

C4 | SAFETY CULTURE | 安全文化

一切为了安全——兖矿集团杨村矿应急管理工作侧记

“快、快，跟上！”当急促的警报在园内响起，160多名幼儿在老师的指导和带领下，用湿毛巾捂住口鼻，猫着腰分别从东西两侧楼道迅速、有序地疏散到楼外广场空地上。整个疏散过程仅用了短短的2分钟。

这是4月6日，杨村矿幼儿园消防疏散演习的场景回放，也是该矿加强应急管理工作的一个分镜头。近年来，杨村矿不断加强应急管理工作，健全完善应急救援体系，多措并举提升职工自救互救意识和矿井防范突发事件的综合水平，为更好地保障职工群众生命财产安全构筑了一道道坚固的安全防线。

有备方能无患

“突发公共卫生事件大体分为重大急性传染病的暴发和流行；群体性不明原因疾病、新发疾病；食物中毒；急性职业中毒等九大类。……”3月15日在职工医院会议室，突发公共卫生事件预防控制和应急救

治小组副组长孔丽平正通过多媒体向来自各生产单位和重点岗位的70余名职工讲解突发公共卫生事件应急处理、工伤抢救、医疗救护、食品安全、食物中毒及预防等方面的知识。

自今年2月初，杨村矿全面开展了救护、消防、危险化学品、防洪抢险、社会安全事件应急、突发公共卫生事件、环境污染应急救援等九个专业的应急管理培训的工作，并根据专业工作实际，按照分级负责、分类培训的原则，制定了符合实际、操作性强的应急管理培训方案。近年来，该矿始终把应急管理工作作为事关职工群众生命财产安全和矿井又好又快发展的大事，成立了矿主要领导任组长的应急管理培训机构，将应急管理培训纳入矿井安全培训总体规划，对应急管理人员开展专业岗位培训，对全体干部职工进行基本法律法规的系统培训，努力构建以应急管理理论为基础、以相关法律法规和应急预案为核心、以提高应急处置和安全防范能力为重点的培训体系。针对安全形势的复杂多变，该矿每年对矿井安全生产

应急、灾害性天气停产撤人等重大应急预案进行修订完善，并根据不同工作面水文地质条件和特点制定对应的应急预案，同时每年都至少组织一次大型的停产撤人演习，实际检验预案的可行性，总结经验、查找不足，不断提升职工自救互救能力和矿井应对重大突发事件的综合水平。

紧急关头，调度员就是矿长

“没有下达授权书之前，遇到井下事故，我们要先按程序汇报，在得到领导指示后再向下达调度指令，这样就有可能会错过最佳撤人时间。有了授权书，我们可以根据现场的实际情况直接下达停产撤人的指令，这样可以缩短处理事故时间，更好地保障职工的生命安全。”杨村矿调度员满永民对近日该矿授予他们的十项应急处置权做了前后对比。

在该矿调度室，矿长徐瑞峰与全体调度员共同签字的授权书端正的摆放在醒目位置。授权书上明确指出，调度人员在值班期间，接到安全监测

监控系统报警或基层区队、安检员、瓦检员和汛期地面巡视员等汇报时，凡涉及暴雨洪水超过橙色预警警戒位；井下发生突水、瓦斯、煤尘、火灾、冲击地压等事故；供电、通风等系统发生故障，不能保证安全供电和正常通风等十项危及井下人身安全的险情时，不需请示领导，有权下达某个生产区域或整个矿井立即停止生产，撤离作业人员的调度指令，然后再按规定向值班领导和矿长以及上级有关部门汇报。而且在授权书中还对调度员正确行使权利作出了保护性规定。

该矿职工普遍认为此举对于出现事故征兆或事故发生后为井下职工赢得更多逃生机会，最大限度地保障职工生命安全具有重要意义。调度员认为这十项处置权不仅是赋予他们的权利同时也是更大的责任，对其自身素质也提出了更高的要求，如何在危机情况下正确分析，并果断下达指令是他们需要不断提高的关键能力。

(孙志龙)

芙蓉杉木树矿业：违章者“现身说法”

