

平安、高效、活力、和谐 芦岭矿被评为全国文明煤矿

淮北芦岭煤矿坚持对安全生产与文明创建同步严抓细管，促进了“平安、高效、活力、和谐”矿井建设长足发展，日前捧回了“全煤系统文明煤矿”桂冠。

近年来，该矿围绕建设“平安、高效、活力、和谐”矿井目标，通过广泛开展“践行科学发展观，促进安全文明生产创水平”主题实践活动，注重重奖科技人才和项目及推广运用新技术、新工艺，破解了许多影响和制约矿井发展的瓶颈；其中，在全国率先实现了8煤层分层综采技术，打破了建矿40年

来8煤层分层无法上综采的禁区；积极走集约化发展之路，不断加大矿井硬件投入，坚持工程质量用尺子和数据说话，对通防管理和瓦斯治理常年开展“再认识、再宣传、再会诊、再重视、再定位、再认真”为主题的会战，提升了矿井防灾和抗灾的能力；全面推行内部市场化运作，坚持成本细化到人考核制，建立辅助与生产单位链式服务关系，大幅度降低了成本与支出。同时，该矿通过深入开展“正作风，树形象”活动，促进廉洁文化进矿区、进班组、进社区、进家庭，促进了党员干

部和机关人员的作风转变；设立安全文明生产“八条高压线”，严格落实“五级”问责制，增强了广大员工的工作执行力；提高安全切块工资比例和安全风险抵押金兑现额度，强推“手指口述”、“安全确认法”和“班前礼仪”等，提升了安全文明生产自主管理能力；强势宣灌“在安全的时候抓安全”、“抓安全就是积德行善”等理念，突出抓好全员安全文明生产培训，不间断开展“抓安全文明生产为了谁”大讨论和“安全文明生产标兵”、“安全道德明星”、“季评十好、年评十佳”评选等活

动，提升了职工队伍的整体素质；严格落实职代会制度，深入开展“一包三访一谈”活动，变群众上访为管技人员下访、走访，拉近了干群之间的距离。该矿还通过确保各项文体活动多样化、不断线，把创建最佳矿容矿貌、居住环境、办公环境、班组工作环境、社会治安环境作为地面文明创建的主体，将“不断巩固和发展成果，切实为民办事”作为创建的灵魂，坚持实行闭环管理，促进了矿井“三个文明”建设持续和谐发展。

(武安徽)

千秋煤矿：建学习型组织 做知识型员工

为深入贯彻落实科学发展观，营造“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”氛围，充分发挥广大职工在煤炭事业安全发展中的主力军作用，近日，千秋煤矿研究决定，从2010年起用三年时间在全矿广泛开展“建学习型组织、做知识型员工”活动。

活动主要途径：一是开展形式多样的主题教育活动；二是按照“立足班组、面向职工、开展培训、学习技能、促进发展”的指导方针；三是开展职工读书自觉活动；四是学典型做贡献当模范。该矿要求在活动中矿级领导每月至少要读一本好书；要写出读书笔记，写好学习心得；中层干

部、管理人员、党团员每季度至少要读一本好书，记好读书体会、名言名句；职工每半年至少要读一本好书，积极参加本单位组织政治学习与业务技术培训。

该矿“创争”活动指导领导小组不定期对各单位进行督导检查，对检查出的薄弱环节，采取针对性措施，

保障“创争”活动的顺利开展。对在“创争”活动中每年涌现出来的先进集体和先进个人进行表彰，对成绩特别突出的单位和个人分别授予“学习型组织标兵单位”和“知识型职工标兵”荣誉称号。

(司英歌)

北徐楼煤矿千元征集安全“金点子”

“开动脑筋，出个点子，谁能为煤矿的安全管理提出有用的建议，就会有可能会赢得千元大奖。”日前，山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿在广大干部职工中开展了一场“安全合理化建议有奖征集”活动，好的建议最高可获得1000元的奖励。

为充分调动广大职工参与安全生产管理的积极性，发挥他们的聪明才智，进入3月份以来，北徐楼煤矿开展了“安全合理化建议有奖征集”活动。活动要求全矿干部职工针对矿井安全管理方法、安全技术措施、安全防护设施、职业健康环境、安全生产

