

景德镇烟草明确办公公开民主管理试点工作要求

为扎实开展办公公开民主管理试点工作,近期,景德镇市局组织召开了全市系统办公公开民主管理动员大会。会议由市局(公司)局长、经理徐素珍主持并作了重要讲话,副局长、副经理吴玉祯作了动员报告。会议对办公公开民主管理试点工作提出了四点要求:一是统一思想,充分认识开展办公公开民主管理工作的重要性和必要性。要主动谋划、主动思考、主动部署,积极开展各项工作,探索办公公开民主管理的有效途径和方式方法,为全省开展办公公开民主管理工作做好表率

江西烟草系统卷烟销售财务业务一体化工作顺利完成

日前,经过3个月的试运行,江西省局(公司)系统卷烟销售财务业务一体化数据对接工作顺利完成。江西省局(公司)系统财务业务一体化工作自2009年9月开始,经过前期调研、对接方案讨论确认、直营店流程改造、接口模块开发、基础档案整理、中间库构建等工作,至2010年元月正式上线,经过3个月的试运行,最终

嘉峪关烟草“六措施”全面提升基础管理水平

近期,甘肃嘉峪关市局(公司)紧紧围绕“管理提升年”主题,以“六个提升”为抓手,全面加强企业基础管理工作,为全年各项工作任务指标的顺利实现提供了坚强保障。

分解重点工作,持续提升目标管理水平。以市局(公司)2010年总体工作安排为基础,按照各部门(单位)工作职责,细化分解全年重点工作任务指标,明确工作进度、质量、目标,旨在通过目标管理、定期评价督察,在持续改进中,确保重点工作落到实处。

修订规章制度,持续提升规范管理水平。以质量管理体系和制度建设为抓手,结合企业发展的实际,对11类制度进行全面的修订,突出日常学习领会,突出具体贯彻执行,突出与实际工作结合,持续提升企业规范管理水平。

确定月度主题,持续提升专项工作水平。年内12个月分别确定不同的工作主题,主控部门牵头,各部门(单位)积极配合支持,举全员之力,抓好重点专项工作的开展,采用“PDCA”的闭环管理模式,注重各专项工作之间的内部联系,创新工作机制,点网并重

淮安烟草组织跟车送货了解市场经营情况

近日,江苏淮安烟草组织市直机关副主任科员以上干部分线路跟车送货,调查了解卷烟销售、重点骨干品牌走势、价格变化、客户盈利及当前市场存在的主要问题,目的是深入基层一线,深入实际,加强市场分析能力,切实提高市场把握水平,增强责任意识,切实提高执行力。李前效等领导班子成员也都自行要求加入跟车送货日程中。

干部跟车7条送货线路、3180户零售户。他们围绕市场动态和客户服务情况、客户对货源组织、品牌培育和服务建议等进行了调查记录。重点了解一、二类卷烟的销售情况、价格走势、库存数量和品种结构。对有无“口袋户”、证址不符、一店多证、是否亮证经营作了重点访查。

通过跟车送货,了解到当前的卷烟销量平稳,结构和价格稳定,效益同口径同比提升,经济运行各项指标反映出良好的发展态势。

和示范作用。二是加强领导,完善办公公开民主管理工作机制。健全完善相关工作制度,保证工作机制的规范有效运行。三是突出重点,把握办公公开民主管理工作要求。完善以职工(代表)大会为基本形式的民主参与、民主决策、民主监督制度,落实干部职工的知情权、参与权、表达权、监督权。四是精心组织,扎实开展办公公开民主管理工作。切实把办公公开民主管理工作摆上重要议事日程,有组织、有计划、有步骤地推动这项工作深入开展。

(鲍 婕)

实现业务系统和财务系统在卷烟购进、销售、成本、毛利、库存的数量和金额上完全一致。

实现卷烟数据财务业务一体化,规范了业务系统和财务系统卷烟购、销工作流程,解决了业务系统和财务系统之间数据不统一的问题,减少了财务人员重复工作量,提高了劳动效率,提升了财务业务信息。

(毛永强)

发展,持续提升专项工作水平。

加强日常学习,持续提升队伍建设水平。确定每周五为“学习日”,由制度规划建设主控部门集中组织全体员工,认真开展法律、规章、制度等的学习;同时,要求各部门(单位)择时组织内部专项制度、流程等的学习,以月为单位开展效果评价,努力创建“学习型、活力型”企业。

