生产一线班组长

为煤矿安全管理“现身说法”

3月10日上午,来自基层七个部门的30多名“安全小诸葛”——班队长在恒源煤电公司钱营孜矿第二会议室,亮出自己在班组管理的“绝活”,为强化“三基”管理支招。

2010年是这个矿“三基”(基层、基础和基本技能)管理年,管理怎么严,矿长请来任印超、凌从喜、涂贺军等优秀班组长代表,针对班组管理、现场检查等安全环节方面各抒己见,并就如何发现隐患、如何开好班前会,如何进行“手指口述”等纷纷献计献策。

谈到安全管理话题时,涂贺军言之切切。他说,身为采煤班组长,抓安全应做到“六忌”:一忌对事故隐患视而不见;二忌“怕”字当头缩手缩脚;三忌处理隐患“虎头蛇尾”;四忌应付上级“前后不一”,五忌遇到事故“各奔东西”,六忌长久安全“防线松懈”。他得出的结论是:班组安全管理,像绣花一样,要一针一线地绣,一步一个脚印走。涂贺军带的班连续多年未发生微伤以上事故,工友称他为“常胜班长”。

谈及撑子面现场管理,在煤里摸爬了10多年的凌从喜认为,班组长要像钉子一样,钉在有隐患的茬口。工作中,班组长要坚持“三细”:看得细、量得细和问得细;要坚持“五上”原则:即上尺、上线、上牌板、上号和上表;面对发生的险情,要在第一时间采取措施。同时,强化职工的安全思想,积极推行职工“班前班后、节假日前后、工资发放前后、职工结婚前后”的“四前四后”教育。他说自己抓安全的经验就是一句话:“宁叫工人骂红脸,不叫家属哭肿眼”。

一线安全管理方法至关重要,任印超班长打开话匣子,直奔主题。他认为,安全管理要念好“四字经”:一是“严”,做到铁心肠、铁手腕;二是“爱”,对职工处处有爱心,关心职工困难;三是“勤”,勤走,勤讲,勤出手;四是“早”,上班别人踩着班组长的脚印走,下班班组长踩着工人脚步走。张涛说,煤矿安全生产离不开标准化、精细化,在操作上,要注意按规定办事,不能感情用事,挫伤职工的积极性。

心系煤矿安全,情系矿工平安。不论是经验丰富的老班班长,还是年富力强的班组长“新秀”,座谈会上他们真诚的发言和见解,让人感动、难忘。矿长陈鹏在总结指出,现在大家带的都是“少爷”兵,青工在家里都是“娇宝宝”,这给我们“三基”建设,带来新挑战,班组长今天提出的好建议、好思路含金量很高,是钱营孜矿“三基”管理的宝贵财富,相关部门要认真吸取精华,在矿区推广应用。

(李继峰)

东滩矿全力打造“金牌”工班长

东滩矿紧贴矿井安全生产实际,重心下移,关口前移,把安全监管的重点放在现场,加大对工班长的安全管理素质和综合协调能力的教育培养力度,收到良好效果。

这个矿针对现阶段班组长思想素质状况和知识结构,通过开展独具特色的工班长培训班和专题辅导等手段,深入推进班组长素质提升工程,不断提升班组长的综合素质。为提高培训效果,在培训过程中他们让工班长通过座谈交流,经验介绍,难点剖析,现场点评,追踪落实等形式,让参训工班长互相交流工作中的心得,把工作中存在的各类问题摆出来,大家共同商讨对策,有效地提高了工班长的安全意识和现场管理能力。他们还出台了《东滩矿班组长管理制度》、《班组长选拔培养制度》、《班组长测评考核制度》等各项基础管理考核制度,完善了选拔、考核、考评和测试办法。选拔以个人自荐和职工推荐相结合的方式,对班组长人选进行公开答辩答疑;对在岗班组长每季度开展一次班组长民主测评,测评结果直接与工资收入挂钩。同时这个矿在政治、经济、荣誉等方面,加大对工班长的倾斜力度,坚持把优秀工班长作为选拔领导干部、发展党员的优先对象;及时落实井下班组长“三项津贴”标准;每季评选“十佳工班长”并给与经济上的奖励,每年组织在安全生产上做出突出贡献的工班长出国考察,极大地调动起班组长的工作积极性和创造性。

