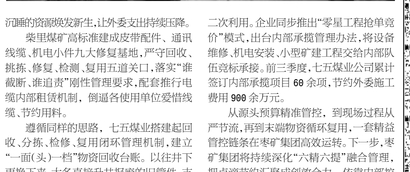

中能煤田 管理谋“变” 质效齐“升”

■ 王惠武 王瑞

今年以来,陕西中能煤田有限公司(以下简称“中能煤田”)紧扣“提质增效年”工作主线,以安全生产、经营提效、文化聚力为抓手,以“严细实”强化管理,谋求变化,持续释放创效潜能,推动各项工作稳中有进、质效双升。

固本强基 筑牢安全“压舱石”

坚持以“严细实”为抓手,推动安全责任、过程管控闭环联动。中能煤田秉持“安全理念重于安全技能”理念,开展提升全员安全意识专项行动,构建“月度督查、责任挂钩、闭环销号”刚性考核机制,推动安全行为从“有意识”向“下意识”转变,让安全从制度约束变为行动自觉。

中能煤田推动安全责任层层传导,落实到人到岗,实现岗位规范操作100%达标。他们深化智能采煤应用,将自动化控制、视频监控与人工巡检相结合,有效解决液压支架跟机、刮板输送机推移偏差等难题,生产效率提升10%,单日最高完成割煤18刀,推动智能开采迈上新台阶。

精打细算 深挖降本“效益泉”

以全面预算管理为抓手,构建“四位一体”成本分级管理体系。中能煤田聚焦井下锚杆、截齿等高耗物资,推行“定额管控+分级回收+修复复用”模式,在井下设立临时修复站点,各类老旧设备、废旧器材维修复用率达65%,通过“以旧换新、按量考核奖惩”,让高耗物资从“一次性使用”转向“全周期挖潜”。

中能煤田全面提升现场作业效率,推行“三级联动”管控体系,通过技术员赋能技能、班组长优化工序、质量监督员严控验收,每班全断面喷浆进度由5-6米提升至8-9米,精准压降材料损耗,施工效率与经营效益显著提升。该煤田引入物资智能管理系统,实现扫码定位精准存取、实时库存预警、出入库一体化闭环管控,有效盘活积压备品备件,以数字化手段压降仓储管理成本。

以文化人 凝聚全员“同心圆”

坚持文化引领,以特色文化品牌创建引领管理升级。中能煤田采取领导班子包保宣讲、部门负责人定点宣讲、基层区队干部一线宣讲三级联动模式,让管理理念进区队、到岗位、入人心。该煤田打造“翰墨书+15个图书角”书香阵地,配置图书5000余册,推行定制化培育、订单式授课、实战化练兵联动模式,让职工在书香浸润中提技能、强素质、增强归属感。

中能煤田推动思政工作创新,让“小党课”讲活“大道理”,让“微载体”释放“大能量”。该煤田微党课作品荣获煤炭行业第六届(陕煤集团杯)微党课大赛一等奖,推动思政工作从文化软实力升级为高质量发展核心驱动力,持续提升企业品牌影响力。

蜀南气矿:千里赴疆筑堡垒

本报讯(通讯员 黄斌 王可)10月28日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿在疆项目现场寒意渐浓,罗斯202井修井机组轰鸣不息。“方案再优化,周期再压缩,力保年底前这口井必须见产!”现场施工的建设管理负责人张勇说。

安全是千里远征的“生命线”。蜀南气矿坚持前置管理,依托一体化审核与川疆协同机制常态化自查自纠,厚植特色安全文化。现场隐患全部建立分级台账,重大风险挂牌督办,严格落实“五落实”要求,排查、整改、复核、销号环环相扣、件件闭环。面对季节交替与荒漠特殊气候,蜀南气矿灵活调整高危时段作业窗口,防寒物资配到井场、送到岗位,并系统复盘流转区块首次自主检修工作,逐条梳理设备运维和流程衔接中的短板,让安全底线牢不可破。

现场规范成为施工秩序的“压舱石”。蜀南气矿全面推行“四制一核”管控模式,将承包商全流程管理作为重中之重。从资质审查、入场培训到技能考核,队伍“入口关”卡得严之又严;开工前逐条细化技术交底,关键工序专人全程监护,坚决杜绝“以包代管、以签代管”。生产数据归集、校核、上报全流程同步规范,层层审核确保每一组数据真实精准,为后方科学研判和调度决策提供了硬支撑。

守牢底线才能放手冲锋。增产提效是深挖潜力的“动力源”,蜀南气矿严格落实“日纠偏、周分析、月复盘”机制,装置长周期稳定满负荷运行成为常态。流转区块产能提升推行“一井一策”精准治理,罗斯202井、203井修井投产紧锣密鼓,目前井下作业已进入关键阶段,施工周期一压再压;玛东3井、玛东301井及罗斯6井等老井复产方案同步编制,工艺论证与参数优化齐头并进,常态化盘活低效存量产能。参与项目建设的干部员工盯在井场、守在数据前,稳产上产根基愈筑愈牢。

夜幕降临,罗斯202井的探照灯划破戈壁长夜。张勇裹紧工装,对讲机里传来夜班同事的应答声——“一天也拖不起了!”

