杉木树公司原煤生产刷新省纪录

2月28日，四川煤炭产业集团杉木树矿区上空飘扬着阵阵欢天喜地的锣鼓声，杉木树矿业公司党政工团敲锣打鼓为综采队送去了锦旗、嘉奖令和22000元奖金！嘉奖综采队今年元月生产原煤121777吨，第六次刷新了四川省综采单面月产量纪录，为公司原煤生产实现了开门红。

2010年1月，杉木树矿业公司综采队充分发扬“创业、创效、创优、创新”的企业精神，坚持大力发挥机械化生产效能，坚持不断优化综采技术、工艺，抓住采场地质条件好的有利时机，科学合理地组织对N24102工作面的开采工作，采取有效措施，相继克服了工作面断层多、顶板压力大等困难，狠抓现场安全管理，不断提升质量标准化建设水平，为稳产高产奠定了基础。通过全队员工的真抓实干，不仅创造了5550吨的日单产原煤历史新纪录，更以121777吨的原煤月产量第六次刷新了四川省综采单面月产量纪录，为缓解电煤供应作出了突出贡献，四川省煤炭产业集团公司发来贺信表示祝贺。

在综采队会议室，杉木树矿业公司副总经理曾元涛宣读了嘉奖令，当公司党委书记万继伦将锦旗和22000元奖励送到了综采队党政领导手里时，全场爆发出了雷鸣般掌声。随后，万继伦书记发表了激情洋溢的讲话。他说：这一突破性的成绩，是综采队全体员工在一线不畏艰苦，日夜奋战的结果。这一成绩为综采队、为公司书写了新的辉煌的一页，为公司增了光、添了彩，是值得可喜可贺的。同时公司党政对综采队提出了新的期望，希望综采队的每一个员工戒骄戒躁，把成绩作为新的起点，始终把安全质量放在首位，坚持科学发展，依靠科技治理灾害，依靠机械化发展生产、提高效益，再创佳绩，把综采队打造成四川省煤矿中的安全、质量、效益示范队，为公司发展再立新功。综采队员工纷纷表示，一定不辜负公司党政工团的期望，继续发扬特别能吃苦、善于打硬战的优良作风，为公司安全生产作出更大贡献 。

（毛艳　刘小猛）

一次漂亮的“诸葛会”

“实际下料时大部分未装满车，重量低于1.1方/车，造成实际用量与出库量不一致，超支严重……”掘一工区区长王健率先发言。

“为保证爆破质量要求，炮眼眼距小，装药量大，建议修改规程……”采三工区技术员曹大鹏适时提出自己的见解。

“宝丰公司加工的托轮因钢管与一板一合是焊接在一起的，损坏后无法维修，基本为一次性投入，应引起重视……”运输工区区长李厚善也说出了他思考了很久的想法。

“打锚杆、挂网要一次成功，避免补打，重复费材料；各单位要根据自身实际情况认真摸索火工品的耗用，打眼角度、眼距、装药量、封泥长度等都要认真研究，综合考虑，保证爆破质量……”安全矿长赵序跃直指“质量眼”。

“各类建账考核物资，在考核过程中按清查结果考核；宝丰公司加工的托轮不能维修问题应引起高度重视，要根据使用周期对比其经济性，再确定其加工方式；各单位在材料使用过程中，如果发现质量问题一定要及时反映，把问题摆到桌面上便于解决问题……”总工程师张晓明坦诚布公地点出“穴位”。

“要提高维修人员操作技能，确保修复质量，做到能修不购；必要时对矿车容量重新核实；在施工过程中，存在的支护材料偏差现象，相关单位要加大监督检查力度，只要安全可靠就不必重打，但对于质量偏差现象可采取罚款方式规范；材料定额标准不仅要做为我们共同努力的目标，更要作为我们日常执行的指标来对待；今天的会讨论得好，更需要我们执行好……”生产矿长赵永清句句肺腑之言。

3月1日，窗外春寒料峭，山东丰源煤电北徐楼煤矿材料考核分析会，会议室内气氛热烈，与会人员正就“当前因矿井开拓不断延伸、冲击地压巷道修复、皮带连续化掘进、断层等压力下，在确保安全的基础上，如何破解材料增加和定额不容许突破的矛盾？”话题，展开激烈的讨论……他们不遮藏不掩盖，紧紧抓住当前材料管控的落脚点，在碰撞中深入探讨，在交流中增进共识，开了一次漂亮的“诸葛会”。

