区域产业协同发展差异与优化机制

■ 欧传亮

区域产业协同是统筹区域协调发展、构建现代化产业体系、畅通国内经济循环的核心抓手。新发展格局下，我国各区域依托自身资源禀赋与产业基础，已初步形成跨区域产业分工协作体系，有效推动跨区域要素整合与产业链联动发展。但现阶段我国区域产业协同发展不均衡问题突出：东部城市群协同体系较为成熟，中西部、东北地区仍存在产业协同碎片化、同质化竞争激烈、要素流通存在壁垒、产业链衔接断裂等问题，制约了区域均衡高质量发展。基于此，本文剖析区域产业协同发展的差异及成因，构建科学优化机制，助力全域产业协同提质升级。

一、区域产业协同发展的主要差异特征

我国区域产业协同发展差异主要体现在协同层级、协同深度与协同效能三个方面，区域分化特征显著。**首先，东西部协同层级差距较大。**东部长三角、粤港澳等城市群已形成完整的产业链分工，实现了梯度化高端协同发展；中西部的产业协同仅停留在初级资源加工与要素合作层面，创新联动不足，产业链附加值偏低。**其次，省域与县域协同深度失衡。**省级产业合作机制日趋完善，而县域产业结构单一、配套薄弱，同质化竞争频发，各自为战的发展格局难以形成整体联动。**最后，不同产业的协同效能差距明显。**高新产业、高端制造业跨区域资源整合效率高，传统农业、基础制造业则布局分散、技术滞后，要素流通受阻，难以形成规模化协同效应。

二、区域产业协同发展差异的成因分析

首先，资源禀赋与产业基础差距是先天因素。东部地区区位优势突出、对外开放程度高，长期集聚高端人才、核心技术、优质资本等高端要素，产业体系完备、配套设施完善，具备开展深度协同的基础条件。而中西部地区自然资源丰富但高端要素匮乏，产业基础薄弱，传统产业占比过高，产业转型升级缓慢，难以形成高水平的产业协同格局，要素禀赋的先天短板持续拉大了区域间的协同发展差距。

其次，行政壁垒与机制缺失是核心制约。我国行政区划分割导致区域间存在显著的制度性壁垒，各地均以辖区经济增长为核心目标，存在地方保护与市场分割行为，在产业布局、项目引进、资源分配等方面陷入无序竞争。同时，多数区域尚未建立完善的跨区域利益共享、成本共担机制，产业合作收益划分不清晰、风险分担不均衡，导致跨区域协同合作动力不足，难以形成长效联动机制。

最后，创新能力与基础设施差距是重要诱因。高端创新资源高度集中于东部核心城市，对周边区域的创新辐射带动能力偏弱；而中西部地区创新平台匮乏、人才流失严重，技术转化能力薄弱，无法支撑产业高端协同发展。此外，部分偏远地区交通、物流、数字基础设施不完善，要素跨区域流动成本较高，进一步制约了产业联动的广度与深度，加剧了区域协同发展的失衡。

三、区域产业协同发展的优化机制构建

构建差异化分工协作机制。立足各区域比较优势，统筹优化区域产业布局，打破同质化竞争格局：东部核心区域聚焦科技创新、高端产业引领，重点发展战略性新兴产业与现代服务业，打造产业创新策源地；中西部与东北地区依托资源与成本优势，精准承接东部产业转移，发展特色优势产业与配套产业，形成“中心引领、梯度承接、错位发展”的产业分工体系，实现各区域优势互补、联动发展。

完善要素自由流动配置机制。加快建设统一开放的区域要素市场，破除行政壁垒与市场分割，推动人才、技术、资本、数据等要素跨区域自由流动、高效配置；搭建跨区域产业合作平台、技术对接平台、人才交流平台，促进创新资源共享、产业信息互通；加大对中西部、县域地区基础设施投入，完善交通物流、数字基建体系，降低要素流动与产业协作成本，夯实产业协同发展基础。

健全利益共享与协同治理机制。建立跨区域成本共担、利益共享机制，探索产业转移税收分成、园区共建收益分配、生态补偿等多元化合作模式，平衡各区域合作利益，激发地方协同发展积极性；搭建跨区域政府协同治理平台，统筹协调产业布局、项目落地、政策衔接等重点工作，破除区域政策壁垒，统一产业协作标准，构建全域联动、高效协同的治理体系。

强化创新驱动赋能机制。推动区域创新资源均衡布局，引导东部高端创新资源向中西部下沉，支持跨区域产学研合作、联合技术攻关，推动先进技术跨区域转化应用；鼓励各区域依托自身产业基础培育特色创新产业，推动传统产业数字化、智能化转型升级，提升区域产业核心竞争力，以创新赋能产业协同提质，增强区域整体发展动能，缩小区域产业发展差距。

四、结语

区域产业协同发展差异是区域经济发展不均衡的集中体现，其形成源于资源、制度、创新、基建等多重因素的叠加影响。推动区域产业协同优化发展，不能采取“一刀切”的发展模式，需立足区域差异化发展现状，精准施策、靶向发力。通过构建差异化分工、要素配置优化、利益共享治理、创新赋能的多维优化机制，能够打破区域发展壁垒，破解同质化竞争难题，推动各区域产业优势互补、联动升级，逐步缩小区域发展差距，为我国区域经济高质量协调发展筑牢产业根基。

（作者单位：滁州经济技术开发区管理委员会）

党建引领助推企业高质量发展的路径探索

■ 孙萍

在新时代背景下，“如何充分发挥党建工作的引领作用，将党的政治优势、组织优势以及群众优势转化为企业发展的核心竞争力”已成为企业高质量发展亟待破解的关键课题。深入探索党建引领赋能企业高质量发展的实践路径，对于推动新时代企业治理创新、激活高质量发展内生动力具有重要的理论价值与现实意义。