保障机制，以及提升安全管理水平、优化技术措施等方面存在的问题、缺陷及消除缺陷的方法思路广泛发表自己的见解和意见，提出有深度的、有针对性合理化建议。为保证本次活动达到预期效果，这个矿专门成立了安全合理化建议方案评估小组，对职工

提出的安全合理化建议方案进行筛选、评估、分析，对于被采纳的好建议依据其方案的可行性奖给予建议人300-1000元的奖励。

(黄永峰)

安全培训就是要“哪壶不开提哪壶”

“哪壶不开提哪壶”，本意是说招待客人时提凉凉，让人喝凉水。后引申为说人家不爱听的话，做人家不喜欢的事。比如亮丑、揭疮疤等等。但在煤炭企业安全培训工作上，笔者认为，我们的眼睛有必要盯住那些“不开之壶”，把工作的重点放到薄弱、关键环节上，只有揭其短，才能更好地弥补不足。

试想，如果一名职工在安全技术某一方面存在欠缺，可又没人来提这“不开之壶”，认为只要没出差错，不出事故，就对其“睁只眼闭只眼”，置若罔闻，听之任之，那么这个薄弱环节就会一直存在下去，隐患也会随之出现，离事故也就不远了。

要知道，煤矿工人由于分布在不同岗位，工种繁杂，文化程度、年龄层

次和技术需求等各不相同。在安全技术培训时“哪壶不开提哪壶”，就要通过深入基层调查研究，真正弄清楚职工之所想所需，了解职工的真实“口味”，从而有的放矢地“加旺火”。培训部门要采取灵活多变的授课方式，因人而异、分类施教，量身定做培训方案，有重点、分类别地聘请专业人员为职工授课，将那些“不开之壶”烧得热

气腾腾。同时，还要通过在全矿范围内广泛深入开展“职工技能大赛”，让职工在“过关斩将”中查缺补漏，找准不足，在赛中学，在学中练，在练中不断掌握本工种的专业技能，使职工的安全技术素质“壶壶都开”，“愿提哪壶提哪壶”。

(王 龙)

莫把施工措施当成“开工护照”

近期，在某基层单位与管理人员闲聊时，他说，最近一位技术人员从网上下载资料，编写施工措施，出现了与现场不符的情况，挨了批。可这位技术人员却说，现场是现场，这“措施”无非是个“护照”而已。听后顿感惊讶。

从事煤矿工作的同志都知晓，井下地质条件变化多端，难以预测的因素很多，员工在无时无刻地受到生命威胁，用鲜血凝成的《煤矿安全规程》可以说是矿工的“护身符”，根据“规

程”要求和现场实际编制的《作业规程》可以说是井下一切行动的“保命簿”，而施工措施又是对规程要求的落实与维护，是执行规程的道道“命令”。因此说，编制规程措施，必须上符合《煤矿安全规程》，中结合企业要求，下吻合现场实际，这样，拿到的施工措施这种“护照”才能得以落实，进而保全矿工生命，实现矿井安全生产。

多少年来。煤矿作业的安全事故教训已经让人刻骨铭心。预防事故，就

得从把好“开工护照”的关口抓起严起。首先，制定施工措施首先要认真，要注重调研，这里包括对上级最新政策的调研，本行业本专业本单位对现场顶板、运输、通防、防治水、机电的具体要求，现场地质条件的资料等等。其次，要真正组织全体员工深入学习规程措施，掌握基本要领、总体要求、操作要领、安全注意事项，并理解这些要求的目的。再次，要真学真应用。既然有了“开工护照”，就要在现场实实在

在地执行下去，决不能把施工措施当成可有可无的东西，顺意就执行，觉得麻烦就将措施束之高阁，现场变化了也不去修订，到头来吃亏的还是我们自己。

莫把施工措施当成“开工护照”，既可解除近忧，更能消弭远虑，确实是一项重要的工作。从事煤矿工作的同志应该自觉办理“护照”，严格执行“护照”中的规定，为煤矿安全生产奠基筑堤。

(张修东)

