企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY
2026 年 9 月 2 日 星期三 理论版投稿热线：18583697193 约稿邮箱：qyjrbllb@163.com 编辑：唐勃 美编：鲁歌

数字技术融合贯通 生产生活消费全链条解析

■ 崔昆

数字技术的广泛应用正在打破生产、生活与消费三者之间的固有界限。互联网、大数据、人工智能等技术集群的协同发展，让信息流、资金流、物流能够在经济社会各个环节高效运转、精准对接，系统性提升了全社会整体运行效率。理清数字技术贯通全链条的作用机理，对于准确把握数字化转型的规律和方向，具有十分重要的意义。

一、生产端数字化转型

从产业实践视角来看，数字技术正全方位推动产业链发生深刻转型。工业互联网依托物联网、大数据及人工智能等前沿技术，将生产要素整合为覆盖产品研发、制造执行、物流配送、售后支持等核心环节的全流程一体化智能网络。企业资源计划系统与供应链管理系统实现深度融合，就能够大幅提升排产调度对市场动态变化的响应速度和匹配精度。在数据驱动、云服务架构及机器学习算法的支撑下，平台经济、共享经济及灵活就业模式等新业态不断涌现，逐步重塑了资源配置方式与价值创造路径。

二、生活端智能化升级

数字技术正对大众日常生活产生全面而深刻的改造，其影响已经渗透到社会治理的各个环节。以智慧城市、智慧乡村及智能社区为代表的数字化转型，推动公共服务供给模式发生根本性变革：在线教育依托网络平台突破地域限制，大幅提升了优质教育资源的普及程度与分配公平性；互联网医疗借助远程诊断与健康管理服务，拓宽了医疗服务覆盖范围，也优化了患者的就医体验；在交通领域、大数据技术支撑起智能化调度系统，显著缓解了城市交通拥堵问题；在行政管理领域，“一门式”政务服务平台通过信息化手段，大幅提升了行政审批效率。

三、消费端精准化服务

从消费者行为与商业运营的视角来看，数字技术正在深刻重塑二者的发展轨迹。电商平台依托智能算法与大数据分析工具，能够精准捕捉并高效响应用户需求，通过定制化服务大幅提升了消费体验。移动支付及数字化金融平台不仅大幅降低了交易成本，还进一步拓展了传统消费场景的应用边界。依托实时数据的市场洞察机制，生产端能够动态把握需求变化，及时调整产品供应结构。直播电商、社交电商等新型商业模式兴起后，将消费过程转变为融合社交互动与感官体验的复合型经济形态，推动传统零售业逐步向高度交互式、沉浸式的方向发展升级。

四、结语

数字技术贯通生产、生活、消费全链条，本质上是数据要素穿透传统边界后，引发的经济社会运行方式变革。生产端的智能响应、生活端的智慧服务、消费端的精准匹配，是依托数据流动实现互相支撑的有机整体。数字融合的深层价值，在于构建一个更高效、更包容的社会经济运行体系，推动资源在更大时空范围实现优化配置，进一步提升经济社会运行的智能化水平。

（作者单位：中共咸阳市委党校）

国企党建融合业务实操路径构建与实践研究

■ 洪彬

国有企业是国民经济的中流砥柱，其党建工作同生产经营相融合的程度，关系到企业的治理水平和成长品质。将党建优势转化为发展优势，要改变党建与业务“两张皮”的运行惯性，采用可操作、可评判的融合途径。本文以国企党建融合业务为研究对象，从现实基础出发，剖析目前存在的机制障碍，提出可操作的路径构建方案，为提高国企党建工作实效、推进党建与业务协同提供有益借鉴。

