



“我的岗位安全隐患我来查”

“我在采煤面上工作,我的岗位安全隐患主要是‘冒顶’,所以要特别注意顶板碎石冒落”。“我是辅助工,工作中要注意设备的运转……”。这是新陶阳公司于今年2月份以来开展“我的岗位安全隐患我来查”活动的场景。

今年以来,新陶阳公司围绕安全隐患排查,积极出主意、想办法,从威胁矿井安全的防治水、煤尘以及瓦斯等方面进行

(王蔚文)

大平矿提高网络津贴 夯实安全基础

为切实发挥班组网络建设在安全生产中的独特作用,自今年2月起,郑煤集团大平矿进一步扩大班组安全网络覆盖面,同时提高网络津贴。

据悉,此次调整是该矿继2008年之后第二次扩大班组网络覆盖面和提高网络津贴,职工网络津贴在原有的基础上平均

百善矿“小装置”解决闸门易损问题

日前,由皖北煤电公司百善矿产品质量部自行研制的“微动开关防闸门拉坏装置”投入使用,解决了该部因设备故障影响主井提煤的大问题。该部选研楼缓冲仓闸门防拉坏装置原先采用的是抵碰式行程开关常闭保护,在使用过程中多次出现因机械碰撞造成行程开关损坏,导致

新峪公司“五招”巧治三违

山西焦煤汾西矿业集团新峪公司为全面贯彻落实“三不伤害大讨论”活动,坚持“以人为本、安全发展”为理念,进一步增强安全意识,杜绝三违现象,运用举案例、话本岗、树典型、善结合、谈感言的方法出“五招”巧治三违。

该公司一是通过分析典型事故案例,观看事故隐患案例录像,组织职工面对面进行分析讨论,并写出不少于1000字的心得体会;二是话本岗。该公司严格要求职工立足本职岗位,专岗专人,对本岗作业作到精、细、熟,并对本岗位职工进行不定时提问岗位工作要求及危险操作;三是树典型。在三不

鹤煤九矿狠抓瓦斯治理

近日,鹤煤九矿积极采取措施,狠抓瓦斯治理,确保安全生产。

该矿首先从加强员工教育培训入手,结合井下巷道状况、矿井灾害特点和矿井安全管理规章制度进行培训。对瓦斯突出矿井井下作业人员,专门进行防治突出知识培训,使他们熟悉突出预兆和防突基本知识,并通过考核合格方可上岗。其次,创新监管方式,实行重点检查、专项检查、日常巡查、夜间突击相结合,通过全方位、不定期、不定时的安全突击检查及时发现和消除事故隐患,保障生产安全。第

矿领导也得受处罚

日前,潞安集团司马煤业公司为了不断延长安全生产的持续周期,实现“从零开始、向零奋斗”的安全生产目标,制定了《双红线管理制度》,实行了“安全生产一票否决制”,提高了安全生产责任主体和分管矿领导的安全意识。

“双红线”之一考核的主体是矿领导和部门相关领导,“双红线”之二考核的主题是其他的相关责任人。管理制度还按照相关规定,对违反安全生产,造成

(王江波)

小河嘴煤矿首次实现连续安全生产超1000天

3月1日,作为国内典型的大倾角极薄煤层开采矿井,四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿迎来了连续安全生产1030天周期,为矿区虎年新春送上了一份厚重的节日礼物。

制度保安 履职问责促进作风转变

“只有逗硬执行的安全生产责任考核制度,才能为企业安全生产保驾护航”。2009年初,该矿严格推行安全生产责任制的举措在全矿各级管理人员中引起了强烈震动。作为西南地区典型的大倾角极薄煤层和高瓦斯矿井,构建本质安全型矿井可谓是任重而道远。不出重典,安全管理只能是停顿不前。

2009年2月,新推出的层次双向安全生产责任制考核动起来真格。规定:在每月初召开的考核会上,对各级安全生产责任制的落实情况面对面逗硬进行考核,矿主要领导考核分管领导、分管领导考核分管部门、分管部门考核生产区队,同时推出双向考核监督机制,赋予区队考核机关部门的权利,建立双向考核机制。考核结果直接与员工工资收入挂钩。

