

党建“六位一体”助推企业转型升级

□ 张 宁

胡锦涛总书记提出“加快经济发展方式转变,是深入贯彻落实科学发展观的重要目标和战略举措”。为此,肥矿集团电力公司各级党组织紧紧围绕转方式调结构,发挥优势,积极作为,走出了一条“六位一体”助推企业转型升级的新路子。

一是**加强宣传思想教育**。统一思想、凝聚力量、激发调动各方面的积极性,是推动企业转型升级的重要前提和保证。一是广泛开展“形势怎么看、今年怎么干”大讨论活动。分层次展开大讨论,人人谈认识、谈打算。各级领导人员就企业形势、奋斗目标、重点工作等问题作报告。各类媒体开设专栏,通过配发评论、专题解读、下基层宣讲等形式,深入企业的形势任务,形成了“统一思想、坚定信心、凝聚力量、共促发展”的生动局面。二是集中开展“党纪国法企规”主题教育活动。党纪国法企规是每一名员工应当遵守的行为准则,教育引导员工遵章守纪、依法办事是企业管理的重要

内容,是各级党组织的重要职责。针对部分员工法纪意识淡薄实际,组织开展了“党纪国法企规”主题教育活动,塑造了一支纪律严明、作风过硬的员工队伍。

二是**加强管理人员队伍建设**。管理人员的思想作风,关系党组织的形象,关系各项任务的落实。大兴密切联系群众之风、大兴求真务实之风、大兴艰苦奋斗之风、大兴批评和自我批评之风,在各级班子中形成“科学务实谋发展、履职尽责抓落实”的良好氛围。培养开放的思想观念,科学的思维方式,坚持民主集中制,提高决策的科学化、民主化。精简会议文件,提倡开短会、少发文。严格党内生活制度,落实谈心谈话制度,增强班子的团结,对存在的苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。健全完善科学的选人用人机制。把政治上靠得住、工作上有一本事、作风上过得硬、员工群众信得过的人员选拔上来。扩大选人用人民主,正确分析和运用民主推荐、民主测评结果,增强科学性和真实性。

三是**推进“三基”建设**。基层、基础、基本功建设是一项根本性、长期性的工作,抓好“三基”建设,对于夯实企业科学发展的管理根基意义重大。一是加强调查研究,全面摸清情况,找准突出问题,理清工作思路,有针对性地制定工作方案。通过下发调查问卷、召开座谈会等形式,掌握第一手资料,认真具体分析,制定出了符合操作性强的具体实施方案。二是明确工作重点,着力实施推进。把基层的自我管理、制度的完善落实、员工的行为养成作为“三基”建设的重点,利用多种形式吸引全员参与,把“三基”建设推向深入。基层建设方面,抓住车间、班组建设这个源头,大力学习推广“白国周班组管理法”,推动基层管理由被动管理向自主管理转变。基础建设方面,全面修订完善管理制度和工作标准,坚持不懈狠抓落实。基本功建设方面,组织开展全员技能素质大练兵活动,全员岗位日常培训率达到100%,集中培训率达到80%。

四是**深化企业文化建设**。企业发

展离不开文化的支撑。实施以党委为主导、行政为主体、全面融入管理的创建机制,把企业文化建设推向新高度。巩固发展安全文化。安全文化是安全生产的灵魂。以安全质量标准化建设为依托,提升“一本三化”安全文化创建水平。持之以恒地开展了“八个一”安全教育活动,大力推行“手指口述”安全确认法、走动式管理、编码标识管理、定置看板管理。大力强化安全理念宣贯,积极倡树“安全第一、生命至上”的人本理念,“如履薄冰、如临深渊”的危机理念,“守纪光荣、违章可耻”的荣辱理念,“团队管理促安全、在我身边无事故”的团队理念,以及“三不伤害”、“两个一切”理念。

五是**持续加强反腐倡廉建设**。反腐倡廉建设是党建工作的重要内容,也是企业管理的重要方面。一是抓好党风廉政教育和领导人员廉洁自律。集中开展“廉洁自律宣传教育月”活动。认真贯彻《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,结合企业实际制定实施办法。有针对性进行廉政谈话,教育各级党员领导人员讲党性、

重品行、作表率。二是强化对权力的制约和监督。以“权力在阳光下运行、资源在市场中配置、资金在网络上监管”为总体思路,努力探索“制度加科技”的预防腐败模式。坚持用制度管权、管事、管人,把预防腐败的要求贯穿于各职能部门的业务流程之中。把党员领导人员作为监督重点,突出对重大事项、重要人员任免、重要项目安排、大额度资金使用等“三重一大”事项的监督。

