

高层调整中层震荡

易名换帅“前夜”

广发行 IPO 加速

空降广东发展银行将近一年的董建岳,在今年6月份的董事会之后,将开启真正属于他的广发银行时代。

□ 陈 萌

辛迈豪离任的日子渐行渐近,在他任职广东发展银行行长3年之后,其任期将在今年届满,最迟不超过6月份。“具体离任的时间目前还没确定。由于辛迈豪为花旗集团选派的高管,与中资股东关系并不大。花旗集团目前正在全球物色新的行长人选。”该行有关负责人对记者表示。种种迹象表明,广发银行的重组仍远未完成,未来的股权架构和人事任命上存在诸多变数。定向增发150亿元后,花旗集团等4大股东的股权结构尚未变化。但不管如何,全新的“广发银行”即将起航。上述负责人4月14日对记者证实说,最迟今年上半年,该行将正式易名“广发银行”——空降该行将近一年的董建岳,在今年6月份的董事会之后,将开启真正属于他的广发银行时代。

高层调整中层震荡

“花旗集团是公布了辛迈豪行长要离任的消息,具体时间还没确定。”广发银行有关负责人告诉记者,现任行长兼执行董事辛迈豪在三年任期届满后,将不再寻求连任。而在增资扩股的同时,广发银行人事再生变动,涉及管理层、董事会、总行中层以及28家分行管理层。



相关链接:

董建岳,48岁,去年初出任中国银行北京分行行长,并成为执委会成员。他1998年到中国银行工作,先后担任信贷部和公司业务部副总、资产保全部总经理,2003年底出任中国银行辽宁省分行行长。

花旗集团4月6日的一份新闻稿称,该集团任命辛迈豪为花旗集团新加坡地区主管以及该地区商业和特许经营部主管。他直接向花旗亚太区首席执行官 Shirish Apte 汇报。这一新闻稿引述 Apte 的话表示,新加坡是区域性的商业、技术和金融业务中心,是花旗的一个极其重要的市场。

接近花旗集团的人士透露说,在广发银行新行长到任前,他将同时兼任广发银行行长以及花旗集团新加坡地区主管等职位。而接近广发银行的知情人士称,广发银行下一任行长仍由四大股东之一的花旗集团委派。

目前花旗集团已经在全球遴选新的替代人选。但担任广发银行行长有其特殊性,比如需要中文基础等等,因此人选可能会超出花旗集团的范围。花旗集团发言人则拒绝透露新行长人选。

现年51岁的辛迈豪美国国籍,在花旗集团历练颇丰。1988年加入花旗集团。2006年12月,花旗牵头的投资者团队成功收购广发银行85%的股权,此后辛迈豪便担任该行行长兼执行董事之职。辛迈豪领导的管理团队,为广发行制订了5年发展规划以及上市计划等,并就人事改革、品牌建设作出了新的规划。

在股东大会上,上任不足三个月的广发银行副行长郑勇低调现身引人关注。郑勇原为中国人寿法律部总经理,今年初接替了被捕的广发银行原副行长王新的职位。2009年以来,广发银行高管的更迭似乎就没有停歇。当年6月,广发行原董事长李若虹宣布因个人原因辞职,时任中国银行北京分行行长的董建岳“空降”广发行,担任董事长一职。

在此期间,广发行2008年初确立的高管“1+7”架构发生变动。所谓“1+7”架构,是指在行长辛迈豪之下,设置七位分管副行长。其时,花旗集团委派的副行长贺迪源(Gaurang Hattangdi)已被花旗集团擢升;另一位副行长被司法调查后导致副行长席位缩减至五位。4月8日举行的临时股东大会上,除讨论资本补充规划外,还有两项令人关注的董事选举议案,即由花旗集团提名的 Anthony P Della Pietra Jr(柏德礼)和 James Morrow(罗杰)。

此前,已有消息表明,Anthony P Della Pietra Jr(柏德礼)将接替

广发行董事会董事黄益强的职务,黄在2008年获委任董事,时任花旗亚太区行政及法律事务总裁。而 James Morrow(罗杰)可能将接替广发行执行董事、副行长兼首席风险官岱默奇的职务。

广发银行有关负责人告诉记者,一旦花旗集团敲定推荐人选,尚需董事会等内部认可,还有中方股东和广东省政府的意见,最后还须银监部门批准,所费时间也不少。虽最迟在6月份,但也不排除提前离任或者任命新的行长。

