

万班长的“铁血柔情”

“万班长,他们已经认识到‘一炮三检’的危害和后果,并重新进行了瓦斯检查,你看是不是适当处罚一下就算了?”“不行!我是只看责任不看人,不管是谁违反了《规程》都一样要受到处罚!”山东丰源煤电股份有限公司赵坡煤矿采煤一工区爆破一班班长万茂勤是一个铁骨铮铮的中年汉子,他的“铁腕治军”管理风格在全矿有名。今年3月份的一天,他跟班爆破,发现两名爆破工为了赶进度,

在封炮眼时不放水泡泥,万茂勤检查发现后,万茂勤对那两名职工当场进行了扣班处理,并罚款500元,在工区学习一个星期。事后,有的职工来向万茂勤说情,说给予扣班处罚就行了,罚款和停班学习就免了吧?万茂勤怒目直瞪,说道:“我们下井最需要的是什?不就是安全吗?如果没有安全,我们挣再多的钱又有什么用呢?对他们的处罚一点也不能免!”说情人只好悻悻而去。

记得还有一回深夜,万茂勤在工区井上值班室里值班,突然接到工区安全副区长从井下打来的电话,说按照经验判断,I430I工作面瓦斯浓度好像有点高了,可是从瓦斯自动监测报警断电仪上却没有显示瓦斯超限。听到安全区长的简短几句话,万茂勤感觉有点不对,他二话没说,立即换上工作服带着一个崭新的瓦斯检测仪赶到该工作面,经过排查,发现不知是谁把仪器监测头灵敏度调低了。

万茂勤愤怒了,第二天他便在全工区职工大会上慷慨激昂地发出了“谁把瓦斯检查当儿戏谁就别想在矿井干了”的严重警告。

“莫道尽铁血,英雄也柔情。”在万茂勤的工作记录上,记录着爆破班全体职工的家庭地址和联系电话,甚至连职工脾气、性格、喜好都记录得仔仔细细。

从掘进工区调入万茂勤所在爆破班的青年职工孙晋勇,为人非常老

实,去年,别的工友和他闹了点别扭,结果他一赌气,不顾还差一天就可以拿到手的“全勤奖”,就不回矿上班了。得知情况后,万茂勤亲自坐车两个小时来到孙晋勇的家。万茂勤耐心地教育小孙:“你妻子又没有工作,两个孩子还上学,全靠你一个人的工资养全家,不上班怎么行……”万茂勤一席推心置腹的话让小孙第二天就矿上了班,从此,小孙月月拿“全勤奖”。

(孙善伟)

跟班稽查促管理

2月26日中班,山东淄矿埠村煤矿掘进三队迎头组长王同福正带领职工安设10I轨道集中巷绞车,跟班副队长姜晓东突然来到跟前“挑刺”。

“绞车制动连杆杆缺销子,离合器把手插爪不合槽,先处理了这些问题再安装。”姜队长要求到。“姜队长,这些‘小儿科’问题不碍事,我们固定好绞车再处理行吗?”安绞车的职工问。

“不行,凡被稽查出的问题,必须马上整改,没商量。”姜队长坚定地说。

安绞车的职工无奈,只得先治好绞车“小儿科病”,才继续安设绞车。这是笔者在现场看到的跟班干部稽查安全问题的情景。

掘进三队跟班干部如何变成安全稽查人员?

原来,该队在今年矿开展的形势任务教育活动中,认识到创造本质安全区队的决定因素,应由靠外部监督制约转为内部自主管理实现。为此,他们转换思维,确立了“不必理念比落实”的思想;创新了自我稽查严管理模式。要求跟班干部在严把顶板、提升运输、火工放炮、机电(机械)设备等重点环节管理的同时,要对所施工区域巡回稽查安全精细化制度落实情况,以严稽查推动严落实,保障安全生产。

“区队自19日开始,通过导入安全稽查模式,来丰富自主安全管理内涵,增强安全管控能力,达到及时发现问题、消除违章、杜绝事故的目的。”队长程志祥说。该队为提高安全稽查的实效性,规定在不影响当班工作的基础上,维修工和党(岗、网)员可随同跟班干部稽查,对稽查问题要当场帮助整改安全,并由责任人在稽查写实簿上签字认可。

据悉,该队实行的跟班稽查制度,促进了职工安全精细操作和安全管理深入落实。巷道推车后风门闭锁延时、物件放置不规整、顶帮支护定位偏差等一般性问题得到根治,职能部门到现场检查时未发现安全隐患和违章现象,安全生产管理水平再度提升。

