



红云红河集团 召开法律工作座谈会

近日，红云红河集团 2010 年法律工作座谈会召开，红云红河集团党委书记许力为出席会议并讲话。红云红河集团外聘法律顾问、红云红河集团发展改革部及省内各生产厂法律事务工作负责人参加了会议。

许力为要求红云红河集团的法律事务工作者要积极介入企业的生产经营活动，利用法律规范充分保障企业权益，规范企业行为，为红云红河集团的改革发展提供更好的服务和保障；要深入开展普法工作，根

爱心润干旱 善款助烟农

广西中烟捐款 130 万元支援烟区抗旱救灾工作

日前，广西中烟分别向云南省文山州财政局和贵州省兴义市慈善总会捐赠了总额为 130 万元的善款，支援两地烟区抗旱救灾工作。

近几个月来，中国西南地区持续出现高温少雨天气，导致河水断流、水井干涸、农田龟裂。其中：云南部分地区的旱情达到特大干旱等级，贵州省更是秋冬连旱，出现 60 年来最严重干旱。在贵州省兴义市 11 个烟站下辖的 14 个种烟乡镇均出现严重的旱情，各烟叶种植区大量小水窖已无水可用，单体工程覆盖面积也非常有限，当前正值烤烟育苗前期，各烟叶种植区虽然普遍采取了漂浮育苗方式，但育苗用水量

川渝中烟落实雪茄烟破题任务 推进发展上水平

为全方位加快雪茄产业发展进程，2010 年，川渝中烟将紧紧围绕落实国家烟草专卖局雪茄破题任务，充分运用与两家国际大公司合作的有利时机，在基地建设、品类构建、营销创新等方面狠下功夫，努力推进雪茄发展上水平。

在国家局的直接指导下，川渝中烟与荷兰阿吉奥公司、美国阿塔迪斯公司的合作已全面进入实施阶段。为紧紧抓住这一机遇，川渝中烟将借助外力、苦练内功，学习借鉴国际先进理念和技术，增强研发能力、优化工艺流程、提升产品品质、培养专门人才，确保合作达成预期目标，成为行业国际合作成功范例。

同时，该公司将立足高起点打造先进雪茄烟特色产业，

四大抓手全力推进“芙蓉王”品牌的发展

常德市烟草产业发展工作调研小组到常德厂调研

近日，湖南省常德市烟草产业发展工作调研小组牵头领导、市委书记卿渐伟、副市长徐超文携市委办负责人和烟草产业集群协调小组的主要领导来湖南中烟常德卷烟厂进行了调研，在就如何加快烟草产业发展进行的座谈中，市委书记卿渐伟表示，将积极主动支持服务“芙蓉王”品牌发展，全力推进市烟草产业发展。

在厂长、党委书记邹纲强的陪同下，市委书记卿渐伟、副市长徐超文等领导现场考察了“芙蓉王”新工房生产线，现场听取了工作汇报，详细询问了新工房的生产情况，对芙蓉王品牌发展长期以来对常德经济的发展所作出的贡献表示充分肯定和高度赞扬，认为新工房的投产将会大大促进常德烟草产业的发展。

随后，市委市政府围绕烟草产业发展召开了座谈会。在听取

据各厂实际情况进行有针对性的法律培训，为企业和员工提供更好的服务。他强调，抓好法律事务工作对集团发展具有十分重要的意义，各生产厂的法律事务工作要有专职人员，专职人才，专人分管。

红云红河集团法律顾问通报了法务工作的开展情况和工作思路，对《集团法律事务管理规定》进行了讨论和修改，红云红河集团各生产厂还就各自的法律事务工作进行了经验交流。

陈帆 摄影报道

编辑:周君 电话:(028)87348824
版式:张彤 校对:刘晓燕
2010年3月31日 星期三

GOLDLEAF WEEKLY

金叶周刊

抓技改 强管理 大理卷烟厂着实提升工厂整体发展水平

□刘春兰 谭红

近日，记者获悉，过去的一年，红塔集团大理卷烟厂共生产卷烟 41.6 万箱，完成工业总产值 32.81 亿元，同比增长 8.75%；实现税利费 23 亿元，同比增长 20.71%。今年，该厂将按照国家局“严格规范、富有效率、充满活力”的总体建设要求和“五个上水平”的要求，紧紧围绕集团“5151”发展目标，深入开展创建“优秀卷烟工厂”活动和“对标”管理，为推动集团科学发展上水平和促进地方经济社会的和谐发展作出积极贡献。

根据集团的生产计划安排，今年，大理卷烟厂计划生产卷烟 437 万箱，并确保满足卷烟生产计划满足率 96%以上；新烤季复烤加工 55 万担以上烟叶，原料基地建设达到集团要求，烟叶采购计划完成 55 万担。为完成上述目标任务，该厂提出，继续解放思想，转变发展观念，通过深入开展“创优”活动和“对标”管理，切实增强工厂的品牌发展保障能力；通过

