

本报讯 又是一年“3.15”，中消协将今年“3.15”主题确定为“消费与服务”。日前，记者从四川省烟草专卖局获悉，从3月9日起，将进行为期60天的“金叶维权”专项整治行动将正式开展，到5月9日结束。据悉此次行动由四川省烟草专卖局与四川省工商局联手开展。企业如若发现制售假烟或无证经营烟草等违法行为，可向四川省烟草专卖局和四川省工商局举报。

此次为期60天的专项整治行动，将查处无烟草专卖零售许可证和无工商营业执照经营烟草制品违法行为；查处贩售假烟、走私烟、非法渠道卷烟违法行为；查处转让、租赁、买卖烟草专卖零售许可证、工商营业执照等违法行为。四川省烟草专卖局与四川省工商局希望通过此项整治，加大对制售假冒伪劣劣烟草制品和非法经营烟草制品行为的打击力度。

“当前，卷烟制假售假和非法从事烟草专卖品活动在暴利驱使下不断反弹。专项整治行动正是要打击此类非法行为。”四川省烟草专卖局局长龚锦华说。

专项整治行动期间，四川省烟草专卖局和四川省工商局设立并公布了举报电话和电子邮箱。

四川省烟草专卖局举报电话：
028-86162584
13980950620
13982223311
13980075390

举报电话邮件：
liujing@sctobacco.com.cn

四川省工商局举报电话：
028-86743553
13908016087

举报电话邮件：
gpjy_sc@163.com

(沈俊)

近日，四川泸州市3月份烟草工作例会在叙永县烟草营销部召开。会议在总结前期烟叶生产工作情况的基础上，对全市下一阶段烟叶工作进行了部署：一是立即组织人员逐户检查管理苗床，防止出现干旱缺水的现象；二是认真核实烟叶生产面积，完善合同签订程序，确保种植计划的严肃性；三是于3月18日前必须将烟用物资运送到位，并做好小农具推广、烟农技术培训等移栽前准备工作，确保在4月底全面较好地完成烤烟移栽；四是加快2010年烟基工程、现代烟草农业单元基地建设进度。

泸州市烟草公司副经理邓明智、李霞，叙永、古蔺、合江烟草营销部及三友打叶复烤有限公司主要负责人，泸州市烟草公司纪检监察、法规、财务等部门的有关人员参加了会议。

(黄艾秋)

近日,江西中烟工业有限责任公司广丰卷烟厂薄片车间召开会议,部署开展“深化管理年”活动。车间领导、班组长、成本核算员、各班组宣传员和安全员等参加了会议。

会议围绕 2010 年该厂工作会议有关精神,要求全员积极参与创建先进车间、班组,全面开展“深化管理年”活动,通过深化管理、夯实基础、挖掘潜力,提升管理的档次和水平,切实提高车间质量保障、成本控制、物料控制、安全管理、节能减排、信息化建设、团队建设、基础管理等各项管理水平。

据悉,为切实保障深化管理年活动取得实效,车间出台了有关实施方案,成立了活动领导小组。活动领导小组下设生产质量控制、设备管理深化、控本降耗深化等工作小组。每个小组都合理配备了精干人员,做到职责分明,目标明确。

(周坤强 徐昌财)

近日，河南中烟漯河卷烟厂召开对标工作会议，全面总结 2009 年的对标工作，查找存在的问题和不足，研讨 2010 年对标工作思路，提出要坚持“优中更优、平中争优、赶中学优、变中求优”，深入推进对标“五个一”，促进“优秀卷烟厂”创建。

“完善一个体系”，即按照整合型管理体系标准要求，修订完善对标管理办法，使对标工作程序化、规范化、标准化；建立健全对标管理工作机制和管控体系，使对标管理查之有据、行之有效、控之有力。

“建立一支队伍”，即加强兼职对标管理员队伍建设，加强对标知识培训，建立对标考核机制，并纳入员工绩效考评，有效发挥对标管理人员的作用。

“树立一组标杆”，即对创

分厂级、部门级和岗位级进行层层分解，突出能源消耗、原辅材料消耗和三项费用，在各个层级指标上树立标杆，从管理流程、管理方法、管理机制等方面进行学习，找差距，定措施。

“形成一批课题”，即围绕公司下达的对标课题进行研究，确定适合本企业的课题，或自选一些课题，确定攻关方向、制定实施方案和工作计划，最终实现课题目标。

“营造一种氛围”，即充分利用宣传栏、广播、OA 办公平台等宣传方式，积极营造对标工作氛围，并发挥党政工团作用，与劳动竞赛、技术比武等活动相结合，使对标工作深入人心，激发各个层级争先创优，从而实现“一天一小步，一年一大步；每人一小步、集体一大步”的工作绩效，促进“优秀卷烟厂”创建。