(王东燕)

一次特殊的安全例会

“安全是煤矿永恒的主题,当前我公司全面落实的是精细化管事,军事化管人的工作总体思路,大家要进一步增强安全意识,杜绝‘三违’现象,做好自主保安工作,确保‘不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害’,全力打造本质安全型区队”。这是山西焦煤汾西矿业新峪公司综掘二队在近期的周末安全例会上队领导给职工们讲的一段话。

一谈到安全问题,一谈到“三不伤害”,新到任不久的支部书记杨伟发现有些异常。在座的职工纷纷议论着,讨论着。好奇的他没有打断职工们的议论而是认真仔细地听起来。原来大家一听到安全的字眼,就想到了去年3月份他们队里的职工程贵和在工作中不慎造成了工伤,一直在太原住院治疗,近来听说他的腿影响到了神经,只得卧床继续接受治疗。程贵和在住院期间已花费了很高的医疗费。家中两个孩子都在上学,一个读高中,一个上大学,家庭生活十分困难。为了让工友安心养病,为了不影响孩子们的学业,综掘二队的队领导多次倡导职工为他伸出援助之手,献出一片爱心,已为他筹积捐款6000多元。得知此事后,杨伟立即发起了一场“爱心捐助受伤工友”活动。队组领导职工纷纷慷慨解囊,队领导每人200元,职工你100、我50,不一会儿在座的30多名职工就为受伤工友捐助了1280元,工会主席也为他申请了200元的困难救济。

一次周末安全例会开成了一次“一方有难、八方支援”的捐款活动。虽然今天的安全例会与以往不同,没有太多的宣教,没有太多的语言,但相信这样的行动一定会告诫每个职工要时刻注意安全,坚决做到不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害。

(张丽丽)

“白国周班组管理法”卡片进班组

自淮矿工程建设总公司朱仙庄矿建项目部深入学习贯彻白国周班组管理法以来,不断创新活动载体,学做、争做白国周班组的热情与日高涨。近日,工程建设总公司为矿建职工印发了“白国周班组管理法”卡片。小卡片不仅美观实用,而且更有助于加深对白国周管理法的理解,提高广大职工的素质,减少“三违”事故的发生。

图为朱仙庄矿建项目部的两名青工展示刚领到的“白国周班组管理法”卡片。

黄克南 摄影报道

班前会上“以案说法”

“某电工组副组长用毛涮清理井下开关上接线室时,由于未切断电源,毛涮上的金属箍将开关压线短路,短路电弧将其面部烧伤。这个副组长,可能是一万次这样操作,平安无事,可就这‘万一’中的一次,就酿成了事故。所以,我们在安全工作中要有‘万一’的安全思想意识……”。

近日,在山东新汶矿业集团华丰煤矿采煤项目部中班的班前会上,班长王洪营讲了这样一个安全案例。

今年以来,该矿为杜绝习惯性违章事故发生,规范班前安全教育内容,改变以往班前会上读文件、念规程的传统方式,每班由正副班长或一至两名职工讲述发生在身边的习惯性违章案例,分析习惯性违章和事故发生的原因及造成的严重后果,教育引导职工充分认识正规操作的重要性。同时,该矿加大岗位操作标准化的教育力度,充分利用广播、电视、网络、矿报、习惯性违章事故案例展览,正规操作安全知识问答、大讨论等形式,强化对职工的正规操作安全教育;组织编写了《员工安全生产手指口述操作要领手册》,为每个工种统一制定了“岗位描述、手指口述”内容,下发到每个区队、车间和班组,使每名职工懂得在常规状态下,自己应该干些什么、应该如何去干、应该干到什么程度,力戒习惯性违章发生,全面提高每名职工对“岗位描述、手指口述”的认知度,提高岗位正规操作标准化水平。

(宁建民)

新三矿:安全伙伴“1+1”

