绷紧安全这根弦

■ 任锁生

日日讲安全,班班说安全,安全是企业安全生产永恒的主题。冬季来临,企业生产任务重,职工思想波动大,更需我们关注安全,采取有效措施,绷紧安全弦,做到警钟长鸣。

守底线。越是重要的节点,越需要认清当前面临的安全生产形势,不断强化安全生产意识,全体总动员,牢固树立红线意识,强化底线思维,把安全工作摆在重中之重的位置。要不断增强职工的安全思想意识,在班前会上认真做好安全预想,不断提高防范风险的能力,坚持手指口述,严格按照操作规程作业,确保"在岗一分钟,尽责六十秒",真正把安全职责落到实处。

盯环节。企业安全生产点多、面广,薄弱环节较多。紧盯薄弱环节,一方面,领导要高度重视,对薄弱环节进行分片包干,明确分管责任人,明确包保内容,明确奖罚力度。另一方面,薄弱环节的岗位工人要守岗尽责,生产任务有轻重缓急之分,正规操作却没有可松可紧之说,任何一个误操作,都有可能给安全生产造成无法挽回的损失,因此安全生产需要时时谨慎,时时刻刻操心安全,事事处处考虑安全。

找问题。生产与安全,相辅相成、密不可分。四季度作为安全生产的关键时间节点,生产单位不能只看重产量进尺,还要把精力放在排查隐患上,真找问题,找真问题,让问题无所遁形,这样才能为全年安全生产画上圆满的句号。找问题,要紧盯生产环节、深入岗位一线,用好放大镜,把小隐患当作大隐患来处置,不放过任何一个岗位、任何一处疑点、任何一个苗头。职工更要清楚地认识到隐患对企业、对个人的危害,举一反三,及时敲响安全警钟,推进安全生产。

抓落实。一分部署,九分落实。抓安全,必须拿出抓铁有痕、踏石留印的劲头,以钉钉子精神抓好落实。反对空谈、崇尚实干。安全工作安排得再好,隐患排查得再细,没有人去落实,结果也会大打折扣。各级干部要行动起来,雷厉风行,坚持走动式检查,扑下身子,亲力亲为抓实各项工作。每位职工在自己的本职岗位上也要慎终如始,多问问自己,干了没有、干对了没有、干好了没有。安全生产只有起点,没有终点,安全生产无事故,需要的是将各项措施和要求落实在行动上,用严格的执行来保障任务的完成。

"养治"见功夫 "美颜"更润心

——天瑞煤矿文火煨出"微幸福"见闻

■ 本报通讯员 李继峰 李海涛

近日,笔者走进中煤三建天瑞煤矿,没有大开大合的建设场面,没有花团锦簇的装饰工程,有的是一点一滴的变化——路边的小轿车归整进了线里,宿舍窗台上多了几盆绿萝,澡堂的水龙头拧开就是温热适宜的水流。这些细碎的改变,像文火慢炖、不急不躁,却实实在在地煨出了职工心头的"微幸福"。

"微格"里养成习惯 人人都是"主人"

在矿区生活区走一圈,每隔几十米就能看到一块网格责任牌,上面写着责任人的名字、管辖范围和实时积分。这是矿上推行的"微格责任田"——整个生活区被划分成若干小块,宿舍楼前后、通道两侧、停车场周边,全有了"田主"。

走进调度室的王前岭的宿舍,被子叠得四四方方,鞋子整齐排在床下,桌面擦得能照见人影。"以前可不是这样,"王师傅笑着摇头,"被子不叠、鞋乱扔,桌上烟灰能摞成山。后来矿上搞星级评比,看隔壁挂上红旗了,脸上挂不住,回来赶紧拾掇。拾掇利索了,自己在整洁的环境下生活,时时都舒坦。"

星级宿舍评选的标准实实在在——床铺平整、物品归位、地面无杂物、室内无异味。每间宿舍推举一名室长,带着排值日表,今天你扫地、明天我拖地,分工轮值、有序推进。矿上每周不打招呼抽查,当场打分,高分的挂流动红旗,月底积分换洗衣液、卫生纸;低分的挂黄牌,限期整改。

楼层拐角处设了"共享工具角",扫帚、拖把、抹布整齐挂着,谁用谁还。"省得各屋买一堆,也避免了用完乱扔找不着。"室长李学东边说边把用完的拖把冲洗干净挂回去。公共区域的食堂门口、澡堂空地、绿化带,也都有"田主"盯着——垃圾未清扣分,杂草丛生扣分,月底大屏一公示,谁好谁差大家看在眼里。养着养着,便成了习惯,成了自然。

