



鑫国公司治理“三违”三步走

今年以来,山东鑫国公司针对“三违”现象,出台“一谈、二写、三学”的“三步走”措施,对 人的不安全行为纠偏纠错,遏制“三违”发生,从源头上确保矿井安全生产。

一谈:即分头与“三违”人员安全谈话。是党员的,由纪委或组干部门组织安全谈话;是安全网员的,由工会负责谈话;是青年安全岗员的,由团委负责谈话。安监处、生产科室等相关人员,谁逮住违章,谁就负责与违章人谈话。通过一遍遍一层层安全谈话,真正让违章人从思想上认识安全生产的重要性,实现从“要我安全”变“我要安全”的转变。二写,即违章人撰写安全承

白庄煤矿建设畅通安全交通环境

山东肥城矿业集团公司白庄煤矿在抓好井下安全管理的同时,针对该矿私家车辆不断增长及道路交通安全形势,聘请专业技术人员在班前会时间考察职工对日常交通安全知识的掌握情况,并讲解行人、行车的注意事项,确保职工上下班途中安全。

白庄煤矿坚持把以人为本作为交通运输工作的核心,把交通安全作为地面安全管理重点,为规范车流量过大,创造安全、

芦岭煤矿综二区安全、产量、进尺全线飘红

今年3月份,淮北矿业芦岭矿综采二区克服工作面瓦斯管理难度大、顶板破碎以及过眼等影响,通过加强安全管理,积极开展劳动竞赛,创造了全月安全进尺48米、生产原煤29948吨、工程质量优良品率100%的好成绩,并杜绝了轻伤以上安全事故。

3月份,该区施工的Ⅱ827-1工作面出现瓦斯涌出量增大、顶板破碎以及工作面上限过4#材料眼、下限过4#溜煤眼等困难。为确保安全生产,该区严格按照防治瓦斯突出的有关规定规定,采取循环打钻进尺、老塘铺设双层抗网、加强上隅角管理等措

千秋煤矿群安工作突出“五个坚持”

为充分发挥群众安全组织在安全生产中作用,近日,河南义煤集团千秋煤矿结合当前安全形式,要求各基层群监会要紧 紧围绕“实现事故‘零’目标”积极开展隐患排查治理工作,主要突出“五个坚持”:

一是坚持每月一次群监工作会议制度,查找群监工作中出现的新问题。二是坚持每季一次职工代表上岗检查安全工作制度,组织在采煤、掘进、通风、机电、运输等工作中有专长的职工代表,查排隐患,指导工作。三是

曹庄煤矿:一票否决 问责到人

山东肥城矿业集团曹庄矿坚持实行安全工作一票否决制,要求各级领导干部牢固树立“抓不好安全就是不称职、发生事故就是失职”的责任意识,增强工作、抓安全的紧迫感和危机感。

这个矿把安全工作同各级干部的“面子”、“票子”、“帽子”挂起钩来,推行重大事故隐患责任追究和安全一票否决制度。狠抓各级干部特别是矿领导的跟班上岗,坚持矿领导轮流值班、业务科室与区队挂钩,要求生产矿长、安监处长、总工程师的下井次数都不能少于20个,矿长和书记的下井次数也不能少于

新矿集团 倾力打造“安全事故零”工程

山东新汶矿业集团按照“安全开采、科学开采、经济开采”的安全发展思路,依靠装备升级提升安全保障力,正向激励提升安全源动力,持续创新提升安全擎动力,倾力打造“安全事故零”工程,杜绝了重大事故的发生,其中集团鄂庄煤矿实现安全生产超6550天、协庄煤矿实现安全生产超3350天,安全生产工作继续走在煤炭行业前列。

装备升级提升安全保障力。新矿集团坚持“回采提效、掘进提速、机电减人、通防治灾”原则,大力推进设备改造升级。推行“采掘生产机械化、辅助系统自动化、安全监测信息化”三化建设,不断提高矿井装备水平,老区采掘机械化分别达到90.17%和99.79%,省内新区、省外重点煤矿综采机械化达到100%;建设快速行人“生命通道”,推广单“轨吊、猴车、平巷人行车”等辅助运输方

式,减轻井下职工上下班途中的体力消耗;建设数字化矿井,实现排水、供电和主运三大系统重要岗位的无人值守,生产矿井半煤岩巷道皮带运输化达了90%以上,主排水系统基本实现自动化,大幅度地减少了井下辅助系统用工数量。

正向激励提升安全源动力。新矿集团强化正向激励,正面引导,正确操作。他们运用经济杠杆在撬动安全生产神经,推行安全工资,并不断深化安全结构工资,逐步提高职工安全收入比重,区队长、班组长安全收入占到全部收入的50%以上,职工安全收入占到30%以上;建立企业安全生产诚信机制,积极评选安全诚信“金牌员工”、“金牌区队、班组”,奖优罚劣,统一“不安全即为不诚信”的思想,牢固树立起了遵章守纪光荣,违章违纪可耻的观念;推行“白