一、以政治建设为统领，筑牢企业高质量发展的思想根基

坚持政治建设在党的建设中的统领地位，是企业开展党建工作的根本遵循。企业党组织必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，将党的政治理论学习与企业发展战略深度融合，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。具体来说，应当建立常态化理论学习机制，充分利用党委理论学习中心组、党支部“三会一课”等平台，推动党的创新理论入脑入心、见行见效。

二、以组织建设为支撑，构建企业高质量发展的制度保障

组织体系是党建工作落地生根的重要载体。推动企业高质量发展，要构建横向到边、纵向到底的党建组织网络，实现党的组织在各级管理层级和关键岗位的全覆盖；要持续推进党支部标准化、规范化建设，建立健全党支部书记抓党建工作述职评议考核制度，持续夯实基层党建基础，杜绝基层党建弱化、虚化、边缘化问题；要设立党员先锋岗、党员责任区等实践载体，激励广大党员在生产一线、项目攻关、技术创新等关键领域发挥先锋模范作用，让党组织的战斗堡垒作用在企业高质量发展中得到充分彰显。

三、以人才培育为驱动，激活企业高质量发展的内生动能

人才是企业高质量发展的第一资源。党建引领人才工作是实现企业可持续发展的重要路径，企业党组织应充分发挥政治引领优势，加强复合型、创新型人才的政治培养，把优秀人才吸收到党内，形成党建引领人才集聚、人才支撑企业发展的良性循环。在人才培育实践中，企业应积极搭建“党建+创新”平台，依托党员技术攻关团队、青年创新工作室等阵地，营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围；通过实施“导师帮带制”“双向挂职锻炼”等培养机制，多措并举加速青年人才成长，切实将党建软实力转化为企业核心竞争力，为企业高质量发展提供坚实的人才保障和智力支撑。

四、结语

党建引领赋能企业高质量发展，是新时代党的建设理论与企业发展实践相结合的重大课题。推动企业高质量发展，必须坚持党建工作与生产经营有机融合，以政治建设为统领固本培元，以组织建设为支撑强基固本，以人才培育为驱动提质增效，将党的政治优势、组织优势与群众优势转化为企业发展的核心竞争优势。

（作者单位：山东港口烟台港）

数智赋能团青工作，拓宽青年思想引领新路径

■ 张迪

当前，我国迎来社会变革及企业发展的关键阶段，青年员工在思想观念、职业规划与成长需求方面都呈现出新特点。互联网、大数据等数字技术逐步融入企业管理与组织运行，为团青工作创造了全新的发展环境。企业团青工作作为联系青年员工、服务青年成长、凝聚青年力量的重要载体，必须契合数字时代青年员工的发展需求，探索更贴合企业实际的工作方式。数智技术拥有信息整合、互动交流、数据分析等特性，为青年思想引领、员工培养工作以及企业文化建设提供了全新的支撑。

一、数智搭建传播阵地，筑牢青年思想根基

青年思想引领工作需要适配信息传播方式的变化，搭建符合青年员工交流习惯的传播阵地。数智化传播阵地可整合企业内部信息资源，拓宽思想教育内容的覆盖范围，提升沟通交流效率，让青年员工在日常工作、信息获取的过程中潜移默化受到积极引导。

公司可以搭建青年员工思想交流数字平台，将企业文化宣传、政策学习、员工交流、成长资讯等内容集中整合，为青年员工提供便捷的信息获取渠道。在平台建设过程中，可以结合青年员工的工作特点设计功能模块，分类展示企业发展动态、行业信息、职业成长相关内容，方便员工及时掌握企业发展方向。例如，设置青年学习专区，借助图文介绍、线上交流等形式呈现企业文化内容与主题学习活动，弱化传统学习方式产生的距离感。平台还可增设互动留言区域，鼓励青年员工围绕企业发展、岗位成长等话题发表观点，拉近员工之间的距离，增进交流联系。在内容更新层面，公司可安排专人定期维护平台，结合青年员工的关注方向调整信息内容，维持传播内容的吸引力。针对员工提出的意见建议，平台可设置反馈入口，及时收集青年员工需求，提升团青工作的服务水平。

二、数智创新活动载体，激活青年参与热情

青年思想教育需重视员工参与过程，单向信息传递难以长期维持青年员工的参与兴趣。数智化活动载体能够丰富团青活动的组织形式，让青年员工在互动体验中主动参与、表达观点。借助数字技术优化活动开展方式，可以增强企业团青活动的吸引力，推动思想引领从简单的信息传递转向员工主动体验，提升青年员工参与活动的积极性。

公司可以利用数字工具开展线上线下结合的青年主题活动，将企业文化建设与青年员工的成长需求相融合。首先，可以围绕青年员工关注的话题组织线上交流活动，借助企业内部平台发布活动任务，引导员工结合自身岗位经历分享工作感悟。在活动设计阶段，可以设置观点交流、内容创作、成果展示等环节，让青年员工在参与过程中增强归属感。开展企业文化活动时，可以利用数字平台完成活动报名、作品展示、互动评价等流程，提升活动组织效率。例如，公司开展青年员工主题创作活动时，可以鼓励员工通过短视频、图片、文字等形式展现岗位故事与各人的成长经历，再通过线上平台进行展示交流，营造积极向上的企业活动氛围。其次，可以借助数字化场景开展职业体验、技能交流等活动，让青年员工在更直观的场景中认识岗位价值。丰富的数字化活动形式，能够解决传统活动受时间、空间限制的问题，为更多青年员工提供参与机会，增强团青工作的影响力。

三、数智精准画像研判，把握青年思想动态

青年员工的思想状态受工作环境、职业发展、个人成长等多重因素影响，具备动态变化的特征，这要求企业团青工作建立更为精细化的青年思想研判机制。数智技术能够帮助管理人员从员工参与情况、交流反馈以及成长记录中提取有效信息，为团青工作开展提供参考依据。基于数据分析形成对青年员工特点的认知，有助于提升思想引领内容与员工实际需求的匹配度，使团青工作更符合企业青年发展规律。

