突袭检查，这个工地为何被点赞？

■ 本报通讯员 窦海健 黄俭

秋日的清晨，一辆车停在石油工程建设公司中原建工公司承建的永川页岩气区域生产管理中心项目门口，重庆市永川区城乡及建设委员会检查组人员下车后直奔施工现场。

没有通知，没有陪同，检查组看围挡、查配电箱、问工人、扫二维码，一路走一路看。实地核查后，检查组当场评价：“现场布局规范有序、安全管控细致到位、绿色施工落地见效，真正做到了标准化、规范化施工！”检查组明确，将组织辖区各施工单位前来观摩学习。

检查组刚到门口，就被智能门禁拦住了。项目经理刘源上前说明：“所有进场人员必须进行人脸识别、资质核验和入场安全告知。”检查组人员逐一核验身份，接受安全告知后，闸机才打开放行。“无证作业、违规进场，在这里行不通。”项目安全管理员陈培闯说。

走进施工现场，5 米高装配式围挡整齐排布，顶部喷淋匀速喷雾抑尘；出入口洗车台、四级沉淀池运行有序，硬化道路干净平整；加工区内，原材料、半成品、成品分类堆放，防护棚稳固牢靠。场内道路采用永临结合模式，竣工后可直接改造为永久道路。

检查组人员随机走到一个二级配电箱前，掏出手机扫了箱门上的二维码，巡检时间、责任人、排查内容立刻显示在屏幕上。项目部搭建的智能监测平台正 7×24 小时运行，AI 系统实时抓拍未佩戴安全帽、违规作业、人员脱岗等隐患，第一时间预警。塔吊巡检、配电箱排查、安全技术交底等工作全部扫码可溯源，安全管理正从“人工巡查”向“人机联防”升级。现场临时用电规范有序，配电箱语音警示装置实时待命，塔吊防护、防爬装置齐全，安全标识全程醒目。

质量管控同样不走过场。针对高支模等危大工程，专项方案先论证、后施工，管理人员每日现场查摆问题、会商研判，隐患闭环整改。项目部紧盯安全、质量、进度、廉洁等“六控”目标，把责任压实到每个岗位。

绿色施工贯穿全程。现场全面推行无土化施工，道路全部硬化，闲置地块播撒草籽复绿，裸露土方全覆盖防尘网。小型气象站实时监测扬尘、噪声、温湿度数据。工友休息驿站、盥洗区配套完善，防暑降温药品常态化储备。

“检查组来之前没有通知，我们平时怎么干，检查时就怎么看。”刘源说。项目建设全过程坚持企地融合、双向对标，严格落实集团标准化工地建设要求与重庆地方施工管理规定，项目团队全员在岗履职，让标准化建设落地到每一处现场、每一道工序、每一个岗位。

凭借实打实的现场管控，该项目在永川区 2026 年一季度安全生产专项检查中七项工作获得通报表扬，成为当地建筑施工安全管理标杆。此次再获“突袭检查”点赞，项目团队表示将继续保持标准不降、力度不减，把安全环保要求落实到日常施工每个环节。

“新”装备落地 “硬”本领生根

南屯煤矿装备升级与人才培养双融合

■ 本报通讯员 朱宇婷 孔亚楠

井下密实充填新型前进式综合机械化开采工作面机器轰鸣、设备迭代提速，地面技能比武沙场练兵、人才蓄力成长……近年来，山东能源集团兖矿能源南屯煤矿坚持硬件升级与人才培养一体谋划，一手抓智能新装备落地应用，一手抓人才队伍提质强能，走出了一条“新设备人人会用、老职工善用精用、青年人才敢闯敢干”的转型发展全新路径。

“以往完成相关作业需要 3 至 4 人协同配合，如今依托这套液压自动化操控设备，单人即可高效完成全部工序。”谈及全新投用的 EBZ260M-2 掘锚一体机，该矿综掘一区职工付正宗说。

据了解，EBZ260M-2 掘锚一体机是适配巷道施工的快速掘进专用设备，搭载双机载液压钻臂，集成掘进截割、铺网、锚护等多项功能，彻底改变传统掘进机搭配风动钻机的分散作业模式。该设备可一次性完成巷道截割成型，同步开展顶板、巷帮锚杆锚索的钻孔、安装及锚固作业，实现掘进、铺网、支护多工序协同作业，有效保障矿井采掘接续平稳高效。

“设备投用后，我们实现了掘锚准平行施工，掘进作业无需退机，截割与支护工序交叉联动，双钻臂同步作业大幅压缩循环作业时长，有效降低支护返工率，显著提升单班掘进进尺。”该矿综掘一区区长丁汝青介绍道。

○职工技能比武现场

同时，该设备钻臂作业精度高，钻孔角度、深度标准化程度高，锚杆预紧力达标率稳步提升，有效规避人工操作偏差，全方位提升巷道支护标准化、规范化水平，为矿井安全生产筑牢坚实防线。

“设备先进是好事，可要是人跟不上，再先进的装备也发挥不出全部效能。”面对新设备全新的操作逻辑、繁杂的运行参数与智能化控制系统，不少深耕井下一线多年的老职工一度面临技能适配难题。

为破解“装备升级、技能滞后”的发展困境，该矿将人才培养贯穿新设备调试、试生产、常态化运行全流程，创新构建“厂家专项授课、技术骨干领学、班组实操练兵”三位一体培训模式，把教学课堂直接搬到井下生产工作面，实现设备落地、培训同时跟进、技能同步提升。

