

▶▶▶▶▶ [上接 B1-B4 版]

在去年亚洲制药的营销会议上,楼金董事长以探讨如何越过风云、共赢未来的思路,庄严地表达了务必实现一根本性的销售模式改革的决心和信心。他说对于价格的问题,我们不是没有认识,而是贯彻不好。10年前,在价格系统没有维护好的教训下,我们就提出了营销的十六字方针“统一价格、加强服务,开发终端,优化渠道”。根据营销学的基本理论——四P原理,第一位“Product”是产品。当我们产品解决了,即通过调研,了解市场的需改创造出产品,而且创造出产品的品牌,全国驰名商标;第二位“Price”,价格,要提升到第一位。一般经典的“Price”是“Product”产品,“Price”价格,“Place”渠道,“Promotion”促销手段。我们把价格放在第一位是有道理的,事实证明价格高低了,其他部分搞不好了。

他沉重地对大家说,当前的事实也说明了,这个问题的严重性。过去,我们几次下来心解决过,但住往好了伤疤忘了痛,以后又重犯。是什么原因呢?它的病根在哪里?我们认为是忽视了“终端工作,没有从终端去拉动,去推动销售……有的人还是以过去的观念搞销售,但现在销售应该是‘营销’,管是去经营,去经营,去谋求更好的销售,它是要做很多事情的。国际上通常把营销叫做marketing,market(市场)的现在进行时,就是去扩大市场,谋求市场的意思。更经典的解释是‘去识别消费者的需求,满足消费者需求并预测消费者的需求’(to identify-and anticipating them at the future)。……我觉得这是销售模式上的根本性改革。楼金董事长以渊博的学识和深刻的见解,指明了变革营销模式的方向,强调了变革营销模式的必要性。

事实上,中国大多数企业包括亚洲制药的销售工作重心,长期以来一直主要是围绕渠道展开,最缺也在渠道端些日常的拜访,但其广告点还是在渠道上,还是典型的OTC产品广告+渠道”的营销模式。如今,随着亚洲制药终端工作的不断成熟,经、销、分体系日益完善,客户客关系日益趋紧密,此时还在渠道上发力,就会出现竞相压价、低价串货、扰乱市场秩序等行力,影响亚药产品的健康发育……而快克作为OTC市场上具有最高知名度的品牌感冒药,一度沦为新店开张或者药店搞促销时的价格战的筹码,直至将快克拉下了最低价格的竞争的。因此,必须用原有方式开展市场营销,快克必将成为大品牌营销,严重阻碍甚至可能会被迫退出市场。在这种情况下,跳出低端竞争,走向更高端的营销方式,成为了快克营销变革的必然选择。

快克营销将这次营销变革形象地称为“快克小浪底工程”。楼金称终端工作犹如打开水龙头,这样水管里的水就会哗哗地流出来,而水龙头不开,水就会被阻隔在管道中间,而快克作为OTC市场上具有最高知名度的品牌感冒药,一度沦为新店开张或者药店搞促销时的价格战的筹码,直至将快克拉下了最低价格的竞争的。因此,必须用原有方式开展市场营销,快克必将成为大品牌营销,严重阻碍甚至可能会被迫退出市场。在这种情况下,跳出低端竞争,走向更高端的营销方式,成为了快克营销变革的必然选择。

快克营销将这次营销变革形象地称为“快克小浪底工程”。楼金称终端工作犹如打开水龙头,这样水管里的水就会哗哗地流出来,而水龙头不开,水就会被阻隔在管道中间,而快克作为OTC市场上具有最高知名度的品牌感冒药,一度沦为新店开张或者药店搞促销时的价格战的筹码,直至将快克拉下了最低价格的竞争的。因此,必须用原有方式开展市场营销,快克必将成为大品牌营销,严重阻碍甚至可能会被迫退出市场。在这种情况下,跳出低端竞争,走向更高端的营销方式,成为了快克营销变革的必然选择。

当一场大雪悄然降临沈阳时,亚药辽宁办事处当地地区工作人员组织了一次和药店联手对抗寒风,服务消费者的活动。一位驻队人员每人负责一家KA药店,帮助药店人员清理门前积雪,帮助药店卸货、理货,并进行驻店促销。经过一天的紧张忙碌,虽然他们的手脸冻红了,手脚冻麻木了,却让老百姓满意、消费者满意的实际行动,获得了良好的评价。

江服务区的亚药人随着工作重心转向农村基层医药市场,首先想到了一条新思路——“进门下乡”。他们发现很多乡镇卫生所,诊所的门诊非常繁忙,有些经营多年的诊所连个门诊都没有开设。他们就给这些乡镇医疗终端制作印有亚洲制药产品标识的门诊送去,既与基层医疗客户拉近价值链的上下游进行了利益链的梳理、整合。而也跳出了中国医药市场打价格战的红海,又起到了良好的品牌推广效果。并趁赣州市开起了大大药房旗舰店开业之机开展“快克送健康”活动,既提高了企业知名度,又提升了产品形象!