一、国企党建融合业务的现实基础与逻辑内涵

（一）党建融合业务的理论依据与内在逻辑

国企党建融合业务本质就是把党组织的政治优势、组织优势转化为企业治理效能和经营成果。党组织在重大决策中把关定向，保证经营方向同国家战略、行业规划相一致，本身就是党建和业务深度融合的体现。从治理结构上看，党委前置研究机制把党建融入法人治理的各个环节之中，使党的领导同公司的治理有机结合起来，而不是业务之外的附加环节。融合逻辑还体现在党员队伍和业务骨干队伍的重合上，党员在生产一线、技术攻关、市场开拓等各方面的示范带动作用，是党建工作服务经营发展的微观基础。双向嵌入表明党建融合不是简单的叠加，是治理现代化在国企的实践，最终的效果就是经营质量和风险防控的同步提高。

（二）党建融合业务的现实条件与实践积累

大多数国有企业已经建立了党委会前置研究、党建工作责任制等基本制度，为融合工作提供制度框架。部分企业根据生产经营的特点，创建起党员责任区、党员示范岗、党支部结对共建等具体的载体，把党建活动融入生产班组、项目团队和市场一线，形成了具有行业特色的融合模式。信息化手段的运用给融合工作提供了技术支撑，一些企业借助企业内部管理系统同步记载党建工作和业务指标达成状况，让党建成效有了可以追踪、可以量化的表现形式。这些实践表明，党建与业务融合已经有了一些制度上的根基和操作上的经验，但是融合的深浅和宽窄在不同的企业、不同的层级上还存在着差别，融合成效的评判准则和考核体系还需要进一步统一规范，许多企业的融合实践还只停留在活动的层面，并没有真正地融入生产经营的核心环节当中。

二、国企党建融合业务面临的主要瓶颈

（一）融合机制不健全，责任边界模糊

党建工作和业务工作在一些企业还处在不同的管理条线中，党委办公室同经营管理部门之间缺少常态化的信息共享和协同机制，造成党建工作不能精准对接经营重点。部分基层党组织在参与业务决策的时候，介入的时机比业务流程节点晚得多，不能起到把关的作用。责任边界模糊也表现在考核体系上，党建工作考核和经营业绩考核互相独立，缺少能够反映融合成效的复合型指标体系，把党建工作成效简单等同于党员参加党组织活动、创新成果等指标联系起来，形成责任共担、成果共享的考核导向。另外，还要明晰新党务岗位和业务岗位之间的职责界限，明确分工、建立协同流程，防止因职责交叉出现推诿或重复劳动，从而让融合工作在制度层面有清楚的运行线路。

（二）创新载体单一，服务生产经营的精准度不足

现有的党建活动载体大多以主题党日、集中学习等形式存在，同生产经营的联系比较弱，部分活动内容同企业当前所面临的经营难题、技术攻关任务相关性不大，不能形成解决问题的合力。党员先锋岗、责任区等载体在一些企业中出现挂牌多于实效的情况，缺少与绩效考核、荣誉奖励的联系，造成党员在业务攻坚中难以充分发挥示范作用。基层党组织书记大多由行政负责人担任，党务工作同业务管理的时间和精力分配失衡，从而降低党建载体服务经营发展的精准度。

（三）人才队伍复合能力欠缺，融合支撑基础薄弱

党建融合业务对从业人员提出党务理论素养和经营管理知识的双重要求，但是基层党务工作者大多具有党务专业背景，缺少对企业财务、市场、技术等业务领域知识的储备，在业务研讨中不能提出有针对性的意见和建议。业务骨干党员在担任党务工作的时候，普遍存在着理论学习不深、组织协调能力欠缺的情况。人才培养体系缺少对党建与业务融合复合型人才的专门培训模块，导致融合工作一直依靠个人经验的积累，缺少系统能力的建设支撑，造成融合效果的不稳定、不持久。