“我们充分利用班前班后会开展碎片化教学，安排技术骨干全程跟班作业指导，推动老职工与青年职工结对帮扶、互学共进，形成‘老经验传帮带、新知识补短板’的良好局面。”该矿综掘一区党支部书记严九林说道。

一台新设备从“摆设”变成生产攻坚的“利器”，一线职工从设备的使用者到工艺优化的参与者，这是该矿近年来人才强企建设的生动缩影。

矿井转型发展，装备升级是基础，人才赋能是根本。该矿充分利用劳模创新工作室、新质生产力实践基地，持续深耕“星火燎原”人才培养计划，大力实施“青蓝工程”，组织百名技师、工匠与三百名青工结对传技、精准赋能，在区队设立“创新角”、班组设立“创新岗”，形成“矿级工作室+区队创新角+班组创新岗”三级联动体系，将技能培训、岗位练兵、技术比武融入生产全过程。

依托矿井工匠培训站、实操实训基地，该矿常态化开展 PLC 编程、设备故障排查、新工艺实操等专项培训，坚持按需施教、靶向育才，围绕井下新装备、新工艺、新技术定制专属培训课程，将教学阵地延伸至区队班组、生产一线，推动培训成果直接转化为现场生产力。

目前，该矿高级工及以上高技能人才已达 970 余人，一大批技艺精湛、善于创新的技术能手、矿山工匠从采掘一线脱颖而出，构建起老骨干深耕一线传技艺、青年人才担当主力挑大梁的梯次人才队伍。

新装备的迭代升级，不仅实现了掘进效率的大幅提升，更推动一线干部职工思想观念、作业模式、技能结构发生深层次变革。下一步，该矿将持续把装备革新与人才培养同部署、同推进、同落实，不断健全技能人才培养、使用、激励全链条机制，全力锻造懂技术、善创新、敢攻坚的新时代矿山人才队伍，以装备升级赋能生产提质、以人才强基助力转型增效，奋力书写矿井高质量发展崭新篇章。

▶▶▶[上接 P1]

两岸工艺融一味 匠心烘焙香万家

目前，企业已建成标准化无尘生产车间，双重消杀体系为生产安全增添“双重保障”，进一步保障生产环境洁净、卫生、安全，从生产源头规避降低食品安全风险。

立足乡土产业优势 助力乡村振兴发展

在同安区市场监管局的指导下，纪华希紧跟同安乡村振兴发展政策，依托同安本地龙眼产业优势，积极布局企业新的发展赛道。

“同安凤梨穗”龙眼是厦门同安特色地理标志产品，2012 年注册为国家地理标志证明商标，成为厦门市首件国家地理标志证明商标，2024 年又入选全国名特优新农产品名录。凭借稳产高产、抗性优良、果肉饱满、口感清甜等特点，产品销往国内外。近年来，为推动当地乡村振兴，同安区市场监管局等职能部门积极推动龙眼产业提质升级，推行“多元销售+精深加工”双轮驱动发展模式，一方面搭建全域线上线下产销体系，打通农产品销售通路；另一方面深耕精深加工领域，引入冻干锁鲜、精深萃取等先进技术，开发烘焙馅料等深加工产品，延伸产业链条、提升产业附加值。

纪华希紧抓区域龙眼产业升级机遇，正在研发以“同安凤梨穗”为原料的龙眼酥、龙眼软糖等具有同安本土特色的新产品，拟采用凤梨酥经典外皮搭配本土优质龙眼果肉，将台湾经典烘焙工艺与同安特色农产品深度融合，打造具有地域特色的差异化产品，并启用自有品牌运营，助力本土农产品走出特色产业化之路。

此外，纪华希还积极与山姆等知名企业开展战略合作，计划扩建厂房，引入行业更先进的自动化生产设备，实现产能提质扩容，进军高端烘焙产品赛道。目前，他还致力于逐步降低对代工业务的依赖，打造具有竞争力的本土烘焙自主品牌，推动企业实现高质量发展。

未来，一麦香烘焙将持续立足同安、放眼世界，在助推乡村产业振兴、推动本土烘焙行业高质量发展的道路上稳步前行。

▶▶▶[上接 P1]

11 个新职业发布 开辟就业新空间

这位负责人说，随着生产性服务业向专业化和价值链高端延伸，生活性服务业向高品质多样化和便利化发展，将有更多现代服务类职业涌现。

据统计，2019 年以来，我国已累计发布 8 批 121 个新职业——

看职业分类，社会生产服务和生活服务人员、专业技术人员、生产制造及有关人员相关职业增加较多，占比分别为 60%、17%、17%；

看行业领域，现代服务业、先进制造业两大领域的新增职业较多，占比分别为 43%和 34%；

看新兴产业和未来产业，数字职业和绿色职业逐年扩充，占比分别为 48%和 17%，人工智能领域和风电、氢能等新能源领域职业扩充明显。

“这充分体现了职业发展紧跟国家新质生产力培育的重点方向和战略布局。”这位负责人说，下一步，将根据经济社会发展新趋势、新模式，积极挖掘、培育新的职业序列，开发新的就业增长点，不断扩大就业容量。人力资源社会保障部还将加快新职业标准开发，大力促进新职业从业人员能力提升，畅通人才成长成才通道，加快培养数量充足、结构合理的人才队伍，为经济社会高质量发展提供有力人才支撑。 （张晓洁 王聿昊）