（靳晓锋　苏敬）

刘店煤矿“手指口述”保安全

淮北矿业集团刘店煤矿将“手指口述”安全确认法作为今年安全管理工作重点，按照“试点先行，稳步推进，全员参与，务求实效”的实施方略，确保所有井下从业人员上半年均能熟练掌握“手指口述”安全确认法。

图为1035采煤工作面，一名职工正在演示采煤岗位“手指口述”安全确认法。

吕刚　摄影报道

白庄矿“四个到位”强安全

肥矿集团白庄矿狠抓安全管理，坚持预防和现场监管并重，积极做好“四个到位”，全力保障安全生产形势稳定，确保实现安全生产。

安全第一的思想认识到位。该矿充分利用班前班后会、安全活动日等时间，组织职工集中学习上级一系列安全指示精神。坚持做好应知应会安全知识的普及学习，把定期考试和不定期抽考相结合，以考促学。结合开展“党员身边无事故无违章”等活动，做好传、帮、带，提高职工思想意识和操作技能，规范职工操作行为。

树立“警钟长鸣”的观念到位。该矿把全国各类煤矿事故案例教育作为安全教育的重要内容，让职工把各类典型事故案例牢记于心，自我提醒、自我警示，始终绷紧安全这根弦，消除干部职工抓安全“讲起来重要，做起来次要，忙起来不要”的思想，杜绝差不多、过得去的不规范意识。同时，突出检查和落实，健全了安全生产应急体系和应急救援工作协调工作机制，把事故的危害程度降到最低。

隐患排查、补“短板”的工作到位。该矿坚持全员排查隐患活动，矿级领导干部下井带班和职工一起进行隐患排查，听取职工意见，现场确定解决方法；各专业组织人员进行隐患排查，找出各专业范围内存在的不安全因素，寻找症结，确定整改措施；形成了基层单位班排查，部门每周专业排查，全矿每月全员隐患排查，安监部门督促落实的多层次、全方位立体排查整改格局。

领导干部和管理人员的安全履职到位。要求所有干部和管理人员严格按照安全生产责任制，把安全工作责任落实到每一个环节、每一个细节，做到事事有人管、有人盯、有人落实、有人考核，严格按制度办事，要敢于承担、敢于负责、敢于顶真、敢于红脸，一丝不苟地抓落实、抓兑现。

（张义省　吕燕）

新三矿给安监人员上“紧箍咒”

今年以来，冀中能源峰峰集团新三矿从严抓安全监督检查管理，从实施包保、责权利捆绑式落实监管责任入手，给安全监管人员戴上“紧箍咒”，确保现场安全可控，安全生产。

该矿以“666+3”，即6定检查：定重点检查地区、定重点检查内容、定检查时间、定检查人员、定检查次数、定检查；6项检查：专业检查、督导检查、值周检查、突击检查、观摩检查、休息日党政正职上岗检查；6条问题：安监人员每次入井至少发现6条问题。3：即3个时段，重点放在早班10点以后、中班18点以后、夜班凌晨2电以后。以检查监督监控机制为抓手，保证井下所有施工地点全时空动态安全监管的全覆盖，推行安全监管人员包保施工地区、班组责任制，将安全事故、机电事故、隐患排查、违章违纪、质量标准化得分等指标与各级安全监管人员的工资奖金直接挂钩，不仅出了安全事故要问责，查出安全隐患也得问责，要找出责任人、责任领导和监管人，要有处罚结果，一抓到底，绝不手软。各基层单位管理人员主动与工人同上同下，对现场工作质量、安全确认、文明生产、操作行为、正规循环等进行严格的监督和控制，同时明文规定各级安全监管人员入井大班少于4小时，小班少于8小时，发现隐患少于6条一律视为无效入井，当班出现事故必须追究跟班干部的责任，严厉处罚，绝不姑息迁就。机关职能部室管理人员实行包保责任制，分专业和职能包保基层单位到班组、个人，哪个班组、个人出现问题一律连挂包保人员，加倍处罚，把责权利完全捆绑起来，让他们真抓严管。矿领导入井所到地区对各级安全监管人员对现场是否监管到位、是否存在安全隐患若、是否实现正规循环等进行全面安全确认和现场评估，若确认、评估合格的头面24小时内出现安全事故，将追究矿领导的连带责任，保证安全监管的全覆盖、真实性、严肃性，实现生产现场的安全生产长期延续。

（汪平方）

刘队长的“五字经”

山东新汶矿业集团华丰煤矿采煤预备队是该矿的明星区队，多次荣获集团公司和矿先进集体。采煤预备队工作之所以有成效，职工们说：靠的是队长刘绪金的“严、精、稳、勤、防”五字经。

