



杨舒越：把工作当成“有薪学习”

□陈 瑛

她曾被朋友们形容为拥有无穷无尽能量的“女超人”，对生活她充满了激情，对工作她充满了斗志。行走于房地产这个由男人们主导的行业，她丝毫不显逊色，28岁就担任副总，让她在长春地产界成为一个女性成功的典范。

她就是杨舒越，现任长春丰和房地产开发有限公司常务副总经理。2004年、2005年中国住交会长春赛区十大销售精英；2006年中国住交会吉林赛区优秀职业经理人，国际地产协会“魅力地产”吉林地区“魅力人物”；2007年、2008年中国住交会吉林赛区“优秀职业经理人”；2007国际地产协会“魅力地产”吉林地区“杰出贡献人物”；2008年国际地产协会“魅力地产”吉林地区“杰出领军人物”。

在她的身上，我们不仅看到一般老总的精明干练和雷厉风行，那亲切的笑容里分明还透露出无尽感染力，让人如沐春风。

记者：时值“3.8女人节”，作为地产界为数不多的优秀女经理人，能不能分享一下您的成功经验？对于初涉职场的职业女性您有怎样的建议？

杨舒越：曾有朋友跟我说，我把握住了很多的机遇。其实，机遇不是一开始就有的，在机遇来临之前，你必须要做好充分的准备，努力才是成功恒古不变的秘诀。

对于初涉职场的年轻女孩子，“眼高手低”是个通病，辛苦的事情不想做，困难的事情不会做，不知不觉就把机会挡在了门外。很多时候，为了集体的关系更融洽，为了个人的能力有所提高，辛苦的事情要抢着



中小板：今年首现高管集体增持

中工国际3月8日公告，公司高管2010年3月4日至5日期间，以自有资金从二级市场购买公司股票共计17.7万股，成交价格在27.20元/股至27.76元/股之间。公司高管承诺本次购买股票将从购买结束之日起锁定两年。

公告显示，中工国际本次购买股票的高管共有8名，包括公司董事长兼总经理罗艳，以及四位副总经理王宇航、王博、陈育芳、赵立志；董事会秘书张春燕、财务总监王惠芳和监事黄建洲，其中买入量最大的为董事长罗艳购买的5万股。以27.50元/股计算，8位高管本次增持共花去487万元，其中罗艳一人耗资超过137万元。

中工国际未公告高管集体购入公司股票的原因。尽管上周中工国际股价有所下跌，但尚在阶段性高点，高管增持股价已经远远超过去年7月份增发价格。去年7月份，中工国际决定以18.03元/股的价格向国机集团定向发行不超过3600万股公司股份，以此购买改制后的中农机（曾为中工国际控股股东）100%股权，该股权预估值为6.48亿元。

中工国际国际工程承包业务去年增长稳定。根据业绩快报，中工国际去年实现营业总收入31.41亿元，同比增长68%；实现净利润2.11亿元，同比增长47%。中工国际将其业绩增长，归功于公司在印尼三林糖厂、委内瑞拉瓜里科河灌溉系统修复扩建工程等项目进展顺利。近日，中工国际在泰国还取得一新项目，公司在菲律宾的工程业务也在稳步推进。业内人士认为，中工国际去年增发注资，有利于公司在国际工程承包领域加速推进。

最近一段时间，不断有上市公司高管或实际控制人增持，例如韶能股份、方大炭素、鲁西化工等，不过这些增持都发生在主板公司。（向南）

责编：邓 梅 电话：(028)87348824
版式：张 彤 校对：阳 红
2010年3月9日 星期二

MANAGER

经理人

□崔 烨 王佳薇

除了券商的“天价年薪”受到关注，近日银行业也陷入“高薪门”：最新消息称中国银行业监管机构近期将推出关于银行业管理人士薪酬和奖金的最新规定，这是继2009年初财政部颁发国有金融机构高管“280万年薪封顶”令以来的又一次行业监管动作。

限薪力度范围均加大

此番受到新规定影响的银行将从原来的国有四大银行扩大至包括股份制银行在内的所有非外资银行，而涉及的人数也将从银行董事长、行长外扩至高级经理。业内人士举例，之前在限薪规定下浦发银行董事会秘书和职工监事两人年薪不降反增突破300万的疑似“钻空子”现象将难以继续。

