东航直面3大焦点问题:
重组、高铁、国际化

图为东方航空公司总经理刘绍勇介绍重组情况。

□ 杨金志 仇 逸

"东上重组"后的东航现状如何?航空业如何面对高铁带来的竞争?何时加入国际航空联盟?全国人大代表、中国东方航空集团公司总经理刘绍勇近日接受新华社记者采访,详解社会关注的三大焦点话题。

重组:"1+1"先等于1,再大于2

刘绍勇说,去年以来,东航快速地开展了与上海航空公司的联合重组。重组的动力有二:第一,东航、上航遇到共同的难题,自身的发展都遇到瓶颈,都成了ST公司。第二,中央出台上海建设国际金融中心、航运中心建设的文件,"两个中心"建设必须要有强大的、以上海为基地的航空公司来支撑。

刘绍勇表示,"东上重组"有着十分鲜明的特点:首先,它们都是上市公司,东航是在内地、香港和美国三地上市,上航是在内地上市;其次,这是央企和地方企业的重组;第三,这是一次民航业的"点上深度重组",不同于以往的"面上广度重组"。

"东上重组,能不能实现1+1>2,有人给我们出了一道数学题。我说,要解这道题,首先要实现1+1=1,实现文化融合才能形成价值创造。"刘绍勇说,东上重组有很鲜明的区域特色,彼此的上海文化很接近,大家心理上认识统一,工作上有共同习惯,这比以往的跨区域重组更好。

刘绍勇说,东航确确实实是从危机中走出来的。2008年的时候,东航遭受62亿元的航油期货损失,当年亏损138亿元。当时的情况是资不抵债、入不敷出,负债率超过115%,法律意义上已经破产,每天亏损4000万。"最可怕的是干部员工没有信心,社会上对东航不信任,存在生存、信任、信心三大危机。"

到今天,刘绍勇已到东航任职一年两个多月。他说,2009年以来,东航明确了枢纽港、品牌协同、成本控制、信息化、精细化等五大战略,战胜了自身危机和国际金融危机的影响,实现盈利7.5亿元,减亏增盈145.5亿元,社会形象明显改变,员工面貌焕然一新。

刘绍勇说,东航目前正在深入推进内部改革。例如,去年东航引进了很多人才,包括引进澳大利亚籍的首席信息官;再如和淘宝网开展合作,利用网上平台销售机票。

今年春节,一位东航员工输错机票价格,导致售出20元的经济舱票、100元的头等舱票,损失30万元左右。刘绍勇说:"首先,我们承诺合同成立,不收回机票;其次,不但不开除、不批评员工,还要表扬他发现系统存在的问题;第三,扣发管理者奖金,因为你培训、监督不到位。"

高铁:做兄弟不做冤家

针对近年来高铁的迅猛发展,刘绍勇说:"航空和高铁不是冤家,陆空是很好的兄弟。地面城际交通、高铁交通能够为航空业打造全球交通网络形成有力支持,这在欧洲、日本都有现成案例。"

刘绍勇建议国家制定综合交通运输体系战略,对航空、铁路和高速公路进行统一规划,发挥各种交通工具的优势。统筹建设综合交通运输体系,可以有效减少土地、资金、人才等资源浪费。

对于高铁与航空业的竞争态势,刘绍勇分析认为,500公里以下的距离,高铁对航空的影响是颠覆性的,大多数航线都会取消;500到800公里是重大影响,高铁会拿走30%到40%的客流;800到1200公里会拿走15%到20%客流。

"但是,在大于1200公里以上的航线上,航空的优势相当明显,我们要充分发挥自己的长处。同时,我国旅客运输量每年增长15%到20%,这会在总量上有所弥补。还有,航空消费群体对坐飞机有偏好,他们喜欢更加舒适洁净的机场、机舱环境。"

国际化:4月底前宣布加入航空联盟

刘绍勇对记者说,2010年东航的国际战略有二:第一,加入国际航空联盟。"我们目前正在紧锣密鼓地进行,在4月底前会宣布。不管加入哪一个联盟,东航和其他的联盟都会有很好的协同关系。加入国际航空联盟就可以在家门口拥有全世界,通过联盟内互换资源,实现签转方便、航线连接,形成全球网络。"第二,继续引进战略投资者,特别是引进国际投资者。

