



60 万年薪招不到财务总监 杭州房地产企业“用工荒”

□金 萍

找工作难，招聘员工同样难。在目前的人才市场上，流行的就是“用工荒”，房地产企业同样不例外。最近，在杭州地区颇具规模的房地产企业德信集团与名城房产就不约而同地在报纸上登起了整版招聘广告，招聘人数都有数十位之多，其中德信集团招的还都是项目公司总经理、区域营销总监等高管人员。据悉，随着房地产业的又一轮火爆，目前杭州像德信、名城这样出现人才缺口的房地产公司不是一两家。

外地来杭房企尤其缺人才

“去年楼市火爆，房地产业也进入了新一轮的人才需求高峰期，整体呈现人才供不应求的局面，尤其是高端人才需求更为突出。现在我们在杭接的猎头订单中，至少 40%是来自房地产企业。”杭州猎人人力资源开发有限公司总经理郎越时说。针对这轮人才大招聘，德信集团相关负责人说，去年德信在杭州买了四块地作为新项目，将在今年同时开发，每个新项目都需要组建一个新公司，对高管的需求自然多了。此外，一个企业要运作发展，也需要一定的人才储备，所以公司索性开一次专场招聘会全面“招才”。

不过，从实际的人才需求来看，比德信这样的“老公司”更缺人才的是的一些刚刚踏足杭州市场的新公司。据郎越时介绍，最近来找猎头公司觅人才的房企中，更多的是外来、在杭新开的

职业经理人 跳槽前的预兆

□彭小东

笔者在很多地方讲课，有一些企业老板和企业的 HR 在提问的环节中向我提出该如何预防职业经理人跳槽，职业经理人在跳槽之前是否会有些症状，最明显的表现有哪些？笔者根据自己多年的企业管理经验和企业咨询顾问的经验做如下阐述：

一、明显的自我形象改变。

因为有些职业经理人在企业呆的时间过长，已经非常熟悉企业的氛围和环境，人也熟悉企业也熟悉了，因此在企业里已经不太注意自己的形象，穿衣着装也非常随意，不太讲究；所以企业职业经理人一旦开始在注意自己的形象时，各位老板就要注意了，他是不是开始有些其他的想法，特别是一些细节，眉角间表现出的喜气和兴奋：这需要观察。

二、突然开始对公司的主要业务精英客气。有些职业经理人以前对公司其他员工表现的非常严格，突然这一段时间开始对公司的员工变得客气，甚至经常请公司的主要业务骨干出去吃饭，所以在这个时候，我们的老板就要小心了，他不但本人要离开公司，还有可能准备带走你公司的其他主要业务精英。

三、传真机和打印机突然忙碌起来。在这个时候你是老板你就要注意了，因为你的职业经理已经开始在为跳槽做准备工作，要准备去讨好下一个东家了，尤其可能的是到你的竞争对手那里，准备要跳槽了。

公司。“去年很多外地企业在杭州买了地，今年要在杭开发，要开设新的公司，人才需求尤其旺盛，相比在杭‘老公司’只需要个别缺人的岗位来说，这些新公司需要包括设计总监、工程总监、前期开发、营销、策划等各个岗位在内的整套班子，高、中、低档的人才都需要，招聘量也更大。”

财务、融资、信托等岗位需求量大

要是问目前房产企业中哪些岗位人才缺口最大，莫过于那些跟“钱”打交道的岗位了。郎越时说，与一些与房地产行业更为契合的工程、设计等岗位相比，反而是财务、信托、融资等岗位需求量更大，而且高管人才非常难找。

郎越时说了一个亲身经历：“年前我就曾帮着一个本地房企去上海招财务总监，在杭州这类职务年薪一般在 60 万元左右，可是如果是上海‘外援’，这种薪资水平就不够了，开出的薪资条件一般都在 80-90 万元，杭州公司承受不了，最后就没谈成。”

据悉，最近随着一些房地产企业发展的需要，很多公司瞄向资本市场，通过借壳上市或者在资本市场融资等渠道迅速壮大公司规模，这就需要很多有上市经验的专业财务管理人才以及有丰富融资、信托经验的专业金融人才，可惜目前杭州人才市场上，这类人才并不多，很多时候要从上海等金融业更为发达的城市挖人，也进一步增加了这类岗位人才招聘的难度。

手公司去。

四、对公司的事情突然开始变得有一些冷淡。当你在与他讨论公司的前景和公司未来的规划时，他明显的表露出漠不关心，甚至明显感觉到他在敷衍和应付你，那么这个时候我们老板就要注意，你的职业经理人已经在开始思考是否该离职了。

五、最近一段时间突然感觉到他到公司的时间明显的少了很多，他在公司呆的时间甚至还没有你在公司呆的时间长。那么这个时候，我们的老板就要开始注意了，你的职业经理人有可能甚至是已经在曹营，心在汉。

