



孟立坤



吕秋梅

□ 钟 雯

基金经理张野被曝“老鼠仓”事件10个月之后，融通基金公司再度成为业内焦点。该基金公司15日发布公告称，该公司董事长、总经理同时离职，这在中国基金业首次出现顶级高管同时离职的情况。这也让人不禁疑惑：融通怎么了？

离奇：无征兆“谢幕”

基金业中，董事长离职或总经理离职均属于正常现象。然而，董事长和总经理同时离职极为罕见，此次融通基金公司的高管就开创了这一先河。15日融通基金公司发布公告称，

同意孟立坤辞去公司董事长职务。同意相应处罚。

吕秋梅辞去公司总经理职务，并决定由公司副总经理秦玮代为履行公司总经理职务，代为履行公司总经理职务的时间不超过90日。而记者在翻阅该公司公开资料时发现，仅仅10天前，该公司发布旗下融通易货币型基金更新招募说明书时，其公司法定代表人仍为孟立坤，公司董事中，对吕秋梅的职务描述仍为公司总经理。

从上述两人简历可以看出，二人任职融通基金公司多年，其中吕秋梅更是自2001年该公司成立起，就历任该公司常务副总经理、总经理。因此，对于此次上述两位的无征兆“谢幕”，基金业内人士都备感吃惊。

原因：疑与连坐制度有关

去年6月19日，深圳证监局局长张云东曾明确表示，如出现“老鼠仓”等严重违法违规事件，除惩罚当事人，将实行“连坐”，追究公司董事长、总经理等主要领导的责任，并对基金公司进行

董事长、总经理同时离职

融通“地震”了？

名词解释：

什么叫“老鼠仓”

老鼠仓是指庄家在用公有资金在拉升股价之前，先用自己个人（机构负责人，操盘手及其亲属，关系户）的资金在低位建仓，待用公有资金拉升到高位后个人仓位率先卖出获利。建“老鼠仓”违背职业经理人的一般诚信原则，是严重的职业操守问题，并涉嫌犯罪。

引起市场热议。据业内人士透露，融通基金公司的管理层对此事非常紧张，而来自管理层的压力也是比较大。

怪象：基金业跳槽成风

今年以来人员流动频繁的基金业频繁上演着高管位移的大戏。在过去的3个月内，有近10家基金公司相继发布高管变更公告。上投摩根基金公司原总经理王鸿滨任期届满，经公司第二届第十次董事会审议通过，决定聘任章硕

麟为公司总经理；浦银安盛基金公司副总经理兼首席投资官张建宏因个人工作变动提出辞职请求，经公司董事会审议通过，同意张建宏的辞职请求，决定聘任周文桐续任公司副总经理兼首席投资官。同时，博时的副总李全和中欧基金副总经理陈鹏将于近期离职也在业界掀起了不小的波澜。

近期，基金人才的流动呈现上升态势，这与大多数基金公司发放年终奖不无关系。据上海某基金公司内部人士透露，大部分基金公司会选择在每年3月份发放前一年的年终奖，目的是留住人才。不过，此招貌似并不奏效，大部分有意跳槽的基金人才仍然在年终奖发放完后离开。

由于基金业内人才频繁流动，并且其中大部分人才流向了私募基金及其他金融机构，导致公募基金人才更加捉襟见肘。据好买基金研究中心不完全统计，截至3月4日，今年以来，已有52只公募基金调整基金经理。其中有8只基金增加基金经理，44只基金更换基金经理。在这些更换的基金经理中，不乏一些元老级别的优秀基金经理，如：华夏基金的孙建东和张龙、南方基金的苏彦祝、冯皓和谢伟鸿、东方基金明星基金经理付勇等。

另据统计，2010年以来，上任的58名公募基金经理中，有一半是初次管理基金的新手，另有近三成是老基金经理“一拖多”。

日记 | Riji

第一份工作很重要 职业化能助您成功

□ 陈曙光

肯定很多人没有机会参观过世界上先进的葡萄园，我去看过若干次，对葡萄以及葡萄酒的酿造也有一定的了解。在美国，葡萄园中的葡萄是一行一行去种的，每一行都特别直，间距大概有2M左右，这样便于机械化操作。在葡萄园中，地上长了很多草，大家可能会问，为什么不将草拔掉，拔掉后葡萄产量不会更高吗？学问就在这里。要酿造出来好的葡萄酒，就必须使用好的葡萄，产量高并不能保证质量。高质量的葡萄要长在条件稍微艰苦一点的地方，譬如说在山坡上，或者在草地上，这样葡萄树的根就会向下生长，从深层次的土壤中吸收更多更丰富的养分，这样长出来的葡萄营养价值高，味觉好，用他们酿出来的酒质量就非常好。大家可能会问，在葡萄树中间为什么不种菜或者种其他的庄稼？因为种菜或者种庄稼需要耕种，对葡萄根以及葡

