勇德载物 电击长空

——来自全国五一劳动奖状获得企业“江苏常熟发电有限公司”总经理、党委书记罗德勇的报道

□ 本报记者 曲 辰

▶▶▶▶▶ [上接B1-B4版]

思路决定出路。罗德勇在上级电力部门的正确领导下,审时度势,创建学习型组织重在科学发展观的践行,加快企业文化建设,要清醒认识“发展清洁能源,节能减排”的国策及当前能源运行状况,公司产业结构调整、提升产业效能,转变粗放型生产方式走向集约化是一项根本战略任务——登高望远才能攀新峰。

天道酬勤,常电公司风驰电掣跨世纪。以2009年辉煌业绩迎接光明灿烂的2010年。

百倍努力迎接虎年

21世纪是一个动荡不定但充满希望的新世纪。我国国民经济处在非常重要的转型期和新一轮高速高效发展阶段。

2010年是实现我国“十一五”规划的最后一年,也最为关键。

2010年又是常电公司“2006年~2010年”五年规划全面落实完成的重要年份。这一年又恰逢罗德勇甲子之年。

人逢盛事精神爽,虎啸高地业绩佳。罗德勇将以更加百倍的努力带领常电公司全体团队向新的高地冲刺。拿下难点,乘胜追击,发扬特别能战斗的作风,在2009年扭亏增盈的基础上,再接再厉大打翻身仗,为常电5年愿景规划的实现画上一个圆满的句号。

开创伟业的常电人,旗帜鲜明,向节能减耗、绿色电城的高难度进军。以科学发展观引擎,用自主创新精髓构架,抓重点、突破,在清洁能源、生态环境和承担企业社会责任的自觉行动等方面,开辟一条创新创业新路径,再创新一轮常电经济的腾飞。

三
建设优秀企业文化
科学发展勇攀高峰
创建学习型企业
育高智商员工队伍

玉不琢不成器,人不学不长进。勤学善思历来是中华民族的优秀传统。大千世界繁重又多变,各种不确定因素频增,不学无知何以立世?不思考不磨志何以担当重任!

古代圣人诲人不倦“博学之,审问之,慎思之,明辨之,笃行之”;“博观而约取,厚积而薄发”赋予人们成功的智慧。市场经济大潮汹涌变幻,电力行业你追我赶,残酷竞争的战场烽火连天。时代重任激发每一个常电人自觉学习、努力践行,以追求卓越、创建一流。罗德勇乘势而上,引导员工“在学习中工作,在工作中成长”博学笃志,勇攀高峰。他指出,创学习型企业把握四个要点:学习是基础,心智改善是关键,创新是核心,持续发展是目的。将创建学习型企业作为每名员工培育成为高智商型人才是常电公司的长远而自觉的行动。

坚持学习型组织的创建,使拥有1680人的这座特大型的火力发电厂常电公司的团队更富有创新精神,以“超越自我、创造未来”的责任使命感倍增。

技能竞赛的开展是学习型企业提高员工学习和实践能力的一种有效方法。有常电公司1059名职工参加的4大类技能竞赛,为员工学习专业技能搭建一个新平台,从而提高员工技能水准和素质。加强对各类人才的教育、培养、使用、监督和考核在常电公司已形成了制度,积极实施优化人力资源、进行人才交流、加大对高级技师和高级工的培养力度,向专家级经营管理精英团队提升。2008年公司评选出9位生产技术能手并在精神上、物质上加以激励。两年来通过高级工函授培训、直接参加技能鉴定工作等方法,使培育高智商员工队伍工作卓有成效。目前公司已拥有高技能人才682人,占生产技能人员总数的一半。

风雕全球的学习型企业热潮,起步于20世纪80年代。以美国著名企业杜邦、英特尔、苹果电脑、联邦快递等世界一流企业首开先河;快速崛起的时代风标“微软”公司更是成功的典型——学习型企业是通过整个企业浓厚的学习氛围来培养和造就出高智商的员工团队,激发出他们的具体创新思路和哲学理念。这对于睿智的挖掘和使企业充满生机、柔性、人性、关爱以实现可持续发展的目标等等方面颇为有益。

学习型企业是以全新观念、科学理念来武装员工的头脑,使企业强身健体、永葆活力——这就是所指的修炼的过程,它是一个系统的过程;学习型企业又是一个制度化管理的保证,应对知识经济挑战的重要武器,将企业打造成一个知识团队、一个具有高智商型的员工队伍,其团队的凝聚力显然是不同于一般的,它可以大大地提高企业的竞争力,实现强企之梦……创建学习型企业是罗总实现企业嬗变的有力武器!

