

“没有一片土地让我这样深情和激动”

——江苏泰星集团董事长张国林谈“三农”

□ 本报记者 李丙驹

编者按

我国目前处于“社会主义初级阶段”，在奔向共产主义“远方”的伟大历史进程中，我们欣喜地看到，经历了30余年改革开放的中国企业、特别是乡镇企业，其中的佼佼者在“初级阶段”就干出了“共产主义”的事情。比如地处江苏泰兴市姚王镇的泰星集团，他们以“中国减速机大王”的业绩实力，打造了一个共和国城乡一体化新农村的模式。这个典型，穿越百多年空间和时间，对接曾是乌托邦的“消灭三大差别”，成为“英特耐雄纳尔一定要实现”的一个见证；同时，他们也是党和政府关注民生、狠抓“三农”基本国策的一个楷模。为此，无论从历史或现实意义上，泰星的做法及其成就，都是值得认真总结、推而广之的。

“初级阶段” 干共产主义的事情

把“三农”与“信仰”联系起来，张国林的这一深思博考之见，令记者耳目一新。在他看来，作为一个为共产主义奋斗终身的共产党人，最终目标是“为人民求解放、谋幸福”。张总认为，鉴于我国是农业大国的基本国情，解决“三农”问题，说远点，与“消灭三大差别”的共产主义目标一脉相承；就近看，是建设社会主义新农村的“初级阶段”一大重要使命。这两者都关乎“信仰”，都需要“信仰”最坚强的支撑。张总认为，没有信仰，就好像一艘没有灯塔的航船。正是在这个意义上，泰星人创业伊始，就胸怀“振兴民族工业”的“信仰”，一路走来，百折不挠，才从一家乡镇作坊成长发展为“中国减速机大王”。

张总表示，这种信仰之力，支撑泰星为“三农”作出了自己应有的贡献。而且，还将继续支撑泰星为“三农”作出更大的贡献。

“看不出来是农村还是城市”



1990年代初，张国林提出了关于城乡一体化的构想。在他看来，所谓城乡一体化，也叫村镇一体化，是以城市为主导、以镇为核心带动农村发展的经济模式。

26年前，江苏省泰兴市姚王镇的40多名农民兄弟，背负着20多万元债务，凭借几台破旧的机床开始创业。今天，这个在地图上用显微镜也难以查到的姚王镇上，“信仰”创造了“奇迹”，如旭日东升的“中国减速机大王”——江苏泰星减速机股份有限公司，现已是全国创名牌重点企业、全国重合同守信用企业、全国乡镇企业管理示范企业。中国名牌“泰星”牌减速机是中国减速机行业唯一的国家“121”重点保护名优产品、国家级重点新产品。多年来，作为中国减速机行业的明星企业，如今的泰星已经发展成为集科、工、贸于一体的国家大型企业，中国机械工业500强之一，产销量连续十几年名列同行前茅。

因为企业有了实力，曾经是穷乡僻壤的姚王镇也发生了天翻地覆的

变化。当你走进姚王镇，从小桥流水到绿色长廊，从红墙碧瓦到别墅轿车，一个美丽、文明、充满现代化气息的“乡村里的都市”灿烂了人们的视野。

据泰星有关领导介绍，姚王镇的美丽源于泰星的投入。多年来，泰星集团每年都拨出资金用于姚王镇道路、绿化、河道等基础设施建设。如今，气派优雅的泰星别墅群已经成为苏北农村的一大“幸福风景”。

张总对记者说，城乡一体化也是工农一体化。在新农村经济里既要有工业，也要有农业；既要当工人，也要当农民，而不是单叫工业县或农业县，应叫做工农商一体化，实现农商联通。

张国林说，如果我们的农村远看是高尔夫球场，近看是农田，看不出是农村还是城市。那么，农业现代化就实现了，社会主义新农村也就建立起来了。

以物质精神双富有建设“新三农”