三、国企党建融合业务的实操路径构建

（一）健全融合工作机制，明确权责边界

应当建立党委同经营管理层的常态化联席沟通机制，确定党委前置研究讨论的事项清单和介入节点，使党建工作可以准确地嵌入业务决策的重要环节当中。可以探索建立党建与业务融合的复合考核指标体系，把党建工作成效同经营业绩、创新成果等指标联系起来，形成责任共担、成果共享的考核导向。另外，还要明晰新党务岗位和业务岗位之间的职责界限，明确分工、建立协同流程，防止因职责交叉出现推诿或重复劳动，从而让融合工作在制度层面有清楚的运行线路。将安全、效益、绿色贯穿项目开发、生产运营全周期，建立全流程闭环管控。坚持党报党管原则，不断探寻具有行业特点和操作价值的融合途径，让党建工作真正成为推动企业高质量发展的内生动力。

（作者系大唐四川发电有限公司党委委员、纪委书记）

筑牢坚强党性坐标 树牢正确政绩导向
奋力书写能源央企高质量转型的时代答卷

■ 陈武

党中央部署开展树立和践行正确政绩观学习教育，引导党员干部深学细悟党的二十届四中全会精神，锚定“十五五”发展蓝图，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。大唐四川公司正处于化解历史包袱、扭亏增效、绿色转型关键阶段，处在“十五五”起步、冲刺“两个千万”目标的重要节点，干部政绩观是否端正，直接决定企业发展前景与职工切身利益。全体党员干部必须树立正确政绩观，牢牢坚守根本遵循，扛起责任担当，奋发实干，用实绩实效检验党性成色，走出安全稳固、绿色低碳、集约高效的高质量发展路径。

一、深悟核心要义：把握政绩观管企兴企根本要义

习近平总书记指出：“政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。”作为川内得干能源央企，政绩观是统领发展的“总开关”，需从四方面把握其战略价值。

站稳人民立场，锚定干事初心。政绩观核心是要厘清“发展为谁、依靠谁、如何发展”。干部要认清价值取向：是为国兴企、提质增效，还是追逐个人短期利益；是将质量优先、还是急图表面显绩。公司过去积极发展遗留诸多矛盾，根源在于部分干部政绩观偏移，重规模轻收益、重增速轻合规，造成资产偏弱、经营承压。实践证明，政绩观一旦偏航，企业发展便难以为继。

对标央企奴治文佳，服务“国之大者”。央企第一属性是讲政治，评判政绩首要看政治成色，核心是聚焦职责使命落实“三个服务”：服务党和国家工作大局、服务经济社会高质量发展、服务保障和改善民生。我们要把实年四川能源安全保障作为首要政治任务，统筹能源保供、“双碳”战略、集团战略落地。政绩观错位就会侧裂全局与局部，当下与长远，片面追求短期指标，弱化央企使命担当，损害能源安全保障与企业发展根基。

坚持问题导向，攻坚转型困局。当前公司遭遇经营提质、绿色转型、风险化解等多重任务，处于攻坚爬坡期。树立正确政绩观，就是要以问题为导向，聚焦突出矛盾和短板，直面历史积弊，严守安全、效益、绿色、合规四条底线，推动相关干部将向集约高效发展、聚力推进打基础、利长远、防风险的根本工程。鼓励正确政绩观引领，企业能以突破发展瓶颈，为职工群众谋取更大福祉。

二、深挖逻辑本源：坚强党性是校准政绩航向的决定性因素

践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。干部政绩偏差，表层是履职短板，根源是党性缺失。坚强党性从四方面规范干事行为。

淬炼忠诚党性，明晰政绩为谁而树。党性核心是对党忠诚，为民造福。党性过硬，方能牢记央企姓党底色，自觉落实中央及属地部署，统筹大局与局部、显绩与潜绩。党性薄弱者易将岗位当作谋私工具，初心蜕偏，勘误企业、辜负职工。

厚植实干党性，厘清何为真实政绩。以党性校准评判标尺：盲目铺摊、数字造势、单纯完成指标都不是实绩；安全可控、效益优良、结构优化、化解积弊，对历史职工负责，才是硬核实绩。唯有睡练党性，心怀“国之大者”，方能看开形象工程、短期工程。