临涣矿采煤沉陷治理显成效

安徽淮北濉溪县韩村镇临涣矿采煤沉陷区 100ＭＷ 发电项目总占地面积约 1219826.3m²，总投资 51711.75 万元，项目采用“分块发电，集中并网”的方案，建设内容包括水面漂浮光伏站、110KV 升压站、配电室和办公室等，年均发电 9844.08 万 kWh，采煤塌陷治理显成效。图为 9 月 6 日临涣矿采煤沉陷区 100ＭＷ 发电项目一角。

魏玉东 摄影报道

中安联合气化炉启动生物质掺烧工作

本报讯 9 月 1 日开始，中安联合顺利启动气化炉掺烧生物质工作。本轮生物质掺烧作业设定掺烧配比为 10%，计划为期 40 天，预计掺烧生物质总量可达 12000 吨。

此前，中安联合聚焦绿色生产技术革新，已完成多轮气化炉掺烧生物质、废塑料等固体废弃物试验，具备了扎实技术储备和充足实践经验。在前期试验中，生物质掺烧最高混配比例已成功达到 20%，充分验证了煤气化装置气化炉对生物质新型原料的适配性，为本次规模化掺烧工作筑牢了坚实的技术根基。

为确保本轮生物质掺烧工作安全、平稳、高效开展，中安联合提前部署、细化工作举措，全方位做实做细前期筹备及过程管控工作。煤气化部技术团队结合装置运行特性、生物质原料理化特点，科学编制掺烧实施方案及安全应急预案，明确作业流程、管控标准与岗位职责。同时，精准调试优化气化炉温度、压力等关键运行参数，动态匹配生物质掺烧生产工况，全面筑牢装置安全稳定运行防线，保障生产全过程可控，确保高质量完成掺烧工作任务。

据初步测算，本轮掺烧的生物质原料按热值折算，可替代煤炭约 8000 吨，累计可减少二氧化碳排放约 2 万吨，将有效助力企业降低碳排放、提升绿色生产水平。

生物质能源属于零碳能源，采用生物质与煤混配气化，部分替代煤炭，可以有效减少煤炭消耗，从源头减少碳排放，是煤化工行业破解高碳瓶颈、推进节能降碳、优化能源结构、实现绿色转型升级的可行性路径。此次生物质掺烧工作实施，是中安联合落实绿色发展要求的具体行动，将为区域“双碳”目标的实现注入产业动能。 （赵天奇）

抢险保通暖民心

——江西交投交工长赣高铁 7 标驰援遂川受灾村镇抢通塌方道路

■ 本报通讯员 李建平 文／图

近日，受持续强降雨影响，江西省遂川县遭遇特大暴雨侵袭，辖区多地突发山体滑坡、塌方灾害。大量泥土碎石掩埋乡村主干道，造成多条道路通行中断，严重阻碍群众日常出行与应急物资转运，对当地生产生活秩序造成极大影响。

闻令快速集结 抢险队伍出征

9 月 7 日，遂川县全域灾情整体缓解，但高坪镇茅坪村、汤湖镇南屏村、左安镇桃源村等三处重灾村落，因地形复杂、边坡失稳，部分塌方路段仍未打通。

险情传来，江西交投交工长赣高铁 7 标项目负责人谢荣第一时间接到驰援指令。灾情就是命令，他放下手上项目的自救复工施工工作，当即召集班子快速研判灾情，统筹调配人力、机械、物资，抽调 6 名骨干队员组建专项抢险小分队，调配 3 台挖掘机等抢险设备，火速奔赴受灾塌方点位，全力投身道路抢险保通工作。

不畏艰险鏖战 精准清障保通

从施工驻地到灾区，山路蜿蜒，车程近一个多小时。抵达现场，看到抢险作业环境极为恶劣。灾区山高坡陡、作业面狭窄，持续降雨让山体土体彻底饱和松软，路面泥泞湿滑，边坡次生滑坡、高空落石风险居高不下，每一次清障作业都伴随着重重隐患，施工难度与安全压力双重叠加。面对艰险工况，抢险队员们毫不退缩，一声令下，装载机轰鸣启动，挖掘机交替作业，抢险队员们轮番上阵，争分夺秒清理塌方体，严守安全底线，负责现场指挥的一名交工抢险队员泥水溅满了衣裤，汗水浸透了后背，只见他们抹了一把脸上的汗水，继续干。

在重灾区遂川县高坪镇抢险现场，一幕精准避险的画面尽显专业担当。抢险队员凭借丰富抢险经验，敏锐发现坡面浮现细微裂缝、零星碎石滑落的险情，当即暂停施工撤离至安全区域。待反复排查确认山体稳定、无塌方风险后，协同优化施工方案，采用自上而下、分层剥离的科学工艺，循序渐进清理塌方体，从源头杜绝次生灾害，保障抢险作业安全高效推进。

为抢抓短暂的晴好作业窗口期，抢险队员实行轮班鏖战，克服地形复杂、天气多变等诸多难题，采取机械为主、人工为辅的作业模式，全力清运塌方土体、清理散落碎石、疏通堵塞边沟、排查道路隐患。依托成熟的边坡处置和土石方清理施工经验，队伍高效攻克多处复杂塌方点位，稳步推进道路清障疏通工作。

●9 月 8 日，江西交投交工长赣高铁 7 标抢险小分队在遂川县高坪镇清理疏通乡村塌方公路。

攻坚成效凸显 国企担当暖心

经过连日紧张攻坚，遂川县左安镇桃源村、汤湖镇南屏村、高坪镇茅坪村 10 余处塌方受阻路段已完成清理，逐步恢复基础通行能力，为当地群众出行、救灾物资输送筑牢交通保障。