"慧眼"下治秩序 街巷清爽路畅通

矿区主干道两边花圃密集,笔者在现场看到,电动车整齐地停在划线区域内,道路两侧干干净净,行人通行顺畅。"以前可不是这样,"在矿上工作6年的郭开印插话,"电动车横七竖八扎在路中间,货都堆到人行道上,上下班堵成一锅粥。"

改变源于矿文明办的分段拉网排查。看见乱停的,能找到人就招呼一声"师傅,咱往里挪挪",顺手帮着推进线里;找不到人的,队员自己一辆一辆归整好。矿内超市门口堆了货,上前敲敲门说:"师傅,门面是脸面,货收进去,顾客好走路。"话说软,理摆正,几次下来,门口便敞亮了。

更管用的是遍布矿区关键位置的"慧眼"——主干道、宿舍出入口、垃圾投放点,智能抓拍系统日夜不停。笔者在监控室看到,屏幕上一旦出现违停电动车或乱扔垃圾的行为,系统自动抓拍、生成图像证据,同步推送至责任人终端。第一次系统发提醒,第二次责任人上门劝导,第三次扣文明积分,同时矿区大屏滚动曝光。

"现在大家都知道到处有'眼睛'看,谁还好意思乱停乱扔?"矿党支部书记王绿彬说。执法不搞"一刀切",一边清问题,一边讲规定,让大家明白"不能做"的边界,更知道"该怎么做"的路子。从"要我改"到"我要改",矿区就这么一天天规矩起来,路畅了,心里也不堵了。

"文火"里煨幸福 升井洗个透亮澡

下午四点,综采队唐东东刚从井下上来,工作服上沾满煤灰,脸上汗水混着煤尘。"走,带你看看咱的澡堂子。"他推开更衣室的门,一股暖意扑面而来——无线网络、休息椅、吹风机一应俱全。他把脏工作服往洗衣超市窗口一递,直接送入洗衣房,"明天入井前凭编号取,干干净净。"

走进澡堂,水汽氤氲。唐东东拧开淋浴阀,水温恰到好处。"以前旧水龙头不好用,水量小,还调不了冷热。反映上去,当天就换了。"他指了指墙边的浴凳,"现在还能坐着冲,一天的煤尘与疲惫都尽数洗去。"矿工澡堂的问题解决得更快——反映水不够热,管道连夜疏通,8小时内搞定。

矿长闫铮告诉笔者,井下闷热潮湿,职工一天下来最盼的就是升井后洗个舒服澡。矿上把这事当急事办,如今,洗个透亮澡成了职工每天最实在的"小确幸"。

"温情"里聚人心 矿区成了"大家庭"

傍晚时分,宿舍楼下的"连心板凳"也坐满了人。几把旧椅子围成一圈,下了班的工友们坐那儿聊天喝茶。"谁家孩子考学了""谁这几天腰不舒服",话匣子一打开,啥事都摊开了说。矿上的微信群还有"回音壁",职工有啥烦心事、建议意见,发到群里去,8小时之内准有回音。宿舍走廊灯坏了、食堂菜咸了,这些鸡毛蒜皮的事反映上去,回头就有人管。"以前有话憋着,现在有个说话的地方,心里畅快。"机电队李浩说。

晚饭后,灯光球场热闹起来。篮球赛正酣,场边围满了人,叫好声此起彼伏。台球室、乒乓球室也满员,掼蛋比赛桌上笑声不断。"前三名当场发条毛巾、瓶饮料,不值钱,图的是高兴。"协会组织者说。逢年过节,颁奖晚会、广场歌舞展演轮番上阵,职工上台唱两句,台下掌声一响,比啥都提气。

天瑞煤矿的"养治",说到底就是文火慢炖——把责任分到人头,把小事当正事办。不追求表面光鲜,聚焦住宿、出行、洗浴、交流等细微民生小事。一件一件抠,一样一样改。"美颜"不在皮上,在熨帖的里子里:街面规矩了,秩序理顺了,宿舍像家了,洗澡舒坦了,日子有奔头了。这大概就是矿区最实在的"美颜",是用文火慢慢煨出来的"微幸福"。

● 宣讲员来到职工中间介绍微格划分和考核办法。

井场上的新生代

■ 佳丽

一身红工装、一双泥手套,一位20多岁的年轻人,在泥浆罐与振动筛之间潜心寻找破解井下难题,他叫相鹏。

相鹏毕业于中国石油大学,入职后,他在山东胜工科技公司油田化学研究所开展室内科研,几次跟随产品试验短暂驻井的经历,让他感受到实验室与现场生产之间的差距。书本上的理论、规范里的公式,面对井下瞬息万变的复杂情况时常感到本领不足。