严格绩效考核,持续提升贯彻执行水平。结合一年来绩效管理体系的总体运行和作用发挥情况,对原有的绩效管理体系进行持续完善,加强总体工作的季度督察,开展专项工作的部门自评通报,全面落实责任和绩效考评结果。

明确行为规范,持续提升内部管理水平。以“7S”管理工作为基础,密切结合质量管理体系建设、节能减排、企业文化等工作,不断加强工作行为、员工行为、管理行为等的规范,旨在通过理念、思维的持续更新,工作、行为的持续标准化,点式管理模式作用的有效发挥,不断提升内部管理水平。

(马少英)

金叶之窗

保山烟草积极探索对“两种资源”进行有效掌控

近年来,云南省保山烟草实行工业、商业反哺农业措施,积极推进现代烟草农业建设,投入资金418亿元,建设烟水配套工程868万件,新修机耕道路51条,兴建了5584卧式密集式烤房,建设育苗大棚9216平方米,补贴烟农购置农机设备2554台(套)。这些烟草行业投入大量资金形成的可经营性资产如何有效管护、维修和闲置期间经营的问题,以及在基本烟田基础设施完善后如何保持烟叶种植的问题等,这些问题不解决好,将会造成国家在农村投入的资产流失和效益下降,就会影响烟叶生产的可持续性。

目前,保山市烟草专卖局(公司)

按照烟草行业的要求,正在研究明确相关责权利的情况下,将产业覆盖区的烟叶生产基础设施建设项目移交给烤烟生产专业合作社管理,依托合作社这个载体对烟叶可经营性资产(烟叶基础设施)和烟叶种植资源(基本烟田和烟农)有效管理,达到有效掌控“两种资源”的目的,并细化管理措施,力图实现公司在产业覆盖区投资的民管民用、增值保值、持续利用。探索通过以下途径对“两种资源”进行有效掌控:

“制度途径”。通过烤烟生产专业合作社这个经济组织对基础设施统一综合利用和管护工作建章立制,对烟草投入形成的可经营性资产进行掌控。

萍乡烟草进一步推进干部选拔工作公开化

为进一步深化领导干部选拔任用制度改革,规范干部选拔程序,优化领导干部队伍结构,近日,萍乡市烟草专卖局(公司)召开科级干部推荐会,公开选拔了7名正科级干部。这是萍乡市局历史上正科级干部职数最多的一次,也是规模最大的一次。

此次干部选拔进一步完善了以民主测评、组织考察、个别谈话、综合酝酿为主要内容的干部选拔任用制度,整个程序规范、公平、公正、公开,主要表现在:一是公开选拔更民

主。把大范围民主推荐作为选拔干部人选的基本要求,测评对象必须要超过1/3票数,方可有资格任用,参选范围扩大到全市系统副科级以上干部及各部门员工代表近70人,进一步扩大干部公开选拔中的民主。二是选拔制度更完善。实行考核预告制度,提前将考核测评时间及安排告知各单位(部门),并将正科级干部候选人的详细资料发放到参选人员手中,确保广大干部员工全面了解测评对象具体情况和测评内容,提高了测评的客

“组织途径”。基层烟草工作站站长依法加入合作社,选举为监事长(不从合作社获取任何报酬),代表烟草监督指导合作社进行组织管理,通过对合作社进行有效监督进行掌控。

“合同途径”。保山市烟草专卖局(公司)与烤烟生产专业合作社签订《烤烟生产种植管理合同》,利用合同对合作社的约束,对基本烟田、基本烟农等种植资源进行有效管理。

“利益途径”。将烟草投入形成的可经营性资产,量化到农户,由合作社统一经营,差别服务,收入扣除成本费用后,提取发展维护资金,剩余利润按资本和“活劳动”进行分配,体现普惠

制,确保资产完整、烟农稳定和烟草行业实际掌控。

“扶持途径”。在合作社的初期阶段,烟草公司给予合作社一定资金扶持、管理指导、人员培训等,通过提高合作社自我发展能力进行有效掌控,建立“政府牵头、烟农参与、烟草扶持、专户管理、滚动发展”的风险防范互助机制,实现对基本烟农有效管理。

“服务途径”。通过强化基层烟草工作站职能,突出技术培训和指导,提升整体生产水平和效益;有效开展专业化机耕、植保、烘烤和分级服务,减轻劳动强度,减少用工数量,降低生产成本,增强合作社凝聚力。(李永亮)



