

与上年相比,国有大行高管薪酬普遍被“腰斩”,值得注意的是,四大行并未具体公布薪酬构成,且因延期支付的薪酬并未被披露,显得迷雾重重。

1740 万 深发展掌门再当薪酬之王

□ 黄 梅

截至2010年4月1日,已有9家上市银行发布了2009年年报。记者发现,与上年相比,国有大行高管薪酬普遍被“腰斩”,不过年报中埋了伏笔——称“其余部分将待国家有关部门确认之后再行披露”。

股份制银行和城商行高管的薪酬则呈现稳步上涨状态。

其中,在2009年唯一未分红的银行——深发展,其董事长法兰克·纽曼以1740万元的高薪,再度蝉联上市行“打工皇帝”之冠,将排在第二位的中国银行信贷风险总监詹伟坚甩开一大截,后者去年将651.2万元真金白银纳入囊中。

深发展再拔头筹

深发展大多数高管都获得了8-40%幅度不等的加薪,是已发年报的9家上市银行中高管薪酬水平最高的银行。

法兰克·纽曼2009年薪酬比上年增加143万元,增幅为89%;行长肖遂宁薪酬则增长16%,为486万元;两位副行长胡跃飞、刘宝瑞分别收获351万元和327万元的薪酬;首席财务官王博民的薪酬为331万元。

深发展还是已发年报银行中利润增幅最大却未分红的银行——其2009年录得净利润503亿元,增幅高达719%。资料显示,从2005年至今,只在2008年6月30日分红一



深发展董事长法兰克·纽曼

次,10送3派0.34。

薪酬“内外有别”

从薪酬表中多少可以看出,外籍高管、或外聘高管的薪酬水平普遍较高。深发展董事长法兰克·纽曼,中国银行信贷风险总监詹伟坚,以及城商行宁波银行副行长邱少众等均属此列。

而且外籍高管的薪酬均较其同事翻上好几番。如深发展董事长法兰克·纽曼的薪酬是深发展行长肖遂宁的36倍;中国银行信贷风险总监詹伟坚已公布的收入,比该行董事长肖钢的已公布薪酬759万元高7.5倍;同样,宁波银行副行长邱少众的年薪,是宁波银行行长陆华裕年薪1761万元的3.5倍。

一位银行业分析师表示,邱少众是从海外引进的新加坡籍高管,具有长期金融市场业务管理经验,其薪酬与国外同行相比属于中等水平。

四大行埋“伏笔”

2009年2月财政部办公厅印发的《金融类国有及国有控股企业负责人薪酬管理办法》规定,金融类国企年薪以280万元封顶。

从目前看来,在已发年报的银行中,工商银行、中国银行、建设银行,以及已归入国有控股银行监管的交通银行四大上市行高管的年薪与上年相比均呈现“腰斩”状况,都没有超出280万元的上限。

工商银行董事长姜建清为91.1万元,比上年的161万元缩水43%;建设

银行董事长郭树清为90.6万元,同比缩水43%;中国银行董事长肖钢75.9万元,同比缩水50%;交通银行董事长胡怀邦88.68万元。

但值得注意的是,四大行并未具体公布薪酬构成。且一段标注文字——“根据国家有关部门的最新规定,本行董事长、行长、监事长、执行董事、监事及其他高级管理人员的最后总薪酬正在确认过程中,其余部分待确认后不再披露”也不约而同出现在四大行的年报中。

建设银行投资者关系部门相关人士表示,年报已经披露了应付薪酬,其余部分将按监管部门相关薪酬办法来支付,这个要等最终结果出来才知道具体额度为多少。至于已支付薪酬部分的结构组成,该人士称“并不清楚”。

中国银行相关人士则表示,已公布的薪酬部分包括基本薪酬及部分奖金,但具体构成和额度则需等待最终确认结果的公告。

除了四大行外,华夏银行、兴业银行和深发展等三家股份制银行,与宁波银行、南京银行等两家城商行高管的薪酬基本依从各行利润增长情况而呈现不同幅度的提升。

较为突出的是南京银行,去年利润增幅仅为6%,但其董事长林复薪酬增长40%,为178.21万元;其余高管薪酬增幅也在30%附近。

华夏银行、宁波银行高管薪酬增长水平与其利润增幅基本持平,前者的董事长吴健年薪240万元,

增幅14%,低于该行利润增幅22.44%;后者高管的薪酬增幅在10%左右,与利润增幅基本一致。而兴业银行虽然获得16.66%的利润增幅,但高管薪酬基本未变,其董事长高建平2009年年薪为278.5万元,仅增长1%。

