发展农村股份合作制的重大意义

□ 赵 书

农村股份合作制产生和发展无论对于发展农村经济,增加农民收入,还是对于改善干群关系,都将起着积极的推动作用。

(一)农村股份合作制的发展和完善,有利于生产要素的合理流动和优化组合,有利于农村产业结构的调整。

传统农业的改造需要较多的资金注入,势单力薄的农民要想进入二、三产业必会遇到相当的难度和风险。股份合作制以"资金共筹、风险共担、自主经营、利益共享、积累共有"为前提,同时又完全尊重和保障入股者相对独立的经济利益,将资源以新的方式组合,把社会上闲散的资金聚集起来,形成广泛的社会生产力,促进了农村新兴产业的发展。通过股份合作制一方面使农户有更多的时间、精力、资金投入到其他产业,从而推动农村经济商品化进程;另一方面,把农户土地经营引入以商品货币关系为主要经济联系的组织体系中去,使农民成为土地的受益者。股份合作制的实施有利于农民从第一产业向二、三产业转化。另外,股份合作经济不仅承认社员的个人股份权,还允许社员对个人股份权(包括集资入股和分配股)有继承、转让权利,因而有利于农业的劳动力、土地、资金、技术、设备等生产要素按照经济效益原则合理流动和优化组合,提高资源利用效益。

(二)农村股份合作制的建立,进一步明晰了农村集体经济的产权关系,有利于调动农民生产的积极性,有利于克服生产和经营上的短期行为。

产权问题是生产关系的核心问题,只有产权关系明晰,股份合作经济组织才能真正成为自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的市场主体,才能以自身资产承担经营责任。原有乡(镇)村集体经济组织是一种地域性强、相对封闭、基本上是政企合一的经济组织。在这种组织内,集体资产名义上为集体所有(即社区内劳动群众共同拥有),但对于广大群众来说,一般都认为这种资产与自己没有什么关系,作为集体代表的乡(镇)村领导成了事实上的所有者。通过股份合作制,集体经济组织明确了产权关系,形成多元化的财产主体,以股份的形式把责、权、利联系在一起,通过多种形式抑制原来的弊端,从而增强了集体经济的活力。再者股东的所有权与董事会的决策权相分离,入股农民对集体经济有一种切身的利益感,并因而转化为对资产的关注和收益分配期望,从而实现了广大农民对集体经济资产的占有权、经营权、处置权、收益分配权。实行农村股份合作制后,由于农户与集体的利益紧密相连,股东不仅关心眼前利益,也关心集体的长远发展,重视科学技术进步和集体的积累,从而有利于克服生产经营中的短期行为,保持农业和农村经济的可持续发展。

(三)农村股份合作制的建立,有利于实现政企分开,民主管理。

股份合作制的管理者一般由股东大会推选或由董事会聘任,使经理由原来的对乡(镇)村行政领导负责变为直接对董事会负责,割断或弱化了乡(镇)村行政组织对股份合作经济组织的直接干预。这一方面有利于政府经济行为的规范,同时也有利于经理人自身的经济行为规范。农村股份合作制在制度上,用股民占有制代替集体所有制;在组织形式上,以股东代表大会制代替原来的领导干部家长制;在经营运作上,用市场调节生产代替原来的以计划指令性生产;在组织管理上,以章程、合同、群众监督等制度规范股民的行为,代替原来指令的权力约束农民的行为;在利益分配上,以按股分红,按资分配代替原来的平均分配。股份合作制理顺了村委会、党支部与股份合作经济组织之间的关系,从而密切了党群关系。

(四)农村股份合作制的建立,有利于近郊城市化的发展和规划。

农村股份合作经济组织的建立,一方面将属于集体的固定资产和现存的公共积累资金,按净值计算,另一方面是将土地和鱼塘按土地农业收益或者国家土地征用价格折价入股,把分散在千家万户的土地集中起来,由合作社实施统一规划、管理和经营,从而为近郊城市化的发展和城市的统一规划和布局奠定了坚实基础。

(五)农村股份合作制的建立,起到解决农村城镇化过程中农村集体资产归属问题的作用。

农村股份合作制通过对包括集体土地在内的集体资产作股量化,将农民对集体土地的承包经营权利价值化,赋予农民永久性集体资产股权和分红权利,将集体资产所有权、承包经营权、使用权实行"三权"分离,进一步改革和明晰了农村集体资产的产权,满足了农民参与土地增值收益分配的要求。

(六)农村股份合作制的建立,有利于解决城镇化后农民生活的出路问题。

随着城市化进程的加快,大量农业用地因二、三产业发展和城镇的扩张需要转为建设用地,由此在部分农村引发了土地矛盾。随着农村股份合作制的建立和完善,农民的收益权得到了保障,从而有效地解决了近郊农村城市化进程中失去土地的农民的后顾之忧,推进了城市化的进程。

