

西南大旱“逼停”高耗能小企业

□ 刘娟 王丽

中国西南地区持续数月的严重干旱,已使得该地区水力发电量大幅萎缩,这使得高耗能的有色冶金行业面临缺电运作局面,许多小企业已经被迫停产。

云南和贵州在内的西南地区是中国重要的有色金属资源和冶炼基地。云南省工业和信息化委员会主任刘绍忠说,干旱导致云南省来水锐减,主要流域来水流量同比减少3—4成,水电蓄水较差;水库水位骤降,主力水电厂处理大幅下降,目前不到总装机容量的30%。

目前,依靠水电拉水发电和尽力争取减少外运电量的支撑,云南统调电网省内日供电量勉强维持1.7亿千瓦时左右,日均限电量仍超过4000万千瓦时左右,严重时段全省缺电率超过20%,成为全国缺电率最高的省份之一。

贵州目前南方电网用电缺口已超过700万千瓦以上。南方电网贵州电网公司副总经理廖新和说,受干旱气候影响,贵州水库蓄水量较去年同期减少32%,大部分水电站水库已经接近死水位。贵州电网装机水电为1000万千瓦、火电1600万千瓦。正常时期,贵州水电日发电量为7000万至1亿千瓦时,但目前日均发电量只能达到1000万千瓦时左右。同时,电网因缺煤、煤质差,导致停机及减出力达200万千瓦,省内电力缺口目前达到300万千瓦。

云南省的铜、铝、铅锌、锡等有色行业在全国都具有重要地位。云南锡业股份公司位于闻名遐迩的世界锡都个旧,2009年的锡锭产量约为56万吨,在国内市场的占有率达到40%。

“个旧地处珠江和元江两大水系的分水岭上,大量水资源从山脊两边的沟壑流走,因此,个旧水资源短缺,是全国严重缺水的40多个城市之一,历来有‘水贵如油’的说法。”云南锡业股份有限公司工作人员李文元说,受干旱缺水限电影响,全国锡原料产地云南和广西选厂因严重缺水,相当一部分上游企业已经停产或半停产,导致云锡外购原料紧张,形成紧缺局面。

李文元说,由于云锡自有矿山、选厂受坑内自供水不足、尾矿库水位急剧下降等影响,部分采掘作业面和选矿流程已被迫停产;因限水限电,生产组织困难加大,企业经营成本不断上升……这些都对全年生产经营目标的实现带来了一定影响。

贵州省经济和信息化委员会主任班程农说,旱情虽然对贵州水电影响较大,但贵州电网的结构中火电比重远大于水电,目前全省工业生产比较平稳。错峰限电和干旱缺水使贵州铁合金、工业硅、电解锰、黄磷等行业生产受到不同程度影响,节后一直未全面恢复正常生产,高耗能行业总体开工率为60%。

从生产工艺看,电解铝的单位耗电量是最大的,也最容易受到干旱导致水电不足的影响,目前电解铝、大黄磷等高耗能企业限电达30%以上。云南股份公司相关人士表示,由于铝电解槽的重启成本比较高,除非发生极端情况,否则铝冶炼厂一般不会关停已经启动的生产线,目前企业生产状况稳定。

受缺煤少电的影响,云南省内主要用电行业黄磷、铁合金、电石、工业硅等已全行业停产让电,水泥行业减负荷一半以上,钢铁行业减负荷10%让电,水泥、化肥行业限部分负荷。

由于严重干旱使农业用水与工业用水矛盾极为突出,一些主力火电厂生产用水的水源即将干枯,面临缺水停机局面。

五年工资大涨 50% 中国甩掉全球廉价商品基地“帽子”

美国“Staronline”3月29日发表文章说,随着工资水平大幅上涨,中国大陆已经不再是全球廉价商品的制造基地。文章中说,对美国公司来说,把中国大陆作为廉价商品制造基地的经营策略已经不再适用。因为过去5年里中国制造业集中的东南沿海地区平均工资水平已经上涨了50%以上,个别地区过去5年的工资累计上涨幅度甚至超过120%。

工资成本和土地价格不断上涨

文章中举例说,在东莞地区,普通流水线操作工月工资水平已经上涨到1000元以上(包括加班费和福利),与五年前相比增长了一倍。技术工人的月薪则超过了2000元,与五年前相比增长幅度也在30—40%之间。

在富庶的浙江嘉兴,普通流水线操作工的月工资水平目前已经达到1800元(包括加班费和福利),与五年前相比增长幅度高达120%。技术工人的月薪则高达6000元,与五年前相比增长幅度近100%。

