

中国十大文化名酒

中国唯一获准传统酿酒工艺(真金品质)



广丰卷烟厂

诚招地市级以上区域营销专员

网址: WWW.daoquang.com.cn 销售热线: 0416-3883835

广丰卷烟厂 强化党风廉政建设责任制落实

近日，江西中烟工业有限责任公司广丰卷烟厂纪委印发《2010 年度党风廉政建设目标管理责任考评方案》，深入推进反腐倡廉建设，确保 2010 年党风廉政建设责任制得到有效落实。

该方案考评对象为各党支部，考核形式分为日常检查、半年

广西中烟柳州分厂 着力打造“6 维 30 力”指标体系

如何顺利完成好国家局“优秀卷烟工厂”评价标准的各项任务?日前，广西中烟柳州分厂以目标管理为依托，在创优活动中着力打造“6 维 30 力”指标体系库，将创优评价标准 10 项定量指标和 20 项定性评价指标进一步细化，分解为：系统运作能力、风险防范能力、质量保障能力、成本控制能力、员工职业化建设和内部环境建设 6 个维度，共 190 项指标。

目标管理是企业管理中较普遍和行之有效的管理手段，运用目标管理有效地分解和落实企业的战略目标。通过目标的分解，将企业战略逐层传递到企业的各个岗位，并通过目标完成情况的检查与考核，有效地落实和促进各项战略目标的完成。为确保“创优”总目标的全面实现，结合卷烟加工厂的职能定位，分厂经过充分地酝酿和缜密地策划，确立了以提升“四大能力”和加强“两项建设”为今年创优活动的主要任务。

如何完成好这项系统而艰巨的任务?柳州分厂创优办组织创优六大专业组经过多次研讨会讨论和研究，围绕创优主要任务，着重在筑高“短板”和完成好年度重点工作任务上施

四平卷烟厂 全面深入推进企业文化建设

近日，湖南中烟工业有限责任公司四平卷烟厂为全面深入推进企业文化建设，营造企业的良好氛围，增强员工凝聚力，开展了推进两项工程，实施三大步骤，抓好四项工作的企业文化推进工作，用企业文化提升企业核心竞争力，促进企业和谐发展。

该活动以两项工程为重点建设对象，第一项工程是铸诚信务实、敢为人先的企业精神工程。将企业核心理念和经营理念以及员工行为规范，贯穿于企业科学发展之中，使之成为全体员工的行为指南和自觉行动。第二项工程是建设四平卷烟厂优秀员工团队工程。以先进的文化育人，用科学文化知识和先进技术提升员工能力，以高效的竞争机制和培训体系提升员工素质，以高品质的文化生活满足员工的物质文化需求，使大批的优秀人才脱颖而出，推动科技兴企，人才强企战略实施。

三大步骤是以公司《企业文化手册》的深入宣贯为基础，构建四平卷烟厂“特色”的子文化为第一步骤。以发挥企业文化的管理功能为目标，使企业文

编辑:周 君 电话:(028)87348824
版式:张 彤 校对:刘晓燕
2010年4月21日 星期三

GOLDLEAF WEEKLY

金叶周刊

确立新目标 增强使命感 全面创一流 姜成康对红云红河集团工作提出新要求

近日，国家烟草专卖局局长姜成康一行在云南省副省长曹建方等陪同下，到红云红河集团红河卷烟厂进行工作调研，听取了集团武怡总裁的工作汇报。结合行业的发展形势和品牌发展目标，姜成康局长就“卷烟上水平”对集团提出了要“确立新目标、增强使命感、全面创一流”的工作要求。

在红河卷烟厂生产车间，姜局长、曹副省长一行了解了集团质量控制、物料消耗和物流系统等环节的运行情况，对集团生产现场的管理给予了肯定。在详细了解了集团用于精细化小规模制丝生产和新品试验、配方调整改进的红河卷烟厂 300kg/h 柔性制丝试验线的使用和控制情况后，姜局长专门来到集团技术中心红河分中心，勉励技术人员要勇于创新、精研技术，打造具有自主知识产权的核心技术，全力提升红云红河品牌的核心竞争力。

副省长曹建方主持了集团工作汇报会。姜成康在回顾了几次到红河卷烟厂调研视察工作的情况后表示：红河卷烟厂“创新体制、注重效率、精益求精、争创一流”的企业管理精神，在行业中具有十分重要的学习借鉴意义。

