

倾囊而出
王征入主亚视雄心勃勃

已购入亚视可换股债券的上海地产富豪王征,有望成为拥有53年历史的亚洲电视的第七代掌门人。3月11日,全国政协委员、荣丰控股董事长王征携手内地5家著名国企召开新闻发布会,宣布入主亚视后的未来发展大计。发布会上,中国人寿、招商银行、中国海外集团、北京银行、粤海控股集团等五家内地企业,与香港亚洲电视签订了战略合作协议。

----- [A3版]

李明远离职
百度调整业务重点

百度电子商务事业部总经理、百度有啊负责人李明远已正式离职,百度公司董事长兼首席执行官李彦宏已于3月9日已批准了李明远的辞职申请,该职位将由百度联盟总经理蔡虎接任,而联盟总经理之职将由原百度数据分析负责人储达臣接替。

----- [A4版]

严旭:
激活青岛啤酒的“鲶鱼”

作为第一个登上哈佛商学院讲台的中国女性企业家,胡锦涛主席接见过她,她整合了奥运和NBA等顶级的体育营销资源,带领青岛啤酒营销团队攀上了一个又一个高峰。青岛啤酒董事长金志国在他自己的《一杯沧海》中,将严旭的加入比作“鲶鱼效应”,正是“这条鲶鱼把青岛啤酒给激活了”

----- [B1版]

发改委正研究
低碳经济政策
电力行业
可能先行碳交易

记者日前从国家发展和改革委员会了解到,发改委正在研究制订一个发展低碳经济的指导意见,并考虑在一些特定的行业 and 地区开展小范围的碳交易试点。

清华大学原常务副校长何建坤教授认为,为实现全球2050年温室气体排放“减半”的目标,2005年至2050年低碳技术投资,将达12万亿美元。

哥本哈根会议上,我国承诺,到2020年单位GDP的二氧化碳排放将比2005年下降40%至45%。这一具有挑战性的目标,表明我国走“低碳”发展道路的决心和信心。发改委人士表示,下一步发改委将把这个目标落实在地方与行业的发展规划中,并准备试行建立碳排放强度考核制度。

目前,相关部门已经启动了碳排放标准的研究,到目前为止,初步完成了框架性的研究工作。碳强度标准可以为发展考核制度提供重要的参考依据。

此外,发改委还将研究制订一个发展低碳经济的指导意见。该意见将包括两个方面的重要内容。一是低碳区域地方试点。当前,低碳经济是最热的话题,各地对发展低碳经济也很有积极性。但是至今为止,试点城市的名单还没有最终确定。

另一部分是加强发展与低碳经济相关的重点行业。内容包括新兴产业和传统产业的改造转型。

在这些特定的行业 and 地区,发改委人士表示,还可以探索利用市场手段减少温室气体排放,开展小范围的碳交易试点。

目前看来,电力、石油、化工等行业入选的可能较大。因为这些行业的企业多是大型央企,从收益、利润来讲,是在整个集团内进行核算,集团内有效率较高的电厂,也有效率较低的,可通过集团内部的碳交易来推进节能、控制二氧化碳排放。

在此基础上,发改委初步计划每年都发布一个报告,把这一年来中国应对气候变化所采取的政策措施和取得的成效进行系统介绍。

(李雁争)

□ 体现企业家意志

政企联手 新能源汽车“加速”前行 | 动力电池公司欲抢“头颗糖” [详见 A2版]



3月11日上午,5位企业家在人大新闻中心就“人大代表在应对国际金融危机冲击中的作用”接受中外记者采访。发布会现场,围绕着“钢铁”展开的话题特别多。正如全国人大代表、河北钢铁集团有限公司董事长兼总经理王义芳所言:“现在不仅钢铁行业关注铁矿石谈判,整个中国都在关注!”钢铁行业在今年两会期间的关注度可能前所未有。

中国没有话语权不正常

王义芳表示:目前的钢价企业几乎无利润,而且,今年的铁矿石谈判前景仍不明朗。

王义芳说,钢材价格一直波动较大,去年出现了5次大幅波动。现在的钢铁价格比较合理,但与前期购买的原材料价格相比,企业几乎没有利润空间。但是,如果像过去那样让钢价涨到6000元/吨,这个价格会对后续产业链产生极大影响,将使其生产成本大幅增加,对产业发展非常不利。今年铁矿石的谈判仍在进行,中国钢铁企业应该抱团形成合力,争取在国际市场赢得话语权。

