

增强企业发展后劲 曹庄煤矿实施矿井承压水体面充填开采工程

随着开采水平的延伸及服务年限的延长,山东肥城矿业集团曹庄煤矿面临煤炭资源日益枯竭、井下生产持续紧张、受水威胁严重、地质条件复杂多变等不利因素,陷入了水中捞煤、边角找煤的困境境地,严重制约了 90%的煤炭开采。在这种极其困难的情况下,该矿积极在资源回收、提高产能上动脑筋想办法,经过多方调研论证,决定实施“矿井承压水体面充填开采工程”,确保矿井实现有煤可采、有煤能采、有煤必采,最大限度地延长矿井服务年限。

该矿组织精湛科技人员到邢台、孙村等煤矿对矿井采空区充填技术进行学习调研,并结合井下地质条件、顶底板压力和防治水等具体工作进行充分的调研论证,决定采用“似膏体充填”技术进行充填,充填骨料主要采用煤矸石、粉煤灰、水泥和复合减水剂。通过对充填物按照比例进行配置搅拌,形成高

浓度胶结充填料浆,通过钻孔和井下敷设的管道输送到采场进行充填,整个系统从物料添加、混合、搅拌到输送全部采用自动化控制,并且实现了一条巷道服务一个采区,降低了万吨掘进率,减少了人力,操作简单,充填速度快,运行可靠,充填效果好。

据了解,该项技术成功应用后,既可以解决煤矸石地面堆放严重污染环境、占用土地的难题,又限制了岩层移

动,减少矿压对底板的破坏深度;最重要的是可以解放出受水威胁煤层及部分工业广场煤柱、村庄煤柱,大大提高了资源回收率,同时也将为集团公司老区可持续发展提供一种新方法,经济效益、社会效益和环境效益得到了显著提升。“矿井承压水体面充填开采工程”的实施,为企业的可持续发展打下了坚实基础。

(张聪聪 刘尚舰)

会上,公司纪检组长作工作报告。报告要求公司机关在 2010 年要着重抓好四项工作:一是以开展创业服务年活动为重点,扎实推进服务型机关建设;二是以提升干部职工思想政治素质和业务能力为抓手,扎实推进学习型机关建设;三是以基层组织建设为重点,扎实推进先进性机关建设;四是以《金圣宣言》宣贯为契机,扎实推进活力型机关建设。

(曾钰铭)

江西中烟确保推动机关工作上水平

日前,江西中烟工业有限责任公司召开 2009 年度机关总结表彰暨 2010 年创业服务年动员大会。会议的主要任务是总结 2009 年机关工作,表彰先进,树立典型,部署机关 2010 年工作,对开展“创业服务年活动”进行动员。公司党组全体成员出席大会并为先进达标部室、先进工作者颁奖。

公司党组书记、总经理郑伟指出,公司机关作为全省卷烟工业的“司令部”,要实现机关工作上水平,关键要坚持围绕中心、服务大局为主线,紧紧抓住机关效能建设和干部职工队伍

建设两个根本,着力在提升工作水平、推进机制创新、构建文化上下功夫:一是要把提升工作水平作为推进机关工作上水平的核心目标来抓紧抓好。要着力提高系统思考能力、创新举措的能力、高效执行的能力。二是要把创新体制机制作为推进机关工作上水平的重要保障来抓紧抓好。要积极探索和完善人才成长机制、绩效考核机制、激励约束机制。三是要把抓好文化落地作为推进机关工作上水平的关键工作来抓紧抓好。要切实推进企业文化的教育常态化、实现岗位化、落

地生动化。

郑伟强调,人才是企业的发展之本,加强队伍建设,提高能力素质是推进机关工作上水平的重要保障。公司今后要进一步加大机关干部员工的培训力度,推进干部交流任职,提升干部员工的实践能力,努力打造一支学习意识强、精神状态好、能力素质高的机关干部职工队伍。要以满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新的精神状态,全力推进机关工作上水平。要坚持实践锻炼,全面提高机关干部员工的文字能力、思考能力和落

实能力。

首先,公司纪检组长作工作报告。报告要求公司机关在 2010 年要着重抓好四项工作:一是以开展创业服务年活动为重点,扎实推进服务型机关建设;二是以提升干部职工思想政治素质和业务能力为抓手,扎实推进学习型机关建设;三是以基层组织建设为重点,扎实推进先进性机关建设;四是以《金圣宣言》宣贯为契机,扎实推进活力型机关建设。

(李宛玲)

奉献在平凡中闪光 ——记潞安集团 2009 十大杰出女职工、王庄矿皮带集控班班长朱玉峰

“奉献对于任何人都不苛刻,我是一颗流星,就要为夜空带来一缕光芒;我是一名普通煤矿女工,就要为矿井的安全生产奉献自己的一份力量。”山西潞安集团王庄矿皮带队集控班班长朱玉峰在日记中这样写道,这同时也是她在工作中的真实写照。

