河南油田“精准滴灌”育才 技能大赛制胜

本报通讯员 常换芳 乔庆芳 俱云娟

近日，中国石化集团公司井下作业专业竞赛暨采油测试工职业技能竞赛在河南油田举行，河南油田再一次在集团公司技能大赛中取得丰硕成果：获得井下作业专业竞赛团体二等奖、团队项目奖和优秀组织奖；王一凡、王翼龙获得井下作业专业竞赛金奖，路海波获得井下作业专业竞赛铜奖，王冰获得采油测试工职业技能竞赛银奖，刘婕妤获得采油测试工职业技能竞赛铜奖；裁判员牟汉兵获得优秀裁判奖。

取得这样的优异成绩与河南油田“精准滴灌”的育人模式密不可分。此次竞赛涉及井下作业、采油测试理论和实操技能，既考察参赛选手的理论功底，又考察实操技能。根据竞赛的要求，河南油田在加强日常技能培训的同时，在培训内容、竞赛选手、竞赛教练的选择上都做了充分的准备，为河南油田参赛选手提供了更精准、更多样化的指导。

建好培训题库 让备赛有的放矢

精准化题库建设是高效备赛的基础，河南油田紧扣赛事标准与生产实际，打造专业化、动态化培训题库，彻底改变传统粗放式培训模式。

“以前训练全凭经验，哪些知识点是高频考点、哪些是薄弱环节，心里没底。这次集训的题目和竞赛结合特别紧密、针对性特别强。”竞赛结束后，河南油田参赛选手王冰介绍。

今年，为了提升培训的针对性，河南油田由中国石化集团公司技能大师、河南油田首席技师郭亮等组成专业团队，梳理近年来国家级、集团公司级、省级技能大赛真题，结合河南油田井下作业和采油测试生产中的技术难点，分类编制了涵盖机械制图等内容的模块化题库。

题库中有基础操作、复杂零件编程、误差分析与修正等模块，每个模块下设典型任务，每个任务都配备“考点解析”“易错提示”和“实操视频”等，给参赛选手提供了全方位的指导。

参赛选手训练时，系统根据答题情况自动生成“能力画像”，精准定位薄弱环节，让选手在短时间内补齐自己的短板。同时，河南油田还根据井下作业、采油测试业务的最新工作进展动态更新题库，为参赛选手提供源源不断的“知识活水”。

“我们的题库就像一本‘活教材’，既对接大赛标准，又贴合生产实际，很实用。”王翼龙介绍。

实战中选苗 让优秀人才脱颖而出

河南油田摒弃固化选人思维，以实战能力为核心搭建科学选拔体系，层层筛选、从严淬炼，挖掘培育优质技能人才。“参赛选手的选拔，不能只看‘一纸证书’，更要看实操能力、心理素质和成长潜力。”郭亮如是介绍。

为了切实选拔出综合素质过硬的参赛选手，河南油田打破“论资排辈”的模式，建立起“海选初筛——集训淘汰——实战考核”的三级选拔机制，从7月初开始，对15名选手开展集训。集训过程中，河南油田半天培训理论、半天培训实操，每周考试一次、排名一次，让参赛选手在理论、技能和心理素质的反复“实战考核”中得到锤炼。

培训零件图的制作方法时，有一名选手总是出现一些小瑕疵。教练团队带着选手严格按评分表和竞赛时间反复训练，直到选手形成“肌肉记忆”。培训中心技能人才培训部主任周蒸回忆说，练习采油测试实操技能期间，选手们练坏了1000多把专用工具。

“集训期间，我们如同备战高考一般，一遍遍地练习，很辛苦，但确实锤炼了我们的

各项技能和心理素质。”王一凡回忆道。

组建精锐教练团队 让经验薪火相传

优质师资是人才培育的核心支撑，河南油田集结行业骨干工匠组建专属教练团队，因材施教、精准辅导，助力选手全方位突破提升。

“选手的成长，离不开教练的‘传帮带’。”河南油田党委组织部（人力资源部）高级主管白云飞负责培训整体筹划工作，他对配好教练深有体会。

为打造一支“懂技术、会教学、擅长心理辅导”的复合型教练团队，河南油田组建了一支由中国石化集团公司技能大师、河南油田首席技师、河南省“中原大工匠”等组成的教练团队，为参赛选手提供更精准的训练和指导。