“我是821队员工高文财，4月6日夜班，我违章爬起提升中的矿车，被当班瓦检员举报，经过各级领导的批评教育，我深刻地意识到违章的危害性，以及给队、给公司安全生产带来的负面影响，希望大家引以为戒，千万不要违章……”4月9日，川煤芙蓉杉木树矿业公司821队高

文财正现身说法，对班组人员讲自身违章经过。

4月以来，杉木树矿业公司连续发生3人次跑“三违”，为把事故扼杀在萌芽阶段，从而让职工认真吸取教训，防微杜渐，公司安全副总经理孙玉德、公司安监处、工会、团委和矿嫂帮教室在4月9日安排了3名

跑“三违”的员工下各基层连队“现身说法”。

在活动中，每一名违章者上台讲自身违章经过，并总结自己在行为和思想上的反思，使工友们通过活的事实，血的教训受到刻骨铭心的教育，深刻认识到“三违”给自己、给家人、给企业带来的危害性。

(刘小猛)

千秋煤矿：群安工作突出“五个坚持”

为充分发挥群众安全组织在生产中作用，近日，河南义煤集团千秋煤矿结合当前安全形势，要求各基层群监会要紧紧围绕“实现事故‘零’目标”积极开展隐患排查治理工作，主要突出“五个坚持”：

一是坚持每月一次群监工作会议制度，查找群监工作中出现的新问题。二是坚持每季一次职工代表上岗检查安全工作制度，组织在采煤、掘进、通风、机电、运输等工作中有专长的职工代表，查排隐患，指导工作。三是主动

参加安监系统的安全大检查，发挥工会组织和职工群众在煤矿安全生产“六条线”管理中的重要作用。四是坚持群监会月检查、区队群监组旬查、班组群监员班查制度，突出抓好“一通三防”的监督检查。五是群监员在工作中

(司英歌)

新峪公司：“三不伤害”大讨论 关爱你我他

为提高全体职工的安全生产意识，强化职工操作技能和事故自我防护的能力，使每位职工真正做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害，从而达到以个人保班组，班组保全队，全队保矿井的目的。新峪公司深入开展了“三不伤害”大讨论活动。

自山西焦煤汾西矿业集团提出“三不伤害”大讨论，大宣传，大实

践以来，新峪公司认真落实，积极行动，在各基层单位扎实开展了一红一火的“三不伤害”大讨论活动，每个班组，每名职工都签订了安全生产责任承诺书，写出自己对“三不伤害”的认识和深刻体会。各队组利用周五安全例会进行讨论，讨论如何做到“三不伤害”，如何杜绝习惯性“三违”，班组长、队领导如何做到不违章指挥。电视台开辟事故案例分析专

栏。近日，该公司又精心选出生产一线的队干部、班组长、劳模、部分职工和安监、女工、家属代表阐述了“三不伤害”主题活动的重要性。会上，参加讨论的人员紧紧围绕“如何做到三不伤害、怎样减少三不伤害”等问题展开讨论。大家各抒己见，通过切身经历的教训和自身的实例，告诫周围的人从思想上重视安全，从实践操作中做到自保、互保、联

保，对自己和他人的关爱就是对家庭和亲人的幸福负责，各队队长纷纷讲述了本队“三不伤害”活动的开展情况，并把自己多年工作经验中总结出来的对“三不伤害”的理解，用生动的语言对大家进行了讲述，真正从内心深处表达出了对不伤自己，不伤他人，不被别人伤害的心声。

(李仙萍 郭丽萍)



小课堂里练技能

安徽淮北矿业孙疃矿定期组织经验丰富的老师傅和“技术大拿”为青工增开技术补习班，利用车间、岗位投改检修和工余时间见缝插针开展教、练、做活动，为他们岗位成才创造良好条件。

图为矿“工人技师”姚占新正在为青工讲授技术课。

刘玉保 摄影报道

埠村煤矿的“焦点”

“我认为，2010年钻探队形势任务的焦点是安全。但安全应该树立共同价值观，要不然，就会像郭书记在形势任务教育报告会上讲的‘老鼠偷油吃’的典故一样，安全利益一损俱损。”日前，在埠村煤矿钻探队举行的“我心目中形势任务的焦点是什么”讨论会上，党员王孟申第一个侃侃而谈。

