

——[上接 A1 版]——

如果不能建立一个和国际同步的标准体系,谈汽车强国,我认为肯定是不够的。核心的就是标准。

目前的汽车标准很多地方缺失。比如我们设计公司的设计流程,流程本身也是标准的一部分,它的流程不能保证开发质量,另外有些确实不知道怎么做。很多开发需要大量的时间和大量的费用,开发一个中级轿车资金平台大概是30—50亿,时间大概在48个月。

达到这个标准中国需要多长时间?

郭振甫说:“起码我们要十年努力达到国际化的标准,把国际化的标准建立起来。”这需要国家和汽车企业投入大量的时间、精力和财力。

电动汽车商品化 还有很长的路要走

中国汽车工业的迅速发展,能源危机性迫在眉睫,电动汽车商品化的问题越来越收到人们的关注,郭振甫在接受人民网专访时对此发表了自己的观点。

郭振甫认为,作为一个新兴产业,新能源汽车的发展还需要一个很长的过程,需要在实践中不断检验才能逐步成熟。

郭振甫表示,中国汽车工业迅速发展,能源危机迫在眉睫,交通拥堵问题也亟待解决。新能源方面,也要体现成效,或者初步的商品化,从这个过程来讲,能源、材料都是带来革命性的东西,凡是革命性的东西,都不可能是一蹴而就的,再来三个五年计划才能达到商品化。

郭振甫说,电动汽车不是电动玩具,这个大家可能有非常深刻的感受。总的来讲,想让它商品化,深入到生活中去,还有很长的路要走,所以社会应该给予充分的理解,还需要一段时间。

从丰田危机反思由大到强

郭振甫在接受人民网专访时,谈到了从丰田危机中透视中国汽车业如何由“大”到“强”的问题。

郭振甫认为,一直困扰我的其实就是眼前的问题和长远问题如何去解决的问题,一个团队技术的磨练、习惯的养成、标准的形成,是需要时间的。从某种程度上来讲,是慢工出细活还是追求速度?质量的好与坏,还是矛盾的。丰田的问题他们自己也承认,很多日本的专家,包括他们的供应商都认为,还是丰田这二十年过快增长,造成了他们团队自下而上的傲慢。

本来这个事情就到了一个复杂的程度,与习惯确实有关系,与下面的反映也有关系。但是这套管理体系里面一定要有,比如这个人加速的时候要进行再现,这个再现是非常困难的事情,但是肯定与内部管理的傲慢,包括对消费者的轻视是有很大关系的。

会把新能源技术应用到专用车领域

2010年郑州日产的销量是10万辆,这个目标比2009年的销售成绩提高了4万辆。郭振甫表示,今年郑州日产将主要靠新产品的增量来完成企业的销量目标。

据了解,目前郑州日产在市场投放的新产品主要有高端轻卡凯普斯达、帅客和即将在今年6月投放市场的NV200。从目前的情况来看,新产品的市场表现对郑州日产的销量提升作用很大。

在新能源汽车方面,郑州日产正在电池、电控系统方面与相关企业进行研发合作。郭振甫说,早在2006年,郑州日产就与国家电网公司合作,在全国30多个城市进行新能源汽车的试运行,以获得相关参数。今后,郑州日产会把新能源技术应用到专用车领域。

有效督促商业银行吸取金融危机教训 银监会发布《指引》设四红线

据银监会网站公布的消息称,银监会3月10日宣布,已于近日发布实施《商业银行稳健薪酬监管指引》(以下简称《指引》),明确提出“商业银行主要负责人绩效薪酬应在基本薪酬的3倍内确定”等要求。专家指出,新规的发布将有利于发挥薪酬在商业银行公司治理和风险管控中的导向作用,促进银行业稳健经营。

宁波银行副行长 2009年薪616万

全球金融危机之后,高管薪酬问题备受指责。对于金融类国有企业负责人薪酬的管理,财政部办公厅此前向各有关单位印发《金融类国有及国有控股企业负责人薪酬管理办法》中明确规定,上市金融机构高管的税前年薪上限为280万元。但这份规定对股份制银行高管则没有约束力,从目前公布的宁波银行2009年年报看,该行一位副行长薪酬已高达616万元,远远超过280万的水平。

目前,国有银行以及全国性的股份制银行中,除农行和光大银行外,其他银行均已在沪深交易所上市,另外还有一些城市商业银行,如南京银行、宁波银行等也上市了。根据规定,这些上市公司每年公布的年报中,都要向投资者披露高管的薪资报酬。记者查阅2009年年报发现,目前上市公司高管薪酬排名第一的是华远地