记者了解到，这次虽然没有具体的年薪封顶数字，但是规定却要求银行业高级经理的奖金不得超过其基本工资水平的三倍。消息一旦做实，今后高管的账面总收入相比当前水平将下降30%-50%：从前两年的报酬数字来看，国有四大银行负责人年收入为160万-200万，规定出台后将下降40万左右；而在上一波限薪潮中“逃出升天”的股份制银行负责人，由于其年收入平均在千万左右，此次他们将遭遇到百万级的报酬缩水。

除了对具体薪酬作出规定外，消息称此次监管部门将首次采用银行风险与高管奖金挂钩的延付模式。银行至少会暂扣40%的奖金以应对未来的风险事件，这笔奖金至少要在3年锁定期满后方能发放给高管。对于高层决策者而言，将暂扣其50%的奖金。也就是说，银行高管们不仅要面对报酬依然削去三成的境况，而剩下的薪资在当年也只能

王树彤：朝着喜欢的“自己”前行

□张 丹

从微软到思科，再到卓越网，多家外企高管的历练，让王树彤被称为中国最优秀的职业经理人之一，同时她更是一位不可多见的美女CEO，一头飘逸别致的短发，衬托出她娴雅端庄的气质。如今，她拥有了自己的电子商务网站——敦煌网，她正用执着与智慧书写着自己不平凡的IT人生。

记者：学生时期，希望自己从事什么样的工作，如今的工作是否与自己当年的目标一致？未来的职业生涯有什么样的规划？

王树彤：从教师到职业经理人，到创业，我在自己的跑道上不断调整步伐。对于职业生涯我的体会是，你必须经历很多，尝试很多，才能找到真正适合你的路。就好像长跑，一路上你需要不断地做出调整 and 改变。这不是在走弯路，这是一个正常的过程。你不可能用一个速度、一种步伐、一种步幅、一口气跑到你期望的目标。况且，这一路上，目标也在不断的调整——你和你的道路都有一个成熟的过程。

创办敦煌网以来，很幸运的是我能够愉快地做着适合自己的事，人在经历过很多选择之后，还是应该基本在自己的comfortable zone里的。

记者：职场女性永远都是办公室里一道靓丽的风景线，面对职场的巨大压力，您如何保持自己光鲜的一面？

王树彤：我常常问自己，是否喜欢现在的自己。有一句动人心扉的爱情箴言：“I love you not because of who you are, but because of who I am when I am with you.”直白地翻译过来，已令人动容——我爱你并不是因为你是谁，而是因为我喜欢与你在一起时的那个我。爱情如此，若用于职业女性



分析人士称此次限薪潮对股份制银行高管影响更大。

领取5-6成。

相关人士认为，这样的规定不仅是对高薪的打压，也是对银行界精英们的一次“道德”防范，杜绝出现类似华尔街一般将储户的资金不计成本地玩弄高风险金融游戏的现象。规定还补充到：一旦银行发生巨额损失，各银行有权收回已支付的奖金，并停止发放未来的奖金。

银行业改革“去行政化”

对此资深财经评论员马红漫称：“此次新规定的出台，对于股份制银行来说打击较大。”

从银行高管薪资构成情况来看，国有银行主要以固定薪酬为主，因此受奖金倍数约束影响较少。与此相对，股份制银行的高管底薪通常为总收入的10%-20%，大多数收入来自与绩效利润挂钩的奖金。

“按规定来讲，股份制银行经理人

的收入将大幅跳水，也许会引发中高层管理人员的跳槽。”马红漫解释道，“造成该情况的根本原因还是银行业体制的问题，国有控股银行属于‘老国企’的路子，而股份制银行则是一种过渡形式，这种体制的差异将直接影响到银行业的竞争和利润问题。一旦发生所谓的限薪问题，对于由国家直接委任的大行长影响甚微，而受伤害的必然是通过市场招聘程序上任的股份制银行的管理人员。”

马红漫认为，当前在美国不断出现限薪行动和全球金融危机的背景下，国内的“限薪令”实则是一种监管银行业的短期行为，“虽然有可操作性，但根本的问题应该是解决好行业系统的改革，才能让高管们的巨额薪酬来得名副其实，”他建议，“从长期来看，我们国家的金融市场应该更开方，充分发挥市场竞争而不是当前的垄断格局；此外就是建议国有银行的高官人员可以像不久前的高校改革一样‘去行政化’。”这样的银行业发展才会更加健康、公平。

显示政府财富公平分配决心

当记者提到此次消息的高调曝光恰逢全国两会召开时，马红漫称：“相关部门的确是选择了一个敏感却恰如其分的时机。”

