责编:邓 梅 电话:(028)87348824
版式:张 彤 校对:陈 梅
2010年3月8日 星期一

MANAGER
经理人
经理日报
THE MANAGER'S DAILY

张朝阳
——全球数字大英雄

张朝阳，男,1964年生于西安,搜狐公司创办人,现任搜狐公司董事局主席兼首席执行官。1986年毕业于北京清华大学物理系，同年获得李政道奖学金赴美留学，就读于美国麻省理工学院。

1993年底在美国麻省理工学院(MIT)获得博士学位,并继续在MIT从事博士后研究。

1994年任MIT亚太地区(中国)联络负责人。

1995年底回国任美国ISI公司驻中国首席代表。

1996年在MIT媒体实验室主任尼葛洛庞帝教授和MIT斯隆商学院爱德华·罗伯特教授的风险投资支持下创建了爱特信公司，成为中国第一家以风险投资资金建立的互联网公司。

先后被美国《时代周刊》评为"全球50位数字英雄"之一，被《中国青年报》连续3年评为"年度IT十大风云人物"之一，被《亚洲周刊》选为封面人物，被《财富》杂志评选为全球25位企业新星之一，被世界经济论坛评为全球"明日领袖"之一。

搜 狐 公 司

搜狐公司是中国最领先的新媒体、电子商务、通信及移动增值服务公司，是中文世界最强劲的互联网品牌。"搜狐"在中国是家喻户晓的名字。目前，搜狐拥有1亿多注册用户,日浏览量高达2.5亿，是中国网民上网冲浪的首选门户网站，对互联网在中国的传播及商业实践作出了杰出的贡献。

2000年7月,搜狐公司在美国纳斯达克成功挂牌上市(NASDAQ:SOHU)。

作为优秀的中国互联网品牌，搜狐吸引了众多国际知名品牌的关注,强强联手与合作，为中国网民开辟了前所未有的互联网精彩空间。目前,搜狐集迪斯尼官方网站、NBA中文官方网站、姚明个人官方网站、世界小姐大赛中文官方网站等独家合作伙伴身份于一身，成为中国网络用户进入互联网的最佳通道。

刘沧龙
——"三杯吐然诺,五岳倒为轻"的企业家

刘沧龙，男,1955年2月生，四川省什邡市人，中共党员,高级工商管理硕士,高级经济师。现任四川宏达集团党委书记、董事局主席,四川宏达股份有限公司党委书记、董事长,第十届、十一届全国人大代表，中华工商联合会副主席，中非商会副会长，四川省工商联副会长，四川省企业家协会及企业联合会副会长。

从1979年创业以来,刘沧龙先后被国家民政部授予"全国爱心捐奖"、最佳社会责任奖、中国十大慈善家等荣誉。2007年,多年苦寻事业传人的非洲老华侨李松山先生，决定将自己非洲的事业托付给宏达集团去做大做强做长久，称赞刘沧龙是值得信赖的中国企业家。

刘沧龙积极参与社会主义新农村建设，特别注重承担社会责任，先后解决国企困难职工和下岗职工及社会人员近万人就业，投入2000余万元用于助学和扶贫帮困，投入800万元实施"宏达安身工程",为1700多户农村无房户、危房户新建住房，谱写了一曲安居乐业的"三农"颂歌。

四 川 宏 达 集 团

由500元起家的四川宏达集团，从未拖欠过金融机构一分利息，更没有逾期还款的记录，因此得到了金融机构的赞许，被四川省银行协会授予四川省银企合作诚实守信单位、最佳诚信客户AAA级信用企业。凭借20多年诚信的积淀,秉承"诚信、责任、规范、团结、多赢"企业精神,宏达现已发展成资产高达230多亿元、拥有37家成员企业、近17000名员工的现代化大型企业集团,被列为国家520户重点企业，进入中国500强企业、中国最大500家企业集团和全国优秀民营企业行列,多次被税务部门评为纳税先进单位,并被国家工商总局授予"重合同守信用"企业。

