数字服务出海 助力中国贸易换道超车

■ 蒋鹏飞

为贯彻落实《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出的"大力发展服务贸易""创新发展数字贸易"要求,以及 2025 年《政府工作报告》提出的"出台服务贸易、数字贸易创新发展政策"部署,顺应全球数字服务贸易加速演进的大势,立足我国由贸易大国迈向贸易强国的新动向,加快形成中国数字服务贸易竞争新优势,推动高水平对外开放迈出坚实步伐,我国正加快推进数字服务出海,助力贸易换道超车。

一、全球数字服务贸易发展新趋势

一是数字服务贸易加速崛起。世界贸易组织(WTO)2025 年 4 月发布的《全球贸易展望与统计》显示,2024 年全球服务贸易总额达 8.69 万亿美元,服务贸易占全球贸易的比重为 26.4%,2025 年全球服务贸易额增长 4%,预计 2026 年增长 4.1%,均高于商品贸易增长的预测值,服务贸易正在成为全球贸易发展的重要引擎。数字技术深度嵌入研发、生产、运维、销售全链条,推动传统服务突破时空限制,实现服务贸易产品品类、交付方式与体验质量的全面升级。数字化交付服务出口已占全球服务出口的 54%,到 2040 年服务贸易在全球贸易中的占比将突破 33%。《数字贸易发展与合作报告(2025 年)》显示,2024 年全球数字服务贸易规模达 4.64 万亿美元,同比增长 8.3%,其中中国数字服务贸易规模 3857.6 亿美元,同比增长 5.2%,实现顺差 553.7 亿美元。这表明中国数字服务贸易竞争力正在增强。

二是数字经贸规则的竞合态势更趋激烈。数字技术迭代与地缘博弈相互叠加,推动全球数字经贸议题加速分化:贸易便利化、消费者保护已形成共识,数字自由化仍存拉锯,人工智能治理正成为新的竞争赛道。"美版"规则强调市场主导,"欧版"突出隐私优先,"中版"倡导安全有序,"新版"兼顾包容发展,各类规则模板的竞争此起彼伏。其他主要经济体基于自身利益考量,或接受现有模板,或自主制定规则。

二、我国数字服务贸易正迎来"窗口期"

我国数字服务贸易增长潜能加速释放。《中国数字贸易发展报告 2025》显示,2024 年,中国可数字化交付的服务进出口规模达 2.9 万亿元,同比增长 6.5%,数字技术贸易优势显著。目前,我国在关键核心技术领域已取得突破,前沿技术研发持续提速,数据要素市场日益活跃。作为通用性技术,数字技术正与各行各业深度融合,催生出服务业的新场景、新模式、新业态。

国家政策持续加码。中共中央办公厅国务院办公厅发布的《关于数字贸易改革创新发展的意见》明确指出"持续优化数字服务贸易";国务院办公厅发布的《关于以高水平开放推动服务贸易高质量发展的意见》强调"加快推进服务贸易数字化、智能化、绿色化进程""推动数据跨境高效便利安全流动""支持专业服务贸易发展""积极运用数字技术、人工智能等创新服务供给"等,为市场主体注入确定性预期。

我国国际交流合作走向深入。在全球层面,中方积极推动 WTO 电子商务谈判进程;在诸边层面,一方面推动《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)数字贸易相关条款落地生效,另一方面主动申请加入《数字经济伙伴关系协定》(DEPA)、《全面与进步跨太平洋伙伴关系协定》(CPTPP)等高标准数字经贸协定;在双边层面,则将数字贸易条款纳入由我国主导的自贸协定框架。当前,技术突破、政策赋能与规则对接的"三力"正加速汇聚,中国数字服务贸易正迎来实现跃升的关键窗口期。

三、我国数字服务贸易发展面临的风险挑战

我国虽为世界第二大经济体,但数字服务贸易竞争力指数仍相对落后,短板主要体现在技术、规则与数字创新生态三大维度。

技术是数字服务贸易的底座,也是我国当前的短板。以美国为代表的发达国家,凭借人工智能、云计算、区块链、大数据等先进技术的快速迭代,牢牢掌控着高附加值环节;而我国在高端芯片、工业控制软件等数字关键核心技术领域,原始创新能力仍显不足。

规则既是赛场,更是赛场的边线。发达国家正将技术优势转化为规则优势,通过主导制定经贸规则与协定,将自身技术范式嵌入全球数字经济治理框架,固化分工格局,这一态势客观上拉大了与我国的"数字鸿沟",并对我国产业升级形成外部约束。与此同时,全球数字服务贸易规则呈现碎片化、单边化、集团化态势,博弈复杂性上升,我国企业面临的合规成本与准入壁垒显著增加。规则话语权不足,与我国数字经济的后发特征直接相关。出于统筹发展和安全的需要,国内数字服务市场开放相对审慎,数字服务贸易治理体系也在探索完善之中。