除工资水平上涨之外,土地价格与五年前相比也出现了大幅上涨。在天津,工业用地价格已经从六年前的每平方米不足75元飙升到每平方米达300—400元。

文章中说,劳动力成本和土地价格大幅上涨已经迫使海外公司不得不重新考虑其在中国的经营策略,继续将中国作为廉价低附加值商品制造基地显然已经不合适。为了保持合理利润空间,海外跨国公司要么将中国制造基地转移到成本更为低廉的越南、泰国等东南亚国家,要么转而生产更高附加值高技术含量的商品。

文章指出,对于一些非高科技型公司来说,在决定将制造或组装基地搬迁中国大陆之前一定要考虑仔细。不断上涨的工资成本和土地价格可能使设想中的利润空间被大幅压缩。

求解融资难题 文化企业欲加速迈向资本市场

“中国内地娱乐及媒体行业将以95%的年均复合增长率增长至1100亿美元,大大超过全球27%的增长速度。文化传媒行业将释放出‘最后一座金矿’的巨大经济价值。”中信建投总裁王常青在3月29日举办的“文化企业改制上市工作会议”上表示,广阔的发展前景将使文化传媒行业在资本市场上受到越来越多的关注。

但文化企业融资难已成为制约文化企业发展的瓶颈。来自文化部、广电总局、新闻出版总署的领导和代表呼吁证券市场支持文化产业发展,让更多的文化企业上市融资,实现做大做强。

文化部产业司司长刘玉珠表示,目前文化企业发展中最突出的困难是融资难。根据文化部对300家民营文化企业的专题调研结果,56.7%的企业认为融资困难,超过80%的企业主要依赖自身积累,融资方式极为单一。他表示,文化企业的发展亟需金融等政策的支持。

据统计,目前文化产业全行业的上市企业共51家,其中A股市场19家,香港市场14家,美国市场15家,日本市场2家,新加坡市场1家,许多企业是在2007年以后上市的。另据中国证监会发行部副主任李庆应介绍,目前A股市场19家文化企业仅占整个A股市场上市公司总数的1%,市值仅占全部A股总市值的0.6%。(朱茵 周松林)



东部沿海省份调高最低工资标准

据中国之声报道,随着经济形势向好,江苏、浙江、广东等东部沿海省份纷纷适时调高最低工资标准。其中,广东新的工资标准将从5月1号起实施,平均提高21%,广州市调整后的月最低工资标准为1030元。专家表示,提高工资待遇,将在一定程度上缓解发达省份的“招工难”局面。

今年2月1日,江苏省率先确定从2月1日起上调最低工资标准,各类地区最低工资涨幅逾12%,这一举措同时惠及到了民工市场。

南京市安德门劳务市场某职介机构负责人刘少萍告诉记者,年后特别是2月1日全省最低工资上调之后,这里的招工企业开出的待遇也提高了,在经济回暖大趋势之下,还有的企业为了招到工人,坐地起价招人。

刘少萍说:“一个做汽车零配件的企业,原来工资是1300,老板后来看没人,临时让我们改成1500—1800,试用期两个月,签合同交保险。”

南京市安德门民工就业市场主任袁亮表示,在劳务市场里,除了技术工种,“保安、保洁”这样类型职业的工资相对是最低的,也被看作是招工市场的工资衡量基准线。民工市场的工资普遍上浮了20%。

4月1日开始,浙江省将对全省最低月工资标准进行调整,其中最

高一档最低月工资标准为1100元,这个新的最低工资标准水平高于全国其他省份。在浙江永康市超人集团的门口,来应聘的外来务工人员络绎不绝,一位正在填表的甘肃小伙子吴祖明说,他去年在山东打工,前段时间听老乡说这边工资水平高就来了。

事实上,在今年年初,浙江的企业普遍把最低月工资提高到了1100以上。来浙务工的江西人汪普寿,现在的工资涨到了每月2500左右。他说,即使不是他这样的熟练工,每月也能拿到1500以上。所以今年从老家回厂里上班的时候,一下子就带了60多个老乡过来。

汪普寿说:“工资待遇好的,能挣到钱的,人家都说今年我也跟着你,明年我也跟着你来。”

浙江省就业局副局长曹建国说,提高最低工资标准,在一定程度上可以缓解“招工难”的局面。

曹建国说:“最低工资提高以后,起码最低收入他看到了,我到你这打工,你最起码得给我1100。”

Mini Technology Co Ltd 首席执行官 Datuk Seri Kelvin 接受“Staronline”采访时说:“中国成本低廉的概念正在过时。”他说:“在中国制造业集中的珠三角和长三角地区劳动力短缺已经成为经常性现象。中国工人流动性也非常高,许多中国工人只要工资能多出10%就会考虑换工作,人力管理的隐性成本也不容忽视。”(本报综合报道)