六是**全力抓好维护稳定工作**。企业和谐稳定是改革发展的内在要求和重要保障。一是狠抓责任制的落实。各级领导人员充分认识到谁不解决信访稳定问题,谁就要承担责任”。二是抓信访问题的化解。对信访群众反映的问题,不拖、不推、不怕麻烦。符合政策规定的,有条件及时解决;不符合政策规定的,讲清政策、摆明道理,争取群众理解,努力把问题解决在萌芽状态,把矛盾化解在基层。

(作者系肥矿集团电力公司办公室副主任)

如何加强煤矿班组安全文化建设

□ 油石坤

班组是企业最小最活跃的单元,是安全管理工作的落脚点。班组作为企业的神经末梢,是保证安全的基础,同时也是孕育企业安全文化的细胞,在安全文化建设中发挥着巨大的作用。实践证明,班组建设需要安全文化,安全文化也只有与班组建设的实践相结合,才能充满生机和活力。笔者认为,加强班组安全文化建设应从以下几个方面入手:

一、**在提高班组长素质上打基础**。班组长作为最基层的管理者,其自身素质和管理技能在很大程度上决定了企业的安全生产形势,也直接影响着企业安全文化的创建工作。做好班组长的选拔培养工作,一是要把好选人用人关,通过公开竞争和择优选聘等方式将最合适的人选到最适合的岗位。白庄矿对所有班组长一律实行公开竞聘,严把条件、程序、考

试、聘用“四个关口”,切实把那些政治素质高、群众基础好、业务能力强的优秀青年职工选拔到班组长队伍中来,有效促进了班组长作用发挥。二是要把好技能培训关,采用定期和不定期的方式建立班组长长效培训教育机制,不断提高他们的自身素质和管理水平。只有舞好舞活班组长这个“龙头”,才能带动班组安全文化创建的顺利进行。

二、**在班组自主安全管理上做文章**。国家安全生产监督管理局曾在一次全国电视电话会议上强调指出:一些企业班组安全管理基础不扎实,是导致管理乱、事故频发的主要原因,其中如何处理班组管理中的权、责相统一是存在的共性问题。所以,应在现有基础上给予班组安全管理更大的自主权,推行以“区队自治、班组自主、职工自律”为主要内容的“三自”安全管理,将安全绩效考核、安全水平监测、事故处罚权限、劳动工资分

配、相关责任分解逐步纳入到班组管理工作范畴。将安全管理的关口前移,重心下移,充分发挥班组的主观能动性,使安全责任真正落实到人头。此举不仅可有效减少安全监管投入,提高安全生产效率,也必将对安全文化创建工作注入不竭的动力。

三、**在加强思想政治工作上下功夫**。煤炭企业安全工作的复杂性和艰巨性赋予了思想政治工作新的内涵和重要使命,也使之成为开展班组安全文化建设的力量源泉。思想政治工作进班组要坚持三结合的原则,即解决思想问题与解决实际问题相结合,解决个性问题与解决共性问题相结合,解决局部问题与服从服务大局相结合,在务求实效上下功夫。要认真分析和掌握职工思想动态,使思想政治工作成为调动职工工作积极性的“听诊器”和“手术刀”;要坚持班前、班中、班后不断线,因人、因地、因时去跟进,把思想政治工作贯穿于班组

各项工作的始终;要坚持党政工团齐抓共管,共同构筑牢固的安全生产思想防线,为班组安全文化创建提供强有力的思想保证和精神动力。

四、**在班组安全培训机制上搞创新**。班组安全培训是最贴近职务、最贴近现场的培训,加强班组安全培训是提高职工安全素质的最佳途径,也是创建班组安全文化的有效载体。白庄矿创新班组安全培训机制,深入开展了“3+1”(理论授课、现场实操、换岗轮训和技能论坛)学习型班组创建活动,建立了实训基地,采取全员培训、模拟演练、现身说法、导师带徒、示范引领、行为纠偏、实战训练等各种有效形式,进一步提高了职工的技术业务素质。同时,要避免为培训而培训,而是结合班组工作性质和班组成员的特点“对症下药”,注重培训质量与效果,根据每个阶段的工作实际确定培训主题,严格考核保证安全培训取得实效,走出“说重要、干次要,忙不要”的怪圈子,使班组安全培训真正成为职工技术交流的小讲台、传授知识的小课堂、技术练兵的比武

