

福布斯年度富豪榜发布 宗庆后 70 亿美元内地夺冠

美国《福布斯》杂志 10 日在纽约揭晓了 2010 年度亿万富豪排行榜，墨西哥电信大亨卡洛斯·斯利姆·埃卢超过微软创始人比尔·盖茨荣登榜首，这也是 16 年来美国人首次失去全球首富头衔。在这份榜单中，中国大陆富豪们的表现尤为抢眼，首次以 64 名富豪人数排名第二，位列第一的是娃哈哈集团董事长宗庆后，以 70 亿美元身价位列榜单第 103 位。之后的希望集团董事长刘永行以 50 亿美元身价位列榜单 154 位，苏宁电器董事长张近东 45 亿美元位列 176 位，比亚迪董事长王传福 44 亿美元紧随其后。这是福布斯第 24 次发布这一全球身价十亿美元以上富豪的榜单。

[A3 版]

网宿科技高层 凸现“闪辞迷局” 重要原因： 或与业绩压力有关

在创业板上市仅 4 个月 后，网宿科技突然遭遇高层闪电辞职。在首次披露了“差强人意”的年度业绩不久，网宿科技 3 月 10 日发出两则辞职公告，公司董事、总经理彭清因个人原因向董事会递交辞呈，辞去董事、总经理两项职务，同时不再担任公司董事会战略委员会主席职务。同时辞职的还有担任独董的南京财经大学副校长、教授王开田。

[A4 版]

七部委联手 融资性担保公司 业务范围划定

中新社电（记者 贾靖峰）银监会人士 3 月 11 日证实，由银监会及发改委等七部委联合制定的《融资性担保公司管理暂行办法》已颁行。融资性担保业务监管部际联席会议负责人说，融资性担保公司不可经营存贷业务，但仍被允许投资股票、基金、房地产等，条件是必须“无利益冲突”，且总额不可高于净资产二成。此次颁行的新规，限定融资性担保公司以自有资金投资于国债、金融债及大型企业债券融资工具等信用等级较高的固定收益类产品。不过银监会随后解释说，“不存在利益冲突”的其他投资亦被允许，如股票、基金、房地产等，但出于安全性考虑，这类投资总额不可高于其净资产的二成。银监会透露，融资性担保公司监管权限已下放到省级政府，允许“各地监管部门根据当地实际情况规定融资性担保公司注册资本的最低限额”，但“门槛”不得低于人民币 500 万元。

新规要求，融资性担保公司可经营贷款担保、信用证担保等业务，但不能从事吸收存款、发放贷款、受托发放贷款和受托投资等业务。

新规对融资性担保公司给出了更加宽松的杠杆率，由征求意见稿阶段的 8 倍，提高到 10 倍，亦即担保公司融资性担保责任余额不超过其净资产的 10 倍。

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件。本报持证人员均在本报官方网站（金报网）(www.jlrbnet.cn) 上公布，可供查询或手机上网查询(jlrbL231bzc.com)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用；本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等宣传费；凡正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号，不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话：028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报传真：028-87325242
经理日报社

2010 年 3 月 12 日 星期五
庚寅年 正月二十七
第 063 期 总第 6489 期
今日 8 版



THE MANAGER'S DAILY

新闻热线：(028) 87369123
传真：(028)87346406
电子邮箱：dmdcjb@sina.com
责编：王萍 版式：黄健 校对：梅健秋

有效督促商业银行 吸取金融危机教训 银监会发布《指引》设四红线

[详见 A2 版]

郭振甫：建立“汽车下乡”长效机制



两会企业界代表委员声音

【链接】

郭振甫简介

- ☆1985.09—1989.07 北京理工大学工业管理系学生
- ☆1989.07—1991.12 郑州轻型汽车制造厂准备车间管理员
- ☆1991.12—1994.07 郑州轻型汽车制造厂、郑州日产汽车有限公司总装车间主任
- ☆1994.07—1998.04 郑州日产汽车有限公司采购部经理
- ☆1998.04—2000.02 郑州日产汽车有限公司财务部经理
- ☆2000.02—2001.09 郑州日产汽车有限公司第一副总经理
- ☆2001.09—现在 郑州日产汽车有限公司党委书记、总经理

□ 本报记者 李代广
特约记者 范海强

3 月 8 日下午，全国人大代表、郑州日产汽车有限公司总经理郭振甫和中国机械工业联合会副会长张小明做客人民网演播厅，就“21 世纪第一个 10 年的汽车工业”接受了人民网汽车频道、汽车网的联合采访。