六、他开始背着你或公司其他的员工接听电话，也就是说他在接听电话时已经开始变得很小心。那么这个时候，我们的老板就要注意了，因为他开始已经在留意你的行动，观察你，同时也就说明他开始在背叛你。

七、主动与你交流工作的时间明显减少了。以前他会主动到你办公室跟你汇报工作，而且来的时间比较多，为什么这一段时间很少来，或者来跟你汇报工作的质量已经有所下滑，所以在这个时候我们的老板就要注意了，他已经在开始在为他自己考虑了。

八、从语言上去辨别。以前对你讲话，比较客气和尊重，可是最近你在与他交流时，明显感觉到他已经不如以前对你尊重，甚至偶尔还有语言上的冲突。在这个时候，老板就要思考他与你不在同一条思维线上了；他准备要跳槽了。

责编：邓 梅 电话：(028)87348824
版式：张 彤 校对：梁 英
2010年3月23日 星期二

MANAGER

经理人

随着九城宣布总裁陈晓薇 5 月离职，陈晓薇将成为今年网游行业继前盛大游戏 CEO 李瑜离职之后又一高管，这也使得职业经理人在网游公司的尴尬地位开始呈现——

陈晓薇不再续约“第九城市” 网游业又“凋谢”一朵“金花”

3 月 19 日晚间，第九城市(NCTY)宣布，陈晓薇于 5 月 16 日两年合约期满后，将不再续约。从即日起，九城的董事会主席兼首席执行官朱骏先生将于当天接管其所辖事务。

为什么要离职

陈晓薇为什么要离职？这个决定是什么时候做出来？到底是什么原因触动？陈晓薇说，利用春节加上后两周我度了个长假，认真思考过，最终作出了这个决定。

我觉得九城已经渡过最艰难的时期，我也陪伴九城渡过最艰难时刻。经历这些艰难的洗涤，对于一个公司而言是成长的痛苦的但也是宝贵的经验，对我个人而言也是。

九城已经走上非常健康的以自主研发为基础，继续发挥运营长项的健康发展的道路。对于我个人，我也需要寻求一条适合我的健康发展的职业发展轨迹。我觉得在现在这个时刻，九城已经度过最艰难时期的时刻，我作为一个职业经理人已完成历史使命，对我而言离开是最好的选择。

对九城的影响

陈晓薇在公告中表示，感谢董事会对自己的信任，以及九城员工对自己的支持。

至于离开对九城的影响，陈晓薇说：我说过我做事的准绳是：假如不能对别人有帮助，也千万不能对别人有伤害。我相信我的离开对九城没有伤害。因为朱总已经下定决心要在网游业务上投入更多的时间和精力。

对于可能之前外界对陈晓薇的理解，特别是对朱总的理解有很多误读的想法，陈晓薇说：我不知道是我误读了他，还是外界误读了他。但是至少在我眼里的朱总是个性情豪爽、豁达，但是做事其实十分细心的人。这个一点都不矛盾。朱总是一个从情商和智商上都超凡过的人。我相信九城在他的带领下，会做得非常好。有很多人觉得朱总是喜欢不按规则出牌的。他的智商高就高在他全是按规则出牌，只不过是他在用的规则有时是很少有人想到的。

值得注意的是，虽然包括朱骏、李瑜等在内的圈内人士对陈晓薇的离职均表示祝福，但记者发现，九城前公关总监、现就职于盛大网络的赵雨润在微博中留下一段耐人寻味的话：“刚才有朋友告诉我一个消息，某某某确定要离开了。呵呵，看来该放鞭炮了。只是春节已经过了，不一



陈晓薇

定买得到，但是，不论如何，春天来了，谁也挡不住！”

而在此前，曾有知情人士曝赵雨润是因不满陈晓薇无所作为而辞职。

未来去向

据知情人士透露，陈晓薇在决定离职前曾考虑过多个未来发展方向，对于自己创业还是加盟新的公司她曾有过犹豫。

对下一步去哪里，陈晓薇说：还没想好，真的没想好。在我做一份工作的时候，我确实没有花很多的时间和精力想我下一份工作做什么、我接下来做什么，我确实没有想过。现在，当这个决定做出了以后，我确实需要一段时间来好好思考一下。往前看，这个世界充满各种令人激动的可能性。

去年，金山软件和九城曾就联合运营游戏进行过多次接触，主要推动者是金山软件 CEO 求伯君和陈晓薇。后来，金山软件内部出现波动，游戏运营混乱，后曾有消息称陈晓薇将加盟金山软件。

如今又有消息称陈晓薇可能加盟金山软件，不过，金山软件 CEO 求伯君在电话中明确表示，“自己并未听说”。

此前，在大连游戏产业年会期间，陈晓薇就被推上风尖浪头，频传她将从九城离职，重回中华网负责网游业务。当时，陈晓薇在接受腾讯科技专访时即对离职传闻给予否认，她有些愤怒，称“因为不知道这个消息从哪里来的，也无从澄清。我真的是觉得有些事情太八卦，我对八卦不想评价、也不想做回应。”日前陈晓薇在接受腾讯过科技专访时表示，重回中华网负责网游业务的传闻不可信，千万不要听信谣言。