广能物产公司 启动华龙水厂供水管网 值班值守调度机制

本报讯 近日,四川广能物产公司正式进驻新承接的四川省华蓥市华龙水厂调度室,全面启动供水管网值班值守调度机制。此举标志着华龙水厂管网运维保障工作迈入规范化、常态化、高效化新阶段。

华蓥市华龙水厂管网运维新业务是广能物产公司落实“走出去”发展的具体实践。在承接华蓥市华龙水厂管网运维后,广能物产公司高度重视,及时建立供水管网值班值守调度机制,以新调度模式推动运维方式由被动抢修向快速响应、主动值守转变,打通“群众报修——调度派单——现场抢修”的闭环服务链条,全面提升供水管网应急处置能力,切实筑牢民生用水防线。在新的管理机制中,周边村民及相关人员如发现供水管道破损、管网漏水、水压异常等问题,可随时致电调度室报修。值班人员接报后,第一时间核实登记故障点位、现场状况等关键信息,精准调度专业维修队伍赶赴现场,有序开展管线排查、破损修复、通水恢复等作业,最大限度压缩抢修时长、减小停水影响范围,保障辖区居民稳定用水。

下一步,广能物产公司将压紧压实供水保障主体责任,持续优化值班调度与应急抢修流程,锤炼运维队伍专业本领,高效处置各类管网隐患故障,以严谨务实的工作作风、优质高效的民生服务,守护辖区居民用水安全。（陈豪杰）

孙疃矿 筑牢冬季“三防”安全堤

本报讯 (通讯员 赵猛猛)连日来,安徽淮北矿业孙疃矿认真落实淮北矿业集团冬季“三防”视频会议精神,坚持“早”字当头,聚焦早部署、早排查、早储备,从责任落实、风险排查、应急保障等方面协同发力,全面筑牢冬季“三防”安全屏障。

责任落实“早部署”,压紧层级责任链条。该矿第一时间召开冬季“三防”专题会,成立矿主要领导任组长的领导小组,制定专项工作方案,明确目标、任务及考核标准。构建“主要领导统筹抓、分管领导具体抓、职能部门协同抓、基层区队落实抓”的四级责任体系,将防寒防冻、消防防火、防滑防摔任务细化到岗、落实到人。

风险隐患“早排查”,织密井上下现场防线。坚持“隐患就是事故”理念,组织机电、通风、后勤等专业力量开展拉网式排查。地面重点检查供暖管网、供水供电线路、消防设施及宿舍、食堂等人员密集场所,更换老化保温材料,整治违规用电。

应急保障“早储备”,强化应急处置能力。秉持“宁可备而不用,不可用而无备”原则,提前梳理防寒保温材料、消防器材、融雪除冰物资、抢修配件等物资清单,按需采购、定点存放、专人管理。防滑沙、融雪剂、应急照明灯等物品足额储备,定期盘点,确保关键时刻调得出、用得上;组建应急抢险队伍,严格执行24小时领导带班和关键岗位值班制度,常态化开展消防灭火、管路抢修、人员防冻急救等实战演练,全面提升队伍应急处置能力和协同作战水平。

以隐患“闭环”充实安全“底气”

——重庆气矿开州作业区推进隐患管理提质增效侧记

■ 本报通讯员 姜萩阳 李传富

安全发展理念如何落地见效?隐患治理怎样从“纸面”走向“现场”?近日,中国石油西南油气田公司重庆气矿开州作业区组织员工围绕安全隐患整改开展讨论。今年以来,作业区以隐患闭环管理为核心,对标企业相关工作方案,用“思想+责任+考核”三把钥匙,推动隐患管理提质增效。截至目前,作业区隐患整改率由83%提升至94%。

思想“紧一扣”:班前会变警示课,人人练就“风险眼”

开州作业区把班前会、安全经验分享会作为警示教育的“前沿课堂”,组织员工观看典型事故案例、剖析隐患根源,让警示教育直抵人心;结合生产实际开展全员风险辨识培训,明确岗位职责,推动全员从思想上高度重视隐患防范,克服麻痹思想和侥幸心理,让隐患管理抓在经常、融入日常。

巡管工孙世忠在一次班前会上看完典型事故案例后沉默了很久。他想起此前巡检时,曾发现一处法兰连接处有轻微渗漏痕迹,当时觉得“问题不大”。班前会刚结束,他便主动向站里报告,带着工具回到现场复查。经班组及时处置,隐患被消除在萌芽状态。孙世忠红着脸说:“小漏点可能捅出大娄子,思想麻痹才是最大隐患。”

无独有偶,青年员工吴泽宇在一次安全巡检时发现压力表指针小幅波动,起初认为是正常现象。但回想起培训中讲过的风险辨识方法,他便多看了一眼、多查了一遍,最终确认是设备运行异常。他及时上报后,站里迅速处置,避免了设备“带病运行”。吴泽宇说:“培训中教的风险辨识方法真管用。”

● 重庆气矿员工在设备区开展检查。

如今,“人人练就风险眼”已成为员工的自觉行动。

责任“压一层” 隐患有户口,整改有期限

开州作业区构建动态隐患管理机制,开展隐患排查专项行动,对33项未完成问题加强管控,落实整改进度,形成闭环流程。每日召开生产碰头会,由分管领导主持,对新增隐患逐一对接,结合项目支撑、整改难度及等级制定科学期限,兼顾材料采购周期、生产停气计划、项目实施流程等客观因素,让整改效率“跑起来”。