总之,农村股份合作制改革是一项深层次的农村经济体制改革,是促进农村生产力发展和农村社会长治久安的重大举措。推行农村股份合作制,对于建立和完善农村市场经济体制,促进农业现代化建设,推动农村剩余劳动力向城镇转移,向第二、三产业转移,对保持农民收入增速与国民经济增速同步,维护农村的稳定具有重要意义。

企业思想政治工作如何适应新形势

□ 张润丰

企业思想政治工作创新,不同于企业制度、科技的创新。企业思想政治工作的对象是干部职工,是做人的思想工作,创新既要注重人们的思想变化,又要务实,还要在继续优秀的基础上去不断地探索,只有在探索的过程中不断创新,企业思想政治工作才能焕发勃勃生气,从而有力地推动企业健康稳定的发展。

坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线,是我们党保持先进性和增强创造力的决定因素

随着国有企业改革的不断深化,要想做好新形势下企业员工的思想政治工作,必须掌握和顺应员工不断变化的思想实际,跳出传统的思想工作框框,确立新的思维方式。一是要打破"固有"的思维方式。这里所说的"固有",是指在企业思想政治工作中过分强调原有的标准和规定,以至对工作中出现的差异就大惊小怪,甚至削足适履。只有打破这种因循守旧的思维方式,将那些在市场形势下仍有生命力的优良成分继承下来不断更新内容,才能使思想政治工作符合当前的实际,收到应有的效果。二是打破"绝对"的思维方式。社会主义市场经济对企业尤其是对国有企业具有相当大冲击力,企业在市场运行中必须采取积极的态度,来应对市场的变化,才可能尽量减少市场对企业的消极影响。要避免为适应市场而大改、特改,全部更新企业的做法,不能用绝对化、一味求纯的思维方式看问题、做工作,否则,必然使思想政治工作走入极端。三是打破"单一"的思维方式。所谓"单一"的思维方式,是指员工受外界因素和企业变更等因素的影响,思想发生变化,员工的思想主流向企业意愿反方向发展时,企业为统一员工思想而采取"禁止"、"隔绝"的方式来处理这些问题。因此,打破"单一"的思维方式,坚持以思想疏导、正面教育为主,辅之以必要的纪律约束才能起到作用。四是打破"求高"的思维方式。这里所说的"高",就是把思想政治工作的功能看得过高。一方面,认为什么问题都可以通过思想教育来解决;另一方面,有什么工作没做好,就是思想政治工作没做好,把思想政治工作看成无所不包、无所不能的。在国有企业改革不断深化的条件下,国有企业必须从社会稳定发展和建设和谐企业的高度重视思想政治工作,并将思想政治工作摆在与企业生产经营工作相同重要的地位来对待,这是毋庸置疑的。但同时也要看到,思想政治工作受政策、制度等诸多因素的制约,只能在一定客观条件下,在一定范围内起作用。

结合企业实际,确立工作目标,充实工作内容,正确引导员工对待个人利益与企业、社会之间的一些矛盾

目前,我国的企业改革正处在关键时期,国有建筑企业在市场竞争日趋激烈的背景下,加强和改进企业思想政治工作,就显得更加重要。在加强企业思想政治工作中,企业必须从确保企业健康发展这一根本实际出发,把员工的利益、企业利益和社会需要尽可能结合起来,正确引导员工对待个人利益与企业、社会之间的一些矛盾,把员工与企业的根本目标与具体目标结合起来。思想政治工作具体到每一个企业员工,一定要从员工的觉悟程度高低不一、个人志趣各不相同、接受教育起点参差不齐的实际出发,针对不同对象,提出不同要求,实施分层次教育和引导,不能用党员的标准要求群众、用干部的标准要求员工。

适应员工特点,拓宽工作思路,创新工作方法与时俱进、改革创新是加强和改进思想政治工作的永恒主题

国有企业思想政治工作的内容、形式、方法、手段和机制必须随着形势任务和社会环境的变化而变化。目前,从国有工业企业思想政治工作的现状来看,尤其是从我们张家港联合铜业公司思想政治工作的进展情况来看,我们感到企业思想政治工作的脚步跟不上企业快速发展的步伐,企业思想政治工作的变化跟不上企业形势任务变化的,思想政治工作与企业发展要求不够合拍的问题都明显地、不同程度地摆在我们面前,需要我们下大力气来解决。因此,我们认为,企业思想政治工作要很好地完成自己的"服从、服务"的使命,就必须根据员工的思想实际,拓宽视野,调整思路,创新工作,积极探索优良传统的新发展,拓展服务保证的新领域,运用科学先进的新手段,不断增强思想政治工作的创造性。