训练期间，教练团队把备赛分为几个阶段，先摸底，看理论和操作哪方面弱；再补短，弱什么就重点练什么；然后合练，把单项串成完整流程；最后模拟，根据比赛节奏检验选手培训成效。针对每个选手的特点，教练团队还制订“一人一策”训练方案。针对逻辑思维能力强而动手能力弱的选手，教练团队在实操方面给他们安排“小灶”训练，补齐实操短板；针对心理素质较差的选手，教练团队专门邀请心理专家进行抗压训练，并安排选手参加模拟大赛，让选手在高压环境中适应竞赛节奏；针对理论功底弱的选手，教练团队则带领他们反复训练，直至看到理论题目能产生条件反射。

训练进入冲刺阶段，教练团队组织了5次全真模拟，每轮模拟后，立即组织选手复盘，重点看选手在“突发情况出现后的前几十秒，判断是否正确、分工是否清晰”。对易紧张的选手，教练团队“一对一”谈心，教他们调节呼吸，稳住心态。

“真正管用的做法，不是把时间堆到极限，而是把训练做得更准、更实、更像赛场。”郭亮意味深长地说。

鹤煤三矿前10个月回收复用节支264万元

本报讯 （通讯员 姜世军）今年以来，平煤神马集团鹤煤公司三矿以树牢节约意识、抓实材料管理、深化节能降耗为切入点，深挖内潜，更好地提升了经济效益，今年前10个月，该矿坚持回收自修不外委，千方百计控制材料浪费，节支创效达264.43万元。

强化节约意识。鹤煤三矿牢固树立“过紧日子”的思想，宣贯“省下的就是赚来的”理念。充分利用多种形式向员工讲当前严峻的经济形势，讲节支降耗的重要意义。以此来增强员工的节约意识、危机意识、大局意识、创新意识和成本意识，做到在算中干，在干中算。该矿逐步形成了“人人节支降耗，个个精打细算”的良好格局。

强化材料管理。鹤煤三矿坚持从小处入手，从细处抓起，加强对井下生产材料的控制管理和精细化管理。强化过程控制，进一步加大对井下材料跟踪的考核、处罚力度。对于生产所需的材料，做到计划有依据，消耗有定额，努力降低材料费支出。另外，该矿逐步完善材料的审批、领用、交旧制度。要求各单位对领用的材料进行编码记录，使材料的用途、去向一目了然，做到账、卡、物相符。

强化节能降耗。鹤煤三矿把节能降耗作为重点工作来抓，材料消耗与单位工资挂钩，奖优罚劣。倡导人人从节约一张纸、一度电、一滴水做起。该矿要求无纸化办公，做到人走灯灭、电脑关，坚决杜绝长明灯、长流水现象的发生。他们安排专人对办公楼、区队楼、职工公寓等进行不定期检查，发现浪费现象，对责任单位及责任人进行通报批评。

至精钢构：加快生产进度 全力保障重点项目履约

本报讯（记者 陈俊岭）进入四季度，安徽淮南中能建建筑集团至精钢构生产基地生产任务持续增加。面对重点项目钢结构产品集中交付的需求，企业统筹安排生产计划，强化技术管理、安全管控和质量检验，各生产环节有序衔接，全力推进订单履约。

在生产车间内，下料、切割、焊接、检测等工序有序开展，生产人员按照工艺要求推进构件加工。针对四季度项目交付任务，企业提前梳理重点构件的技术要求，对大跨度、异形节点等结构复杂部位进行工艺复核，并根据实际情况优化焊接方案。同时，通过编制作业指导书、开展图纸讲解和技术交底等方式，进一步明确操作标准，减少因工艺理解偏差造成的返工，保障生产进度与产品质量。