对已纳入大修、低成本改造项目的问题,作业区主动对接项目主管部门,配合做好方案编制、工作量摸排和施工组织,力争项目早开工、早见效。同时,自建隐患管理系统,集隐患提醒、统计、分析、销项等功能于一体,实时同步隐患进度,大幅优化隐患闭环流程,实现智能化专项数据统计,提升隐患管理质效。

“自建隐患系统真的大有用处!”生产运行中心员工陈根看到系统上的一条提醒。隐患临近整改期限,系统自动弹出预警。陈根立即核对进度,联系施工单位,督促施工单位并跟踪整改进度,确保隐患按期销项。陈根感慨地说:“系统一提醒,肩上责任更紧了。隐患有户口、整改有期限,谁也不敢拖。”

考核“加一码” 超期周周加码,排名月月晒

开州作业区制定隐患整改激励考核方案,对超期未整改问题及时考核,考核力度每周递增。实行“两级介入”管理原则,将党支部书记列为隐患整改大表第二督办人,对所辖站场隐患实行全程跟踪、督办;深化“调控中心+中心站+HSE监督+属地监督”的“四位一体”监督机制,通过“周通报、月考核”制度促进整改落实,为安全生产保驾护航。在周例会、月度会公示整改情况,倒逼闭环落实,为安全平稳生产筑牢坚实根基。

周例会通报中,增压东站一项隐患整改进度滞后被“晒”出。作为第二督办人的第三党支部书记李泽斌脸上“火辣辣”的,第二天便赶到站场现场督办,协调解决施工衔接问题,跟踪整改进度。隐患很快完成整改,避免超期考核。李泽斌说:“晒排名不是丢面子,是保安全。支部介入早一步,隐患闭环就快一步。”

从思想铸魂到责任闭环,再到考核激励,开州作业区把隐患管理做成一条越拧越紧的“安全链”。

孟磊:执着坚守岗位 护航安全生产

■ 本报通讯员 张文

在新疆天业汇祥新材料有限公司乙醇厂(以下简称天业汇祥乙醇厂),调度长孟磊是默默付出的“幕后掌舵人”,以严谨务实的工作作风、精准高效的调度能力、冲锋在前的担当精神,统筹把控全厂生产运行全流程,用坚守与责任筑牢乙醇厂安全生产、稳产高产、高效运行的坚实屏障,诠释着一名基层共产党员的奋斗底色。

调度工作贯穿生产全流程,涉及工艺运行、设备状态、物料输送、班组衔接、能耗管控等多个维度,环节繁杂、标准严苛、责任重大。自任职天业汇祥乙醇厂调度长以来,孟磊深耕乙醇生产工艺和调度管理各环节,熟练掌握全厂装置运行参数、设备性能指标、各岗位工序流程以及各类生产应急预案。他坚持每日紧盯生产运行数据,实时监控装置负荷、工艺参数、介质压力温度等关键指标,精准研判生产运行状态,对生产波动、参数偏移、设备异常等问题做到早发现、早预判、早处置。

日常工作中,他严格落实生产调度管理制度,科学统筹各班次生产任务,合理调配人力、物力、设备资源,精准衔接上下游生产工序,有效规避工序脱节、物料失衡、能耗超标等问题。针对乙醇生产连续性强、工艺精密、安全风险点多的行业特点,他始终保持高度警醒,细化调度管控细节,规范调度指令下达流程,确保每一项调度指令精准合规、落地到位,保障全厂生产系统安全、稳定、连续、高效运行。

作为全厂生产运行的“总指挥”,面对装置检修、工艺优化、负荷调整、异常处置等急难险重任务,孟磊始终牢记党员身份,主动担当、冲锋在前。每逢年度大修、专项检修、系统技改,他主动放弃休假,全程驻守现场,统筹梳理检修计划,细化各环节调度安排,协调各班组、各专业高效联动,合理把控检修进度,紧盯检修安全质量,科学解决检修过程中的工序冲突、人员调配、设备对接等各类问题,最大限度压缩检修工期、提升检修效率,保障装置按期顺利复产,为车间稳产增效争取宝贵时间。面对生产中的突发异常与工况波动,他始终沉着从容、冷静研判,以多年积累的专业经验快速制定处置方案,精准下达调度指令,有条不紊统筹应急处置工作,牢牢守住安全生产红线,用专业与担当为全厂生产安全保驾护航。

作为一名党员和技术骨干,孟磊始终以身作则、严于律己,在工作中带头遵守安全生产规章制度、严守调度工作纪律,事事冲锋在前、处处率先垂范。在日常管理中,他注重“传帮带”、强队伍、提能力,结合多年调度工作经验,常态化组织班组人员开展调度业务学习、工艺参数研判、应急处置实操培训,耐心讲解调度工作要点、风险识别技巧、异常处置流程,手把手带动年轻调度人员快速成长,全面提升班组整体业务水平和应急处置能力。他主动对接工艺、设备、安全、环保等各专业,积极协调解决生产运行中的各类难点堵点问题,主动倾听班组员工诉求,凝聚班组向心力、战斗力,营造出严谨务实、团结奋进、干事担当的良好工作氛围。在他的带动下,调度班组整体工作效能持续提升,多次圆满完成各项生产调度、应急保障、攻坚冲刺任务,为全厂生产平稳有序推进提供了坚实保障。