王义芳认为,铁矿石价格的暴涨

产钢大国在国际上没有话语权不正常

钢铁业跨区域联合重组问题、困难重重

联合、重组“长骨头更是长肉”是多赢



不过,王义芳也表示,铁矿石谈判中国没有话语权不正常。“我们是世界第一产钢大国,而且是绝对大的国家,没有话语权是不正常的。”他说。

中国是国际铁矿石的最大买主。自1996年起,中国的钢铁产量就跃居世界第一。2008年中国进口了4.44亿吨铁矿石,超过了全球铁矿石海运贸易量的一半。此前,业内人士认为,中国钢企和国际矿商的谈判“年年谈,年年难”,国际矿商相对垄断的地位使中国一直被动接受高企的进口铁矿石价格,并成为困扰中国钢铁行业发展的症结之一。

钢铁业联合重组阻碍重重

“我们想兼并一些企业,但这里面确实有难度。”王义芳在谈到钢铁行业兼并重组时说。

他把所有制问题列在兼并过程中需要克服的困难的首位。他说,“现在的民营企业,如果形势好,可能不愿意让你兼并,如果形势不好,它有可能在淘汰之列,兼并的意义就不大了。”

此外,跨地区的兼并和跨国兼并都因为牵涉方面太多,让王义芳感到头疼。“我们现在只能说有这方面的设想,但还没有具体谈成。”王义芳说。目前,河北钢铁集团正在与中信泰富进行谈判,以期收购后者旗下的石家庄钢铁有限责任公司,预定在3月底前签约。石家庄钢铁有限责任公司是一家以生产汽车专用钢为主的特钢企业,目前具备年产260万吨钢的能力。

实际上是供需矛盾的问题。“中国目前钢产量占世界的一半,矿石依赖度也占了一半多,我们依赖进口,我们的主动权就小一些。”他认为,国内钢铁企业数目太多、过于分散,在谈判上没有形成合力,作为世界第一产钢大国,中国在铁矿石谈判上没有话语权是不正常的。

王义芳指出,中国钢铁行业目前利润很微薄,有些产品没有利润甚至出现亏损,其主要原因就是原材料价格太高,特别是煤炭、矿石价格相对比较高。

面对众多媒体对铁矿石谈判情况的高度关注,王义芳指出,由于中国铁矿石要依赖进口,“我们的主动权就小一些”。另外,国内的钢铁企业太多太分散,在某些程度上的谈判没有形成合力。

经理论坛 | Jingliren Luntan

转型升级需要更多“内生型”人才

肖国忠

温家宝总理在今年的政府工作报告中强调:要加快经济结构调整,推动经济发展方式转变取得实质性进展。这表明,产业转型升级已成为摆在我们面前极为紧迫的一项重大任务。产业转型升级,离不开人才培养的创新,在吉利集团董事长李书福看来,要尽快推动产业转型升级取得成功,必须加大对“内生型”人才培养力度,此语可谓正中要害。

按照一般的理解,企业人才可分为“内生型”人才和“外生型”人才。通

俗地讲,“内生型”人才是指由企业自己培养、与企业共同成长起来的人才;“外生型”人才则是通过招聘、调动等方式,从别处招揽而来的人才。毫无疑问,一个企业的成长,离不开“外生型”人才的支撑,因为外来的优秀人才由于不受企业原有积弊的影响,在看待问题、处理事务时,便不会被一些既定的条条框框所束缚,从而更有激情,敢闯敢干。

然而,“外生型”人才也有其明显缺陷:由于“半路入道”,对企业文化缺少了解和认同,因此很难在短期内摸准企业发展的脉搏,难以与企业产

动力电池公司欲抢“头颗糖” [详见 A2版]

联合重组“长骨头更要长肉”是多赢

谈及河北钢铁集团重组一年多的感受,王义芳颇为感慨,“重组后,我们规模是大了,全国第一。但与世界钢铁巨头德国蒂森克虏伯相比,我们粗钢产量是它的两倍,但利润还不到它的五分之一。我们再不提升产品结构,规模优势将不复存在。钢铁业的重组,‘既要长骨头,更要长肉’”。王义芳介绍,2009年,依靠全面的整合重组,河北钢铁集团全年节约财务费用36亿元,降低采购费用13亿元。

集团公司扎实推进发展规划、资产管理、资本运作、投资管理、资金管理、人力资源、市场营销的“七统一”,相继整合了进出口、矿产资源、采购、销售、技术研发等同类业务,实现了实质性的整合重组。