公司可以搭建青年员工成长分析平台，对员工培训参与情况、岗位交流情况、活动反馈信息等内容进行整合梳理，形成了解青年员工发展状态的稳定渠道。在平台建设过程中，可单独设置员工参与记录模块，对青年员工参与企业活动、学习培训、岗位交流等情况进行分类记录，帮助管理者掌握不同员工的发展需求。例如，一部分青年员工关注职业技能提升，一部分青年员工更重视岗位晋升与发展机会，公司可依据数据分析结果调整青年培养内容，让思想引领更贴合员工成长方向。在日常管理中，公司还可以设置意见收集渠道，通过线上问卷、留言反馈等方式收集青年员工对企业发展的看法与建议，再结合平台数据统一分析。数据应用过程中，需要注重员工信息保护，避免用数据对员工表现做简单定性，仅将数据作为优化团青工作的参考依据。运用数智方式掌握青年员工状态，可以提升团青工作的针对性，为青年成长提供更精准的支持。

四、数智优化服务渠道，凝聚青年发展力量

青年员工的成长需要企业提供多方面的支持，团青工作既要做好思想引导，也需要回应青年员工在职业发展、岗位提升和工作生活中的实际需求。数智化服务渠道能够整合企业内部资源，提升信息传递效率，为青年员工成长提供更便捷的支持。

公司可以搭建青年综合服务平台，将员工培训、职业发展、岗位交流、企业活动等服务内容集中整合，方便青年员工获取各类成长资源。平台可设置成长服务专区，针对青年员工的不同发展阶段匹配对应信息：新入职员工可以查看岗位培训、企业文化介绍等内容；资深员工可以关注技能提升、岗位发展以及创新项目等信息。平台还可增设资源推荐功能，根据员工关注方向推送相关学习资料和发展机会，降低员工获取信息的时间成本。在服务交流层面，公司可设置线上咨询窗口，方便青年员工及时反馈工作的疑难问题，由对应部门跟进回应。公司还可借助平台发布青年实践项目、技能提升活动、团队建设任务等内容，鼓励员工参与企业发展活动。在平台运行过程中，可定期收集员工使用反馈，根据实际需求调整服务内容，让数字平台更贴合青年员工的距离。通过优化数字服务渠道，可以拉近企业与青年员工的距离，为青年成长提供更充分的支持条件。

五、结语

数智赋能团青工作是青年思想引领适应时代变迁的关键体现，数字技术的融入为青年工作带来了全新的表达方式与发展空间。围绕传播阵地、活动载体、思想研判、服务渠道四大维度开展探索，更能凸显数智技术在激发团青工作活力方面的价值。未来，随着数字环境不断变化，数智技术与青年工作的融合程度会持续加深，团青工作也将在更多元的场景中呈现出新的发展特点。

（作者单位：四川泽润健康管理有限公司）

服务消费统计全覆盖背景下服务贸易统计方法创新与应用

■ 张丽

服务消费涵盖居民在境内外的教育、医疗、文娱、数字内容等多元支出，当前其规模快速扩张，形态持续演变。构建服务消费统计全覆盖体系，要求将线上与线下、常住单位与非常住单位之间的全部服务交易完整纳入观测范围。这不仅是宏观经济核算的内在要求，更是数字时代制定服务贸易开放政策、评估国际竞争力、保障数据主权的重要基础。然而，现行服务贸易统计主要依托国际收支统计与外国附属机构服务贸易统计，面对数字中介平台瞬时完成的无形交付、去中心化跨境支付以及个人非正规服务贸易，往往难以实现全面覆盖。针对上述短板，必须通过方法创新填补统计缺口，并将新方法切实应用于监测预警与决策支持工作中。

一、服务消费统计全覆盖的内涵与传统体系的局限

服务消费统计全覆盖，是指以服务供应的最终使用为基准，实现全模式、全主体、全流程的系统记录。全模式要求同时覆盖跨境交付、境外消费、商业存在和自然人移动四类供给方式；全主体要求不遗漏微型服务商、自然人提供者及消费者个人之间的交易；全流程则要求捕捉从订购、交付到支付的完整交易链路。在传统统计体系中，国际收支服务贸易统计侧重记录居民与非居民间的外汇交易，对无资金流动的免费数字服务，以及由境外本地法人提供的商业存在服务，均存在覆盖不足的问题；外国附属机构统计虽然补充了商业存在板块的统计缺口，但时效性差、颗粒度较粗，难以反映高频动态变化。尤其值得关注的是，在数字环境中，大量服务消费可瞬间完成，交易信息分散在电商平台、社交媒体和移动支付机构的底层数据中，传统基于企业主动申报、银行间接申报的数据采集机制根本无法捕获这些信息。这些局限会导致统计结果失真，既无法呈现服务消费的真实状况，又削弱了贸易谈判的事实基础。

二、服务贸易统计方法创新的主要方向

第一，多源异构数据融合与智能采集。核心思路是将管理记录数据、商业系统数据和感知数据纳入统计生产：管理记录数据包括国际收支申报单、海关出入境记录和税务发票信息；商业系统数据涵盖第三方支付机构的跨境清算流水、大型互联网平台的服务交易日志；感知数据则涉及移动设备位置信令、互联网流量指纹等。通过隐私计算和中间层数据接口打通各数据源，即可重建数字化服务消费的完整交易链路。对于缺乏结构化记录的领域，可部署分布式网络爬虫和自然语言解析工具，从公开网页提取在线课程报名、远程问诊预约等消费信号，经实体识别与消歧后转化为统计指标。