在张国林看来，社会主义新农村是物质精神双富有的社会形态，那种“富得只有一堆钞票”和“穷得没有一点精神”的状况，决不是社会主义新农村的形象，甚至是新农村建设最大的反动。张国林说，战争年代我们看到的不是小康，是人与人的情谊，是为国家不怕流血牺牲的忠诚。进入

新世纪以后，我们不能光看楼房轿车，更要看品位情操，要看人与人之间的感情，对人生和事业的激情，“两情相悦”，这才是我们应该具有的价值观。

张国林认为，社会主义新农村建设不能搞“单兵作战”，更不能“数典忘祖”。对生你养你的土地都没有感情的人，遑论什么城乡一体？泰星是从苏北农村的土地上升起来的，减速机虽然属于工业，但泰星减速机不是简单的“弃农从工”。张国林至今也不忘自己是一个农民。正因为如此，他才对中国农民在大环境和好政策之下焕发出来的创造性力量非常自信和自豪。正是这种时代英雄的情结，使张国林创业伊始就对“三农”问题进行了前瞻性的思考，为他在致力于社会主义新农村建设的战略指向上奠定了坚实的“信仰”基础。在这种“信仰”的烛照下，泰星把企业发展与村镇发展结合起来，使企业与村镇鱼水相依，同舟共济。张国林深情地对记者说，因为土地是我们的根，如果不以这个“根”为基础，新农村建设就会失去它的人文厚土。失去这片“厚土”，新农村建设就是一句空话、笑话！

把传统“三农”改变为现代“三农”，国家和企业都还有很长的路要走。说到这里，张总激情满怀地引用了温总理在“两会”上的几句话。温总理说，今后几年，道路依然不平坦，甚至充满荆棘，但是我们应该记住“行百里者半九十”，记住“华山再高，顶有过路”。而令张国林这位忧国忧民的企业家最感动的是温总理这句话：“我深深爱着我的国家，没有一片土地让我这样深情和激动，没有一条河流让我这样沉思和起伏。‘亦余心之所善兮，虽九死其尤未悔’。”

▶ 新闻快递 | Xinwen Kuaidi

广东外贸初步恢复到金融危机前水平

在第107届广交会开幕前夕，最新公布的一季度外贸数据显示外贸大省广东的进出口规模持续回升，今年前3个月进出口贸易总值达到1532亿美元，比上年同期增长32.7%，与金融危机爆发前的2008年1-3月相比也增长1.9%，但出口值则仍比危机前同期略降1.2%，表明总体形势不能过于乐观。

一季度广东的主要贸易伙伴依次为中国香港地区、欧盟、美国、东盟、日本和中国台湾地区，进出口均实现两位数以上的增长。而对东盟出口增幅达39.5%，在主要贸易伙伴中增幅最大，自东盟进口103亿美元，增长50.4%，东盟继续保持广东最大进口来源地的地位。

海关分析认为，在世界经济逐步复苏的影响下，我国外贸恢复加快，1-3月，广东外贸进出口延续了去年11月份以来的恢复性增长态势，并已恢复至金融危机发生前的同期水平。但与全国和主要外贸省市相比，广东外贸进出口回升速度仍落后于全国，进出口增幅也明显低于北京、上海、江苏、浙江、山东和福建等主要外贸省市。

融资融券成交总量首逾亿元

融资融券业务试水初期虽然交投平淡，不过投资者的参与热情正愈加高涨。截至4月12日，两市融资融券成交量首次突破亿元大关。

从沪深交易所披露的成交情况看，融资融券业务开闸以来，两市成交总量呈逐日上升态势。3月31日首日两市仅成交659万元；4月1日和4月2日增长至1320万元以上；4月9日增长至7052万元。截至4月12日，两市融资融券交易总量终于达到1.14亿元，首次突破亿元大关。

山东最低工资标准 平均上调21.2%

山东将于5月1日起调整最低工资标准，调整后的月最低工资标准分为三类：920元、760元、600元，比原标准平均增长21.2%。

据山东省人力资源和社会保障厅介绍，这次月最低工资标准调整，是山东省自1994年11月第一次公布最低工资标准建立最低工资保障制度以来，第八次调整最低工资标准。

山东省人力资源和社会保障厅表示，适时合理调整最低工资标准已成为政府调节企业工资分配的重要措施，能够对低收入职工的工资水平起到直接拉动作用，既有利于促进消费扩大内需，也有利于稳定就业岗位，保障低收入劳动者的基本生活。