产董事长任志强,2009年薪酬为707.4万元。其次就是宁波银行副行长邱少众,薪酬高达616.3万元,第三位是万科董事会主席王石,590.3万元。地产、银行是高管收入最高的行业。而统计显示,在已公布的年报中,上市公司2009年高管平均薪酬仅为29万,而金融业高管2009年平

均薪酬则超百万元。

对此,南京某银行人士告诉记者:虽然目前只有少数银行公布了年报,但银行高管“限薪令”只对工农中建交五大国有控股银行高管有效,对非国有银行并没有作用,因此,如果还有银行公布年报显示,有高管薪酬超过280万元,大家也不要奇怪。记者调查了近几年几大有银行年报披露的薪酬发现,果然2007、2008年几大银行高管的薪酬都在280万元以下,比如2008年工行行长杨凯生薪酬为153.5万元,中行行长李礼辉薪酬为154.4万元,交行行长李军为175.08万元。2007年上述三人的年薪则分别为171.1万元、171.6万元和187.83万元。都在280万元以下。相比之下,一些中小银行的高管薪酬的确令人咋舌。深发展2008年年报显示,该行董事长法兰克·纽曼年薪为1598万元人民币,而其2007年薪酬更是高达2285万元的“天价”,2007年民生银行董事长的薪酬为1748.62万元,均远远超过280万元。

高管绩效薪酬 应在基本薪酬3倍以内

根据《指引》,商业银行主要负责人的绩效薪酬要根据年度经营考核结果,在其基本薪酬的3倍以内确定。不鼓励商业银行设立保底奖金,如果确有实际需要,保底奖金只适用

于新雇佣员工入职第一年的薪酬发放。而商业银行的基本薪酬一般不高于其薪酬总额的35%。银监会要求,商业银行高管人员以及对风险有重要影响岗位上的员工,绩效薪酬的40%以上应采取延期支付的方式,且延期支付期限一般不少于3年,其中主要高级管理人员绩效薪酬的延期支付比例应高于50%,有条件的应争取达到60%。此外,中长期激励要在协议约定的锁定期到期后支付。锁定期至少为3年。

风险成本控制 指标未达到要求不能加薪

根据《指引》,商业银行应建立可持续的绩效考核指标体系,包括经济效益指标、风险成本控制指标和社会责任指标。其中,风险成本控制指标至少应包括资本充足率、不良贷款率、拨备覆盖率、案件风险率、杠杆率等。风险成本控制指标中,有一项指标未达到控制要求的,当年全行人均绩效薪酬不得超过上年水平。有两项指标未达到控制要求的,当年全行人均绩效薪酬在上年基础上实行下浮,高管人员绩效薪酬下浮幅度应明显高于平均下浮幅度。有三项及以上指标未达到要求的,除当年人均绩效薪酬在上年基础上实行下浮之外,下一年度全行基本薪酬总额不得调增。(本报综合)

银监会表态: 定期对银行薪酬作出评估

本次金融危机表明,许多国家金融业不当的薪酬制度安排导致了金融机构的过度冒险和逐利行为,并造成金融机构稳定性下降和行业不稳定。因此,加强对金融机构薪酬监管已成为各国金融监管当局的共识。专家指出,《指引》的出台有利于充分发挥薪酬在商业银行公司治理和风险管控中的导向作用,促进银行业稳健经营和可持续发展。

银监会有关负责人表示,今后监管部门将定期对商业银行薪酬管理

机制的健全性和有效性作出评估,着重评估商业银行是否认真按照《指引》的要求落实薪酬机制的一系列政策措施。动态监测商业银行薪酬管理制度的实施情况,并根据《指引》实施的具体情况组织对商业银行风险控制指标执行情况的现场检查。及时发现和纠正商业银行在薪酬管理过程中存在的问题。

银监会: 各国都发布了《指引》

近日,银监会有关负责人就发布《指引》回答了记者提问。

问:《指引》出台的背景是什么?当前国际社会在银行业薪酬监管方面形成了哪些共识?

答:2009年金融稳定理事会(FSB)发布了《稳健薪酬实践的原则》,并出台《稳健薪酬原则的执行标准》,对金融机构薪酬制度提出了具体执行标准。2009年10月,巴塞尔委员会标准执行组薪酬项目组拟定了《薪酬原则和标准评估方法》,强调监管者在对银行薪酬体系进行检查时可以采取必要的监管措施。目前,瑞士、荷兰、英国等国家已相继开始制订并发布本国薪酬监管的法规指引;加拿大、西班牙等国家则确定直

接运用FSB的准则对本国金融机构实施薪酬监管。

问:《指引》的出台是否意味着对商业银行的“限薪”?