第二，功能导向的分类体系重构。摆脱单纯依赖行业代码的分类惯性，转向以消费功能和交付形态为导向的混合分类，围绕数字订购、数字交付与实体交互三个维度对服务消费重新标识：数字订购类强调交易合约达成渠道的数字化，数字交付类突出产出物本身的纯数字形态，实体交互类则对应必须依赖物理接触的场景。该分类体系直接兼容国际服务贸易统计手册的最新修订建议，还预留了与国民经济行业分类的映射通道，使得统计成果既能满足跨国可比性要求，又能精准刻画服务消费结构的变迁。在分类过程中，可通过机器学习文本分类算法自动为交易描述信息赋码，大幅压缩人工判别的成本。

第三，动态估算与校验模型创新。针对自然人移动模式下的境外服务消费，采用移动设备信令数据推算旅客驻留时间和消费地点类型，再结合银行卡及移动支付样本数据建立人均消费测算模型。针对通过第三方平台达成的跨境知识服务，可依托平台抽样得到的订单金额与频次，构建基于发单地区×接单地区矩阵的推估框架，采用稀疏矩阵分解算法补全低覆盖区域的数据。同时，建立多维校验机制，将推算结果与国家外汇管理局公布的居民境外提现消费总量、支付机构跨境消费地理分布进行交叉比对，动态修正系统偏差，保障估算结果的稳定性。

三、服务贸易统计创新方法的应用场景与实证效果

上述方法已在多个服务贸易统计现代化项目中得到应用。其一，建设国家层面的数字服务贸易综合监测平台。该平台汇聚跨境支付清算、重点平台交易记录、出入境人员信息等多源数据，每日更新高频消费指标，自动生成按贸易模式和功能分类的分层汇总表。基层统计人员通过可视化界面即可完成数据审核与异常排查，大幅降低了填报负担。其二，编制全口径服务消费景气指数。整合线上订阅、境外扫码消费和旅行服务进口折算数据，采用链式拉氏指数方法计算涵盖数字与实体消费的综合景气动向，为宏观调控提供先行指标。其三，支撑多双边经贸谈判。在区域全面经济伙伴关系协定服务贸易评估中，新方法助力精准测算数字交付服务的双向流动规模，明确了本国在计算机和信息服务领域的实际顺差水平，为负面清单谈判提供了有力支撑。在自由贸易试验区试点评估中，基于融合数据生成的统计报表显示，可数字化交付服务的年增长率远高于传统服务，这一结论直接支撑了扩大开放试点的行业选择。实证对比结果表明，将微型服务商和自然人提供者的交易纳入统计后，创新方法使服务进出口总额均有明显提升，长期被低估的数字服务竞争力得以真实呈现。

（作者单位：平度市统计局）

新质生产力驱动智慧农业高质量发展研究

■ 林兰贞

农业是立国之本、强国之基。当前，我国正处于从农业大国向农业强国迈进的关键阶段。智慧农业作为现代农业的高级形态，是新质生产力在农业领域的具体实践。针对智慧农业在基础设施、技术适配、人才结构与要素配置等领域存在的短板，可构建设施补短、技术攻坚、人才支撑、要素保障与制度创新五位一体的发展路径，推动农业实现高质量发展。

夯实数字底座，推进基础设施智能化升级与互联互通。农业生产需要覆盖气象、土壤、病虫害等多维度数据，因而要坚持适度超前、按需部署的原则，构建空天地一体化信息基础设施网络。在网络覆盖层面，要进一步优化农村网络基础设施建设，重点解决边际地区的网络盲区问题；在算力支撑层面，加快建设农业大数据中心，布局区域性边缘计算节点，推动算力直接下沉至县域，满足智慧农业对实时数据处理的需求；在数据资源层面，打破部门壁垒，整合分散在农业农村、自然资源、水利、气象等领域的涉农数据资源，构建统一的农业数据资源池。

强化自主攻关，构建安全可控的统一技术标准体系。把智慧农业关键核心技术攻关摆在更加突出的位置，聚焦“卡脖子”难题，构建自主可控的智慧农业技术体系。在技术突破层面，瞄准农业专用芯片、高端传感器、智能作业装备等重点领域，实施农业关键核心技术攻关工程，研发适应盐碱地作业的重载型、耐锈蚀智能农机，以及配套的暗管排盐、深松深耕智能化装备，破解特殊地质条件下机械化作业难题；在标准制定层面，加快建立健全全国统一、衔接配套的智慧农业技术标准体系，重点推进物联网设备接口、数据传输协议和数据格式规范的标准化，推行智慧农业软硬件产品合格认证制度，破解当前市场设备互不兼容、数据孤岛突出的行业难题；在协同创新层面，鼓励科研机构、高校与龙头企业组建创新联合体，构建“产学研用”深度融合的技术创新体系，建立“首台套”应用补偿机制，加速科研成果从实验室理论研究向田间实践应用转化，推动国产智能装备迭代升级与进口替代。

创新培育机制，打造多层次复合型的数字新农人队伍。人才是发展新质生产力的第一资源，必须从根本上解决“谁来种地”“谁来用技术”的问题。在高端人才培养方面，支持涉农高校增设智慧农业交叉学科，打破学科专业壁垒，培养具备顶层设计能力的创新型人才；在职业技能培训方面，发展农业职业教育，依托高职院校定向培养智能农机操作手、农业数据分析师等实用型人才；在人才引流方面，通过财政补贴、税收减免、创业担保贷款等措施构建利益联结机制，让“新农人”成为智慧农业发展的主力军，带动小农户融入现代农业发展轨道。

完善要素保障，健全多元化政策支持与金融创新体系。构建“政府引导、市场主导、社会参与”的多元投入机制，降低智慧农业的准入门槛与经营风险。在财政支持层面，加大财政对智慧农业的转移支付力度，设立智慧农业发展专项资金，完善农机购置与应用补贴政策，建立动态调整机制，提高智能农机补贴标准，探索实行“优机优补”，并向国产高端机型倾斜；在金融服务层面，创新农村金融产品和服务模式，鼓励银行机构开发“智慧农业贷”“数字资产质押贷”等专属金融产品，将农业设施、智能农机乃至农业数据资产纳入授信评价体系，盘活农村沉睡资产；在风险分担层面，创新开发智慧农业专项金融产品，建立配套风险保险制度，把因技术故障、网络攻击、系统瘫痪等造成的生产损失纳入保险赔付范围，消除经营主体的后顾之忧。