“我们队的跟班安全稽查,就像‘空袭’一样。若有问题被查出来,稽查人员就会指、停、帮、改连环袭击,直到问题整改达到安全标准为止。”职工姚际军形容说。

(刘连聪)



班组有了“师徒日志”

淮北矿业集团公司杨柳矿凡签订师徒合同的班组长师徒每人手里都有一本精美的“师徒日志”本,师傅在日志中撰写传授小结、计划、教学案例、感受等,徒弟则把每天学到的知识、心得、讨论记录、总结等内容记录下来,并将其做为月度考核、兑现师徒津贴的重要依据,激发了师傅因材施教、不吝传艺,徒弟学有方向、钻研上进的积极性。

图为3月29日,机电科四大件电修班高级技师高厚生(左一)对徒弟杨磊、范兴辉提出的疑问进行现场示范讲解。

黄伟 摄影报道

区长 支部书记 技术员 曹庄矿职工现场安全的守护神

煤矿安全生产,关键在现场,在区队。因此,山东肥城矿业集团曹庄矿积极发挥区队三员(区长、支部书记、技术员)的作用,把他们视为现场安全的守护神。区队三员采取现场提醒教育的方式,查隐患、堵漏洞,抓管理、强素质,增强区队职工安全意识、提高职工操作技能。目前,该矿已连续实现安全生产八周年。

该矿把班前会作为提醒式警示教育的第一课堂,由区队三员进行提醒式警示教育,讲解违章的危害性,让职工真正树立“抢修设备就是隐患;巷道修复就是隐患;开门透巷就是隐患;无计划透巷就是隐患;过老巷不超前处理就是隐患;运输‘四超物料’就是隐患;新工人下井、工种变动就是隐患”的意识,并将这种

隐患排查,从解决“没想到”的问题入手,确保标准学习到位,责任落实到位,检查管控到位,规程研究到位,超前工作准备到位,有效控制各类隐患。同时,还把上一班存在的隐患在班前会上向职工讲解提醒,增强职工对危险源的辨识能力,提高职工的自保互保意识。在井下工作现场,区队三员巡查到的每个工作岗位,都要围绕岗位正规操作和安全

注意事项及现场存在的安全隐患,进行提醒警示教育,为施工人员提供现场手把手的技术指导和服务。对一些习惯性违章人员,区队三员与之结伴对子,对其跟踪警示,及时监控,分类指导,提高职工的正规操作能力和岗位技能,使职工自觉养成上标准岗、干标准活、干放心活、干安全活的好习惯。若发现区队三员对现场违章人员未提醒的,对跟值班区队三员按“三违”进行处罚,若因对违章人员未提醒发生事故的要依照矿上的相关规定严肃处理。

(杨丽丽)

对廉政风险管理的认识和思考

□ 刘国昌

从源头上预防腐败是解决腐败问题的治本之策。围绕如何有效地超前预防腐败,各级纪检组织进行了积极地研究和探讨。其中,廉政风险管理理论,是对超前预防的有效探索和实践。

一、什么是廉政风险管理

廉政风险管理,是将经济学中风险管理理论应用于反腐倡廉工作实际,针对因教育、制度、监督不到位和党员干部不能廉洁自律而产生的廉政风险,以防范廉政风险作为核心内容而建立的廉政风险防范管理模式。主要是通过认真查找风险点的位置,依据一定原则界定风险等级,根据不同风险级别提出相应的防范措施和监督检查考核办法,依托预警、防控、考核、修正四个环节的循环管理机制,形成对预防腐败工作“内控防范

有制度、岗位操作有标准、事后考核有依据”的风险管理体系。实施廉政风险防范管理是落实中央惩防体系《工作规划》,推进惩防体系建设的新载体;是落实“惩防并举、注重预防”方针,用发展的思路和改革的办法防治腐败的新模式;是拓展源头腐败治理,强化权力运行监控,构建拒腐防变长效机制的新抓手。从工作理念上看,廉政风险管理运用了现代管理学,特别是公共职位分析、绩效管理以及制度建设学、行为心理学等等学科的有益的理论成果;从工作方法上看,它比较综合地运用了系统分析、全面质量管理、量化评估的方法;从实践操作环节来看,特别强调融入业务工作、融入管理创新、融入制度建设,是科学的、有效的。

