

嘉陵全面实施战略反攻

近日,嘉陵组织召开职代会,在总结 2009 年工作的基础上,结合当前国际国内形势和嘉陵实际,进一步明确了嘉陵未来的发展方向,确立了未来 6 年的发展战略即“323”发展战略和“1123”奋斗目标,安排部署了 2010 年重点工作,全面打响了战略反攻战。

嘉陵未来 6 年的发展战略,是嘉陵打造真正意义上的受人尊敬的国际化摩托车、轻型动力和特种装备制造的科学决策,是嘉陵强企业富民、追求和谐发展、履行社会责任的具体体现,吹响了嘉陵转型升级、科学发展的进军号。其“323”发展战略:“3”即抓住三个重点工作——提升创新变革能力,打造核心产品谱系,构建军民融合平台;“2”

即实现两个突破——国内、国际市场突破;“3”即完成三个转变——完成从求生存向求发展的转变,完成从追求规模速度向又好又快发展的转变,完成从生产经营型企业向创新驱动型企业的转变。“1123”奋斗目标:“1”即实现员工人均收入翻一番,力争达到 6 万元;“1”即核心产品销量超过 100 万辆;“2”即利润总额 2 亿元以上;“3”即企业综合实力位列同类企业前三。

2010 年是嘉陵实施“323”发展战略的开局之年,为确保“323”发展战略真正落地,嘉陵明确提出了确保“323”发展战略首战必胜头年即 2010 年的生产经营方针、目标和主要经营指标,制定了头年要抓的七大重点工作,

强调要以兵装集团“211”战略、嘉陵“323”发展战略和“1123”奋斗目标为牵引,紧紧围绕“提高发展质量和效益”工作主线,转变发展观念、深化调整变革、强化执行落实,将思想和行动统一到对嘉陵未来发展的科学判断上来,将智慧和力量凝聚到新一轮战略目标上来,凝聚到集团总部的决策部署上来,在更高层次上更为深入地践行科学发展观,切实转变增长方式,真正把发展观念和工作重心转移到提高效率效益上来,并将其作为落实“211”战略、顺利实现“323”发展战略和“1123”奋斗目标的根本保证,全面打好战略反攻战,切实推动集团又好又快地科学发展。一是转变

观念、强化执行,确保“323”发展战略真正落地。二是精心组织、科学策划,确保军品科研生产任务按期完成。三是创新驱动、精益研发,持续提升核心产品竞争力。四是集聚力量、战略反攻,全面实现市场突破。五是夯实基础、创新管理,切实提升整体效率。六是坚定信心、群策群力,不遗余力深化企业改革。七是培育文化、构建和谐,以改革创新精神加强党建和思想政治工作。

当前,一个深入学习贯彻落实职代会精神的热潮正在嘉陵上下掀起,一幅深入推进嘉陵“323”发展战略的精彩画卷正在徐徐拉开。

(钟声)

建设 2010 年第一期摩托车服务培训开课 提出“131”服务工作思路和明确七项重点工作



日前,重庆建设摩托车股份有限公司“2010 年第一期全国服务管理人员培训班”正式开课,来自全国各地工作站的服务经理、副站长、售后人员以及代理商的服务经理共 60 人参加。建设股份公司副总经理、销售公司总经理文洪出席开课仪式并作了动员讲话。

本次培训为期三天,主要内容包括服务管理模式、网络服务标准化管理、4S 软件导入、质量信息、三包管理、部品销售供应模式管理、部品系统应用操作管理、部品储备计划和通用性讲解及咨询等。

在动员讲话中,文洪向参训服务人员详细解读了 2010 年“12345”营销工作思路,同时针对建设 2010 年售后服务工作提出了具体要求。他指出,近年来,在售后服务工作方面,建设的硬件条件有了根本性提升,下一重点要强化服务管理,构建与硬件设施相匹配的服务管理体系,打造一支训

练有素、技术过硬的服务队伍。他要求服务部门必须加大服务培训的力度,确保建设及代理商服务从业人员都要取得相应的维修资格,提高服务技能,在面对用户服务时尽可能缩短第一次诊断发现问题的时间,提升建设的服务形象。