刘绍勇对记者说,作为大型国有企业,东航要充分利用好"两种资源、两个市场"。"目前国内企业在国际航空市场中所占份额太小,中国76%的国际货运都由国外公司经营。过去东航主要经营国内航空,随着中国国际交往的不断增加,我们可以开辟大量海外航线。"

东航是上海世博会的全球合作伙伴,5架世博彩绘飞机美轮美奂。刘绍勇认为,世博会是东航国际化战略的重要契机。东航目前已经加密了对我国台湾地区及日本、韩国、新加坡、泰国等周边国家,以及纽约、洛杉矶、巴黎、法兰克福、伦敦、莫斯科等国际都市的航线。

"飞机是世博会的延伸,要让乘客一登上飞机就像已经进入世博园区。"刘绍勇说。

春节后,淮北矿业集团临涣煤电公司为机电科灯房车间的女职工新建的书屋正式开放,女工们不出车间就可以借阅书籍,学习充电。

临涣煤电公司工会在开展职工之家建设过程中注重向女职工班组延伸,在以区队为单位建立了职工书屋的基础上,今年把创建重点放在地面主要车间的女职工学习上,为女职工创造学习条件、搭建学习平台。图为女职工们在书屋里阅读。

郜宏田 摄影报道

中航工业:33亿元开发东北新能源

□ 钱春弦

中航工业集团旗下的中国航空工业新能源公司将投入33亿元资金,开发我国东北地区嫩江平原西部的新能源。

根据中国航空工业新能源投资有限公司8日与吉林省大安市签订的开发燃气轮机发电、风力发电、太阳能发电合作协议,中航新能源公司将在大安市投资20万千瓦风电场、10万千瓦燃气轮机发电厂、4万千瓦太阳能发电场,总投资约33亿元。风电场项目分为4期开发,每期建设4.95万千瓦,项目全部建成后,每年可发电4亿千瓦时。太阳能发电将分4期建设,每期建设1万千瓦。

大安市地处吉林省西北部,嫩江平原西部,有丰富的风力资源,是国家千万千瓦级风电基地重点发展地区之一,同时还有很好的太阳能资源,有很大的太阳能发电的发展潜力。吉林省已经规划在长春到白城高速公路两侧建设风力发电和太阳能发电的百公里新能源景观带,是新能源发展重点区域。

燃气轮机发电是以天然气为燃料,具有低污染、启动快、效率高的特点。它一方面可以对天然气资源起到季节调峰作用,缓解冬季天然气供应紧张,夏季天然气资源大量囤积;另一方面,风力发电不可调控性对电网安全运行构成威胁,而通过燃机电厂对风电调峰作用,可以提高电网稳定性,改善电网品质。燃机电厂余热还可以对工业和民用供热,改善地方环境。

中国航空工业新能源投资有限公司由中国航空工业集团公司和上市的中航重机股份有限公司共同持股,是中国航空工业在新能源产业领域专业化投资公司,有丰富的燃气轮机发电厂投资经验和强大的融资能力,先后投资建设了6座燃气轮机发电厂。

上市公司年报出笼 任志强夺薪酬冠军

□ 任 亮

截至3月8日,已经公布的285家上市公司年报显示,不同公司的高管薪酬差距依旧悬殊,而最大差距甚至已经超过250倍。如果不考虑股权激励、高管持股等其他因素,仅从年报所披露的高管薪酬这一项来看,华远地产的任志强当仁不让地暂居"头把交椅"。

从行业整体情况来看,虽然金融保险行业仍是对高管最慷慨的行业,但Wind资讯截止到昨日的统计显示,地产类上市公司的龙头万科A在2009年支付给管理层的薪酬暂居已公布年报公司中的首位。