2月26日，山东淄矿埠村煤矿召开了形势任务教育报告会，会上，

主讲人、矿党委书记郭恒斌的“典故讲述法”，引起4000余名听讲职工的浓厚兴趣。会后，为启发职工找准本单位形势任务的焦点，有的放矢带动整体工作发展，钻探队于3月1日组织召开了由党员、岗员、网员、骨干职工共16人参加的讨论会。

会上，队党支部书记韩贻栋首先利用矿网站组织大家再次学习了矿领导的报告要点，随后，讨论会进入正题。

“钻探，与安全的利害关系最密切，职工每班接触的是高速运转的钻机设备，工作的着力点又是底板以下的高承压水，我们队主要的形势任务就在安全管理。”在接下来的讨论中，职工韩伟对安全的看法一语中的。

“干钻探既是体力活、又是技术活，要想工作不受影响，就必须多找安全窍门。”“钻探工作环境差、水大，工作中必须注意防潮湿。身体健康了，安全就多一份保险。”大家你

一言我一语，把讨论焦点定格在了安全上。

……

“在形势任务面前，哪些是首要的，哪些是由点带面的，职工眼睛最亮、心中也最有数。听了大家的金玉言，区队对抓好以安全为主的形势任务更有着主心骨。”讨论会结束时，钻探队队长许家勇欣慰地说。

(刘连聪)

北徐楼煤矿职工有了“生日假”

“瞧，这是我刚领的生日礼物！”日前，山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿掘一工区职工张伟举着刚领来的100元钱喜滋滋地对笔者说。

近日，这个矿掘一工区为提高管理水平，加强区队凝聚力，更好地落实“白国周安全管理法”，在区长王健的倡议下，决定为每位过生日的职工发放慰问金100元做为生日礼物，同时把生日当天作为休息日，让职工收获礼物的同时也能享受到“生日假”的待遇。生日当天，区队长将慰问金发放到过生日的职工手里，同时由全体职工送上温馨的生日祝福。区长王

健告诉笔者，通过这种生日祝福方式，让大家充分体味到了工区大家庭的温暖，促进了区队管理的人性化、亲情化，营造了温馨和谐的安全生产良好氛围。

刚过完46岁生日的老吴兴奋地说：“往常在家也很少能过个生日，工区领导想的周到，不仅及时送上了生日祝福，还能享受‘生日假’。现在想想，那种大家一起为我齐唱生日歌的场面太令我感动了，真是让我终身难忘！”

(黄永峰 刘保春)

梁宝寺能源：人人有本“安全账”

近日，肥矿集团梁宝寺能源公司创新工作方法，为全矿干部职工建立了安全档案，进一步提高了干部职工的自主保安意识，有效遏制了“三违”现象的发生，被职工们戏称为“安全账”。

“这安全账就是我们的紧箍咒，在现场工作时，时刻想着一定要上标准岗、干标准活，如果出现‘三违’被记录在案，它永远跟着你，那可不是一件光彩的事。”一名被记录在案的职工深有感触地说。

安全档案重点对职工“三违”发生的地点、时间、内容、性质、类别、原因及违章职工的姓名、单位、班次、处罚情况等进行系统、详实的记录和备案，并在当天由科室包区队人员对所包单位的“三违”人员进行一对一安全谈话，每月举办一次“三违”人员培训班，每季举行一次重复“三违”人员培训班，对严重“三违”人员，由安监处组织为期3天的脱产培训，考试合格后方可

(张鹏)

白庄矿多措并举创建本质安全型矿井

肥矿集团白庄矿在创建本质安全型矿井的工作中，明确责任，健全制度，不断夯实安全基础，逐步使安全管理工作走上了科学化、制度化、规范化的运行轨道。

明确责任。这个矿始终把安全工作摆在“高于一切、重于一切”的位置，建立起完善的安全管理保障体系和安全监督检查体系，形成了由“党政主要负责人、分管领导、业务部门、生产区队、班组、职工”组成的梯形层次管理网络和由“安监员、专业小分队、群众检查队伍”构成的监督检查网络，明确了各级干部、职工的安全职责，做到了责任、措施、人员、时间“四落实”。