在正式开课,销售公司副总经理胡向东对 2009 年建设服务工作进行了总结分析,同时明确提出了 2010 年服务工作思路及工作重点。建设 2010 年“131”服务工作思路:“1”指培养一支队伍,即培养一支专职的、专业化的服务队伍;“3”指坚持三项工作,即坚持服务体系 3S 能力提升、坚持部品及时供应、坚持服务管理和维修技能培训;“1”指

打造一个平台,即打造具有建设特色的市场终端活动平台。建设 2010 年服务工作重点:一是 A 类市场 100%配备专职服务经理,B、C 类市场由代理商配备专职服务经理,并纳入销售公司统一管理;二是代理商 100%运行 3S 服务管理模式;三是工作站 100%、3S 模式代理商 80%建立标准零件库房;四是新销售网点 100%建立服务点;五是一级网络和服务中心 100%通过 MUST 服务标准化培训;六是服务中心 100%和服务站 20%通过 JTA 和三包师培训;七是在全国 31 个省(建设 23 个、重庆 8 个)开展“爱芯点检活动”。

(罗先猛)

太重核电起重机 荣获中国机械工业科技奖

据最新一期《中国重机通讯》报道:由太原重工自行研发制造的核电站 190/20+190t 环形起重机已于近日被中国机械工业联合会、中国机械工程学会联合授予“中国机械工业科学技术奖二等奖”。

担任此项目的主任设计师、太重技术中心教授级高级工程师顾翠云介绍说,随着国家经济建设的快速发展,我国的用电量在不断增加,因此像核电站这种运行成本低、利润高、无污染的发电站在国内外都在加紧建设。如我国的泰山核电站、岭澳核电站的扩建工程,江苏连云港核电站、福建福清核电站、福建宁德核电站、广东阳江核电站、浙江三门核电站等正在建设之中。这些核电站每台机组的发电能力都在 100 万千瓦左右。核电站每台机组需要一台环

行起重机,100 万千瓦以上的机组配备的起重机的起重量在 300 吨到 500 吨之间。

太重 190/20+190t 环形起重机于 2004 年开始前期资料搜集、走访用户和前期准备工作,2005 年 3 月投标,2005 年 5 月签订合同。2006 年 8 月完成施工设计任务。2007 年 8 月第一台通过出厂验收,2008 年 8 月通过额定负荷、静负荷、动负荷试验,以及各种功能试验并投入运行。先后顺利吊装了反应堆压力容器、蒸汽发生器等关键部件,运行情况良好,满足了核电站的使用要求,保证了工程的正常进行。

据悉,目前太重正在制造和改造的核电站环形起重机共有 13 台左右。

(曹克顺)



2 月 25 日,江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂党委书记、厂长周涛(右)与各分管厂长签订党风廉政建设、内部专卖管理监督、信访稳定、明示承诺责任状;与该厂工会主席签订集体合同、女职工权益保护协议。当日,该厂十一届四次职代会暨工作会议隆重召开。

王普刚 摄影报道

企业的活力在班组 ——张家港铜业公司电解车间加强班组建设工作纪实

张润丰

张家港联合铜业公司电解车间年产 20 万吨电解铜。这个车间的领导班子清醒地认识到:班组是企业的细胞,班组的工作质量直接关系到产品质量,而电解则是张家港铜业公司乃至铜陵有色金属集团控股公司的拳头产品。因此,他们抓住班组建设的重点,认真展开了标准化操作,提高了工作质量,月月超额完成任务。2009 年生产电解铜优质品率达 99.9%,高纯铜率达到了 96%以上。仅优质品率的提高,就为企业多盈利近上千万。

这个车间抓班组建设的主要做法是:

一、制定班组规范化作业标准,进行岗位作业标准化培训

主要从“整顿、建立、培训”六个字上下功夫。整顿,就是根据不同的工种、岗位,合理组建作业班组。他们从年初开始,借公司“标准化管理制度改革”的东风,在优化组合时,根据“生产管理型”和“智力体力型”的原则调整、选配了“两长”和“六大员”,使整顿后的各个

班组形成一个个竞争意识很强的战斗集体。

建立,就是建立健全班组规范化作业标准,他们对全车间 5 个工种、岗位的作业标准认真修订,统一规范,并自制了 40 多块规格相同的牌匾,发至各工种、班组张贴,使之入眼入脑,铭记于心。