萄的生长并不好，另外种菜也好种庄稼也好，非常有可能招来虫害，那么有要使用很多的杀虫剂。这些杀虫剂就会留在葡萄上，酿酒后，对健康产生不利的影响。但是草也不能长得太高太快，否则也会将葡萄树的正常生长带来不好的影响，所以过去葡萄庄园业主会使用除草剂来控制杂草的生长，除草剂也是一种化学药品，对葡萄的生长和人的健康也都有一定的影响。那么是否有一举两得的好办法呢？如果使用羊吃草的方式对葡萄园的杂草进行控制，不是很好吗？但是过去有一个问题无法解决，如果将羊放到了葡萄园中，它们很快就会发现葡萄叶子和葡萄要比草更香更好吃。

如何解决这个问题呢，加州大学在这个方面进行了很多研究。最后研究出来一个比较有效的方式，就是先将这批羊放到葡萄园，让他们吃葡萄叶子，吃完葡萄叶子后给羊吃是一种没有任何害处的LiCl胶囊，让羊感到胃难受，

羊就会将葡萄叶子和难过的感受连在一起。

将这批羊放到葡萄园中，羊就不会再对葡萄叶子产生任何的兴趣，这样葡萄园业主就有了一支非常有效的羊队伍。

从这个例子来看，羊虽然智商不如我们高，也没有什么大学学位，但是他们也可以联想，记性非常好，绝对不会让自己重新再犯同样的错误。在这个方面，我觉得我们应该向羊学习，不要反复地犯同样的错误。

这个故事我还没有讲完，他们在放这批羊的时候，还有一个重大的发现。就是最容易培训的是七个月左右大的没有吃过太多杂草的年轻羊，如果羊太老了，已经吃过很多不同的草了，或者即使年轻的羊，以前喂养的饲料太杂，那么这批羊就很难被培训到位。

这个事例给我们带来了几个启发：第一，有的时候，懂得多特别是一知半解的懂得，经验多，并不一定是一

件好事。思维比较杂乱，思维杂乱，很难被培养成为一个有用的人才。

第二，我们大学生在找工作的时候，前几年的选择非常重要，如果在第一份第二份工作给你们带来了不好的影响，让你们养成了不好的习惯，以后的公司就很难将我们重新培养成为一个优秀的人才。所以第一份工作是要找一个好的环境，正规，能够学到东西的地方。

第三，如果我们做事不到位，犯了错误，通常是给公司造成了损失，给社会带来了危害。为了吸取教训，我们一定要记住这个痛，将这个痛和自己联系起来，这样可以避免在同样的石头上摔两次。

我对我们要毕业的大学生还是非常有信心的，我觉得你们中的绝大多数都会成为非常优秀的人员的。难道我们还不如羊吗？

（作者系格林豪泰管理集团董事长）

“扬子江现在日子比较好过，集团整个资产负债率只有10%左右，而很多企业现在都到了40%-50%，甚至有的还资不抵债。”江苏扬子江药业集团董事长徐镜人表示，扬子江药业现在没有必要上市圈钱，还是稳扎稳打做好产品最好。

徐镜人：扬子江药业无意上市圈钱

今年两会期间，河北以岭药业董事长吴以岭、石药集团董事长蔡东晨等不少医药卫生界代表委员就医改及医药产业发展提出了诸多建议。连续两届当选全国人大代表、江苏扬子江药业集团董事长徐镜人在本届人大会上就低碳经济、提高企业自主创新能力、培养企业社会责任感等议题提出了建议。徐镜人同时表示，集团去年营收突破180亿元，资产负债率在10%左右，仍无意进入资本市场圈钱，对并购同行也持谨慎态度。

未来主攻自主研发新药

我国是仿制药大国，90%以上的企业都以生产仿制药为主，企业竞争也十分激烈。面对国际金融危机的冲击，去年扬子江药业实现销售收入1803亿元，走在全国医药的前列。徐镜人指出，振兴民族医药工业，首先要加快转变发展方式，加强自主创新，提高科技含量，多出专利药和对患者有益的好药。围绕推进由“扬子江制造”向“扬子