独董津贴相差50倍

上市行均给所聘请的独董开出了可观的津贴,不过各行独董津贴的差距不小,最高独董津贴达到130万元,最低的只有2.5万元。除了深发展与南京银行外,其余银行的独董津贴与上一年度基本持平或略有下滑。

“不分红”银行深发展又一次站上最高榜——其为独董米高·奥汉伦开出了130万元的年度津贴,同比上涨22.6%,这一津贴标准甚至比其他银行个别高管的年薪还要高。深发展所聘请的5位独董中,有4位独董的年度津贴在80万元以上,如陈武朝98万元;罗伯特·巴内姆93万元;而谢国忠则拿到了80万元,比上一年增长了40%。

南京银行独董的津贴也随着高管年薪的猛涨而水涨船高,虽绝对值不大,只有18万元,但增幅却是9个银行中最高的。其中,独董颜延的年度津贴从上一年的4万元飙升到18万元,增幅350%;还有3位独董的津贴则从8万元增长到18万元,增幅125%。

上汽董事长：印度市场要三年内盈利

“如果在印度市场站稳脚跟的话,我们认为将来在东南亚地区就有竞争力。”上海汽车董事长胡茂元日前在台北接受路透社采访时说。据他介绍,其目标是三年内盈利。

据路透社报道,胡茂元表示,与通用合作于印度市场将以低价小车切入,将积极扭转目前通用于当地亏损的状况,且印度新车市场预计五年内由去年的200万辆成长至500万辆,是中国之外最重要的新兴市场,深具潜力。

胡茂元称,印度提供的是机遇也是挑战,印度市场不能一直亏损,上汽有低成本的优势支撑,通用则有海外经验,包括对当地政府的影响力,双方优势互补,将积极经营印度。他并指出除印度外,东南亚市场中的印尼及马来西亚也具潜力。

胡茂元表示,与通用的合作为“一篮子计划”,让上汽“从国内走向国际市场”,除整车市场外,于中国的汽车金融业务及移动通讯也是与通用的重点合作项目。

他指出,由于中国个人贷款的市场持续扩大,与通用合作的上汽通用汽车金融公司未来将持续增资,今年至少增资50%至30亿元人民币股本,以拉高可放贷额度至300亿元人民币。

“我们希望股本每年成长,开始至少50%。”胡茂元说,不过他指相关计划需经双方的董事会协商。去年12月4日,上汽与通用联合宣布,双方将成立香港投资公司,以此为投资合作平台,联手拓展印度市场。

印度汽车市场发展前景看好,让许多跨国公司近年发布了众多投资短、中、长期计划。因为印度市场由人口带来的巨大潜在消费量,无疑在外资汽车巨头的眼里,印度汽车市场将是一个具有巨大潜力的海洋。印度市场高度自由化的投资环境和飞速增长的GDP不可小视,加上印度市场对小型车市场的情有独钟。

(余山)

薪酬话题 争议四起

中国银行行长李礼辉：“我们的工作也挺辛苦的”

行长李礼辉在年报发布会上告诉记者时说：“我们的工作也挺辛苦的。”

李礼辉认为,银行高管的薪酬本身也是整个银行薪酬体系中的重要组成部分,就国有控股的商业银行而言,应该建立市场化的激励和约束并行的薪酬机制,这样有利于推动银行更长久的发展。

农业银行高级经济师何志诚：两个角度衡量高与低

他认为,目前银行高管收入与基层员工收入相比差距较大。“高管

收入与其贡献度是否匹配可从两个角度来衡量,其一,看高管收入增长速度与银行业绩增速是否一致;其二,看高管收入水平与基层员工收入水平的差距。”

何志诚表示,银行高管的位置是高智力、高技术能力和高度责任集于一体,应当给予相匹配的薪酬。既要尊重高管的付出,又要避免分配不公的加剧,从国际经验上看,高管与基层员工薪酬差距在20-30倍是比较合理的。