砥砺实干党性，明晰依靠实干创实绩。实绩来源于实干，而非包装造势。党性过硬才能实事求是，依托四川水风光气煤联合资源，扎根水电提质、新能源开发、扭亏攻坚一线破难题，坚持“功成不必在我，功成必定有我”。党性弱化易滋生形式主义、官僚主义，既靠避事，阻滞转型发展。

聚焦常党治党，树牢清风正气党建纪检破绩观。推动党建与经营深度融合，整治党建虚化、形式化问题，用好“5+2”党建工作体系，凝聚攻坚合力。纪检工作抓早抓小，开展常态化警示教育，严管厚爱结合，从严查处违纪腐败，锻造忠诚干净担当干部队伍。

四、狠抓落地践行：以党性实干推动政绩落地见效

践行正确政绩观要抓好“五个坚定不移”：**一是坚定不移抓实理论铸魂。**深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，重点研学能源观、能源安全、国企改革、全面从严治党相关论述，以理论清醒校正政绩偏差。**二是坚定不移锤炼坚强党性。**常态化淬炼党性，提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，厚植大局、为民意识，抵御功利虚绩思想侵蚀。**三是坚定不移扭当实干之全。**持续纠治形式主义、官僚主义，聚焦扭亏增效、新能源突破、安全生产等核心任务，以实效、职工满意度检验工作，解弄表面造势。**四是坚定不移严守纪律规矩。**恪守党纪企规，践行廉洁从业理念，营造风清气正的政治生态，确保发展成果合规纯粹。**五是坚定不移践行系统观念。**统筹发展和安全、转型与保供、规模与效益、当前与长远，科学谋划中长期发展布局，夯实资产、人才、产业、管理根基，推动企业实现可持续发展。

政绩观是立身干事、企业发展的根本。当前公司处在“十五五”开局起步、冲刺“两个千万”目标的关键期，全体党员干部要抓扭“政绩观是根本、党性是关键”核心逻辑，以坚强党性规职尽责、以正确导向谋划发展，以实干担当强化安全管控责任。常态化开展实年四川能源安全保障宣传月。

聚焦大唐四川发电有限公司党委委员、纪委书记）

企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026 年 9 月 2 日 星期三 编辑：唐勃 美编：梅文刚

宝石花物业西南油气田地区公司

油气上产大后方的“匠心坚守”

在西南油气田公司的办公楼、中心站与食堂等场所，宝石花物业西南油气田地区公司的员工常年驻守，扎根餐饮、会服、维修等平凡岗位，以细微、踏实的作风，为油气主业稳步前行筑牢坚实的物业保障。

今年年初，该公司主动发起产业服务的品质革命，全域全员铺开“大讨论、深查找、再提升”专项行动，全体员工在复盘对标中增强紧迫，在细查短板中优化提升。专项行动坚持务实导向、力戒形式主义。该公司全体员工秉持“以专业服务，让美好发生”理念，深入现场、贴近一线，细查缓报、打磨细节。

风雨之中守安宁

楼宇的安稳最考验功底，也最见担当。

今年盛夏时节，四川江油，深夜暴雨骤然倾泻，川西北石油天然气大厦楼顶雨水管破裂，湍急雨水漫灌至电梯井，会议室及办公区域一片狼藉。接情突发，川西北项目团队早已练就成熟的应急处置能力。工程人员第一时间断电控险、精准排查漏点、封堵渗水通道；秩序人员连夜搬运防汛物资、搭建围挡阻截积水；保洁人员紧随其后清理积水、规整现场。全员在深夜风雨中并肩鏖战，以最快速度稳住局面，守护楼宇平安。

凌晨 5 点 20 分，渗漏点位封堵完成。清晨 7 点 10 分，大厦电梯恢复常态运行。待到最光破晓，业主单位员工陆续到岗，楼宇干爽整洁、秩序井然，昨夜通宵鏖战的痕迹被悄然抚平。这份无人知晓的安稳如常，正是项目团队依托专项行动淬炼本领、锤炼作风的最好印证。