此次抢险救灾中，项目部累计处置道路塌方、滑塌点位 26 处，清理疏通滑坡路段 22 处，疏通道路里程约 8 公里，清运处置滑塌土石方 3000 余立方米。同时，向灾区捐赠棉被 50 套、折叠床 50 张，以及矿泉水、方便面、饼干等物资 200 余件，以实际行动助力属地灾后救援工作。当地政府与群众对项目部闻险出征、高效抢险的行动给予好评，称赞交工队伍关键时刻顶得上、靠得住，用实干守护民生通道，彰显国企责任担当。

精益管理 夺油上产

近日，河南油田采油一厂不断加大油水井动态分析跟踪和油水井精益管理工作力度，严格做好精细注采动态调整工作，全力推动老区开发基础稳中向好，为秋季夺油上产“黄金季”提供强有力保障。

图为班组员工查看过滤罐区污水处理回注达标时的情景。 王秉 摄影报道

声明·公告 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189 川渝独家代理机构：成都锦宏天下文化传媒有限公司

●郭开丰遗失身份证，身份证号码：421121198706027313，特此声明。

●泸州市江阳区祥和机械零部件加工部(个体工商户)公章(编号：5105025171026)遗失作废

●高县文江镇中心小学校公章(编号：5115255010360)不慎遗失，声明作废。

●平昌县慷达投资有限公司公章(编号：5137235000269)于 2021 年 1 月 1 日遗失作废。

●中能汇聚(成都)科技有限公司遗失法人章(法人：杨梓康)一枚，编号 5101061089638，声明作废。

●巴中市巴州区金地园林苗木专业合作社，遗失公章(编号：5119000001154)声明作废。

●泸州市纳溪区行政审批局工会，遗失许文杰法人章(编号：5105035049017)欧学荣法人章(编号：5105035038945)声明作废。

人才培育视角下国企干部思政提质思路

——以广西环保集团为例

■ 朱晓芸

国有企业是党和国家的重要战略支撑，干部思想政治素质的优劣直接影响企业高质量发展的底色与成色。随着国企三项制度改革的持续深化，竞聘上岗、末等调整、不胜任退出等制度全面推行，对干部思想政治工作提出了更高要求——既要充分激发干事创业的内生动力，也要牢牢守住政治方向与纪律红线。广西环保产业投资集团有限公司（简称广西环保集团）在推进事业部制改革、打造专业化人才培育体系的过程中，探索出一条将党建引领融入人才成长全过程的思政工作路径，为同类国有企业提供了可资借鉴的经验样本。

一、改革转型期国企干部思政工作的现实挑战

国企三项制度改革打破“铁饭碗”之后，也给干部思想政治工作带来了新的压力。广西环保集团自 2023 年底启动事业部制改革，根据业务发展设立四大事业部，本部编制由原 93 个缩减至 46 个，精简幅度超过 50%，本部及事业部人员全面实行竞聘上岗与末等调整制度。制度的刚性切入直接冲击了部分干部的岗位预期与利益格局。改革初期，本部精简与事业部组建同步推进，职业发展路径的不确定性引发员工思想分化——既有积极适应者，也有持观望态度者，也不乏抵触情绪者。若未能及时进行政治引导与人文疏导，这些思想波动可能转化为阻碍改革深化的隐性阻力。

事业部制推行后，广西环保集团将经营决策权与部分人事管理权下放至事业部，大幅调整充实一线人才力量，其中从本部轮岗交流 24 名人才至事业部学习历练，共安排 124 人下沉至事业部所管理服务的企业项目一线。然而，岗位迁移的同时，部分干部尚未形成对新岗位的价值认同，存在“从总部到一线即降级”的错误认识，也有部分干部不愿赴南宁以外基层岗位锻炼，亟须通过思政教育引导其重新树立岗位价值观念。此外，非独立法人事业部在承担利润考核任务的同时，缺乏独立签约权，权责界限不清引发部分干部“为谁担责”的困惑，进而影响工作积极性与廉洁自律行为边界的确立。三项制度改革越向纵深推进，思政工作越需精准嵌入人才管理全周期，不能止步于会议学习与文件传达的表层运作。

二、党建引领下思政工作嵌入人才培育的路径实践

广西环保集团党委将党的政治建设融入人才工作全过程，创建“‘党建红’引领‘生态绿’”特色党建品牌及“绿建未来讲堂”干部教育品牌，将思政工作有机嵌入引才、育才、用才、留才各环节，形成党管人才与人才成长良性互动的生动局面。

在思想铸魂方面，集团采用分层分类的政治教育形式，针对不同层级、不同岗位干部的思想实际与认知特点，精准设定教育内容与方式，避免“大水漫灌”式的粗放灌输，确保政治教育真正入脑入心。事业部制改革以来累计组织理论学习、专题研讨、主题党日活动 313 次，形成常态化、制度化的学习机制；竞聘上岗前专门召开动员大会，向员工清晰传达上级党委部署、公司党委选人用人导向及竞聘工作安排，对员工疑虑逐一解答，从思想层面争取认同与支持。对竞聘末等的 3 名干部实行待岗培训 3 个月，其间定期开展谈心谈话，跟踪思想与工作状态，全部考核合格后重新安排岗位。同时，每年针对青年干部、技术骨干、管理人才等不同层次制定差异化培训计划，实施人才能力素质提升工程，累计举办“绿建未来讲堂”等各类专题培训 96 期，覆盖人才 3000 余人次，切实将生态文明建设的使命感转化为岗位担当的内生动力，使政治引领与业务提升在培训中同向发力。