白庄矿党委着力发挥党员模范带动作用

肥城矿业集团公司白庄矿党委不断强化党员管理，充分发挥党员干部模范带动作用，不断提高党员干部的凝聚力、执行力和创造力，有力地推进了企业发展。

这个矿要求每名党员时刻牢记自己的身份，严格按照党员先进性标准

要求自己，做到思想觉悟、业务能力、工作业绩优于普通职工。工作上，立足本职，充分发挥党员模范带头作用，推行党员承诺制，切实负起责任，做到身边无隐患、无“三违”、无事故。学习上，开展党员自学活动，党员干部带头学习政治理论、党纪党规、安全知识，带

头提合理化建议，不断提高了党员政治素质和道德修养。生活上，开展党员帮扶行动，党员自觉与生活困难或思想、工作相对落后的群众结对帮扶，共同提高、共同进步、共同发展，真正体现出共产党员“平时工作看出来，困难时刻站出来，关键时刻冲上来”的表率

作用。针对雨季来临，水仓清挖任务重的实际，该矿组织机关党员分三班进行水仓清挖工作，劳动中，广大党员个个身先士卒，以实际行动展示了党员的风采。

(徐前进)

新峪公司：“三不伤害恳谈会”共话安全

“三不伤害要牢记，安全生产是个宝；一不伤害是自己，保护好自己为家人；二不伤害是别人，标准化操作要认真；不被别人伤害最重要，只有全安才有安全……”3月22日下午，新峪公司多媒体教室室内布置别致，暖意浓浓，沉浸在一片温馨的气氛中。来自公司生产一线的队干、班组长、劳模、三违职工代表家庭和青监、群监、安监、女工、家属、职校

代表近50余人参加了“只有全安才有安全三不伤害”恳谈会。

董事长翟红在今年的职代会上提出今年要盯安全，在班组区队广泛开展“三不伤害”大讨论、大实践，从提高全体员工的安全生产意识入手，让每位员工都知道如何真正做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害，从而达到以个人保班组，以班组保全队，以全队保矿井的目的。这次

恳谈会旨在从关注人身安全角度出发，确保矿工的生命安全，体现对全矿职工的关爱、关心、关注之情。

会上，随着开拓一队职工王晋钊的女儿用稚嫩声音宣读的《致矿工叔叔的一封信》拉开了帷幕。来自公司生产一线的队干、班组长、劳模、三违职工代表家庭纷纷结合各自的工作实际和亲身经历，以身边人身边事说服大家要时刻牢记安全，做到自保、

互保和联保，确保自己和身边人的生命安全。妻子们听完丈夫的表述后纷纷激动地说：“作为妻子，一定要班前嘱咐一声，班后询问一声，平时关注一声，做好后勤保障工作，让丈夫吃好、喝好、休息好，没有后顾之忧，全身心地投入到安全生产中。”

(张丽丽 尹丽平)

矿工大讲堂：咱自己的“百家讲坛”

“今天，我给大家讲的内容是——‘望、闻、问、切’中医诊断疗法在井下机电设备检修中的重要作用。”日前，安徽淮北矿业浍北煤矿“矿工大讲堂”开年第一讲正式“开坛授课”，主讲人是来自该矿综采区的机电队队长、集团公司劳动模范周广超。

今年以来，该矿一改往昔只采取赠阅书籍，职工自发学习的读书方式，而是通过“每月读一本好书、每月上一堂大课”的方式，让职工自己担当主讲人，把读书的心得体会与实际工作联系起来，在矿上举办的“矿工大讲堂”中集中进行讲解。

集中授课巧解工学矛盾

32岁的通防区机电队职工满朝是第一个走进大讲堂听课的，“今天，看到通知说大讲堂第一次授课，内容涉及到机电检修方面，我就向领导说明情况，领导立即批准了。”他笑着说，“这样的学习交流机会很难得的。”

从今年初，该矿酝酿筹备“矿工大讲堂”第一讲开始，就把如何妥善处理工学矛盾放在首要位置，通过深入的调研，形成了在职工自发学习的基础上，提供一个交流学习的平台总体思路。