"想要吃透钻井液技术,不能只守在实验台,必须到一线去,把书本知识转化为解决井下实际问题的本领,才能成为一名合格的钻井液工程师。"相鹏说。

他驻井的第一口井,是新疆塔里木盆地大漠深处的顺北18斜井。从项目部到井场路途遥远,一路黄沙漫漫,沙漠公路上"只有荒凉的沙漠,没有荒凉的人生"这句标语,更加坚定了他扎根一线的决心。大漠井场沙尘暴肆虐,生活单调,可常年驻守现场的老师傅们的工作热情深深感染了相鹏。师傅们悉心传授,带着他熟悉整套施工作业流程,分享多年积累的现场经验。从仅仅认识书本上的泥浆参数,到读懂参数背后对应的地层、钻速、井壁稳定情况;从跟着师傅跟班学习,到能够独立承担夜班值守任务,在日复一日的坚守中,相鹏不断积累经验,收获实实在在的成长。

井场的日常大多平淡,一次夜班处置井下复杂情况的经历,成为相鹏印象最深的记忆。顺北18斜井钻进期间,地层突然放空,发生泥浆失返险情,当时正值他夜班值守,第一次独自面对险情,紧张在所难免,但他迅速稳住情绪,快速和井队沟通处置方案,持续监测泥浆性能,测算地层当量密度,启动离心机、补充胶液,逐步将泥浆密度调整至安全区间,顺利化解漏失难题。除了攻坚克难的紧张时刻,井场也处处藏着温暖,夜班时师傅递来的热水,处理复杂工况时大家互相搭手,让他真切感受到同事间的质朴纯粹。

随着胜利区块非常规页岩油开发持续推进,相鹏转战本土井场,投身全新的油基泥浆技术服务工作。近期,他在利页2-8HF井负责三开油基泥浆现场技术保障,全程跟进泥浆配制、开钻施工直至完钻。该井水平段2177.21米,长水平段钻进对钻井液性能调控要求严苛。施工中相鹏紧盯井下动态,结合现场工况及时优化调整泥浆性能,保障井下安全稳定,助力这口井顺利完钻。

持续的一线历练,悄然改变着相鹏看待技术工作的思维方式。过去做室内研究,习惯对照规范、套用公式;如今面对井下异常情况,他能够沉下心取样分析、多方沟通研判,不再单纯依赖书本理论。从前他只关注钻井液单项指标好坏,现在懂得钻井液是钻井工程体系里重要一环,要统筹兼顾,学会站在全局角度思考问题。

"石油工程技术人员,不只是坐在电脑前撰写方案,更是井下安全的守护者。"在公司二次创业的新征程上,相鹏如是说。接下来他会继续扎根一线,把每一口井都当作淬炼自我的舞台,努力成长为一名能扛事、善钻研的钻井液工程师,用实干扛起能源保供的重任。

雷鸣科化公司以党建引领高质量发展

本报讯 近年来,安徽雷鸣科化公司党委充分发挥党建领航作用,以高质量党建引领保障企业高质量转型发展,公司连续实现安全生产21周年,党委荣获安徽省"先进基层党组织"称号。

锚定转型发展,彰显"引领力"。雷鸣科化公司坚持"做精做强民爆产品和爆破服务、做大做强绿色矿业和新型材料"发展路径,将党建工作与中心工作深度融合。近年来,公司累计投入研发资金2亿余元,完成科研项目136项,获得专利108项。累计投资70余亿元收储矿山资源6亿多吨,稳步推进11座优质矿山建设。公司综合实力稳步提升,先后获评国家知识产权优势企业、国家级5G工厂、国家绿色工厂、全国砂石行业产能十强企业、安徽省专精特新企业、安徽省绿色矿山等多项荣誉称号。

夯实组织根基,发挥"示范力"。该公司坚持项目建到哪里,党旗就插到哪里。扎实推动"5+6"党建提质行动,创新实施"五星登高"考核,对基层党支部实行"日常指导、季度考核、年度总结"管理机制。创新推出党员"三个一"素质提升行动,选树"学习先锋"48名、"服务先锋"46名、"创效先锋"43名,引导广大党员干部在急难险重任务中主动亮明身份、积极担当作为,切实发挥先锋模范作用。公司党委党建品牌"五路先锋 四业高峰"荣获全国国企党建创新实践成果二等奖,1个党支部入选省国资委党建领航计划示范库,多项创新案例获评全国企业党建优秀成果。