在实践锻炼方面，集团实施“墩苗育才”计划，将年轻干部派往重大项目一线磨炼。同时，遴选潜力干部赴自治区生态环境、发改部门跟班学习，在急难险重任务中提升综合履职能力，既拓宽了干部的政策视野，也增强了其统筹协调与宏观思维能力。该路径将思政工作从“说教”转变为“历练”，以真实岗位场景替代抽象政治宣教，使干部在实干中体认岗位价值。同时，紧跟时代发展，通过举办 AI 环保应用技能竞赛等举措提升干部数字化能力，评选出的数字化专业人才兼具业务先进性与思想先进性，既为企业数字化转型储备了骨干力量，也为思政工作注入了时代元素。每年“五四”期间举办青年人才座谈会，搭建青年干部与公司领导面对面交流的平台，畅通诉求表达与思想碰撞的渠道；常态化开展新员工、新任干部谈心谈话，在关键节点给予及时的政治引导与心理支持；依托“绿水青山就是金山银山”读书沙龙等形式，将政治理论学习与专业实践有机结合，赋予思政工作更鲜活的生命力，使干部在学思践悟中坚定理想信念、提升履职本领。

三、结语

国企干部思想政治工作质量的提升，归根结底在于能否将政治引领与人才发展有机统一。广西环保集团以事业部制改革为载体、以党建品牌为抓手、以全链条人才培育体系为支撑，在改革深水区持续强化干部思想政治工作，将人才优势转化为推动企业高质量发展的强劲动能。思政工作不能脱离干部真实的职业情境孤立推进，而应嵌入岗位竞聘、绩效考核、职业发展等关键节点，以制度的温度消解改革的摩擦。对于处于转型期的国有企业而言，只有将思政提质与人才培育深度融合，在市场竞争与从严治党的双重压力下，方能锻造出一支政治过硬、业务精湛、作风优良的高素质干部队伍。

（作者单位：广西环保产业投资集团有限公司）

分工会文体活动对收费站职工归属感建构的作用机制

■ 郭剑琴

高速公路收费站职工长期实行倒班值守模式，工作场景封闭、重复作业强度高、人际交流渠道有限，极易产生职业倦怠、疏离感强等问题。分工会组织文体活动作为连接单位与一线职工的重要纽带，能够打破岗位、班组壁垒，搭建常态化沟通互动平台。为提升职工归属感，本文主要对分工会文体活动对收费站职工归属感建构的作用机制进行研究，文中以株洲西中心收费站分工会秋季徒步竞赛趣味活动实践案例为依托，分析分工会文体活动对建构职工归属感的作用，并提出有效措施，以期为有关人员提供参考。

一、分工会文体活动对建构收费站职工归属感的作用

（一）情绪纾解作用

长期重复工作易使收费站职工滋生负面情绪，户外文体活动将职工转移至自然环境，借助徒步舒缓精神疲劳，搭配聚餐交流释放工作压力。活动采取分批组织形式适配轮班制度，保障职工参与，有效疏导情绪，减轻职业倦怠。

（二）人际融合作用

收费站轮班模式造成岗位、班组沟通壁垒。文体活动通过混合组队开展协作赛事，打破原有班组界限，促进跨岗位职工互动交流。徒步、集体聚餐等场景提供非正式交流机会，拓宽站内人际网络，缓解职工孤独感，从人际层面培育归属感。

（三）价值认同作用

归属感形成的核心是职工感受到自身被集体重视、被单位关怀，工会文体活动是柔性关怀载体，直观传递站部以人为本的管理理念。

株洲西分工会活动全程覆盖全体工会会员，提前规划场地、交通、餐饮、趣味赛事全套流程，划分专人负责班组人员签到、安全管理、活动组织，兼顾职工出行安全与活动体验，细节处体现对职工的周全考量。活动无工作考核、业务指标等硬性要求，纯粹以休闲健身、团队同乐为目标，职工无需背负工作压力，能直观感受到工会以职工需求为核心的服务定位。对于一线收费职工而言，单位主动投入资源组织户外活动，为职工创造休闲、交友、健身渠道，能够让职工感知是被集体重视、关心的一分子，深化对集体的价值认同。

（四）文化凝聚作用

集体文体活动能够培育集体记忆、塑造站区文化。株洲西收费站徒步、趣味竞赛等活动，让职工拥有共同经历。依托“毅行致远 活力同行”主题传递协作奋进精神，持续开展系列活动不断积累文化素材，营造温暖团结的站区氛围，稳固职工归属感。

二、依托分工会文体活动构建收费站职工归属感的策略

（一）精准调研职工需求，分层分类策划适配活动

分工会活动策划前期需开展简易需求调研，摸排职工偏好：年轻职工偏向趣味竞赛、户外徒步、互动游戏；中年职工偏好轻度健身、休闲野餐、慢节奏户外活动；倒班职工关注活动时间是否与值班冲突。参考株洲西分工会分批次开展活动模式，避开车流高峰、收费班组值守时段，分多场次组织文体活动，保障值班职工可调换班次参与；兼顾动静两类活动，户外徒步、趣味竞技搭配静态休闲聚餐，设置多人协作项目与单人休闲体验内容，适配不同性格职工需求。