学习型企业的创建,是常电公司打造优秀企业文化的重要方略:以企业文化建设来发扬团队的协作精神,以打造学习型员工、学习型组织来塑造高标准要求的一流企业形象。“要形成一股学风,用特色企业文化来经营企业,彰显公司的优秀品质,打造百年企业”这是罗总对常电公司的殷切期望。

强调人才培养的思维要立足德才兼备“以德为先”,这是罗德勇总经理对人才选拔的标准。在智慧与道德的选择杠杆标准则是“道德先于智慧”。伟大的科学家爱因斯坦曾经十分动情地说“在被誉为‘锚之母’的居里夫人离开人世时,我们对于居里夫人这样一个崇高人物在结束了她的一生后,不要仅仅满足于回忆她的工作成果。因为伟大人物对于历史进程的意义,在其道德品质方面,也许比单纯的智慧成就还要大”。罗德勇对此深有感触!这也是对他“选才重道德、当‘以德为先’的原则不能变”的最大启迪和他自己心灵的写照!其实大至一个国家、一个民族、一个时代,小到一个企业、一个家庭、一个人,只要具备了“道德与智慧”必将日行千里而步履不凡!但首要的仍然是千万要摆正“道德与智慧”的位置和其中辩证的关系!

罗德勇正是这样一位企业领航人。他拥有精神的富有、想象的活跃、心灵的勤奋、品质的卓越。

争一流党建工作
科学化水平大提升

在方针和政策确立之后,干部队伍的素质决定执行力,党员的先锋骨干作用更加显现,党建工作是确保企业乘风破浪到达胜利彼岸的桥头堡。

作为党委书记的罗德勇,坚持公司党委以党的十七大精神为指导、以邓小平“发展是硬道理”为指南,强化公司党的建设:从思想领先、素质教育、中心任务、核心作用和长效机制等方面加强党建工作的建设,以提升党政管理队伍的水准,推动企业的和谐发展,发挥在文化建设中中流砥柱的核心竞争力作用。

进入岁末,2009年是常电公司5年规划蓝图取得关键成功的一年。顺应形势的新变化,党建工作要确保“保增长、扭亏损”,发展是第一要务的落实。关键是要强化党建工作的“科学化”水平,集中体现在世界观和方法论的发展指导上。身为常电公司的管理者罗德勇,深感身上担子的重大——多年来他坚守一个信念即要将党建工作的定位立于“科学化水平”这个高度并努力践行,以服务企业发展、服务企业生产经营为中心工作,体现党建工作的根本任务和价值观所在。要将党建工作的根本目的,落在为了更好地服务和更好地保障企业科学发展这一宗旨上。因此公司党委无论是日常党员教育、争创先锋的长期工程、或是创“四好”领导班子及“示范党支部”活动等开展,都是以科学化水平为准绳的,从而提升公司的凝聚力、战斗力、创造力和影响力,实现以构建“思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设”党的十七大所确立的“五位一体”党建工作总体布局而自律并不断深化。

常电公司党委正是以科学化水平新的标准来打造学习型政党、加强党的建设工作,并将党建工作植根于企业的发展和稳定的沃土中,为实现新形势下企业的战略转型这一大跨越而努力奋斗。