“去区域化”新起程

广发银行行长人选究竟花落谁家?目前仍有悬念。在2006年重组后,花旗集团取得了对广发银行的管理权,并在17人的董事会中占有5席。在新一届董事会中,花旗集团委派的董事仍占相对多数,市场分析由其委派行长的可能性比较大。

董建岳空降广发银行后,确定了广发银行2010年主攻的“三件大事”分别为“人才、品牌和上市”。而在三件大事中,影响最为深远的可能就是人事调整了。除了人事调整之外,董建岳一直比较关注的就是广发银行的“去区域化”进程。

2009年广发行出台了一份全行人力资源综合改革计划,这份计划体现岗位薪酬改革项目。该项目对广发行的组织架构进行重新设计,强调了薪酬方面的几项原则:因需设岗,以岗定薪、岗变薪变、按绩取酬。

去年年底,广发行启动了人事改革。第一步,进行总行24个部门总经理职位的公开竞聘,公开竞聘后有七

个部门总经理职位空缺,然后七个职位进行公开外部选聘。第二步启动38个总行部门副总经理职务公开竞聘程序,部门副总的竞聘工作将于4月间完成。

董建岳还表示,广发行已经是一个全国性银行,为了去地域化,广发行未来可能易名。“广发银行早就是一个全国性的银行了,里面再有‘广东’两个字也不太合适。”广发银行有关负责人4月14日告诉记者,目前有关广发行品牌项目正在进行中,预计在上半年完成,广发行的logo(标志)亦会重新设计。

“广发银行新起程,也是‘三件大事’之一。”该负责人对记者称,广发银行早在去年,就招标了美国知名的品牌咨询公司 LANDOR,为广发银行设计新的品牌形象和业务形象,目前方案还没有最后确定,争取在今年上半年完成。

截至2009年末,广发银行总资产6665亿元,总负债6443亿元,所有者权益222亿元,分别比年初增长22%、22%和13%;与2006年相比分别增长78%、78%和70%。各类存款余额5439亿元,年度新增额首次突破千亿元关口,同比增幅达34%;各类贷款余额3809亿元,同比增长22%;与三年前重组刚结束时相比,存款余额增长了70%,贷款余额增长了82%。2009年实现净利润34亿元,同比增长22%。

最让董建岳欣喜的应该是广发银行的最新数据。上述有关负责人对记者透露说,广发银行一季度做得非常好,各项数据同比增长也比较好,会在下周公布有关具体数据。对于他来说,广发银行的董建岳时代,才真正开始。

铁龙物流换帅 机构激情热捧

4月13日,一则人事变动公告让铁龙物流直奔涨停。那么,公司这次董事长更换给了市场怎样的预期呢?铁龙物流的这次人事变动系通过临时股东大会增加提案的方式提出。13日公司公告,因董事长郑明理工作变动拟于4月22日召开股东大会后辞职,因此公司大股东中铁集装箱公司提名罗金保为董事候选人。该消息一出,公司股价当日以129元跳空高开,不久便探至涨停价135元。为何市场对这次人事变更的反应如此强烈?据悉,铁龙物流存在大股东整体上市预期,这次被提名的罗金保今年4月才调任为上市公司控股股东中铁集装箱公司的董事长、总经理、党委副书记。

□ 郑大红

年报披露期间,众多上市公司高管出现“扎堆”辞职的现象,而高管辞职究竟是什么原因,又会对上市公司有怎样的影响呢?

记者粗略统计了一下,4月14日,沪深两家交易所又有7家上市公司公告高管辞职的消息。近阶段几乎每天都有上市公司高管辞职事件披露,个别公司甚至出现高管集体请辞现象,而这其中还不包括正常的上市公司高管换届。

记者发现,在14日披露的高管辞职公告中,无一例外的都是公告由于个人原因而辞职的。而当记者拨通几家上市公司的电话询问到底是什么个人原因时,都对公司高管的离职原因以公告为准向记者。

业绩不佳引咎辞职?

在4月14日公布的高管辞职的上市公司中,有2家公司在2009年报中显示出利润亏损或业绩下滑的走势。那么经营不佳导致业绩下滑,是否会成为高管引咎辞职的原因呢?

