从保障职工生命向保障职工生命健康转变

新矿集团孙村矿 拓展安全管理新层面

山东新矿集团孙村矿干部职工近日欣喜地发现，矿内不少区域增设了新型健身器材，哑铃、握力棒、跑步机等活动器材也走进了区队、机关活动室，职工们可以随时随地享受到专业健身房的健身锻炼，让八小时下井、难有机会进健身房锻炼的井下职工享受到了健身锻炼的乐趣。许多职工欣喜地说：以前一个班下来，最大的愿望就是回家美美地睡一觉，通过这段时间参加健身锻炼，感觉精力更加充沛了……

近年来，孙村矿不断加大矿井安全投入，通过实施生产系统优化提升了矿井装备水平，井下硬件设施的本质安全能力大幅提升。通过严细管理，安全基础更加稳固。但是，该矿在调查职工的身体健康时却发现，“三高”人群逐年增多，身体素质不达标或处在“亚健康”状态的不在少数，成为井下安全生产的“薄弱人物”，并屡有井下工作突然晕倒或发病的案例发生。在这种情况下，孙村矿一班人认识到：企业安全工作已经不仅仅是单纯的避免伤亡事故，而必须从保障职工生命向保障职工的生命健康转变，追求更高层次的生命质量。为此，该矿从尊重人、珍惜人、爱护人的角度出发，拟定了《关于促进全员职业健康的实施意见》，加大对员工的职业健康意识、身体锻炼和心理辅导，推动矿井安全工作从单纯避免伤亡事故这一层面上升到保障职工生命健康层面。

活动中，该矿加大健身设施投入，努力构建体质锻炼增强体系。他们建立体育器材库，职工可凭工号领取篮球、羽毛球等器材，自由组合进行锻炼，并为各单位、部室配备哑铃、握力棒、篮球、排球、嗒嗒球、羽毛球、乒乓球等活动器材。同时，制定了健身活动规划，分别在公安科西广场、非煤办前广场、候车室、工会楼前空地建四处活动小区，让职工随时随地都可以进行健身，将强身健体的理念根植入心，自觉摒弃不安全、不健康行为和习惯。为激发职工参与健身的积极性，该矿设立各类友谊比赛，做到周周有活动，月月有比赛，让职工人人拥有锻炼身体的机会，实现身体素质大提升。

为保障职工的心理健康，该矿还建立全员心理健康教育体系，由人力部、安监处、党群部、工会、公安科联合开办“心理诊所”，采取“一对一”的心理疏导服务方式，专门为心理出现问题及严重、典型办班的井下违章人员提供心理咨询和心理健康、心理疏导等服务，对症下“药”，帮助改变不良的思维方式，消除影响正常工作的心理状态。基层区队发挥贴近一线职工的优势，进行薄弱人物的排查帮教，认真排查出思想异常、身心疲惫、有病有伤等多种不同类型的薄弱人物，落实一对一结对子帮教措施，切实提高全员身心健康水平，消除安全隐患。

孙村矿通过开展生命健康主题活动，在全矿唱响了“生命无价，健康优先”的主旋律，营造起“健康生活、健康工作”的氛围。从而让职工在享受生命健康乐趣的同时，全身心投入到安全生产工作中，真正将安全理念由“保障生命”上升到“保障健康”这一新的高度。

（巩翠海 张丽）

锁定“707”目标 奋力冲刺百亿

虎年初始，稻花香万人同虎啸

□ 本报记者 许强

2月25日，湖北稻花香集团举行了万人誓师大会。会场上彩旗飘扬，吼声雷动，来自全国23个省、自治区、直辖市的1300多名客商与9000多名稻花香人庄严宣誓：一定要实现“707”战略目标，即确保2010年实现销售收入70亿元、创利税7亿元。

虎啸与时代交响曲共鸣

作为改革开放突起的中国十大酿酒企业之一，稻花香的声音越来越具震撼力，25日，位于鄂西北小镇的稻花香不仅吸引了全国许多媒体的关注，湖北省副省长段轮一，宜昌市委副书记、市长李乐成等政府领导也亲临誓师大会，见证了誓师大会的浩大。

