

埠村煤矿:班组管理重在“三个一样”

煤炭企业是安全生产备受关注的行业,也是班组落实安全生产防范措施的重点对象。如何实现班组安全生产长治久安,笔者通过在山东淄矿集团埠村煤矿采访,了解到了该矿适合班组安全生产管理的“三个一样”的做法,很值得剖析和借鉴。

“领导和不在一个样”。近几年来,该矿形成了安全生产管理一整套策略,企业建立健全了各项科学有效的安全生产管理制度、规定、考核机制,深化了安全文化建设,推行了班前、井口、现场三个安全礼仪,落实了

安全行为“十要素”,使职工具备了良好的安全生产素质,养成了高度的自主安全自觉性。通过这些安全制度的规范与约束,使班组职工在长年累月的操作中,养成了一丝不苟、按部就班的安全生产作风;并不因为领导是否在井下作业现场,就影响到执行安全措施的严肃性和严密性。该矿继2008年5月份取消对职工的“三违”罚款指标后,“三无班组”个数、“三无”个人人数呈现逐月递增的态势。2009年,“三无班组”个数占到在册数的89%,并破天荒衍生出了105个无

罚款日。

“收工和开工一个样”。尤其是煤炭企业生产班组,因受井下潮湿、阴暗、狭窄和“五大自然灾害”的威胁,作业性质不仅安全系数要求高,而且劳动强度也较大。往往在作业收工阶段,最容易产生疲劳,易被不安全苗子趁机而入。在这个阶段,班组职工就要高度警觉,提高注意力,丝毫不能麻痹大意。保持和开工时一样的精神状态,坚持做好每一个规定动作不走样,认真执行好《岗位规范操作法》,做好每一工序的安全确认,以确

保收工安全无一纰漏。埠村煤矿通过强抓班组收工安全,使职工避免了疲劳失误操作,收工心急操作,急于上井蛮干等问题。通过该矿近几年安全统计数字显示,在收工段发生不安全问题的几率最低。

“检查与不检查一个样”。煤炭企业有坚持阶段性、季节性和日常安全生产检查的良好习惯。事实上,也能通过认真检查,发现问题,予以整改,促进安全生产。但在日常工作中,不能因为有上级或领导来班组检查,就紧一阵,反之,就松一阵。比如说班组

安全生产交接班记录,就要做到及时、认真,而不能在检查前补齐记录走过场。埠村煤矿通过不间断组织对现场安全“突袭”活动,证实班组安全生产秩序,的确做到了知情检查和不检查一个样。

实践证明,只要我们每个生产一线班组,踏踏实实做好以上“三个一样”,并且持之以恒,就能赢得班组安全生产成绩的“不一样”,那就是现场管理不一样、落实制度不一样、安全结果不一样。总之是:你这个班组安全生产成绩响当当。(刘连聪)

“衰哥”当班长

奇怪!一向“衰哥”形象的张兵居然成为班长候选人。3月31日上午,笔者参加了川煤集团达竹斌郎煤矿综掘队一班班组长后备干部竞选会。对此,笔者很是疑惑,于是问起了该班班长周正华。

周正华娓娓道来:“张兵在我们班确是‘衰’出了名气,平时工作有些粗枝大叶,一叫上班总是无精打采,一到下班那是来劲,比谁都跑得快。麻将是他的最爱。因此他也成了我们班重点管理对象,不过那已是前些年的事了。”

2008年5月10日,张兵因未对碛头顶板危岩进行彻底刁找,导致顶板掉落块石打伤左腿至骨折。此次事故作为典型案例收录在达竹公司安全教育读本。一时间,张兵更是成了综掘一班“有名”的人物,成了工友们茶余饭后的热门话题。一次安全学习会上,班长叫一位职工背诵一起发生在自己身边的典型安全事故案例,职工回答道:“这起案例叫张兵背噻,他最熟悉!”顿时,全班都哈哈大笑。类似情况,在班组学习会上,接连发生过几次。有一次,张兵对工友们的嘲笑实在忍无可忍了,于是主动站出来,当着大家的面把“张兵安全事故”完整地背了出来,然后气冲冲地回到了自己的位置。那时,整个会议室内鸦雀无声。全班同志都知道张兵的自尊受到了伤害。