万科高管薪酬暂居第一

据Wind资讯统计,万科A在2009年度支付给管理层的报酬总额为4651.90万元,暂列排行榜首位。

而*ST威达管理层们2009年获得的报酬甚至不足万科A的一个零头,仅为18万元,与万科A相差约257倍。

即使与2008年纵向相比,万科A支付给管理层的报酬也出现了显著增长。在2008年,万科A的管理层年度报酬总额还仅为1955.20万元。

万科A管理层薪酬的大幅增长,在一定程度上得到了公司基本面的支撑。万科A年报显示,2009年公司实现营业收入488.8亿元,同比增长19.2%,实现净利润53.3亿元,同比增长32.1%。

而在中小企业板上市的金风科技,其高管薪酬则仅次于万科A,甚至高于宁波银行和兴业银行等金融类上市公司。金风科技前三名高管的报酬总额也超过了千万元,达1034.50万元。

在这些高管报酬动辄成百万上千万的公司面前,一些ST类公司的高管薪酬甚至合计加起来也难以与之相提并论。

公司经营不好,高管工资拿得少也天经地义。在已公布年报的上市公司中,绝大多数ST类公司的高管薪酬都少得可怜。

除了*ST威达的18万元外,S*ST圣方、ST贤成、S*ST朝华、*ST科苑等支付给管理层的薪酬合计最高也未超过50万元。S*ST圣方前三名董事薪酬合计仅为7.80万元,前三名高管薪酬合计仅为1.80万元。

金融地产"薪资"遥遥领先

从行业来看,尽管目前仅有285家上市公司公布年报,但金融保险行业以及房地产行业的年度薪酬平均水平已经遥遥领先。

同样来自Wind资讯的统计显示,目前金融保险行业上市公司的2009年管理层报酬均值已达1134.87万元,暂居首位,紧随其后的房地产业上市公司的2009年管理层报酬均值也达701.75万元。而去年排名垫底的农林牧渔行业,目前以421.21万元的均值水平暂居第四。

房地产行业由于龙头万科A已经公布年报,因此即使2009年报披露结束,房地产类上市公司整体薪酬水平进一步的上升空间有限。但金融保险类上市公司则由于多家大公司尚未披露年报,因此整体高管薪酬水平仍有较大上升空间。

从金融类上市公司目前情况来看,尽管年度报酬均值排名榜首,但较去年相比,暂时存在逾千万元的差额。

任志强收入最高

不考虑股权激励,高管持股等其他因素,仅从年报所披露的高管薪酬这一项来看,任志强当仁不让地暂居"头把交椅"。

尽管万科A支付给高管的薪酬最多,但其董事长王石获得的仍低于同行任志强。据Wind资讯统计,任志强2009年年薪为707.40万元,而王石的年薪为590.30万元。

不过,对于任志强的高薪,华远地产也在公布年报后作出了解释。指出其税前薪酬的构成中252.9万元为董事长年薪及职工福利、司龄工资、未休年假补偿工资等,454.5万元为2008年度业绩奖励。

中国华融与河南安阳签订全面战略合作协议

中国华融资产管理公司与河南省安阳市人民政府8日在京签订全面战略合作协议,重点在资产管理、金融租赁、信托、投资、投资房地产等业务领域开展合作。

中国华融总裁赖小民表示,此举是中国华融实施大客户战略、推进商业化转型发展的重要成果。

根据协议内容,中国华融将全力支持安阳基础设施和公共服务设施建设、支柱产业和特色经济发展、经济结构调整和产业升级等,优先为其提供全方位、便捷的"一揽子"综合金融服务;安阳市政府将大力支持中国华融的商业化转型发展,以及在安阳区域的经营发展。

近期,中国华融在基本完成不良资产处置这一特殊使命后,开始全力实施大客户战略、推进商业化转型,目前已成功与387家大客户建立了战略合作关系。

(何雨欣)