江创造”的转变，集团制定出新的战略规划，不断加大自主知识产权药物的创新研发，启动“三药”并举（化学药、中药、生物药），“三期”结合（近期、中期、远期），将研发人才和项目引进与新药研究院大楼的建设同步推进。

集团仍不会考虑上市

问及扬子江药业未来在资本市场打算时，徐镜人的回答与四年前基本一致。“扬子江在资本运作方面不太在行，至今没考虑要和人合股或者上市。”徐镜人在回答记者提问时称，他觉得中国资本市场仍在初级阶段，感觉还是不够规范，他本人对企业上市一直不赞成。“扬子江现在日子比较好过，集团整个资产负债率只有10%左右，而很多企业现在都到了40%-50%，甚至有还资不抵债。”徐镜人表示，扬子江药业现在没有必要上市圈钱，还是稳扎稳打做好产品最好。徐镜人透露，2006年4月至今，已有包括美林证券在内的多家券商找到扬子江药业，希望帮助集团进

军资本市场，都被他婉拒了。

斥资1.2亿投建环保设施

中国制药行业一组数据令人震惊：占GDP总量约3%的制药行业“产出”全国污染总量的6%。“我们要大力发展低碳经济方面，杜绝高能耗、高排放、高污染，不能以牺牲环境为代价换来规模上的快速上升。”徐镜人表示。近年来，扬子江药业陆续投入1.2亿元资金，加大环保设施的建设，建立起生产制造过程的环境检测和评估体系，确保污染物达标排放。

25个品种达美欧药标

今年两会期间，温家宝总理在政府工作报告中提出要“扶持和促进中医药、民族医药事业发展”。徐镜人代表提出，制药企业应加强自主创新，强化质量管理，抓好节能减排，履行社会责任，以实际行动振兴民族医药，推进我国医药卫生体制改革，让更多老百姓从医改

中切实受益。

“宁肯丢效益，也要保质量。”徐镜人说，扬子江每年坚持两次“质量月”活动，集团一直采用高于国家药典标准的企业内控质量标准，同时向国际标准看齐。目前已有25个品种的质量标准达到美、英、日、欧盟等发达国家的药典标准。

（李宗品）

徐镜人资料：

徐镜人，江苏泰州人，1944年10月出生，大专学历，高级经济师，中共党员。现任扬子江药业集团党委书记、董事长兼总经理。

徐镜人大力推行企业技术进步和GMP管理，把一个作坊式小厂建设成为国内最大的中药提取生产基地和江苏省高新技术企业；自1996年起，扬子江药业综合经济效益连续9年蝉联江苏医药行业榜首；1997年起，扬子江药业连续8年跻身全国医药企业前五强。

2000年，徐镜人被中华全国总工会授予“全国劳动模范”称号、“五一”劳动奖章，被国家科委授予“跨世纪人才十大新闻人物”称号。



中华人民共和国六十年发展的亲历者、见证者、贡献者汪海

共和国骄子——汪海和他的中国双星 ⑨

树起行业坐标(下)

□ 赵晏彪

2005年，双星制鞋企业最大的创新成果是为宇航员研发“航天返回用鞋”。10月17日，“神舟六号”飞船在内蒙古东部顺利着陆，当航天英雄费俊龙、聂海胜轻松走出返回舱时，举国一片欢腾。双星集团为宇航员配备的个人装备产品——双星“航天返回用鞋”，也伴随着“神六”在太空遨游115小时32分钟后，穿在宇航员的“仙足”上成功着陆。这标明双星为我国载人飞船自主研发的鞋类救生装备，经受实际检验后获得了成功。

在“神舟六号”飞船的整个研发过程中，我国是完全依靠自己的技术独立自主完成的，拥有自己的知识产权，这其中当然包括“航天返回用鞋”。

双星“航天返回用鞋”以其“高耐磨、防刺穿、防水、防滑、重量轻、抗压缩变形、鞋帮大小可灵活调整、绿色环保”等显著特征赢得了宇航员的一致赞赏。这种特制的鞋子，进太空舱时便于携带，出舱后可在各种山地、沼泽地、湿地、灌木林、沙漠等恶劣环境中行走，具有良好的随意性和安全性。由双星集团独自设计生产的“航天返回用鞋”为制鞋业建立了新标准，表明了双星集团具有超强