（二）丰富活动内容载体，强化跨班组协作互动设计

持续开发多人协作趣味赛事，保留一圈到底、蚂蚁搬家、袋鼠接力等低门槛协作游戏，增设拔河、接力闯关、团队定向徒步等集体对抗项目，强制混合班组组队参赛，推动管理岗、收费岗、稽查岗职工深度配合。在分组环节有意识打散原有班组建制，引导不同岗位职工在完成游戏任务的过程中加强沟通磨合；融合健身、休闲、社交多元内容，将户外徒步健身、趣味竞赛、集体烧烤、合影留念、聚餐交流串联为完整活动流程，兼顾运动放松与社交需求，给职工留出充足的自由交流时间，弱化工作身份带来的距离感；打造主题化活动体系，延续“毅行致远活力同行”主题风格，四季分别设计春日踏青、秋季徒步、冬季趣味运动会等系列主题活动，形成固定活动品牌，加深职工集体记忆。

（三）完善活动组织保障，落实全流程人文关怀

落实班组责任，做好人员组织与动态跟踪。统一安排交通、餐饮减轻职工负担；完善安全管理机制，活动前组织热身运动，讲解竞赛、徒步安全规则，全程强调禁止单独行动；优化未参与人员配套方案，针对因公值守无法到场职工，可录制活动影像、发放活动纪念礼品，全覆盖传递工会关怀。

（四）建立文体活动长效运营机制，持续巩固归属感

建立常态化活动安排，分工会定期组织集体活动与小型休闲项目。依托内部平台宣传活动影像留存集体记忆，活动后征集职工意见持续优化内容。配套激励举措，表彰积极参与、团结协作的职工，引导职工主动融入集体，稳固归属感。

三、结语

综上所述，株洲西中心收费站秋季徒步暨趣味活动实践证明，主题清晰、内容多元、兼顾全员、注重协作的工会文体活动，能够有效打破岗位班组壁垒，释放职工工作压力，传递单位人文关怀，沉淀专属站区集体文化。基层收费站分工会应立足一线职工岗位特征与实际需求，优化文体活动策划、组织、保障、长效运营全流程，持续常态化开展多元化集体文体活动，充分发挥文体活动建构职工归属感的核心作用。

（作者单位：湖南省高速公路集团有限公司株洲分公司）

平台企业如何为灵活用工编织社保“安全网”

■ 马小强 郭鑫禾

随着平台经济蓬勃发展，外卖骑手、网约车司机、网络主播等新就业形态劳动者规模超 8000 万人。灵活就业在拓宽就业渠道、增加收入来源方面发挥着“蓄水池”与“稳定器”的双重作用，但现行社会保障制度以稳定劳动关系为基础设计，与平台灵活用工“去雇主化、弹性化”的特征存在结构性错位。如何让平台企业既保持新业态活力，又兜住灵活就业者的基本权益，已成为亟待破解的治理难题。

一、传统社保制度缘何难以“对准”灵活用工？

这背后是灵活用工模式的深层变革。其一，劳动者享有工作时空的自主选择权，传统雇佣关系中的强制性约束明显弱化；其二，用工模式趋向“去劳动关系化”，临时劳动协议替代标准劳动合同，劳动者与平台之间“既像雇佣，又像合作”；其三，劳动者跨平台流动频繁，同一时段内可承接多份工作任务。三方面因素叠加，使得以单一雇主、稳定雇佣为前提的社保制度，在覆盖新业态群体时面临诸多不适配。从企业视角看，这一制度错位带来的不仅是社会层面的公平性问题，更直接构成企业的用工风险与经营隐患。劳动关系认定模糊，引发劳动争议，企业一旦败诉即面临高额赔偿与品牌声誉损失；“去劳动关系化”虽短期内降低了用工成本，却也抬高了人员流动性，平台不仅难以建立稳定的服务队伍，也削弱了服务品质的可控性与市场竞争力。对于企业家而言，社保问题绝非单纯的法律合规问题，而是事关企业可持续经营的战略命题。

二、平台企业应从“成本考量”走向“战略担当”

平台企业的角色定位尤为关键。2025 年以来，京东、美团等头部平台相继宣布为全职和稳定兼职骑手缴纳社保，标志着平台企业开始从“被动合规”向“主动担责”转变。这一转变的意义不限于单个企业，更意味着平台经济正经历从“野蛮生长”到“规范发展”的深刻转型——企业开始认识到，健全的社会保障不仅关乎劳动者权益，更关乎行业生态健康与企业长远竞争力。实践证明，纳入社保体系的骑手队伍稳定性明显提升，服务品质与用户满意度同步改善，社保投入正逐步转化为品牌价值与市场信任，形成企业与劳动者的双赢格局。

同时，必须正视灵活就业岗位的过渡性与补充性特征。若对平台用工简单套用传统雇佣关系下的社保模式，势必大幅抬升企业用工成本，可能导致企业通过压缩用工规模、加快自动化技术替代等方式应对，反而使部分依靠平台获取收入的群体被挤出市场。因此，处理好权益保障与就业机会之间的平衡，需要在政策设计上精准把握力度与节奏，避免刚性制度在实施中产生非预期的挤出效应。

三、制度创新：分层分类保障的探索与实践

2021 年，八部门联合发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》首次提出“不完全符合确立劳动关系情形”这一概念，突破了“要么雇员、要么个体”的传统二元划分，为社会保障覆盖新就业形态打开了制度空间。在缴费机制上，“按单计提、年度累计”的方案正在凝聚共识。平台按订单比例自动计提资金进入劳动者的“新业态社保账户”，年度内累计达到当地最低缴费基数后，即视同足额缴纳，缴费年限连续计算。这一设计将大额固定支出转化为小额动态成本，有效解决了灵活就业者收入波动大、当期缴费能力不足的难题，也使企业的社保支出与用工规模形成动态匹配。

