

C4

SAFETY CULTURE

安全文化

东滩矿“预控闭环管理”保安康

近日,兖矿集团东滩矿被全国总工会口国家安全生产监督管理总局授予“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”荣誉称号,这也是该矿参加该项竞赛活动以来获得的最高荣誉。

多年来,东滩矿始终把安全生产和保证职工健康放在各项工作的首位,积极把“安康杯”竞赛活动融入安全管理之中,创新实施了手指口述安全确认、安全形式定期分析规定、安全不放心人排查规定和“三位一体”班前检查确认开工制度,形成了一套闭环预控管理体系,走出了一条“预防为主”的安全管理之路,有效确保了矿井的安全生产。截至2月1日,矿井实现了安全生产1391天。

实行闭环预控管理,开展安全形势定期分析。通过对新接工程或正在施工工程,在开工前或施工中,对已经

存在或潜在的不安全因素进行排查,及时找出现场已经存在或潜在的安全隐患,在制定安全注意事项和现场防控重点内容时,确保措施更具体,更具操作性,提高现场施工安全系数,有效保障职工施工过程中的安全。同时,进一步规范安全形势定期分析运作程序,对不进行安全形势定期分析或安全形势定期分析不及时、不到位、措施不具体、针对性不强的单位,一律在安全办公上进行点评通报,对好的单位公开表彰奖励,调动了各单位进行安全形势定期分析的自觉性和责任感,为做好超前隐患排查提供了保障。

实行闭环预控管理,开展安全不放心人排查。创新制定《安全不放心人排查规定》,明确了安全不放心人排查程序和内容,严格实行矿每月、区队、车间每周,班组每班,不放心人员每岗

和安监员现场“五级”安全不放心人规定,将准备结婚的幸福人、变换工种的改行人等10种人和高血压、心脏病、脑血管病患者列入不放心人排查对象,并坚持“两个严禁”即:严禁10种不放心人上岗作业,严禁高血压、心脏病、脑血管病患者异常时单独上岗。今年以来,共排查安全不放心人19名,全部落实了帮教措施,为及时消除现场人的不安全行为,确保现场安全生产提供了可靠保障。

实行闭环预控管理,执行手指口述安全确认。该矿以“提升素质、规范行为,安全确认、消除隐患,超前预控、管理到位”目的,严格操作行为、施工工序、作业程序和隐患排查确认,坚持“两个严格落实”,即:严格落实安监员、督导员现场检查督导职责,提高了现场安全管控力。矿井杜绝了重伤及以上人身事故,隐患、“三违”、轻伤事故,分别同比下降了62%、39%和68%。“手指口述安全确认管理模式研究与实践”荣获山东省软科学优秀成果二等奖,为矿井长治久安奠定了坚实基础。

(王建 张景洪)

白庄矿:女工撑起安全“半边天”

近年来,山东肥矿集团白庄矿从女职工的特点出发,紧紧围绕企业中心任务,以女职工建功立业工程和女职工素质提升工程为主线,以维护女职工合法权益和特殊利益为重点,调动和保护好女职工在生产建设和社会生活中的积极性,使女职工在企业改革、发展、稳定中发挥半边天作用。

一是逐步深化“巾帼建工程”。开展以争创“文明示范岗、创新示范岗、安全示范岗、管理示范岗、服务示范岗”为内容的“五岗”创建活动,全面提高女职

工业务水平和服务质量,在女职工的优势岗位“出精品”、“创品牌”。结合女职工岗位特点,在窗口岗位开展学习型、创新型、奉献型、服务型“巾帼文明窗口”竞赛活动,引领女职工立足岗位建功立业,增强服务意识,将才智奉献与企业发展、文明奉献与工作岗位联系起来。

二是扎实推进安全协管工作。在坚持深化“矿嫂”井口送温暖活动基础上,做好女工协管员的走访帮教工作,积极组织女工举办各类安全教育

报告会、演讲会、严违人员座谈会、安全知识竞赛、安全文艺演出,赠送“安全卡”、“安全全家福”等形式多彩的安全教育活动;组织女工开展“争当安全好矿嫂”、“争当安全贤内助”、“安全光荣户”等竞赛活动,发动广大女工把好家庭安全关,筑牢家庭的安全防线。

三是加强源头维护和宏观维护,积极做好女职工维权工作。继续推行签订《女职工专项集体合同》,并对落实情况做好监督检查;关注特殊群体,

特别是单亲困难女职工的切身利益,做好帮扶工作。积极开展三月妇女法宣传月活动,广泛宣传涉及女职工合法权益的法律法规,通过手抄报、黑板报、电视、广播等宣传教育形式帮助女职工增强法律意识和维权能力,并联合有关部门开展关爱女职工身心健康系列活动,通过举办卫生保健知识讲座、开展妇女病普查等活动,提高女职工健康水平和保健意识。