孟磊扎根调度岗位多年,没有轰轰烈烈的壮举,却以日复一日的坚守、迎难而上的担当,默默守护着企业生产运行大局,他用精准调度把控生产细节,用实干担当化解各类风险,用实干诠释了一名基层共产党员的责任与使命。

山东能源枣矿集团:全员精打细算 全链条降本增效

■ 本报通讯员 薛晨 房蓝军 殷维

今年以来,山东能源枣矿集团牢牢抓住市场化精益化“六精六提”融合管理这条主线,把“一切成本皆可降、一分一厘皆可控”落到生产全链条,集团上下用全员精打细算,过好“紧日子”。

源头预控 精算成本明白账

不当家,不知柴米油盐贵。

怎么能控好每一笔预算?在枣矿集团统一指导下,各矿井纷纷收紧“报单”管控,全面细化预算评价体系,结合矿井生产接续、工作面施工安排及各岗位物资消耗规律,科学测算刚需用量、严控采购总量。

七五煤业率先建起“1231”材料全生命周期闭环管理体系,创新推行“需求量—供应量—采购量”三量联动管控机制,把预算关口牢牢前移。

柴里煤矿同样把成本指标分解到班组、岗位,严格执行物资定额领用,把“花钱必问效、无效不支出”贯穿采购全流程,堵住超前投入、过量储备的成本漏洞。

现在,职工不再只盯着产量进尺,施工方案怎么优化、材料领用如何省,大伙儿一起商量,干活同步算清投入产出。从项目立项、物资申报开始,先算账、再上马,从根子上杜绝“大手大脚”的思维。

现场攻坚 拧紧降耗节流阀

精细化管控加上工艺革新,才能把成本牢牢攥在手里。

枣矿集团坚持“降本大头在井下”的思路,统筹安全与经营,一手抓实现场管理堵住跑冒滴漏的小窟窿,一手聚力技术革新挖掘提质降耗的大潜力,双向发力压缩生产全流程成本。

七五煤业将成本考核深度嵌入日常安全巡查,管理人员常态化下井开展精益巡检,一旦发现长料短用、管线渗漏、耗材浪费等问题当场纠偏记录,考核结果直接联动班组绩效、职工薪酬,让节约成为现场硬规矩,浪费无处藏身。

与此同时,技术革新成为提质降耗的硬核支撑。柴里煤矿紧盯用电、物料运输等高消耗环节,选煤厂创新“集中生产+集中休班+错峰检修”运行模式,主动避开用电高峰;运输工区依托数字化调度平台优化车辆与物料调配,减少无效运力空耗,在日常运行中持续挤水分、降损耗。

从现场严管到工艺升级,两矿实践共同证明,降本不只是精打细算“抠小钱”,更要依靠管理与技术协同发力,收获提质降耗的综合效益。

修旧利废 挖掘存量“金疙瘩”

立足内部人力、技术资源,枣矿集团坚持向内深挖存量价值,能自己承揽的工程不再外委,能修复复用的物资绝不报废丢弃,把闲置资产、职工手艺转化为实实在在的效益,让沉睡的资源焕发新生,让外委支出持续压降。

柴里煤矿高标准建成皮带配件、通讯线缆、机电小件九大修复基地,严守回收、挑拣、修复、检测、复用五道关口,落实“谁截断、谁追责”刚性管理要求,配套推行电缆内部租赁机制,倒逼各使用单位爱惜线缆、节约用料。

遵循同样的思路,七五煤业搭建起回收、分拣、检修、复用闭环管理机制,建立“一面(头)一档”物资回收台账。以往井下更换下来、大多直接升井报废的旧管件、支架配件、锈蚀构件,如今都被送到维修车间二次利用。企业同步推出“零星工程抢单竞价”模式,出台内部承揽管理办法,将设备维修、机电安装、小型矿建工程交给内部队伍竞标承接。前三季度,七五煤业公司累计签订内部承揽项目60余项,节约外委施工费用900余万元。

从源头预算精准管控,到现场过程从严节流,再到末端物资循环复用,一套精益管控链条在枣矿集团高效运转。下一步,枣矿集团将持续深化“六精六提”融合管理,把点滴节约汇聚成创效合力,依靠内部挖潜走出一条高质量发展的实干之路。

宝石花物业西南油气田地区公司

以作风之变引领品质之变

今年以来,宝石花物业西南油气田地区公司以产业物业“大讨论、深查找、再提升”专项行动破局,将作风建设融入服务品质迭代提升全过程,推动“专业、协同、担当、精进”从理念走向实践,改变让人处处可感。

大讨论 在思想碰撞中校准作风坐标

专项行动之初,公司综合办公室在“大讨论”中提出,机关不能只做管理者,要当服务者,部门负责人带队下沉重庆项目,制定对口帮促计划,实行“远程点检、定期沟通、现场核查”三位一体管控。成都项目围绕“服务短板在哪里、作风差距在哪里”展开专题研讨,全员谈认识、找不足,把“等业主反映问题”转变成“主动到现场找问题”。重庆项目将“面对面解忧会”开到业主身边,收集诉求并当场回应。

一场场大讨论碰撞出真问题,也碰撞出真办法。有的机关员工感叹,过去总觉得问题是基层的事,现在才明白,机关不沉下去,基层的问题永远浮不上来。那些坐在办公室里想不出来的内容,到了现场就都有了答案。