优化制度供给，构建审慎包容的农业数字经济治理体系。新质生产力的发展呼唤与之相适应的生产关系变革。在数据制度方面，加快完善数据安全与隐私保护相关法律法规，明确农业数据的权属界定、流转规则与收益分配机制，在保障国家安全和个人隐私的前提下，推动农业数据合法合规交易；在监管模式方面，针对智慧农业的新业态、新模式推行沙盒监管或触发式监管，为市场主体留出一定容错空间，避免用传统方式约束新业态；在应用场景方面，鼓励搭建智慧农业应用场景供需对接平台，发布应用场景清单，通过“揭榜挂帅”等方式引导技术供给与产业需求实现精准对接。

[作者单位：中共滨州市委党校(滨州行政学院)]

安徽袁店一矿答好“生态算术题”

■ 本报通讯员 梁蒙

从高空俯瞰皖北平原，安徽袁店一矿西南方向波光粼粼的水面光伏板在阳光下泛着蓝光，与远处高耸的井架相映成趣。近日，自然资源部公示了新一批国家级绿色矿山，袁店一矿这座年轻的矿井榜上有名，正式拿到了国家级绿色矿山的“入场券”。从“乌金闪耀”到“绿意奔涌”，袁店一矿做对了一道并不简单的“生态算术题”。

做“减法” 降低对大地的“扰动”

绿色矿山的第一步，不是种树，而是“管住手”。

在袁店一矿，落实生态红线要求被写进了每一份生产文件里。通过覆盖水、气、固废的全要素制度屏障，以及行之有效的环保“赛马”考核，矿井将“产煤不见煤”从口号变成了日常。主要扬尘源被精准管控，矿井水与生活污水实现了100%的净化和回用。这意味着，矿井运转不仅没有给周边河流增加负担，反而通过循环利用，减少了对新鲜水资源的索取。

更为关键的是对地下资源的“精打细算”。面对中厚煤层，该矿采用倾斜长壁综合机械化采煤工艺，将采区回采率推高至86.5%，工作面回采率达98.2%。当每一块乌金都“颗粒归仓”，对环境的破坏便在源头上被降至最低。

做“加法” 让“废弃物”摇身变“新能源”

减法做到底，加法便开始创造奇迹。

曾几何时，瓦斯曾是制约煤矿安全生产的重大隐患，如今已变废为宝、成为清洁发电能源。袁店一矿通过煤与瓦斯共采，将地下涌出的有害气体转化为清洁电力，年均抽采瓦斯超3000万立方米，累计发电超2亿千瓦时。与此同时，原本堆积如山的煤矸石被作为资源外售，用于制砖及新型建材等，综合利用率达100%，真正做到了把矿石“吃干榨净”。

而在阳光充沛的采煤塌陷区水面上，90MW光伏电站如同一面巨大的“蓝色镜子”，年均发电量约9311万千瓦时。每年由此减排的7.58万吨CO_2，如果换算成植树量，相当于在这片土地上再造一片千亩森林。余热回收系统还将机器运转的废热用于职工洗浴，在细微处杜绝能源浪费现象。

做“乘法” 实现生态反哺的“化学反应”

如果说加减法是基础，那么科技便是绿色矿山腾飞的“乘数”。

近年来，袁店一矿的研发经费占比年均超10%，成功跻身国家高新技术企业行列。通过CGIS储量数据库与三维地质模型的搭建，矿井实现了对地下资源的透明化管理，重点区域全天候监控。2023年顺利通过安徽省智能化矿井验收，标志着这座矿山不仅有“绿色心肺”，更有“智慧大脑”。

但科技的红利不止于设备，更反哺给了这片土地和生活在这里的人。2022年以来，矿井累计完成塌陷区复垦400余亩，昔日龟裂的荒地重新焕发生机。10.9万平方米的绿化面积让工业广场蝶变为“花园式”矿区，可绿化区域覆盖率达98%。职工们发现，下班后散步的林荫道，鸟儿比往年更多了。

从“能源保供者”到“生态守护者”，袁店一矿的转型没有华丽的辞藻，只有一砖一瓦的复垦、一度一瓦的绿电、一车一车的矸石再利用。如今，站在国家级绿色矿山的新起点上，这座矿井正以减法护生态、以加法提效能、以乘法赋动能，持续绘就绿色低碳发展新图景。

靶向技改补短板 提质降耗增效能

鞍钢冷轧三分厂顺利完成关键设备改造

本报讯（记者 王武军）经过为期一个月的紧张施工与精准调试，鞍山钢铁集团有限公司冷轧厂三分厂联合机组L系统乳液平床改造项目于近日圆满完成，并正式投入生产运行。此举标志着该分厂在破解长期制约产品质量与能耗瓶颈方面取得关键性突破，为产线提质增效注入了强劲新动能。

作为冷轧工艺中的核心环节，乳液循环过滤系统直接关系到带钢表面质量与机组运行能效。然而，原有设备在长期高负荷运转下，逐步暴露出过滤效率衰减、杂质清除不彻底、电力单耗偏高等痛点，成为制约产线向高端化、绿色化迈进的一块“短板”。面对这一现状，冷轧厂三分厂主动出击，以“对标一流、补齐短板”为工作主线，将此次改造列为年度重点技改项目。

在方案论证阶段，该分厂设备作业区并未简单照搬外部既有改造经验，而是坚持“一机一策”的精准施策原则。技术人员借鉴二分厂联合机组提质提效项目的成功经验，同时紧密结合自身产线空间布局、工艺参数及产品大纲的独特性，兼顾工艺优化、节能降耗与工期管控三大核心维度，经过多轮推演与优化，最终量身定制出一套科学、高效、适配性强的专项改造方案，确保改造直击运行痛点，不留技术死角。

