

尽管华为年收入规模已经迅速跨入了 300 亿美元的行列，但与那些被列入富豪榜的中国企业家相比，华为总裁任正非远未达到富豪榜“门槛”——

任正非：算不上富豪的知名企业家

□ 马晓芳

据《第一财经日报》报道，2000 年任正非曾入选《福布斯》杂志评选的中国内地富豪榜，“被推测”占华为 5% 的股份，资产为 5 亿美元，但华为一直没有正面回应这个说法。根据华为最新公布的股权结构，任正非在华为的持股比例为 1.42%，而财报显示该公司所有者权益为 433.16 亿元，按此估算的话，任正非所获“权益”约为 6.15 亿元，这财富数字如果属实的话，与华为的企业规模相比，堪称“寥寥”。

任正非身家

根据华为 2009 年财报，华为投资控股有限公司是华为技术有限公司的全资股东，华为控股有两大股东，一是代替员工持股的深圳市华为投资控股有限公司工会委员会，持股比例为 98.58%，另一个股东为自然人任正非，持股比例为 1.42%。不过，华为并没有公布其总股数或者总资本。

业内人士向表示，只能大概估计华为为总股本的规模，根据华为的员工配股规则以及每个级别的员工人数和每个级别的配股量，如果达到配股上线，华为的总股本可能在 70 亿 -80 亿股左右。

记者从华为员工处了解到，华为的内部期权 2009 年每股分红 1.6 元，同比增值 1.35 元，每股华为股票今年已经价值 5 元多。如果按照上述数字计算，任正非的个人资产应该是 80 亿 × 5 元 × 1.42%=568 亿元。

记者日前查询华为 2009 年财报发现，该公司所有者权益为 433.16 亿元，



人物链接

任正非，男，1944 年出生于贵州省都匀，祖籍浙江省。肄业于重庆建筑工程学院(现并入重庆大学)。中学毕业后在重庆建筑工程学院暖通专业学习。毕业后参军从事军事科技研发。后创立华为技术有限公司，现为华为技术有限公司总裁。

1988 年，任正非从部队转业，以 2 万元注册资本创办深圳华为技术有限公司，主营电信设备。

1996 年，大规模与内地厂家合作，走共同发展的道路。

2000 年被美国《福布斯》杂志评选为中国 50 富豪第 3 位。个人财产估计为 5 亿美元。

2003 年荣膺网民评选的“2003 年中国 IT 十大上升人物”。

2003 年任正非以 11 亿位居福布斯 273 名。

按持股比例 1.42%估算的话，任正非所获权益约为 6.15 亿元，与上述计算所得数据比较相近。

不过，上述数字应该不能代表任正非的全部身家。因为无法确定的是，在员工持股会中，任正非是否仍然拥有部分股权，因为早在华为公司 2003 年进行股份制改革时，任正非的持股就是由员工持股会代持，当年的自然人股东为华为前任财务总监纪平，持股比例为 0.01%，随后增持到 2%。

其次，任正非的家人目前也在华为工作，没有资料显示整个任正非家族的持股情况。其实，对于华为员工来说，除了持股情况能代表个人资产之外，另外一个重要收入来源就是每年的股票分红，这部分收益甚至不低于股票资产。到今年为止，华为每年都会进行股票分红，目前没有资料能统计出华为股份制改革这 10 多年来，总共的分红数量。按照持股量计算分红收益的话，任正非约能分到 1.82 亿元。因此从账面资产情况来估算，到现在为止任正非的身家至少在 7.5 亿元以上。

算不上富豪的企业家

尽管掌管着一个收入规模超过 300 亿美元的大企业，但任正非的个人身家按照上述估算却仅有 1 亿美元左右，这如果属实实在会令很多业内人士惊诧。

根据胡润 2009 年中国内地富豪榜的排名，2009 年排名前 100 名的富豪入门门槛也要 75 亿元，按照任正非的上述身家，在这场富豪比赛中，他只能算“不及格”。

这也正是任正非的企业家精神所在。

在华为 1997 年修改的员工持股规定中明确，华为主张在顾客、员工与合作者之间结成利益共同体。努力探索按生产要素分配的内部动力机制，“我们决不让雷锋吃亏，奉献者定当得到合理的回报。”

任正非也在其内部文章《资源是会枯竭的，唯有文化才能生生不息》中说：“我们今天是利益共同体，明天是命运共同体，当我们建成内耗小、活力大的群体的时候，当我们跨过这个世纪形成团结如一人的数万人的群体的时候，我们抗御风雨的能力就增强了，可以在国际市场的大风暴中去搏击。”