培训,就是对职工进行岗位技术和双基教育培训。他们在原料不足缩槽期间和“职业技术”考评之前,利用“业余自学、集中辅导”和“脱产轮训”两种方式对职工进行了全员培训。

二、开展多种形式的竞赛活动,实行岗位作业标准化练兵

着重抓了“三个结合”。一是标准化操作与立功嘉奖相结合。在值钨工段开展的高纯铜率对抗赛中,对按标准化操作而获得优胜的班组和个人,实行“一月一立功”,报公司或在车间内部立功嘉奖,戴红花、拍彩照。车间还对特别优胜者分别组织上西安、下苏杭、去张家界旅游观光。在 2009 年立功竞赛活动中,电解一期夺得第一名,被公司评为标准化模范班

组,公司将其申报为铜陵有色金属集团控股公司标准化先进班组称号。

二是标准化操作与经济承包责任制相结合。在铜系统开展的标准化作业竞赛活动中,实行“一日一公布”、“一句一小结”、“一月一兑现”、做到了“三定”:即定岗位、定责任、定报酬。使同一个工种、同一个岗位的工人,由于标准化操作水平的差异,拉开分配收入的距离,使干多干少,干好干坏不一样。

三是标准化操作与岗位练兵相结合。不定期在值岗岗位,开展槽上管理工技术比武;在出铜岗位,开展团体一条龙工序竞赛。对优胜者,联合铜业公司除给予奖励外,还被铜业公司授予“首席员工”,增强了职工坚持标准化操作的浓烈情趣。

三、夯实班组基础工作,提高标准化管理水平

主要是“三化”。台账、报表规范化。按照标准化操作的需要,车间根据各班组不同工种、岗位的实际要求,制定统一台账、报表,有各班组按规范填

报。

检查、考核制度化。车间管理人员经常跟踪考核,现场打分。车间每月检查一次班组建设情况,予以奖惩兑现。

管理方法科学化。主要表现在:树立典型,为岗位作业标准化开路。车间以电解的龙头工序一期为班组建设的样板;以劳动强度大、青工居多的出铜班为推行标准化作业的标杆突击队,推广他们的经验,使之全面铺开。

科学管理,使岗位作业标准化升华。在抓班组建设、推行标准化管理的过程中,他们对诸多现代化管理方法进行了尝试,均取得了理想的效果。如在开展 TQC 活动中,提高电解铜始极片质量的 QC 成果在省、市均获奖,并申报到铜陵有色金属集团控股公司。又如 PDCA 循环法在班组目标管理中的应用,使车间月月实现“三超一达”(即:超历史、超同期、超计划,达产达标)。现在,这个车间的电解铜平均电流效率达 98%、高纯铜率达到了 96%以上,主要经济技术指标均超过国内同行业的先进水平。

盛情叙佳绩 歌舞迎新春 ——衡变公司举办 2010 迎新春晚会



2010 年 2 月的早春,衡阳市广电中心演播大厅,灯火璀璨,流光四溢。特变电工衡阳变压器有限公司 2010 年新春联欢晚会隆重举行。公司全体员工在此次欢聚一堂,盛情叙佳绩,歌舞迎新春。

经济指标大幅增长,企业年产值由 2000 年重组时的 1 个亿,到 2009 年达到 45 个亿,增长了 45 倍,净资产增长了 600 多倍,上交税金去年达到了 2 个多亿,连续 4 年成为衡阳市第一纳税大户。9 年间,衡变发生了根本性的改变:使一个举步为艰,老态龙

钟的老国企蜕变成一个生机勃勃的现代化大型工业企业。

整个晚会围绕“迎新春·创佳绩·主人翁”的主题,展示了公司各个部门精心准备的合唱、舞蹈、小品等丰富的节目,博得了全体员工阵阵的掌声,尤其是因工作今年不能回家过年的员工现场与家人直播电话:儿子与母亲的对话催人泪下,激励广大员工在新的一年里再攀高峰,再创辉煌。

联欢晚会高潮迭起气氛祥和,在团圆热烈的欢声笑语和互相祝福中圆满结束。

(肖锋)

生产“三项行动”的精神要求,扎扎实实地开展了“安全生产年”活动,切实加强“三项建设”,深入开展“三项活动”;进一步落实安全生产主体责任,加强制度建设,注重预防,逐步由查找安全隐患向控制风险转变,不断强化过程控制,突出专项整治,预防了各类安全事故的发生。