全面推进就地技改项目的建设步伐，着力提升工厂装备技术水平；通过加强团队建设，加快人力资源开发和人才培养，不断提升工厂整体发展水平。

深入开展“创建优秀卷烟工厂活动”和“对标”管理，切实提升工厂的基础管理水平。一是全面深入开展“创优”活动和“对标”管理，深入分析、认真梳理，不断完善各项管理制度和业务流程，夯实管理基础，提高生产制造能力。二是深化内部改革，提升体制机制活力，提高工厂运行效率。围绕集团的总体任务和品牌发展目标，加强战略计划管理，提高运营效率，不断提高快速响应集团战略的能力。三是继续坚持以绩效管理为主线，深入推行“三标一体管理体系”，完善各项工作标准。四是加强内部监督管理工作，牢固树立“两个利益至上”的行业共同价值观，积极构建内部监管长效机制，在更高起点上全面提升规范化水平。五是深入开展清洁生产合格单位创建和节能减排工作，加强

红安卷烟厂完善惩防长效机制 筑牢思想防线

近日，湖北中烟红安卷烟厂召开纪检监察大会，总结部署纪检监察工作，分级签订党风廉政建设目标责任书，完善惩防体系，增强严格规范的紧迫感和责任感，全面推进企业又好又干净的廉政文化形成。

会议听取了厂长助理帅克彬代表厂党委、厂委作《完善机制 筑牢防线 努力开创红安卷烟厂党风廉政建设新局面》的工作报告。报告简要回顾了企业在加

大廉政教育、制度建设、效能监察等方面的主要成绩，分析了纪检工作现状，制定了今后纪检监察工作总体要求和目标，将按照“围绕中心、服务大局、突出重点、整体促进”的工作思路，着力解决反腐倡廉建设中广大职工反映的突出问题，加强对权力运行关键环节、重点部位的监督，严查各类违法违纪案件，切实维护企业合法权益，为“又好又干净”发展提供有力的纪律保障。明确保目标措施，落实“两

组织开展“工艺技术团队能力素质提升”培训

柳州卷烟厂加强队伍建设 夯实人才基础

“奶业三聚氰胺问题”刚落，“丰田召回事件”又起，优质产品能成事、劣质产品易坏事。新的形势和新的环节对产品品质提升更高更新的要求。为了更好地适应形势发展的变化和公司打造质量“零缺陷”百年企业的要求，广西中烟柳州分厂积极探索提高产品制造、质量管控的新办法、新举措。其中加强对工艺质量管理人员设备基础知识的培训——提升工艺技术团队能力素质就是其中最主要的环节之一。

按照工艺提升整体方案，日前，工艺人员设备知识提升第一课暨《动力能源基础知识》培训在柳州分厂举行，分厂工艺战线所有人员，部分设备、操作人员参加了培训，课程由动力车间内培训师赵凡超主讲。

工艺质量科韦小玲科长首先代表

工艺质量提升小组做了发言，她指出：为更好地达到公司打造质量“零缺陷”百年企业的目标，分厂把“工艺技术团队能力素质提升”作为今年队伍建设上水平，产品制造力上水平的重要研究项目之一，通过前段时期的调研、诊断和意见征询，“设备、工艺、质量”衔接不紧、“设备人员不重视工艺，搞工艺的不懂设备”已成为制约分厂产品制造力、质量管控力进一步提升工艺管理的重要瓶颈。为切实工艺技术团队能力素质，厂部将组织一系列工艺人员设备知识培训，强化工艺人员对设备的掌控，使工艺人员有能力、有水平对设备方提出合理的、科学的工艺要求并达到实效，使工艺管控力成为分厂产品制造的核心竞争力，使创建全国优秀卷烟工厂有了根本保证。另外提出了三个方面的

设备管理，提高设备效率和资源利用率，不断提升工厂的节能对标管理。

加强技术创新力度，加快就地技改项目进度，努力提升工厂的技术创新水平。继续大力加强技术创新和管理创新力度，积极开展科技创新和 QC 活动，加强对成果的转化应用。围绕原料研究、减害降焦、特色工艺、产品质量安全、节能减排等方面，积极鼓励员工自主创新，不断推进工厂的持续创新能力。同时，稳步推进技改项目的实施，加强对新能源、新技术、新材料的研究和应用，在环保、节能减排上多下功夫。

高度重视产品质量管理工作，切实提高品质保障能力，努力保障集团品牌发展上水平。始终把产品质量作为工厂的生命线，作为工厂的核心竞争力来抓，牢固树立“追求产品质量零缺陷”的质量愿景和“三个坚定不移”的质量工作方针，不断完善各项业务流程和管理制度，加强全员质量意识教育，深入开展质量课题的调研和攻关，坚决杜绝产

品质量存在的隐患。

深入推进大理州红塔品牌导向型原料保障体系建设，努力提升原料保障工作水平。紧紧围绕“5151”品牌发展新目标，始终坚持“工业主导、产区主体、科研人员主力”的方针，深入推进核心原料基地建设，全面提高烟叶资源的配置能力和效率。并通过加强原料研究和后期管理，为产品提质创新和大品牌发展提供基础支撑。

