

因人而异 对症下药 刘班长治违有“偏方”

刘统行，是山东丰源煤电股份有限公司赵坡煤矿采煤三区生产一班班长。他所带领的班组月月实现零违章，2000年至今连续9年被所在公司评为了“安全先进班组”。职工们都高兴地说：能够获得“安全先进班组”，头功当属我们的好班长刘统行的那一套抓违章保安全的“偏方”。

谁违章谁当班长

林强是刘统行班组的一名回料工，他有个坏毛病，就是干起活来总

是我行我素，凭想当然进行作业。有时工友对其好言相劝，他总是当成耳旁风。一次，小林所在工作地段顶板特别破碎，为图省事，他没有按规程去回料打支护，结果造成了片帮漏顶。刘统行看在眼里，根据小林的个性，他故施一计，笑着说：“小林，这没啥，不就是冒顶片帮嘛，这在咱采面是家常便饭，要不这样，今天你当班长我来干活，你说咋干就咋干。”小林一听班长撂挑子了，顿时慌了。连忙承认自己违章作业，造成了事故，甘愿受罚。并请求班长为他做主，以后无论啥事先请示，一定按规程作业。

自此，小林的坏毛病改了，还真的没有再违章过。

谁违章就让谁抓违章

跟班电工郭大明在检修设备时爱耍小聪明，好走“捷径”，不按规章操作，但他这人有有个毛病，就是胆小怕事，不喜欢得罪人。有一次，为了不影响生产，老郭在更换运输机刮板时没有停电就开始干活，刘统行发现后及时制止，并责令从当天开始限他两天时间内抓一名违章，否则就给予停班处理。老郭一听要自己去抓违章，

顿时浑身软了，心想：“我来矿干了快10年了，还从来没有和哪个工友红过脸，现如今却让我去抓违章，这个得罪人的差事怎么能干？”第二天，老郭便找到刘统行，向他再三保证以后绝不敢为了图省事儿而冒险操作了，并写下了保证书，张贴在了工区的《决心栏》上。

谁违章谁自罚

在班组生产中违章者大部分是安全意识不强，自保互保联保工作不到位，干起活来就把规程忘得一干二

净的人。刘统行针对这种情况，认真分析后，酌情进行处理。他一般是先教育违章者一定要端正思想认识，使其认识到违章蛮干的可怕后果，然后让违章者认真学习规程，并责令其默读背诵，再手把手告诉他应如何操作，最后让违章人依照矿处罚条例对号入座，自愿受罚。

刘统行的这种因人而异、对症下药的治违“偏方”，使工作中的安全隐患得到大大减少。现如今，他的治违“偏方”在职工中受到了普遍欢迎，在全工区、全矿得到了推广。

（任伟）

曹庄矿着力夯实 班组安全文化 建设基石

班组是完成生产任务的主
体，是保证安全的基石，也是孕育安全文化的细胞。山东肥城矿业集团曹庄矿在打造本质性安全矿井中，坚持将安全文化建设延伸到班组，大力打造特色的班组安全文化，着力夯实班组安全文化基石，构建安全生产长效机制。

建设现代化文明矿井，基础在区队，关键在班组。为此，曹庄矿拟定了班组安全文化建设方案，不断由浅入深形成安全文化理念，积极开展切合实际、形式多样，体现班组特色的安全文化活动，强化安全生产法制意识，落实职工群众安全生产知情权、参与权、监督权、表达权和举报权，增强安全生产内在动力，实现“我要安全”。

班组充分利用班前会、班后会、板报、张贴栏等方式向职工宣传安全法律法规、安全操作规程，充分利用典型案例，开展警示教育，汲取事故教训，增强事故防范意识，用讲案例的方式和职工进行互动，调动职工学安全、保安全的积极性。重视和发挥班组在员工教育培训中的主阵地作用，加强班组安全知识、岗位技能培训，严格新招录员工的岗前培训，做到应知应会；班组长和班组所有员工经培训考核合格再上岗，特殊工种做到持证上岗。加强班组应急救援知识培训，建立班组应急预案，加强模拟演练，熟悉防灾、避灾路线，增强自救处置能力；加强对采用的新工艺、新设备、新技术的培训，适应安全发展需要；