中石油首涉澳煤气——意在国际多元化

□ 王悦威

为了减轻对煤炭和原油的依赖,我国加大开发煤层气力度。大型能源企业主营业务多元化是主要方向。

中国最大的能源公司中石油正在大举拓展煤气市场。

联合竞购Arrow

3月8日,据国外媒体报道,澳大利亚煤层气生产商Arrow Energy Ltd表示,已经收到荷兰皇家壳牌公司与中石油发出的无约束力但有条件的联合收购要约。报道称,壳牌及中石油旗下合资公司向Arrow股东提出的收购报价为每股4.45澳元(约合4.05美元),外加Arrow国际业务组建的新实体的1股股票(总价逾33亿澳元,约29.7亿美元)。

中石油与壳牌的联合报价超过Arrow上周五收盘价3.48澳元28%。此前,Arrow曾宣布打算将其国际业务公开上市。据了解,目前该公司董事会建议股东对此收购要约不要作出反应。

"Arrow董事会的态度表明,它想'姜太公钓鱼',获得更高的报价。"中商流通生产力促进中心分析宋亮表示,中石油溢价28%收购,存在较大风险,不过,随着国际经济回暖,能源价格上涨是主要趋势,所以壳牌、中石油的联合收购还是理性的。

"这不是中石油第一次和壳牌合作,以后的次数还会增加。"对于与壳牌的联合竞购,宋亮表示,经过多年的海外拓展之后,中石油海外并购成熟多了,这体现在选择海外资源拓展的方式已经多种多样了,"符合一个跨国大型企业的行为模式了"。

与此同时,有消息称,中石油收购苏格兰格兰奇茅斯炼油厂部分股权的准备工作已经完成。拟出售该股权的英国化工巨头英力士发表声明说,该公司正在与数家公司谈判,现在仍然处于初步阶段,不能下结论说炼油厂将获得怎样的新投资。

进军煤气市场

中石油联合壳牌竞购Arrow,只不过是中石油全面拓展煤气市场的最新体现。

日前,中石油董事长蒋洁敏在出席两会期间表示,今年计划提高资本开支,主要投放于海外业务。蒋洁敏表示,中石油的海外业务有两个重点,分别是中东和伊拉克,以及中亚天然气管道。

与此同时,中石油副总经理喻宝才也表示,中石油正在加快新能源的开发力度,煤层气将作为中石油新能源战略的重要组成部分,去年中石油已具备6亿立方米煤层气的产能,随着技术成熟程度的逐步提高,今年煤层气的产能还会增加。

在2月23日,中石油出台新能源业务发展规划,蒋洁敏表示,在新能源战略上,中石油将重点发展与主营业务相近的煤层气、燃料乙醇和油砂等新能源。前不久,中石油与中煤能源签署战略合作协议,双方将在新能源、煤油互保、合资开发等方面展开合作。

"为了减轻对煤炭和原油的依赖,我国加大开发煤层气力度。"宋亮表示,今年政府对新能源产业发展非常重视,相关的限制门槛都有松动,大型能源企业主营业务多元化是主要方向。

目前我国拥有丰富的煤层气,2009年国土资源部提供的数据显示,我国煤层气探明储量达1700亿立方米,较2005年高出70%。年产能达25亿立方米,实际年产量为7亿立方米。煤层气的前景看好,开发潜力巨大,中石油此时大力拓展煤气市场,无疑拥有着极好的时机。

美的集团有限公司将发行15亿3年期中票

记者从中央国债登记结算有限责任公司获悉,美的集团有限公司将于3月12日发行2010年度第一期中期票据(简称:"10美的MTN1"),发行金额15亿元,期限3年。

本期中票无担保,按百元面值发行,票面利率采用基准利率加利差方式按簿记建档结果确定,基准利率采用簿记建档日的1年期SHI-BOR(保留两位小数),本期中期票据采用单利按年付息,不计复利,逾期不另计息。起息日为3月15日,3月16日上市流通。联席主承销商中国农业银行股份有限公司和中国银行股份有限公司将组织承销团,并以余额包销的方式承销当期债券。

经大公国际资信评估有限公司综合评定,发行人的主体长期信用级别为AA级,本期中期票据的信用级别为AA级。

根据美的集团有限公司的公告,本期中票所募集的资金将主要用于补充建设项目资金投入,补充中期流动资金需求,归还金融机构贷款,优化公司融资结构。

(杨溢仁 华晔迪)