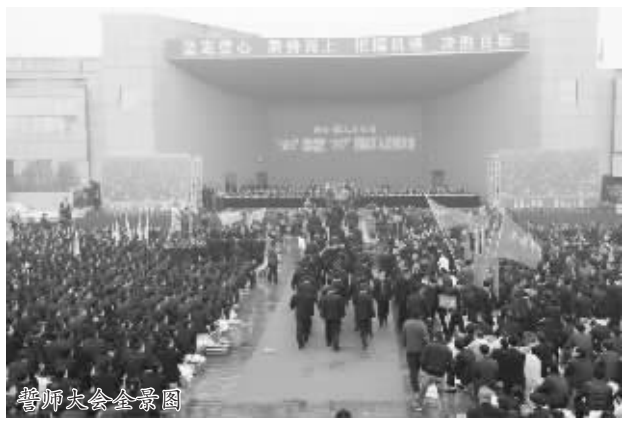
段轮一在致辞中说，稻花香集团是我省大型工业企业，是国家级重点龙头企业，为湖北省和宜昌市经济发展做出了突出贡献。省政府对稻花香集团的发展寄予厚望，希望集团顺利实现今年各项发展目标，明年成功冲刺百亿元企业。

李乐成在讲话中说，食品产业是宜昌市重点支持发展的支柱产业之一。市委、市政府将一如既往支持稻花香集团加快发展，希望稻花香集团通过坚定不移地朝着百亿元企业目标阔步迈进，为宜昌加快省域副中心城市建设做出新的更大贡献。

记者谭儒认为，稻花香在虎年初始“发威”，底气十足、气贯长虹，真可谓“宏谋虎啸扬，气壮稻花香”，这一“虎啸”将载入中国白酒的历史。

虎啸以数字为基调

稻花香实现“707”战略目标的虎啸基于稻花香的“数字工程”，从2006年后，稻花香每年都会召开誓师动员大会，而其目标都是由三个相连的数字确定，如2006年的“151”，2007年的“252”，2008年的“353”，2009年的“505”，其前两个数为当年须实现的销售目标，后一个数为当年实现的利税，并都是以亿元为计量的。每年数字如此大地跨越式增大，让记者不可思议，甚至不敢相信，但是，每年稻花香都能奇迹地实现自己的既定数字目标。


誓师大会全景图

在誓师大会上，记者了解到，2009年，稻花香集团实现“505”目标，即销售收入50.68亿元，创利税5.06亿元，2010年，稻花香集团提出实现销售收入70亿元，实现利税7亿元。到2011年底，集团将完成销售收入100亿元、利税10亿元。按习惯性思维，许多与会记者此次并没有对稻花香的虎啸产生担心。

虎啸将使更多人受益

在誓师大会现场，稻花香请运钞车运来千万元当场兑现巨额奖金，在众目睽睽之下，由16人抬出的8个“聚宝盆”中，里面装着1470万元巨额年度广告兑现奖金当场奖励给获奖者。当稻花香重庆分公司经理杨泽亚捧起奖金时，记者从他惊喜的畅快的笑容中读到了两个字——幸福。

据该集团总经理蔡开云介绍，这个奖项主要用于兑现对经销商达到一定销量之后的年度广告奖励。去年，由于集团销售人员、经销商的艰苦努力，在全球金融危机大环境下，全集团实现“505”目标，创历史新高，集团遂决定给予经销商、集团销售人员以巨额现金奖励。

据夷陵区官员介绍，受益于稻花香高速发展的不仅仅是稻花香的员工，作为全省和全国农业产业化重点龙头企业，稻花香充分发挥龙头企业的带动作用，通过大力发展农业产业化循环经济，全面推进“树百年品牌、建百亿企业、富百万农民”的“三百工程”，推动了农村城镇化进程，带动了农村劳动力转移。

目前，稻花香集团已带动周边2万多农民增收致富，集团安置三峡库区移民400多人、返乡农民工100多人，为300多残疾人和30多名地震灾区灾民提供就业岗位。2009年，稻花香投入城镇基础设施建设6000万元，并投入500万元扶持新农村建设。