义乌知识产权保护 惠及24国

4月26日是第十个“世界知识产权日”。日前，杭州海关下属义乌海关在义乌国际物流中心销毁了近400万件侵权手表、化妆品、耳机、计算器等货物，共涉及劳力士、香奈儿、索尼、阿玛尼等80余个世界知名品牌，拉开了义乌海关“世界知识产权日”系列活动的序幕。

据了解，此次销毁的侵权商品均是义乌海关自去年7月开关以来，从义乌口岸出口的货运渠道中查获的，而此次也是杭州海关近年来最大规模的侵权商品销毁行动之一。

而统计数据显示，自2009年7月开办业务以来，义乌海关共查获侵权案件341起，案值2855万元，涉案货物达2176万件。查获的侵权产品不仅有美国的耐克、法国的路易威登、意大利的阿玛尼、日本的松下等国外多个世界知名品牌，也有国内如“英雄”牌钢笔、“建大”牌轮胎、“蝴蝶”牌缝纫针等货物，知识产权保护惠及24个国家的187项权利。

(均据新华社)

企业利润成倍增长 民工收入增长缓慢

——珠三角部分农民工收入调查

□ 张朝祥 吴俊

企业利润增长曲线是一条陡峭的上扬线，而农民工工资增长曲线却是一条水平线。记者日前在珠三角采访时，发现不少企业农民工工资与企业利润“绝缘”，尽管许多企业十年来规模和效益大幅增加，但农民工普遍反映“基本工资十年几乎没有涨”。

专家指出，企业应该为农民工建立合理的工资增长机制，使其工资收入与企业利润能够同步增长。

工资与企业发展不同步 引发劳资矛盾

近几年来，珠三角经济迅猛发展，企业平均发展水平超过10%，有的企业经济效益连年翻番，增长速度超过100%。个别加工贸易企业更是从10年前“手工作坊”，发展为拥有工业园区、先进生产线的大型现代化企业。然而，与之形成强烈反差的是，农民工的工资增长十分缓慢，有的一线工人工资还停留在10年前水平。

位于深圳市宝安区的先端精密公司是一家日资企业，年产值约3亿元人民币，现有员工近600人。今年32岁的陈德林是先端精密的一名普通工人，2002年到先端精密工作时，每月工资700多元。陈德林说，该公司正处于高速发展期，公司业绩每年都成倍增长，但公司一直参照当地最低工资标准来确定员工基本工资，加薪的范围窄、幅度低。到2009年底，已工作7年的陈德林月基本工资每月只有1000元左右。

先端精密的一位老员工告诉记者：“公司从一个铁皮房、两台设备，发展到现在15万平方米的厂房、80台高端进口设备。公司发展一年好过一年，每年都在赢利，可我们一线工



人工工资水平还和‘铁皮房’的时候差不多。”

工资低水平引发了工人强烈不满，劳资双方关系变得十分紧张。

2009年11月，先端精密工会向企业方发出了集体协商的要约，就工资增长等问题开展谈判，最后双方商定2010年度一线员工工资增长10%，非一线员工工资增长8%。

和先端精密一样，深圳港资企业盐田港国际集装箱码头有限公司员工也是对“工资十年不涨”表示不满，曾于2007年4月向企业提出抗议。

盐田国际工会负责人告诉记者，盐田国际10年的3条增长曲线令人印象深刻：港口吞吐量是一条上升曲线，企业利润率是一条上升曲线，而工人工资却是一条水平线。在企业工会的努力下，企业方最终同意提高工人工资。

记者了解到，因工资待遇引发矛盾的企业在珠三角十分普遍，但像先端精密、盐田国际这样在矛盾之后吸取教训、提高工资待遇的企业还是极少数。一些农民工反映，企业主视人为机器，认为工人没有资格也不应该分享企业财富的增长。有的企业公然说：“办企业的资金是我出的，投资风险是我承担的，我赚多少钱，同你们没关系，凭什么同我分享？”还有