细微之处见真情

依托专项提质行动开展契机，全体员工彻底跳出“被动处置问题”的惯性，穿梭于园区楼宇的各个角落，聚焦办公现场、倾听真实声音，从细微处发现不足，在服务中优化体验。

在重庆项目，服务的鲸变藏在一次次真诚沟通里。项目团队主动对接各业主单位，真诚收集园区环境、设备运行、日常报修中的细碎问题，将大家工作中的不便、细微期待逐一梳理记录，形成问题整改清单，服务提升清单，逐项整改，逐条落地，让每一个微小诉求都有回应，每一处细微短板都得到补齐。

针对以往报修响应滞后的痛点，该公司综合办公室与项目团队共同梳理流程，打通堵点、优化派单，大幅压缩响应时长。在改善提升的同时，服务质量愈发精细。与此同时，全域常态化巡检成为岗位自觉，重新布标识、闪烁的路灯、大小不一的花盆托盘，都能被及时发现、及时修整，让公司的服务质感稳步提升。

酷暑时节，各项目同步铺开“清凉一夏”服务，员工自制解暑饮品，为业主单位送去一份清凉。解暑绿豆汤，放在前台最显眼的位置，旁边立着一块手写的小牌子：“辛苦了，喝杯水再忙。”这份默契，正是“以专业服务，让美好发生”最真实的模样。

寻常之间见标准

在蜀南气矿服务区，川南项目团队立足各类会务场景反复推演、打磨流程，模索出一套精细化的服务模式。会场温度的提前预置、座牌的规整摆放、节奏的从容把控、细节的贴心适配，每一处标准都源于实战、贴合需求。团队默默记住业主单位员工的习惯与爱好，让标准化的流程自带温度。

在科技大厦服务区的日常运维中，藏着最朴素的岗位自觉。每日早高峰人流散去，电梯疏导工作结束后，成都项目团队总会擦拭按键面板、检查轿厢耗材、规整通风环境。这些不在考核清单、不作硬性要求的细碎举动，在专项行动氛围的浸润下，成为全员固守的工作习惯。

日久深耕成底色

一场专项行动、一次全员深耕，展示出一支队伍的蜕变与成长。半年多来持续精进，累计完成 200 个问题的闭环处置。公司设有羡羡烈烈的变革，只有细水长流的向好。这支物业队伍，在长期深耕打磨中，从履职履责走向用心用情，从常规值守走向主动服务。

物业岗位虽平凡质朴，不直接参与勘探开发，却是油气上产不可或缺的坚实后盾。整洁的楼宇、平稳的设备、贴心的保障，暖心的服务，默默托举着主业高效运转，为油气田天然气大发展保驾护航。

万寸藏初心，坚守显担当。该公司全体员工，正持续沉淀专项行动成果，扎根油气上产一线，以细微精进打磨品质，以恒久坚守守护安稳，用温柔且坚定的物业力量，持续护航油气发展新征程。（黄健）

洪益品：全球化领导力的核心在于管理不确定性

AI 产品全球化的复杂程度，远超单一市场的运营逻辑。当产品同时面向数百个国家和地区，面对截然不同的文化、审美和付费习惯，企业领导者的认知水平、决策方式和判断能力，直接决定团队竞争力的上限。市场营销专家洪益品曾连续操盘多个全球化产品，横跨 AI 视觉、AI 音乐、AI 办公等多个赛道，睡练出一套经跨市场实战验证、贯穿团队搭建、决策机制、认知更新全流程的领导力体系。

搭建团队，建立跨市场作战能力。在 LibAI Lab（李白人工智能实验室），洪益品从零组建了涵盖产品营销、品牌、公关、增长、SEO 和社区的跨职能团队，重点引入跨文化背景人才，匹配不同区域的本地化需求。在她的带领下，该团队推动 Cutout.Pro（图可画海外版）在北美、欧洲、南亚等多个市场同步增长，成为全球图像处理领域类手可热的 AI 工具之一。

