

增强企业发展后劲

曹庄煤矿实施矿井承压水体面充填开采工程

随着开采水平的延伸及服务年限的延长,山东肥城矿业集团曹庄煤矿面临煤炭资源日益枯竭、井下生产持续紧张、受水威胁严重、地质条件复杂多变等不利因素,陷入了水中捞煤、边角找煤的困难境地,严重制约了90%的煤炭开采。在这种极其困难的情况下,该矿积极在资源回收、提高产能上动脑筋想办法,经过多方调研论证,决定实施“矿井承压水体面充填开采工程”,确保矿

井实现有煤可采、有煤能采、有煤必采,最大限度地延长矿井服务年限。

该矿组织精湛科技人员到邢台、孙村等煤矿对矿井充空区充填技术进行学习调研,并结合井下地质条件、顶底板压力和防治水等具体工作进行充分的调研论证,决定采用“似膏体充填”技术进行充填,充填骨料主要采用煤矸石、粉煤灰、水泥和复合减水剂。通过对充填物按照比例进行配置搅拌,形成高

浓度胶结充填料浆,通过钻孔和井下敷设的管道输送到采场进行充填,整个系统从物料添加、混合、搅拌到输送全部采用自动化控制,并且实现了一条巷道服务一个采区,降低了万吨掘进率,减少了人力,操作简单,充填速度快,运行可靠,充填效果好。

据了解,该项技术成功应用后,既

可以解决煤矸石地面堆放严重污染环境、占用土地的难题,又限制了岩层移

动,减少矿压对底板的破坏深度;最重要的是可以解放出受水威胁煤层及部分工业广场煤柱、村庄煤柱,大大提高了资源回收率,同时也将为集团公司老区可持续发展提供一种新方法,经济效益、社会效益和环境效益得到了显著提升。“矿井承压水体面充填开采工程”的实施,为企业的可持续发展打下了坚实基础。

(张聪聪 刘尚舰)

江西中烟确保推动机关工作上水平

日前,江西中烟工业有限责任公司召开2009年度机关总结表彰暨2010年创业服务年动员大会。会议的主要任务是总结2009年机关工作,表彰先进,树立典型,部署机关2010年工作,对开展“创业服务年活动”进行动员。公司党组全体成员出席大会并为先进单位、先进工作者颁奖。

公司党组书记、总经理郑伟指出,公司机关作为全省卷烟工业的“司令部”,要实现机关工作上水平,关键要坚持围绕中心、服务大局为主线,紧紧抓住机关效能建设和干部职工队伍

建设两个根本,着力在提升工作水平、地生动化。推进机制创新、构建文化上下功夫:一是要把提升工作水平作为推进机关工作上水平的核心目标来抓紧抓好。要着力提高系统思考能力、创新举措的能力、高效执行的能力。二是要把创新体制机制作为推进机关工作上水平的重要保障来抓紧抓好。要积极探索和完善人才成长机制、绩效考核机制、激励约束机制。三要把抓好文化落地作为推进机关工作上水平的关键工作来抓紧抓好。要切实推进企业文化的教育常态化、实现岗位化、落

郑伟强调,人才是企业的发展之本,加强队伍建设,提高能力素质是推进机关工作上水平的重要保障。公 司今后要进一步加大机关干部员工的培训力度,推进干部交流任职,提升干部员工的实践能力,努力打造一支学习意识强、精神状态好、能力素质高的机关干部职工队伍。要以满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新的精神状态,全力推进机关工作上水平。要坚持实践锻炼,全面提高机关干部职工的文字能力、思考能力和落

实能力。会上,公司纪检组长作工作报告。报告要求公司机关在2010年要着重抓好四项工作:一是以开展创业服务年活动为重点,扎实推进服务型机关建设;二是以提升干部职工思想政治素质和业务能力为抓手,扎实推进学习型机关建设;三是以基层组织建设为重点,扎实推进先进性机关建设;四是以《金圣宣言》宣贯为契机,扎实推进活力型机关建设。

(曾钰铭)