答:薪酬激励是公司治理的重要内容,银行高管薪酬水平的高低应由银行董事会决定。银监会不是我国商业银行薪酬的决定部门,也不是主管部门。银监会出台《指引》,所遵循的基本原则和有关措施都是为了督促商业银行吸取金融危机的教训,不断完善商业银行的薪酬激励约束机制,防止激励不当或激励过度,与风险挂钩不足而导致银行员工产生冒险行为。

海外抄底“亮剑”之前“知根知底”

□ 钟政

2010年,是关键的一年,它不仅仅是中国“十一五”规划的收官之年,同时也是中国提出“走出去”战略的第15个年头,因此2010年的两会对于中国企业“走出去”的问题,多位代表也共同出谋划策,为其把脉会诊。有分析人士表示,海外抄底“亮剑”之前,应“知己知彼”,“知根知底”,避免“自伤”。

“走出去” 有了“跑出去”的速度

2007年,中国并购市场共发生跨国并购事件84起,其中63起披露价格事件的并购总额约为186.69亿美元。相比2006年的90.89亿美元,增加了105.4%。在84起跨国并购事件中,中国公司并购海外公司的事件有37起,相比2006年17起的数目,增幅达117.6%,中国企业正在跨国并购市场中逐渐发力。

2008年,中国市场共发生了66起跨国并购事件,其中43起已披露价格的并购事件并购总额达129.58亿美元,相比上年的186.69亿美元的高位,下降了30.6%。

2009年,中国并购市场共完成294起并购交易,同比增长59.8%;披露的并购金额达到331.47亿美元,与2008年基本持平。从地域来看,2009年中国企业海外并购成为中国并购市场最引人瞩目之处,虽然海外并购交易数量仅占中国并购市场交易量的12.9%,但其并购金额比重却高达48.6%。

2010年1月,中国并购市场共发生30起并购案例,已披露的21起并购案例,涉及金额13.84亿美元,平均

单笔并购金额约为6590万美元。传统行业及广义IT行业占有较大比重。在30起并购案例中,有5起跨国并购案例及2起VC/PE支持的并购案例发生。

2010年2月中国并购市场出现双降,案例总数和并购总额分别下降41.9%和29.5%,但投资规模略有增长,平均单笔并购金额为6632.00万美元,环比上升3.4%。资料表明,2010年2月与中国企业跨国并购案例涉及金额达7.59亿美元,环比上升了110.6%;其中跨国并购案例共发生6起,涉及金额7.59亿美元,分别占并购案例总数的33.3%和已披露金额的76.3%。

海外并购存在诸多隐忧

数据显示,2009年,受国内产业结构调整及中国企业海外并购双重因素影响,中国并购市场共完成294起并购交易,披露价格的235起并购交易总金额达到331.47亿美元。其中,中国企业完成海外并购38起,同比增长26.7%,披露的交易总金额高达160.99亿美元,同比增长90.1%。

事实上,如此井喷式的发展规模和速度得益于中国宏观经济的强劲复苏,得益于国内企业对美好未来的坚定信心。根据商务部公布的数据,截至2009年年底,中国累计非金融类对外直接投资已超过2200亿美元,对外承包工程累计完成营业额3407亿美元,签订合同额5603亿美元。不难看出,在强劲复苏带动下“走出去”的步伐正在加快,“走出去”似乎已经有了“跑出去”的速度。然而,这样的速度,却并没有对国内企业起到多少正面的作用。中国2008年海外金融收购已交2000亿学费,如此

高昂的代价着实值得我们反思。企业并购的意义何在?企业并购如何才能走向成功?

有分析人士认为,中国企业海外并购,对于增强中国未来在全球资源品市场的定价权具有重要意义,对于我国外汇储备的使用也能起到积极的效果,同时,海外并购有利于打响中国企业品牌、提高中国企业的国际竞争力,引进先进的管理经验和技术,这对企业未来的发展也起到了积极的作用,整合了中国经济结构。然而,仔细观效之下不难发现,企业并购的背后还存在着诸多隐忧。

麦肯锡2009年的一项研究更是充分说明了海外并购的现状。研究显示,过去20年里全球大型企业兼并案中取得预期效果的比例低于50%,而中国则有67%的海外收购不成功。数据显示,很多盲目并购已给很多国内企业带来严重的财务负担。商务部的统计显示,目前中国境外兼并收购的企业只有1/3处于盈利和持平状态。

根据我国企业现实情况,企业“走出去”实际上仍是面临着很大风险的一件事。企业在“走出去”之前一定要做一番精细的非常规“体检”,检验企业自身是否拥有充足的资金和雄厚的实力。不过,仅仅有了雄厚资金,企业并购也不一定就能够成功,人才的战略储备也至关重要。