2008年7月,江苏常熟发电有限公司的党建工作荣获中国电力国际有限公司“先进基层党委”称号。

常电公司的党建工作把党组织政治优势转化为企业发展优势,打造成为一个“注重学习、转识成智,加强民主、锤炼团队,明确责任、落实党风廉政建设和稳定工作”的行业标兵。

君子以厚德载物
打造文化核心竞争力

浩瀚的文化,吸纳大阳底下各种精神营养。中电国际“静水深流”的企业文化理念有着深厚文化底蕴、深入浅出地延伸细化为常电公司“做好每件事,努力每一天”的企业精神之中。这是把各种平凡的伟大作为现实和永久价值的寄托、冶炼光明伟岸的道德风范和健全人格的企业精神,显示出罗德勇的不凡人品。罗德勇常以诸葛亮“静以养身、俭以养德。非淡泊以明志、非宁静以致远”自勉,并号召常电员工将企业的“文化力”转化为“经济力”——以企业文化的思想凝聚力、行为约束力、工作激情力、价值同化力和对外的辐射力来塑造企业的形象提升和无坚不摧的战斗力。因此将企业文化看成是精神文明的锤炼和人生价值的修炼,这是罗德勇带领常电公司二次创业、实现跨越式发展、打造企业核心竞争力的必然。

企业文化建设被誉为经济和伦理道德的最佳结合,是科学发展引领企业勇攀高峰的核心竞争力。“没有文化的企业是短寿企业”,中国著名经济学家于光远指出“关于发展,三流企业靠生产、二流企业靠销售、一流企业靠文化”;著名企业家海尔集团董事会主席汪海指出“在市场竞争中对企业来说最关键的一条,就是企业必须有自己的企业精神、有自己企业的价值观;企业文化是海尔的核心竞争力”。罗德勇指出“常电公司要打造百年基业,必须要有自己优秀的企业文化,树立用先进文化造就人、用科学理论武装人,用一流文化树企业魂、以特色文化激励员工创新攀高……”有丰富人生经历的罗德勇带领常电团队在市场经济大潮中用坚守的信念、步步为营、踏实向前、取得胜利。罗德勇将抱负和愿景融于“天下大事,必作于细”的平凡之中,他认为要成就一件大事必须从小事做起,犹如“涓涓之水可以积之江河而盈满”、“星星之火,可以燎原之势”的道理一样,看似极其微小而不足道却蕴含着“细节决定成败”的大学问。因此缜密万千在思考中探索求真是罗德勇务实取胜的奥秘。决心以优秀的企业文化为活力,修整员工的思维方式,以企业文化为行动指南,创新一种别人拿不走又无法复制的企业内在神力和内功。其核心体现在企业的价值观上,其精髓体现在重视人的社会价值、尊重人的独立人格和挖掘人的智慧和潜能,因此常电公司的企业文化十分丰富,有理念、重创新;企业精神——做好每件事,努力每一天;企业目标——效益领先、安全稳定、管理科学、持续发展;企业宗旨——真诚回报、共享成功;企业道德——诚信、自律、敬业、奉献;企业哲学——以人为本、德法相济等都立意鲜明、主题凸现。

为迎接共和国60华诞,在公司党委的领导下,在群工部的主办下,全体常电人积极参与举办了一次“常电职工摄影书画展、厂史回顾展和职工手工艺作品展”,罗德勇率领公司领导层干部兴致勃勃地参观了这一特殊文化教育展;公司董事长赵亚洲在参观后认为常电公司短暂而辉煌的发展历史来之不易,是职工们为昔日荒滩地上建起的一座扬子江畔火力发电厂作出的重大贡献和历史丰碑的印证……

▲公司党员在井冈山接受党性锻炼

▲新党员在党旗下庄严宣誓

这是一次别开生面的企业文化展,记者观看了厂史发展摄影照片、书法绘画及手工作品,为这些均出于员工之手的朴实无华而深为感动——心灵手巧的常电职工用自己的亲身经历为常电公司的发展留下珍贵的档案,常电员工是工厂发展的见证人。牛刀小试“特色文化展”的举办和其他特色活动的开展,是公司企业文化走差异化道路的新尝试,企业员工的精神面貌也必将随着企业文化的勃起并将焕然一新。无论征途多艰险,有了这样一支高扬科学发展观大旗的常电员工们集体的智慧和坚强的信心,任何困难都会迎刃而解。