中小板高管日均减持量 2月环比缩六成

据深交所数据统计显示,2月中小板上市公司董监高及相关人员减持相应公司股票总量为1037万股，日均减持69万股,较1月缩减逾六成,这已是该数据连续3个月大幅下降。

对深交所网站披露的中小企业板董监高及相关人员股份变动情况的统计显示,2月份上市公司董监高及相关人员对相应公司股票的减持规模继1月份后继续大幅缩减。当月合计发生70笔减持交易,总规模为1037万股,较1月份的3868万股下降逾七成。2月份共有15个交易日,由此测算,日均减持规模为69万股,也较1月份日均193万股下降逾六成。

值得注意的是，除了减持规模下降之外,2月份董监高及相关人员增持相应公司股票的交易也相当少，合计发生增持交易仅10笔，总规模为1.2万股,日均增持仅0.8万股,较1月出现巨幅下降。1月份董监高及相关人员增持总规模为520万股,日均也达26万股。

（新 华）

陈莉萍:顺势而为 尽心尽力

□魏 巍

女人如花,或傲霜,或清丽。河南省天伦房地产有限公司总经理陈莉萍就是盛开在河南省地产业内的一朵女人花:菊之傲霜,兰之清丽,更兼具一份成功职业经理人独有的自信与从容,淡定却美丽。

有个词叫"风雨丽人",也许,只有历经风雨的女人,才会有这样一种如彩虹般炫目的美丽。

记者: *房地产是众所周知的高压行业,你为什么选择它?*

陈莉萍:我是2001年进入房地产行业的,屈指算来,到今年是第十年。十年岁月,我很庆幸能进入房地产这个既充满挑战又让我真心热爱的朝阳行业,也很感谢这十年来在我职业生涯中给我指导和帮助的老领导,"承担、承受、成长、成熟、成功"是我成为职业经理人后被教诲以及由体验到认同的现实写照,也记载了我在地产从业中十年风雨、十年峥嵘的心路历程。

记者: *你喜欢现在的工作状态吗?在工作中，你是怎么对待压力以及释放压力的呢?*

陈莉萍:目前的工作状态我只能打70分,我的目标是在下半年建立一个更为"从容有序"的从业环境。"从容有序"说起来不难,但若真正做到从制度的建立到流程的执行,以及工作习惯的逐步改变,将是一个长期而艰难的历程。我有信心、也有责任做到这一点。什么时候你再采访我的时候,我的手机不再响个不停就说明目标达到了。

在工作中,我释放压力的方式还是心态的调整。一个人的心态很重要,对于一个职业经理人更是如此。顺势而为、尽心尽力是我的行事方针。

记者: *俗话说，事业与家庭不能兼顾。在如此高压的工作环境中,你是如何平衡事业与家庭的关系的?*

陈莉萍:我认为,一个优秀的女人需要有自己的"小天地"，这个"小天地",指的就是家庭之外的那一部分。自己的事业、自己的圈子,这都是保证一个女人永恒魅力的砝码。

我是2007年底要的孩子，而所有房地产人都无法忘记2008年那整个市场都萧瑟的一年。在那一年,生活中我的孩子降生了,工作上我和销售员一起拼搏在第一线,每天枕着明天必须要卖多少套房子的数字入眠……是辛苦,但结果也是令我欣慰的:开盘价格高于集团预期价格100余元，销售量也是当时市场的中上等水平。事业与家庭为何不能兼顾?以对待孩子的心情对待项目,结果是,项目与孩子一起长大了。

记者: *作为一个地产高层的职业经理人,你如何用人,如何看待责任二字?*

陈莉萍:责任,愈到高层,也就愈发沉重。对城市来讲,天伦房地产作为一家专业地产公司,肩负着"城市品质生活创造者"的使命;对企业来讲,我能走到今天这个位置,首先是对董事会的负责任，再者是对我管理员工的负责任。员工是企业最大的财富和无形资产,给员工建立上升的职业通道、为员工谋福利，培养有责任感以及忠诚度的团队,是我对企业以及员工的双重负责。