场。

五、**在培养特色团队精神上求突破**。团队精神是班组安全文化建设的重要组成部分,也是凝聚班组合力,实现班组安全的源动力。培养和弘扬独具特色的团队精神,要以建设“九力”团队为目标,努力打造具有高度“凝聚力、亲和力、执行力、管控力、经营力、现场力、创新力、学习力、文化力”的先进班组。在具体实践过程中,要从三个方面下功夫,一是建立以人为本的管理模式,尊重职工的民主权利,弘扬职工的创新精神,最大限度地调动职工的积极性。二是建立优胜劣汰的驱动机制,做好思想观念、职业道德等价值取向的“破”与“立”,弘扬先进,鞭策后进,典型带路,整体推进。三是持之以恒地搞好全员教育,构筑全方位、宽领域、多层次的学习培训体系,坚持用先进的知识武装人,用典型的事例教育人,用科学的方法引导人,用总体的目标激励人。

(作者系白庄煤矿党委书记)

新形势下开展思想政治工作的思考与建议

□ 郝文申

在当前新形势下,企业基层思想政治工作应责无旁贷地肩负起“内强素质,外树形象”的责任,坚持经常性,增强思想政治工作的渗透力;注重针对性,提高思想政治工作的效力;坚持群众性,党、政、工、团一起抓,掌握灵活的思想政治工作的必要方法,引导职工进一步解放思想,转变观念,最大限度地调动职工的积极性,为改革和发展提供思想保证和精神动力。

坚持经常性思想政治工作,增强思想政治工作渗透力

在实施思想政治工作中要坚持定期或不定期进行思想工作形势分析,明确长远和当前的主要工作目标,以确定经常性思想政治工作的课题和内容。本人认为大致分为四个类型:一是宣传鼓动课题,把动员、鼓动、宣传好人好事,总结表彰贯彻到企业发展的始终,达到调动职工积极性的目的。二是防范课题,就是经过思想形势分析对工作中可能出现的问题进行预测,确定教育内容,达到“预测立,不预测废”的目的。三是解决普遍性问题和个别思想问题的课题,采取普遍性教育和个别谈心相结合的方法,实施教育和疏导。四是深入实际调查研究关心职工生活的课题,这是在实际工作中对基层领导的基础要求,也是做好经常性思想政治工作的一个重要方面。在实际工作中,还应根据具体情况,随时确定新课题和内容。

树立良好的带头形象,是有效坚持经常性的一个重要一环。政工干部在基层党委和各站队、作业区都处于中枢和要害部位,是沟通上下的咽喉,联

系左右的纽带,传递信息的中枢,同时又是企业党的建设、思想政治工作和企业文化建设的组织实施者。而要做好各项工作,首先要加强我们自身的作风建设,一是要政治坚定,经得起考验。思想政治工作涵盖面广,既有具体事务性工作,又有许多政治性、政策性很强的工作,任何时候都要保持政治上的清醒和坚定;二是甘于奉献,耐得住磨练。思想政治工作是一种隐性效益,做思想政治工作的部门相比生产经营部门属于“清水衙门”,所以我们要时刻保持一种埋头苦干、任劳任怨、甘当无名英雄的精神;三是要严于律己,当得起表率。思想政治工作是做人的工作,大多政工人员又工作在领导身边,往往是广大员工群众关注的对象。因此,我们一定要严格要求自己,处处担当起表率,发挥“身教”作用,增强思想政治工作的感染力、说服力。

注重针对性,提高思想政治工作的效力

在做企业思想政治工作中必须注重针对性。针对性是实现经常性的具体体现,实践中把握思想工作的针对性,笔者认为应抓好以下几个方面:

针对任务定内容,旨在提高职工队伍的整体素质。工作中要做到针对任务定内容,在每完成一项任务中,把握宏观控制,这就要求我们基层思想政治工作者,一是联系本单位实际,把思想政治工作与单位中心工作紧密结合起来,在做好“形势、目标、任务、责任”主题教育的基础上,及时宣传先进,表彰好人好事,提倡奉献和奋斗精神,形成人心向上的好风气。有针对性地开展经常性思想工作,调动职工的积极性。二是联系安全生产的实际,通过思想政治工