有关研究人员在结合相关公司具体分析后发现,2009年有些行业受后危机影响、股市平淡导致投资巨亏等情况看,有些公司年报

不过,分析人士称这一预期并无可能在目前兑现。“市场主要期望人事调整能给公司业务领域、战略发展或经营业绩带来一定发展或提升,至于说资产注入只是一个预期,短期内不太可能实现。”一位分析人士向记者表示。

但是在战略发展层面,董事长“换人”也并非毫无看头。根据罗金保的简历,2008年3月至2010年4月任乌鲁木齐铁路局局长、党委副书记,曾任铁道部运输指挥中心(运输局)副主任(副局长)兼装备部主任等多职。而当天广发证券的晨会纪要就此事指出,高管的变动可能会给公司的战略带来重大变化,从而对公司的经营产生较大影响。同时纪要也指

出,公司可依托大股东的资产、网络优势,可能进入新的业务领域。据了解,目前铁龙物流最被看好的特种集装箱业务系2007年末增发项目之一,但是由于受到各方面因素的制约使得业绩不及预期。有市场人士表示,此次人事变动可能带来的经营变化让市场对公司在这方面取得突破也产生了一定想法。

不过也有分析人士看法相对保守。“股价上涨可能引发市场对公司战略改变的预期,但是目前还没有实质性的动作。目前公司几项主营业务发展前景愈发明朗,基本面情况良好。”东兴证券交通运输行业分析师周宁向记者表示。

周宁称,尽管目前铁龙物流特种

集装箱业务发展速度不及业内预期,但随着铁路运力的提升,大规模的集装箱运输成为可能;另外,全国铁路集装箱中心站的建设的不断推进,制约集装箱发展的瓶颈将逐渐得到解决,铁路特种箱运输增长空间将被打开,铁龙物流外部经营环境愈发成熟。另一方面,公司传统业务均保持稳定。如铁路货运及临港物流业务将以沙鲛铁路扩能为契机,成为业绩稳定支撑,同时房地产和客运业务发展平稳。

“尽管目前来看特种业务发展速度不如想像得那么快,但随着制约公司核心业务发展的外部环境正发生变化,公司前景更为明朗。”周宁向记者表示。



罗金保获得董事候选人提名刺激当日股市涨停。

事实上,纵观各家研究机构的报告,对公司的高估值大部分都基于铁路集装箱运营环境的逐步改善而做出。在这个大环境下,市场期待此次的人事变动可以给铁龙物流带来更多机会也不足为奇。

13日,铁龙物流合计成交1282亿元,4家机构出现在公司买入榜单上,合计耗资322亿元。

年报披露 公司高管“扎堆”辞职

为减持套现做准备?

随着近70%的企业全流通的到来,市场迎来了限售股、解禁股的不断上市,大规模的减持套现也频频出现。伴随着上市公司股价的上涨,为便于减持套现,个别上市公司高管不惜辞职的迹象再现。

初步统计,自2009年12月以来已经有多达40余家上市公司发布了董事以及高管辞职公告,远高于之前的公告次数。

“我们现在虽然不能断言,如此众多的高管辞职一定会与减持套现有关,但值得注意的是,目前上市公司的董事、高管等所持股份市值已经相当可观,而且相当部分股份处于限售解禁状态。”银河证券一位分析人士向记者表示。

记者了解,恒宝股份在1月14日披露,该公司现在的第二大股东原监事会主席钱平再次通过大宗交易系统减持恒宝股份股票230万股,成交价格为205元/股,成交金额4715万元。减持后,钱平还持有恒

宝股份286731万股,占公司股份总额的976%,其中有限售条件流通股216878万股,无限售条件流通股69853万股。钱平表示,在未来12个月内有可能继续减持。

上市公司的高管“精打细算”先辞职再套现,实在是因为套现金额高达数百万甚至是数千万元,诱惑实在太大。客观地说,一方面高管持有的股票,多是一些法人股、自然人股,成本极低,另一方面其套现的金额相比于每年的十几万、几十万的年薪相差太大了。

内部矛盾引发辞职?

董事会内讧也是上市公司高管“大地震”的原因之一。被誉为与茅台的季克良、五粮液的王国春并称白酒业“三个火枪手”的酒鬼酒的总经理徐可强可谓是其中的代表。

4月1日,徐可强(原五粮液总经理),常务副总经理韩经纬、副总经理曾盛全(主管生产和质量)向董事会提出辞职。

根据媒体报道,消息人士称,3位高管并不是因为经营业绩问题而提出辞职,而是因为与董事会的经

营理念出现分歧。

“跳槽”高就创业板?