为将施工对正常生产秩序的影响降至最低，该分厂管理层提前谋划，统筹协调生产与检修计划，通过精细化安排时间节点、层层分解任务清单，将全部改造内容压缩至一个集中检修窗口期内完成。改造过程中，设备、生产、安全等多条线工作人员抢抓24小时连续作业的宝贵时机，通力协作、无缝衔接，从旧设备拆除、新基座安装，到管道焊接、控制系统联调，每一步都严格遵循安全规程与质量验收标准。经过全体参战人员的连续奋战，项目最终在确保安全“零事故”、质量“零缺陷”的前提下，一次性调试成功并顺利投产，圆满实现了安全、质量、工期三大目标的顺利完成。

投产后的实际运行数据表明，本次改造取得了显著的综合效益。一方面，新系统乳液循环过滤净化能力大幅跃升，能够高效清除乳液中的细微金属粉末及机械杂质，从源头上为带钢表面质量提供更高等级的洁净保障，为生产高等级汽车板、家电板等拳头产品夯实工艺基础；另一方面，通过优化电机匹配与流体路径，机组电力消耗较改造前实现有效压降，能耗指标明显优化，真正实现了“质量往上走、成本往下走”的双重目标，展现出“以小投入撬动大产出”的技改示范效应。

此次项目改造成功，不仅是设备性能的升级性提升，更是一次管理理念与技术创新的生动实践。冷轧三分厂负责人表示，下一步，分厂将以此为契机，持续锚定降本增效这一核心经营任务，常态化推进与行业先进水平的对标提升工作，围绕工艺革新、设备智能运维、节能技术应用等重点领域持续发力，不断夯实产线核心竞争能力，以更坚实的设备保障和更优的经济技术指标，为企业高质量发展贡献更大力量。

付村煤业

强化人才队伍建设 释放岗位创效潜能

本报讯（通讯员 刘继伟 赵海鲲）今年以来，山东能源付村煤业公司工会锚定“围绕中心、服务大局，积极进取、勇担责任”工作导向，持续深化改革创新，全面加强人才队伍建设，以“建功付煤 奋进向上”的姿态引领广大职工开拓进取、锐意创新，在高质量发展进程中主动作为、担当尽责。

以赛促学育英才。公司锚定“素质高、技艺精、善创新”高技能人才队伍建设目标，精心策划2026年“付煤工匠杯”职工技能大赛，联合多部门统筹12个专业、36个竞赛项目，组织400余名业务骨干同台竞技、切磋技艺，为矿井高质量发展筑牢人才根基。持续深化“工人先锋号”创建工作，成果丰硕，刘学文等4人荣获“枣矿集团劳动模范”，赵家坤等8人获评山能集团先进个人，公司先后获评山东能源集团、枣矿集团先进单位，综合服务队电气维修班荣获枣矿集团巾帼标兵岗，全员崇尚劳动、争当先进的氛围愈发浓厚。

创新驱动激活力。公司印发《关于开展群众性“五小”创新、合理化建议征集活动的实施意见》，实现季度征集、专家评审、成果转化、奖励兑现常态化。高标准打造孟召锋高技能人才创新工作室，打通“创意萌发—成果孵化—效益转化”快车道，推动一线职工智慧转化为矿井安全生产、降本增效的内生动力。高质量完成第九届“鲁班工匠”申报，顺利迎接枣庄市总工会的现场考察，孟召锋获评枣庄市“鲁班工匠”称号。

薪火相传强根基。公司构建“安全素养+专业技能+综合素质”三维课程体系，分专业、分岗位编制实操培训计划，开展矿用真空电磁启动器故障排查、单轨吊吊挂安装等实操培训5期，培训职工109人次，有效提升一线职工岗位实操技能水平。公司组织技术骨干赴兄弟煤矿工匠培训站对标学习，全面梳理选煤厂、设备制修厂闲置场地、设备及骨干师资等存量资源，全方位盘活优质教学资源，助力公司工匠培训站提质升级。

坚持“六个三”标准

川中油气矿轻烃厂冒高温打响检修战

本报讯（通讯员 黄靖轩 韩超 邱阳）盛夏时节，川中大地热浪翻涌。川中油气矿轻烃厂南充1井净化装置标准化大修现场机器轰鸣、人员穿梭，一场与时间赛跑、与高温较量的检修战正在打响。

作为2026年全矿首个标准化检修示范项目，此次大修历时27天，涉及3项技改、146项常规检修项目。面对高温天气、交叉作业、高风险施工等多重挑战，轻烃厂将“六个三”检修标准贯穿全过程，以标准化管理筑牢安全防线，以精细化管控保障检修质量。

“三不入”，把好人员准入第一关。“无健康证、考核不合格、特种作业证与岗位不符，坚决不能进入现场。”每天清晨，装置入口处，HSE办副主任陶鹏飞都会准时开展施工人员资格核验。7月初，轻烃厂组织对92名承包商人员开展岗前实操培训，从安全意识到操作技能逐项考核。“现场施工人员必须先过培训关、资质关，才能进入作业区域。”陶鹏飞说。检修期间，现场发现4名人员存在资质不符合要求的情况，均被立即清退。

“三监督”，织密现场安全防护网。高温天气下，人员易疲劳、设备易升温，现场安全监督更不能有丝毫松懈。在检修现场，安全员、视频监控、属地监督组成“三位一体”监督体系，形成现场巡查、远程监控、属地管理相结合的立体管控模式。安全员杨皓然每天穿梭于装置区域，检查施工安全措施落实情况；调控中心工作人员则通过视频监控实时关注现场动态。一次巡查中，监控人员发现施工人员防护用品佩戴不规范，立即通知现场人员整改。“天气再热，安全防护标准不能降低。”杨皓然说。排查发现的所有问题统一纳入隐患台账，实行整改、复查、销号闭环管理，确保现场风险受控。