两会期间，对于社会财富分配过于两级化和社会公平的问题已多次见诸报端。而作为“高报酬”代表的银行业已经被全社会多番诟病指责。有学者认为，银行业管理人员的薪酬十几倍甚至是百倍于同行业者，的确让人心里“难受”。数据显示，2008年深发展董事长2285万人民币收入、民生银行董事长1136万年收入，多家银行高管收入都令民众咋舌。马红漫指出：“这次政府的姿态非常积极进取，是对当前民众热议话题的积极回馈，从而避免造成群众的不良情绪。”

“银行作为一个垄断的资源，在民众看来，是属于‘半公务员’性质的，权力颇大，其薪酬和付出程度不匹配，利润的来源存在质疑，从而才产生了各种指责。”马红漫强调：“虽然此次银行监管部门预出台的新规定是一种积极的姿态，但是不可否认当前银行业的薪酬也是存在内外矛盾的。”

业内人士认为，虽然依照国内的水平，银行业的高管工资颇为“高烧”，但跟国际水准相比，实在是非常之少。“外国同行业比较正常的（高管）薪酬水平都在几百万美元，千万美元也是家常便饭，这对吸引优秀人才非常重要。而我们当前的水平难以在国际上与他们共同来竞争吸引精英人士。前不久中投在国际上招募投资经理，就是由于薪资不高，颗粒无收。”在他看来，新规定显示社会分配公平的确非常重要，但是我国的银行业金融业的改革也将任重道远，不是单单地在报酬上做文章就可以的。

有下一代的过程中，您的心态发生了什么样的变化？

王树彤：平衡生活与工作的关系，当角色转换时，不用抱怨去浪费时间，而是学会享受当下。

生命中有橡皮球，有水晶球，在我的人生里，家庭生活是我撑不起的水晶球。而事业则好比是橡皮球，可以跌下去，也可以再起来，事业是生活的一部分，幸运的是我有非常好的支持我的家庭，它是我源源不断的动力，让我汲取灵感和勇气。

记者：性别对于女性工作就业、职业发展是否会有限制？相比男性高管而言，企业中女性高管的优势和劣势在哪里？

王树彤：女性在职场上天生就有男性不能企及的优势——天性温婉，内心坚强。

作为女性，我们比男性更容易轻装上阵。有时候，我觉得我们更有条件看重工作本身的意义和价值。就事业是否成功这点来说，女性来自社会的压力相对男性要小，一般可以不计较功名，没有太多的心理负担，这样反而容易作出正确的决定。而男人往往由于考虑各方面因素，包括成名得利的压力，或是养家糊口的拖累，有时候更可能是一个面子问题，而作出一个表面风光但实际上却不明智的决策。

剪短发、着裤装往往被认为是女强人自信、干练的表现，然而只有内心强大才是真的强大。无论是呼唤“商界她时代”的来临，还是挑战“玻璃天花板”，在今天的中国，女性确实是有前所未有的发展机会。女性不再需要成为传统意义上的女强人，即像男性领导者那样的处事风格，却可以凭藉自身的优势，成为天性温婉，内心强大的优秀管理者。



对待工作的热情，我觉得这句话同样贴切。

状态很重要，无论是工作还是恋爱。一个好的或者说适合你的爱人，不是因为他需要你所以你存在，也不是因为他让你成为他所希望的样子，而是因为他能激发你所有的潜质，让你成为一个你喜欢的自己，你每天都可以感觉到自己的变化和进步，逐渐变成那个令你满意的自己。对于工作同样如此，不是工作需要你，而是你需要工作，你需要让你变成理想中的自己。一个好的或者说适合你的工作，并不是这份工作本身令你如何光鲜照人，让你拥有让人羡慕的职业形象，而是这份工作会让你不断

产生战胜困难的勇气，令自己变得强大，让你即使是在一个崭新的知之甚少的环境中，也可以告诉自己已经做好了脱一层皮的准备，脱胎换骨地迎接新环境，克服新的困难。这时，你会发现，你在不断地进步，不断地朝着那个自己喜欢的“我”前行。

记者：什么是衡量女性成功的标准，事业的成功 or 家庭的幸福，抑或是其他？

王树彤：跟随内心的声音，做一个让你自己喜欢的入。

记者：如何平衡家庭和事业的关系，是一直以来困扰职业女性的难题，也成为每个职业女性最想取的经，您在这方面是如何做的？从单身，到二人世界，再到