

中国安全生产

China Work Safety 周刊

新闻热线:(028) 87321500 传真:(028)87346406 2010年3月4日 星期四 责编:王小山 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

钱江日报 C1

头条报告 | Toutiao Baogao

质量当先锋 进尺高速度

钱营孜矿“锋速团队”亮剑矿山

今年以来，恒源煤电公司钱营孜煤矿在掘进系统以“精管理、精操作、细奖罚”为引擎，全力打造“质量当先锋，进尺高速度”掘进（开拓）队，带动安全生产管理与员工素质提升，成为矿区一道亮丽的风景线。

“精”管理，消除“失误”

“管理在于严，胜诀在于‘精’；安全生产是基本工作，‘精’字管理是成功信条；管理来自实践，实践取决于‘精’。”近日，笔者走近掘进事业部，看到、听到的尽是“精”管理的理念。“真正的‘精’管理，就是超前想到、做到、干到。”掘进一队队长蹇卫平说。

据笔者了解，掘进事业部的8名干部、12名班组长都有一本涵盖“工作时间、工作质量、工作内容、自检考核”等项内容的精细管理责任小册子，他们在工作中按照小册子要求，大到施工工艺、安全生产组织、过程控制、质量把关；小到每一名员工精细操作、执行要素、工作清洁、物件码放、设备零部件完好等情况都一一把关、确认，并严格落实先停后干和队、班长24小时关注安全生产制度，确保根除管理失误。

“快到人车站时，我又跑回了3213机巷迎头，经过仔细查对后，把更换耙装机载绳的问题确准了下来，虽然上井时步行了3000米，可却避免了管理失误。”说起前些时候一次自补“失误”的经历，部长张庭志显得很满意。像这种为消除管理缝隙、不怕杀“回马枪”精管理例子，在掘进事业部的每名管理人员都能做到。

综掘事业部在“精”管理上，还要求班组和员工相互补台。在“打3213风巷时碰到了落差1米、长5米的断层，因我的班组一名打眼工休班，正在我发愁时，张部长主动派来一技术过硬的打眼工解围，使我避免了一次管理失误。”说起班组管理补台的事，二队队长谢凌波显得很激动。这个单位要求员工相互传学技术、班组主动补台、工种互帮人才。通过相互补台，密控班组、工序间管理失误，推进“锋速队”创建工作。

“精”操作，杜绝“缺陷”

在开拓事业部，走好“标杆带动、考核激励”两步棋，打造了一支“精”操作的员工队伍。

在标杆带动下，开拓事业部推

选10名骨干作为精操作领头人，实行跟班干部、组长、骨干员工、一般员工逐级动态考核制。在操作上，高标准严格执行。在当班有1人（次）出现操作缺陷，取消责任人质量工资，连带扣除组长和责任骨干员工20%质量工资。出现5人次操作缺陷，取消全组人员当班工资。全月操作缺陷次数最多的组视为最差班组，全组员工工资总额降低10%，以经济杠杆撬动员工自主精操作。另外，区队还为员工配发了工种岗位“手指口述”袖珍手册，使员工有了随身的指导“老师”。

“以前，我们组因为被区队查出喷浆质量缺陷，经常二次返工，白搭了工夫和材料，还要倒赔本，哪头都不划算。推行精操作后，员工都自觉做到精操作，喷浆质量次次都是零

缺陷。”开拓一队队长李玉华说。

“细奖罚”，激发“速度”

在考核激励上，设月度“锋速班奖”和月度“锋速队奖”，班进（煤巷）达到9排（72米）/班，检修班达7排/班，加奖500元，超一排（08米），加奖200元。开拓（岩巷）圆班进尺55米，加奖1000元，每超1米，加奖500元。为强化考核，制定了“锋速”掘进队创建板牌，每班达到规定进尺数的，由调度中心开《证明》，到矿工会领取兑现奖励。

“2月份以来，创建‘锋速’掘进队就像训练营一样，释放干部员工工作激情，把精管理与精操作日常化岗位化，标准高了，质量好了，速度快了。截至2月26日，全矿有5个队破岗线，其中掘进一队突破520米（煤巷17平方大断面），开拓一队120米（岩巷20平方大断面），均创纪录。”生产矿长彭继勇介绍说：“掘进巷道是在未知区域进行，我们配套做好瓦期监测和水质探查，实现整体推进，全方位实现工效提高。”