作,使广大干部职工主动查找、整改事故隐患,勇于同违反安全管理制度、规定的行为做斗争。三是联系维护稳定的实际,使党员干部能够严格落实稳定工作责任制,及时掌握职工思想动态,理顺情绪,化解矛盾。

针对容易出现的问题,提前预测组织教育。凡事“预测立,不预测废”,要依据思想形势分析提出问题,对在完成生产任务中可能出现的情况,要树立超前意识去预测,把容易出现的问题作为政治教育的内容,用以保障单位的思想建设健康发展。在平时工作中,应及时对职工进行劳动纪律、遵守职业道德的教育。

各级领导、包括行政工作的领导,都要从思想上真正重视思想政治工作

这里所说的真正重视,不需要人们所说的“天天讲、时时讲”,更不是“会上说重要,实际工作中不要”。而是要从心里真正认识到思想政治工作的重要性和长期性、复杂性,把思想政治工作作为企业经营管理的一个重要组成部分,在经营企业的同时经营好思想政治工作。为什么要提出“经营”思想政治工作呢?因为思想政治工作要面对“市场”,市场是离不开经营的,经营不好就无法打入市场,更无法占领市场。所谓经营思想政治工作,就是要像经营企业那样,做到“四同时”,即在布置生产任务的同时,布置思想政治工作;在检查生产任务执行情况的同时,检查思想政治工作;在总结行政工作的同时,总结思想政治工作;在表彰企业生产有功人员的同时,也表彰思想政治工作者。像生产经营那样,对思想工作工作进行目标管理、量化考核。通过量化考核使行正干部看到思想政

治工作在生产经营发挥的使用,使政工干部体验到自己工作的成效,这样既能提高政工干部在企业中的地位,又能使政工干部增强信心。

从事思想政治工作的干部要看重自己、看重自己从事的工作,不断提高自身素质

随着改革的深化,政工岗位上的干部越来越少,这是形势的需要,并不等于思想政治工作不重要或者不应该要。而我们的一些政工干部却错误地认为自己所从事的工作是“耍嘴皮子”的工作,是没有出息的工作,因而不愿意做或不认真做。我们应该看到几十年来我党的思想政治工作领域所取得的成效,应该把思想政治工作当作一门科学去研究、去做好。思想政治工作本身是一门科学,是一门党性、阶级性、群众性、实践性很强的科学,是一门涉及到多种科学知识的综合性科学,同时也是以理服人的应用科学。为使这门科学发扬光大,我们的政工干部要加强自己的学习与实践努力把工作做到更好。政工干部不能安分菲薄,要看重自己的工作企业生产中的作用,理直气壮地从事这行工作。

把优秀的人才选择到政工干部岗位上来,增强开拓市场的能力

随着机构的精简、人员的分流,专职负责思想政治工作的干部越来越少。以前是几个人做一摊事,人浮于事,现在是一个人做几摊事,紧张忙碌。如果从事这项工作的人没有真本事,就很难把工作做出成效。为了选择人才,政工干部也要实行竞聘上岗制度。要按照“平等、公正、竞争、择优”的原则竞争上岗,优胜劣汰,明确职责、自我承诺、强化考核。把那些热爱政工事业、思想品德好、业务能力

强、知识面广的年富力强的同志推向政工岗位。走上政工岗位的干部要注意培养自己的观察分析能力、组织协调能力、说服引导能力、综合表达能力、开拓创新能力,不断发现新情况、研究新问题、总结新经验,牢牢把握好思想政治工作的主动权。

创新思想政治工作的方式方法,使职工群众乐于接受思想政治教育

要充分利用现代科技成果,应用现代科学方式把思想政治工作做活做好。当前正在兴起的科技革命热潮,是人类文明发展中的又一次伟大变革。这一变革向思想政治工作提出了挑战,也为其提供了机遇。我们要正视现实,争取主动,在积极发展信息科技的同时,通过互联网等有效媒体传递健康向上的思想文化信息,潜移默化地发挥思想政治工作的作用。例如为职工上政治课,没有几个人能听进去,如果改为电视教学,那么效果就大不一样了;在黑板上搞宣传,不会有几个人去看,如果改为电子画廊,在屏幕上打出要传的内容,一定能吸引很多人。有些企业把职工从事生产的场面、典型人物的事迹用摄像机拍摄下来,利用有线电视或在会议室播放。使职工得到的是动感的教育,比上一堂政治课的作用要大得多。可见只有使用职工群众乐于接受的手段,寓教于乐,是拓宽思想政治工作市场有效办法。