用创新点燃希望的火焰,优秀的企业文化是驱动力,它将激发常电员工爱厂爱企的热潮而活力无限:用劳动的智慧努力奋飞,“为有牺牲多壮志”、“直挂云帆济沧海”。

巡礼二 成之于德
蓄势高飞 企业嬗变
江苏常熟发电有限公司
获全国五一劳动奖状

一
大改革大视角钩深致远
提升常电竞争力
转制改制活力增
五年规划战鼓擂动

走进坐落在扬子江畔的一座华东电网中的主力电厂“江苏常熟发电有限公司”如一座新兴的“电力绿城”风流倜傥。记者漫步在厂区宽敞平坦的大道上,心情特别开朗。路旁两边绿树环抱,晴空万里、蓝天一片。象征着工厂主人们张弛高远的心性、达观天下的气魄、做视群峰、尽显智者伟力……很难想象出这里是一座燃煤的火力发电厂,如今却毫无尘烟熏味,使人置身于生态天际。绿的呼吸、美好的遐想而充满着生活的乐趣……可以想象出火力发电厂由输煤系统、锅炉及其辅助设备、汽轮机及其辅助设备、同步发电机及其输配电设备、化学水处理设备等框架构建起来的大厦,以电传送能量而源源不断输向工、农、交通运输、国防、科学技术和人民生活等方面的电花飞舞,为人类的生存和繁荣发光发热,奉献出了巨大的能量!做出了巨大的贡献!电力工业是国民经济的方向标、不可或缺的能源。我国“电”的产生于100多年前,历经坎坷和沁酸,直至解放后才重见天日的中国电力工业得以新生和发展,为中国历史进程揭开了新的一页!新中国成立60年以来,中国电力工业已进入高速发展阶段而让世人瞩目。大机组、大电厂、大电网、超高压、自动化、信息化新阶段的“高智商”电网已迎面扑来,中国即将全面进入“智能电网”的时代已为期不远,江苏会走得更快!面对新的形势,常电公司任重道远,他们决心抓住江苏是经济繁荣大省、能源消费大省及制造业大省,智能化“高智商”电网的规划建设前景远大等拓展机遇蓄势腾飞——作为江苏省第三座装机容量超百万的特大火力发电厂的常电公司,早于2003年3月12日正式提出扩建2×1000MW等级机组项目;公司的5年发展规划也于2006年~2010年制定,目前已进入攻坚阶段……

肩负国家“八五”重点建设项目使命的江苏常熟发电有限公司,第一期工程4台30万千瓦机组于1994年11月全部完成,从而进入20世纪90年代初江苏省第3座装机容量超百万千瓦以上的特大型火力发电厂行列。至今常电公司在经济运行轨道上可持续发展已走过十六年博弈之路,目前更是进入关键时期。

回眸有益。#1、#2和#3、#4机组分别于1993年1月17日、11月20日和1994年3月1日、10月5日并网发电。4台30万千瓦机组全部建成投产所时以50个月5天提前14个月的进度于1995年11月通过国家验收委员会验收令人咋舌。

江苏常熟发电有限公司不让历史因封脚步,以革故鼎新的雄姿在新的起跑线上高视阔步越走越远……1999年9月15日,公司改制为中港合资江苏常熟发电有限公司;2004年,公司划归中国电力投资集团公司……

2005年3月28日,#2机组经过改造性大修,首次带330MW负荷运行,被中电投集团公司授予A级检修状元机组。近两年又分别完成了对#1和#3改造性大修,使每台机组增加出力3万千瓦时。4台机组锅炉烟气脱硫装置经省环保厅验收合格移交生产,年减排二氧化硫16000吨。

临渊羡鱼,不若归而织网。随着新形势的发展需要,常电公司于2003年3月12日正式提出扩建2×1000MW等级机组工程项目;同年6月2日,苏州市人民政府同意扩建2台百万级燃煤发电机组;于2008年该扩建项目被省政府列为重点投资计划开工项目后,公司加快了工程前期准备工作,完成了三大主机设备采购、桩基施工、项目科研等合同签订和现场“五通一平”等工作。常电公司大刀阔斧迈入第二次创业方阵……