在担任索尼洛（Sonllo Inc.）首席营销官期间，洪益品的用人逻辑升级：取消纯执行岗位，要求每位团队成员都能理解技术、产品与市场逻辑，独立完成策略制定、落地执行、复盘迭代的全流程团队，全权负责项目运作，实现全方位能力历练。而身为团队领导者，洪益品得以从事务性管理中抽身，将精力聚焦于公司顶层战略。这种方式还让团队的独立判断能力持续增强，进而推动组织获得更大的成长弹性。

构建机制，让人人判断力向组织迁移。在洪益品看来，领导者对团队最大的贡献，不是替其做决定，而是把个人的判断力转化为组织的判断力。她搭建了标准化决策框架，将目标拆解为可量化的周期、产出与风险等维度，当业务面对不确定性时，团队不用等待自上而下的指令，而是依靠这套框架自主做出方向判断。洪益品将这一框架在团队中反复训练，使决策能力从个人能力沉淀为组织能力。

与此同时，洪益品拥有对人的精准把握力。她能看到每位成员的长处与短板，并在恰当的时机提供支持，而非事后补救。她让人才在自身最擅长的位置上发挥作用，同时对结果负责。这种方式也促使团队与持续成长，强化团队协作信任与组织凝聚力。

持续学习，让认知跑赢行业变化。领导力的持续进化，离不开持续学习。在洪益品看来，行业日新月异，领导者认知更新的速度不能低于行业变化的速度。她源于高效学习，借助 AI 工具梳理行业专家访谈与峰会内容并快速吸收；经常主动约访头部企业创始人，获取一手战略思考；跨领域自学技术底层逻辑和代码，把对技术的理解内化进营销决策。这套方法让她持续迭代认知，并通过自身更新推动整个团队的提升。

高强度工作输出依托稳定的精力支撑。洪益品日常工作超过 12 个小时，业务攻坚阶段可达 16—20 小时，为高质量研判与团队管理打牢基础。

从团队搭建到决策机制，从知人善任到认知更新，洪益品的领导力实践贯穿着一条清晰的主线，即让团队在不确定性面前，具备独立做出正确判断的能力。当 AI 行业的竞争从技术比拼走向组织能力的较量，这种将个人判断力进化为组织核心能力的管理模式，成为全球化领导者的核心竞争力。（闻萌）

新疆天业汇祥乙醇厂举行新员工座谈会

本报讯（通讯员 张文）为帮助新入职员工快速融入企业、明晰职业规划、提升岗位素养，近日，新疆天业汇祥乙醇厂举行了新员工座谈会。

全体入员首先集中观看企业宣传片，全面了解企业发展历程、企业文化、产业布局及未来发展，进一步增强新员工的归属感，认同感和使命感。新员工依次进行个人履景展示，结合自身入职感受、岗位认知、学习收获，畅谈思想感悟、工作打算与成长目标，充分展现了青年员工积极向上、勤实进取的精神风貌。

为搭建青年员工快速成长平台，发挥老员工“传帮带”积极作用，公上举行了“师带徒”协议签订仪式。师徒双方现场签订培养协议，明确带教职责、学习任务、培养目标与考核标准，以后七个月内，师徒双方将进行为期一个微小诉求都有回应，每一处细微短板都得到补齐。

针对以往报修响应滞后的痛点，该公司综合办公室与项目团队共同梳理流程，打通堵点、优化派单，大幅压缩响应时长。在改善提升的同时，服务质量愈发精细。与此同时，全域常态化巡检成为岗位自觉，重新布标识、闪烁的路灯、大小不一的花盆托盘，都能被及时发现、及时修整，让公司的服务质感稳步提升。

酷暑时节，各项目同步铺开“清凉一夏”服务，员工自制解暑饮品，为业主单位送去一份清凉。解暑绿豆汤，放在前台最显眼的位置，旁边立着一块手写的小牌子：“辛苦了，喝杯水再忙。”这份默契，正是“以专业服务，让美好发生”最真实的模样。

