

# 新汶矿业：做名班组长好荣光

近年来,山东新汶矿业集团按照“战略到基层、管理到班组、文化到岗位”的要求,高度重视基层班组建设和班组长成材工作,扎实开展“安全诚信班组、金牌班组”创建和群监安全竞赛活动,先后涌现出了一批安全诚信(金牌)班组、班组长和优秀群监组长、优秀群监员、优秀协管员。近日,他们让做出突出贡献的班组长“政治上受鼓舞,素质上得提升,经济上赢实惠”,对评选出的48个金牌班组和48名金牌班组长、102个安全诚信班组和102名安全诚信班组长、12个优胜群监会、80名优秀群监组长、80名优秀群监员和58名优秀协管员给予了表彰奖励。“群体明星”集体亮相,名利双丰收,在矿区引起强烈反响,“兵头将尾”班组长容光焕发,风光无限。

**政治上受鼓舞。**新矿集团成立班组建设管理领导小组,由总经理和分管副总经理分别任正副组长,干部处成立领导小组办公室,对班组长在干部部门进行备案,纳入干部管理,及时发现并培养有前途的班组长后备人才,提供多种形式的学习培训和实践锻炼机会,使其快速健康成长;鼓励大中专毕业生下基层到班组,对经过两年以上班组岗位锻炼的大学生优先提拔重用,选拔优秀者到班组长岗位进行锻炼,并把担任班组长两年以上的经历作为优先选拔区队管理人员的基本条件,真正实现班组培养人才、选育人才的目的。同时,每年命名表彰一批安全诚信(金牌)班组和班组长,每年4月1日前,集团公司对获奖班组、班组长进行统一表彰,并再遴选推荐上报上级的“工人先锋

号”等先进组织和个人荣誉;此外,对评选出的安全诚信、金牌班组长在“发展入党、考察学习、外出疗休养和高校深造培养”等方面优先安排。**素质上得提升。**新矿集团采用班组长论坛、班组长工作会、学习交流、现场会等形式,研究班组建设工作规律,完善班组工作规范,推进班组建设;采取角色扮演、案例分析、现场操作等方式,在加强生产、安全、质量等业务知识和技能培训的同时,注重企业管理、政治思想、职业道德、企业文化等方面的培训,增强培训的针对性与全面性,切实提高班组长的专业能力和综合素质;构建班组长能力模型和职业生涯发展规划,使广大班组长在立足岗位、扎实工作的同时,积极学习、系统思考,不断提升学习能力、管理能力和创新能力,促使班

组长成长为懂技术、会管理、能带队伍的高技能、高素质人才。同时,导入现代班组管理理念,实行由经验管理模式向科学管理模式转变,积极开展“学习型、创新型、安全型、效益型、和谐型”五型班组创建活动,运用科学方法和管理工具对班组实施精细管理,实现班组“文化素质、技能水平、经营成果、安全质量、精细管理、和谐民主”六达标,逐步实现集团班组建设的科学化、规范化;实行由粗放型向制度型转变,积极推行班组安全自我评价制度,开展安全自我教育、自我预防、自我控制、自我管理,引导进行班前安全预想、班中控制、班后评价,切实提升班组的自主保安意识和能力。

**经济上赢实惠。**新矿集团坚持精神鼓励和物质奖励相结合,以评

## 白庄煤矿 逐级排查隐患 严把班组安全关

为进一步强化区队班组建设,白庄矿积极探索煤矿班组管理的新路子,通过对各班组推广班前、班中、班后三看,严把班组安全管理,并对安全工作进行全过程监控,由班组、区队逐级排查各类隐患,制定帮教措施,确保工程质量、生产任务时时优良,确保安全生产。

**班前看情绪。**每班班前会上,由值班干部、班组长细心观察职工的精神状态,发现喝酒或有思想包袱、情绪低落的职工,及时与职工进行沟通交流、耐心开导,并责令其当班不准上岗。同时,结合当班作业程序,提醒职工注意作业过程中的技术要求和

安全标准,并对每一个关键点进行提问。

**班中看干劲。**进入井下工作现场后,跟班干部、班组长要对现场安全状况进行确认,并带领职工诵读“手指口述”安全操作

法。在作业过程中,管理人员在各岗位之间勤走动,对施工现场进行严格监控,检查职工的作业行为是否规范,观察职工的工作干劲,如果发现职工有思想情绪的,耐心进行规劝,必要时当场停工,派专人护送上升。