加强团队建设，高度重视人力资源开发和人才培养。全面推进领导班子建设和学习型组织建设，不断提高干部队伍整体素质。紧紧围绕集团品牌发展战略目标，着眼于“两个跨越”，认真做好高技能人才的培养规划，深入开展“员工技术发展通道”建设，逐步建立职业导师制，力争用 5 年的时间，逐步形成一支以高级工为主体，技师和高级技师为龙头的高技能人才队伍，努力提高工厂的软实力，为提升工厂整体发展水平奠定坚实的基础。

制”，履行好“一岗双责”；创新制度，不断丰富和完善惩防体系；排查风险，建立健全风险预警防控办法；加强廉政教育，增强党员干部的自律意识；加强民主监督，全面推行办公公开民主管理工作；发挥“协调、监督、服务”职能，创造性开展纪检监察工作。

厂长方战先在讲话中强调了今年开展纪检监察工作的几个侧重点，一要

形势，提高认识；二要完善制度，建立科学合理的业务、监控、批转、操作流程，畅通规范渠道；三要瞄准重点部门、重点岗位，加大风险防控，保证企业的健康发展；四要推进办公公开、民主管理制度，重点建立公开事项的预审制度、民主管理的监督制度，工作评议制度和问责制度；五要加强干部队伍、纪检监察队伍建设提高拒腐防变能力。

（王厚平 彭时珍）

要求：一是工艺技术管理人员要加强自身学习，要注重业务知识、能力的学习与提高；二是工艺质量提升小组会尽可能为工艺技术管理人员的成长提供多方支持，尽可能为他们提供学习与锻炼的良好环境，关注和指导他们开展各项管理活动，并适当地向他们提要求，施压力；三是围绕“工艺质量提升”这个主题，工艺质量提升小组将以课题制展开研究，通过不断学习、研究、落实，让工艺人员在自我学习中不断提高，并邀请设备工艺人员共同来研究，解决问题，真正做到“设备满足工艺，工艺满足质量，质量满足需求”。

动力车间内培训师赵凡超从空压系统、空调系统、锅炉系统、供电系统等四部分对《动力能力基础知识》进行了讲解，并详细讲解了四个系统的主要作

用、应用和注意事项，节能措施，并就常见的问题与学员进行了探讨。

课后，组织方对培训效果进行了评估，学员们纷纷表示，通过课前的自学和课上的集中专题讲解，对《动力能源基础知识》有了基础的了解，建议培训形式更加多样化，培训内容更加丰富多彩，采取请进来、走出去的办法，组织学习吸收先进单位的先进理念和管理经验，开阔思路，拓宽视野，通过工艺质量提升这个平台，一步步、一点点把设备和工艺更紧密地联系起来，同时要以项目化管理的形式破解各类生产难题，使质量保障能力、工艺控制精度得到明显的增强，从而真正实现加工制造标准化、程序化和精细化。

（陈景华）

福建中烟龙岩烟草 多措并举推进企业文化建设

为进一步加强企业文化建设工作，实现龙烟发展新突破，2010—2011 年，福建龙岩烟草工业公司扎实开展“和·睿·行”企业文化的传播和深植工作，着力提升企业文化软实力，增强企业核心竞争力，用文化促进规范，用文化提高效率，用文化提升活力，为实现福建中烟又好又快发展提供文化支撑，为构建和谐龙烟提供强大的思想文化保证。

龙烟全面开展企业文化建设工作，着力提升企业文化软实力，要把企业文化建设工作与生产经营各项任务紧密结合，着重抓好七项工作：

一是要把企业文化建设工作与创

建“优秀卷烟工厂”活动、开展“对标”工作紧密结合起来。加强“和”文化建设以增强凝聚力，加强“睿”文化建设以提高广大职工的文化素养，加强“行”文化建设以增强执行力，在“创优”、“对标”工作实践中真正把企业文化建设工作落到实处。

二是要把企业文化建设工作和打造“精品卷烟制造基地”的战略目标紧密结合起来，将企业打造成为生产制造水平一流、经营管理流程顺畅、企业队伍团结高效、企业文化兼容并蓄的“精品卷烟制造基地”。

三是要把企业文化建设工作和深

入开展“‘两个至上’在岗位”主题实践活动紧密结合起来。

四是要把企业文化建设工作与“和·睿·行”企业文化的传播和深植工作紧密结合起来。要以主题实践活动为平台，把“和·睿·行”企业文化的传播和深植工作以贴近实际、贴近生活、贴近职工为突破口，把各种理念贯穿于主题实践活动的全过程，使“和·睿·行”企业文化在企业生根、开花、结出丰硕的果实。

五是要把企业文化建设工作与规范使用《中国烟草视觉识别系统》工作紧密结合起来。

六是要把企业文化建设工作与制度建设紧密结合起来。不断完善符合企业文化各种理念和生产经营管理实际的各项管理制度、操作规程、工作标准和考评办法；继续完善员工的岗位职责、工作程序、职业道德等行为规范，把企业文化的各种理念固化于制。

七是要把企业文化建设工作与职工队伍建设紧密结合起来，努力营造以“合心智搏、励志精进”为核心理念的良好企业文化氛围，全面提升公司的队伍建设水平。

（刘涵）