厚植人才沃土,激活"原动力"。雷鸣科化公司实施新入职高校毕业生"润心"工程,通过思想引导、生活保障、职业规划,帮助毕业生实现思想上安心、生活上舒心、发展上定心。构建年轻干部"扎根、墩苗、优才"培养体系,选派干部到矿山项目一线历练,以"项目+培训+课题"培育复合人才。推行以岗位管理为基础的市场化用人机制,通过公开竞聘、择优选聘打通管理、技术、技能三支人才队伍上升通道。

坚持凝心铸魂,提升"向心力"。雷鸣科化公司创新构建"理论铸魂+阵地强基+关怀凝心"三位一体思想引领体系,组建"五维度"宣讲团,每年开展百余场全覆盖式宣讲,推动党的创新理论在基层落地生根;打造"红色微展馆"党建阵地,陈列100余件承载企业奋斗记忆的展品,成为干部职工淬炼初心、凝聚力量的"信仰高地";创新实施退休职工"五个一"温情工程,即进行一次慰问谈心谈话、拍摄一张班组"全家福"、制作一个微视频、举办一次欢送会、赠送一份纪念品,推动"家文化"成为凝聚人心的精神纽带。 (常露晴)

恒通化工双氧水厂:以赛促学强基础 技术比武展风采

■ 本报通讯员 石启平

近日,潞安化工恒通化工公司双氧水厂灌装停车场内一片热火朝天景象,一场维修工技术比武活动正紧锣密鼓地举行。此次活动是该厂落实公司推行的"强基础、稳运行、坚决打赢扭亏脱困攻坚战"管理提升劳动竞赛的具体举措,旨在通过以赛促学、以学促用,全面提升维修队伍的业务技能水平,为装置运行提供良好的人才保障。

精心筹备:不搞花架子

活动筹备阶段,双氧水厂设备科严格按照生产管理部设备管理中心年度计划,结合维修人员年龄偏大但经验丰富的特点,精心策划比武方案。依托厂生产调度会、班前班后会、班组安全包保会等多平台动员,确保全员参与。

比武内容紧扣钳工基本功,要求参赛者现场制作一根16×100×6圆头普通平键,从锯锉削到精准测量,全面检验维修人员的动手和实操能力。全体维修人员按照抽签分组,依次进入现场展开角逐。大家严格遵守标准化作业流程,从劳保穿戴、工器具使用到工件制作质量,每一个环节都一丝不苟。

● 比武实操现场

比武现场:细节见功底

比武当天,现场井然有序。大家按抽签顺序依次走到工位前,先扣紧劳保服的袖口,检查好手套,再把台虎钳的开口松紧调两遍。比赛哨声一响,整个场地瞬间只剩下钢锯拉动的哗啦声和锉刀摩擦钢板的沙沙声。干了28年的王师傅握着钢锯的手稳得纹丝不动,推锉的时候整个身子跟着往前送,注意力十分集中;进厂才两年的小周第一次参加正式比武,锯到一半手心冒了汗,锉刀角度偏了两度,他也不慌,停下来用棉纱擦净手,拿着游标卡尺对着工件反复量了三次,重新找正角度接着修。

这次比武用的坯料不是专门采购的特殊材料,而是设备科联合安装公司从日常检修备料库里调出来的Q235钢板,通过切割成一块块带着工业锈迹的坯料,每块坯料在参赛者的手里经过划线、锯割、粗锉、细锉、圆弧倒角,最后变成了尺寸精准的平键。裁判组拿着千分尺挨个卡尺寸,平面度、平行度、圆角过渡,每一项指标都抠得毫不含糊。最后统计下来,参赛选手做出的工件都达到了现场装配标准,这些平键赛后会全部收进维修班的配件柜,下次装置机泵抢修时直接就能投入使用,算下来不仅省下了一笔可观的备品备件购买费用,更省下了等配件的宝贵检修时间。在场的设备科科员笑着说:"以前比完赛的工件大多当废品扔了,这次我们比出来的成果,转头就能装到设备上,这才是真的没白比。"

日常练兵:功夫下在平时

这份"把功夫落在实处"的思路,早就刻进了双氧水厂设备科的日常管理里。这几年他们理论联系实际,把"天天练、慢慢攒"的坚持做进了细节里:每月抽出一定的时间,把维修人员聚在一起,对着拆下来的旧泵体、旧叶轮讲结构,讲故障排查的老经验;推出的"每周一题"活动,从来不用书本上的冷知识,全是上周现场刚碰到的真问题——"空压机轴温突然跳升该从哪几步查""机封漏点怎么快速判断根源",同时依托岗位交流、经验共享、知识考问卡、手指口述等实训方式,引导大家参与到活动中。