浅谈求真务实

□ 王桂山 范红贞

党的十七届四中全会指出:要大兴密切联系群众之风,大兴求真务实之风,大兴艰苦奋斗之风,大兴批评和自我批评之风,以坚强党性保证党的作风建设。由此可见,求真务实对党的作风建设的极端重要性。

一、什么是求真务实

求真即追求真理,是指在科学理论与方法的指导下不断地认识事物的本质,把握事物的规律。务实就是实事求是,联系实际,务求实效。这是中国农耕文化较早形成的一种民族精神。王符的《潜夫论》说:"大人不华,君子务实。"王守仁的《传习录》说:"名与实对,务实之心重一分,则务名之心轻一分。"《论语·为政》讲:知之为知之,不知为不知,是知也。就是要求做人诚实,表现在学习方面,就是知道就是知道,不知道就是不知道。《论语·宪问》讲:君子耻其言而过其行。就是要求在日常生活中,应该注意使自己的言行一致,如果只是夸夸其谈,而在行动上一事无成,那就会被别人视为"言论上的巨人,行动上的矮子"。这些思想,就是中国文化注重现实、崇尚实干精神的体现。

二、现实工作中如何做到求真务实

现实工作中我们经常听到:"工作要务实,要结合实际"等说法,那么,怎样去做才是务实呢?

我认为求真务实就是要从小事做起,一是不拒细小,是成就大事的重要基石。古人说,"天下大事,必作于细"。大和小相互依存,相互联系,是相对和辩证统一的。再大的事情,也都是由一个个小的侧面和细节组成,不肯认真从每个细节做起,不愿意抓好每一件小事,大事的成功也就无从谈起。二是从小处入手,点滴积累,是求"真"的重要方法和必经途径。辩证唯物主义认为,求真务实是一项复杂的认识和实践活动。所谓"真",通俗地讲就是客观世界内在的规律性。求真就是求是,就是去认识事物发展的规律和本质,其目的是为实践活动提供自觉的理论指导,从而减少实践的盲目性。然而,要想透过纷繁复杂的表象,找到其固有的普遍的联系即规律,且转化为指导实际工作的能力和本事,其重要的方法和必经途径就是从小处入手,用务实的作风,务实的方法,下苦功夫,笨功夫,不怕麻烦,从一件件具体的事做起,从一项项小的工作抓起,把每一项工作做精、做细、做出特色,并且善于在实践中总结和思考。这样,长期积累,就会有收获,方能达到认识规律、掌握规律的理想境界。因此,务实就是脚踏实地地干实事。

三、注重解决好务实与务虚的关系

在日常工作中,我们经常会听到"领导干部要多务实少务虚"这样一句话。我认为这句话带有理解上的差异。要准确把握"务实"和"务虚"的关系,首先需要弄清楚什么是"实"?什么是"虚"?

如果说"实"就是追求实效,消除形式主义,不做表面文章,那么,领导人务实是天经地义的。但是,我们不能简单认为只有做出来的事,才是实实在在的,其他都是虚的。尤其是"想",往往被看作"空想",所以有些人会在"务实"的旗号下,热衷于"做",而放弃了"想",这种"务实"就带有明显的的偏差性。领导的本质,是领导别人做事,最主要的事,就是决策和用人,而不是自己卷起袖子用手去干。所以,领导活动是一种脑力活动,而不是体力活动。当然,领导也要适当地做一些事,但这种实干在很大程度上是示范性质,而不是一头扎进具体的繁琐工作事务中,从头干到尾,且干得质量非常好。如果是这样,我们只能说,他是一个优秀的员工,而不是一个优秀的领导。问题在于"实干"能够马上被别人看出来,而"空想"表现不出实绩。有些领导人,为了能够使自己被部下理解,为了表现出自己的能力,或者是为了积累自己在职业生涯中的可视人力资本,往往会放弃这种别人看不清楚的思考,而投身于实干。实质上这个时候,他就在一定程度上放弃了领导职责。优秀的教练,绝不会冲上赛场,去赢得那本来属于运动员的欢呼和荣誉。优秀的领导人也会实干,但他会把首要精力集中在别人看不见摸不着的思考问题上。如果把思考、谋略、人力资源的优化等等一切非实干的事务都看作"务虚",我们只能说,领导活动的本质是"务虚"而不是"务实"。领导只有用"事业"来衡量,而不能用"实绩"来衡量。能不能做出卓越的决策,能不能充分发挥部下的作用,这才是领导人时刻要关注的。