通过全省卷烟工业系统的努力,为全年实现“八个为零,一个控制”的安全工作目标和开展“安全生产年”隐患排查治理工作打下了较扎实的基础,保障了企业安全可持续发展。

(樊友龙)

江西中烟考评检查安全工作

日前,江西中烟工业有限责任公司安委办根据《江西中烟工业有限责任公司关于对各所属单位开展 2009 年度综合考核工作的通知》精神和公司领导有关要求,对南昌卷烟厂、赣南卷烟厂、广丰卷烟厂、井冈山卷烟厂、兴国卷烟厂、市场营销中心、技术研发中心 7 个安全责任单位进行了 2009 年度的安全检查及考评。

从检查考评情况来看,各卷烟厂、中心都能认真贯彻落实 2009 年国家局和公司安全工作会议精神、国务院办公厅和国家局办公室关于进一步推进安全

生产“三项行动”的精神要求,扎扎实实地开展了“安全生产年”活动,切实加强“三项建设”,深入开展“三项活动”;进一步落实安全生产主体责任,加强制度建设,注重预防,逐步由查找安全隐患向控制风险转变,不断强化过程控制,突出专项整治,预防了各类安全事故的发生。

通过全省卷烟工业系统的努力,为全年实现“八个为零,一个控制”的安全工作目标和开展“安全生产年”隐患排查治理工作打下了较扎实的基础,保障了企业安全可持续发展。

(樊友龙)

大同煤矿集团 小峪煤矿“四抓”促安全

特约记者 陈仁春
本报记者 赵占岭

大同煤矿集团朔州煤电小峪煤矿,在近几年来,企业始终认识到“安全第一”这本账要算好,并把“居安思安、居安想安、居安干安、居安紧安”贯彻到每个职工家属中,做到思想上重理,物质上重投,感情上重意。严格执行集团公司有关在安全生产上提出的“五到位、三不准”的安全管理制度。同时,用于井下的安全投资上,先后投入 3600 多万元,增设更换了安全设施和设备,为各项工作和经济指标的完成创造了坚实、稳定、健康有序的生产环境。安全上连续 3 年实现了低控指控。进入 2010 年,该矿又把抓安全工作放在首位,在原来安全生产工作的基础上,又采取“四抓”措施,进一步切实筑牢安全防线。

首先是抓教育,提高职工思想认识。针对年初岁尾生产任务重,工作事务多,检查多,家事杂,职工思想较为烦的情况,对 1600 多名井下职工进行了安全培训学习。同时,充分利用职工班前班后会和安全例会等时间,以各基层党总支、支部为组织,给职工讲形势、讲目标、讲任务、讲措施,引导职工细算安全“五笔账”。进一步教育广大干部职工从思想深处认识安全工作的重要性,坚决做到不安全不生产。

其次是抓监督,提高隐患排查力度。发挥矿安质科、安监站和安全小分队,以及党、团员安监岗、安全员、瓦检员、群监员的职能作用,加大现场巡查和电子眼监控力度,并利用电子录像监控器,对重点部位,特殊场所,薄弱环节,实施 24 小时监控。督促职工严格遵守生产作业操作规程,随时制止习惯性违章作业。

再次是抓管理,提高工作面和现场管理水平。从矿领导层到基层班组,一级对一级负责,层层落实好安全生产责任制,并逐级签订责任状。把责任分解到各单位:科、区、队和班组,形成一级抓一级、一级保一级的责任包保向安全网络体系。同时,还严格执行领导干部包区、队,区干部包班组和井下跟班始终制等各项安全管理制度,确保现场管理到位。

第四是抓作风,提高领导干部的执行力。严格执行领导干部外出请假制。矿领导保持入井一句以上,区队级领导跟班作业,应在两句以上,并在跟班中一跟到底,真正做到工作在一线,问题解决在一线,隐患处理在现场。落实好同煤集团和朔州煤电公司首关安全年生产的各种规章制度。实施得力措施,为安全生产和实现集团公司提出的“三新”目标工程创造了一个良好的工作环境。2009 年,该矿已超额完成全年生产任务的 9%;外销煤炭 206 万吨,比计划超 8%。上缴各种税费达 12690 万元。