2009年,仅矿班子成员安全生产责任制考核扣款就达9582元,在管理人员队伍引起了强烈震动,他们意识到:“太平官”当不成了。

在国家提出落实煤矿安全生产“两个主体”责任的要求基础上,该矿对队干、班组长实行安全风险抵押和安全工资制度;在落实安全生产技术部门的安全监管主体责任上,实行重奖重罚。坚持动态和静态考核相结合,综合考核与量化考核相结合,将考核结果与区队、班组的收入直接挂钩,并每季度按时兑

现奖惩,有效提高了主体专业线和队、班管理人员的安全履职能力。2009年,该矿采煤二队就以抓机电设备管理为龙头,完善、细化了相关的11项办法或措施,推行了“人盯人”式的职责划分,实现了安全与效益的双丰收,荣获达竹公司授予的2009年度“红旗区队”称号。

严格的安全责任制考核“考”出了责任,转变了各级管理人员的安全管理作风,推动了矿井安全生产工作进行了良性发展局面。

科技兴安 机械化转变发展方式

小河嘴煤矿地质条件复杂,煤层赋存极薄,且同一煤层倾向变化大,煤层倾向极不稳定,在这种条件下上机械化,既要克服思想上的畏难情绪,又要克服现场上的技术难题。在川煤集团推进机械化过程中,该矿坚定不移推进极薄煤层机械化,探索出了一条符合小河嘴煤矿发展的机械化之路。

该矿从投产以来至2005年底,一直采用的是手工落煤和爆破落煤方式,由于用人多,效率低,职工收入差,安全事故频发,工程技术人员和一线职工流失现象严重。面对严峻形势,小河嘴人审时度势,形成了只有坚定不移地发展机械化是唯一出路的共识。

2006年初,该矿引进了BH30/132型刨煤机。2007年3月,又引进了MG100-TP型单滚筒液压牵引爬底式采煤机,试用成功后,当年6月、12月又在两个采面增添了两液压牵引爬底式采煤机。2008年7月实现了100%机械化采煤,成为达竹公司第一个实现机械化100%目标的生产矿井。

随着机械化步入良性轨道,2009

年初该矿进一步推行了减面增效,将4个采面减为3个。8月,由达竹公司与吉林省辽源煤机公司共同研发的MG110/130-TPD型极薄煤层电牵引爬地板采煤机在该矿4026(22)工作面投入工业性实验,并取得成功,目前可采煤层倾向达45度,使该矿乃至达竹公司大多数煤层都能实现机械化开采。作为国内首创的大倾角极薄煤层电牵引爬地板采煤机,该机取得了多项技术专利,被列入了2009年度中国煤炭工业协会科学技术研究指导性计划。

机械化彻底转变了小河嘴煤矿发展模式。矿井原煤产量由1998年的7万吨达到了2008年的26万吨,2009年原煤产量首次突破30万吨。回采工效由2008年的28吨/工提高到目前的62吨/工。2009年7月,2014(22)工作面生产原煤15152吨,刷新了达竹公司大倾角极薄煤层月度单产的历史纪录。与2005年相比,实现了采煤工作面个数减半、产量翻番的目标。

在推行机械化发展的道路上,小河嘴煤矿并没有停步,该矿加快了扩能技改的步伐,正在装备一套电液控支架综合采煤机组和综合掘进机,争取到2011年实现51万吨/年的水平建设本质安全高效型矿井。

文化保安 企业文化提升煤矿形象

去年5月和9月,小河嘴煤矿相继迎来了川煤集团“双基”工作现场会和四川薄煤层机械化开采现场会的召开,优美的矿区环境、独具特色的安全文化建设给各位领导 and 来宾留下了深刻的印象。他们一致感叹:在小河嘴,已经看不到传统意义上的煤矿形象了。

南屯煤矿薄厚煤层配采成效显著

究矿集团南屯矿在大力实施厚薄煤层配采过程中,提素质、强基础、练队伍,抓大控小,精准管理,以厚煤层为主向厚、薄煤层机械化开采过度,开创了集团公司大型综采矿井厚、薄煤层配采的先河,为矿井、集团公司探索可持续发展积累了丰富的经验。

这个矿针对两个水平开采,运输战线长、管理难度大的实际,深化拓展四自预控安全文化建设,有针对性地开展了“四反一确保”主题教育活动,营造了强势安全氛围;结合生产实际,先后组织冲击地压、自燃发火、防治水、辅助运输、机电管理“五个会战”活动,紧盯安全生产薄弱环节和关键环节,集中治理,消除隐患,提升了矿井安全程度。