深查找 在细节排查中检验作风成色

进入“深查找”阶段,该公司坚持“挖根源、建台账”,围绕七大维度展开拉网式排查。川南项目对档案馆开展多轮专项保洁,同步推进园区综合整治,为大树补充营养液、加装支撑杆。川中项目实行清洁责任区网格化管理,完成松动破损井盖加固更换10余处。川西北项目对排查暴露出的绿植枯黄、杂草滋生等问题,不回避不遮掩,逐项纳入整改台账。川西南项目就地取材,把闲置物品改造成实用的消防器具,以微成本补齐安全短板,让不起眼的物件派上大用场。

物业服务的真相就藏在这些不起眼的地方,看得见的地方做得好是本职,看不见的地方也做好才是本事。一位项目负责人说:“过去查问题总怕揭短,现在才明白,把问题找出来,才是真正对业主负责,对自己负责。”

再提升 在机制固化中传承作风力量

进入“再提升”阶段,该公司紧扣“抓整改、固长效”,把一个个具体问题的解决,转化为一类机制的完善。川西项目为工程维修人员配备工作垫,集工具定位、登高防护、防尘接灰于一体,工具实现“零遗失”,作业后二次清洁时间平均减少10分钟。川西南项目在长宁201井中心站打造主题留言墙,推出“暖心管家”工装清洗服务,提供洗涤、晾晒、收纳、折叠、修补全套服务,有效破解中心站地域偏远、一线将士外送清洗困难等问题。

从解决一个问题,到优化一类机制;从打造一个亮点,到形成一套标准。这项行动的最大收获,不是整改了多少问题,而是沉淀了多少可以传承的东西。那些让业主记住的,往往不是轰轰烈烈的大事,而是一次次真诚的倾听,一处处细微的修整,一天天安稳的守护。

作风建设没有终点,只有新的起点。专项行动转入常态长效阶段,标准不能降、力度不能减、劲头不能松。该公司近日印发的《关于进一步涵养优良作风的七点意见》,正是把这一年摸爬滚打中形成的共识固化为制度规范,把一时之效转化为长久之功。从专项行动到七点意见,不是另起炉灶,而是一脉相承。从大讨论到大落实,不是走过场,而是真转变。当每一名员工都成为作风的践行者、品质的守护者,“以专业服务,让美好发生”便不再只是一句口号,而是每一天都在发生的真实行动。（杜洪林 黄健）

郁山煤业

筑牢物资管理廉洁堤坝

本报讯 “要严格落实物资出入库管理制度,紧盯计划、采购、领用全流程,坚决杜绝无计划采购、验收走过场、领用失控等问题,守好矿井物资管理的廉洁防线……”这是近日河南义煤公司郁山煤业在开展物资管理检查时现场反复强调的纪律要求。

为压紧压实区队物资管理责任,筑牢廉洁自律与成本管控的双重屏障,该矿聚焦地面物资仓库管理、区队领用、台账管控等关键环节,采取“现场核查+台账查阅+谈话提醒+随机抽查”相结合的方式,围绕物资采购计划、审批、验收入库、仓储保管、领用发放、回收复用、报废处置等全流程开展监督检查。该矿纪委工作人员深入井下采掘工作面,实地核查支护材料、机电配件等物资的现场使用、回收情况,核对账物是否相符;在地面物资仓库,细致检查物资分类存放、台账登记、出入库手续、防盗防火等制度落实情况,严查私存私放、账实不符、违规领用等问题;同时与区队管理人员、物资管理员、一线班组长开展谈心谈话,排查物资管理流程中的风险隐患,宣讲廉洁纪律要求,督促相关人员时刻绷紧廉洁弦、严格履职尽责。

针对检查中发现的台账登记不规范、物资回收不及时等问题,检查人员现场反馈、建立问题台账,明确整改责任人和整改时限,实行销号管理,确保问题整改闭环。同时,要求各相关单位以此次检查为契机,举一反三、深挖根源,进一步完善物资管理制度、优化管理流程、强化日常监管,从源头上防范廉洁风险。

坚持警钟长鸣,才能守牢廉洁从业底线。该矿立足标本兼治、惩防并举,在推进问题整改清零的同时,着力强化事前预防、源头管控。通过持续深化廉洁风险教育,压紧压实各环节监管责任,健全考核督导机制,推动各科室、基层区队从严把控物资计划申报、招标采购、入库验收、出库领用等关键环节,切实把物资精细化管理、安全生产保障、廉洁风险防范各项任务扛在肩上、抓在日常、落到实处。

下一步,该矿将持续深化“纪检+业务”联动监督机制,不定期开展物资管理“回头看”,对整改不力、敷衍应付的严肃追责问责,以严实监督推动物资管理标准化、规范化、透明化,为矿井降本增效、安全发展提供坚强纪律保障。（贾贵荣）

四川会东

清风护『金叶』 监督暖民心

金黄烟叶铺满操作台,车间里选叶工人有序分选、整理,呈现一派繁忙有序的景象。为护航烤烟产业健康发展、守护群众“增收钱袋子”,四川省凉山州会东县纪委监委立足“监督的再监督”职责,联动县烟草专卖局(分公司)监察科、四川烟叶复烤有限责任公司会东复烤厂、鱼城街道纪工委,下沉会东复烤厂整选车间,紧盯劳务用工、工资发放、权益保障等民生重点环节,靠前走访、实地督查,把监督触角延伸到生产第一线,以精准监督护航“金叶”产业行稳致远。