—[紧接 A1 版]—

习酒亮剑:打重点市场战略牌

与2009年同期相比增长20%。在这种较好的发展形势下,公司以真诚的态度、积极的心态以及习酒人一如既往的真情,进一步增强与广大经销商朋友精诚合作、和谐共赢的信心和决心;继续坚持被广大经销商朋友认同的“无情不商”经营理念和“诚信为本”经营原则;继续坚持“尊商、亲商、扶商、安商、乐商、富商”的商情文化,继续加强与经销商的沟通与合作,继续坚持“品牌共创、市场共建、利益共享”的合作原则;坚持为壮大茅台集团、促进贵州白酒产业又好又快发展贡献力量;继续坚持科技兴企、人才强企和质量效益型发展道路。

刘自力说,2010年,习酒将继续围绕“创建大市场、建设大品牌”的奋斗目标,以公司情商文化统领“五个坚定不移”,加强营销管理,创新营销工作。在品牌建设上,继续打造以五星习酒为核心的黔派浓香典型代表和全国浓香白酒知名品牌,继续实施“浓酱并举”策略,加强自主创新,大力培育自主知识产权品牌,开发高质量、高品质的高端浓、酱香白酒,为社会奉献一流产品,努力创建全国性知名品牌,实现习酒从区域性品牌向全国性品牌的飞跃。在市场建设上,坚持“稳定发展贵州,奋力开拓省外”的战略思路,在继续加强已确定的省外重点市场外,加大对云南市场开发建设的支持力度。

亮剑 2010: 打重点市场战略牌

贵州茅台集团公司党委副书记、工会主席刘和鸣出席会议并作重要讲话。他说2009年是“习酒”走进“茅台”大家庭的第十一年,十一年来,习酒公司依托并发挥国酒茅台的品牌优势,发扬“爱我茅台、为国争光”的企业精神,创造性提出、并一以贯之坚持“无情不商”经营理念和“诚信为本”经营原则,落实“尊商、亲商、扶商、安商、乐商、富商”的商情文化,实施环境立企、质量兴企和人才强企战略,内抓管理,外树形象,市场建设成效显著,企业管理不断加强,科研创新卓有成效,产品质量稳定提高,综合实力再上新台阶,企业凝聚力、影响力明显增强,生产经营各项工作取得了较好的成绩,已从兼并初的“市场萎缩、资金匮乏、负债累累、生产停顿”中负重奋起,成为贵州浓香白酒行业最具规模、最具持续发展力的企业。

贵州茅台集团副总经理、习酒公司董事长、总经理刘自力发表了热情洋溢的讲话,他说,抚今追昔,我们感慨万千,茅台兼并习酒,如今已走过十一年的风雨历程,自兼并成立以来,习酒获得了前所未有的发展和进步,一方面离不开茅台集团党政的正确领导和支持,另一方面也充分诠释和见证了广大经销商、贵州籍老乡和社会各界朋友与习酒的深厚友谊。广大经销商是习酒最坚强的前沿先锋,是最经得起市场考验的排头兵,是习酒最忠诚、最可靠、最值得信赖的朋友。

刘自力在捐赠仪式上说,“一方有难,八方支援”,这是中华民族“厚德载物”人文精神的重要体现,是企业责无旁贷担当的社会责任之一。他表示:自习酒进入云南市场3年来,由于得到云南省各级党委、政府及社会各界给予的高度关心与支持,得到习酒云南经销商给予的积极配合,得到广大消费者的热情关爱与信赖,市场网络架构及产品营销都取得了良好的进展。面对严重自然灾害给云南灾区人民造成的生活、生产困难,习酒伸出援助之手,这是习酒回报云南社会各界朋友的一个实际行动,也是习酒回馈云南人民的一点微薄之力。不仅如此,习酒是曾经获得国家、省级多项殊荣和称号的著名品牌。习酒公司自走进茅台集团以来,坚持继承、弘扬国酒茅台确立的“爱我茅台、为国争光”的企业精神,秉承“大品牌要担当大责任”的企业社会责任理念,在与企业利益相关各方携手构建“资源共享、品牌共建、利益共赢”利益共同体的同时,主动参与社会各项慈善事业活动,致力于以“无情不商”的理念来锻造新的商业文明,重塑习酒企业的“情商文化”。

无情不商: 向云南旱区捐赠 100 万元

【新闻链接】

1、上海将月最低工资标准提高至 1120 元

新华网电(记者 叶锋)记者3月29日从上海市人力资源和社会保障厅获悉,从今年4月1日起,全市月最低工资标准从960元上调为1120元,小时最低工资标准从8元调整为9元。