坚持一个“严”字。刘队长认为，作为一名领兵打仗的区队长，关键在严抓管理，如果没有严格的管理制度，队伍就没有凝聚力，很难发挥其战斗力。为此，他把抓牢抓实队伍基础工作作为一个着力点，健全完善了《区队人员工作制度》、《管理人员岗位责任制》、《安全承包分班责任制》等8项33条考核实施细则，保证了领导班子做到以身作则，严以律己，团结协作，集中精力抓好安全生产工作，起到积极的模范带头作用和主导作用。

把握一个“精”字。刘绪金作任何事情都精益求精，特别是对工作面工程质量和文明生产等要求的标准非常高，下井随身带一把卷尺，包里有记录本和规程，走到哪里就量到哪里，对工程质量一丝不苟，精细管理，发现不符合质量标准化标准的一律推倒重来，不讲情面。对凡因管理不严、措施不力造成安全质量隐患的，由跟班队长、班长和施工人员组织分析，找出原因责任落实，连带处罚，同时对质量验收员、安监员实行内部“解聘”。近年来，采煤预备队所施工的工作面杜绝不合格品，优良品率达到96%以上。

力求一个“稳”字。为保证安全生产，工作稳中求进，刘绪金在分解生产任务落实上和出勤管理上坚持科学合理原则，按照生产条件、任务计划、农忙季度、天气情况、遇节假日等分类制定班组生产作业计划和保勤办法，极大的调动全队职工的劳动积极性和主观能动性，保证了班组间正常正点交接班，杜绝了出煤延点、疲劳作战存在的安全隐患现象，同时保证了职工正常出勤，职工出勤都在95%以上。

做到一个“勤”字。在抓安全工作中，他做到勤于学习，善于思考，勤于沟通，科学归纳，勤于推理，灵活实践，严细抓好落实。他牢固树立“在岗一分钟，敬业六十秒”的安全观，认真模范履行职责，把区队的安全工作刻在心上，扛在肩上，压在身上，落实在行动上。刘队长严格执行领导干部值班和带班制度，周一、周四、周日区队三大员巡岗制度、安全生产平衡会等制度。他认真践行“一线工作法”，盯在现场，干在现场，雷厉风行抓落实，扎扎实实抓落实，一项一项抓落实，一天一天抓落实，切实做到“四到位”、“四落实”和两个100%，即认识、思想、责任、工作到位，目标、任务、措施、要求落实，他做到了100%的精力和工作时间都用到安全生产上，确保安全生产责任制层层落实。

体现一个“防”字。加强隐患排查，超前防范与未然。刘队长重点突出顶板管理，一通三防、机电运输重点工作安全隐患排查整治，做到安全隐患处理不过班，发现隐患及时处理。他严格坚持每天安全例会，每周隐患排查例会，每旬安全办公会，对突出存在的安全问题隐患，做到检查、措施、时间、人员、复查五落实。严惩不负安全责任者，超前做好安全工作不良积分考核排查工作，认真推行好安全岗位描述，切实发挥人体生物节律系统的作用，严禁薄弱人员下井作业。同时，他坚持群防群治，切实发挥党员、群监员、青年岗员检查不断线，齐抓共管，筑牢安全防线。实现安全管理“无盲点”、“无缝隙”、“无空当”，牢牢把握安全工作的主动权，确保实现安全生产目标。

（宁建民）

煤矿安全在线

斌郎煤矿23年无瓦斯煤尘事故

川煤集团达竹公司斌郎煤矿属高瓦斯矿井，该矿把瓦斯、煤尘治理工作作为一项重要工作来抓，坚持“防重于抢，防治结合”的方针，进一步强化矿井瓦斯、煤尘治理工作，把瓦斯、煤尘事故消灭在萌芽状态，从而杜绝了重大瓦斯、煤尘事故的发生。

近年来，该矿一是投入105万元安装了集瓦斯数字监测、工业电视、信息网络为一体的瓦斯数字监控系统；二是投入520万元新建了瓦斯抽放站，坚持对矿井里的高浓度瓦斯进行24小时抽放不间断；三是对裂隙瓦斯涌出地带进行封、堵、排，把瓦斯浓度降到安全系数以内；四是加大风流，稀释巷道和工作面的积聚瓦斯；五是定期冲洗粉尘，消灭粉尘堆积；六是对防尘洒水管路、隔爆系统、爆破器材进行改造、更换、规范和完善；七是全面落实“一通三防”责任制和“一通三防”管理区域责任制；八是明确瓦斯、煤尘治理责任人，定期定时检查、考核、严格奖惩；九是坚持每月对瓦检工、防尘工进行一次现场培训，努力提高他们的综合业务素质。该矿投产23年来，杜绝了瓦斯、煤尘事故的发生，有效地促进了该矿安全生产的稳定发展。　（潘广平）