奉献在平凡中闪光

——记潞安集团2009十大杰出女职工、王庄矿皮带集控班班长朱玉峰

“奉献对于任何人都不苛刻,我是一颗流星,就要为夜空带来一缕光芒;我是一名普通煤矿女工,就要为矿井的安全生产奉献自己的一份力量。”山西潞安集团王庄矿皮带队集控班班长朱玉峰在日记中这样写道,这同时也是她在工作中的真实写照。

集控班女工每天面对的是井上3台计算机、22台监控电视;井下10台控制器、194台扩音电话闭锁、6台下位机及108个保护传感器,控制着全矿井下3部给煤机、22部皮带的开、停;监视着井下30多公里皮带的安全运转,责任重大。一个班下来四肢麻木,两眼肿胀。

今年三十刚出头,本科毕业的朱玉峰是王庄矿皮带队集控班班长。工作中,她兢兢业业,认真负责,用自己的实际行动带领全班的姐妹们,保证了全矿井下皮带的安全高效运转。一次上夜班,凌晨三点,正是人们酣睡的时候,朱玉峰像往常一样坐在操作台前,仔细地监测着井下一部部高速运转的皮带机和股股涌出的煤流,发困的双眼渐渐打起架来。就在她顺手拿起湿毛巾,准备擦擦脸的时候,突然发现52北皮2#皮带有异物随着煤流在皮带上运行,她心头猛地一惊,马上明白过来,立即停机,迅速通知维护人员前往处理,原来是一根1.5米

长的尖撬棍。由于发现及时,停机及时,避免了一次撕带事故。朱玉峰不仅对自己严格要求,作为一名班长,她处处给姐妹们作表率,树典型。去年3月份的一天深夜12点多,井下740/3#皮带频繁出现欠速停机故障。朱玉峰刚刚交完班换好衣服,赶着回家看护生病的孩子,听说这一情况后,朱玉峰重新换上工作衣,跑到机房,和同事们一起查看数据,分析现场。半个小时、一个小时、两个小时,家里一遍遍打来电话催她回家,她只是说,马上就好。当设备重新运转起来,朱玉峰回到家里时,离她交班时间已过去三个多小时了,眼角挂

着泪花的孩子打着吊针在姥姥的怀里睡着了。

“一花独放不是春,百花齐放春满园”。在朱玉峰的带领下,集控班的姐妹们在工作中处处比着干,抢着干。她们以队为家,曾经连续数天住在集控室,保证了南方冰雪期间电煤的供应,完成了年产800万吨的煤炭运输。

在开展的全国“巾帼文明岗”创建活动中,朱玉峰牵头组织实施的“一二三”工程,使集控班成为巾帼建功中的模范班组,被山西省妇联授予省级“巾帼文明岗”班组和山西省“十大杰出女子班组”。

(李宛玲)

招收员工2800名

兖矿“开仓囤粮”为企业储备优秀人才

“我女儿去年山东艺术学院毕业后,济南多家公司想与她签约,可孩子觉得在兖矿发展空间大,正好赶上这次招工机会,这不,我一大早就从邹城过来陪孩子报名。”3月17日,在东滩矿工会招工招生处,43岁的井下职工杨先生说。

经济回暖后,新一轮的“用工难”让企业措手不及。“用工制度规范、工资待遇较高、生产生活环境较好的兖矿集团,并不存在缺工现象,之所以面向集团公司招收2800名新员工,就是尽最大努力为集团公司职工子女提供更多就业机会,用‘开仓囤粮’的方式,实现环境揽人、增薪吸人、亲情

留人的承诺。”兖矿集团人力资源部一位负责人说。

阳春三月,这一举措对于那些渴望就业的兖矿本部毕业生来说,无疑是个温暖人心的好消息。兖矿集团党政认为:要建设主业突出、核心竞争力强、具有国际化水平的企业集团,就必须适应形势发展要求,使企业的行为尽快与市场接轨,按照市场需求配置人力资源,为企业储备优秀人才。于是,经过研究、论证,集团最终决定招收新员工2800名,其中包括井下生产工人2350人,电铝公司定向招生300人,贵州开阳化工定向招生150人。这种大手笔、高品位、自主择业”的就业方针,用市场经济手