针对新进厂的年轻维修工,厂里狠抓"师带徒"培训。该厂要求徒弟头三个月必须全程跟着师傅待在装置现场,拧螺栓的力矩、测振动的点位、拆叶轮的顺序,一项一项手把手教。

对双氧水厂来说,这场技术比武既检验了这支队伍沉下心来攒下的手艺,也把大家立足岗位钻研技术的劲头又往上推了一把。该厂还把接下来的目标定在了离心泵拆解、空压机常见故障排查这些和生产贴得更近的项目上。

中国石化煤化工板块2026安全管理竞赛圆满收官

本报讯 (通讯员 赵天奇)10月30日,为期两天的中国石化煤化工板块2026年度安全管理竞赛在中安联合圆满落幕。本次竞赛由长城能化主办、中安联合承办,中天合创、宁夏能化、贵州能化、中安联合四家单位选派骨干参赛,35名选手齐聚赛场、同台竞技,开展个人技能比武与团队对抗比拼,在激烈角逐中亮技能、比作风、找差距、促提升。

本次竞赛以"锤炼安全硬本领,守牢煤化工安全红线"为主题,是长城能化统筹煤化工板块各企业深入贯彻落实集团公司"二次创业"战略部署,聚力打好攻坚战的重要实践。活动紧扣煤化工行业高温高压、易燃易爆、工艺复杂的安全生产特点,聚焦安全管理专业能力提升,着力锻造一支懂规程、善监督、能应急、敢担当的高素质基层安全队伍,全方位推动安全管理责任压紧压实。

竞赛自今年3月正式启动以来,各参赛单位高度重视、周密部署,广泛组织板块安全管理在岗人员、承包商安全管理人员踊跃参与,参赛人员覆盖安全管理、安全监督、现场安全技术、应急管理等多个专业。考核内容突出实务导向、注重能力检验,贴合现场实操、紧盯风险管控要点。从常态化岗位练兵、内部预赛筛选,到人员盲选推荐、集中决赛比拼,经过多轮选拔,最终确定35名决赛选手,其中包含6名承包商安全管理人员,齐聚中安联合赛场展开终极角逐。

本次竞赛坚持"以赛促学、以赛促练、以赛提能",把赛场当课堂、把比拼当检验,通过以竞技带动学习、以比武夯实基本功,引导全体安全管理人员主动补齐能力短板、精进业务技能、强化风险思维。下一步,煤化工板块将持续用好竞赛成果,做好经验复盘、标杆推广、技能传帮带,持续建强安全管理人才队伍,为煤化工板块安全生产形势持续稳定向好筑牢根基。

走好"煤海新长征"

——记淮矿集团临涣煤矿运输区副区长单轨吊队队长王兆国

■ 本报通讯员 符心亮

在淮北矿业集团临涣煤矿千米井下,运输区副区长兼单轨吊队队长王兆国立足岗位攻坚克难,奋力走好属于煤矿人的"煤海新长征",以实干担当书写新时代煤矿技术管理干部的奋进答卷。

王兆国同时肩负技术管理与班队管理职责,统筹三个采区柴油单轨吊全流程管控。针对驾驶室挂梯、车头防碰撞等安全隐患,他全程参与方案论证、图纸设计、现场安装及验收核验;牵头编制《单轨吊换装作业专项管理办法》,同步组织专项实操培训,从制度规范、现场管控双向发力,筑牢换装作业安全防线。他主动对接矿生产技术部,深度参与巷道方案会审、现场踏勘,围绕设备布设、车场选址、检修硐室布局等提出多项优化意见并落地实施,从源头提升辅助运输效率与检修保障条件。

2026年,十三采区9135工作面安装任务工期紧、标准高、运输难度大。王兆国坚持关口前移、靠前指挥,深入井下踏勘运输线路,逐项核查轨道梁、弯道、坡度等关键参数,制定大型液压支架吊运专项方案;施工期间全程盯守现场,精准把控设备状态、人员站位、运输节奏,及时处置各类突发问题,圆满完成工作面安拆运输保障任务。面对制动窜液、发动机启动困难等高频故障,他坚持"故障不过夜、问题不积压",牵头汇编56条单轨吊典型故障案例手册,组织维修工常态化复盘研学。通过持续深化降本管控,单轨吊配件消耗费用2026年前三季度控制在358万元,累计节约生产成本超百万元。

四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280 四川省东和印务有限责任公司印刷 地址: 四川省成都市郫都区双柏东二街113号