总之,在深化国有企业改革和发展社会主义市场经济的条件下,思想政治工作的环境、任务、内容、渠道、对象都发生了很大变化,我们应与时俱进,在创新上、“适应”上多动脑筋,使思想工作工作在市场经济条件下提高市场占有率,在企业生产经营中发挥重要的作用。

建设和谐企业的内涵与途径

□ 黄 辉

建设和谐企业首先必须明确什么是和谐企业。虽然在不同的时期、不同的条件下人们对和谐企业的要求会有所不同,但并不妨碍其基本内涵。笔者以为,和谐企业的基本内涵至少应该包括:经济发达、制度健全、科学发展、诚信经营、企业与社会和谐相处、良性互动。

建设和谐企业,实现科学发展是关键。科学发展观是建设和谐企业的根本指针,建设和谐企业的过程就是深入实践科学发展观的过程。国有企业应当按照科学发展观的要求,认真分析面临的形势和任务,增强自主创新能力,转变增长方式,实现持续快速健康发展,用建设和谐企业的新成果和新经验不断丰富科学发展观的内涵。

建设和谐企业,建立现代企业制度是重要保证。社会主义和谐社会本质上说是民主法治社会,同样对国有企业而言,和谐企业本质上说是民主法治企业。社会主义和谐社会要求企业对外依法经营、诚实守信,对内要建立与构建社会主义和谐社会相适应的规章制度、治理结构。和谐企业要求企业依照既定的规则有序运行,依照制定规划来治理企业,变人治为法治,员工就有章可循,有制度可依,企业就有和谐的基础。建立现代企业制度是建立和谐企业的基础,建设和谐企业是国有企业建立现代企业制度的目的。

建设和谐企业,诚信经营是基础。人无信不立,企业无信难长久,诚信是经营之本,是企业最可宝贵的资源。有专家指出,“20世纪80年代有产品就有市场,90年代有广告就有销路,21世纪是商品过剩的时代,企业必须有信誉,产品才能有市场,企业才有前途。”诚信是和谐的基础企业只有坚持诚信经营,才能内有和谐,外有形象,才能为净化社会风尚贡献力量;反过来,良好的社会风尚和社会秩序的形成,又会促进企业健康发展,为和谐企业建设营造良好环境。

建设和谐企业,担负起社会责任是重要的检验标准。企业的社会责任可分为经济责任、文化责任、教育责任、环境责任等几方面。企业要按党中央的要求,为建立资源节约型、环境友好型社会作表率。从这个意义上讲,有没有社会责任感、敢不敢承担社会责任、愿不愿主动尽到社会义务,既是和谐社会对国有企业的客观要求,也是检验企业是否和谐的重要标准。

在建设和谐企业的具体实践中,每个企业的工作重点、难点不尽相同,但笔者以为,“四个立足即:立足当前、立足长远、立足创新、立足全员参与”是每个企业都必须高度重视和解决好的问题。

立足当前,就是要充分认识和和谐企业建设的紧迫性,不断提高对加快和谐企业建设的认识,就是要立足当前员工的需要,着手解决当前最现实、最迫切的问题;就是要正视现实,客观分析当前工作中存在的和谐因素,从当前工作做起,利用好现有资源,化不和谐为和谐,努力营造聚精会神促和谐、一心一意谋发展的氛围。

立足长远,就是充分认识和和谐企业建设的长期性、艰巨性,把和谐企业建设作为长期性战略,科学规划,明确措施,狠抓落实,稳步推进;就是克服急功近利、一蹴而就的心理,注重从整体推进和谐,从根本上解决滋生不和谐的因素,推动和谐企业建设从低层次向高层次发展,由局部向整体推进。

立足创新,就是以创新的思维推进和谐企业建设,破除和谐企业建设中的难题,通过观念创新、体制机制创新、管理创新、技术创新、文化创新和打造创新队伍,增强企业发展后劲,提高核心竞争力,不断夯实和谐企业建设的基础。

立足全员参与,就是坚持以人为本,做到和谐为了员工、和谐依靠员工,和谐建设成果由全体员工共享。就是发扬全心全意依靠工人阶级办企业的优良传统,把和谐企业建设的一切积极因素汇聚起来,让建设和谐企业的一切活力竞相迸发,让和谐企业建设的源泉充分涌流,加快和谐企业建设步伐,提高建设和谐企业的水平。(作者单位:东明石化集团有限公司)