“三确认”，盯紧检修关键节点。检修过程中，节点管控是确保装置安全平稳转换的关键。每天早会，副厂长杨斌都会对照检修计划，逐项确认重点任务。他紧盯开产转检修、高风险作业、检修转开产三个关键节点，严格落实“开工条件确认、作业手续确认、整改闭环确认”。一次检修转开产前检查中，杨斌发现某班组资料签字存在遗漏，立即要求暂停操作，待手续完善后再继续推进。“流程再细，也不能省略；标准再严，也必须执行。”在杨斌看来，规范管理不是增加负担，而是为装置安全运行提供保障。

“三把关”，凝聚技术攻坚合力。此次大修涉及多项技术改造，技术质量管控尤为关键。轻烃厂坚持集团专家、分公司技术骨干、一线技能人员“三层把关”，从方案审查、现场施工到调试运行，全过程参与、全环节管控。在吸收塔差压改造现场，技术人员王云反复校验设备参数，连续调整量程设置，确保数据稳定可靠。针对施工细节，现场技师不断优化作业流程，将精细装配安排在温度相对较低时段，减少高温对施工质量的影响。一道道技术关口、一项项细节校验，为技改项目顺利实施提供保障。

“三验收”，严守质量最后一道防线。质量验收是检修成果转化的重要环节。轻烃厂严格执行技术负责人初验、项目负责人复检、分管领导终验“三道关”，围绕试压、探伤、装配精度等关键指标逐项进行检查。刚在分公司技能竞赛中获得金牌的高伟、蔡元凯主动参与验收工作，凭借精湛技能和严谨态度，对施工细节进行全面排查。“一个小问题，也可能成为设备运行后的大隐患。”他们说。从现场检查到最终确认，每一道工序都经得起检验。

“三落实”，守牢绿色检修底线。在推进检修任务的同时，环保管理同步展开。轻烃厂严格落实废弃物分类存放、检修废水集中处理、开停工过程减排控制等措施，现场铺设防渗设施收集危险废物，统一回收处理试压废水，优化使用环保型药剂。青年志愿服务队每天开展现场清洁维护，让检修现场始终保持整洁有序。

烈日炙烤着厂区，员工汗水浸透了工装。面对高温考验，轻烃厂干部员工坚守岗位，以“六个三”标准化管理为抓手，把每一个环节做细、每一道关口守牢。从人员准入到质量验收，从安全监督到环保落实，标准背后是责任，细节之中见担当。

江苏连云港

爱心暑托班成员探访抽水蓄能电站

8月4日，江苏省连云港市连云区云山街道云景社区组织爱心暑托班的青少年走进连云港抽水蓄能电站安全教育培训中心，开展科普研学活动。孩子们满怀好奇与求知热情，近距离领略国家重大能源工程的科技魅力，探寻清洁能源的相关知识，体验VR特种作业安全互动设备、参与虚拟仿真灭火实操。

图为工作人员向参与研学的小朋友讲解连云港抽水蓄能电站整体建设概况。

本报通讯员 朱华南 张梦靖 摄影报道

扶正溯源 探索本土运动文化创新路径

——访太乙新运动体系创始人杨蕉运

近年来，随着全民健身事业持续发展，如何从中华传统导引文化中汲取智慧，构建更具本土特色的运动体系，成为行业关注的新课题。太乙新运动体系创始人杨蕉运，长期从事传统导引文化与现代运动训练研究，尝试将古代导引理念、传统养生思想与现代运动方法相结合，探索传统运动文化的创新转化路径。

杨蕉运1987年出生于云南。2006年，他进入云南体育运动职业技术学院运动训练专业学习，逐步建立起人体运动科学知识体系。此后，他又陆续学习健身训练、普拉提、瑜伽及传统手法等内容，并赴海外参加相关课程研修。

在持续学习与实践中，杨蕉运逐渐认识到，现代健身通常更加注重力量、耐力和形体塑造，而中华传统导引文化则强调呼吸、动作、节律与身心协调。两种训练思路如何相互借鉴、融合创新，成为他长期研究的方向。

在查阅古籍和相关资料的过程中，杨蕉运将长沙马王堆汉墓出土的《导引图》作为重要参考，并结合传统导引、吐纳及经络理论，对相关动作和训练方法进行系统梳理。2018年，他开始形成早期的课程体系，此后又经过多年教学实践，不断完善动作标准、课程层级和训练内容。

2024年，杨蕉运先后创立苏州工业园区麒皓太乙健身工作室和厦门市神轩太乙生命科学研究院，分别承担教学实践、课程研发和理论整理等工作。据介绍，目前该体系设置大众训练、专业进阶和理论研究等不同层级，围绕身体活动、呼吸调节、柔韧训练和静态练习等内容开发课程。

与此同时，团队还编写了相关训练教材和动作图谱，对部分传统导引动作进行分解和规范，希望以更加清晰、系统的方式降低学习门槛，推动传统运动文化由个人经验传授向课程化、标准化方向发展。

杨蕉运认为，传统运动文化的传承不能只停留在理念层面，还需要加强课程标准、教学规范和机构信用建设。2026年7月，厦门市神轩太乙生命科学研究院完成相关信用评价，获得AAA企业信用等级、AAA重合同守信用企业、AAA资信等级等评价；苏州工业园区麒皓太乙健身工作室同步入驻新华信用平台。对杨蕉运及其团队而言，这既是机构规范化发展的阶段性成果，也意味着其探索开始由个人教学实践向课程研发、机构运营和品牌建设协同推进。

从专业学习到体系研发，从个人实践到机构建设，杨蕉运的探索体现了传统文化创新转化的一种全新路径。当前，传统健身与康养行业仍存在概念界定不清、课程标准不一、服务质量参差不齐等问题。杨蕉运表示，下一步将继续加强古代导引文化资料整理，完善课程体系和教学规范，推动传统运动理念与现代健身需求更好结合。