3 月 9 日，郭振甫向媒体记者透露，备受业界关注的郑州日产二工厂将在今年 4 月底或 5 月初正式生产，9 月进入批量生产阶段。

作为来自农业大省河南的全国人大代表，此次参加一年一度的全国人大会议，郭振甫提出《关于建立“汽车下乡”长效机制的建议》，他提出：真正实现持续扩大内需、城乡一体化、产业结构升级，需要建立“汽车下乡”

汽车下乡政策是促进汽车 产业结构调整突破口

郭振甫认为，在国家提出转变经济增长方式的战略中，汽车产业本身就涉及到转变生产方式的问题，并在整个经济产业中处于首先需要转变的地位。而“汽车下乡”是支持汽车产业持续发展的一个政策，它对于促进农村城镇化进程、推动农民思想观念的转变和新农村建设工程具有积极意义。但现阶段“汽车下乡”政策还存在不足之处，比如产品品种相对单一，不能满足农村市场的多样化需求；下



中国重汽集团 泰安工业园特种车基地开工

3 月 8 日，中国重汽集团泰安工业园特种车项目开工奠基仪式在泰安高新区举行。泰安市委书记、市人大常委主任杨鲁豫，中国重汽总裁蔡东共同出席奠基仪式。

中国重汽总经理蔡东在致辞中说，中国重汽集团泰安工业园特种车基地是由泰安市人民政府、中国重汽集团按照优势互补、资源共享、共同发展为宗旨，以中国重汽集团泰安五岳专用汽车有限公司为依托，合作发展特种汽车产业而建立的。特种车基地的建立将进一步优化中国重汽的产品结构，将进一步促进中国重汽的发展和泰安

市的经济发展。

杨鲁豫宣布中国重汽集团泰安工业园特种车基地项目正式开工。中国重汽集团泰安五岳专用汽车公司董事长龙江介绍了特种车基地项目筹建情况。

据了解，中国重汽集团泰安工业园特种车基地项目，占地面积 500 亩，总投资 10 亿元。项目分三期实施，第一期计划 2010 年 9 月份完成，第二、三期预计 2011 年完成，将建成以汽车起重机和特种车及特种汽车装备为主要产品的一流的现代化工业园区。

一期工程完成后，将建成

渡，逐步提高“汽车下乡”产品的品种、安全性、舒适性和节能环保水平。

郭振甫透露，在今后的 2-3 年内，郑州日产将逐步对三四级市场销售网络进行布置，综合利用各种资源，设立派修、展厅等多种形式的产品经销店。

汽车强国的标志是建立标准

2009 年，中国汽车产销量达到了 1360 万辆，开始从汽车大国向汽车强国转变的进程。郭振甫认为，成为汽车强国的一个重要标志就是要建立与国际同步的标准体系，这个标准体系包括汽车产品的技术标准、设计标准、企业的管理标准等多个层面。（下转 A2 版）

王健林表示，现在的最大问题是什么呢？现在全国的就业状况不清楚，就业信息不对称，究竟中国有多少失业率？究竟有多少人未能充分就业？就业也不完全是充分的，有的上几天班，下几天岗，或者大学生究竟有多少没有就业？信息不对称。

“所以你要说民营企业为就业作出多少努力，我认为第一个努力就是，民营企业为中央建立一个真实的、公信力高的、完全民营就业率的，其中包括大学生、农民工就业率的信息统计渠道，改革现在的就业统计制度。”王健林表示。

他表示，现在国家统计局已经说了，从今年开始，要逐渐实行调查失业率，民营企业努力要把这个搞好，民营企业才能有针对性地安排一些就业。

此外，他还表示，民营企业要能够逐渐地提高就业者的收入水平，要关心员工，给大家更高的收入。

民营企业在按时、足额支付劳动报酬的基础上，更多地提高对劳动者的支出成本，这几个方面做好了，也许就业就会更好一些。

► 经理人论坛 | Jingliren Luntan

“用工荒”对企业既是挑战也是机遇

□ 周海江

当下，“用工荒”正困扰许多企业，致使许多企业开工不足，已经影响到企业的正常生产。造成“用工荒”原因很多，既有制度层面原因，也有区域经济发展、择业观念转变、经济回暖用工急剧上升、劳动力供给下降等原因。

据有关部门统计，目前我国一亿五千万农民工中，“80 后”、“90 后”这一亿人，占整个农民工群体的 2/3。这些被称为“新生代农民工”的年轻人，其择业观念较老一代农民工已发生根本改变。他们强调自我价值，注重工作环境、个人发展，对侵权、不满意的工作敢于说“不”。也正是由于他们择业观念的本质变化，导致企业生产一线职工紧缺，进而引发“用工荒”。日前央视经济半小时在广东对“用工荒”进行了实地调查，在广东近百万的用工缺口中，普工占 60% 多，便是有力的印证。