集控班女工每天面对的是井上 3 台计算机、22 台监控电视;井下 10 台控制器、194 台扩音电话闭锁、6 台下位机及 108 个保护传感器,控制着全矿井下 3 部给煤机、22 部皮带的开、停;监视着井下 30 多公里皮带的安全运转,责任重大。一个班下来四肢麻木,两眼肿胀。

今年三十刚出头,本科毕业的朱玉峰是王庄矿皮带队集控班班长。工作中,她兢兢业业,认真负责,用自己的实际行动带领全班的姐妹们,保证了全矿井下皮带的安全高效运转。一次上夜班,凌晨三点,正是人们酣睡的时候,朱玉峰像往常一样坐在操作台前,仔细地监测着井下一部部高速运转的皮带机和股股涌出的煤流,发困的双眼渐渐打起架来。就在她顺手拿起湿毛巾,准备擦擦脸的时候,突然发现 52 北皮 2# 皮带有异物随着煤流在皮带上运行,她心头猛地一惊,马上明白过来,立即停机,迅速通知维护人员前往处理,原来是一根 1.5 米

长的尖撬棍。由于发现及时,停机及时,避免了一次撕带事故。

朱玉峰不仅对自己严格要求,作为一名班长,她处处给姐妹们作表率,树典型。去年 3 月份的一天深夜 12 点多,井下 740/3# 皮带频繁出现欠速停机故障。朱玉峰刚刚交完班换好衣服,赶着回家看护生病的孩子,听说这一情况后,朱玉峰重新换上工作衣,跑到机房,和同事们一起查看数据,分析现场。半个小时、一个小时、两个小时,家里一遍遍打来电话催她回家,她只是说,马上就好。当设备重新运转起来,朱玉峰回到家里时,离她交班时间已过去三个多小时了,眼角挂

着泪花的孩子打着吊针在姥姥的怀里睡着了。

“一花独放不是春,百花齐放春满园”。在朱玉峰的带动下,集控班的姐妹们在工作中处处比着干,抢着干。她们以队为家,曾经连续数天住在集控室,保证了南方冰雪期间电煤的供应,完成了年产 800 万吨的煤炭运输。

在开展的全国“巾帼文明岗”创建活动中,朱玉峰牵头组织实施的“一一二三”工程,使集控班成为巾帼建功中的模范班组,被山西省妇联授予省级“巾帼文明岗”班组和山西省“十大杰出女班组”。

(李宛玲)

同煤集团小峪煤矿安全生产管理的创新与实践

袁补平

置抓好抓实,抓出成效。近几年来,同煤集团朔州煤电公司小峪煤矿坚持改革创新,坚持注重从“新”字求突破,从“细”字下功夫,从“深”字做文章,大力创新企业安全文化;创建了“科技兴安”、“以安为天,以质为基,整体推进”、“安全必须落实、基础必须落实、基层必须落实、领导必须落实、责任必须落实、监管必须落实”等安全理念;建立了《小峪煤矿企业安全文化建设考核实施方案》,推行实施了《小峪煤矿员工 4ESS 考核细则》;在此基础上,建立并推行了以安全警示教育、亲情教育等十个方面为内容的“安全文化十大模式”。同时,开设“安全知识讲座”电视节目专栏,张贴安全理念标语、警句、格言,举办“安康杯”知识竞赛和安全巡回演讲、开展安全隐患排查治理、创建质量标准化建设等多种形式为活动载体,教育员工树立“安全第一、超前预防、贯穿全程、关键落实”、“居安思安、居安想安、居安平安、居安紧

安”、“带着感情抓安全、珍爱生命保安全”等安全理念,员工“话安全、讲安全、保安全”的安全氛围蔚然成风,推动了企业的安全发展。

100%;同时,始终坚持做到先培训、后上岗,实行凭证上岗。如果培训后考试不合格的,进行再培训,真正合格后方才安排上岗。据统计,近年来共培训干部员工达 14800 多人次,培训率达 100%。

故环境”,实现安全零事故目标,先后在生产区(科)、队(组)建立了“党员安全岗”、“党员监督岗”、“青安岗”、“青监岗”机制的创新为企业的安全生产提供了重要保证。

送温情,事事暖人心,全矿上下安居乐业,十里矿区祥和安定,从而有力地促进了安全管理水平的进一步提升,为企业的安全发展夯实了基础。在生产技术改造方面,该矿完善了井下通风、机电、运输等配套工程建设,井下通风能力达 300 万吨/年;皮带运输能力达到 300 万吨。引进了先进的生产工艺,优化资源开采。2008 年,该矿先后开工了三斜坡、22# 层总回风巷、设备库、矿井支护优化设计工程,并按期完工。投入安措费 5145.5 万元,采掘井下专用回风巷、构建密闭道、做永久风门、架设风桥、清理回风大巷、安装净化水幕,井下油开、油变、油缆全部进行了更换。矿井防灾抗灾能力进一步提高。