与此同时，职业伤害保障试点率先破题。天津等地探索建立“平台企业按单缴费、个人接单即参保”的独立运行机制，突破了工伤保险以劳动关系为前置条件的刚性约束，目前累计征收职业伤害保障费 6200.08 万元，缴费订单达 9.71 亿单。这一模式为全国层面制度推广积累了宝贵经验。在制度设计上，还需建立“平台计提、个人补充、政府补贴”的三方共担机制。劳动者可根据收入状况选择补充缴费档次，政府通过财政补贴、税收减免等政策工具对企业予以正向激励，将社保履约纳入平台合规经营考核体系，对切实履行责任的企业给予实质性支持，形成“做好事不吃亏”的制度导向，使企业的内生动力真正被激发出来。

四、未来路径：构建适应数字时代的社会保障新体系

面向未来，为平台灵活用工编织社保“安全网”，需在更高层面统筹推进制度创新。坚持立法先行，夯实制度根基。加快推动新就业形态劳动者权益保障专项立法，明确劳动关系认定标准，细化“从属性”认定依据，实现从“政策试点”到“制度定型”的跨越。推行数字赋能，提升治理效能。依托全国统一的社保公共服务平台，推动灵活就业人员社保关系跨平台、跨地区转续无缝衔接，让“数据多跑路、群众少跑腿”成为数字时代社保治理的基本样态。注重统筹兼顾，平衡多重目标。制度设计的难点在于同时实现权益保障、就业促进与企业活力三个目标，过度倾斜任何一方都可能导致系统失衡，要在动态调适中寻求最优解，既守住底线，又留足空间。

社会保障是经济社会发展的“减震器”与“安全阀”。为 8000 万灵活就业人员编织一张适度、可持续的社保“安全网”，不仅关乎数以千万计劳动者的切身福祉，更是在数字时代完善国家治理体系的题中应有之义。当制度创新与企业发展形成良性互动，新业态经济才能真正释放持久活力，在高质量发展轨道上行稳致远。

［作者单位：马小强 郭鑫禾，新疆大学政治与公共管理学院（国家安全学院）］

深耕共同富裕底色 激活滨州现代化建设内生动能

■ 宋刚

党的二十大报告指出：“中国式现代化的本质要求是：坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕，促进人与自然和谐共生，推动构建人类命运共同体，创造人类文明新形态。”明确了共同富裕是中国式现代化的本质要求，为各地推进现代化建设提供了根本遵循。在中国式现代化地方实践中，山东省滨州市应立足自身实际，深耕共同富裕底色，全面激活现代化建设内生动能，奋力书写中国式现代化滨州新篇章。

一、深耕共同富裕底色对滨州现代化建设的重要意义

共同富裕是滨州现代化建设的核心要义，更是推动城市迭代升级、解决区域发展难题的主要抓手。滨州作为黄河流域的关键节点城市，深耕共同富裕底色，可以精准定位滨州现代化建设的发展方向，摆脱单纯追求经济增长速度的发展模式，推进发展重心向全域均衡、提质增效、惠民利民转变。与此同时，共同富裕是集聚城市发展合力的重要桥梁，能够有效统筹城乡发展、产业升级、民生改善、生态保护等各类工作，解决城乡、区域、民生领域的发展不均难题。除此以外，深耕共富底色可以有效激发广大群众参与城市建设的积极性和主动性，盘活城市各类发展资源、释放全新发展动能，夯实滨州高质量发展、现代化建设的基础。

二、深耕共同富裕底色激活滨州现代化建设内生动能的实践路径

*一是聚焦产业提质增效，筑牢共同富裕物质根基。*通过产业高质量发展，打牢共同富裕的物质基础，升级改造传统产业、提质扩容新兴产业、提前布局未来产业；持续做强精细化工、高端铝业等传统优势产业，推动产业链条向深度加工、高端制造、终端成品领域延伸，有效提升产业附加值与核心竞争力；不断壮大数字产业、新能源、高端装备制造等新兴产业，抓住省级数字经济创新发展试验区的建设机遇，推动制造业智能化、数字化、绿色化转型，积极培育新质生产力；提升产业集群的协同发展能力，健全中小企业配套服务体系，发挥龙头企业的辐射带动作用，打造“龙头引领、中小企业协同、全域联动发展”的产业新格局，以产业提质带动就业、促进增收、富民强市，筑牢滨州现代化建设的经济根基。

*二是聚焦城乡统筹融合，破解共同富裕发展不均难题。*以城乡统筹融合发展破解发展不均难题，系统推进乡村全面振兴与城市品质升级。在乡村方面，进一步放大“牛县共富”等特色模式效应，培育发展乡村特色产业，持续延伸农业产业链、提高农产品的品牌价值，依靠特色农业产业集群持续拓宽村民增收渠道，推进乡村产业提质、村民致富、乡村振兴提速。在城市方面，持续推动“品质滨州”建设，全面推进生态治理、城市更新与功能完善，提高城市宜居度与承载力，打造环渤海先进制造高地、黄河流域生态保护和高质量发展引领市。此外，推进城乡基本公共服务均等化、基础设施一体化，持续推进优质医疗、教育、文化、养老等资源下沉乡村，进一步缩小城乡发展差距，推动形成“城乡互补、全域共富”的现代化建设新格局。