(张义省 冉珉)

刘店煤矿全力确保安全质量标准化动态达标

淮北矿业刘店煤矿在安全质量标准化创建上,坚持“抓动态、动态抓”的原则,明确责任主体,细化质量标准,强化考核奖惩,确保矿井全员、全过程、全方位动态达标。

该矿成立了以矿党政正职为组长的安全质量标准化创建活动领导小组,明确基层各单位是安全质量标准化的创建主体,分管矿长对分管范围内的安全质量标准化工作负责,基层各单位对本单位安全质量标准化创建工作全面负责,形成主要领导亲自抓,分管领导分片抓,基层干部具体抓,职能部门协调抓,干部员工共同抓的创建格局,消除创建死角和空白点。制定严细的专业安全质量标准化检查标准,坚决摒弃“平时松、检查紧、突击抓”的作风,切实树立“工程质量是干出来的,不是查出来的”管理理念,坚持抓动态、动态抓,不定期组织召开现场会,交流经验,树立典型,以点带面,全面推开,提高安全质量标准化水平。

该矿采取基层单位自查、动态检

查和专业验收检查相结合的办法评定创建质量等级,设定单位、专业达标否决项目和降级条件。要求基层各单位严格执行工程质量班评估制度,建立健全工程质量档案,对于出现重大质量问题的,严肃追究责任。实行争先创优末位处罚机制,积极开展优质标准头、标准线、标准车间、标准硐室创建活动,矿每月组织优质标准面、头和最差工程评比;每季度组织优质标准线、硐室、车间和最差工程评比,并按规定奖罚兑现。对最差工程除进行罚款外,还在广播、电视、网上、公布栏进行通报。

该矿还把安全精细化管理引入安全质量标准化创建中,确保巷道施工、材料码放、轨道铺设、管线吊挂等全部符合标准,一步到位、一次成型。同时把创建工作向采区内部延伸、向人的行为延伸,安全质量标准化由点、线、面达标转变为全员、全过程、全方位动态达标。

(吕刚)



“击鼓传花”传安全

近日,山东肥城矿业集团公司曹庄煤矿团委到基层区队开展了“安全你我同行”击鼓传花传安全有奖问答知识竞赛,题目分为“安、全、你、我、同、行”六个板块,花传到谁的手里,谁就答题,答对的还有奖品送给职工,旨在通过这种形式进一步巩固一线职工对井下现场操作知识的掌握,增强安全意识,确保职工正规操作、安全生产。

图为职工正在答题。

聪聪 刘尚舰 摄影报道

为煤矿安全知识纳入党课内容叫好

□ 张强

去年以来,山东肥矿集团梁宝寺能源公司党委尝试着把安全知识纳入党课内容。今年年初,该公司党的组织部门负责人又为井下单位全体党员上了一堂安全教育观摩党课。这是党的基层组织落实党的十七届四中全会精神、融入中心发挥优势的又一体现,我们为这种做法叫好!

党课活动是我们党在长期实践中创造的一种行之有效的传统教育形式。长期以来,党课的内容主要是以加强党的基本理论、基本知识、路线方针政策、党风党纪教育,马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的学习教育。但是随着时代和形势的发展以及基层单位和党员思想实际的需要,党课的内容越来越丰富多

彩,法律法规的、科学技术的、心理健康的等等。而肥矿集团梁宝寺能源公司党委把安全知识和安全教育纳入党课,这又为丰富党课内容进行了大胆有益的拓展。

“安全第一、预防为主、综合治理”是我们党关于搞好安全生产的指导方针。早在1990年冬天,江泽民同志就冒着严寒到山西大同矿务局云冈矿视察煤矿安全生产工作;七年后,江泽民同志又给山西省煤炭厅党组书记王纪仁写了一封亲笔信,对山西煤矿安全生产工作提出新的希望和要求。党的十七大以来,党中央更加高度重视煤矿安全生产工作,胡锦涛总书记多次对煤矿安全生产工作作出重要批示;2008年1月31日,胡锦涛总书记又冒着零下20多度的严寒,来到山西大同煤矿集团大唐塔山煤矿有限公司,深入400多米深的矿井下

有经验的政工干部、党员干部和安监员骨干组成兼职“心理医生”,专门为井下违章人员提供安全心理咨询和心理健康指导服务,帮助违章人员及早走出心理阴影,改变不良的思维方式,消除影响安全生产的心理因素。