转制改制活力增,5年规划战鼓擂动,江苏常熟发电有限公司已发展成为中国电力工业行业一支尖兵队伍。

企业文明育奇葩
技改创新勇当先

2006年~2008年是常电公司抓发展推进5年发展规划的重要三年,也是企业文明取得硕果的三年。抓安全生产、提升管理水平、推进企业文化建设,自觉担当社会责任,这些都是企业三个文明建设协调发展的重要内涵。

三年中,公司发电198.59亿千瓦时,实现利润3.07亿元,向地方缴税1.078亿元,实现安全生产无事故。#1、#2机组改造性大修后创全优,两次荣获中电投集团公司唯一的A级检修状元机组称号。4台机组脱硫改造后全部投产。检修、辅业积极开拓市场,对外经营每年都有新增长。我们从7大方面进行扫描:一、创收成果丰硕——每年坚持评比先进文明职工和先进文明集体,全公司职工投票评选先进文明职工标兵,积极参加社会公益事业和慈善事业,工会每年组织无偿献血,团委三年来共组织职工结对自主贫困学生30名。2008年5月12日四川汶川特大地震后,公司3970人次通过特殊党费、特殊团费、“重建家园、再献爱心”等方式,向灾区捐款65万元。注重媒体宣传、提高企业知名度、增强企业美誉度。2009年1月中电投集团公司所属100多家企业中,常电公司入围4家文明单位标兵之一。二、物质文明建设辉煌——(1)节能减耗多发电、发好电;三年来,公司加大技改力度,强化经营管理,提高企业经济效益,机组主要技术指标持续优化,供电煤耗每年都有进步;尤其是2008年迎峰度夏及奥运保电期间,常电人克服了电煤价格飙升的困难,主动承担社会责任,取得了好成绩。(2)安全生产持续稳定:连续3年实现安全生产责任目标的常电公司,组织开展季节性安全大检查和安全性专家评审工作,强化安全教育和培训及加大外包队伍安全管理,创造了每年实现三个百日安全无事故、机组计划检修后均实现连续运行超百天,全年工作票和操作票合格率均达100%的奇迹。(3)检修、辅业分公司实施“走出去”战略,公司从2006年创新管理实施“三个成本中心”运作后,检修分公司充分利用自身技术特长和管理优势,逐步扩大了常电检修品牌形象得到好评,开拓了华润常熟、国华太仓和大唐吕四港维护项目;辅业分公司积极寻找新的利润增长点,承接中电国际办公大楼常熟市枫林苑多个住宅小区的物业管理服务项目;三、思想道德风尚建设——举办“大修好新闻竞赛”、“安全生产月”、“节能环保月”和“读书月”活动,加大对职工政治学习和品德教育,充分发挥党员的先锋教育,每年民主评议党员,评选优秀党员,企业内部媒体“常电党群网”、《常电新闻》等宣传教育的引导作用,已形成了良好的舆论氛围;四、持续推进企业文化建设——以“静水深流”企业文化理念和“做好每件事,努力每一天”的企业精神,提升员工的“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,凝心聚力,共同奋飞。长期开展“争创学习型组织、争当学习型员工、树立新时代职工形象”,加大培育人才的力度,进行各种专题讲座,评选生产技术能手、青年岗位技术能手、巾帼之星等,重视复合型人才的培育。目前公司有高技能人才682人,占生产技能人员总数一半,涌现出如徐峰“江苏省知识型职工标兵”、洪斌“中电投集团公司青年岗位能手”等先进人物;五、民主管理科学化——坚持职代会制度,每年召开职代会、工代会,讨论和审议“总经理工作报告”等重要文件;平等协商并签订《集体合同》;企务公开,计划落实到每位责任人;公开有关企业生产、经营、发展等与职工利益相关的各类重大事项;关心职工身体健康,定期进行体检;维护女职工的合法权益和特殊利益及保障全体职工合法权益等等。企业内部综合治理有条不紊、治理环境良好而两次获苏州市创建“平安单位”先进集体称号;六、节能减排建“绿电城”——投入4亿多元对4台发电机组进行了烟气脱硫改造,2009年初全部投入运行并通过验收。三年共减排二氧化硫31800吨、氮氧化物5800吨,排放指标显著;发电副产品粉煤灰、脱硫副产品石膏的综合利用率达100%。被获得苏州市2006年度环境保护突出贡献奖、苏州市2007年环保先进单位、苏州市2008年总量减排先进集体。工厂绿化、翠树成荫、整洁有序;七、努力建设“四好”领导班子——三年来公司党委以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为标准建设领导班子。重视民主生活会、深入群众征求意见。经常与职工交流工厂大事,关心职工工作和生活,解决他们的实际困难,为完成公司年度目标任务带领职工共同奋斗……