在加快生产的同时，企业把安全管理和质量检验贯穿生产全过程。车间对焊接作业实行焊前防护检查、焊后焊缝检查，重点部位按照要求开展无损检测。针对起重吊装、生产用电、机械设备操作等风险较高的环节，专职安全人员开展现场巡查，对发现的问题及时登记、整改，强化作业过程管理，防范安全风险。

目前，首批发往区域重点工程的钢构件已完成出厂检验，进入交付准备阶段。企业通过优化生产组织、加强过程管控，努力在保障产品质量和施工安全的基础上，提高生产效率，确保项目建设所需钢结构产品按节点交付。

据了解，至精钢构是中能建建筑集团钢结构制造业务的重要生产基地，已有30余年的相关发展历程。随着四季度生产任务推进，企业正持续加强生产组织与质量安全管理，为相关工程项目建设提供钢结构产品保障。

废钢里“淘”出真金白银

——太钢集团制造部破解成本难题小记

本报记者 王武军

今年以来，面对不锈钢生产高端合金成本持续偏高、隐性资源浪费等突出问题，山西太钢集团制造部深入贯彻落实公司精益生产、降本增效工作部署，立足现有生产工艺和原料配置体系，打破传统用料思维定式，创新实施废钢分类与精准适配方案，深入挖掘304外购废钢中残余钼元素价值，成功将以往被闲置浪费的残余元素转化为316高端不锈钢生产的有价原料，有效对冲高价合金成本压力，以精细化资源盘活和成本管控助力企业提质增效、稳健经营。

“隐形财富”长期沉睡，钼元素价值被忽视。长期以来，在304外购废钢的采购和使用过程中，企业仅核算铬、镍两大核心元素价格，其所含的钼元素一直被视作普通残余杂质，不计入计价体系。然而，据统计，公司采购的304外购废钢中，残余钼元素平均含量稳定，具有较高的资源化利用潜力。这一长期被忽视的“隐形财富”，在以往的生产模式下始终未能得到有效盘活。

钼铁价格持续高企，成本压力倒逼工艺革新。今年国内特种合金市场价格持续走高。作为316不锈钢生产的核心原料，60基钼铁价格持续处于高位，大幅增加生产成本。常规模式下，每吨316不锈钢若依靠钼铁补足钼元素，仅此一项成本即超过万元。高价合金给公司成本管控带来较大压力，亟须通过工艺优化、资源挖潜破解成本瓶颈。

面对严峻的成本形势，太钢集团制造部主动求变，立足现有工艺条件，大胆创新用料思路，将目光投向了304外购废钢中被长期忽视的残余钼元素。

精准适配变废为宝，残余钼元素“重获新生”。经测算，在当前钼铁市场价格下，将304外购废钢转用于316不锈钢生产后，残余钼元素得到充分利用，可有效减少钼铁投料量，实现原料价值最大化，推动生产效益双提升。这一举措不仅打破了传统用料思维的局限，更开辟了一条以精细化资源盘活对冲高价合金成本的新路径。

从“残余杂质”到“有价原料”，从“被动接受”到“主动挖潜”，太钢集团制造部通过创新思维和精准施策，让废钢中的钼元素真正“淘”出了真金白银。

深耕全流程管控，持续挖掘隐性效益。下一步，太钢集团制造部将牢固树立“一切成本皆可降”理念，聚焦降本增效核心目标，深耕生产管控全流程。一方面，抓好原料利用、工艺优化、成本管控等关键环节；另一方面，立足岗位深挖身边细节效益，从日常操作、现场管控、物料流转、边角余料处置等一件件小事入手，不放过每一处可以挖潜的细微空间，积极探索隐性资源盘活、边角价值挖掘的新思路、新方法。

依托精细化、科学化、智能化生产管控体系，太钢集团制造部将持续优化生产工艺、创新管控模式，大处统筹、小处细算，全方位盘活各类生产资源，从细微之处精准压降生产成本，持续提高经营利润、夯实核心竞争力，助力企业在激烈的行业竞争中稳步前行。