二、实施廉政风险管理的主要方法和主要流程

1、梳理岗位职责查找风险点。结

合部门、单位的工作任务及工作职责,按照“以思想道德、制度机制风险点为共性和块块,以岗位职责风险点为个性和条条,共性个性、条块结合”的总体原则,按照违法风险、违纪风险和违规风险三个层级,查找风险点。

2、确定风险等级。根据确定相关基本风险点位置和企业反腐倡廉工作实际,将廉政风险按ABC三级划分。

3、完善风险防控措施。一是要建立健全教育、学习的制度。对在风险点岗位的党员领导干部及风险岗位工作人员,要采取多种生动有效的形式,加强反腐倡廉思想道德教育,规范日常行为。二是要建立健全权力制衡制度。根据风险管理工作方案,制定对相关权力运行的管理和制约制度,规范其权力运行。三是要完善综合监督机制。对于A类风险点,在本

部门和单位加强预防、管理和监督的同时,纪检监察部门全过程参与监督;对于B类风险点,预防、管理和监督以本单位和相关部门为主,其主要领导要亲自监督,并接受纪检监察等部门的检查和考核;对于C类风险点,本单位和部门的岗位责任人联合开展预防工作,接受主管领导的检查和监督。

4、加强检查考核。结合年终班子考评、干部述职述廉以及专项考核或调研检查等方法,对廉政风险管理的落实情况分为优秀、合格、不合格三个等次进行检查考核。

5、实施管理修正。纠正存在问题,完善工作措施,修正风险内容和防范措施。对已界定的风险,建立长效管理机制;对新的风险和多次发生的问题,及时制定防范措施,进一步加大风险预警与防范管理力度。

三、实施廉政风险管理需要注意把握的几个问题

第一,要在党委统一领导下,充分发挥预防部门的职能作用。廉政风

一次特殊的安全例会

“安全是煤矿永恒的主题,当前我公司全面落实的是精细化管理,军事化管人的工作总体思路,大家要进一步增强安全意识,杜绝‘三违’现象,做好自主保安工作,确保‘不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害’,全力打造本质安全型区队”。这是山西焦煤汾西矿业新峪公司综掘二队在近期的周末安全例会上队领导给职工们讲的一段话。

一谈到安全问题,一谈到“三不伤害”,新到任不久的支部书记杨伟发现有些异常。在座的职工纷纷议论着,讨论着。好奇的他没有打断职工们的议论而是认真仔细地听起来。原来大家一听到安全的字眼,就想到了去年3月份他们队里的职工程贵和在工作中不慎造成了工伤,一直在太原住院治疗,近来听说他的腿影响到了神经,只得卧床继续接受治疗。程贵和在住院期间已花费了很高的医疗费。家中两个孩子都在上学,一个读高中,一个上大学,家庭生活十分困难。为了让工友安心养病,为了不影响孩子们的学业,综掘二队的队领导多次倡导职工为他伸出援助之手,献出一片爱心,已为他筹募捐款6000多元。得知此事后,杨伟立即发起了一场“爱心捐助受伤工友”活动。队组领导职工纷纷慷慨解囊,队领导每人200元,职工你100、我50,不一会儿在座的30多名职工就为受伤工友捐助了12800元,工会主席也为他申请了200元的困难救济。

一次周末安全例会开成了一次“一方有难、八方支援”的捐款活动。虽然今天的安全例会与以往不同,没有太多的宣教,没有太多的语言,但相信这样的行动一定会告诫每个职工要时刻注意安全,坚决做到不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害。

(张丽丽)

险管理,是一项极其复杂的系统工程。在这项工作中,纪检监察部门不仅是一个重要组成部分,必须坚持党委统一领导,党政齐抓共管,纪委组织协调,部门各负其责的原则。

第二,要全方位获知风险信息,找准风险点。要按照“对照岗位职责—梳理岗位职权—找准廉政风险—公示接受建议”的流程,认真查找个人履职过程中可能存在的廉政风险。在个人查找的基础上,重点围绕“人、财、物和执纪执法”等关键环节和重点岗位,对本单位及部门的廉政风险进行全面查找。

第三,健全完善制度,将廉政风险管理措施落到实处。要按照“风险到岗、制度到岗、责任到人”的要求,针对暴露的制度缺失,有针对性地制定切实可行的防控措施。对有些不适合的制度要适时进行清理,建立管用、有效的制度体系。

(作者系肥城矿业集团鲁西南矿建设指挥部党委副书记、纪委书记)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学 (美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。