据当地官员称，此次稻花香万人虎啸不仅激活了稻花香人的致富热情，也必将推动周边农民奔小康的进程。

跨越式巨变

——记同煤集团朔州朔煤小峪煤矿的创新发展

同煤集团朔州朔煤小峪煤矿现有员工5073人，资产总值5亿元，属国有中型煤炭企业。2004年新一届矿领导班子上任以来，全心全意依靠职工办企业，先后上马了三套综采、五套机掘设备，改造了通风、运输、供电、供水等系统，实现了产量、销量、利税、总资产、资源回收、职工收入等主要经济指标的翻番，相当于在三年的时间里，新增了1.5个小峪煤矿。2007年、2008年，该矿连续两年被中国煤炭工业协会命名为“全国煤炭工业行业一级安全高效矿井”；2008年被全国总工会、国家安全生产监督管理总局评为“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”，获“山西省属企业文明单位”、“山西省劳动关系和谐企业”、“精神文明建设标兵单位”等；矿工会被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”；2007年，矿长杨世和荣获山西省劳动模范称号。

加强技改

提升产能奠鸿基

小峪煤矿自建矿以来采掘技术装备落后，年产销量一直在百万吨左右徘徊。近年来，该矿大力实施科技兴矿战略，把技术改造和技术革新作为老企业跨越发展的助推器。

在上马了两套综采、三套综掘，投资2亿多元进行技术改造的基础上，该矿继续加大技改力度，于2006年上马了第三套综采、第四套综掘，2007年上马了第五套综掘，彻底突破了采掘设施落后的重围，井下回收率由过去的30%提高到72%以上，奠定了矿山大发展的鸿基。

同时，该矿大力提升自身技术水平，建成了综采修理车间，既达到了设备的及时自修，又锻炼培养了技术人员。建成了先进的综合设备库，实现了设备的分类储存。

进一步加快运输系统改造。完成了副斜井绞车的安装改造，主运输系统全部实现了皮带运输，运输能力达到300万吨。2008年，该矿又投资改造了主绞车房，更换了新型主绞车，增加了安全性，使机械化水平达到90%以上。

在改造硬件的同时，小峪煤矿加大技改革新力度，近年来，该矿共完成革新项目68余项，创新增效8740多万元。

以人为本

安全发展增后劲

安全生产是煤矿和谐建设、科学发展的根本，是煤矿的天字号工程。

小峪煤矿全面落实“安全第一，超前预防，贯穿全程，关键落实”的理念，不断加大安全工作力度。安装了先进的监测监控系统和井下员工动态定位装置，添置了200台瓦斯便检仪。同时足额提取安全费用，用于“一通三防”、供电、采掘及运输系统的更新和改造；重点进行了西风井主扇集中通风系统改造，近三年安措投入达1亿元。

进一步加强“双基”建设，强化质量达标约束机制，将工资总额的40%作为安全考核工资；注重基础达标向班组现场管理达标的转变，推行了班组“三项管理”。

启动“安全生产十大模式”，“六员一防”的安全防控体系进一步强化；积极开展“人人都是通风员”和“六个一”隐患排查治理活动，全力打造“零事故现场，零事故环境”；积极开展质量标准化建设，通过“人、机、环境、管理”四个系统的协调发展，促进质量标准化工作向国家一级迈进。

产销上台阶

矿区奔小康

小峪煤矿把做大做强作为落实科学发展观和“三个代表”重要思想的具体体现，用坚实的步伐趟出了发展的坦途。

在2005年生产原煤168.6万吨，外销煤炭141.28万吨的基础上，小峪煤矿立足长远抓发展，产销不断攀上新台阶。通过扎实的技术改造、安全管理，该矿原煤产量2006年达到200.6万吨；2007年达到205.6万吨，2008年达到216.5万吨，显现出稳步递增的良好态势。