此外,金融业存在一定的特殊性,即其经营措施面临后滞性危机的可能,因此应当建立缓冲式的薪酬支付机制,以便延长对业绩的考察时效。这正是《商业银行稳健薪酬监管指引》实

施的重要原因。

某股份制银行高管：国内银行高管薪酬水平偏低

一位不愿意透露姓名的股份制银行高管认为,与国际同业相比,国内银行高管薪酬水平明显偏低,“我们完全可以更大程度地由市场来调整薪酬水平,这有利于我们成为金融人才的聚集高地”。

该人士表示,目前国内银行在吸引和留住金融人才的方面处于一个比较尴尬的局面,即由于国内外同业之间的薪酬差距较大,导致金融人才在贡献度得不到充分认可的情况下,往往趋向流向薪酬较高的企业。

金融界专家：盲目推崇高薪不利发展

上海社科院世界经济研究所金融研究室主任徐明棋表示,近年相关监管机构已加紧对我国金融机构薪酬状况的约束和监管,系列相关规定的先后出台意味着我国金融机构收入差距加大、分配不公的现象已经累积到一定程度了。

他认为,完全按国家公务员的薪酬标准去制定银行薪酬体系,也是不公平的。目前在我国并不存在治理结构完善、市场化充分的金融机构,因此盲目推崇高薪并不利于金融机构安全、健康的发展,也不利于金融市场的稳定。

5 创业板新股申购 4 董事长身价将过亿

□ 杨 萌

4月8日又有5只创业板个股同时发行。这5只个股分别为安诺其、南都电源、金利华电、碧水源、华谊嘉信。深交所于4月6日公布了这5只股票的发行公告。

这5只股票已经开始网上申购和网下配售。随着5只股票开始发售,又会有多少人跻身胡润财富榜呢?

四名董事长身价过亿

据深交所公布数据显示,此次开始申购的5只创业板股票,发行价最高的是碧水源,发行价格为69.00元/股,算得上是创业板开板以来数一数二的高发行价,而其市盈率为94.52倍。此前创造最高股价的世纪鼎立,创造了88元/股的高发行价,而其市盈率为88倍,现在已被碧水源赶超。此次发行量之最应属南都电源,有数据显示,此次南都电源公开发行6200万股股票,发行价格为33.00元/股,市盈率达541.0倍。

创业板一直被戏称为“造富机器”,其原因就是高发行价与高市盈

率。此次5只创业板个股也诞生了数名亿万身价的高管。

总览此次新发售的5只创业板股票,安诺其的控股股东、董事长纪立军持股数达到480.242万股,按照发行价21.20元/股计算,其身价为10.18亿元,总经理臧少玉持股1553.40万股,身价也高达3.2亿元。

南都电源的董事、总裁陈博持股数最多,持有2480.47万股,按照南都电源的发行价22.00元/股计算,其身价为5.4亿元。董事长王海光则通过持有南都电源股东股票间接持有上市公司股份,其中持有上海益都7.61%和上海南都集团3.30%的股权,而上海益都则持有南都电源2539万股股份,上海南都集团持有南都电源2024.4382万股股份,通过加权计算王海光间接持有南都电源约260万股股份,以发行价计算,其身价也有5.720万元。

金利华电的控股股东、董事长赵坚持持有46.12%的公司股份,共持有2767.09万股,按照发行价23.90元/股计算,赵坚的身价为6.6亿元。

华谊嘉信的控股股东、董事长、总经理刘伟持股数占比37.92%,共持有1962.43万股,按照发行价格

25.00元/股计算,其身价为4.9亿元。董事宋春静持有1011.41万股,占比19.54%,按照发行价计算,其身价为2.5亿元。

碧水源董事长文剑平,持股数3740万股,按照碧水源发行价69.00元/股计算,其身价为2.58亿元。

造富神话不灭

据记者统计,南都电源此次可谓“造富工厂”。按照其发行价及高管持股数计算,南都电源整体造就了一位亿万富翁和七位千万富翁。除了南都电源的董事、总裁陈博之外,董秘等人均身价过千万。

一目了然,一旦上市身价倍增,创业板带动造富效应之强大又一次展现出来。虽然此次南都电源开始发售后出现众多富翁,但仍不及创业板股票价格的“大哥”神州泰岳,后者在创造一个又一个创业板上的传说。

2010年4月6日,神州泰岳股价是突破200元整数关口,收于205.66元,据截稿日期2010年4月8日,神州泰岳当日的开盘价为205元,虽然有所跌幅,但价格仍然收于204.48元,其态势强劲依然。据业内人士分