抢机遇、谋发展的举措,立即在集团20万职工家属中引起强烈反响。

近年来,兖矿紧紧围绕建设主业突出、核心竞争力强、国际化企业集团目标,大力培育煤炭、煤化工、煤电铝及机电成套装备制造三大主业,在产业结构调整、技术研发创新、省外和海外资源开发等方面取得显著成绩。企业的快速发展,不仅创造了大量的物质财富,同时也创造了大批工作岗位。据统计,仅2002年以来,兖矿就创造了近2万个岗位。目前,兖矿集团一方面按照国家“市场调节就业、政府促进就业、劳动者自主择业”的就业方针,用市场经济手

段解决人力资源配置问题;一方面大力实施外部战略资源开发,为矿区职工子女中的大中专毕业生提供就业机会。

这次招聘员工,在同等条件下优先招聘职工子女,就充分体现了兖矿对职工的关心关爱。

据悉,全部招生工作将在4月中旬结束。考虑到矿区未就业人员总量较大的实际,他们将报名办公地点集中在矿家属区与办公区之间,组织人力资源科、工会、纪委等相关部门集中办公,尽量减少中间环节,提高办事效率,让符合条件的职工子女能够顺利报名。

(周燕)

同煤集团小峪煤矿安全管理的创新与实践

□ 袁和平

安全是煤炭企业永恒的主题。如何实现企业安全发展、持续发展,是煤炭企业必须高度重视的一道重大命题。同煤集团朔州煤电公司小峪煤矿坚持以科学发展观为指导,围绕安全生产“三项建设”和“三项行动”,从多层次、多元化、多方位、多功能等方面进行了有益的探索和实践,成效明显。自2004年至今,该矿连续5年实现安全低控目标,先后被授予“国家行业一级安全高效矿井”、“全国五一劳动奖状”等光荣称号。

创建安全特色文化

企业文化是企业发展的显著标志之一,是企业安全生产实现持续健康发展的基石和保障。因此,煤炭企业必须把安全文化放在重中之重的位

置抓好抓实,抓出成效。近几年来,同煤集团朔州煤电公司小峪煤矿坚持改革创新,坚持注重从“新”字求突破,从“细”字下功夫,从“深”字做文章,大力创新企业安全文化:创建了“科技兴安”、“以安为天,以质为基,整体推进”,“安全必须落实、基础必须落实、基层必须落实、领导必须落实、责任必须落实、监管必须落实”等安全理念;

建立了《小峪煤矿企业文化建设考核实施方案》,推行实施了《小峪煤矿员工4ESS考核细则》;在此基础上,建立并推行了以安全警示教育、亲情教育等十个方面为内容的“安全文化十大模式”。同时,开设“安全知识讲座”电视节目专栏,张贴安全理念标语、警句、格言,举办“安康杯”知识竞赛和安全巡回演讲,开展安全隐患排查治理、创建质量标准化建设等多种形式为活动载体,教育员工树立“安全第一、超前预防、贯穿全程、关键落实”、“居安思危、居安想安、居安平安、居安紧

安”、“带着感情抓安全、珍爱生命保安全”等安全理念,员工“话安全、讲安全、保安全”的安全氛围蔚然成风,推动了企业的安全发展。

提高员工素质保安全

现代化矿井的先进装备必须要有高素质的井下干部队伍和员工队伍,这样,才能满足现代化高产高效型矿井的配套需要。2004年,小峪煤矿开始二期改扩建工程,投资近亿元先后上马了井下通风、机电扩容、皮带运输等系统配套工程。没有合格的技术和人才,是根本无法保证矿井安全生产需要的。为此,小峪煤矿按照“装备、管理、培训”的现代化矿井建设管理模式,制订了培训计划,通过请进来培训、送出去学习和内部强化轮训等形式组织生产区队干部员工进行轮训,培训率达

100%;同时,始终坚持做到先培训、后上岗,实行凭证上岗。如果培训后考试不合格的,进行再培训,真正合格后方才安排上岗。据统计,近年来共培训干部员工达14800多人次,培训率达100%。

创新机制做好安全保证

制度约束行为,制度规范行为。一个煤炭企业如果没有科学的、健全的安全管理制度,那么其安全生产将无法保证。创新是企业发展的巨大动力和源泉,煤炭企业只有建立健全科学的安全生产管理体系和安全生产运行机制,才能保证企业的安全发展、科学发展。近年来,小峪煤矿建立了安全生产目标责任制、领导干部安全生产问责制、领导干部现场跟班作业制等一系列安全生产运行机制;还围绕“打造零事故现场、创优零事