结合行业的发展形势和品牌发展



国家局局长姜成康(中)在副省长曹建方(左二)、集团董事长姚庆艳(右二)、总裁武怡(左一)等领导的一同下到红烟考察调研。

目标，姜局长对集团工作提出了三点要求，一是确立新目标，二是增强使命感和认同感，三是要全面创一流。

就集团新目标的确立，姜局长表示：红云红河集团是行业的重点骨干企业，“云烟”、“红河”品牌一直以来在卷烟市场都具有十分重要的影响力和地位。在集团的发展历程中，有许多值得认真总结、不断提升和继承发扬的经验。在新的发展形势面前，更要注意在坚持中不断的创新发展，确立新的目

标。要把过去好的经验、好的做法坚持好，同时要根据新形势、新任务的要求不断进行创新和发展。落实到集团的具体工作中，就是要按照行业“卷烟上水平”的总体要求和对云南卷烟工业上水平的具体要求，进一步理清发展思路，明确发展目标。

就行业改革重组形势下的集团发展，姜局长指出：员工对集团的使命感和认同感的增强，是推动集团发展的核心动力。红云红河的一位员工，都要

以身为集团的一员而感到自豪，要为集团的发展作贡献，要共同把红云红河集团这面旗帜高高举起。

姜局长强调：当前，“卷烟上水平”的关键是怎么上和怎么体现水平的问题，核心就是要在各项工作中都能创一流。只有在原料基地建设、技术、人才、营销和管理等各项工作中都能保持高起点、高标准，确保一流的水准，全面体现一流，才能为已经拥有的规模优势提供坚实的支撑和保障，从而实现持续的发展。

姜局长表示：此次调研是在集团新的领导班子任命之后，是第一次听取新班子的正式工作汇报。相信集团新的领导班子一定会不辱使命，尽职尽责、全身心地投入到新的事业中去，也一定会为红云红河集团实现新的发展、为全面推进行业“卷烟上水平”作出新的努力和贡献。

集团姚庆艳董事长代表集团全体员工工感谢国家局和省委、省政府给予的关怀和支持，表示将贯彻落实好姜局长对集团提出的工作要求，抓紧确立目标，加强原料保障、科技创新、基础管理、市场营销和人才培养等工作，为推动行业“卷烟上水平”工作目标的实现和地方经济的发展做出新的、更大的贡献。

(殷 永 魏红文)

管理创新带动红塔集团玉溪厂“三大转变”

□李 芮

“卷烟上水平”，是中国烟草行业转变发展方式的重要举措。2009 年国家烟草专卖局启动的“优秀卷烟工厂”创建活动，在行业内搭起了一个比学赶超的平台，也为卷烟工厂实现“卷烟上水平”指明了方向，明确了目标。在努力创建“优秀卷烟工厂”的过程中，红塔集团玉溪卷烟厂以对标工作为抓手，不断推进管理创新，带动了工厂“三大转变”。

从加工单元走向现代工厂

随着 1995 年 9 月红塔集团的成立，玉溪卷烟厂也变成了一个相对松散的生产组织。在这个组织里，部门之间是一种平行关系，各有各的管理思想和管理方法。2007 年 6 月，按照国家烟草专卖局建设“四个中心”的要求，红塔集团对原玉溪卷烟厂的组织结构进行了全面整合，将其由单纯的产品加工单元，变成紧密型的现代卷烟生产制造工厂。建立一种立足集团发展战略、统一全厂管理思想的长远发展模式，成为摆在恢复工厂建制以后玉烟领导班子面前最为重要的任务。

基于工厂职能的扩展，玉溪卷烟厂在理顺管理流程、搭建组织架构的基础上，构建起了一套由“管理模型”、“流程模型”、“文化体系架构”和“运作模式”四个部分有机组成的“工厂管理体系模型”，力求通过这套体系各块工作的推进和实施，提升玉烟的综合竞争力。“工

厂管理体系模型”的建立，从根源上疏通了战略与执行、文化与制度、经营与管理的内在联系，使玉烟形成了制度的“刚”与文化的“柔”并济，理念、观念的“神”与制度、行为的“行”合一的战略执行管理模式。

烟草行业“非法人实体”建设要求，是加快工厂转型，把工厂真正建设成为现代化卷烟制造工厂的有效手段。玉溪卷烟厂通过构建内部市场机制，运用价值规律和价格杠杆，将各车间、科室细分为利润中心、成本中心和投资中心，把工厂的积极性和风险传递到了基层和个人。使工厂日渐朝着能够相对独立地调配和优化内部资源的非法人经营实体迈进，实现管理型到经营型的转变，“公司更像公司，工厂更像工厂”。