人才、资金、文化 一个都不能少

截至目前,中国企业海外并购的失败案例,大部分问题都出在人才方面。麦肯锡的一份研究报告再次让我们清醒地意识到人才的稀缺。麦肯锡公司关于国际化人才需求的调查显

示,他们认为中国企业跨国经营至少需要75000名中高级人才,而中国目前这样的人才只有5000人。人才问题是中国企业“走出去”的难点,应该说,中国企业成功“走出去”,人才才是出发点,而培养和网罗人才更不是一朝一夕就能够解决的问题。

与人才和资金等同重要的就是文化,这其中当然包含了地域文化和企业文化。针对西方企业管理者在企业并购中提出的整合理论,有部分国内企业并没有完全认识到“融合”的重要性,这样中西方文化的差异也显现了出来,即便企业并购取得了成功,但是在日后的管理中,整个团队的经营和管理仍然面临着多重困境。

财务风险、战略定位、文化整合、人才储备、经营风险以及法律管理等等因素都是企业并购成功与否的关键因素。并购前首先要对东道国的法律、市场和文化等做足可行性研究和调查,或可亲历亲为。目前中国的很多企业做海外并购,都委托麦肯锡、波士顿咨询集团等“外脑”,但是毕竟不能量体裁衣,得出的效果也并不一定都令人满意,而目前中国国内严重缺乏本土的中介机构参与企业的海外并购案例。很多国内企业在“走出去”之前并没有对未来越着清晰精准的把握,事实上,战略定位尤其不可忽视。很多中国企业在海外并购的时候,都缺乏完整的战略。TCL在检讨跨国并购受挫时承认,战略准备不足是失败的主要原因。

从根本上说,众多中国企业海外并购失败的原因在于信息不对等,所谓信息不对等也就是不“知己知彼”,加之政治、社会、法律和文

► 新闻快递 | XinwenKuaidi

海关总署:前两月 成品油出口大增

3月10日,中国海关总署发布数据显示,2010年1月至2月,中国累计出口成品油430万吨,较2009年同期增加63.8%,2月中国出口成品油160万吨。这其中,海关统计的成品油包含汽油、柴油、航空煤油以及石脑油和燃料油品种。

据易贸资讯预计,预计国内3月份的汽油出口量就会维持在50万吨的较高水平,而进口方面,将持续无大宗汽油进口。2009年中国全年的汽油出口量是493.3万吨,50万吨的数字要高于去年平均水平。

易贸资讯信息总监储君旺对记者表示,由于近几个月国内炼厂仍然开工充足,汽柴油的产量将维持高水平,同时东北等炼厂汽油库存较高,国内的成品油在上半年出口仍然会持续增加,维持一个高位水平。(李曉輝)

2月外贸 同比增长45.2%

海关总署10日宣布,今年2月,我国进出口总值为1814.3亿美元,与去年同期相比增长45.2%,比2008年同期增长9%。

根据海关总署发布的数据,今年2月,我国出口额增加到945.2亿美元,增幅为45.7%;进口额增加到869.1亿美元,增幅为44.7%。

专家认为,今年2月我国外贸同比大幅度增长,和我国经济继续回升向好、内外需持续恢复,以及去年同期基数过低等因素有关。去年年初,受国际金融危机影响,我国外贸受到严重冲击,出口锐减。

海关总署有关部门负责人表示,今年2月份和2008年同期都包含春节因素,具有一定的可比性。与金融危机前的2008年2月份相比,今年2月份进出口总值增长9%;其中出口增长8.2%,进口增长9.8%。

2月新增人民币贷款 较1月降五成

中国人民银行11日公布的数据显示,2月新增人民币贷款较1月降约五成,同时货币供应量增速有所回落。

数据显示,受春节和信贷监管等因素影响,2月人民币贷款增加7001亿元,显著低于1月1.39亿元的新增规模。

2月末,金融机构人民币各项贷款余额4207.07亿元,同比增长27.23%,增幅比上月末低2.08个百分点。当月人民币各项贷款增加7001亿元,同比少增371.4亿元。

居民户贷款增加199.4亿元,同比多增155.4亿元,其中,短期贷款增加46.4亿元,中长期贷款增加153.0亿元;非金融性公司及其他部门贷款增加507.4亿元,同比少增520.0亿元,其中,短期贷款增加196.0亿元,中长期贷款增加508.8亿元,票据融资减少17.44亿元。2月外币各项贷款增加97亿美元。

浙江用电量大幅增长 经济回升势头强劲

浙江省电力公司发布最新数据,今年前2个月浙江工业用电量达到269.17亿千瓦时,同比增长31.46%,显示全省经济回升势头强劲。

数据分析显示,1-2月份,浙江用电量呈现较大幅度上升,全省全社会用电量373.80亿千瓦时,同比增长27.34%。在工业用电中,全省重工业用电量同比增长24.55%,增幅比去年同期上升41.99个百分点。

(除署名外均据新华网)