寻常之间见标准

在蜀南气矿服务区，川南项目团队立足各类会务场景反复推演、打磨流程，模索出一套精细化的服务模式。会场温度的提前预置、座牌的规整摆放、节奏的从容把控、细节的贴心适配，每一处标准都源于实战、贴合需求。团队默默记住业主单位员工的习惯与爱好，让标准化的流程自带温度。

在科技大厦服务区的日常运维中，藏着最朴素的岗位自觉。每日早高峰人流散去，电梯疏导工作结束后，成都项目团队总会擦拭按键面板、检查轿厢耗材、规整通风环境。这些不在考核清单、不作硬性要求的细碎举动，在专项行动氛围的浸润下，成为全员固守的工作习惯。

凝心聚力稳队伍 筑牢企业和谐发展底盘

队伍稳则大局稳，人心齐则事业兴。面对大批自主招工人员集中退休潮，成都项目团队创新实施“传帮带”模式，定向培育电梯、锅炉等关键技工种人员退休衔接机制，针对岗位人员紧缺现状，通过社会招工、清退长期“工入员、合同制工人员”等方式，及时补充一批年轻、有活力的新生力量，保障生产运行稳定。

常态化抓实职工思想动态管理，严格落实月度手册排查、下发形势任务教育提纲、季度职工思想动态分析制度，常态化开展党支部书记“谈心日”活动。扇科级以上管理人员每周深入基层队伍宣讲形势任务、倾听职工诉求。特殊时期、关键节点实施职工思想专项调研，精准推查化解苗头性、倾向性问题，把矛盾隐患化解在基层、消除在萌芽。

用心用情办好暖心惠民实事，常态化开展节点慰问与一线关爱活动。夏季深入井口、车间广房开展“凝透清凉”，为一线职工送上西瓜、降温饮品；金秋开学季组织职工高考子女座谈会，为新生学子赠送行李箱。一系列暖心举措，切实增强了职工获得感、归属感和企业凝聚力。

稳妥推进人员更替安置工作，针对171 名自主招工人员集中退休情况，强化在岗职工思想引导，督促大家坚守岗位、站好最后一班岗。该矿成立矿领导牵头专项工作组，高效完成全部人员退休审批手续。针对岗位人员紧缺现状，通过社会招工、清退长期“工入员、合同制工人员”等方式，及时补充一批年轻、有活力的新生力量，保障生产运行稳定。

精准施策育人才 激活企业持续发展动能

太平煤矿坚持分层培育、梯次储备、以用促育，持续完善青年、骨干、技能人才培育体系，有效破解人才断层难题。

重点培育青年新锐力量，抓实 8 名校企合作人才、6 名主体专业新入职大学生培养，通过多岗位轮岗、压担历练、实战淬炼加速成长。在评先评优、竞聘比拼中优先倾斜青年职工，5 名青年获评“五星”“大太出青年”，多名青年在技术比武、榜样宣讲、文体竞赛中脱颖而出，青年队伍活力充分迸发。

依托融智联合创新工作室，返聘高级技师、资深工匠牵头带教，以“一对一带 + 项目实战锤炼”模式，定向培育电梯、锅炉等紧缺工种人才。常态化深化师带徒机制，探优选配业务骨干带教新职工、新技校生，营造比学赶超、勤学苦练的浓厚成才氛围，为矿井可持续发展源源不断储备新生力量。

下一步，太平煤矿将持续以正确政绩观学习教育为引领，持续夯实安全根基、稳固职工队伍、厚植人才优势，不断积蓄高质量发展后劲，奋力推动矿井各项工作稳中提质、再上新台阶。

跨境贸易企业财务管理优化路径探析

■ 于渤坤 翟睿凝 刘子怡

在数字经济加速发展、全球产业链深度调整的背景下，跨境贸易企业经营范围不断拓展，但其财务管理也面临交易链条长、币种多、政策差异大和资金回款不确定性强等问题。部分企业仍存在业务与财务脱节、外汇风险管理粗放、税务合规基础薄弱、数据系统分散等短板。对此，企业应立足国际贸易的业务特征，以价值创造和风险控制为导向，推动财务管理由事后核算向全过程管理转变。