*三是聚焦生态民生融合，擦亮共同富裕现代化民生温度。*坚持以人民为中心的发展思想，将改善民生作为深耕共同富裕底色、推进现代化建设的根本落脚点。为此，要进一步完善就业创业服务机制，不断加强职业技能培训，建设政企就业对接平台，着重保障农民工、困难群众、高校毕业生等重点人群就业，实现更加充分、更高质量的就业；持续加大公共服务供给力度，推动义务教育均衡、优质发展，健全基层医疗卫生服务体系，完善多层次、系统化养老保障机制，不断提高公共服务效率和质量；深化推进“心安城市”建设，深耕“五安工程”建设，优化基层治理、化解民生难题，持续提升广大人民群众的归属感和幸福感，凝聚全民共富合力，优化基层社会治理模式，打通民意诉求渠道，切实解决好人民群众急难愁盼问题，形成全社会共同建设、共同富裕的强大合力。

三、结语

新时代新征程上，滨州将持续深入贯彻落实习近平总书记关于中国式现代化的重要论述，立足沿黄滨海的独特市情，聚焦高质量发展首要任务，以产业提质筑牢共富根基、以城乡融合打通共富路径、以民生普惠厚植共富底色，在实干中破除发展困境，在奋进中缩小发展差距，深耕共同富裕鲜明底色，不断激活现代化建设内生动能，奋力开创滨州高质量发展、现代化建设新局面！

［作者单位：中共滨州市委党校（滨州行政学院）］

优化营商环境背景下规范涉企检查的实践难点及化解路径研究

■ 田淼鸿

一、优化营商环境背景下规范涉企检查的实践难点

（一）多部门检查协同不足造成企业迎检负担较重

涉企检查涉及多个部门，各部门依法履行职责本属必要，但在具体运行中，检查计划缺乏统筹、检查信息难以共享、检查事项相互交叉的问题较为突出。一些部门仍以本领域工作安排为主制定检查任务，对企业近期是否已经接受同类检查了解不够，容易形成同一时期多部门轮番进企的情况。企业为了配合检查，往往需要反复准备台账资料、安排管理人员接待、陪同现场核查和回应整改要求，正常生产经营秩序因此受到影响。

（二）传统检查模式制约对企业的精准监管效能

传统涉企检查较多依赖现场走访、查阅纸质材料和人工经验判断，这种方式在发现直观违法问题方面具有一定作用，但难以适应经营活动日益复杂、企业类型差异明显的监管需求。一些检查仍然采取普遍排查和集中检查的方式，对企业经营规模、行业特点、信用状况和风险程度区分不够，容易出现检查对象选择较为粗放的问题。经营规范、风险较低的企业可能因属地安排或行业分类而被纳入常规检查，而存在明显风险线索的企业却未能及时进入重点监管视野。

（三）检查后续处置机制不完善削弱制度激励效果

涉企检查的价值不仅体现在发现问题，更体现在通过后续处置推动企业整改、形成守法激励和维护公平竞争秩序。但从实践看，一些检查结束后仍存在处置衔接不紧、整改指导不足等问题，影响了检查制度应有的约束和引导作用。对于一般性、轻微性问题，部分执法人员能够指出问题所在，却缺少针对企业实际情况的整改说明，企业不知道应当按照何种标准完成整改，也难以把握整改期限、材料要求和复核程序。

二、优化营商环境背景下规范涉企检查的化解路径

（一）健全部门统筹联动机制，减轻企业重复迎检压力

健全部门统筹联动机制，应当把涉企检查计划的协调前置到检查启动之前，避免各部门分别部署、临时入企。地方政府可以建立统一的涉企检查协调机制，由相关部门定期报送年度和阶段性检查安排，对检查对象、检查时间、检查事项和执法力量进行汇总审核。对于检查时间接近、对象相同、内容关联度较高的事项，应当优先整合为联合检查或者协同检查，明确牵头部门、参与部门和现场分工，防止以联合名义开展重复检查。检查前应当充分核查企业既往受检记录、已提交材料和已完成整改事项，对可以通过部门内部调取、信息共享获得的资料，不再要求企业重复提供。

（二）推进数字化监管手段，提升涉企检查精准化水平

推进数字化监管手段，关键在于改变单纯依靠人工现场排查的工作习惯，使检查对象确定、检查内容设置和检查结果记录都能够建立在真实信息基础之上。监管部门应当梳理涉企检查事项，明确每项检查所需信息、风险表现和处置要求，并将企业基础信息、许可信息、日常监管记录、投诉举报情况和整改情况依法归集，形成可供执法人员查询的监管档案。对已经能够通过线上核验、远程查验和部门共享获取的信息，应当优先采取非现场方式核实，减少进入企业翻阅材料、反复核对证照的情形。

（三）完善检查结果运用，配套落实涉企容错纠错机制

完善检查结果运用配套，应当根据问题性质、主观状态、危害程度和整改情况实施分类处置，防止检查结束后只留下处罚决定或者整改通知，而缺少后续引导。对首次发现、情节轻微、未造成明显危害且能够及时改正的问题，应当明确适用提醒告知、责令改正和行政指导的具体条件，向企业一次性说明问题依据、整改标准、完成时限和复核方式，避免企业因要求模糊而反复整改。

三、结论

多头重复检查、监管方式粗放和结果处置脱节，实质上反映出部门信息壁垒、风险导向不足以及执法激励约束不健全等深层问题。以统筹检查计划和共享监管信息减少重复干扰，以数字化手段提升风险识别与分类监管能力，以检查结果闭环运用衔接整改帮扶、信用修复和容错纠错，能够推动涉企监管从单向约束转向监管与服务并重。

［作者单位：中共长春市委党校（长春市行政学院）］