二是建立“心理疏导站”。建立职工心理动态管理档案,掌握职工家庭

视察安全生产情况。这既是党中央对煤矿职工的关怀和希望,又是关注民生、情系群众的真实写照。

安全工作是煤矿发展和稳定的头等大事,安全管理和安全教育在安全生产中又起着十分关键的保证作用。但是不可否认,由于煤矿井下特殊的作业环境,以及少数煤矿管理人员甚至是党员领导干部对安全意识的淡薄、对安全工作的指挥不力甚至是违章指挥,造成了一些煤矿事故频发,使职工群众的生命安全受到严重威胁。特殊时期、关键时刻,保护职工群众的生命安全是共产党员义不容辞的责任和神圣使命。

中国共产党员是有共产主义觉悟的先锋战士,应该在煤矿安全教育和安全生产中发挥好先锋模范作用。要求职工群众学习安全应知应会知识,

五清、五谈、五必访。五清:家庭状况清、性格学好清、优缺点清、情绪变化清、社会关系清;五谈:工作变动谈、违章作业谈、新工人上岗谈、思想波动谈、受到奖罚谈;五必访:子女升学婚嫁必访、职工伤病住院必访、生活特殊困难必访、家庭纠纷必访、家庭变故必访。有针对性地对职工实施心理疏导,引导职工排除一切

共产党员首先要学深学透安全生产知识;要求职工群众强化安全意识,共产党员首先要牢固树立安全第一的思想;要求职工群众搞好现场安全工程质量,共产党员更要身先士卒、率先垂范地狠抓安全质量标准化。

而通过党课形式强化煤矿安全意识,就能更好地使共产党员成为职工群众生命安全的“保护神”;通过党课形式掌握煤矿安全知识,就能更好地使共产党员成为搞好安全生产的“生力军”;通过党课形式提高煤矿安全技能,就能更好地使共产党员成为防患于未然的“火眼金睛”。我们热切希望全国煤炭战线上的广大共产党员在安全教育活动和安全生产管理中积极行动起来,为新时期更好地践行党的安全方针、确保职工群众生命安全作出积极贡献!

干扰,把身心调节到最佳状态,精神饱满、心情愉快地工作。

三是进行自我身心调适。经过培育养成,教育职工养成达观开朗的性格,妥善处理好各种人际关系,解除各种烦恼对工作的干扰,始终保持饱满的激情和昂扬的斗志,从容应对各种困难和挑战,以心理健康确保行为安全。

(宁建民)

安全不稳 人亡物损

□ 盛文坛

“安全是职工最大的幸福,安全也是最大的和谐,安全更是煤矿一切工作的前提和基础。安全不牢,地动山摇;安全不稳,人亡物损。”这是山东肥矿集团梁宝寺能源公司董事长、总经理赵树华始终强调的企业安全发展理念。

加强教育培训。该公司从思想上筑牢安全生产防线,进一步加大安全管理力度。针对职工习惯性违章的问题,赵树华亲自制定了“9条不准”禁令。根据新调入职工、新分技校生较多的实际,该公司从强化职工安全意识、规范职工安全行为养成入手,采取分三班参加职工班前会、科级干部包保帮教新分技校生、手指口述提问、应知应会知识考试、举办“关爱生命、安全发展——心之声”演讲、开展全员军事化训练、12种安全行为养成培训等形式,提高职工安全

素质。为提高安全掘进效率,开办综掘机司机专业培训班,使职工逐步了解掌握机械设备性能、构造的基础上,大力开展“岗位对标、创新创效”主题实践活动,进一步增强了职工的正规操作水平和事故防范能力。

强化监督检查力度和质量标准化建设。不断强化动态达标、过程达标管理,狠反动态“违章”,狠抓边远地点的安全检查,确保动态过程中的安全生产。深入开展“亮点工程”、“精品采区”创建活动,进一步加大现场卫生面貌、安全设施、电缆吊挂、铁路质量的整治力度,确保每个头面、每条管线、每台设备都达标。积极开展月底安全质量“最优最差”区队评比活动,使安全管理基础工作得到全面加强。在集团公司动态达标中,该公司4个掘进头、2个综采面、2个机电硐室被评为“精品工程”,受到上级领导的一致好评。

兴隆庄矿:“加减乘除”绷紧安全弦

新年伊始,兖矿集团兴隆庄矿第二个“千日无轻伤”竞赛全面启动。为扎实开展好“四查五反六提高”教育活动,这个矿做实“加减乘除”四则运算,强化职工安全思想教育,筑牢矿井安全思想防线。