一是加强资金统筹，强化资金运营管理。跨境贸易的资金占用周期较长，企业应当围绕现金转换周期，强化应收账款、存货与预付账款管理，根据客户信用等级设置对应授信额度，付款条件和催收节点，合理运用信用证、出口信用保险及各类供应链金融工具管控资金风险。对外币资产和负债，企业应当按照币种、期限结构实现风险敞口，坚持套期保值服务实体经济原则，合理运用远期结售汇、外汇掉期等工具，并通过币种匹配、收支对冲和跨境人民币结算，降低汇率波动带来的影响。

三是强化税务合规，构建跨境风险防线。企业应系统梳理出口退税、关税、增值税及境外经营涉及的税收规则，完善合同、报关单、发票、物流单据和收付款凭证的归档与勾稽核验，确保业务流、物流、资金流、票据流四流合一、相互印证。对于关联交易、海外仓和境外机构，企业应关注转让定价、常设机构及当地申报义务，建立重大事项财税会审机制，避免因信息不对称引发补税、罚款或声誉损失。

四是推进数字赋能，提升内控与决策效能。企业应打通业务、财务、关务、物流和资金系统，形成订单全生命周期数据链，利用数据分析开展客户信用预警、回款跟踪、库存监测和盈利能力分析；围绕不相容岗位分离、分级授权、异常交易识别等关键环节完善内控，并将净利润、经营现金流、资金周转效率和投入资本回报率纳入绩效评价，扭转了单纯以销售规模考核经营绩效的片面导向。

跨境贸易企业财务管理优化并非单一财务环节的改进，而是资金运作、风险治理和数字技术等层面的协同重塑。只有将财务管理嵌入交易决策与经营过程，形成预算有约束、资金有统筹、风险有预警、绩效有评价的管理闭环，才能提升资源配置效率和国际市场竞争力，实现稳健、可持续发展。

（作者单位：廊坊师范学院）

安徽旌德：绿水青山引客来

近年来，安徽省旌德县立足得天独厚的自然资源禀赋，牢固树立生态优先、绿色发展理念，围绕“青山、绿水、丝竹、护田、蓝天”主题，以基层党建为引领，大力推进生态文明建设，统筹美丽乡村建设、全域旅游发展及文明建设，赋能乡村振兴。

图为 8 月 21 日，雨后的旌德县白地镇江村，白墙黛瓦的民居与青山蓝天相映成趣，景致清新雅致。驻足观景拍照的游客定格一幅秀美美好的乡村生态画卷。

汪宗本 摄影报道

声明·公告

收费标准：65元/行/天（13字1行） 广告热线 13308082189 QQ：769036015 邮箱：13308082189

旌德县芯芒商务服务有限公司、旌德县芯芒文化传媒有限公司

● 郑妮妮遗失身份证，身份证号码：612324199804031922，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失开户许可证，核准号：J3732619951209121J3，遗失日期：2026 年 8 月 28 日，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失法人章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新法人章，产生前一切以新法人章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失财务专用章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新财务专用章，产生前一切以新财务专用章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失发票专用章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新发票专用章，产生前一切以新发票专用章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失合同专用章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新合同专用章，产生前一切以新合同专用章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失报关专用章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新报关专用章，产生前一切以新报关专用章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失公章一枚（原名：从从未创新科技有限公司），现重新启用新公章，产生前一切以新公章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失财务专用章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新财务专用章，产生前一切以新财务专用章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失发票专用章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新发票专用章，产生前一切以新发票专用章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失报关专用章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新报关专用章，产生前一切以新报关专用章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失合同专用章（原名：从从未创新科技有限公司）一枚，现重新启用新合同专用章，产生前一切以新合同专用章为准，特此声明。
● 旌德县德杰电子商务有限公司遗失公章一枚（原名：从从未创新科技有限公司），现重新启用新公章，产生前一切以新公