至于用人,我首先看重的是人品和态度,其次才是能力。一个敬业的人品优秀的职场人，哪怕能力稍有欠缺,我也可以给他机会成长;但反之能力再出众,也只能是忍痛割爱了。

记者: *如此繁忙的工作,请问你有业余时间吗?你的业余时间如何安排?*

陈莉萍:有,当然有。业余生活还是取决于工作时间的合理安排。虽然我经常加班,但我特别不主张员工加班。偶尔的加班还是可以理解的,但如果天天加班就说明要么是架构的问题,要么就是人的问题了。

至于我的业余生活,估计是所有女性都喜欢的:逛街、美容、做SPA,一切有关美的我都喜欢;另外,加强学习深造也是我生活中的重要组成部分,这也有利于一个职业经理人眼界的进一步开阔和逐步建立起一种更科学的思维模式。

【相关链接】

最喜欢的一句话:天道酬勤

最感谢的一个人:母亲,她不仅给予我生命,而且用朴实、公平、正直的人格影响了我的一生。

最开心的一件事：孩子的降生和成长,让我成为一个完整的女人。

最想去旅行的地方:婺源,喜欢那里的幽静与恬然,让人不觉岁月流转。

最喜欢的着装方式:简单

最喜欢喝的饮料:红茶

最喜欢的休闲方式:逛街

最欣赏的男性性格:幽默

股权频繁转让 险企高管换血

□崔启斌

保险业股权转让高潮迭起,伴随而来的是保险高管"座席"轮换频频上演。近日,安邦财险对瑞福德健康险进行重组获批,随之而来的就是险企高层的变动。据悉,目前计划招股增资的险企为数并不少,可以预见,今年险企高管换血仍将持续进行。

控股股东强化控制权

瑞福德健康险公司由于资本金缺失,业务一直停滞不前,有的股东想出,有的资金想介入,因此瑞福德健康险在股权转让、招股引资方面仍在暗中进行。据悉,此前曾与中国太保商谈但因价格分歧只好不欢而散。

近日,瑞福德健康险的股权转让已有实质性进展,安邦财险参与其中获得99%的股份已获批，随之而来的高管人事变动展开,由李军代替郝正明担任瑞福德健康险的董事长。

"控股股东就是要加强公司的经营权控制,都会将自己的人安排上去执行自己的意愿。"一位保险专家指出。

在业界引起轰动的还有新华人寿的股东变化、高管洗牌。中央汇金公司在入股新华人寿之后,就在为新华人寿人事问题展开讨论。2009年12月28日,新华人寿召开临时股东大会,选举产生新的董事会,由大股东中央汇金公司提名的深发展原监事会主席康典成为新华人寿新任董事长,原新华人寿总裁孙兵离职而去。

由于交行介入,中保康联人寿更名为交银康联人寿并迎来新的董事长、总经理彭纯;由于长城资产的介入,广电日生人寿更名为长生人寿并迎来新的董事长、总经理;生命人寿更是股权变动频繁,引发一年内两度换帅,目前由原民生人寿总裁段景泉出任总经理……

据统计,从2009年年初到现在,险企总公司董事长、副董事长、总裁、总经理及副职新任将超过150位，有近一半与公司股权转让引发的人事变动相关。

保险分析人士指出,股权转让或结构变更多半会给险企注入新的资本金,但也引起了险企内部更大的人事动荡。

高管洗牌引发连锁反应

据了解,原太平人寿董事长何志光赴任新华人寿总裁之后,在太平人寿与他并肩作战的原太平人寿总经理郑荣禄也追随而去。这并非个例,其实整个行业都面临这样的连锁反应。

当新华人寿股东、董事长、总裁由新机构及新人掌控后,就引发了与孙兵关系密切的核心人物的出走,原新华人寿"金三角"——产品中心总经理杨智呈、销售中心总经理高焕立、运营中心总经理赵子良一同递交了辞职函。