“加”,加大反骄防松力度。围绕安全生产工作这个中心,这个矿组织开展“强化安全质量意识,确保矿井安全生产”大讨论活动,通过怎么看安全周期不断延长、安全生产面临的形势和任务、“兴隆鼎”安全文化建设、安全质量和实现可持续发展方面的差距五个方面,使干部职工从精细化管理入手,夯实安全基础,杜绝人的不安全行为和物的不安全状态。严格隐患排查定时、定责、定级“三定”管理,认真执行矿值班、区队干部24小时带班、安全包保、现场“手指口述”安全确认、“限员挂牌”、“三位一体”、挂红黄牌等,实行岗位动态排查、班组班排查、区队日排查、科室周排查、矿月排查“五级排查”,强化隐患分级管理,严格执行重大隐患挂牌督办制度。

“减”,减轻职工心理压力。这个矿利用安全活动日、安全包保等有利时机,深入基层、深入一线、深入班组、工作现场和岗位,扎实开展“走访谈心”活动,掌握职工思想第一手资料,做好职工思想工作,消除、缓解他们工作中的压力和包袱。针对节日期间职工思想活跃的实际,重点加强对身心疲劳、情绪波动等“安全不放心人”进行排查,做到重点任务重点监控,严禁疲劳

上岗、酒后上岗。创新开展“心理诊所”、“零距离”工作等安全教育形式,消除职工的逆反心理和逃避心理,增强职工接受教育的兴趣,提高安全意识。

“乘”,发挥先模带动效应。这个矿积极发现、培育安全典型,利用各种媒体大张旗鼓地宣传他们遵章守法、安全生产的先进做法,引导职工克服松懈麻痹心理,在工作中牢固树立安全生产的理念;充分发挥安全标兵、安全能手等先进模范人物的示范带动作用,用他们的模范行为来影响身边的职工遵章作业,在职工中叫响“向先模看齐”的口号,营造“人人争当安全先模”的浓厚氛围。通过这种“点燃一盏灯,照亮一大片”的方式,使安全标兵不断涌现,显现出倍增效应,产生集聚力量。

“除”,消除职工思想隐患。这个矿通过开展查思想、查作风、查纪律、查隐患,反松懈麻痹、反盲目乐观、反骄傲自满、反心浮气躁、反疲劳厌战,提高安全超前思考力,提高安全管理领导力、提高安全措施的落实力、提高安全生产保障力“四查五反六提高”活动,做好安全生产中的思想工作,强化对职工的“放松破满”教育,增强职工安全主体意识和责任意识,从思想上消除骄傲自满、松懈麻痹心理,不断提高职工在安全生产中的执行意识、服从意识,规范职工安全行为,使职工形成遵章作业、按程序作业的良好习惯,努力做好安全思想和行为的“知行合一”。

(谢红玲)

安全不能只为自己

□ 罗郑洲

有这么一件叫人啼笑皆非的事。一对搭档在对房屋进行修缮作业时,一个人不慎失足掉了下来,摔伤了。事后,工程监理组长在对伤者伙伴进行经济处罚时,这人不服,梗着脖子振振有词:现在讲究“安全在自己,安全为自己”,他不为自己的安全负责,与我何干?而且,我自己也做到了安全的。所以,责任和后果当然在他自己。冷不丁的一句话,倒真把工程监理组长弄懵了,愣在那儿半晌回不过神来。

“安全在自己,安全为自己”果真是这样理解的吗?当然不是。原意确实是要职工牢固树立自我防范意识,增强自我保护技能,把安全的重心放在自己身上,不能过分依赖别人的提醒和帮助。但绝不是提倡孤军奋战,各行其是,毫不注重团结协作,更反对事不关己,高高挂起;明知不对,少说为佳;不求有功,但

求无过;得过且过,明哲保身的自私思想。企业是一个集体组织,班组同样是一个团队。伴随着人类工业文明的日益发达,各种人员伤亡事故和财产损失也层出不穷,使事故成了最大的经济损失和浪费形式。为了有效遏制事故发生,最大限度地保住企业的物质成果,协同作业和组合成对便成了最切实可行的推行作业方式。目的就是要坚决反对个人英雄主义,单兵作战和逞能都是安全工作大忌。

一个人的一生说长不过区区两万多天,道短也有漫漫几十年。无论是谁,能在一起朝夕相处,携手共事,是一种缘分,应该珍惜才是。绝不当视而不见、形同路人。工作中,要相互信任,相辅相成,把对方视为自己的生命,时刻加以照顾和保护,方可形成友爱互助的融洽关系,达到生命无损、安康无忧的目的。广告说:大家好,才是真的好。套用一下:大家安全,才是真正的安全。