与任正非情况比较类似的是中兴通讯(000063.SZ)董事长侯为贵。根据中兴通讯 2008 年年报，到 2008 年底为止，侯为贵持有的中兴通讯 A 股上市公司的股权数为 504466 股，与中兴通讯总共 1343330310 的总股本相比，几乎微乎其微。

根据 4 月 1 日收盘时中兴通讯的收盘价 42.3 元计算，侯为贵在中兴通讯上市公司中的总资产仅为 2133.89 万元。

不过，记者查阅中兴通讯 1997 年上市时的招股说明书了解到，中兴通讯的前十大股东有三个公司，其中中兴通讯的发起人中兴新公司持有上市公司 62.80% 的股份，其他发起人持有 11.20%，社会公众股东持有 26.00%。目前尚不清楚侯为贵在哪里的持股情况。

不过可以肯定的是，正是由于像任正非、侯为贵这类企业家的默默奋斗，才有了中国通信企业在世界舞台上的起舞。目前，华为已超越阿尔卡特朗讯成为全球通讯业排名第二的企业。

阿里巴巴授出期权激励 卫哲年薪超 5000 万？

有媒体称,CEO 卫哲年薪已达 5697 万元,高居香港上市中资老总薪酬排行榜首位

3 月 31 日晚间，阿里巴巴发布的公告显示，为表示对公司管理层以及核心员工的奖励，公司决定当日授出 12246 万份期权，其中阿里巴巴 5 名董事共获得其中 395 万份，每股认购价格为 16.12 港元，比当天 15.62 港元的收盘价高出 0.5 港元。

5 董事卫哲收益最多

本次阿里巴巴 5 名董事共获得其中的 395 万份期权，阿里巴巴 CEO 卫哲收益最多，获得 120 万份，CFO 武卫和 COO 李旭晖各得 70 万份，执行董事邓康明 90 万份，彭翼捷 45 万份。据悉，这 12246 万份期权的有效期为 6 年。另外，阿里巴巴还授出 1519 万股的受限股份，限制期为 4 年，不过阿里巴巴公司董事未获授予任何受限制股。

3 月 31 日当天 15:38，阿里巴巴股票出现大手卖出，成交量为 7305 万股，成交价为港币 15.50 元，涉资 1132.28 万港币。不过，次日，阿里巴巴股票没有出现异常，开盘 15.80 港元，最高 15.92 港元，最低 15.66 港元，收于 15.70 港元，微涨

0.08%，成交额 2.05 亿港元，成交量 1296.85 万股。

终结减薪跳槽

3 年前，卫哲宣布加盟阿里巴巴时曾表示，前三次跳槽都是减薪，加盟阿里巴巴也是。

如今他恐怕不好意思这么说。在 2009 年度香港上市公司(内资)老总薪酬排行榜中，38 岁的他，以 6479 万港元(5697 万元)名列榜首。大他 8 岁的联想 CEO 杨元庆，比他少了整整 840 万港元。而占据 100 强 1/3 以上的房产界大佬们，都无奈地跟在他身后。

卫哲一定为自己选定电子商务而骄傲。尽管净利下滑 12.3%，但阿里巴巴的规模去年却大增近 29%，净利率超过 25%。如果他继续在里面呆着，而唐骏还要跳来跳去的话，持有阿里巴巴 4800 万股股份的卫哲，很可能后来居上，成为中国第一高薪打工皇帝。

该排行榜同时认为，阿里巴巴是中国知名的互联网公司，其年报显示，依托会员费收入及增值服务收入的强劲提

升，2009 年阿里巴巴营业收入增长 29% 至 38.75 亿，净利润为 10.13 亿，较 2008 年下滑 12.3%，营业利润 10.73 亿，较 2008 年下滑 6%，现金及银行存款达 72 亿。不过，阿里巴巴方面对卫哲高居香港上市中资老总薪酬排行榜首位的消息矢口否认，并称此为“误传”。

百人榜单多为房产高管

100 人名单上，超过 1/3 的高薪人士都是房产业高管。中渝林孝文、瑞安王克活、人和商业戴永革闪现在前 10 名之中。

最引人注目的还是北京首钢与长江实业的联姻企业首长国际。其三名高管曹忠、陈舟平、张文辉占据前 10 名的三席，让公众大为惊奇——尽管这家公司 2009 年业绩不算出色，去年中报甚至显示亏损 8 亿多港元，而 3 人薪酬数据总和近 1 亿港元。

另外两名，则是具有台资渊源的王旺掌、蔡衍明、建滔化工主席张国荣，他们为饮料食品、上游原材料行业争了光。

这些香港上市企业老总，显然比内

地上市企业老总们风光。上述排行榜第 10 名薪酬为 1762 万港元。而在两周前综合统计的内地两市上市公司高管薪酬数据中，名列榜首的华远地产任志强仅为 709 万元人民币，不足戴永革的一半。

