

殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出调整岗位——

# 史立荣接任中兴通讯总裁

## 立志打造全球卓越企业



史立荣

管理团队紧紧围绕客户需求，适应三大转型，实现了重要提升”。

### 海外市场新契机

但在后3G时代，中兴通讯在把握更多机会的同时，也面临着更多挑战，如何在竞争越发激烈的通信市场保持一贯稳健增长态势？如何挖掘海外市场潜力？无疑是中兴通讯本届领导团队的首要任务。

在受金融危机影响严重的2008年，大部分国外通信企业业绩受到严重影响，而中兴通讯却以44293亿元的营业额独领风骚，同比增长27.36%，更重要的是，其海外市场的收入超过整体营收比重的60%。

面对这一数字，中兴仍不满意。2009年一年间，中兴通讯大力拓展了欧洲和美国等西方发达国家市场，于9月份成立了主攻欧美市场的营销事业部，并在中国香港、比利时、德国和东欧各发达国家与地区赢得了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在

了最后面。

有分析有说，中兴此次高层的走

大换将其实本质上是这两种经营思路激烈碰撞的结果。

对于华为和中兴之争，中兴董事长侯为贵表示：“我们从一开始到现在竞争了20多年，两家企业通过竞争，实力、能力、企业素质都在迅速提升，我想这要感谢竞争。这么些年来，两家的收入和利润都在增长，以后应该会增长更多一点，而不是更少一点。大家都有这么多员工，靠领导去激发员工也很难，就是要靠每个地方的充分竞争，面对面打仗，大家才有斗志，才有激情，这个比领导的号召作用要大很多。”

侯为贵称，殷一民在任6年，表现十分出色，由于个人原因主动提出

调整岗位。

电信观察人士冀勇庆认为，在侯

为贵眼中，中兴的当务之急是尽快扩

大规模，缩小与华为的绝对差距，而

殷一民强调的是“现金流第一、利润

第二、范围第三”的策略，把规模放在