每年10月至次年4月是烟叶整选季,会东复烤厂依托烟叶产业,常态化通过业务外包提供千余个就业岗位,让本地群众实现“家门口就业”。目前,整选车间内300余名选叶工人正在紧张作业。工厂依托“金叶·幸福里”配套阵地,办好“幸福课堂”,为务工群众开展技能培训,在稳就业的同时助力务工群众提升本领、稳步增收。生产季节务工周期可达6至7个月,烟叶整选项目预计兑付务工工资700余万元,务工人员人均可增收1.75万元。

“在家门口就能上班,既能照顾家里,每个月还能稳稳拿到工钱,心里踏实。”来自堵格镇普卓村的彝族务工群众亢友兰说。乌东德镇新村务工人员蒋兴琼同样深有感触:“工厂给我们提供技能培训学习,又提供岗位机会,靠着分选烟叶,我们的日子越过越有奔头。”

产业兴则百姓富,产业廉方能民心安。下一步,会东县纪委监委将持续紧盯烤烟产业业务外包用工、薪酬兑付等关键节点,聚焦群众急难愁盼问题,常态化开展嵌入式监督,严肃纠治损害群众利益的突出问题,以清廉护航产业发展,让“黄金叶”真正成为群众的“致富叶”“幸福叶”,为地方经济高质量发展注入清风动能。

（彭家兴 文/图）

● 会东县纪委监委会同烟草部门、街道纪工委组成监督检查组,深入复烤厂整选车间,了解务外包用工、服务保障等情况。

王启松:推进羊毛毡枕垫专利成果转化 探索日常用品创新路径

一块普通羊毛毡,如何从生活用品转化为具有明确使用场景的专利产品?近日,笔者采访了中国生物化学家、生工生物工程(上海)股份有限公司创始人王启松,他围绕羊毛毡枕垫开展产品设计与知识产权布局,尝试从日常用品中寻找创新切口,推动创意向产品形态转化。

王启松长期从事生物化学相关研究与产业实践。1960年,他考入武汉大学化学系,毕业后进入中国科学院上海生物化学研究所,曾参与酵母丙氨酸转移核糖核酸人工全合成等重大科研项目,相关成果获得国家自然科学奖一等奖等科技奖励。此后,他投身生命科学相关产业,在科研探索和企业经营中积累了经验。

这项产品的构想来自家庭生活。40多年前,王启松将一块羊毛毡折叠后铺在枕面上,此后长期将其作为个人用品。随着对寝具使用场景的深入观察,他开始思考,能否将这一简单做法转化为规格清晰、使用便捷、便于携带的日用品。基于这一思路,他围绕羊毛毡材料、产品尺寸及使用方式进行梳理,形成一款约28厘米宽、48厘米长的枕垫产品,可直接铺放在原有枕面上,无需更换枕头,也便于居家和出行时携带。

王启松说,产品创新不一定始于复杂结构或高成本技术,关键在于发现普通材料的潜在用途,并将其转化为成熟、可落地的产品方案。就专利申请过程中涉及的产品构造与创新特点等问题,他进行了补充说明,并提交相关材料,进一步阐释了产品设计思路及应用场景。现有材料显示,该产品已取得国内专利,相关国际专利申请工作正在推进。

专利布局为产品后续开发和市场拓展提供了知识产权基础。王启松目前正在对接酒店、商超及外贸展会等渠道,探索产品展示与市场合作机会。下一步,相关产品能否进一步打开市场,还需要结合渠道需求、生产标准、供应链能力及市场反馈持续完善。

从科研一线到企业经营,再到日常用品开发,王启松持续尝试把生活观察转化为产品创意,并通过专利保护推动创新成果应用。羊毛毡枕垫项目是材料应用、产品设计与知识产权布局相结合的一种探索。对于企业而言,如何从细分使用场景中识别产品机会,以规范的知识产权工作保护创新成果,并在市场实践中不断完善产品,是推动创意走向产业化的重要环节。

王启松说,从产品开发的角度看,专利价值不仅体现在获得权利保护,也体现在为后续产品迭代、合作洽谈和市场应用建立相对清晰的边界。对于结构简单、使用场景明确的日用品而言,如何把设计思路落实为稳定的产品规格,形成规范的生产与质量管理要求,并在推广过程中做好知识产权保护,是从创意走向市场需要持续面对的课题。王启松围绕这款枕垫推进专利申请与渠道对接,也为其后续产品化探索提供了思路。（陈森）

绿水洞煤矿:“九安”描绘安全文化最亮底色

2026年,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿着眼“表层文化聚力、中层文化聚心、深层文化聚神”思路,锚定安全“五零”目标,围绕“九安”全面深化安全文化建设,推动矿井实现安全管理升级、安全效果提升,截至10月26日,矿井杜绝了重伤及以上事故、瓦斯和一氧化碳超限报警事故。