不少工人告诉记者，由于工资水平低，他们的收入增长主要来自加班费，这部分占到总收入的一多半。为了多挣点钱，工人们纷纷要求加班，因此超时加班现象在这里大量存在。

深圳龙岗区一家电子厂员工杨元秀告诉记者，她所在的工作岗位经常加班，3年来她几乎从来没有休过假。

微薄的工资，让一些农民工回家探亲的愿望都难以实现。从黑龙江到深圳一家超市打工4年的邱宏德准备辞工走人，这4年来，他只回过一次老家。邱宏德说，他每月工资1400元，但从深圳到黑龙江的往返路费就要1600元左右。

对深圳农民工来说，在深圳买房

更是一个遥不可及的话题。他们只能长期住在拥挤的职工宿舍或者廉价的出租屋里。记者在深圳市宝安区松岗街道采访时看到，不少企业员工宿舍条件简陋，缺乏安全措施。

这里的工人介绍说，宿舍经常发生入室盗窃案，尤其是夏天，由于室内没有空调，农民工们整夜都敞开门睡觉，手机、钱包被盗的案件时常发生。

深圳当代社会观察研究所所长刘开明说，世界银行的普查报告显示，在中国维持基本生活水平的费用是每月1685元，这是计算了每个人每天的营养摄入量，两个人可以养活四口之家，每周工作40个小时可以得到的水平。按这个标准计算，珠三角农民工要每周平均工作66个小时，每个月加班120个小时才能拿到1685元工资。

记者观察

怎样帮助 农民工提高收入？

为了帮助农民工提高待遇，广东省总工会近年来大力推进行业性区域性集体合同制度，不少企业都签订了集体合同。但这些合同涉及员工福利、休假、加班等细节，而在一些问题上还难以达成共识。

据介绍，到2010年底，广东省集体合同覆盖企业预计达到25万家，集体合同覆盖职工预计达到1500万人。

其中签订工资专项集体合同的企业职工500多万人，而全省职工约2600万人。这表明绝大多数企业还不能通过集体协商实现工人工资增长。

记者调查发现，制约工人收入增长的主要因素有三：一是工人缺乏议价能力。很长一段时间以来，前来这

备工资议价的条件，同时也缺少维护自身权利的渠道。

宝安区一家五金厂工会主席告诉记者，企业员工同企业方面就工资问题开展谈判时，企业方面一口咬定“公司年年亏损，没有能力提高工资”。而实际情况是，公司生产逐年翻番，公司规模越来越大。由于企业方面不肯提供真实的财务报表和盈利情况，因此工人们谈判时十分被动。

二是工会干部能力有待提高。不少工会干部在接受记者采访时谈到，一些企业在集体协商中取得成果，靠的是一批热爱工会工作、综合素质强的工会干部。但从目前来看，像这样能够切实承担起维护职工权益责任的工会干部还不多。

有的企业工会干部不敢为员工说话，担心得罪企业主丢了饭碗；有的企业工会干部表现优秀，但被企业方面提拔进了行政班子，不能做工会干部了。

三是政府方面介入不够。广州开发区、萝岗区总工会主席曾繁强告诉记者，由于工会工作条件有局限，因此在很大程度上要依靠政府部门的推动。“成功的经验表明，凡是当地政府‘一把手’重视的，当地工会工作就开展得好，工人权益就能得到维护。”

深圳市律师协会劳动与社会保障法律业务委员会主任段毅认为，政府部门应积极维护劳动者权益，而不是等到企业侵害劳动者权益后才介入。有些企业达到了最低工资标准，没有违法，但员工提出涨工资的诉求，政府应该积极介入，监督企业是否给予职工应有的待遇。

中央党校研究室副主任周天勇指出，政府及行业协会要推动企业建立合理的工资增长机制，在帮助工人提高工资待遇、提高工人议价能力方面发挥积极作用。

(均据新华社)