机具推广、烟农技术培训等移栽前准备工作，确保在4月底全面较好地地完成烤烟移栽；四是加快2010年烟基工程、现代烟草农业单元基地建设进度。

泸州市烟草公司副经理邓明智、李霞，叙永、古蔺、合江烟草营销部及三友打叶复烤有限公司主要负责人，泸州市烟草公司纪检监察、法规、财务等部門的相关人员参加了会议。

(黄艾秋)

制、物料控制、安全管理、节能减排、信息化建设、团队建设、基础管理等各项管理水平。

据悉，为切实保障深化管理年活动取得实效，车间出台了有关实施方案，成立了活动领导小组。活动领导小组下设生产质量控制、设备管理深化、控本降耗深化等工作小组。每个小组都合理配备了精干人员，做到职责分明，目标明确。

(周坤强 徐昌财)

分厂级、部门级和岗位级进行层层分解,突出能源消耗、原辅材料消耗和三项费用,在各个层级指标上树立标杆,从管理流程、管理方法、管理机制等方面进行学习,找差距,定措施。

“形成一批课题”,即围绕公司下达的对标课题进行研究,确定适合本企业的课题,或自选一些课题,确定攻关方向、制定实施方案和工作计划,最终实现课题目标。

“营造一种氛围”,即充分利用宣传栏、广播、OA办公平台等宣传方式,积极营造对标工作氛围,并发挥党政工团作用,与劳动竞赛、技术比武等活动相结合,使对标工作深入人心,激发各个层级争先创优,从而实现“一天一小步,一年一大步;每人一小步,集体一大步”的工作绩效,促进“优秀卷烟工厂”创建。

按照广西中烟一届二次职工代表大会暨2010年工作会关于“齐抓共管,推动队伍建设上水平”的部署和要求,柳州卷烟厂由人力资源科、设备保障科和工艺质量科牵头先后建立了“设备技能、操作水平提升”小组和“工艺质量水平提升”小组,通过跨部门联合打造队伍提升活动平台,以专业化的管理推动队伍建设上水平,成为分厂促进“员工职业化建设”,努力实现“卷烟制造上水平”的重要举措和基础工程。

分厂“设备技能、操作水平提升”工作得到了厂部领导的高度重视和大力支持,厂部领导组织对方案进行了反复研究,并提出了具体要求,理顺了“设备技能、操作

的全面推进。目前,经过前期的调研和反复讨论方案已经拟定,组织架构已经搭建,技能提升活动正在分厂逐步展开。

“设备技能、操作水平提升”在组织形式上按照领导小组把控全局、督导组负责过程监督、专业小组负责具体实施,力求通过全方位的结果及过程的管理,促使设备技能、操作水平能够得到高效地提升。而在具体的实施上,设备技能提升活动将按照建模型、找差距、提需求、定目标、开展培训和训练等逐步推进,即根据岗位任职条件和生产运行要求建立岗位能力素质模型,明确各任职岗位技能和岗位知识的实际要求;通过技能和知识测试,了解并掌握每位员工的技能和知识现状,明确

性的培训计划及培训需求,达到区别对待,整体提升的目的。

为使总体的推行思路能够得以高效开展和取得实效,在具体的操作细节上还对以下几个方面进行了明确:一是强化信息管理系统对设备技能提升管理的重要性,利用信息化手段对“设备技能、操作水平提升”活动开展实效进行有效管理;二是重点抓住关键岗位的推行,找准突破口,解决主要矛盾,在时间上分为近期提升计划和中长期提升计划,在内容上分为关键技能点的能力提升和显性目标的提升;三是关注岗位技能基本需求与高级技能人才的培养,一方面主抓面对普遍员工的设备关键技能点训练,另一方面抓好工

需要建立“设备技能、操作水平提升”规范制度，将技能提升作为我部日常性的基础工作来抓，利用长效机制确保各项专业技能得以稳步提升；五是要在分厂员工中营造技能提升的良好氛围，树好典型、建好标杆，引导全体员工关注技能提升，做好岗位技能对标。开展“设备技能、操作水平提升”活动是分厂贯彻落实公司党组“齐抓共管，推动队伍建设上水平”工作部署的具体体现。方案实现了 TPM 人才育成、行业技能鉴定等队伍建设方式的高度统一，以各车间专业小组为主体推行，通过专业职能部门督导，各部门齐抓共管的方式全面推进，相信经过一段时间的努力，分厂员工队伍建设必将会迈上