同时，该矿积极引导广大职工钻业务、学技能、练本领，定期组织开展煤矿班组建设先进经验交流活动，每年组织开展一次班组技能竞赛，积极组织参加全国“安康杯”竞赛，对优秀班组要给予表彰奖励，以点带面，全面推进班组安全生产建设，形成人尽其才、各显其能的氛围，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才的良好局面。（杨秋红）



班长谁来干 职工说了算

3月19日，安徽淮北矿业童亭矿炮采区职工在投票选举直选班队长。从当日起，该矿正式出台文件，所有班队长职务将由职工“民主选举”产生。班队长作为兵头将尾，在煤矿企业的安全管理中发挥着举足轻重的作用。该矿旨在通过“民主选举班队长”这种方式，进一步激活企业班组的战斗力和凝聚力，进一步增强企业职工参与民主管理和民主决策的意识。

陈磊 摄影报道

新三矿用人 体生物节律为安全“导航”

“喂，李廷福，小灵童人体节律摸排到你的体力、情绪、智力三方面属于最低状态，临界危险源指数最高，今天对你派休1天，在家好好休息吧。”这是3月1日上午冀中能源峰峰集团新三矿采煤区党支部郭保平给机电班长李廷福打电话派休时的嘱咐。

今年以来，该矿不断创新员工24

小时思想动态掌控管理法，因地制宜地开展了班前摸排、班中掌控、班后谈心、家访等活动，消除员工潜在的思想隐患和不安全行为，使安全生产可控、实控。同时在掌控手段上下功夫，把科学技术应用到思想政治工作中来，运用小灵童人体节律软件每天对员工体力、情绪、智力三种状态进行测试，发现问题

及时采取针对性强的措施加以解决，为安全生产导航。

每月把每一位员工的生日输入到程序后，小灵童人体节律软件就显示了员工本月30天前后的体力、情绪、智力三种状态平均值的曲线变化。当员工的体力、情绪、智力的最低曲线状态结合到一点时，就是员工的临界危险源指数最高状态。如果员工

的危险指数在-90至-100分范围内，当天对员工就要进行派休；员工的危险指数在-50至-90分范围内，当天不安排员工单岗作业；员工的危险指数在0至-50分范围内，当天对员工分别采取预警温馨提示和嘱咐。

通过小灵童人体节律对每一位员工的体力、情绪、智力的摸排，超前掌控和及时消除员工不安全思想和行为，使思想政治工作科学化、实用化，真正为安全生产保驾护航。

（汪平方 刘岩）

紧制度 严考核 提素质 桃园煤矿班组建设紧抓“安全龙头”

3月12日上午，安徽淮北矿业桃园煤矿召开班组建设推进会，48名采掘生产一线的“兵头将尾”分别从矿领导手中接过烫金的红色聘书，成为矿上首批以红头文件正式任命的班组长。在推进实施班组建设工程中，这个矿创新班组管理模式，强化考核，切实为矿山安全生产提供基础保障。

班组作为企业管理的基础“细胞”，既是各项综合性基础管理工作地落脚点，更是控制各类事故，实现矿山安全生产的前沿阵地。为此，进入今年以来，该矿通过召开专题座谈会、深入基层班组调研等方式，摸清情况，找准对策，重新修订了具有桃园特色的《关于加强安全班组建设的意见》，从班组管理体系、班组制度建设、班组自主管理到班组的考核等方

面都作了明确的规定。矿上以提升班组自主管理和职工队伍素质为目标，提出了“三能、四标、五化”的全新班组管理模式。“三能”即，事故控制的超前预防能力，隐患排查的识别能力，紧急事故的应急处置能力；“四标”就是，班组长安全素质达标，职工安全装备达标，岗位安全环境达标，现场管理达标；“五化”包括，行为养成规范化，班组行动团队化，岗位操作程序化，现场管理标准化，班组考核精细化。

实现安全生产是班组管理的首要任务。桃园矿突出创建“无隐患、无‘三违’、无工伤、无事故”的“四无”班组目标，建立健全了班前会制度、班组长随班工作制度、班组安全质量标准化管理制度、班组隐患排查治理制