扬子石化排查测试消防设施

全国消防宣传月期间，扬子石化劳烃部紧扣“全民消防、生命至上——提高自防自救能力”主题，组织员工对装置消防设施全面进行排查测试，核验消防设施工况状态、性能参数，确保完好备用。

图为扬子石化员工对装置消防设施进行排查测试。

陈建福 李树鹏 摄影报道

北方车辆集团申报项目获全国机械工业产品质量创新大赛银奖

本报讯（通讯员 张京环）近日，“西电杯”第四届全国机械工业产品质量创新大赛决赛在西安圆满举行。北京北方车辆集团有限公司申报的“数智驱动的传动装置全生命周期质量控制技术”项目从450余项成果中脱颖而出，斩获银奖。这也是北方车辆集团项目首次获得这一全国性奖项。

本届大赛由中国机械工业联合会主办，以“质量筑基，品牌强国”为主题，设置产品质量特性创新、质量技术创新、质量管理创新三类成果的评选。大赛自启动以来，共收到来自全国机械行业企业、科研院所及高校的450余项成果。经过资格赛、笔试、初赛层层选拔，最终133个成果晋级现场决赛。北方车辆集团申报的项目凭借在数字化、智能化质量管控方面的创新突破，成功摘得银奖。

该项目聚焦传动装置全生命周期的质量控制难题，依托数智驱动技术，构建覆盖设计、制造、检测、运维等环节的一体化质量管控体系，有效提升了产品质量。这一成果不仅是公司长期深耕质量技术创新的集中体现，也标志着企业在智能制造与质量管理融合领域迈出了坚实一步。

北方车辆集团相关负责人表示，将以此次获奖为契机，持续强化质量基础建设，深挖链式创新潜力，加快质量创新项目的储备与成果转化，促进产品实物质量提升，进一步激发全员持续提升装备质量的内生动力，为实现高端装备自主可控、推动机械工业高质量发展贡献更大力量。

白云边通过“三体系”再认证审核

本报讯 近日，华夏认证中心5位审核专家走进湖北白云边公司开展质量、HAC-CP、环境三大管理体系外部审核，对公司“三体系”运行情况进行全面“体检”。经严格评审，各项指标均符合标准，公司顺利通过“三体系”再认证审核。

本次审核覆盖全、标准严、专业性强，聚焦生产经营核心环节，专家组深入公司19个相关职能部门及生产车间，通过查阅台账、现场核验、人员访谈、流程追溯等方式，对照体系标准逐条核查，对质量管控、食品安全防控、环境治理、合规运营、体系落地等重点工作开展全面评估。

审核中，专家组充分肯定了白云边标准化、规范化、精细化管理成效，认为公司三大管理体系架构完善、运行规范、落地扎实，与生产经营、品质管控、绿色发展深度融合，管控流程规范、执行到位，体系的适宜性、充分性、有效性均符合认证标准。

白云边公司长期坚守“品质为根、安全为本、绿色发展”理念，将三大管理体系融入生产、质控、环保、安全全流程，建立常态化、标准化、闭环管理机制，持续夯实管理根基，筑牢食品安全防线，践行绿色生产责任。公司将以本次审核为新起点，落实专家组改进建议，优化管理流程，补齐环节短板，深化体系落地，以高标准管理推动高质量发展。（刘圆圆 王小波）

神源煤化工公司班前“六必讲”守牢安全关

本报讯（通讯员 徐琪）近期，安徽神源煤化工公司深耕岗前安全教育，严格落实班前“六必讲”（讲上一班情况、讲本班风险、讲注意事项、讲岗位责任、讲特殊工种要求、讲重点部位安全事项）工作机制，以标准化、清单化、闭环化管理，做实做细岗前安全交底，将安全责任压实到岗位、防控关口前移至源头，全力守住矿井安全生产底线。