随着创业板的推出以及不断完善,现在市场扩容速度也加快了,辞职高管纷纷将目光投向拟上市公司,低价购得原始股成为高管辞职“跳槽”的新动力和诱因。

就创业板而言,2009年10月30日,首批28家公司登陆创业板,时至今日,创业板上市公司已达66家。

据估计,今明两年创业板上市公司总数有望达到500家之巨。中信建投一位高级分析师向记者分析,高管主动辞职到拟上市公司任职,对于拟上市公司是好事,对于这些高管来说,只是换了个东家,重新当高管,好处更多,不仅可以有新的发展空间,而且手中有足够的资金可以低价购得更多的原始股,在公司上市之后,手中原始股的市场价,会使其获得比以前高得多的收益。

他同时呼吁,应警惕高管离职致原有上市公司动荡,更应防止上市后公司高管任职行为短期化。

► 日记 | Riji

“物联网”将改变“中国制造”形象

□ 北京智识企业管理咨询有限公司董事长 王德禄

近日,中关村物联网产业联盟、长城战略咨询在北京亮马河大厦举行的“下一代互联网与物联网高峰论坛”上联合发布《物联网产业发展研究(2010)》。报告对物联网产业链、产业发展路线图和未来规模进行分析,有三点重要研究成果:

第一,物联网产业链由应用解决方案、传感感知、传输通信、运算处理四大关键环节构成,并以应用解决方案为核心;

第二,中国物联网产业发展路线图——未来10年,中国物联网产业将经历应用创新、技术创新、服务创新3个阶段,形成公共管理和服务、企业应用、个人和家庭应用三大细分市场;

第三,中国物联网产业的总体规模,预计到2015年将超过1万亿、2020年将超过5万亿。

报告发布后,在各大网络媒体引起强烈反响。

2009年8月,国务院总理温家宝同志在视察中科院无锡高新微纳传感网工程技术研发中心时指出:“从信息处理到信息传播再到信息传感,信息发展越来越进入物质领域。要在进入该领域比较早的无锡迅速建立中国传感信息中心(‘感知中国’中心)”。温总理的这番话,揭示了“物联网”时代的特征,也让无锡和“物联网”成为中国IT业界2009年的最热点。

“物联网”颠覆了人类之前物理基础设施和IT基础设施截然分开的传统思维,将公路、建筑物等物理设施与个人电脑、手机、家电、交通设施、IT设施有效的联系在一起,使得政府管理、生产制造、社会管理,以及人们的个人生活全面实现互联互通。物联网的发展是信息技术普及、基础设施完善、技术发展达到相当程度的必然结果,被称为继计算机、互联网之后,世界信息产业的第三次浪潮。

在经济危机的笼罩下,奥巴马在就任后不久,即将IBM2009年提出“SmartPlanet”战略纳入美国国家战略,无疑是看中了其中的技术战略地位、蕴含的无限商业机会和扭转经济衰退的巨大产业前景。欧盟的“i-2010”计划、日本的“i-Japan”战略同样将“物联网”针对个人服务放到了第一重要的位置。

通过近期对物联网产业的相关研究,我们发现中国的物联网企业已经拥有相当的实力和水平,未来将在世界竞争格局中占据重要的位置。目前,我们远远没有意识到以“物联网”为代表的下一代互联网应用将对“中国制造”和世界经济产业格局产生的重大影响和即将发生的巨大变革。围绕个人应用的“物联网”产品已投入市场,如Apple和Nike合作推出的Nike iPod运动组件、海尔“物联网冰箱”、中国科技馆新馆的RFID门票等等。

我国是制造业大国,“中国制造”这个标签可以在广泛的商品上找到,从服装到电子产品无所不包。不管是制造业厂商、服务提供商、设备制造厂商都需要重新考虑在“物联网”这一新的技术革命将会带来什么样的商业机会,是否会出现新的商业模式、创造新的发展空间。随着物联网的发展,中国制造业企业和互联网企业将在其中起到不容忽视的作用,并将彻底改变“中国制造”的形象。

协办单位:

 海南亚洲制药有限公司

董事长: 桂金

总经理:

地址: 海口市国际商业大厦12层

电话: 0898-66775933

传真: 0898-66700763