国周班组管理法”,开展“区队自治、班组自主、个人自律”为内容的班组自主管理活动,推行“手指口述”安全确认制度,与日本煤炭能源中心合作,先后对13个矿井、3154名基层管理人员进行了安全培训,提高了员工正规操作、自主保安能力,牢固树立起了“自己的安全自己管,指望他人不保险”的核心理念;坚持班组长直选制度,将班组长岗位工作经历作为区队管理人员选拔的基本前提,不断提高班组整体素质和管理水平。

持续创新提升安全擎动力。新矿集团实施管理创新,推行安全评价。他们围绕灾害防治和系统优化,建立“三位一体”风险管理体系,吸收矿井技术骨干参与安全评价,先后对省内外29个矿进行了49次安全技术评价,完成了柴汶河24个受水威胁工作面的安全评

价,解决了矿井一系列系统性、技术性难题,老区矿井实现了安全稳产,新建矿井实现了快速投产。实施科技创新,应对矿井灾害。他们成立了瓦斯治理研究所,组建了瓦斯治理专业化公司,对集团公司所属矿井工作面的煤层发火进行了重点治理;推广沿空留巷Y形通风技术,开展了南非M3T降尘剂工业性试验和综掘工作面封闭式控尘装置试验;同时,组织专业技术人员对“千万吨工作面成套技术、薄煤层安全高效开采技术、煤矸分离、充填开采成套技术、瓦斯治理及综合利用技术、黄河北煤田后组煤安全开采技术、露天开采技术”等展开研究和应用,瓦斯、水害、冲击地压、特殊煤层开采、井下降尘、深部高地应力软岩支护等一批制约矿井安全生产的难题得到有效破解,促进了企业安全、高效发展。(翟延民 金伦)

南屯矿顺利实现一季度安全生产

针对一季度矿井实现安全生产4周年、职工思想活跃、生产任务重等实际,山东兖矿集团南屯矿大力开展“四反一确保”安全主题教育活动,强化超前预控,突出精准管理,集聚力打好季度安全生产开局硬仗。一季度完成原煤产量81万吨、精煤产量244万吨、掘进进尺6500米,截至4月1日,矿井已连续安全生产1516天。

安全上,这个矿开展以“反松劲、反麻痹、反盲目乐观、反疲劳厌战,确保年

度安全良好开局”为主要内容的安全主题教育活动。通过编发以“四反一确保”为主题内容的简报、开展“四反一确保”主题板报展、《南屯矿安全事故案例图集》、“安全生产4周年后我们怎么办”大讨论活动等,使干部职工做到了自觉履职,自觉保安。

严格执行带值班、三位一体、手指口述等制度,区队管理人员双人带班盯岗,安监员盯头盯面跑线,矿动态督察队、安监小分队动态巡检,紧盯关键岗

位、薄弱环节和各类安全不放心人,对 防冲、防灭火、顶板管理等关键区域及重点工程进行专盯治理。

生产上,这个矿严格落实防冲解危、顶板管理等措施,有序推进93上06、73上23工作面生产。针对薄煤层170I工作面设备问题,通过合理控制采高、逐步优化设备等措施,确保了设备高效运转,努力提高开机率。一季度回收率比计划提高1.02个百分点,多回收煤炭5万吨。高效组织掘进,加快93上

海孜煤电紧扼水患“咽喉”

随着雨季日益临近,淮北矿业海孜煤电公司咬定防大灾安全目标,进一步加大水害防治力度,使矿井水害实现了可控、在控、能控。

针对矿井水害类型复杂,上有离层水,下有地板灰岩水,同时还受到老塘水的威胁,着眼于切实将水害消除在萌芽状态,该公司不断调整防治水工作的思路 and 措施,坚持实施全过程控制,超前做好水害防治工作,有效地遏制了水害事故的发生。进入今年,由于矿井注浆减沉工程开始实施,注浆水成为矿井水害防治的一项新内容,公司坚持按照施工段和不同水源的特点,实施针对性的防治措施,使水害治理实现了专水专治,有的放矢。

在巷道施工过程中,该公司坚持对巷道实施超前物探,每80米实施一次探查,对发现的异常水情随时发现,随时处理。工作面回采前,一律采取顶板电法和底板电法分别对工作面的顶板底板赋水情况进行探查,并对异常区域进行提前疏放和注浆加固处理。

在工作面回采过程中,为彻底阻断水害对安全生产的威胁,公司不断建立健全工作面的排水系统,每班定时观测水情,使工作面内发现的各类水均实现了随时排放,杜绝了水量的积累。

针对矿井ⅢI02采区、I03I地面注浆携带的水,是灾变水源,也是当前矿井的主要水害水源,该公司专门编制了相关的防治水措施,全面加大了顶底板的管理力度,对顶板进行铺设双抗网处理。在此基础上,在机巷内布置了一个水仓,并配置两台水泵,铺设一路水管至中部车场,还专门针对工作面内注点铺设了排水管路、配置了水泵,以确保工作面内的水能够得到实时有效排放。同时,公司还针对该采区的水害防治,推行班巡查制度,每班设置“四专”人员,加大防范力度,即:专人负责负责观察水情、专人负责测压、专人负责排水、专职安监员负责现场监督。公司还专门在I03I工作面悬挂了清晰醒目的避灾线路图标,使水害防治实现了环环相扣,不留盲区,没有空白点。(邵 敏)