故环境”,实现安全零事故目标,先后在生产区(科)、队(组)建立了“党员安全岗”、“党员监督岗”、“青安岗”、“青监岗”机制的创新为企业安全生产提供了重要保证。

以人为本推动安全发展

坚持以人为本是科学发展提出的核心要求。员工是企业的主体,安全发展必须坚持以人为本。民之安,安全亦安;民之顺,安全亦康。安全发展不能单一化,同时要靠和谐发展的助推实现企业的安全发展。近年来,小峪煤矿党政领导班子成员始终坚持“立党为公,执政为民”的理念,倾力打造“民生工程”,构建和谐新小峪。先后修建了职工澡堂、矿区至大运高速公路;兴建并成立了职工活动中心、老年活动中心、老年大学、职工食堂、职工图书阅览室等等;件件

送温情,事事暖人心,全矿上下安居乐业,十里矿区祥和安定,从而有力地促进了安全管理工作的进一步提升,为企业的安全发展夯实了基础。

在生产技术改造方面,该矿完善了井下通风、机电、运输等配套工程建设,井下通风能力达300万吨/年;皮带运输能力达到300万吨。引进了先进的生产工艺,优化资源开采。2008年,该矿先后开工了三斜坡、22#层总回风巷、设备库、矿井支护优化设计工程,并按期完工。投入安措费51455万元,采掘井下专用回风巷、构建密闭道、做永久风门、架设风桥、清理回风大巷、安装净化水幕,井下油开、油变、油缆全部进行了更换。矿井防灾抗灾能力进一步提高。

(作者系朔州煤电公司小峪煤矿党委书记)



淮北临涣煤电解除职工换季“适应症”

常言道,春困秋乏。淮北矿业集团临涣煤电公司抓住人的生理特点,积极开展职工身心调试,解除职工换季“适应症”。连日来,工会协安会组织协安员深入井口,给下井职工手发放一张印有安全提醒字样的“安全提醒卡”,教育职工如何解除疲劳,精神下井。

周莉莉 郭宏田 摄影报道

晶牛集团大力开展廉政教育

被誉为“红色企业”的晶牛微晶集团,从16年前的“二次创业”开始,坚持在不同时期开展不同内容的廉政教育,使晶牛集团在物欲横流、世风日下的环境中保持了风清气正、廉洁奉公、创新和谐的“一方净土”,成为全新的“六无”企业,即领导班子无一人贪污腐败,中层干部无一人跑官要官,青年无一人犯罪入狱,群众无一人上访告状,下岗职工无一人被推向社会,省、市组织部门考核班子无一张反对票。

首先是开展理想信念的教育。针对创业初期理想信念的坍塌和缺失以及取得成绩以后个别居功自傲、不思进取甚至是思想道德的滑坡而进行重塑共产主义理想信念的教育。坚持高举毛泽东思想伟大旗帜,通过培育一系列“红色文化”和理论创新帮助职工树立科学的人生观和价值观:“晶牛之魂”——弘扬毛泽东思想,用足政策法规、探索现代企业制度;晶牛精神——团结、拼搏、创新、奉献;晶牛宗旨——以人民为本,铸社会文明;晶牛干部座右铭——公生明,廉生威;晶牛使命等等,从而起到强根固本、凝聚人心、拒腐防变的作用。

四是树立“廉政标兵”、“晶牛英雄”、“劳动模范”等先进标杆,发挥他们的引导带头作用和先锋模范作用。晶牛定期评选优秀党员、劳动模范、廉洁标兵进行大张旗鼓的表彰,并树立了一批坚守人生道德规则、无私奉献企业与社会、创造辉煌业绩甚至献出自己生命的晶牛英雄,起到了引导、警醒、党员干部时时自重、自省、自警、自励。

正是这些不同时期不同的廉政教育,有效地保护了晶牛的干部员工不受或少受歪风邪气的侵蚀,保证了晶牛集团肌体的整体健康,使晶牛集团在残酷激烈的市场竞争中不断由衰到盛、由小到大、由弱到强的健康发展。

(牛晓)