（李继峰）

安监局长
内蒙古矿难
暴露安全责任不落实

国家安全生产监督管理总局局长骆琳2日表示，从初步了解的情况看，神华乌海骆驼山煤矿透水事故暴露出掘进施工探放水管理和工程承包中安全责任不落实、不到位等问题，应当引起高度重视和警醒。

3月1日7时29分，位于内蒙古乌海市的神华集团乌海能源公司骆驼山煤矿在基建施工中发生透水事故。当班井下共有作业人员77名。事故发生后经抢救有46人相继升井，其中1人死亡，7人受伤，尚有31人被困井下。事故原因尚待深入调查。

骆琳要求各地深刻吸取神华骆驼山煤矿透水等事故教训，切实排查治理煤矿水患、火灾、瓦斯等安全隐患，防止同类事故再次发生。

（张晓松）

江西永丰电力
筑牢安全壁垒

江西省永丰县电力企业工会突出维权职能，把员工生产安全当成“天字号”大事来抓。加强员工安全意识教育，宣传贯彻《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》等法律法规，建立健全安全管理制度和监督检查网络，筑牢安全壁垒。图为2月15日，古县变电站的员工正在擦拭安全警示牌。

刘浩军 黄道先 摄影报道

愚者用鲜血换取教训
智者用教训防止流血

严格实行安全生产的问责制
黄毅:2010年继续开展“安全生产年”

3月2日上午，国家安全生产监督管理总局新闻发言人、国家煤矿安全监察局副局长黄毅做客新华网，就2010年继续开展“安全生产年”活动与广大网友进行交流。

2009年全国安全生产
继续保持总体稳定趋好态势

2009年国务院确定作为“安全生产年”，各地区、各部门、各单位按照国务院的总体部署扎扎实实地开展了安全生产的“三项行动”，切实加强“三项建设”，应该说工作取得了明显的成效，全国安全生产的状况继续保持总体稳定，趋向好转的发展态势。去年全国事故总量减少了35000起，下降8.4%，事故死亡人数减少了7980人，下降8.8%，重大事故减少了30%，特重大事故减少了50%。所以说安全生产形势的持续稳定好转为经济趋向好转创造了相对稳定的环境。

5大原因造成
现阶段安全生产形势依然严峻

现阶段安全生产基础比较薄弱，所以安全生产形势还是比较严峻的，有些时段还是相当严峻的。造成安全生产形势依然严峻主要的问题：第一，事故总量仍然比较大；第二，重特重大事故没有得到有效遏制；第三，非法、违法、违规生产经营的行为屡禁不止；第四，安全生产的基础比如薄弱；第五，安全生产的管理工作还存在着不严、不实的问题。

2010安全生产工作突出
预防为主、加强监管、落实责任

今年工作我们总的想法是要坚持安全发展，继续深入开展“安全生产年”活动，而且要以预防为主，加强监管，落实责任作为重点，深化安全生产的“三项行动”、“三项建设”，继续减少事故总量，有效遏制重特大事故，实现安全生产状况的持续好转。

从业人员安全生产培训
将纳入就业准入

安全生产状况的根本好转还应该建立在全民安全素质全面提高的基础之上。目前来看，我们全民安全素质还亟待提高，2010年要施行就业准入制度，就是必须要进行安全生产培训，有些工种、作业人员必须取得必要的证书才能上岗就业。通过加强就业准入来提高从业者人员的安全素质，特别是要提高新员工的安全技能和素质。

将组建全国性安全生产应急救援队伍

进一步加强应急救援体系建设，着力提高应急救援能力。一是要健全完善各级各部门安全生产应急救援的机构和队伍；二是要加快建设国家级的、区域性的安全生产应急救援基地，配备必要的装备和设施；三是要依托现有的专业救援队伍，组建全国性的安全生产应急救援队伍，先行试点然后逐步推开；四是要实行交通事故社会救助基金制度；同时，要在煤矿井下大力推行救生舱等避险设施和技术。总之，要通过这些措施进一步完善我们现有的安全生产救援体系，提高应急救援能力。