由此不难看出，随着我国经济不断快速发展，劳动力结构发生根本改变，“用工荒”将是一个长期趋势。这就

给企业以警示，如果继续走依靠廉价劳动力赚取利润的老路，必将会越走越窄，最终被市场无情淘汰。毫不夸张地说，“用工荒”对服装、制鞋、电子产品加工等劳动密集型企业经营发展将是一个严峻的挑战。

然而，事物都有两面性，尽管“用工荒”给企业发展带来诸多困难，但同时也为企业带来许多发展机遇，尤其是像红豆这样的大型企业。

机遇一，有利于引进先进设备。以前，由于劳动力便宜，许多企业都用劳动力代替设备，“用工荒”倒逼企业提高职工薪酬福利待遇等，这就加大了生产成本，再用“劳动力代替设备”，本就有限的生产利润空间便难以为继。改变这一现状，就需要引进先进的设备，通过技术改造，让有限的劳动力发挥最大潜能，提高生产效率。

机遇二，有利于企业转型升级。“用工荒”使企业用工成本大幅上升，在产业结构调整和整体经济恢复的双重压力下，企业既要消化劳动力成本上升的压力，又要彻底摆脱用工短缺的困

境，转型升级，调整产业结构，提升产品的附加值，将是企业必由之路。通过转型升级获得的效益来消化劳动力薪资提升后上涨的成本，这是一种“市场倒逼”，但市场之手永远是最有效的。

机遇三，有利于企业研发投入。“用工荒”倒逼企业提高职工薪酬福利待遇等，增加了企业生产成本，消化这一成本，企业就必须改成成本竞争为差异化竞争，提升产品的附加值，而提升产品附加值，必须有源源不断的新产品予以支撑。新产品哪里来？设计、创新。这就需要企业加大研发投入，不断提升设计水平和创新能力。这是一个环环相扣的“连锁反应”过程，也是“用工荒”带给企业的一次发展机遇。

机遇四，有利于劳动力的顺向流动。“用工荒”使企业用工不仅成本上升，而且求职者自主择业选择余地加大，这让一些不规范的小型加工企业难以承受。而像红豆这样的大型企业，不仅可以承受这一成本上升的压力，而且因原先的职工薪酬福利待遇就优于这些小企业，“用工荒”之后，提升

后的薪酬待遇就更具市场竞争力，再加上用工环境以及为职工个人成长提供的发展机会和空间，企业成为职工求职首选，那些原先在小企业的职工离职后，也大都流向规范的大企业。这和以往职工择业的交叉、逆向流动形成鲜明对比，无论是从近期还是长远看，对企业与求职者的个人发展都是一件好事。

机遇五，有利于企业跨国发展。国内劳动力成本上升使企业依靠廉价劳动力赚取利润之路难以为继，而像柬埔寨、老挝等一些经济不发达国家，劳动力成本低廉，相较中国优势明显。譬如，柬埔寨，用工成本仅为每月 70-80 美元（包括加班等各种福利），折合成人民币 500 元上下。以 1000 人计算，在中国沿海和在柬埔寨建厂，仅职工工资一项，每月便可节约近 50 万元，这还是按最低工资标准计算，如果按企业实际职工工资计算，节约金额增加一倍还多。这就是说，同样条件下，在中国沿海建厂不赚钱，在柬埔寨则有可观利润。这仅是用工成本方面。这

些国家优厚的投资政策，也将大幅降低企业生产经营成本。所以说，“用工荒”对企业跨国发展是一个机遇、一件好事。红豆在柬埔寨投资建设的西哈努克港经济特区，就吸引了一大批国内加工制造企业。

机遇六，有利于企业技工培训。分析各地“用工荒”，有一个共同特点，就是求职者普工不愿干，技工干不了。这种结构性失衡将促使企业加大技工培训力度，增加技工人才储备，以稳定技工队伍，提升企业竞争力。红豆集团为此在加大企业内部培训的同时，还将和地方职业院校联手，采取定点培训措施，让学校根据企业需要培训技工，实现生产和课堂的直线对接。此举不仅使学校教学以市场为导向，也为企业提供了训练有素的技工人才，可谓一箭双雕，一举多赢。

“用工荒”对企业既是挑战也是机遇，能否经受挑战，抓住机遇，不仅考验我们的耐力，更是对企业经营决策、应对能力和管理、谋略智慧的一次大考。（作者为红豆集团总裁）