亳州烟草发挥信息化支撑作用助推文化评价体系落实

为进一步贯彻和落实国家局将在行业内全面开展烟草行业企业文化评价体系的实施工作精神,了解自身企业文化现状,与企业文化评价标准对照,查找差距,分析优势和不足,近日,安徽省亳州市烟草专卖局(公司)信息中心组织开展了企业文化评价体系专题培训活动。市局机关领导、各部门负责人,以及评价体系小组相关人员共计40余人参加了培训。

烟草行业企业文化评价体系管理

平台是保障行业企业文化评价体系运转的基础性软件平台。信息中心高度重视,快速响应,安排专人予以全方位配合,在较短的时间内,高质量地完成了服务器环境部署、软件安装、联机注册及部门、用户信息录入等基础性工作,保证了系统于3月底成功上线。

此次培训,信息中心做了大量的准备工作。针对企业文化评价的概念、培训的意义、在线答题注意事项以及下一步需要做的工作等内容,制作了

专题培训课件,并结合系统管理平台的操作应用,进行了现场演练,效果良好。

培训期间,信息中心还组织参训人员填写了培训情况满意度调查问卷。大家从培训组织、课程安排、培训形式及员工自我评价四个方面进行了意见反馈,以此作为今后改进培训方式方法、拓宽工作思路的参考依据。

商业企业取消县级公司法人资格、工业企业实施联合重组之后,文化

的融合是评价企业文化建设是否取得成效的关键要素。评价体系的实施要求之一,就是充分调动企业员工参与到企业文化评价和企业文化建设的全过程。因此,信息中心决定与政工科(工会)密切配合,近日对各直属单位员工进行全方位的评价体系培训,希望通过培训,能够促进全员参与,推动文化融合,让企业文化评价体系真正落地。

(贺学敏)

贵州铜仁新增烟叶调整计划 立足抗旱保苗促增收

贵州铜仁地区自09年夏秋连旱以来,延续发生了冬春连旱,旱灾涉及全区10个县(市、特区)、146个乡镇,受灾人口达193.5万人,农业生产受到严重影响,截至3月30日,农作物受灾面积2107万亩,绝收面积108万亩,农作物直接经济损失39.9亿元。

为最大限度地减少旱灾造成的损失,确保大旱之年农民不减收,铜仁地区积极调整农业种植结构,应对干旱天气的不利影响,紧紧抓住国家烟草专卖局增加全省97.12万担烟叶生产收购计划的机遇,在科学分析当前烟叶育苗的基础上,积极争取省烟草专卖局的支持,新增烟叶生产收购计划

946万担,力争全年完成58.5万担烟叶生产收购任务。

省调整计划下达后,地委、行署主要领导高度重视,对落实新增计划提出了明确要求,3月31日,地委委员、行署常务副专员熊德威召集各烟叶生产县党政“一把手”召开专题会议,落实新增计划任务,要求各烟叶生产县党委、政府进一步统一思想、提高认识,按照省委、省政府的统一部署,把落实新增烟叶生产收购计划作为落实抗旱措施、确保烟农增收的主要任务来抓,作为检验各级党委、政府统筹力和广大干部执行力的重要标准,努力实现“粮食作物受损、经济作物补”的目标,

千方百计确保烟农持续增收。

4月1日,熊德威再次召集各烟叶生产县分管县长、烟办主任、烟草局长具体落实各项措施,要求各地要立足于当前抗旱实际,进一步落实责任,强化措施,突出重点,加强管理,确保完成全年烟叶生产任务。一是扎实抓好抗旱保苗工作。针对当前旱灾情况,要求各烟叶生产县将抗旱保苗工作作为当前烟叶生产的首要任务,采取措施,加强苗床管理,保证烟苗不受损失,确保有足够的壮苗移栽。二是切实抓好新增计划任务的落实。进一步落实新增计划的烟地面积,将新增计划任务分解到烟地、落实到烟农。三是确保烟

叶生产配套物资的供应。新增计划调整后,烟草部门要迅速组织各类烟用物资供应,及时调运烟用复合肥、油枯、钙镁磷肥、农药等,确保烟叶生产不受影响。四是加大督促检查和考核力度。要根据计划调整后完善的《铜仁地区2010年烟叶生产考核办法》,进一步细化工作措施,着力抓好烟叶生产各个阶段、各个环节工作任务的落实。地区将组建督查组,到各烟叶生产县督促检查烟叶生产计划落实情况,及时协调解决烟叶生产中存在困难和问题,确保全面完成今年烟叶生产任务,千方百计保障烟农利益,促进烟农增收。

(安红利)