同时，该矿舞活销售龙头。在铁路部门的支持下，实现了专机车取送作业，装车速度由原来的4小时缩短到半小时；加强煤质管理，改造了选煤厂，有效地提高了煤质；注重开好煤炭用户座谈会，积极创造良好的外销环境，2006年，该矿铁路运力和重点合同跃升到200万吨，同比净增63万吨，为全矿煤炭销售不断创历史新高奠定了基础；2006年销售煤炭216.1万吨，2007年销售煤炭222.14万吨，2008年外销234.5万吨。稳中有升的煤炭产销量，为全面建设小康小峪打下了坚实的基础。

关注民生

美景如画笑颜开

小峪煤矿党政始终坚持“以人为本”，真心实意、一丝不苟地为职工群众办实事办好事，增强了企业的凝聚力和向心力。

2008年，小峪煤矿党政班子投入巨资，进一步加大了矿区环境保护力度。更换了5台大吨位锅炉及软水处理设施，全矿19台锅炉全部安装了环保除尘器，煤场建起了玻璃钢防风抑尘网；在文化广场、家属区和办公楼健身房安装了健身器材；建起了会议中心，改造了职工澡堂，改造了职工单身楼，建成了一流的职工单身公寓。每逢佳节，矿上都要组织丰富多彩的文体活动，特别是为离退休人员创造良好条件，成立了老年大学、老年合唱团、4个老年活动中心和2处门球场。职工收入四年迈了六大步，比徘徊多年的工资水平提高了六倍。

如今，走进小峪矿区，方方面面的变化令你眼花缭乱，但给人的第一印象肯定是环境的变化。

宽阔平坦的柏油路通入矿区，整齐的道路、健全的标识，路两旁翠柏欲滴，花灌茂盛，晴天“扬灰路”、雨天“水泥路”的景观一去不复返；粉刷一新的住宅小区，在铁艺围栏内透出静谧详和的气氛；文化广场、小区广场上锻炼者、孩子、老人自由而欢畅；冷光源节能路灯亭亭而立，犹如靓亮的礼仪小姐，在每一个暗夜迎送着为了幸福而奔忙的人们；气派亮堂的办公大楼、调度楼一扫往昔的阴暗，齐全的设施、宽畅的电子阅览室为人们送来了工作的惬意；改造后的澡堂以一流的设施洗去满身的煤屑，桑拿的熏蒸让人陶醉；会议中心等新建筑拔地而起……

党建聚魂

创新方法促发展

思想引领观念，文化提升品位，道德规范行为，党建铸就灵魂。小峪煤矿从心齐人和的高度看待并开展思想文化建设。

文化酿造跨越之魂。汲取地域文化之精华，企业精神之灵魂，小峪煤矿酿造出“爱心”文化。形成了“爱己、爱家、爱矿、爱国”的浓厚氛围。把企业文化融汇于企业管理之中，创立了“爱心文化建设”和“爱心文明创建”工作模式。形成了独具特色的企业文化建设新格局，被命名为山西省“十佳企业文化示范基地”。

小峪煤矿贯彻落实同煤集团公司“四个安”方针，积极开展“六个一”活动，“人人都是通风员”安全理念培训常抓不懈，培训率达100%；在全矿广泛开展了“爱心用语”征集、“爱设备、爱资源”系列活动；实行准军事化管理，组织职工进行全员军训，受到同煤集团公司的好评。

党建舞动跨越之旗。小峪煤矿党委深入学习实践科学发展观，贯彻落实集团公司党代会精神；充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。与此同时，大力加强精神文明创建工作，举办职工群众文艺节、体运会。下大力气加强信访稳定工作，层层签订稳定工作责任状和综治工作目标责任书，并严格考核落实，取得了较好的效果，被同煤集团授予“信访工作先进集体”，被朔州市授予“综治工作先进单位”。

（文 宣）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位，展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进California American University工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部（人保部）中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省（市）的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部（人保部）国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、称职评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高级工商管理师资格认证。

【CAU上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车（武汉）总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名，经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向California American University中国硕博（成都）索取《报名申请表》

电话：028-68230686、86679136

传真：028-86671520

California American University（也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”）是美国教育文化基金会（U.S. Education & Culture Foundation）直属正规大学（美国加州州政府教育部www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局www.ice.gov、大学www.calamuniv.edu），总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市，校园环境舒适优美，现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英，还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员，其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。