

白庄矿扎实推进“三基”建设获显效

山东肥矿集团白庄矿牢固树立安全发展观,始终把“三基”建设作为事关矿井长治久安的基石,不断健全完善制度,加大投入,强化管理,持之以恒抓创建,推陈出新促发展,矿井基础管理水平不断提升,连续多年保持了“全省双基建设先进单位”荣誉称号。

该矿成立了以矿党政主要领导为组长的“三基”建设领导小组,设立了专职工作机构,配备配强了工作人员,形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓,一级抓一级,层层抓落实的运行机制。在基层建设上,该矿以建设“九力”团队为目标,努力打造具有高度“凝聚力、亲和力、执行力、管控力、经营力、现场力、创新力、学习力、文化力”的先进基层组织。把全矿34个基层单位划分为采煤、掘进、辅助、地面、机关五个赛区,将“九力”工作目标分解到各基层区队、班组,制定了每一力的考核内容、评价标准和保障措施。同时按照“区队自治、班组自主”的管理目标,进一步推行区队班组全面预算管理,实行工资市场化链式结算,区队队队建立了管理台账,规范结算规则,划小核算单位,根据当班劳动量和各类材料消耗结算工资,变“干了再算”为“算了再干”,通过全员参与预算过程,促使人人树立价值意识、资源意识、成本意识和风险意识,取得了可观的经济效益。

在基础建设上,突出制度建设、质量标准建设、装备水平提升、工作流程控制四大重点,不断夯实安全生产根基。着力构建规范、完整、科学的安全制度保障体系,先后制定了《安全生产人员绩效考评办法》等一系列文件,进一步落实了各级管理人员、职能机构、岗位人员的安全生产责任制。深入开展了精品工程创建、“七小”设备整治、工程质量星级竞赛评比等活动,狠抓井下现场基础质量和动态施工质量。大力实施科技兴安、科技兴煤战略,形成了两综采、三综掘的生产格局,安装了人员定位、井下无线通讯系统,升级改造了监控监测,矿井综合自动化系统,大大提升了矿井安全保障能力,提高了管理的精确化、科学化水平。

在职工基本功训练上,重点实施以“树立三种观念、实施三大规程、构建三大机制”为主的“三个三”人才强企战略,积极构建素质工程长效机制。三种观念即:牢固树立“人才资源是第一资源”、“人人都可以成才”、“以人为本”的三种人才观念,把人才工作摆到战略位置,党政领导亲自抓,像抓“第一要务”一样抓好“第一资源”。三大工程即:实施“良才培育、贤才引进、英才塑造”三大工程,健全完善以安全培训、文明行为培训、技能培训、手指口述培训、特殊工种培训、企业文化培训、管理专业人员培训为主要内容的“七大培训体系”,完善安全教育、集中培训、业余帮教、安全警示和干部考评“五大机制”,实现了安全培训的经常化、规范化、科学化。广泛开展安全“技师”、革新能手、专业带头人评选活动,不断激发员工学技术、钻业务、练硬功的自觉性。

(张义省 吕燕)

在自主创新道路上迈大步攀新高

上汽依维柯红岩获重庆市国家高新技术企业称号

近日,上汽依维柯红岩公司凭借其产品在高新技术改造传统产业方面的突出成绩,荣获“重庆市国家高新技术企业”称号。这一殊荣的获得既是对上汽依维柯红岩公司科研实力的肯定,也是对企业产品科技含量的肯定,更是对企业打造一流品质产品呕心沥血、孜孜以求的精神和成果的肯定。标志着上汽依维柯红岩公司在汽车制造行业中已具备了较强的技术竞争实力,在自主创新的道路上又向前迈进了一大步。

自合资公司成立以来,上汽依维柯红岩始终将对产品的自主研发和创新作为重中之重,拥有一支技术过硬、思路开阔、勇于创新的研发队伍。目前,该公司享受政府津贴的教授级

高工6人、高级工程师53人、工程师279人、高级技师16人、技师71人。其公司员工研发了拥有核心自主知识产权的无支承侧盖整体式动力转向器、随动转向提升桥悬架机构、汽车牵引座偏心圆限位结构3项实用新型专利,锥端螺钉轴向限位的动力转向器、双销限位的转向总成2项发明专利,以及牵引车、汽车驾驶室、汽车仪表台3项外观设计专利,为企业发展注入了先进的技术力量,使企业产品在外观、安全、操作等方面在国内重卡行业中处于领先水平。