（张悦）

声明·公告
收费标准:55元/行/天(13字1行)
川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司
广告热线13308082189
QQ:769036015
微信:13308082189
律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●赵彤遗失身份证，身份证号码:41162720020130004X，特此声明。
●遗失声明：溆浦潘记生活超市食品经营许可证副本遗失，证号:JY24312240283457，声明作废。
●邓根洪遗失身份证，身份证号码:360313198608284010，特此声明。
●成都磊优物流有限公司川A13779D，证号：成510108012134道路运输证遗失作废。
●四川嘉烨锋科技有限公司公章(编号:5111025186572)遗失作废。
●宜宾豪赢商贸有限公司营业执照正副本(统一社会信用代码:91511500MAC5N09R7N)公章(编号:5115020152641)财务章(编号:5115020152642)发票章(编号:5115020152643)姚巨玉法人章(编号:5115020152644)遗失作废。
●四川禾文医疗器械有限公司公章(编号:5115040152199)财务章(编号:5115040107924)肖祺法人章(编号:5115040107926)遗失作废。
●达州市汇塑建材有限公司公章(编号:5117220031678)遗失作废。
●四川蓝江文化传媒有限公司公章(编号:5110115091341)财务章(编号:5110115091342)发票专用章(编号:5110115091343)刘成宇法人章(编号:5110115091344)遗失作废。
●成都遇见两三章文化传媒有限责任公司公章(编号:5101100690335)财务章(编号:5101100690336)吴楷法人章(编号:5101100690337)遗失作废。
●四川蜀筑安建筑劳务有限公司公章(编号:5116215044615)财务章(编号:5116215045949)李顺法人章(编号:5116215045950)遗失作废。
拟终止公告
成都市武侯区瑞德幼儿园(统一信用代码:52510107679670712K)位于成都市武侯区机投镇草金东路43号，拟停止办学并办理注销登记，学校组建了由汪晓阳、曾黎、崔苏敏、毛君、廖蓉的清算组，汪晓阳为清算组负责人，清算起止日为:2026年8月5日-2027年2月4日，请学校相关债权债务人在本公告见报6个月内到本校清算组申报债权处理有关事务，逾期未办按相关法规处理；联系人:汪晓阳，联系电话:18111651379。
特此公告
●东坡区禧果家水果经营部(个体工商户)营业执照副本(统一社会信用代码:92511402MADMYL7C6D)遗失作废。
●宜宾可馨窗饰有限公司公章(编号:5115040043033)不慎遗失，声明作废。
●金牛区恒心车行公章(编号:5101061142944)、财务专用章(编号:5101061186506)、张恒法人章(编号:5101061186507)遗失作废。
终止公告
成都市郫都区红光瑞百灵幼儿园(统一社会信用代码:52510124069764615C，民办学校办学许可证教民:251011760002018号)位于成都市郫都区红光镇蒋桥路115号新城佳苑东区，拟停止办学并办理注销登记，请学校相关债权债务人自本公告见报之日起6个月内到本幼儿园清算组申报债权处理有关事务，逾期未办按相关法规处理，特此公告。
●四川极鼎商贸有限公司公章(编号:5105035024845)不慎遗失，声明作废。
●广汉绿松药业有限责任公司罗吉松法人章(编号:5106810008007)遗失，声明作废。
●大安区牛佛镇金山村经济联合社农村集体经济组织登记证(统一社会信用代码:N2510304MF62281234)正副本遗失，声明作废。
●简阳市轮滑协会社会团体法人登记证书副本(统一社会信用代码:51510185MJQ022572N)遗失作废。
●嘉盛宏泰(四川)能源科技有限公司公章(编号:5101096875714)、财务专用章(编号:5101096875715)、发票专用章(编号:5101096875716)、成长奉法人章(编号:5101096875717)遗失作废。
●四川农文旅商务咨询有限责任公司2026年02月12日颁发的营业执照(统一社会信用代码:915101003943883854)正本不慎遗失，声明作废。
●四川山有木工艺品销售有限责任公司营业执照(统一社会信用代码:91511722MAACEU3F68)正副本遗失作废。
●成都市汇通融恒企业管理咨询有限公司财务专用章(编号:5101225160460)遗失作废。
终止办学公告
都江堰市春玉艺术培训学校有限责任公司(办学许可证号951018100000017)经学校董事会决议，决定终止下属都江堰市康兮路105号3楼1号分校教学点，依法开展清算。请与该教学点存在债权债务关系的学员、家长、合作单位，自本公告刊登之日起45日内，持相关凭证前往清算组申报登记，逾期视为自动放弃相关权利。
联系人:王春玉 18280309091
申报地址:都江堰市科技开发区康兮路117号2栋3楼1号
都江堰市春玉艺术培训学校有限责任公司 2026年8月6日
●绵阳三垚网络科技有限公司不慎将公章(编号:5107960023530)遗失，声明作废。
●乐至县盛池镇埝田沟村集体股份经济合作联合社公章(编号:512020028088)遗失，声明作废。
●泸州鱼凫鲜贸市场管理服务有限公司遗失公章(编号:5105245066250)，声明作废。
●宜宾市叙州区爱美牙口腔诊所有限公司，遗失公章(编号:5115040035015)声明作废。
●四川省泸州市第十五中学校，郑国宏法人章(编号:5105024185)曹家云法人章(编号:5105025005730)遗失作废。
●遗失声明：大英县天保中心卫生院，遗失公章(编号:5109230002077)声明作废。
●泸州市纳溪区天仙镇九君村第四村民小组遗失公章(编号:5105035039751)声明作废。
●犍为小哥劳务服务有限公司工会委员会唐开裕法定代表人名章(编号:5111235044793)遗失作废。