王义芳给记者举了一个例子,重组之前的唐钢、邯钢、承钢,同样是到山西购煤,由于相互抬价,大大提升了采购成本。现在集团统一采购,成本大幅下降。联合重组还让公司避免了盲目的重复建设。集团否决了宣钢公司一项计划总投资20亿元的热轧板卷生产线,换来的是把宣钢打造成“精品结构钢基地”的发展规划。

王义芳表示,中国钢厂包括国企(央企、省属企业)、民企以及多元股份制企业,单靠市场的力量,根本无法实现行业的兼并与重组,这方面政府应该发挥更大的作用,下决心推动行业的整合。像河北钢铁的重组也是“五上四下”,重组后的协同效应还是非常明显的。

(本报综合)

趋势。

欧洲、日韩和中国区域的钢厂是在三大矿山在铁矿石谈判中的主要对手。一般而言,欧洲钢厂由于产量较小,且海外自有矿山较多,对铁矿石价格不如中国钢厂敏感。“现在连欧洲钢铁工业联盟也急了,说明当前的铁矿石谈判形势非常严峻。对于矿山来说,是应该坐下来好好考虑如何维持整条产业链运行的时候了”,一位业界资深人士说。

当然,要使企业拥有更多的“内生型”人才,重视对此种人才的培养便最为根本,最为关键。由于“内生型”人才与“外生型”人才的产生路径截然不同——“内生型”人才的培养要求更多地注重企业的长远发展,着眼于人才的长远使用,因此,对“内生型”人才的培养便需要做更多艰苦细致的工作。譬如,加大对企业员工技能的培训,加强对企业员工文化的熏陶和理念的提升等。而且这种培训和提升必须是长期的,并能随着企业不同发展阶段战略侧重点的不同,与时俱进地适时进行调整。这就为企业提出了一个难题,如何使员工系统地而不是零散地,一以贯之地而不是时断时续地接受企业文化的熏陶和技能的提升。对此,吉利的经验是,花大力气创办深深烙有自己企业文化印迹的培训学校,随时对员工进行文化“洗礼”。

吴华西南公司

传递价值 成就你我

芙蓉王

文化新闻栏目

湖南芙蓉王文化传播有限公司

中国数千万计企业家和经理人的唯一大型日报

□ 反映企业家呼声

淘汰落后产能进入倒计时

工信部将落实各省目标

2010年对落后产能的淘汰战役已经进入倒计时。

据悉,目前,由工信部起草、明确产能过剩行业在2010年淘汰任务的文件已经下发到了省一级,将很快以正式文件的形式公布。而就在本周二,工信部将在厦门召开全国工信系统的工作会议,届时,各行业的具体执行文件有望正式出台。此举被认为是政府部门推进落后产能淘汰的一次重要发力。

春节前的国务院第98次常务会议审议通过了《国务院关于进一步加强淘汰落后产能工作的通知(送审稿)》,要求采取三大严厉手段大力淘汰落后产能。《通知》以电力、煤炭、钢铁、水泥、有色金属、焦炭、造纸、制革、印染等行业为重点,确定了今后两年淘汰落后产能的要求和目标任务。

记者日前获悉,在此纲领性文件之后,经过分解的各产能过剩行业的具体淘汰任务也已经下发到省一级。据一位钢铁行业知情人士介绍,该文件内容与去年12月份工信部下发的《现有钢铁企业生产经营准入条件及管理办法》征求意见稿内容有较大相近之处,主要仍从工艺水准、排放指标等方面做出限制。不过,除了对各省相关行业的淘汰总量做出了规定外,目前下发的文件中对淘汰的执行方式和退出补偿机制尚未做出明确说明。具体的执行方案有望在下周二召开的会议中得到细化。

去年12月,工信部曾发布《现有钢铁企业生产经营准入条件及管理办法》的征求意见稿,从生产规模、工艺装备、排放指标、能源消耗四个方面对钢铁企业划定了“准入门槛”。

一位即将参会的行业权威人士表示,虽然中央政府已经明确大目标,但如何解决现有存量仍然是最大的待解难题。“人员安置、转移支付、补偿方式等等具体问题的解决,不但有赖于地方政府的配合,中央各政府职能部门也必须做很好的任务分解。牵涉的问题太复杂。”他表示,虽然细化到行业内的具体情况千差万别,部分淘汰标准也值得商榷,但小企业必须及时为自己寻找出路,实施调整结构,以适应接踵而来的淘汰大潮。(朱宇琛)

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件,本报持证人员均在本报官方网站《金浪网》(www.jlrnet.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(jlr1231@163.com)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报电话:028-87325242
经理日报社

药物去屑,就是康王

康王

双星集团

www.doublestar.com.cn

双星杯头奖好新闻

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王

康王