另据消息人士透露，在此之前，网易曾与陈晓薇秘密接触，有意邀请陈晓薇

加盟。不过，消息称，九城董事长朱骏不是很赞同。朱骏的态度是希望陈晓薇创办自己的公司。

尽管陈晓薇本人目前并未宣布其确切动向，但是她曾考虑过是否创业，新的消息称她可能已经获得风险投资。

网游产品比职业经理人更重要

陈晓薇曾是中华网络游戏集团总裁，于 2008 年 5 月出任九城总裁，并曾给九城做出很大贡献。在九城两年的时间里，她也经历了《魔兽世界》大陆运营权易手，九城从网游第一阵营跌落的全过程。

不过，分析人士指出，在九城失去《魔兽世界》大陆运营权后，陈晓薇的尴尬之处在于她不能像创始人一样对团队拥有控制力，也不能很快在公司研发出一款大型网游、或者寻找到另一产品迅速替代《魔兽世界》曾经在九城营收中起到的作用。

按照成都梦公司总经理袁新的话说，现在网游公司都是以产品为主导，网游项目负责人都比较强势，职业经理人地位则处于弱势。失去《魔兽世界》大陆运营权的九城未来肯定是要转向研发，这也使得陈晓薇的作用下降。

袁新指出，陈晓薇、李瑜离职现象说明网游行业越来越专业化，职业经理人在网游行业中的地位在下降。他甚至放言：“对于网游公司来说，做好网游产品比找 100 个职业经理人都强。”

麒麟游戏 CEO 尚进则相对委婉，称陈晓薇、李瑜这些职业经理人离职说明了整个行业充满机会。不过，他也强调，产品永远是网游公司的核心竞争力。网游公司要保持竞争优势，必须加大对产品的投入。

或者是出于保护同行兼好友的目的，刘伟对陈晓薇离职一事并未做任何表态，并表示对陈晓薇未来动向不知情。李瑜则对陈晓薇离职一事表示理解，称相信她下一个事业也一定可以取得成功。

谈及网游公司为何留不住职业经理人时，李瑜表示这不能一概而论，并称目前自己已淡出网游行业，更多的是关注自己的创业项目。 (本报综合)

【相关链接】

网游行业三朵金花

1968 年出生的陈晓薇曾与盛大游戏前 CEO 李瑜、巨人网络总裁刘伟并称国内网游界“三朵金花”。毕业于中国科学技术大学少年班的地 19 岁到美国读书，26

B1

经理日报

THE MANAGER'S DAILY

岁时获美国匹兹堡大学分子遗传及生物化学博士学位，1996 年回到中国。在加盟九城前，她曾先后就任央视记者及中华网总裁。

“三朵金花”最近共同亮相，是一起出席 2009 年中国游戏产业年会、第七届中国Joy 展览会，并对各自公司未来发展发表看法。

在 2009 年中国游戏产业年会，陈晓薇还曾大谈九城自主研发、李瑜推出盛大游戏“22”计划、刘伟则在谈巨人内部体制改革与“赢在巨人”计划。

不过，在 2009 年中国游戏产业年会后不到一周，李瑜即辞去盛大游戏 CEO 和董事职务，选择创业。李瑜透露，她新创办的公司将致力于传播快乐、按摩心灵的蓝海产业。目前，在新公司中，李瑜的先生出任新公司董事长，李瑜则出任 CEO 一职。

随着陈晓薇 5 月的离职，网游 3 大美女高管将仅剩刘伟，这也意味着网游行业三朵金花已不再。



李瑜



刘伟

落幕。

马锦华先生说，2010 年将面临复杂多变的国际国内经济形势和竞争如火如荼的白酒市场，这些都给公司带来了严峻的挑战和考验。但是，公司有信心、有勇气战胜困难，有决心、有能力夺取新的胜利。

马锦华先生强调，2010 年是“十一五”发展规划的最后之年，也是改制后新公司正式运行的第一年，其发展状况关系到企业今后发展的大局。为此，双轮酒业将采取切实有效的发展策略促进企业阔步前进，初步计划 2010 年各项主要经济指标同比增长 10%以上；未来 3 年里，公司将投入 2 亿元以上资金，用于市场开发和品牌建设；力争用 5 年左右的时间，进入全国白酒行业前十强并成功上市，全力推动双轮事业再上新台阶！

会后，双轮酒业举办了丰富多彩的经销商 2010 年新春联谊会 and 经销商新春黄山或绩溪龙川一日游活动。酒会期间还穿插了抽奖活动，幸运的经销商分别获得了江淮厢式货车、纪念版高炉家 60 年年份酒、SONY 数码相机、贺岁金虎等奖品，经销商们个个乐而忘返。

(彭 伟)