制作成大幅标语,悬挂在区会议室、作业现场,向广大职工开展读一本专业书、解决一个技术难题、提一条合理化建议的“三个一”活动。及时将各类嘉奖通报、奋斗目标以及上级各项工作目标和任务及时在单位内公布。要求每位职工多读书,读好书。为有绘画、写作、书法特长职工开辟“绿色通道”,引导其用手中的彩笔书写和展示车间好点子、好经验。开展“我要安全保平安,比学赶超争上游”,在职工中立标杆,定目标。

在逐步形成的“企业文化”熏陶下,安装队该班组在班长彭认海的带领下,全年无一起安全责任事故发生。职工们还说:“政府工作报告中,温总理所讲的‘价值文化’建设,使我们更加明确了在工作中和人生旅途中,要追求什么样的目标!”

（彭　哲）

完善制度　注重实践　技术创新

青东煤矿　锤炼一流职工队伍

淮北矿业青东矿虽然处于矿井建设阶段,但抓队伍管理、纪律建设丝毫不放松,针对队伍多元化的特点,结合井下生产现场,严抓队伍建设,打造守纪律、能吃苦、钻技术、敢作为、作风正的干部职工队伍,各单位掀起了争创一流职工队伍的热潮。

青东矿现有的1013名职工中,有老矿调入的,有在全国范围内招聘来的本科毕业生的,有本市生源的新分技校、大专毕业生,有复退军人,有新招收的治保队员,有承包后勤工作的老区人员,有成建制进来的掘进队伍等等,人员成分非常复杂,不仅思想观念不统一,而且生活、文化习惯差异很大,纪律观念强弱不等。为统一步调,凝心聚力,该矿先后设立7个党支部,配备了党支部书记;成立了科区级单位和并配备了管技人员;该矿从严抓队伍建设,整章建制,相继出台了《各单位职责》等多项制度,利用各种形式组织职工和各级管理人员认真学习各项管理制度,灌输淮北矿业文化理念等,增强干部职工的组织纪律观念,培养遵章守纪、步调一致的队伍。该矿大力开展“严纪律、抓落实、重问责”活动,对违反制度情节较重的坚决予以处理。初步打造了一支“素质优良、纪律严明、作风过硬”的干部职工队伍,为全面完成青东矿井建设任务提供制度支持和组织保证。

该矿在施工东翼回风石门8煤层时,防突区等单位人员克服瓦斯治理难度大、人员少、地质条件差等困难,首次在淮北矿区实施顶板巷区域治理技术,采用“综合水力化冲孔带钻钻进”方式,解决了夹钻、顶钻、抱钻、喷孔等钻进难度,攻克了突出煤层(原始瓦斯压力1.61Mpa,瓦斯含量17.49m3/t,单孔喷煤15吨)松软破碎、钻孔无法一次穿透煤层全厚等难题,安全顺利地防突掘进128米,完成了长达128米的、淮北矿区最厚的18.5米特厚、松软、低透气性突出煤层的揭煤,在防突揭煤技术创新上取得了成效。截至4月16日,该矿已经实现安全生产1065天。

目前该矿上下同欲,士气高涨,干劲十足,为争取今年11月底实现联合试运转而努力工作。

（张学志）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进California American University工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、称职评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高级工商管理师资格认证。

【CAU上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向California American University中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局www.ice.gov、大学www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。