从发挥部下作用的角度看,管理学的开山鼻祖法约尔有两句话,值得我们铭记在心。第一句话是:"领导人要能够牺牲自己的虚荣心去满足部下的虚荣心"。第二句话是:"要不惜以部下犯错误为代价,来发挥部下的创造性"。因此,作为一名领导,我个人认为还是要"务虚"多于"务实"一些,任何时候,领导者都要首先动脑子来做事,这样的"务虚"才能体现领导者的管理能力,才是领导者最高的管理境界。

如何当好一名企业政工干部

□ 汤 兴

首先,要树立正确的心态,用一颗平和而明亮的心立足岗位并扎实工作。对企业生产经营中心工作而言,企业党群工作不能直接创造价值,不能直接带来可观的经济效益,而这种工作往往还要动尽脑筋、想尽办法、跑断腿、磨尽嘴皮子,是吃力不讨好的工作,是一种虚功;有时候,政工工作还因相互沟通不到位、企业领导认识不到位,不能得到企业经营班子或主要行政领导的重视、关注和支持,这样,难免会给我们政工人员造成一定的精神落差,这就要求我们要正确面对。要求我们静下心来,扑下身去做事,真正做出实效,以有为求有位。

其次,要学会做人与处世、学会与人沟通。做企业思想政治工作,要因人而异;在维护员工利益方面,既要掌握政策,又要结合企业实际,设身处地为员工着想,全力维护员工的合法利益,让员工感觉到你是在为他们着想,必要的时候,还要让他们觉得你是站在他们一边的,待到合适的时候,你晓之以理、动之以情甚至换位思考地将利害关系讲明,要让他们明白你是真心为他们着想;要深入贯彻落实科学发展观,牢固树立重在为民的理念,善做思想工作、常为亲民之举、乐办实事好事;切实加强群众工作基层基础建设,并力争取得明显成效,也就是说,要通过艰苦细致的工作,把大量的社会矛盾化解在基层。

第三,要牢记一个根本任务,那就是引领企业员工努力工作,推进企业发展,打造和谐企业。怎样激发员工爱岗敬业热情,推进企业又好又快发展呢?我认为,首先,我们要打破那种因循守旧、思想保守的旧习惯,用自己的热情和创新打破沉滞的僵局,帮助员工们树立起干事创业的信心。其次,结合企业实际,围绕生产经营中心工作,开展各种创建活动,扎实地推动各项党群工作的落实,以党群工作促进企业生产任务的落实和完成。最后,在稳步推进党群工作的基础上,积极拓宽工作思路,主动融入到企业生产经营工作中去,加强同行政领导和经营班子的联系,全力参与并支持生产经营活动的落实,利用网络、媒体、人脉等各种渠道捕获各种新的市场、政策信息,结合自己的经济、科技、管理等知识,为企业发展所用,以实际行动为促进企业持续、健康发展作出贡献。

第四,要永葆学习之心。目前,要适应知识经济时代的激烈竞争,除了学习,我们别无选择。企业政工干部除了要参加党组织集体学习外,要尽量挤出时间来学习,为做好工作打基础。企业政工干部要善于在学习中提高觉悟,要善于在学习中增强能力。才能更好地了解和把握政策,更好地为我们的改革发展做贡献,才能承担起一个领导干部应该承担的责任。

浙江丰利两个省级科研项目通过验收

由国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司承担的两项浙江省科技计划项目——"QFJ纤维超细剪磨机",以及"生物医药工程的超低温微粉制备成套设备"均顺利通过验收。

QFJ纤维超细剪磨机是一种高性能、适应性广的新一代高速旋转剪切式超细粉碎设备。产品具有超细粉碎效果好、能耗小、粉碎物料温升低、出料流畅、维修保养方便等特点。该设备实现了对绒状、絮状、薄膜等类纤维的粉碎,其技术处于国际先进技术。该项目的开发成功,填补了我国纤维性材料超微粉碎机的空白,对造纸业、化纤、轻工业、水溶性纤维素醚以及中药材等行业的纤维性物料深加工提供了理想的超微粉碎设备,明显提高其产品的附加值。经多家用户使用效果良好。

超低温粉碎技术是最重要的粉体加工技术之一,在新药研制、保健品开发、生物工程、食品加工等行业得到了广泛应用。专家认为生物医药工程的超低温微粉制备成套设备项目产品通过对超低温状态下粉碎工艺的粉碎效果的关系的研究以及低温粉碎的特殊要求,研制了内分级式高精度涡轮超微粉碎设备,满足超低粉碎要求;开发了低温粉碎设备的计算机控制系统,可以根据物料的特性及时调整工作温度,降低了产品的工作能耗。

咨询热线:(0575)83105888 83100888 83185888 83183618

网址:www.zjfngli.net

邮箱:fengli@zjfengli.cn