王庄煤矿严措施防水害

山西王家岭透水事故发生后,潞安王庄矿迅速加大矿井水灾隐患排查治理力度,预防矿井水害发生。

连日来,该矿地测部门专项开展了一次全方位的水情水害专项排查分析,重点排查矿区内周边河流、水库、池塘的水文情况,以及矿区范围内老巷、采空区、含水层、废弃老巷积水、地表水等区

域积水情况,建立防止水基基础资料档案。同时进一步加强汛期水文地质观测工作,及时分析水情水害情况,为防治水害提供科学依据;严格落实各项措施,切实做到超前预防、超前预控。

同时,这个矿坚持“预测预报,有掘必探、先探后掘,先治后采”的原则,配备专职“掘探一体化”人员,对采掘工作

面使用物探与钻探相结合的方法进行超前探测,建立完善有效的地质保障体系。并重点对周边小煤窑的采、掘动态进行监控,建立健全整合煤矿地测、防治水、掘探一体化管理机构,派出工作组进行专项检查,每月进行一次总结汇报。

在此基础上,该矿还进一步加强

北徐楼煤矿实现首季开门红

近日,从山东丰源北徐楼煤矿传来喜讯,一季度北徐楼煤矿的各项生产任务指标均超额完成,实现了原煤生产20.7万吨,掘进进尺3361米,分别完成了计划的107.9%和102.9%,安全上杜绝了轻伤以上事故,顺利实现了安全生产首季开门红。

进入2010年,北徐楼煤矿重视安全生产管理理念和制度的创新,以强化区队建设为突破口,激活生产班组活力,以精细化管理为切入点,不断强化现场监督力度,持续提高生产现场管理水平,促进了生产现场安全生产水平的全面提升。

健全管理制度,落实安全责任。针对2010年的工作实际,这个矿就出台了安全管理实施意见、“一通三防”管理

规定、冲击地压防治规定、机电设备管理规定等安全制度,使其更加适应2010年的安全管理实际,为安全工作定下了基调。与此同时,这个矿从矿部到区队、科室,再到班组、个人,层层签订了安全责任状,细化分解了安全生产目标,明确了安全责任,提高了干部职工的安全意识。

推行区队自治,激活班组活力。这个矿以推行区队管理民主化为今年工作重点,一季度在生产及辅助工区内推行了区队长民主选聘制,通过组织推荐、民主评议、投票选举的方式选拔任用了113名班长、队长、副区长等基层管理人员。大力推行白国周安全管理法,努力提高班组管理水平,营造民主和谐的良好氛围,激活了班组安全生产

活力。

完善现场评估,促进精细化管理。在现场管理上,这个矿对原有采掘一线的安全评估制度进行了完善,细化考评内容标准,更加适应现场实际。与此同时,推行了运输、运搬、机电等辅助单位的现场评估,使安全评估覆盖井下所有生产区域,推动了现场管理的精细化。

严格隐患排查,夯实安全基础。严格推行管理干部井下现场跟班制度,对西风井及316安装等重点工程实行24小时跟班制度,并对管理干部的现场管理,继续实行定指标、定班次、定区域、定责任的考核原则。强化安全员在现场管理责任责任意识和管理水平,完善了安全员绩效考核制度,提高了现场监督水平。

深化区队帮包,提升管理水平。今年以来,这个矿继续深入推行了职能科室管理干部区队帮包制度,细化安全责任,实行奖励额度与现场管理处罚力度、区队管理水平、工伤事故考核“三挂钩”,强化了职能科室管理干部深入区队抓管理、深入现场抓安全的责任意识,提高了生产区队的管理水平。

强化业务培训,提高安全意识。今年年初,这个矿切实制定了全年的安全教育培训计划,对管理人员、特殊工种有计划、分批次地参加有关部门的培训学习。这个矿对内部业务学习进行了规定,实行每日一题、每日一案和周二学习例会制度,创新学习形式,活化学习载体,提高了从业人员的业务水平和安全意识。(原振华 王红斌)



小河嘴煤矿建立地面固定瓦斯抽放站

四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿坚持“科技治灾”和“装备治灾”的矿井瓦斯治理方针和“瓦斯超限就是事故”的理念,按照“应抽尽抽、先抽后采”的原则,加大投入,科学治理瓦斯。近日,该矿项目总投资达770余万元的地面瓦斯固定抽放站正式进入设备安装调试阶段,建成后 will 形成井下移动抽放和地面固定抽放同步,装备与管理并举的矿井瓦斯治理新格局,进一步提升矿井防灾治灾水平。

图为该矿工程技术人员冒雨调试设备。 杨涛 摄影报道