江苏常熟发电有限公司技术创新勇当标兵。2008年公司安排特大单列技改项目有4项,其他技术改造共38项,新开工的重大技术改造项目共9项;加快2×1000MW机组扩建工程的前期准备工作,力争早期开工。技术创新为公司的腾飞插上翅膀。以市场为导向、以效益为中心、以成本控制为重点、坚持开源与节流并重、深挖内潜、精细管理、强化增收措施,不断提升业绩。

2008年10月30日开始,公司对#3机组实行技术改造。技改范围为:直流锅炉改为控制循环锅炉、汽轮机通流部分及配套部件改造、发电机增容改造、热工控制系统配套改造。公司在安全生产和经营目标方面大力开展技术革新、技术攻关、技术改进、技术创新,不断提升企业先进科技水平。

二
建现代市场新模式
创三个成本中心体系
内控体系为主线
构建制度创新框架

常电公司构建以内控体系为主线,狠抓制度创新建设。本着精简高效的原则,2007年公司推进制度发布工作,全年共发布制度111个,对企业的发展进行规范。

当前公司面临形势十分严峻。面对发展有利因素:如发电行业正处在快速发展的黄金时期。发电行业增长速度前所未有,预计“十一五”末装机将达到9亿千瓦,2020年末超过14千瓦,这使公司扩建的空间更为有利;煤电联动规期增强。2008年煤炭价格上涨幅度已确定在10%以上,煤电联动政策的兑现呼之而出,煤电联营能源价格等相关机制问题将受到更大的关注;面对不利因素和自身的不足而自律:如安全稳定运行压力很大,职工安全意识、三个成本中心运作的质量和效率、精细化管理水平都还需进一步加强。

因此创新“管理机制”是常电公司强企的趋势——从管理体制和运行机制创新下手,公司持续推进“信息平台、物流平台、财务平台、标准化平台、人才平台”等5大平台建设的力度。

建设“资源节约型、环境友好型”的目标,节能减排技术首当其冲——主动履行社会责任,加大节能减耗和环境治理投入,加强重点技改项目管理,按期完成#1#2机组脱硫改造。发展循环经济,要进一步推进粉煤灰、脱硫石膏、污水处理等资源综合利用产业的发展力争实现盈利。

公司体制改革大步流星——设施主业和辅业、检修与运行分离是落实中央关于国有大中型企业实行主辅分离、辅业改制的具体体现,是全面提升企业市场竞争力的重要举措和体制保障。

改制总体目标——通过公司内部进行业务重组,分两步走:第一步,形成以发电、检修、辅业三个主营业务相对独立的成本管理中心为特点的管理方式的变革;第二步,在外部时机相对成熟时再实施主业和辅业、运行和检修的体制性分离,以达到主业精干化、检修专业化、服务社会化,逐步建立适应市场要求和企业发展的组织结构体系和专业化、规范化的运行模式,以提升企业核心竞争力。公司机制转换的基本原则是扁平化管理精干高效。