度等十多项以岗位责任制为主要内容的班组管理制度，促进班组管理向精细化、规范化、科学化方向发展。在此基础上，加大考核力度，按照“效率优先、兼顾公平”的原则，建立健全班组长工作业绩考评标准，实行考评结果与收入、待遇紧密挂钩。矿上根据安全、质量、生产任务、班组文化建设等要素，每月对全矿各班组进行公开考评，对评选出前三名、后三名分别奖励；对于年度内考核中累计三次以上最后一名的班组，建议科区予以撤免。

此外，该矿还以推进“白国周班组管理法”和领导干部班队联系工作制度为抓手，创新方式方法，促进班组建设工作向深度发展。安监处制作了印有以“白国周班组管理法”为主要内容的“六个三”和安全理念的便

携卡和牌板下发到区队班组，提醒广大班队长真学、真用。认真开展党群领导干部联系班队工作活动，党委书记、党委副书记兼纪委书记、工会主席每人分别与采掘一线和井下辅助系统两个基层单位班队结成对子，定期深入联系点，指导和帮助基层班组查找安全生产薄弱环节，制定切实可行的解决方案，做到“安全提醒”常有常新。与此同时，该矿还拓宽班组建设新平台，在全矿采掘一线和井下辅助单位基层班组和党小组中开展“两组”安全竞赛活动，力争做到班组抓管理，党小组提能力，进一步激发基层班组和党小组的工作活力。由淮北矿业劳动模范王海亚领衔的该矿采煤区王海亚班以落实“手指口述”安全确认法为重点，狠抓班组现场管理，要求班组成员加强自检、互检、专人检查，去年全班不仅原煤产量占到全区的42%，而且实现了零事故、零工伤。

（任兆勃）

鑫国公司 精心打造 安全班组

肥矿集团鑫国公司针对井下战线长，点多面广，采场布局复杂多变的实际，把加强班组安全管理作为“三基”建设的着力点来抓，立足于防范，创新管理的方式方法，狠抓措施落实，精心打造安全班组，筑牢安全生产的根基。

该公司积极向先进的安全管理理念对标，在深入推行“白国周班组管理法”的基础上，结合班组实际和井下现场条件，在安全生产、工程质量、掘进进尺、产量、节支降耗等方面实事求是地确立了具体的标杆和考核规定，完成、超越标杆成为班组每个人的奋斗目标，从而激发了班组安全生产的新活力。深化班前安全礼仪活动，不仅班前安全宣誓形成制度，而且，每天组织员工在班前会时间开展“我的安全隐患我来查”活动，人人就井下可能遇到的安全隐患预想，预警，提醒自己注意安全。在现场班组安全管理上，充分发挥班组长的兵头将尾作用，抓好井下安全监控。督促员工严格按照规程措施施工，严把工程质量关。及时排查治理安全隐患，确保井下现场时时处于有效的安全监控中。班组与班组之间开展以“比安全、比质量、比贡献”和“无‘三违’、无轻伤、无事故”为主要内容的班组竞赛，劳动成果直接与工资分配挂钩，调动员工工作积极性，杜绝违章，以班组安全生产确保矿井长治久安。

（姜辉）

“我的安全经” 进班会

“我在井下工作十多年了，安全培训班没少参加，但从没进过‘三违’学习班，也没出过工伤，大伙让我谈谈经验，我就说一点，那就是无论啥时候生产都要牢记安全，遵章守法……”

山东肥矿集团梁宝寺能源公司掘三区的班前会上，班长赵吉浴正在向全班职工讲述自己的安全经验。

该公司掘三区在打造本质安全型区队中，评选出了本队的安全质量放心人，以讲述自己安全故事的形式，在全队开展了“我的安全经”活动。活动中，由每周评选出的安全生产和业务技术典型，在班前班后会上向职工传授自己的安全生产经验。其间，要求每名职工都要积极参与，对安全质量放心人的工作经验进行总结分析，找出自己在工作存在的问题和改进方法，在共享他人安全生产经验的同时，提高自己的安全防范能力。活动开展以来，该工区职工“三违”比率比去年同期下降了47%，收到了良好的效果。

该工区职工王克会告诉笔者：“今后，我一定要多学学赵班长的安全经验，为我所用，‘挑战’安全质量放心人。”（梁祥山）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位，展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部（人保部）中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省（市）的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部（人保部）国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车（武汉）总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名，经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博（成都）索取《报名申请表》

电话：028-68230686、86679136

传真：028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学（美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu），总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市，校园环境舒适优美，现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英，还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员，其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。