矿在积极推进薄煤层炮采的同时,成立集团公司公司第一个薄煤层机械化采煤队伍,通过师傅带徒、现场岗位说教培训等形式,先后举办16期安全规程、业务技能培训班,增强职工岗位操作技能和辨别处理事故

隐患的能力,促使职工由“应知应会”向“必知必会”的更高要求转变。机采队工作面按照降采高,降灰分、降截齿消耗,少丢煤的要求,采用台阶状布置,组织推进生产。全年开采薄煤层20万吨。积极开展安全快掘竞赛,推行岩巷深孔爆破半机械化掘进工艺,优化掘进工艺,制定了中深孔光面爆破施工方案,炮眼深度加大到23米,循环进尺21米,创出岩巷月进212米建矿以来最好水平,最大限度地确保了矿井生产接续针对现有厚煤层开采实际,创新边角煤开采工艺,采取不同布置形式,顺利进行了多处边角煤开采,逐渐探索出一条高效回采不规则块段煤炭资源之路,截至目前,先后在一采区、三采区、七采区和九采区累计回采13个边角煤工作面,累计回收煤炭近480万吨,工作面回采率均保持86%以上。实现了生产接续与资源回收的统筹兼顾,取得了显著的经济效益,有力推动了矿井煤炭生产持续稳定健康发展。

(王继峰)

水文地质条件复杂 朱仙庄矿投产27年无水灾事故

安徽淮北矿业朱仙庄矿严格落实“五位一体”综合防范措施,强化地测防治水安全质量标准化建设,积极构建管理、投入、科研、培训并重的防治水安全保障体系,投产27年来杜绝了水灾事故,实现了安全开采。据统计,仅最近5年,该矿解放水体下压煤350多万吨,创造了良好的经济效益和社会效益。

该矿是一座核定生产能力为245万吨的国有大型煤矿,水、火、瓦斯、煤尘、顶板“五害”俱全,其中,水是继瓦斯之后的第二大“杀手”,属于水文地质条件复杂型矿井。矿井受底板太原群灰岩水、新生界松散层孔隙水、顶底板砂岩裂隙水、断层附近的构造裂隙

水、采空区老塘水等水害的威胁,最大涌水量为381.3 m³/h,灰岩水灾变水量为770 m³/h。为遏制水患,做到安全回采,这个矿坚持落实“预测预报、超前探查、综合治理、安全评估、验收审批”的五位一体综合防范措施,矿防治水领导小组成员经常深入现场,对可能存在水害威胁的作业场所,充分利用钻探、物探和电法勘探等手段,进行水文地质勘探,掌握水文地质资料。每月召开防治水工作会议,认真剖析出水点的出水机理,总结出水规律,运用数理统计、模糊数学原理充分评价出水条件,预测预报其突水的可能性。加强地下水动态观测,设立五个井下涌水量观测站,采用流量计每旬进行观测,地面水文长观孔

每月进行三次观测。井下有突水点时,井下、地面同时加密观测,水位自记仪和遥测仪对水位进行实时动态监测。加大排水系统管理力度,每月对中央泵房进行全面检查,保证设备完好率达100%。加强对北、南大巷及水仓的清理,保证主副水仓有效容量不低于5100m³,Ⅱ84水仓的有效容量不低于350m³。在综合治理上,根据探查结果和预测预报,按照生产计划,认真分析各采掘头面的水文地质条件,结合地测防治水技术管理相关规定,编制水害预报、防治水措施、防治水工作计划、矿井防治水应急预案、水害预报图等,对受水患威胁的采掘工作面进行开采安全性评价,提出具体的防治措施。及时填

制各类水文台账,坚持每季度对水文图纸进行修改,将最新信息绘制在图纸上,保证图纸的实用性。

同时,该矿积极进行科研攻关,2006年与安徽建筑工业学院合作,完成了《朱仙庄煤矿87采区薄基岩浅埋煤层放顶煤开采技术研究》,缓解了生产接替紧张的局面,解放水体下压煤200多万吨。2007年开始和天地股份有限公司北京开采所合作,开展了为期三年的《朱仙庄煤矿十采区四、五含水层下采煤可行性研究》科研项目,掌握了十采区四、五含富水性,确定水体下开采技术途径,制定了十采区开采方案,为十采区开采合理决策提供了依据。

(朱安)