**班后看效果。**上升后,跟班干部、班组长组织当班职工开好班后会,对全班安全生产绩效情况进行总结,回顾当班的安全管理细节和职工的操作行为,查找当班存在的问题,提出针对性措施,避免问题的重复发生。

(张义省 李玉营 曹国震)

## 赵班长写“心得”

山东新汶矿业集团华丰煤矿太兴实业公司班长赵炳路,近来突然变得沉默寡言了。

原来,公司组织学习《白国周班组管理法》后,要求每名管理人员结合自己的实际,写出一篇学习心得,参加公司评奖。对照白国周工作法,赵炳路觉得自己的差距太大了。

晚上,赵炳路找到他的好友、公司办公室秘书魏晓,要魏晓帮他提炼提炼心得。魏晓说:文章要有感而发,你发不出来,说明你领悟得不够。赵炳路剑眉一挑,一双大眼睛吃惊地瞪了魏晓好大会,表示他领悟的已经很深邃,然后一个大跨步,走到办公桌前,从工作服里掏出一张皱皱巴巴的纸来说:“不满你说,这几天我都在研究白国周的‘六三’工作法,我都会背了。因为差距太大,我就是不知道从哪下手。”魏晓说:“文无定法,文成法就。你就从‘差距太大,不知从哪下手’下笔吧。”

赵炳路突然醒悟似地高兴起来:“人家白国周心思细密,和人家相比,咱其实就是莽夫一个。前些时,小刘违章,我把他停了工让他反省,结果人家闹到领导那里了,至今关系紧张。我咋就不会做思想工作呢?想想弟兄们抛家舍业,外出挣点钱确实不易。既得叫弟兄们挣着钱,还得保证安全,白国周做得顺理成章,风生水起,罚了你还得叫你由衷地感激他。咱就生搬硬套,老觉着任务我布置了,工作我交代了,你不听我就罚你。现在看来,粗活也得细琢磨!”

魏晓说:“其实你们的班组,也积累了丰富的管理经验。你们的经验选个突破口,提炼提炼说不定也能出本小册子。”赵炳路表示怀疑:“不是这么简单。人家白国周二十多年,300多人的班组,连个破皮工伤都没有,这里面肯定大有学问,咱们班组可没法比。我这几天琢磨白国周的工作法,觉得他的主要经验就是:用心、细心。比比咱自己就不行了,工作方法简单粗暴,看到职工违章,就只会生气,一生气就骂骂咧咧……”

魏晓说:“那你就把这段话写上,加上你今后如何像白国周那样用心、细心,就是一篇很好的心得。”赵炳路一听,兴奋地跳了起来,抓住魏晓的手使劲地摇晃。

(宁建民 魏晓)



## 严格交接班

淮北矿业芦岭矿根据部分职工在交接班时急于下班、交班不认真等情况,严格交接班制度,规定职工必须现场交接班,并认真完整地填写交接班记录,把牢安全生产最后一道防线。

图为该矿选煤厂洗煤车间两名女工在接班时认真查看交接班记录簿。

刘燕 王盟 摄影报道

## 综掘碛头红旗飘——记川煤集团达竹公司斌郎煤矿掘进一队

这是一支忠诚企业和值得信赖的队伍,是一支技术过硬、敢打硬仗的队伍,是一支特别能吃苦、特别能战斗、虎虎有生威的战斗集体,曾多次获得达竹公司“红旗区队”、“五好党支部”等荣誉称号,他就是川煤集团达竹公司斌郎煤矿掘进一队。

2009年,该队坚持“以人为本”抓教育,锲而不舍抓管理,凝心聚力抓作风,积极开展好现场“手指口述”、安全质量标准化、行为规范教育和技术比武等活动,不断提高职工技术素质和操作技能,从而规范了职工的操作行为,有效地推动了安全生产。全年掘进进尺3300米,职工年均工资344万元,安全上杜绝了重伤及以上事故的发生,轻伤仅7人(次),创建矿以来历史最好纪录。