梁宝寺能源公司五项措施促安全

一是搞好安全宣讲。重点宣讲上级指示精神，讲事故案例，做到人人皆知。二是提问必须要熟知的安全重点。通过提问，检查每个岗位职工的手指口述情况、规程措施执行等情况。三是班班检查。重点检查师徒合同落实、师徒安全承诺、职工的持证上岗情况和安全决心书落实情况。特别是对没有监护老师的新员工，一律不准下井。四是协助区队抓好薄弱人物排查。五是抓好会中督导。监督检查班前会上是否讲现场的安全问题、安全注意事项，特别是讲现场的隐患以及采取的措施、限期整改的时间。

（贾春磊）

翟镇矿成功研制安全型掘进机

山东新矿集团翟镇矿成功研制应用安全型掘进机，提高了职工操作安全系数。

这种掘进机由支架、钻机两部分组成，支架由气缸支撑，支架上方连接钻机，承受钻机的推力，并使钻机在支架上可调180度的钻眼范围，同时可以随意调整钻机的高度，可在顶、帮上直接搅拌和锚杆安装，减少了原来人员移动钻机的环节，杜绝了移动过程中设备伤人的现象，这种安全型掘进机机在拱形巷道具有特殊的优势，提高了打眼准确度和锚杆安装质量，确保了安全施工。　（张　君）

淮北临选厂对安全实行“零容忍”

进入2010年以来，受原煤入洗量大，入洗矿别多，生产战线长，设备磨损大，人力资源紧张等一系列因素的影响，安徽淮北矿业临涣选煤厂破除以前对习惯性“三违”默认、容忍的态度，不仅对“三违”行为实行“零容忍”，对“三违”当事人的处理也采取“零容忍”，并将“三违”积分的分值由去年的12分减少为今年的10分。该厂不但将“三违”人员，在安全亮相台予以全厂曝光，还将其送入“三违”学习班进行安全学习，情节严重的直接待岗或辞退。安全“零容忍”的实施减少了“三违”现象的发生，促进了选煤生产的安全有序进行。　（常卫宇）

新安矿举办特殊工种人员培训班

为全面提高井下特殊从业人员的安全业务技术素质，增强矿井防突条件下的安全综合能力，根据《防治煤与瓦斯突出规定》和集团公司培训计划安排，日前，河南义煤集团新安矿举办了2010年首次特殊工种培训班。

本次特殊工种培训主要以煤矿井下爆破和瓦斯检查工为主，培训授课老师均为集团公司职教中心派出的专业资质教师。培训内容范围包括：《煤矿安全生产方针及法律法规》，矿井通风与瓦斯灾害防治、瓦斯检查与管理、自救互救和现场急救等相关操作技能及安全知识。

据了解，此次特殊工种培训为期14天，共有来自全矿各单位的110名特殊岗位工作人员参加培训。培训结束后，将组织全员考试，对考试不合格者，取消其上岗资格，并转入下期培训。　（黄海新）

桃园矿综采二区把好青工“安全脉搏”

安徽淮北桃园矿综采二区团支部结合单位实际，严抓青工思想工作，收到良好效果。

综采二区是桃园矿去年3月初成立的一支综采队伍，全区职工来自全矿四五家单位，职工队伍素质参差不齐，技术力量相对薄弱。一些青工以前从未接触过综采，由于这样，他们在工作中便存在着侥幸心理，认为在操作中出现一些小漏洞、小差错也没啥了不起。对于一些能看得见的小隐患，有些青工也熟视无睹，他们说这些小隐患根本没啥大事。针对上述情况，该区团支部首先利用周五安全例会、青工安全座谈会等时间，对青工进行思想教育，讲明“思想上的隐患是最大的隐患”的道理，让每位青工从内心树立安全第一的思想，时时刻刻按工程质量标准化施工，哪怕是小之又小的习惯性违章，也不要侥幸去做。其次，该区团支部规定，每名团员一个月中至少与5名青工谈心，了解青工在想什么、要求什么，然后汇总上报团支部，让团支部及时掌握青工的思想动态。

与此同时，该区团支部严格排查青工11种隐患人，并对排查出来的青工隐患人进行认真帮教。由于这样，该区青工的思想有了很大的转变，从原来的要我安全，变为现在的我要安全。去年以来，该区青工安全工作一直走在兄弟单位前列，并多次被矿团委评为“红旗青安岗”。

（蔡进步）