党建领安,党建融入保安全。绿水洞煤矿创新落实“安全第二议题制度”,党委对矿井安全管理阶段性重点、难点问题展开研究讨论,今年以来共讨论解决了3123回撤之前顶板管理等安全问题;同时依托“五融五创打造过硬党支部”党建品牌,加大党建与安全文化的有机融合力度,将安全文化建设融入企业思想政治工作整体部署中。

理念强安,理念先行保安全。绿水洞煤矿从制度建设、文化管理、心理疏导等各方面强化对矿工的生命关怀与人格尊重。在矿部花园、井口文化长廊、井下人车场等显眼的位置悬挂安全理念标语的同时,持续利用矿井广播、井下应急广播系统加大宣传力度,利用安全政治学习、班前会等阵地邀请包队矿领导开展安全文化理念讲解、宣传工作,全力确保公司安全文化理念入脑入心。

科技兴安,科技引领保安全。该矿从20世纪90年代中叶在全国率先实施大倾角综采实验开采以来,“科技兴安”文化就成为深入绿煤人骨髓里的文化基因。今年在3123(Ⅱ)综采面回撤中创新实施“六区段差异化支护”成套工艺,实现了串珠状陷落柱下带下设备设施的安全回撤,创新提出工作面“八防措施”,实现最大倾角达到74度的3214超陡工作面的安全顺利推进。

制度保安,管控考核保安全。绿水洞煤矿全面落实安全文化“一把手”工程,以核心安全理念为引领,加大了安全制度文化建设力度。该矿出台了《矿井安全文化体系创建管理办法》《安全生产责任制考核管理办法》《安全风险管控办法》等一系列规章制度。

责任考安,常态考核保安全。绿水洞煤矿于今年8月底突出各层级职责定位和管控重点对责任制重新进行了修订,明确了各层级各岗位工作职责,细化了考核条款、奖惩细则,同时严格了考核程序,明确副总工程师、机关部门正职、机关部门副职、基层单位党政正职由矿井在每月8日前统一进行考核。

质量促安,严格标准保安全。绿水洞煤矿出台安全生产标准化示范标杆头面、示范标杆区队创建及奖惩办法,每月开展动态考核,逗硬兑现奖惩的基础上建立安全生产标准化重点帮扶机制,对于标准化基础薄弱、整改滞后的采煤五队由部门派驻人员进行定点帮扶,倒逼标准落地。

环境护安,氛围营造保安全。绿水洞煤矿在井口打造安全文化浮雕墙,浮雕墙由科技兴安、质量促安、人本保安三大板块内容和14个子内容组成,通过写实性的场景再现,展现矿井安全文化特色工作、夯实矿井安全基础,增强职工安全意识;在井口安全文化宣教室广泛深入开展“井口十分钟、安全一堂课”活动,通过警示教育片观看、安全文艺演出、安全知识有奖问答、安全宣讲等小型多样的形式普及安全文化常识。

柔情嘱安,家属协管保安全。绿水洞煤矿工会立足自身工作实际建立了女工家属协管安全工作机制,女工家属利用自身特点大力开展井口叮嘱、吹安全枕头风、送安全家书下连队、送安全文艺进班组、“三违”安全帮教等活动,今年以来开展井口叮嘱15次,开展送安全知识下连队5次,开展安全知识有奖问答11场次,“三违”集中帮教2场次,安全文艺表演4场次。

华荣能源绿水洞煤矿安全管理类文件修订宣贯会

纪律护安,作风转变保安全。绿水洞煤矿深入开展安全“打假”专项行动,累计整治造假违规行为47条,自查重大事故隐患20条,约谈提醒23人,通报批评10人,免职降薪5人,累计内部经济处罚10余万元。

“三流企业靠管理,二流企业靠制度,一流企业靠文化。绿水洞煤矿45年的开采历史证明,先进的安全文化是企业实现管理升级,安全可持续的坚实基础。”绿水洞煤矿党委书记胡安华说道。