从规范管理走向精益生产

国家烟草专卖局下达的“优秀卷烟工厂”评价标准，从总体要求、班子建设、队伍建设、文化建设、基础管理、主要经济技术指标等方面做了系统的要求。这些评价标准，也是衡量一个卷烟工厂综合竞争力的评估体系。它昭示着烟草企业的管理，正在从规范化向精细化延伸。

围绕人和基础管理两个层面，玉烟将全厂工作分为基础性工作和发展性工作两个大项。力求通过发展性工作强化工厂战略执行，增强发展后劲；通过基础性工作夯实基础管理，提升管理水平，全面推进“玉烟制造”上水平。根据“优秀卷烟工厂”的总体要求和评价标

准，玉溪卷烟厂对比行业标杆企业，认真梳理了目标体系和能力体系，并以这些目标的实现和能力的提升为出发点，启动管理提升、技术进步、人才培养、文化培育“四大工程”。随着班组建设的蓬勃开展，有效地增强了员工的归属感，激发了员工的责任感。

核心技术力和核心组织力，是一个工厂的两大核心能力，其中核心技术力又包括了技术支持力、成本控制能力和质量保证能力。为了提升质量保证能力，玉烟以顾客为关注焦点，建立起包括复烤质量保障体系、制丝质量保障体系和卷包质量保障体系在内的针对核心价值流程的质量控制体系，将质量管理以工程的方式进行系统管理，使产品质量的控制水平达到一个新高度。从 2007 年到 2009 年，玉溪卷烟厂的产品市场投诉率，呈现逐年下降的趋势。

工厂管理由横向到纵向深入，增强了工厂的综合制造能力。在国家局“优秀卷烟工厂”创建活动中，玉溪卷烟厂成为云南中烟率先达到十项指标完全符合的工厂。

从制度管人走向文化育人

吴永兴是玉溪卷烟厂卷包一车间的一名技术工人，针对原有的物流系统在烟条输送过程中出现的烟条输送不均造成整个流程不畅的问题，吴永兴决定自创一种“排条机”放置在封箱机入口处。在研发“排条机”的 4 年时间里，他头脑里每天想的都是“排条机”。为了

收集资料，他甚至觉得打理自己都是浪费时间；为了尽快研发成功，他曾经 4 天绘制出 87 幅零件图纸；为了获取实验运行数据，他白天正常上班，晚上 12 点钟又奔到车间守候着机器，就像守护着自己的孩子……“排条机”研发成功了，这位汉子味十足的玉烟人动情地说：“工作嘛，总有苦的时候，就像橄榄，只要你愿意吃，回味总是甜的。我很庆幸工作在一个鼓励自主创新的企业，这里有宽阔的舞台，有世界一流的设备……”

正是有了许许多多像吴永兴这样忘我工作的玉烟人，才使得玉溪卷烟厂能够在行业的改革大潮中勇立潮头。而支撑吴永兴忘我工作的，则是玉烟所营造的能够充分挖掘员工潜力，促进个人和团队共同发展的文化氛围。

玉溪卷烟厂恢复建制以来，仅发布实施的管理标准就有 489 项，工作标准就有 638 项。“制度管人不如文化育人”，在长期的生产经营管理过程中，玉溪卷烟厂深深地意识到，文化管理的推进，调动了工厂的各种积极因素。在 2009 年玉烟 16 台(套)卷包机组跨车间搬迁工程中，所有参与人员放弃了大部分的休息时间，破解了一个个的技术难题，精诚合作，相互支持，短短 5 个月的时间，就完成了价值 10 多亿元的卷包设备的搬迁调试。与设备制造厂家相比，整个搬迁时间节约 1/2 - 2/3 以上，较好地保障了生产任务的完成，而搬迁调试产生的费用，比设备制造厂家报价节约了 1100 万元以上。



淮安市委常委、纪委书记孙健 到淮阴烟厂调研

近日，淮安市委常委、市纪委书记孙健(右)一行到江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂调研，厂领导班子成员陪同孙健一行参观了厂“十一五”制丝、卷包生产线及厂史展览室，向他们介绍了“十一五”技改以来的生产经营等情况。

在座谈会上，厂党委书记、厂长周涛简要汇报了企业近期的主要工作、“十一五”技改等情况。孙健一行认真听取了汇报，肯定了淮阴烟厂在江苏中烟党组正确领导下所取得的成绩，特别对淮阴烟厂的“十一五”技改工作给予了高度赞扬。

凌绍清 摄影报道