“由于煤矿是一个特殊的行业，职工工作较为辛苦，学习的时间相对较少，我们就积极搭建一个平台，每月上一堂大课，让职工自己当主讲人，不仅能够激发职工学习的积极性和主动性，而且不会影响到矿井的整体生产步骤。”该矿大讲堂的一位负责人这样说。

内涵丰富充实知识空间

该矿大讲堂的开年第一讲得到了职工的一致好评，会场中连过道上都挤满了听众。“内容符合实际，听起来很有感触，而且主讲人就是身边的工友，很亲切。”该矿掘进一区的一名职工这样对笔者说。

选择主讲人是该矿花费力气最多的环节，该矿在充分调研之后将目光定在了职工身上，“他们说的话最能代表职工，而且能够将实际工作中的经验技巧传授给大家。”

在选题上，该矿又结合矿井安全生产实际情况，把安全知识、生产技术、经营理念作为主要课题，同时该矿大讲堂负责人表示，“在下一步的授课中，将会把历史、法律、健康、饮食等职工群众喜闻乐见、雅俗共赏的讲座搬到课堂上，当然，主讲人还是职工自己。”

(李 斌)



杨柳矿：“安全卡”提醒保安全

3月11日，淮北矿业杨柳矿的青安岗员和妇女协安员来到井口，将200张小巧精美的“安全提醒卡”发给上、下井的职工。卡片内容为安全提醒语和矿井安全目标，提醒安全作业，受到职工的欢迎。

图为早班刚上井的三名职工在展示“安全提醒卡”。

姜卫 摄影报道

柏林煤矿“心理理疗”防“三违”

川煤集团达竹公司柏林煤矿工会积极探索安全教育新方法，于去年年1月创建了职工“心理理疗室”，采取“心理理疗”的方式及时疏导职工的心理问题，凝聚了人心，调动了全区职工安全生产的积极性。

该矿工会通过调查发现，存在违章作业行为、容易引起安全事故的职工当中，大多都存在心理上的问题，有的情绪急躁、喜欢发脾气、使性子；有的马虎大意，存在侥幸心理；有的容易冲动，工作中不留后路；还有的受家庭琐事影响，精神萎靡不振。为此，矿工会成立了“心理理疗”小组，对所有违章的职工进行“心理理疗”。凡是“三违”的职工或是有情绪的职工，工会都及时找来座谈，及时了解造成职工心理异常的原因，对症下药，提前排除他们的精神顾虑，保证大家都能以轻松愉悦的心情和饱满热情的

态度投入到工作中。

该矿机采队一名职工在工作中心绪低落，工会通过排查了解到该职工经济困难，家中两个子女都在上学，妻子又重病住院，使本来就很拮据的家庭生活雪上加霜。得知这一情况后，工会人员立即邀请他来到“心理理疗室”，首先跟他谈心聊天，鼓励他勇于战胜困难，从思想上减轻他的压力，其次调整他的工作时间，使他有更多的时间照顾妻子。

工会“心理理疗”小组对“三违”职工还认真分析其违章原因、危害，让其谈认识，并背诵操作规程、“手指口述”操作要领、常见“三违”及隐患、典型事故案例等，让其妻子陪同接受教育，使每一名“三违”职工都接受教育，不愿、不敢再出现“三违”行为。

(何永兴)

桃园矿有个“安全宣讲团”

3月12日上午8点多钟，安徽淮北桃园矿掘进区会议室里响起了一阵热烈的掌声，原来是该矿团委组织的“安全宣讲团”来到了掘进区。

为使广大职工充分认识到“三违”是煤矿安全生产最大的隐患，是家庭幸福的天敌，牢固树立“‘三违’不反、事故难免”的理念，形成全员反“三违”的浓厚氛围，桃园矿团委挑选了五名“能说会道”的团支部书记组成了一个“安全宣讲

团”，他们利用周五安全例会时间，深入到基层单位进行巡回宣讲。团干们用发生在矿区典型的事事故案例，从个人的安全、家庭的幸福等方面，多角度、全方位诠释安全是煤矿永恒的主题，让职工们从“心”抓安全，从而筑牢安全生产防线。同时，他们还通过“文艺演出”、“安全有奖抢答”的方式，来促进职工们的安全意识、觉悟的提高。

(蔡进步)