人要活得有骨气,从那里跌倒就从那里爬起来!队、班的帮助和鼓励深深启迪了张兵。他决定弃旧图新,在工友面前树立新形象。从那一刻起,张兵变得勤垦踏实,积极上进,工作中不再挑肥拣瘦,不再偷懒取巧,力求把每一件事都做到细致入微,安全可靠。每天班前会,他总是第一个在班前会议室等候。每天下班,他总是最后一个下班。以前他经常去的麻将馆也再没见过他的身影,而在职工图书室,工友们却经常碰到他。此外他还报名参加了“矿”夜校培训,学习综掘、电钳技术。短时间里,他以前所未有的劲头,奋起直追,改变了“衰哥”形象,赢得了工友及队、班的一致好评,并连续六个季度被评为班组优秀员工,每月的班组质量标准化考核月月达标,月月拿奖励。

笔者问他:是什么刺激到了你的神经,让你有了如此的转变?他回答道:“是尊严的力量,让我有了重获新生的动力,我会和他们一样越来越棒!”。

(陈海浪)



给班组长“充电”

淮北矿业石台矿工会日前向全矿300多名班组长发放了《班组管理技能》、《班组长胜任能力》等书籍,为今后班组长改变管理理念、学习管理技能、提高管理能力、打造卓越班组、尽快成长为优秀班组长提供了一条正确的方向和宝贵的经验。

图为该矿班组长在交流学习经验。

刘传春 摄影报道

群监员万福志:带着“尊严”抓安全

3月21日21时10分,升井洗浴后的兖矿集团东滩矿综掘二区检修工万福志走出职工澡堂,深深地呼吸了一口新鲜空气,眯着眼冲着灯光璀璨的工业广场笑了。这是他作为一名群监员与“尊严”的约定,即在每次上班中纠正或制止了违章,避免了事故发生后,他走出井口以后做的第一件事就是对着自己的矿山开心一笑。

万福志一直上四六制的中班。他向我讲述了头几天发生的一件事。在井下工作,尤其是快下班时,职工急着升井,思想就松懈,精力易分散,往往导致安全事故。3月16日,在146运顺的25度上山,万福志看到三名掘进队的职工,急急忙忙把三个矿车挂在一起,准备一次松下去,而规定一次只能松两车。万福志立即上前制止,并极力劝阻,在他的固执下,工友们终于改变了注意。万福志帮着他走了两钩,结果人行车没赶上,几个人一起走着升井,累了累了,当看到大伙的笑脸,万福志心里格外的温暖。

“接受了群监员这项工作,就要尽心尽责干好,这是我的尊严。”在基层群监员工作岗位上已有7年,

万福志始终严格按照群监员的标准要求自己,并主动帮助单位学习能力较差的工友共同学习。在矿、单位组织的各类考试中,万福志总是能取得很好的成绩,经常得到工区领导的表扬。有人说,万福志年轻脑子好用记得快,万福志对那位工友说:“学习没有窍门,我只是比你们多学两三遍才学会的啊!”在干好本职工作的同时,万福志还根据多年积累的经验,充分发挥自身技术优势,致力于改造创新,先后与机电技术人员一起,完成S100掘进机第一运输机涨紧装置和KTC11矿用通讯保护系统等多项技术改造。协助机电副区长,积极做好职工岗位培训工作,认真编写培训教材,进行有针对性的备课,特别是根据S150掘进机在应用过程中出现的问题,结合自己的工作经验,对掘进机的原理、功能、维护及日常维护中的常见故障的排除,进行详细的讲解,通过“传帮带”活动,在全班形成了浓厚的学习氛围,在教学过程中我严格要求,严格监督,先后完成对8名青工的培养,使所在班组职工个个成为“精一首,会两手,懂三手”的能人行家,影响带动了全区职工素质的整体提

升,为实现安全生产打下了坚实的基础。

万福志的“尊严”其实就是对生命负责。他所在的班有80%的工友是青工,虽说大家都珍惜生命,都知道生命安全是经济利益的前提,但个性都比较粗糙,违章还是经常发生。今年1月的一天,刚接班,万福志发现1304轨顺因过断层、应力集中区,造成大面积顶板破碎,随时都有掉顶的危险。他就和班长商量立即停产,先支护顶板。工友们有的扛棚子、有的运柱子,全班职工为安全而干,忙活了大半个班,没有一个人怨言,确保了施工安全。