任志强排在内地首位强烈地标志着：中国房地产业仍是财富人生的重要缔造源，甚至超过了以往最为风光的金融保险业。但是，Wind 资讯统计显示，整体看去，金融保险业上市公司管理层报酬均值仍最高，超过房地产业薪酬均值 300 万元。由于宏观政策形势的收紧，2010 年，任志强们的薪酬或许还要遭遇考验。

即便他们再度缩水，薪资也远超垄断性行业的国企老总们。春节前，国资委主任李荣融在北大光华论坛上说，央企中移动老总王建宙薪水最高，2007 年是 133 万元。经历 2008 年以来的经济危机后，即便中移动再度出现一日 3 亿元净利局面，王建宙的薪水也不太可能超越上述香港内资上市企业高管们。比较一下，他连卫哲的零头也拿不到，换算成人民币计算，大约为后者的 1/43。



► 老总文萃 | LaoZongWenCui

老板如何“归零”

□ 易中创业总裁 宋新宇

最近一期《老板顾问报告》里收录了马云先生在年底时写给员工的一封信，标题是“为梦想而奋斗”。在这封信中马云给员工介绍了公司年终奖和工资调整的思路，鼓励员工不要为奖金而是为梦想而奋斗，非常值得一看。

在以前《老板顾问报告》里，我曾经给大家推荐过金道网络总裁邓皓文先生写给员工的一封信。作为金道网络的董事，我每个月都收到邓总写给员工的信，写得都非常精彩，相信也起到了对员工价值观潜移默化作用。当一个公司人员多起来的时候，当老板担心自己的思想无法传递到每一个员工的时候，每月给全体员工写一封信是全员沟通的一个好方法。

如果一个老板不用自己的产品，这个公司的产品不会是好产品。同理，一个人给别人提建议而自己却不按建议做，这个建议通常也不会是好建议。所以在虎年开年，我也给易中的全体员工每月写一封信，第一封信的标题是“归零”，放在这里请您参考和指正：

尊敬的易中同事：

新的一年开始了。在开年的时候，我希望你忘掉过去，把自己的心归零。

去年是易中公司历史上经营不错的一年。但这已经成为过去，不要再沉浸在庆祝的喜悦中。请你忘掉它，让我们从头再来。只有这样才可能有下一个胜利。

可能你去年的奖金和收入增加了很多。请你忘掉它，因为那只是对你过去业绩的肯定。公司不会因为你过去的业绩在未来奖励你，未来的奖励需要你从现在开始每天去重新争取。

也可能你去年的奖金和收入不让你十分满意。可能你对此耿耿于怀，抱怨领导的不公。我请你忘掉它，因为不管对错，过去的事情已经很难改变，而现在和未来的每一件事情都可以改变，因为是否用心做好下一年事情的主动权掌握在你的手中。

年底时，公司对组织架构做了大规模的调整，你在公司的位置可能得到了晋升。如果是这样，请你不要骄

傲。给你更大舞台只是给了你一个机会，还需要你用心做才能留在这个舞台上甚至得到更大的舞台。你也可能会感到失落，觉得自己在新的组织架构中地位下降。请你不要泄气，不要抱怨，不要消极。能反省自己的问题，能上能下，能在逆境中奋发的才是最优秀的人才。

从去年下半年开始至今，公司增加了近一倍的员工。2010 年我们还会继续招聘更多的新员工。毫无疑问，老员工是公司的宝。易中的过去和未来都是建立在老员工的忠诚这个基石上的。但如果你是老员工，请你忘掉它。请你用新员工的心态继续学习，继续进步。毛主席说：“不要吃老本，要立新功”。

当乒乓球世界冠军邓亚萍被问到赢球的秘诀是，她说没有什么，就是忘掉上一个球，盯着下一个球。企业家张瑞敏则说，我们主张“产品零库存”，同样主张“成功零库存”。只有把成功忘掉，才能面对新的挑战。张瑞敏又说(对)了一半。另一半应该是“失败零库存”。只有把成功和失败都忘掉，才能面对新的挑战。

归零，就是让我们忘掉上一年，忘掉上一年的得失，紧盯现在这一年，紧盯我们新的目标。如果人人都这样做，我们就是一个冠军团队，就会取得公司和你个人下一个成功。

老板不能只要求员工心态归零。老板自己更应该有归零的能力和帮助员工归零的能力，因为老板决定成败。

老板如何归零？

心态归零就是放下过去一年甚至过去全部的恩怨得失，用创业的心态做下一年，下十年的事。只有这样，我们才能找回创业时的激情。

归零方法就是我过去的文章中曾写到的零基准预算，就是忘掉过去一切的成功经验，重新思考我们基于现在的资源和能力能做什么事情，以及如何做，而不是简单重复过去的小成功。

德国人常说“Neues Spiel, neues Glueck”。意思是新的游戏，新的机会。给自己归零，才会把新的游戏玩得更好。祝您在虎年里重新出发，带领您的公司取得更大的成就！