改革的主要内容——重在内部业务重组,达到深化体制改革的目标,分两步实施。

国家电网公司“十一五”电网规划及2020年愿景目标显示,到2010年跨区输电能力将达到4000多万千瓦、输电电量达1800多亿千瓦时,预计总投资额达9500亿元。最新制定的国网公司“十一五”规划投资将比“十五”的实际完成额接近翻一番,未来5年将是电网建设的新高峰。一幅宏伟蓝图和行动纲领的画卷勾勒出江苏常熟发电有限公司创建一流管理发电企业的坚定信心。扩建2台100万千瓦发电机组、完成3台机组的机炉技术改造工作,进行4台机组锅炉烟气脱硫改造工程的总体目标,并积极开拓电力检修市场对外经营有了新的增长。08年1月到9月由于电煤价飙升,发电成本增加,发展的道路,坚定不移地完成安全生产目标管理不动摇;发电量不低于本地区同类水平,力争多发。5年总发电量目标330亿度,5年供电煤耗达国内同行先进水平,2010年达325克/千瓦时;综合厂用电率5年达国内同行先进水平,2010年达4.5%(不含脱硫影响);实现利润不低于国内同行先进水平;净资产收益率高于10%;资产负债率不高于50%(未考虑扩建工程)……

公司改革将建立和完善企业法人治理结构,实现依法治企,降低企业经营风险。公司发展规划分近期、中期和远期三大目标逐步实施,以进入现代企业的先进行列为坐标。

人才兴企,加强专业技术人员新技术和新理论培训,培养专业技术人才,建立专家、技术带头人的选拔制度,担当公司重点技术项目公关重任。同时营造“公开、平等、竞争、择优”的用人环境,探索建立以能力和业绩为主要内容的人才评价考核机制,深化分配制度改革,提高劳动生产率、节能减耗刻不容缓,走清洁能源发展道路。

安全生产防未然
抓班组建设重基础

电力行业的工作性和网络性决定了安全生产的更加重要性。电力事故涉及面广、影响范围大、蔓延速度快,造成的经济损失和对人民的危害都更为严重,因此做好电力安全生产应常抓不懈,重点要抓好班组人员安全意识的提高,防患于未然而警钟长鸣。

“决胜在班组”是常电公司发展战略中的既定方针。班组是企业经营活动最基层的单位;班组职工是企业完成安全生产各项指标的主要承担者,同时也是生产事故和职业危害最直接的受害者;因此,班组处在企业安全生产、控制事故的最前沿,担负着对企业安全管理的重任。从全国的统计数表明,事故发生在班组达90%以上,其中80%是因为指挥失误、违章作业和设备隐患未能及时发现和清除所造成。显然班组建设是基础管理素质的日化目标的重要指标,也是对一个企业稳定持续发展的重要标识。班组建设中实行班组长负责制,负有直接掌管企业安全生产状况的好坏,因此其个人素质和管理水平非常重要。

罗德勇总经理对常电公司的安全管理一向十分重视,因为这是悠关企业生存和发展的大事。将各种安全措施如安全生产教育、经常性的安全检查、特种作业安全管理、特种设备及操作人员管理都加以制度化和规范化,并上墙接受监督检查。公司设立由罗总亲任主任的安全管理委员会,重视班组建设配有兼职安全员,层层把关做好日常安全的管理和监查工作。

将安全管理建设视为公司发展战略中的重要战略之一的常电公司,以制度化规范并细化各项安全管理措施,做好隐患治理,夯实安全基础,2008年胜利地完成了“保两会、保奥运、保稳定、保发电”的光荣艰巨任务,全年未发生设备事故。常电公司已连续8年多时间年内实现三个百日安全无事故;连续4年实现机组大修后全优佳绩;#1、#2、#4机组分别实现单机连续安全运行超百日,全年无人身重伤事故发生,截至09年底公司已连续累计安全运行1855天。