有人说,小小群监员,无职又无权,从早忙到晚,爱把“闲事”管。“只要是与安全生产有关,这样的‘闲事’我就得管,因为我有我的‘尊严’。”万福志说。刚从技校走上工作岗位的青年职工小李,安全意识淡薄,质量标准低。一次紧固锚杆时,贪图省力,预紧力有6根不够,被万福志当场发现,给予了严厉批评。万福志列举了多次冒顶事故的教训,使小李真正理解了“一点点的质量问题,就等于把自己生命置于危险境地”的道理。从此,愿意让万福志

管“闲事”的工友多起来。

“现场就是战场,岗位就是阵地,胜利就是尊严”,这是万福志经常提醒工友的一句话。2005年11月在14300轨顺的施工中,遇到了每小时50立方的涌水,头顶的淋水像暴雨般落在身上,由于是下山掘进,掘进工作面水深立时上涨到1米以上,对这突然增大的水情,年轻的职工在惊慌失措中,乱成一团。在危险情况下首先保障的是职工的安全,万福志协同班长命令老弱职工撤离到安全地带,并上报险情。然后和几名骨干趟入水中挖水坑,安水泵,接排水管路。由于处理迅速得当,积水被有效排除,险情没有扩大,防止了淹设备的更大事故,生产得以正常维持,受到矿领导的表扬。

从事群监员工作7年来,万福志先后杜绝了20余次事故的发生,所在班组连续83个月杜绝了各类安全事故,所在工区连续6年实现安全生产,被大家称为最有“尊严”的群监员。万福志说作为一名群监员,希望他的“尊严”能够永远。

(王建)

曹庄矿班组的“三大靓”

自新领导班子成立以来,山东肥城矿业集团曹庄矿班组呈现了“三大靓”,职工从“催我干”变“我要干”、从“出勤少”变“多出勤”、设备从“事故多”变“安全好”。截至4月6日,该矿顺利实现了连续安全生产2973天。

“催我干”变“我要干”。

以前该矿机修厂吃大锅饭,职工干多干少一个样,谁也不愿多干活,因为多干不多得。该厂推出全新(由原来的产值包工工资到将自制加工和修旧利废的价值和工资相挂钩)的考核分配模式之后,工资上不封顶、下不保底,多劳多得、少劳少得、不劳不得。锻工车间职工陈国岭因为自制加工多,月奖金753块钱,成了新工资分配政策的受益者,比全厂最低奖金80块钱高了将近10倍。这样一来,彻底激发了职工的干劲,使职工由以前的“催我干”变为“我要干”。

“出勤少”变“多出勤”。

以前,该矿各井下区队总有职工不是出工伤,就是休病假,时常出现“活多人少”的现象。推行井下职工安全生产保证金制度后,采掘职工实际井下出勤达到制度工作天数,每多出勤一天矿上奖励50元,区队奖励60元,多出勤3天以上的矿上按每天100元进行奖励。3月份,职工马庆友多出勤5个,因安全出勤多比别人多挣950元。这下,那些“出工伤”“休病假”的职工再也坐不住了,现在天天来上班,干劲十足,区队职工的出勤率也月月攀升,出现了“职工争着把班上,班班人员都满员”的可喜局面。

“事故多”变“安全好”。

以前,在安全生产中,该矿由于对机电设备管理不够严格,设备事故常常发生,严重影响着区队质量标准化进程、采掘进度、职工生产积极性和安全生产的时间。实行机电设备实名跟踪制以来,该矿机电设备有“等维修”变为“先维护”,同时,机电科在维修好的设备上贴上注有维修人、验收人和机电科负责人的标签。建立设备入井许可证,许可证上标有维修人、维修单位负责人、领取人的签字,真正使每一台下井设备都有了自己与众不同的名字,形成了机电设备谁维修谁负责,谁验收谁负责,谁发放谁负责的格局,保证了全矿各类机电设备始终处在最佳工作状态,因机电设备影响生产的时间也从最初的每月143小时降至目前的每月10小时。

(杨丽丽)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科研究院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。