记者近日从保监会了解到,高焕立与赵子良已均获批任职于生命人寿。据悉,孙兵很可能会充当生命人寿的顾问角色。

"无论职位高低,在行业内只要他的上级离任,或多或少都会将部分下属带走。"一位寿险公司培训部经理这样告诉记者。

新华人寿内部人士指出,原新华人寿核心人物赵子良曾任新华人寿湖北分公司总经理,他离职后,新华人寿湖北分公司约30多位中层骨干也随他而去。

离任者很可能会对老东家抽血,而继任者也将建立自己的组织架构,因此新官上任不免进行新的人员安排。

尽管段景泉在离开民生人寿总裁位置时曾明确表示,不会带走民生人寿的团队,但民生人寿仍然经历了较大的人事变动。更为壮观的是,段景泉继任生命人寿总裁后引起了生命人寿包括总经理在内的11位高管"集体下课"。

"保险公司高管多为职业经理人,从他们进公司的那一刻起,公司的股东就对他们提出了明确的任务,如果不能如期完成只能选择下课。"一位了解保险行业的人士这样表示。据了解,生命人寿11位高管下课即为没有完成股东方的任务所致。

高管换血仍将继续

安邦财险重组瑞福德健康险显然不是行业股权转让的结束,2010年险企重组仍将继续。

据悉,北京银行收购首创集团所持有的首创安泰人寿50%股权获批,建行收购荷兰国际集团(ING)所持有的太平洋安泰人寿50%的股权,中国银行通过中银保险入主恒安标准人寿；同时,中美大都会人寿未来要与联泰大都会人寿进行整合,江信国际更是通过收购天安保险上演"蛇吞象",加拿大宏利金融集团将恒康天安人寿50%股权转让于4家中资公司,一系列的股权变动将拉开新一轮的高管洗牌。

"尽管高管轮换很可能给险企带来新的经营理念，但也会使险企人心动荡。"券商分析师这样分析。

"一年下来,包括总公司和分公司的高管变动达几百人,如果每一位高管都引发30位中层骨干换职换岗，而每一位中层骨干又带走一个团队,那么就会导致营销员队伍在行业内进行一次大迁徙。"一位曾在生命人寿供职的内勤如是表示。如此担心并非杞人忧天,目前由于高层洗牌已经导致一些险企中层真空甚至部分营销团队集体人心涣散。

房企高管年薪最高涨4倍

□吴海飞

2009年中国楼市可谓经历"冰火两重天"，一季度房地产市场受金融危机影响惨淡经营,二季度末开始持续复苏并一路高歌猛进。伴随楼市行情的看涨地产公司高管层薪酬也全线飘红,目前披露年报的33家A股上市地产企业中,超九成公司高管薪酬有不同程度的增长。

王石年薪至少翻倍

伴随着楼市的持续火热,地产公司业绩飙升的同时,公司高管们也赚得盆满钵溢。

根据巨灵财经提供的数据统计,在已公布2009年年报的33家A股上市公司中,薪酬同比上涨的超过90%。而薪酬涨幅最高的,当属保利地产的财务总监一职,增长达3.73倍。而涨幅翻番的不在少数，比如万科的董事长王石,薪酬从2008年的248万元升至2009年的590万元,总裁郁亮从206万元涨到520万元,万科高管层的薪酬总额相较2008年增长约2.5倍。不只万科保利等行业大佬,规模较小的房企高管们同样不甘人后,比如市值只及万科1/25的深物业A,高管薪酬也普遍翻番。

地产行业高管们薪酬的涨幅显然在所有行业中遥遥领先。纵观已公布年报的商贸服务业、汽车业甚至银行业,薪酬涨幅基本在10%以内，甚至不增长。比如,上海机场高管层平均薪酬同比涨幅约10%,海马股份涨幅约5%,重庆百货高管薪酬水平与2008年基本持平。

地产利润遥遥领先

房企高管们薪资的全线飘红当然与地产企业业绩的提升不无关系,但业内人士指出,高管薪酬的高涨实质是房价的高涨,房价的高涨在企业开发成本基本不变的情况下极大地提升了地产公司的利润空间。从上市地产公司公布的年报中可以看出,房地产公司的销售毛利率大都在40%左右,毛利率高的可以超过50%,比如任志强执掌的以开发高端地产为主的华远地产毛利率为52%;来自上海的华丽家族,毛利率更是达到惊人的67%。对比其它行业,上市公司中工业和制造业的平均毛利率约为10%，商贸、服务业平均在15%至20%之间，地产行业利润空间在传统行业中遥遥领先。