每年事故死亡千人以上领域
包括道路交通建筑施工等

据我们分析，除了煤矿之外，每年事故死亡人数在千人以上的行业和领域主要包括：一是道路交通，仍然占的比重比较大；二是金属、非金属矿山；三是建筑施工，坍塌、坠落这方面事故还比较多；四是铁路运输，主要是路外和道口发生的事故也比较多；再有就是各种火灾导致的事故和死亡人数也比较多；除此之外还有商贸其他行业和领域，比如冶金、化工这些行业和领域事故也是时有发生。所以除了煤矿要继续深化安全生产专项整治之外，对其他事故多发行业和领域，我们

也要在新的一年里结合“安全生产年”活动，深化各个专项治理。

责任是安全生产灵魂
将严格安全生产问责制

责任是我们安全生产的灵魂，责任不落实，各项防范措施也不会落到实处。所以今年我们的工作重点之一就是要认真落实各个方面的责任，严格实行安全生产的问责制。

大型活动的安全措施
必要时可上升到制度层面

有些被实践检验和证明了是非常好的做法，我们可以运用到日常的安全生产监管监察工作中去，成为我们长久的制度巩固下来。因为在大型活动中的安全保障措施确实反映了一些关键环节、关键部位如何进行安全防范，确实也提供了一些值得借鉴的经验和做法，我们会及时地认真总结，必要时也可以上升到制度层面。

2010年设立
安全隐患整改评价等一批新制度

国务院下发的通知，很大的特色就是坚持标本兼治重在治本，而且注重体制和机制的创新，注重制度建设。国办通知，讲到制度建设的起码有20多处。当然，其中有一批是过去已有的制度进一步重申，强调要坚持执行。比如安全生产的行政许可制度，安全生产的现场管理制度，一岗双责制度，部际联席会制度，还有一些奖惩制度、费用提取使用制度等等加以强调和重申。

安全生产工作需要全民参与

安全生产这项工作本身就是事关人民群众生命财产安全的工作，所以安全生产必须要全民参与、全过程的管理、全方位的控制。作为安全生产的实践主体，全社会的人员，企业所有的从业人员都应该关心和关注安全生产工作。

（钟文）

向安全要效益
以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办
0832-5212044 5212085

河南煤改正式启动
加快煤炭企业转型升级

继山西煤改谢幕之后，河南日前召开省煤炭企业兼并重组工作动员会，公布河南省煤炭企业兼并重组实施意见，这意味着河南煤改正式启动。

此次河南煤炭产业的发展中遇到的问题，首先是煤炭产业集中度依然不高。目前，全省现有各类煤矿793处，平均规模不足30万吨，且有670处是小煤矿，占总数的84.5%。煤炭大集团依然偏少，5000万吨以上企业只有一家。二是煤矿安全生产压力越来越大。特别是小煤矿安全问题更加突出，给矿井安全生产提出了更高的要求。三是煤矿安全基础管理仍较薄弱。所以进行这么一次重组是势在必行。

对于不符合这次要求或者未参加兼并重组的小煤矿，必须退出煤炭开采领域，但可享受退出政策：首先全额退还安全风险抵押金。二是退还剩余煤炭可采储量采矿权价款。对退出煤炭开采的煤矿，由相关部门对其剩余资源储量进行核查，并按原价款的1.5—2倍由政府予以退还；如其剩余资源被整合给其他煤炭企业，由兼并重组煤炭企业支付。再一个是优先安置退出矿井的职工等等。

（赵飞）

天雁机械
春节生产安全无事故

春节期间，湖南天雁机械有限责任公司认真贯彻集兵集团公司和长安汽车集团关于春节期间安全生产工作的指示，“四轮并驱”扎扎实实安全教育、安全检查、安全管理等工作，实现了安全生产无事故。

一是早作安排，抓落实；二是广泛宣传，提意识；三是严查群治，防未然；四是严格管理，保安全。节前，公司开展了全员消防安全应急演练活动。节中，公司上下规范值班制度，落实值班人员。严格执行24小时值班制度和领导带班制度，加强对重大危险源的安全监控，加大对“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”现象的监督、纠查和治理。同时，加强人员、车辆进出询问登记制度，时刻紧绷安全弦，确保了安全生产零事故。

（记者 李凤发 通讯员 袁红英）