的自主创新能力，在特种鞋研制方面走在了国内乃至世界鞋类行业的前列，与“神六”一起为中国

人争了光。双星的高端鞋业，还体现在大量应用新研制出的密度小、成本低的“微孔底”，使鞋具有轻盈、防震力强、减震反弹性能优异、耐磨性能好等特点，一举打破了西方发达国家对此项产品的垄断。通过不断攻关研究，应用“中空透气纤维”、“宝利优鞋垫”等高新技术，使高端鞋业产品综合技术水平档次达到世界先进水平；他们开发的“压敏胶技术”、“多功能透气吸湿防臭环保鞋垫”、“换气纳米防臭鞋垫”等等，使双星专业鞋的抗菌防臭效果一直居于国内鞋业领先水平。

双星的“第七代专业跑鞋”、“专业网球鞋”、“专业羽毛球鞋”、“名人专业篮球鞋”等系列拳头产品，不仅被国家专业队所青睐，而且大批量出口日本、美国、中东等十几个国家和地区，以质量好、样式美观赢得国外消费者的喜爱。

汪海曾说：“双星，一颗星闪亮中国，一颗星闪亮世界。”正是因了这份“老大”的豪情，双星这个世界名牌才成为了中国市场的行业坐标。

（下期刊登：“焦点透视：道德情操与社会责任”）

旧友重聚发挥威力 段行建领军新奇美电子

据报道，新奇美电子16名战将团队日前成形，在由CEO兼总经理段行建带头的团队中，有八位原任职于联友光电，包括段行建、王志超、萨文志、许世忠、杨弘文、丁景隆、林士尧与萧志弘，期望快速发挥合并后的威力，以对战也由联友光电并购转型而成的友达。

新奇美董事长由奇美电董事长廖锦祥出任，CEO兼总经理为段行建，新奇美南科分公司总经理为王志超。新奇美电子将于18日正式成立，初步的高层主管名单已经出炉，以原联友光电为主，但未来在整合之路上，还可能再调整。

段行建等人都曾任职联友光电，联友是由联电集团创立，当年在与达基合并后，形成现在的友达；联友光电的经营团队后来分散到各面板大厂，这些旧伙伴在分开九年之后重新聚首，并服膺于段行建的领导，有着革命情谊的战将，可望快速发挥金刚合体的威力。

一路追随段行建的许世忠，原是群创负责TFT制造的副总经理级大将，近来逐渐交卸工厂任务予协理杨弘文，转而担负起企业永续经营(CSR)等绿色产品、减碳等业务。

三合一之前，忙于整合工作的段行建，刻意减少在公开场合露面。许世忠就是段行建的分身，包括日前“行政院长”吴敦义赴竹科与厂商座谈、日应材台南制造中心扩建完工的启用典礼上，都只见许世忠代表出席的身影。

群创行动元件产品(IMD)产品

事业群副总经理许庭祯，曾在奇美电子与奇晶光电任职，与奇美集团关系深厚。三年前，时任建美电子董事长的许庭祯，随公司并入群创后，就负责中小尺寸如手机等面板产品，被公认为业务的一把好手。

被誉为许文龙及郭台铭面前红人的许庭祯，在三合一之后，将总揽中小尺寸面板产品的大任，包括：手机、笔记本电脑(INB)及原属统宝的低温多晶硅(LTPS)产品。

新奇美还有一颗耀眼的新秀，就是群创Stand Alone显示产品机能处处理曾建瑜。原任职鸿海的曾建瑜，学的是应用化学，自动请纛到群创做业务，立即展现头角，不仅业务冲得快，工厂管理垂直整合效率又高，带进三星这个大客户，因而深获郭台铭与段行建的赏识。

奇美电创立时的萨文志与丁景隆，也在此波整合中获得重用。奇美电设立时，丁景隆是第一座厂的厂长，而萨文志则是奇美电的研发主管，生产与研发的两巨头也成为新奇美在相关领域的重要主管。

即将担任新奇美研发长的萨文志很早进入奇美，成为奇美电的研发主管，早期奇美电的重要研发计划都是出自萨文志之手，在业界的地位极受肯定。后来在内部人事变动后，萨文志离开奇美电，但又在去年王志超升任奇美电总经理时回到奇美电，担任顾问一职。丁景隆同样是奇美电的元老，是奇美电第一座厂的厂长，随后并成为奇美电的协理，掌管奇美电的生产大事。（佚名）