析,神州泰岳股价一路攀升,主要原因是早早推出了“最牛分配方案”——每10股转增15股派3元,引发众多投资者追捧。

按照4月8日收盘价204.48元/股计算,神州泰岳自董事长王宁、总经理李力之下的董秘、副董事长黄松浪持有774.41万股计算,其身价为1.583亿元。董事齐强持股922.51万股,身价为1.8亿元。除一位监事丁彦超持股3万股和一位副总经理刘豪持股6万股之外,其余高管持股均在两位数以上,而这两位数中最低的是副总经理高峰,其持股数为96万股,按照今日收盘价计算,其身价为1.9亿元。剩余持股数在96万股之上的高管除去董事长王宁、总经理李力,还有八人,“造富之王”当之无愧。

据《2009胡润创业板富豪榜》显示,创业板上榜企业家总财富达到398.5亿元,平均财富12亿元。其中,17位上榜企业家财富超过《2009胡润百富榜》上榜门槛10亿元(含10亿元),占上榜总人数的51.5%。该榜是2009年11月份发布的,距今已经有5个月时间,今年如果胡润再次统计创业板富豪的时候,又会有多少新任富豪登上榜单呢?

亚宝董事长获“企业经营管理特殊贡献人才”称号

近日,亚宝集团董事长任武贤被中国生产力学会授予“企业经营管理特殊贡献人才”荣誉称号,并入选全国优秀企业经营管理人才数据库。

作为企业领导人,任武贤的事迹主要表现在以下五个方面:一是筚路蓝缕,艰苦创业。他领导亚宝药业从一个资不抵债360万元的企业,发展成为拥有5个分公司、14个子公司,资产22亿元,年销售收入15亿元,年创利税2.2亿元的大型药业集团和山西省医药行业首家股票上市公司,并跻身全国中成药50强和全国重点化学制药企业利润50强。“在领导企业发展的过程中,他锐意进取,大胆改制,亲自主持开发新产品,把营销的触角伸向了全国各省市,建立了发达的营销网络,经营业绩持续攀升。“十五”期间,企业主要经济指标以38.4%的速度增长,居山西省同行业前茅。企业财政贡献占当地财政收入的一半。二是自主创新,步坚行远。他亲自提出了集团化管理思想,制定了ABC管理细则,建立了国家级企业技术中心,在北京成立了亚宝研究中心,还同十余家科研院所建立了紧密的产学研协作关系。同时,企业先后投入两亿元巨资进行大规模技术改造,他亲自主持研发出了丁桂儿脐贴、银杏叶缓释片等一批具有自主知识产权的专利产品,获得了118项专利,有8个产品成为国家中药保护品种,并且还有归元片等一大批具有自主知识产权的优势在研项目。三是品牌攻略,文化制胜。他投入大量精力,建筑企业文化,塑造品牌形象。他亲自提出了“用心做药,造福人类”的经营理念 and “亚宝人一家人,亚宝人一个人”的和谐理念,十分注重与经销商、代理商、供应商等所有客户建立合作共赢的战略联盟;十分注重对员工的培训教育,改善员工的工作和生活条件,使员工与企业一同成长。他还亲自参与对企业的策划,创办企业内刊,提炼出企业的价值观和行为准则,培育出独特的亚宝企业文化,使企业被评为全国十大企业文化品牌。四是注重学习,勇于钻研。他加强工艺攻关,在业务上精益求精。企业生产的“甲硝唑片”、“小儿酚氨咖敏颗粒”两个产品的质量标准,编入《中国药典2000版增补版》,“曲克芦丁”原料药精制品被中国生物制品鉴定所定为全国药用标准品,与老师合作编写了《中医治疗高血压病》一书,被译成英文。在他主持下,企业全部药品剂型均通过国家GMP认证,走在了全国制药企业的前列。同时,他还有多篇专业技术论文发表于国家级专业杂志。五是他还热心公益事业,积极履行企业社会责任。他和他的亚宝集团先后向社会福利及光彩事业捐款达2780余万元。

任武贤还先后荣获“全国五一劳动奖章”、“全国劳动模范”、“全国最具社会责任感企业家”、“山西省劳动模范”、“山西省扶贫助残先进个人”等荣誉称号。

(姚博)

协办单位:

 海南亚洲制药有限公司

董事长 总经理: 楼金

地址: 海口市国际商业大厦12层

电话: 0898-66775933

传真: 0898-66700763