在产品和技术研究开发方面,上汽依维柯红岩建立了产品委员会、技术中心、分级工艺管理、质量体系完善,从市场调研、概念形成、样车设



计、工艺开发、配件采购、批量生产、销售及服务等全过程始终坚持完善的技术和质量管理体系,并对创新、改进、项目管理、开发费用使用、科技成果转化等项目进行了严格的管理。

其中,上汽依维柯红岩生产的红岩新大康、金刚两款系列车型凭着安

全可靠、皮实耐用、稳定性好、经济适用、驾乘舒适等优点,广受市场和用户青睐。而符合国家节能减排政策的红岩天然气重卡也因为采用先进的电控调压器和燃气汽车EMS控制技术,动力性能好,承载能力强、经济性好,得到了广大用户的肯定,具有广阔的市场前景。这三款产品因技术先进、拥有自主知识产权,被重庆市科学技术委员会认定为“重庆市高新技术企业产品”。

据悉,我国的高新技术企业认定旨在鼓励高新技术企业的发展,对高新技术企业的认证,从自主知识产权、研究开发的组织管理水平、科技成果转化能力、成长性指标等多个环节都提出了更高的要求。在资格认定

中,由于上汽依维柯红岩的各项指标均满足国家相关规定要求,且研究开发组织管理水平、科技成果转化能力、自主知识产权数量、销售与总资产成长性等各项指标得分均高于相关标准,该公司一举通过了此项资格认定。这也意味着企业坚持自主创新、激励知识产权创造的发展方针得到了政府职能部门和社会各界的广泛认同。在获得“重庆市国家高新技术企业”殊荣后,上汽依维柯红岩将在缴纳企业所得税、高新技术和出口产品的生产性建设用房和技术改造工程项目建设工程、科技保险费补贴、政府采购、招标等方面享受更多的政策优惠。

(文/曹梅琳 图/李代元)



近日,江苏洋河酒厂股份有限公司召开企业安全生产工作会议,认真研究部署公司2010年安全生产工作任务,以进一步加强宣传教育,营造安全生产工作新氛围;加强安全监管,建立安全生产工作新秩序;加强组织领导,开创安全生产工作新局面。

洋 宣

羚锐制药透皮贴剂事业部从细微处实施低碳经济

为将“挖潜增效,节能减排”活动落到实处,河南羚锐制药透皮贴剂事业部自2008年7月成立以来,狠抓节能降耗工作,积极营造低碳经济、绿色经济工作氛围,倡导“节约不分大小、聚沙亦可成塔”的节能意识,采取多种方式开展节能降耗活动,推进了节约型企业建设。

近两年来,该事业部在节能降耗上主要做了四个方面工作:一是强化宣传教育。采取集中学习、板报橱窗宣传、下发节能小知识等形式,鼓励全体员工,包括生产车间、市场销售一线员工,从小处入手,以用电、用水、汽车耗油和办公耗

材等节约为重点,从自身做起,从小事做起,自觉养成勤俭节约的习惯。从节约每一度电、每一张纸做起,倡导“以节约为荣,以浪费为耻”的节俭文化。二是加强“水、电、气、煤”能耗监督管理。对各职能办公室和生产车间电器设备进行监督管理,特别是对电脑主机、显示器及饮水机、空调等设备能耗进行控制,严格杜绝“长明灯”、“长流水”现象发生。同时,强化生产车间煤、气使用监管和车辆出行用油的监控与督查,在落实好生产经营任务的前提下,坚决杜绝不必要的浪费。三是加强办公用品管理。采用无纸化办公,对需打印的纸质文档

进行反复检查勘误,或双面使用减少纸张消耗。四是加强修旧利废。员工自觉行动,自己动手,动力维修车间工人师傅积极参与,对能够利用的废旧办公设施,进行修补后一律加以利用;对生产车间能够利用的废旧材料、设备设施,从节约费用出发,加大修复利用率。

通过一系列的宣传、学习和实践活动,从节约一滴水、一度电、一张纸、一支笔,从我做起、从点滴做起,把勤俭节约、挖潜增效变成员工全员的自觉行动,为低碳经济、绿色经济发展作出了积极贡献。

(汤 兴)

盆栽红豆杉走进世博会展示企业生态开发成果

红豆集团第六次降本节支“挖潜月”活动扎实推进

本报讯 3月10日上午8点半,一批绿意盎然、生机勃勃的红豆杉从江苏红豆集团红豆杉育苗车间出发,它们将骄傲地走进世博会中国馆,向全世界展示中国企业在生态开发方面的杰出成果。