为保障低收入职工基本生活,上海自1993年建立最低工资制度以来,除2009年受国际金融危机影响、按照国家统一部署未作调整外,每年都调整最低工资标准。今年是第17次调整。

上海市人保局相关负责人介绍说,根据国家《最低工资规定》,在调整最低工资标准时,主要考虑城镇居民生活费用支出、城镇居民消费价格指数、职工平均工资、经济发展水平等因素。上海此次最低工资标准的调整由市人力资源和社会保障部门会同工会、企业联合会、企业家协会提出方案,报市政府批准后公布实施。

2、山西提高最低工资标准

新华网电(记者 吕晓宇)记者从3月24日山西省人力资源和社会保障厅召开的新闻发布会了解到,从4月1日开始山西省提高最低工资标准,各类最低工资标准平均增长15.5%。

从4月1日开始,山西省的月最低工资标准为:一类地区850元,二类地区780元,三类地区710元,四类地区640元。煤矿井下从业人员月最低工资标准为:井下采掘人员1600元,井下辅助人员1400元。全日制用工和非全日制用工的小时最低工资标准也相应提高。

山西省人力资源和社会保障厅有关负责人说,最低工资不包括劳动者的加班加点工资、特殊工作环境的津贴和国家规定的福利待遇等。

► 新闻快递 | Xinwen Kuaidi

江苏逐步统一企业养老保险缴纳比例

记者近日从江苏省人力资源和社会保障厅获悉,该省计划用3年时间,逐步统一省内各类企业养老保险缴费比例。目前,相关部门正在拟定具体统一方案。

据介绍,江苏省将于今年年内启动实施养老保险省级统筹,企业职工养老保险制度和体系以省为单位,实行统一管理,具体包括企业和职工个人缴费比例、基本养老金计发办法、发放标准、基金管理、基金调剂等。

甘肃调控房地产市场 强化地方政府责任

各级政府的执行力是房地产市场调控取得成效的重要因素。甘肃省日前决定,在房地产市场调控中,突出强化地方各级政府的责任,要求各级政府不折不扣地执行国家和省上出台的房地产调控政策,在土地供应、市场监测、风险管理等方面切实履行政府职能。

日前出台的甘肃省《关于促进房地产市场平稳健康发展的通知》,将整顿房地产市场秩序、加强土地供应管理和商品房销售管理、房地产市场监测等列为各级地方政府的主要职责。

对房地产市场的调控,甘肃先从省政府做起。记者了解到,为整顿房地产市场秩序,甘肃省人民政府将由主要负责人牵头,形成联席会议制度,定期召开会议,研究解决房地产管理工作特别是房地产开发过程中出现的问题。

湖北将开发 10 万公益性岗位

记者从湖北省就业管理局了解到,今年湖北省将开发10万个公益性岗位,让更多就业困难人员尽快端上“饭碗”。

据介绍,公益性岗位由政府出资开发,包括交通协管员、交警协理、城建协管员等,以及为公园、社区进行保洁、保绿、保安的岗位等。这些岗位优先安排就业困难人员,政府按不低于当地最低工资标准60%给予补贴,此外,还将给予一定比例的社保补贴。

目前湖北省正在研究实施方案,并将安排专项资金,5月正式启动。湖北省就业管理局表示,“4050”人员、零就业家庭成员、低保人员、就业困难的被征地人员、低保家庭就业困难的高校毕业生、残疾人、孤儿等就业困难人群,均可到社区就业服务机构登记应聘。

陕西省紧急部署 煤矿安全大检查

山西华晋焦煤公司王家岭煤矿发生透水事故后,陕西省3月29日立即部署陕西在建煤矿安全大检查,要求切实加强陕西在建煤矿安全管理,严防类似事故发生。

据介绍,陕西省立即开展对全省在建矿并进行安全大检查,发现存在重大安全隐患的,应坚决停止施工。本次检查要以防透水为重点,对所有在建煤矿周边是否存在采空区全面进行摸排,查清水文地质条件,及早采取预防措施,确保施工安全。榆林地区尤其要对井下存在大面积采空区、地表含水层较厚、富水性较强的在建煤矿重点进行检查。

在建煤矿严格执行“三不准”制度。水文地质情况不清不准施工;没有先探后掘制度和专门设备、专业人员不准施工;安全未实行统一管理不准施工。凡有突水迹象、存在重大安全隐患的在建矿井,工人有权停止施工,并迅速撤离现场。(均据新华网)