有知名视频网站负责人近期私下向媒体透露称，公司对百度旗下视频公司奇艺的动态表示关注，正与法务团队商讨其是否存在不正当嫌疑——

“奇艺”不正当竞争 CEO 龚宇坚决否认

□ 秦 川

今年以来，国内互联网视频行业围绕“Hulu”和“版权”两大热词的争议便无休无止。

日前，百度投资创建的视频公司“奇艺”宣布即将正式上线，并以 Hulu 模式在华的延续作为最大卖点。不少业内人士抛出了疑问：在难以将多数版权一网打尽的情况下，Hulu 模式在中国是否会水土不服？而背靠国内最大的搜索引擎百度，奇艺在搜索排名和广告推广方面显然是“近水楼台”，近期已有同行暗指其存在不正当竞争

嫌疑。奇艺 CEO 龚宇接受采访时表示：“如果非要按 Hulu 的运营背景和版权数量来看的话，奇艺的确做不到，但国内任何其他视频网站也都做不到，所以不怕有人垄断。”对于不正当竞争的指控，龚宇更是坚决否认。

Hulu 背景无法完全照搬

Hulu 是美国的一家视频网站。该网站由美国国家广播环球公司(NBCUniversal)和新闻集团(News - Corp)在 2007 年 3 月共同注册成立。该网站在洛杉矶、纽约、北京均设有办

事处。并于 2007 年 10 月获得了私人股权投资公司普罗维登斯股本合伙人 1 亿美元的风险投资基金。

Hulu 模式之所以在国内受到热捧，主要的原因就是 Hulu 用不到 Youtube 10% 的流量，产生了与 Youtube 相当的收入规模，也就是说，Hulu 的用户 ARPU 值 10 倍于 Youtube。“可以说，视频网站的 ARPU 值，基本决定了一家视频网站是否能赢利。”业内人士表示，当视频网站看到了长视频的价值，在破灭了 Youtube 高价出售的梦想之后，开始用自体供血的形式形成良好的运营模

型，选择 Hulu 模式就成了必然。

令人关注的是，Hulu 由于坐拥 NBD 和新闻集团两个巨大资源库，在采购和获取版权时占有明显优势。“这样的背景在中国是不可能被复制的。”一位业内人士认为，如果要获得 Hulu 那样的版权数量规模，需要投入的成本难以估量。

对于该问题，龚宇在接受记者采访时并不否认：“正因为版权太多，大家占比都很少，我们做不到、任何一家竞争对手也都做不到，所以不是值得担心的问题。”龚宇强调，奇艺延续的是 Hulu 的商业运营模式和价值观，将坚持走正

版路线。“到年底前，我们会拿到 1000 多部电影和电视剧的版权。”

坚决否认不正当竞争

一两个月前，在奇艺最初公布名称和定位时，龚宇便曾透露称原先的“百度视频”频道将统一并入奇艺进行运营。目前百度视频是全球最大的中文视频搜索引擎，是国内几大视频网站的重要流量入口之一。当时便有不少业者猜测，奇艺将借助重新整合后的百度视频进行相关的推广，在搜索结果中的排位、推荐程度都将得到支持，助其迅速打开市场。

艾瑞最新的中国搜索引擎市场调研数据显示，2009 年百度网页搜索请求量市场份额较 2008 年增长 28 个百分点，达到 76%，保持绝对领先地位。而谷歌退出中国内地市场后，百度

一家独大的优势地位进一步明朗。有知名视频网站负责人近期私下向记者透露称，公司对奇艺的动态表示关注，正与法务团队商讨其是否存在不正当嫌疑。

“奇艺只是百度的合资子公司，按照《反不正当竞争法》，根本不存在这种问题。”龚宇表示，百度视频将坚持的原则是只有画面清晰度、流畅度本身就做到最好，才会予以推荐；而上述两点要求，恰恰是在谈合资公司时他所坚持的重要原则。

龚宇同时透露，在营收方面，奇艺对于 5 年内收支打平、登陆资本市场非常乐观。“目前在精准广告投放方面的技术已经很成熟，我们会收集用户行为进行分析，并制定相关的营销策略。”而当被问及是否重点从事视频版权分销时，龚宇表示不考虑藉此实现盈利。