以“五个强化、五个杜绝、五个不发生和六个不要”为抓手,2009年常电公司已顺利完成了全年的安全指标任务。

三
节能降耗增效益
减排技术力争先

2008年公司生产经营面临严重危机,罗德勇总经理以节能降耗降低成本等多种方式设法缓减经营效益的滑坡,07、08两年完成发电量129亿多千瓦时,实现安全生产无事故。#1号机组改造性大修后创全优,#1、#2号机组脱硫改造按计划推进,并积极开拓电力检修市场对外经营有了新的增长。08年1月到9月由于电煤价飙升,发电成本增加,常电公司不惜代价保发电,完成迎峰度夏和奥运保电的艰巨任务。罗总一方面积极加强与江苏省电网公司的沟通,了解发电市场的动态,积极争取市场电量;另一方面公司规范管理,以节能环保月活动和加大技改力度,积极应用汽轮机通流改造、辅机电机变频调节,实现各项节能减耗和增效措施;07年11月到08年4月完成#1号机组改造性大修,取得全优成绩,增加发电容量,降低煤耗,提高机组的稳定性;2008年10月开始对#3号机组开展改造性大修。07年供电煤耗比06年降低3.38克/千瓦时、08年比07年更有下降;到09年2月底,四台机组脱硫设施全部投运,公司全面承担起对环境保护的社会职责,因此公司被集团公司评为“节能减耗示范电厂”。

三年来,公司设备管理不断上升,全能值班水平逐年提高,机组检修后均实现全优,08年被中电国际授予全系统唯一的一个设备管理先进单位一等奖。公司主要技术指标持续优化,每年供电煤耗不断下降,每年可创收经济效益1600万元,共为企业创造经济效益5000万元。

常电公司先后投入6.2亿元实施机组技术改造,业绩甚佳。目前,四台机组改造已经全面完成,机组工作质量在全国同类型机组中领先,1、2号机组改造后实现连续安全运行401天,创全国同类型机组最高纪录,被中电投集团公司誉为唯一的“状元机组”。改造后机组性能不断优化,在江苏同类型机组中名列前茅,其中煤耗指标还创集团公司体系行业标杆。

罗德勇总经理为实现常电公司作为苏州市减排重点单位而率先在全省同类型电厂中实施脱硫改造。三年投入3.3亿元,增建4台脱硫设备,分别列为“十五”和“十一五”烟尘脱硫重点工程。从06年8月开始到09年2月12日,4台脱硫设备已全部投产,并在同行中率先成立专业的脱硫运管公司,有效确保了国家考核的脱硫效率(95%以上)和脱硫设备投运率(95%以上)目标的实现。三年共减排二氧化硫31800吨、氮氧化物5800吨,减排成效显著,4台脱硫项目全部通过了国家环保局的验收,并取得国家批准的脱硫电价,为苏州市政府提前完成减排指标作出了突出的贡献。

发电行业的储灰场历来是污染治理的重点,罗德勇总经理自觉承担企业社会责任,为创建环境友好型企业与常熟市政府公司共同出资100多万元改造储灰场周边荒地,绿化环境,获得江苏省政府的奖励。灰场的绿化工程在全国电力行业中也并不多见。罗德勇总经理投资14162万元运用先进技术完成技改133项,为节能减排作出了贡献。

三年来公司节能减排出成效,实现累计发电198.59亿千瓦时,实现利润3.07亿元,缴税1.078亿元,成为苏州市、常熟市纳税大户。

余音萦绕

三十功名尘与土,八千里路云和月的罗德勇,江平视野阔,风正好扬帆。

泰响时代最强音的江苏常熟发电有限公司的全体英雄们,在总经理、党委书记罗德勇的带领下踏准时代节拍、破解发展难题、激发精神动力、高举科学发展观大旗,在清洁能源的大潮流中阔步向前。

好风凭借力,送我上青云。千帆破浪去,百舸竞风流。欲穷千里目,更上一层楼。

罗德勇,30年写就电力人生奋斗史,30年成就勇德载物、电击长空的里程碑。

聚焦江苏常熟发电有限公司总经理、党委书记罗德勇关于企业社会责任的自觉践行是长远投资的科学诠释:

尊重个性尊重人 是常电社会责任的核心
升持续经营能力 是常电社会责任的实践
追求价值最大化 是常电社会责任的本质
建精神文明单位 是常电社会责任的贡献
绝才兼备德为先 是常电社会责任的价值
和谐企业的建造 是常电社会责任的基石
信誉品牌的管理 是常电社会责任的成功
重节能减排技术 是常电社会责任的追求