健全制度。这个矿狠抓现行各项制度和现场管理的衔接融合，实行了“工程质量终身负责制”，由

各专业副总负责牵头组织成立采煤、掘进、运输、通防、机电等七个质量管理小组，负责分管专业的工程质量、检查验收、考核奖惩，并且对验收过后，工程质量下滑严重的区队实行降级处理，严格质量验收行政责任追究制度，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。

夯实安全基础。这个矿把素质提升作为员工队伍建设的着力点，加大职工学习培训力度，大力开展全员培训、岗位练兵等竞赛活动，增强了全员安全意识和安全防范技能。不断深化安全文化建设，以塑造想安全、会安全、能安全的本质安全人为目标，推行精细化管理，为创建本质安全型矿井奠定了坚实的基础。

(张义省 吕燕)

曹庄矿“三基”建设筑牢“安全链条”

山东肥城矿业集团曹庄矿把“三基”工作作为加强企业安全管理的重要举措，以抓基层管理、抓质量标准化基础、抓人员的基本功为重点，在提升安全管理水平上下力气，筑牢了煤矿生产的“安全链条”。

抓住基层，提升安全质量管理水平。该矿确立了安全重点在于基层、在于现场制度措施落实的管理思想，严格执行领导首问负责制、限时复命制、工作问责制，进一步明确专业副总、生产科室管理人员、区队主要领导、值班人员、区队副职、班组长、岗位人员的责任，形成激励与约束相结合，经济处罚与行政处分相结合的“一岗双责”考核体系。特别是不断强化“工程质量不提高就是倒退”的质量理念，对照新版《煤矿安全规程》，深入开展“精品采区”创建活动，突出抓基层、基层抓，抓平时、平时抓，抓重点、重点抓，长抓不懈、注重实效，不摆花架子，以点带面、以区带矿，促进安全质量标准化月月上台阶、季季创水平。

抓基础，强化以安全质量标准化为核心的基础工作。该矿把安全质量标准化建设作为企业可持续发展的基础工作来抓，在根据新标

准修订完善工程质量、文明生产基础管理制度的同时，不断健全工程质量终身制和质量事故责任追究制，抓好动态的工程质量，静态的文明生产，在抓基础、抓管理、抓现场上下功夫，把抓检查、抓整改、抓落实结合在一起，确保实现工程质量零缺陷、工作质量零失误、岗位操作零偏差，不断把基础工作推向纵深，掌握安全生产的主动权。

苦练基本功，促进全员整体素质提高。这个矿把安全教育培作为提高干部职工队伍素质，实现煤矿安全生产的前提，在工人会干、干部会管上狠下功夫。在对工人的培养上，该矿以安全生产技术、岗位技能培训和法律法规为重点，遵循“实际、实用、实效”和“缺什么、补什么”的原则，分类别、分层次、多渠道地实施。在对管理人员的培养上，主要是抓好管理人员对各项安全“标准”的掌握，并通过考试的形式检验领导干部是否具备管理资格。同时，强化班组自主管理，把责任、压力传递到班组和个人，逐步使基层班组和职工迈上基层自治、班组自主、职工自我管理的良性循环轨道，为矿井健康发展和长治久安奠定良好的基础。

(赵丽)

许厂煤矿安全新“宝典”

“安全生产‘三部曲’：一看——环境是否安全；二想——规程要求如何干；三干——确保安全才能干。”4月11日，山东淄博矿业集团许厂煤矿早班职工马剑手拿矿上刚刚印发的《安全知识读本》边走边看边念叨着。

2009年7月，该矿自编的《“手指口述”工作法与形象化工艺流程（全员学习读本）》，被国家安全监察局培训中心在全煤系统推广，指定为煤矿全员安全素质提高必读丛书，成为全国煤炭系统手指口述的教材，被兄弟单位说成是“安全宝典”，是矿工的“护身符”。为不断

创新安全教育培训形式，全面提高职工队伍的安全意识，又由矿安培中心总结汇编出《安全知识读本》。其内容分为淄矿集团企业文化理念、许厂煤矿安全文化理念、安全知识、采煤等专业部分及法律常识、安全管理、灾害预防、应急救援、职业健康、现场急救、生活常识等部分。

“这本《安全知识读本》是我们的新‘宝典’，它将进一步丰富我们的安全知识，提高我们的安全意识，提升我们的自主保安能力。”综采一队职工李洪义说。

(蔡玉峰)