（李晓波）

声明·公告 收费标准:55元/行/天(13字1行) 川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司 广告热线13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●程梦雨身份证正反面照片泄露,身份证号码:341222200307132409,未经本人授意,均与本人无关,本人不负任何法律责任,特此声明。
●王岗柱遗失机动车登记证书证,声明作废。本人:王岗柱,身份证号:150121197210145016,名下机动车车牌号:蒙AG678K,车架号:LGBF1AE099R147361,车辆完好正常使用,不慎遗失该车机动车登记证书,现声明该机动车登记证书作废,特此声明。
●富顺县成运劳务有限责任公司遗失法人章(编号:5103225055133),声明作废。
●源清心净水器经营部法人章(唐刚,编号:5101235002994)遗失,声明作废。
●达州华融苎麻种植有限公司李雪平人名章(编号:5117710011229)遗失作废。
●达州市蜀东牧歌食品有限公司发票专用章(编号:5117710009805)财务章(编号:5117710009804)于德勇法人章(编号:5117710009806)遗失作废。
●峨眉山市景瑞禾工程机械租赁部公章(编号:5111815025239)胡永康法人章(编号:5111815025238)遗失作废。
●峨眉山市荣腾雅工程机械租赁部公章(编号:5111815076173)王朝辉法人章(编号:5111815076171)遗失作废。
●宜宾循光新能源科技有限责任公司公章(编号:5115040136208)遗失作废。
●广安雷风恒医疗科技有限公司法定名称章(编号:46900300174138)遗失作废。
●黑水森旅行旅游有限公司公章(编号:5132285021680)法人章(编号:5132285021681)遗失作废。
●德阳市律通职工维权服务中心,民办非企业单位登记证书副本(统一社会信用代码:52510600MJ0B43448H)遗失作废。
●成都铭盛宏德传媒科技有限公司,财务专用章(编号:5101040884822),邱茂盛法人章(编号:5101040884823)遗失作废。
●成都锦辰宏洋农业科技有限公司,公章(编号:5101040917678),财务专用章(编号:5101040983488),顾子欣法人章(编号:5101040983490)遗失作废。
●金牛区锦宇飞电子商务经营部(个体工商户),公章(编号:5101061179658)遗失作废。
●成都伦莫洛达商务信息咨询服务部(统一社会信用代码:91510106MACQJ3BG50)营业执照正本、副本遗失作废。
●苍溪月山乐耕家庭农场(个体工商户)公章(编号:5108245072201)遗失作废。
●四川慧飞通航科技有限公司不慎遗失营业执照副本(统一社会信用代码:91510107MA6AR0FN8U,颁发日期:2021年6月22日),声明作废。
●成都高新区瑞韵德托马斯培训学校有限责任公司民办学校办学许可证(教民:151010970001729号)正本遗失作废。
●四川省甘孜州理塘县木拉镇卡下村村民委员会开户许可证(核准号J6825000044003,账号89930120000010804,开户银行:甘孜农村商业银行股份有限公司理塘支行)遗失作废。
注销公告
自贡市沿滩区黄市养老服务协会(统一社会信用代码:51510311MJQ076060T)经研究决定拟向登记机关申请注销,请相关债权债务人自本公告见报之日起45日内向协会清算组申报债权债务,特此公告。
●乐至县黑湾杨氏家庭农场公章(编号:5120220032670)不慎遗失,声明作废。
●自贡市华盛建筑工程有限公司于2026年11月25日,在公司办公室召开关于企业变更的股东会,请全体股东按时参加。
●成都萍川商务服务有限公司电机合格证一张(电机号为:CAM210PT6CRR4321ADC8108)不慎遗失,声明作废。
●四川云猫点点科技有限公司公章(编号:5117030055377)不慎遗失,声明作废。
●成都缘梦宏图装饰装修设计有限公司发票专用章(编号:5101099935369)遗失作废。
●高新区季亦餐饮店公章(印章编号:5101096208775)、财务专用章(印章编号:5101096208776)、发票专用章(印章编号:5101096208777)、张梓豪法人章(印章编号:5101096208778)均遗失,声明作废。
●石棉县安顺场镇共和村村民委员会公章(编号:5118245023339)遗失,声明作废。
●什邡市金点商品砼有限公司朱明东法人章(编号:5106825001487)遗失,声明作废。
●达州市大竹县月华镇河心村股份经济合作联合社开户许可证(核准号:J6761001222501,账号:22524101040010707,开户银行:中国农业银行大竹县支行)遗失,声明作废。
●四川杰濠安防科技有限公司公章(编号:5101040964883)不慎遗失,声明作废。
●四川子希云品餐饮管理有限公司公章(编号:5101850019075)、财务专用章(编号:5101850019077)、发票专用章(编号:5101850019076)遗失作废。
●成都圜象建筑装饰工程有限公司财务专用章(编号:5101100233180)、发票专用章(编号:5101100233181)遗失作废。
●四川悦心美科技有限公司公章(编号:5101097018352)不慎遗失,声明作废。
●宣汉县君塘镇喜得洛电器配件厂(个体工商户)公章(编号:5117220045279)遗失作废。
●孙仪帆身份证正反面照片于2025年4月20号泄露,身份证号码:372301200403260734,自泄露日起,遗失后被冒用所产生的一切法律责任与本人无关,本人概不负责。
●安岳县镇子镇桂园社区集体经济组织李德洪法人章(编号:5120210044349)遗失作废。
●青羊区诚信悦通讯器材经营部【现已变更为成都市成华区诚信悦通讯器材经营部(个体工商户)】统一社会信用代码:92510105MA63GN289X遗失原公章(编号:5101055218484)、财务专用章(编号:5101055218485)、冉茂兰法定代表人名章(编号:5101055218487)现登报声明以上三枚印章遗失作废。
●甘孜县田全芳副食店食品安全许可证(许可证编号:SP5133281350001618)正、副本遗失作废,特此声明。
●瓯尚建设工程有限公司公章(印章编号:5101295088547)遗失作废。
●筠连县航航副食店遗失公章(编号:5115275037760)声明作废。
●道孚县麻孜乡小各卡村股份经济合作联合社财务专用章(编号:5133265017201)拖麦法人章(编号:5133265017202)声明遗失作废。
●自贡居典贸易有限公司,遗失行政章(编号:5103980051597)声明作废。
●成都益智天府文化科技有限公司营业执照(统一社会信用代码:9151010OMAERYELW67)正副本、公章(编号:5101097083526)遗失作废。
●成职院:韩兴春,王思璞,易川翔,学生证遗失。
●富德生命人寿保险股份有限公司马朝凤职业证:02000751010580002014001148遗失作废。
●成都永广物流有限公司法人章谭艺(编号:5101085872807)不慎遗失,声明作废。
●自贡市自流井区境象装饰馆公章(编号:5103025112045),不慎遗失,声明作废。