红豆牌盆栽红豆杉在前年进中南海,今年为何又能进世博会呢?原来红豆杉堪称“植物大熊猫”,但因生长极其缓慢,野生红豆杉直径生长1厘米需要10年时间,因此被世界上公认为濒临灭绝的天然珍稀抗癌植物。而这次进世博会中国馆的红豆牌盆栽红豆杉,是红豆集团经过10多年时间,采用红豆杉种子催芽技术培植成功的南方红豆杉,这也是红豆牌盆栽红豆杉获得国家发明专利的核心技术。

红豆集团不仅通过技术培育种植了大片的人工红豆杉,形成了国际上最大的红豆杉实生苗培植基地,还将红豆杉从大田培植转到盆栽种植,使红豆杉这种珍稀植物成功走进室内,走近百姓。去年10月,德国红豆

杉专家ANDREAS ROLOFF到红豆集团考察,当看到一盆盆盆栽红豆杉时,惊喜地说:走过世界许多国家,红豆杉都是作为地苗,用在城市绿化、公园绿化上,没有用作室内装饰的。红豆集团把红豆杉作为室内盆景,这个创意非常不错,这有利于净化室内

空气,给人类创造巨大的健康财富。红豆集团董事局主席周耀庭介绍,红豆集团10年前发现红豆杉不仅能提炼紫杉醇,还能吸收空气中的有毒有害气体,是人类的健康树,而野生红豆杉又濒临灭绝,所以决定人工培育种植红豆杉,并下决心将这种健康树盆栽种植。现在,红豆集团设有红豆杉育苗车间,有规范的红豆杉培植工艺流程,还注册“红豆”产品商标,进行品牌化运作,成功实现了红豆杉的农业现代化、农业工业化。

据了解,在这之前,上海世博局领导及植物专家已多次到红豆集团考察红豆杉。最终专家一致认为,红豆杉珍贵稀有、功效神奇,而红豆牌盆栽红豆杉,又代表了人类的现代生

态文明,可以彰显这次世博会“城市让生活更美好”的主题,最终入选世博会中国馆的珍稀植物展。而且在世博会5个月期间,红豆牌盆栽红豆杉将一直在中国馆展出,让参观者详细了解这种珍稀植物。

据红豆集团相关负责人介绍,当红豆牌盆栽红豆杉确认入选世博会中国馆后,就对这些参展的红豆杉进行专人养护管理,并专门设计了一套世博会红豆杉盆景养护方案,在世博会期间将派专业养护人员,定期对红豆杉盆景做好清洁养护工作,保证馆内盆景的观赏效果。

又讯 目前,红豆集团第六次挖潜月活动正在扎实推进。

本次挖潜月活动主要从八个方面入手,深入开展挖潜增效、降本节支工作。

一是降低投资成本。包括建立资本性支出的调研、规划及审批手续,提高现有固定资产利用率,降低使用成本;尽力缩短在建项目的建设周期,加快生产进程;充分利用闲置资

产等七个方面。

二是降低采购供应成本。各公司、三级企业要制订年度采购成本压缩计划,并跟踪实施。主要原辅材料、外购、外协采购要严格按《物资采购管理制度》要求实行招标采购;评审合格供应商,完善ODM采购核价体系,加强仓库管理,严格按计划采购,合理储备物资等。

三是降低生产成本。大力推行精益生产,服装方面要逐步推进净裁工艺,加强员工培训,加强设备的维护及保养。开展现5S培训,改进生产车间物流,提高生产效率,改进工艺流程,提高工作效率。准确核定单件产品主辅料耗用标准,加强水、电、汽使用的管理等。

四是降低管理成本。压缩非生产人员和非生产性开支,管理人员要精干、高效,优化工作流程,提高工作效率。通过每年不少于两次盘点,有效管理门店、办事处物资。对低值易耗品及办公用品,进行集中采购,可以招标的必须通过招标采购。

五是降低流转成本。各二级公司及三级企业要制订压降二项资金的规划,明确重点、分类指导,提高二项资金周转率。

六是优化质量成本。集团、二级公司质管部门要对质量定期抽检,并召开质量分析会议,跟踪质量问题整改。制定质量培训计划,加大培训力度,开展内部QC培训。改进、提高检验手段及检验方法,提高检验正确率、检验质量和工序质量,以及一次合格率,降低返工率,产品报废损失及产品降级损失。

七是创收。要加强对废旧物资(闲置物资)出售的管理,完善出售流程加强监管,并通过竞标来处理。要通过新产品开发增加销售额。大力拓展网络销售,培育新的经济增长点。

八是创新及合理化建议。要细化创新流程,营造创新氛围,鼓励创新、激励创新。要动员每个员工提一条合理化建议,真正做到全员参与。

(红轩 谢昌举)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。