大政方针定了,战略已经明了,亚洲制药公司及快克药业公司做出了整队队伍,武装思想,不避风雨,精诚服务,去一户户开门,一次次走访,一次次用心,把企业文化再造与业务拓展再融合结合起来,坚持构建自觉投入、科学考核机制来保证强大的执行力。同时调整营销策略,不存在行业运行进行各种场合的宣传,演讲来做品牌宣传在业内外的知名度,还大方方式做了策略调整,在以往“空中轰炸”(电视广告)的基础上起用明星代言,选择当今中国最有影响力的魔术师刘谦为快克药业的品牌形象代言人。刘谦的灿烂、阳光、向上、亲和以及魔术手法的纯正、神速、简洁、大方,都与快克有着极大的契合点,符合快克在国内感冒药中安全、疗

效、速度、质量、包装等各方面都属上品的特点,既可有效地节省广告铺位费用,又符合快克产品表达的通达需求,给消费者们留下了良好的形象。

六、“小浪底”攻坚：转做终端的营销之变(下)

2009年是农历牛年,可这年的“牛”不是温顺老实、默默无闻、埋头勤耕的憨牛,而是国际金融危机从大西洋彼岸如海啸一般席卷各大洋的狂牛。在这条金融危机的冲击下,亚洲制药集团的销售一度严重滑掉,因局势而来,在这样的情况下实施营销大变革,要获得明显的收效,难啊!

亚药集团掌舵人楼金董事长以洞察国际风云变幻的敏锐嗅觉,敏锐自若,未雨绸缪,引领亚药集团将士坚定信心,沉着应对,迎难而上,共克时艰——

当他发觉在企业里的干部和员工中,一时出现强调困难多,讲求客观多,有的袖手旁观,有的熟视无睹,在残酷的市场竞争中不敢亮剑时,他在去年年初学习“两会”文件后,向全体员工发出了一篇振聋发聩的散文《猛喊一声》,严厉指出:“不‘猛喊’一声,恐怕不易从梦中惊醒。”

“猛喊一声的目的是:醒过来,认清形势,大家一起同舟共济,共集中最危险在生存竞争中的求生本领。”他强调,“战胜困难需先战胜自己,苦其心志,然后才能有信心为勇气为力量,去‘取缝’,去‘凿井’,战胜困难”。在“大员工”中引起强烈反响,促使亚药员工齐心协力,奋起直追。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

广大快克销售人员坚持终端工作下沉、终端工作下沉,坚持由单兵作战向团队作战转移。在终端的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

广大快克销售人员坚持终端工作下沉、终端工作下沉,坚持由单兵作战向团队作战转移。在终端的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

广大快克销售人员坚持终端工作下沉、终端工作下沉,坚持由单兵作战向团队作战转移。在终端的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

广大快克销售人员坚持终端工作下沉、终端工作下沉,坚持由单兵作战向团队作战转移。在终端的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

广大快克销售人员坚持终端工作下沉、终端工作下沉,坚持由单兵作战向团队作战转移。在终端的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

广大快克销售人员坚持终端工作下沉、终端工作下沉,坚持由单兵作战向团队作战转移。在终端的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

亚药 2009:生命力的锻造和升华

访终端,维护价格,顽强地做好销售工作。高昂,一个和陌生在说话都要脸红的小姑娘,就这样在挑战中迅速成长为一个专业营销人员。

重庆服务区杨义,我深深感受到要从点滴做起。一家药店打算在二楼开药品超市,看见她们正在二楼打扫清洁卫生,我便走过去和店长攀谈,并且主动帮忙,从下午2点一直做到5点钟,店长受到感动,从那以后她每次看到我都特别热情,和先前的冷若冰霜成了鲜明对比。现在我们的产品在她在店的销量做起来了,展示也做起来了,俨然就成了我们的“专卖店”。

当他发觉在企业里的干部和员工中,一时出现强调困难多,讲求客观多,有的袖手旁观,有的熟视无睹,在残酷的市场竞争中不敢亮剑时,他在去年年初学习“两会”文件后,向全体员工发出了一篇振聋发聩的散文《猛喊一声》,严厉指出:“不‘猛喊’一声,恐怕不易从梦中惊醒。”

“猛喊一声的目的是:醒过来,认清形势,大家一起同舟共济,共集中最危险在生存竞争中的求生本领。”他强调,“战胜困难需先战胜自己,苦其心志,然后才能有信心为勇气为力量,去‘取缝’,去‘凿井’,战胜困难”。在“大员工”中引起强烈反响,促使亚药员工齐心协力,奋起直追。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力拼搏,勇乘前进。

当年9月大连会议上,快克公司在顾问公司参谋下制订并实施“小浪底工程”销售模式,10月初初见成效之时,楼金又在集团《亚药》杂志发表了《初战告捷,胜利在前》,号召营销一线员工“必须迎难而上”,并对一些有懈怠表现的人员提出忠告:“如果,你对待工作产生消极情绪,任务完成很差……你挡在人们前进的路上就不行行了,不能迁就了。”这一根铁不成钢不乏严厉的再次“猛喊”,助推广大员工强力