为规范职工的安全行为,营造互保、互助、互监的安全氛围,促使职工逐步形成“安全中的伙伴,工作中的朋友,生活中的兄弟”,冀中能源峰峰集团新三矿在全矿7各基层单位中实行同一班组或同一队内的两个人自主结成“安全1+1”手拉手互保联保安全伙伴。规定职工每月签订一次“安全协议”,并严格约定各自的安全互助责任,“安全伙伴”休息或调离原岗位的职工要重新签订寻找安全伙伴并签订协议。活动规定:互保联保人出现一般性“三违”,联保方处以联保人30%罚款;互保联保人出现严重“三违”,联保方处以200元罚款,并陪同互保联保人亮相;互保联保人发生轻伤以上事故,联保方处以300元罚款;互保联保人在季度内没有出现“三违”和责任性事故,矿对联保互保人员给予一次性安全嘉奖。在职工中形成了自觉相互监督、相互关心、相互提醒、相互制约的自我管理、自我约束、相互制衡机制,为安全生产奠定了坚实的基础。同时,对于那些安全生产好、政治思想好、完成任务好、遵纪守法好、业务技术好、出勤率好的“六好”安全伙伴,矿上每季度组织评选出20对最佳“安全伙伴”进行表彰,并给予每对“安全伙伴”500元现金奖励。

(汪平方　王　健)

白庄煤矿班前会上“故事多”

肥矿集团白庄矿着力提高基层区队班前会质量,杜绝班前会“一人独唱、一成不变、一团和气”的现象,不断改变形式,丰富内容,高质量,高效率地开展好班前会,使班前会真正“活起来、动起来”,成为调动职工工作积极性的动员会,进一步巩固班组安全基础,确保矿井安全。

班前会上“演节目”

“大家知道一个锯齿环多少钱吗”?

“20元?”“50元……最多60吧?”

“都不对,一个锯齿环需要78元呢!”

这是该矿针对班前会内容通常比较枯燥的现象,开展的“‘鉴宝’节目到矿山”活动。他们还把“安全活动模仿秀”,把“开心词典”、“幸运52”、“安全超男PK赛”、“青年安全生产辩论赛”等电视节目搬到了班前会上,职工由观众变成了选手,由被动接受变成了主动参与,在活动中获取了安全知识,交流了感情。

一位区队区长说:“希望你们天天搞活动才好呢!丰富了班前会内容,真的给我们安全教育帮了很大忙。”

班前会上“搞模拟”

“采煤机完好,喷雾正常,牵引链可靠……”

白庄矿职工小李是一名采煤机司机,现在每班他都这样操作。“熟练掌握手指口述安全确认法后,误操作少了,精力更集中了,这个月我一起违章也没有。”小李高兴地说。

该矿团委联合安监部门,在准备二队班前会上开展了“手指口述操作法模拟演练活动”,把学习室模拟成井下现场,设置各个地点,由工作人员对部分工种的手指口述内容进行模拟演示,并设计了一批错误,由职工审核把关,发现错误后当场纠错示范。像这种活动基本上每个星期都有,让职工学习了理论知识,更有了感性认识,增强了现场安全应变能力。

班前会上“过生日”

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”基层区队学习室里传来阵阵歌声与笑声,一派温馨和谐氛围。原来这是该矿为即将过生日的3名职工举办的集体生日会。过生日的青工和青工家属切开了生日蛋糕,与大家共享愉悦,最后青工家属给青工围上了寄托安全祝福的毛巾,并叮嘱他们在现场一定谨记亲人的嘱托,搞好安全生产。整个集体生日会场面温馨,话语感人,对广大职工起到了良好的教育作用。

这个矿充分发挥亲情感化在安全工作中的独特优势,还在“母亲节”、“父亲节”、“儿童节”和传统节日等时间,邀请青工的父母、妻儿来到班前会,开展“情系安全、幸福相伴”、“家书寄安全”、“小手拉大手、携手保平安”等安全教育活动,都取得了良好的效果。一名青工在参加一次活动时对父母说到:“爸、妈,现在你们年龄都大了,可我还让您们这么操心和牵挂,我心里非常难过,今后您们放心,我一定杜绝违章,正规操作,不挣带血的钱,让你们二老享福安心。”

(张义省　吕　燕)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进California American University工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、称职评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高级工商管理师资格认证。

【CAU上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向California American University中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局www.ice.gov、大学www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。