该公司优化完善班前会管理制度，刚性执行班前“六必讲”，详细讲解上一班现场问题、现场风险与防控措施、本班作业注意事项、岗位安全职责、特殊工种防护要求、隐患点位作业安全事项，让全员明晰岗位安全权责。常态化排查职工身体状况、研判上岗精神状态，开展班前案例警示教育，实时传达上级最新的安全工作部署，以规范化流程杜绝麻痹思想，筑牢全员安全思想防线。

围绕“事前预防、源头管控”安全理念，该公司把“六必讲”细化成清单式、可落地的宣讲内容，结合每日作业任务、现场工况，精准梳理作业区域设备运行、环境状况、遗留隐患等关键信息。针对顶板、机电、运输、有害气体等各类安全风险，逐条明确防控举措、作业规范和岗位禁忌，杜绝空泛化、口号式安全提醒。通过逐项讲解、逐条交底，让职工清晰掌握当日作业风险、管控重点和应急要点，推动班前教育从“笼统说教”向“精准赋能”转变，切实提升岗前培训实效。

该公司建立班前会全过程责任追溯机制，班前记录落实“一班一重点、一人一事项”清单化管理，安全交底、互保联保、职工承诺全部签字确认，确保风险管控到点、责任落实到人。将班前会“六必讲”落实质量纳入日常考核，常态化落实逢查必考、精准问责机制，对内容缺项、落实敷衍、整改滞后的班组及个人严肃追责，形成“执行、督查、整改、考核”的全流程闭环管理。

袁店一井煤矿多措并举 推动消防宣传月活动走深走实

本报讯 连日来，安徽袁店一井煤矿认真贯彻落实消防安全工作部署要求，紧扣“全民消防、生命至上——提高自防自救能力”主题，全面启动消防宣传月活动，推动消防安全工作由“被动”向“主动”转变。

袁店一井煤矿引导干部职工树牢“人民至上、生命至上”理念，树立和践行正确政绩观，把维护职工群众生命财产安全放在第一位。该矿成立消防宣传月活动领导小组，制定专项实施方案，明确责任分工和活动清单，要求各单位将宣传月活动与日常消防管理、冬季防火工作同部署、同检查、同考核。

袁店一井煤矿系统梳理本年度省内外较大以上火灾事故案例，制作警示教育课件，利用班前会、群众安全例会组织干部职工集中学习，并对照案例开展岗位自查自改，切实把“别人的教训”转化为“自己的防线”。该矿依托矿电子屏、微信群等宣传阵地开设微视频课堂，以职工喜闻乐见的方式普及火场避险知识，将矿内智能化消防管控平台作为科普窗口，向职工展示烟感报警器、热成像监控仪等技防设施的运行原理，让“科技防火”看得见、摸得着。

结合矿井实际，袁店一井煤矿对“三堂一舍”、车间库房、地面油库等重点部位实行网格化管理，做到管住电、看住人、防住火。将外委施工人员统一纳入属地网格管理，对责任悬空、整改走过场的单位严肃追责问责，推动责任落实。建立火灾隐患报告奖励机制，鼓励全员“随手拍、随时报”，推动隐患早发现、早报告、早处置，把隐患消灭在萌芽状态。

围绕“提高自防自救能力”主题，袁店一井煤矿结合职工宿舍居住集中、楼层较多的特点，专门制定职工宿舍楼疏散逃生演练方案，模拟烟雾蔓延、通道受阻等复杂情形，检验职工低姿逃生、湿毛巾捂口鼻、有序撤离等基本技能。同时，该矿落实“特殊人群护安行动”，针对有饮酒、吸烟习惯的职工，组织协管员、网格员上门入户，将防火提示和逃生路线图送至宿舍，并张贴在门后，做到防范在先、提醒在前。

消防安全没有“休止符”。袁店一井煤矿将以消防宣传月为契机，把各项部署落实到班组、岗位，以时时放心不下的责任感筑牢消防安全底线，为矿井高质量发展营造安全稳定环境。（梁蒙）