### 安全创水平

2009年3月,掘进一队炮掘101采区回风上山。该上山裂隙瓦斯大,淋水大,每打一个打锚索眼,

都会涌出大量的瓦斯,职工工作不到半个小时,衣服就全被淋湿,职工们风趣地把这条回风上山戏称为“水帘洞”。该队队长邓玉万、党支部书记陈建云坚持24小时现场跟班值班,配合通风队瓦检员采取现场封堵,加大风量等多种措施稀释瓦斯,确保了正常的安全生产,该上山提前21天顺利贯通,创造该矿上山掘进新纪录。该队还重抓质量标准化工作,无论是电缆的悬挂,材料的堆码,工具的存放整齐一致,一目了然。全年掘进质量标准化全部达优,受到公司和矿领导的好评和奖励。他们还落实专职的质量检查员,对现场工程质量进行监督检查,对不合格的逗硬处罚,全年质量标准化队内罚款12万元,促使职工有效提高掘进施工巷道的工程质量。

### 综掘创纪录

综掘机是目前世界上最先进的

煤矿巷道专用施工机械。它集机械、电子、液压传感技术于一体,具有开挖掘进、岩渣输送等功能,可实现一次性开挖成洞。去年4月初,斌郎煤矿首次使用综掘机掘进,将首台综掘机放到N1013机巷,由掘进一队承担巷道施工任务。接到任务后,掘进一队干部职工既欢欣鼓舞,又忧心忡忡。喜的是因为他们终于率先用上了现代先进生产工具。忧的是综掘工艺在达竹公司还处于探索阶段,而在斌郎煤矿还是一片空白。面对这个长10米、高1.7米、重30吨的“庞然大物”,掘进一队没有被吓倒。队长邓玉万带领生产技术骨干一头扎进图纸堆里,半个月苦苦琢磨,终于吃透了图纸,理清了工艺思路。他们一边向职工讲解图纸和施工方案,一边将安装任务细化分解,他们协同机电队,仅3天就完成综掘系统所有安装工程,比计划缩短了5天。经安装调试后,综掘机于6月5日正式挖掘巷道。可20天下来,日平均进度只有9米左右,仅比炮掘多3米。队长邓玉万认识到问题的严重性,长此下去会让职工们大失信心。他立即组织生产技术骨干冷静思考,深刻分析症结,立即调整管理模式和思路:一是队干和电钳工扎实跟班,24小时紧盯现

场,解决和处理新设备在应用中出现的各种问题;二是强化培训,每天班前会由技术人员对职工进行至少30分钟以上的综掘技术培训;三是党员带头,落实帮带责任,每个党员和队干在完成好自身工作的同时,结对帮带一名技术差的职工,达到帮带对象上标准岗,干标准活;四是调整班组职工工资分配方案,实行按班组的分、工程质量和进尺考核得分分配工资,体现按劳取酬和绩效挂钩,奖惩分明的原则;五是调整工序,把早班延皮带,只割一个循环改为成立安装检修班,专门负责皮带安排和检修任务,三个班正规进尺。这样一来,职工的干劲和工作积极性被调动了起来,适应机械化掘进的技术一天比天高,他们全身心地活跃在“试验田”和“练武场”。7月,掘进进尺304米,平均日进尺1013米,最高日进尺达17米,创达竹公司单进历史最高纪录,职工尝到了机械化的甜头。

### 科技创效益

2009年5月,该队使用拆卸式耙矸机以来,因出矸时电缆需要前后反复移动,不仅电缆被多次损伤,而

且要安排专人从事电缆拖拉工作。该队成立了攻关小组,经过多次研究和改进,设计出了电缆滑移试装置,该装置用油丝绳固定在耙矸机的活动范围内的顶板上,在每个电缆挂钩上装设一个滑轮,滑轮随着拆卸式耙矸机进退时来回在油丝绳上滑动,使电缆自动伸缩,彻底消除了电缆在底板

和皮带运输,因地质条件变化,巷道在掘进400米后需在水平面上转弯24度,如果按照传统方法必须新安装一台胶带运输机。经矿、队两级工程技术人员研究,提出采用转弯技术,在转弯处安设一套转弯装置。经过一周的安装调试,成功地将该皮带转弯,使原胶带运输机转弯实现连续运输。该技术的成功应用,提高了掘进效率,改进和积累了掘进施工工艺宝贵经验,同时减少了20多万元

的设备投入,为企业节能减排注入了新的活力。

团队是盏灯,碛头是面旗。斌郎煤矿掘进一队正是靠这盏灯和这面旗带领全体职工圆满完成各项工作任务,我们愿这盏灯照亮职工前进的道路,愿这面旗在综掘碛头迎风飘扬。

(潘广平)

# 在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation )直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。