数字创新生态是数字服务贸易发展的土壤,更是其持续增长的后劲。近年来,我国已初步构建起与数字服务贸易发展相适配的创新生态,但在数字技术水平、数字创新的资源环境支撑以及综合效益转化等方面,仍存在较大提升空间。

四、数字服务贸易发展的策略

建立和完善与开放程度相匹配的监管框架,保障数字服务贸易包容可持续发展。首先,完善数据跨境流动的法律框架、规则体系与制度保障。数据跨境流动是数字服务贸易的"主动脉"——它既能驱动贸易增量,也潜藏着国家安全与个人隐私风险,其监管框架需在数据自由流动与安全保障之间寻求平衡。我国虽已出台《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规,但配套管理细则仍存在缺位。下一步,我国应细化重要数据目录,完善分级分类数据出境的审批程序、监管标准与操作指引,提升政策透明度与可预期性,为市场主体提供清晰、稳定的合规路径。其次,主动对接 DEPA、CPTPP 等全球高标准数字贸易规则,在多边、诸边与双边层面同步推进数字贸易谈判,以自贸试验区、自贸港为试验田,形成可借鉴、可推广的"中式模板"。在此过程中,应做好国内规制与国际协定的合规审查,既避免被动接受外部规则,也为在联合国、WTO 等国际组织中贡献中国方案奠定实践基础。

巩固领先数字技术优势,加强数字关键核心技术原始创新。数字服务贸易的竞争,归根结底是数字技术的较量。要保持并扩大我国在 5G、人工智能、云计算等领域的先发优势,关键在于将技术优势转化为产业优势。具体而言,通过人工智能改造客服、金融、物流等传统服务环节,实现降本增效;打造一站式数字化服务平台,贯通生产、流通、消费全链条,推动多链融合。若缺乏数字关键核心技术,数字服务贸易便难以行稳致远。为此,我国需构建依托新型举国体制优势的数字技术创新体系,充分发挥政府、企业、高等院校及科研院所四类主体在数字技术创新中的作用。高等院校应加大基础研究投入,优化学科组织架构,培养具备学习能力与创新思维的复合型人才;科研院所则聚焦共性技术创新,加速数字技术的扩散应用。相较于高校与科研院所,企业在基础研究和共性技术创新成果的转化方面更具优势,且不同企业在数字技术创新中的功能各有侧重:数字科技领军企业既要推动产业核心技术创新,又要构建良好的创新生态,助力中小企业数字化转型;中小企业则应注重数字技术的应用与扩散,提升产品竞争力,拓展数字技术在贸易中的应用场景,积极探索新模式新业态。政府需进一步发挥组织服务职能,推动数字基础设施建设及传统基础设施的数字化改造,为创新主体的协同互动提供制度保障。

拓宽我国数字服务贸易市场空间,推动区域数字服务贸易协调发展。由于传统服务贸易基础、数字基础设施建设水平及数字技术发展程度存在差异,我国东部与中西部地区的数字服务贸易发展呈现不平衡态势。为此,我国需正视数字服务贸易发展不平衡不充分的问题,统筹推进互联互通的数字基础设施体系建设,逐步弥合东西部地区间的数字鸿沟;加快建设和完善公共数据开放平台,推进数据要素市场化改革,促进数据要素跨区域自由流动;以城市群为载体推动区域数字服务贸易协同发展,各城市群应立足自身比较优势,制定差异化的数字服务贸易发展政策;鼓励东部与中西部地区开展数字创新合作,推动新技术向中西部地区传播扩散,助力当地传统服务贸易数字化转型和新兴服务贸易培育;充分发挥自贸试验区和自贸港的先行先试作用,加快制度创新试点进程,并推动试点成果在更大范围推广应用;更好对接"一带一路"倡议,因地制宜挖掘东中西部地区数字服务贸易潜力,扩大我国与"一带一路"共建国家的双边数字服务贸易规模。

【课题项目】本文系中共山东省委党校(山东行政学院)青年人才培养专项课题"数字服务贸易助力我国高水平对外开放的机制与路径研究"(项目编号:26YT003)的研究成果。

[作者单位:中共山东省委党校(山东行政学院)]

推进高质量发展背景下 国有企业人才梯队建设的创新路径

■ 韩锋

国有企业作为国民经济的支柱力量,在服务国家战略、保障民生福祉、推动产业升级等方面肩负着重要使命。当前,我国正全面推进高质量发展,国有企业改革步入深水区,产业升级、经营转型步伐持续加快,对人才队伍建设提出了更高标准、更高要求。现阶段,部分国有企业仍存在人才结构失衡、核心骨干储备不足等短板,现有人才队伍难以适配高质量发展与转型升级新形势。对此,国有企业需立足时代发展大势,主动探索人才梯队建设创新路径,持续破解人才发展瓶颈,为企业高质量、可持续发展筑牢坚实人才根基。

一、推进高质量发展背景下国有企业人才梯队建设的重要性

首先,人才梯队建设是服务国家战略、履行国企社会责任的必然要求。立足国家高质量发展战略布局,国有企业必须主动扛起时代使命,全面落实各项政策。完善的人才梯队体系,能够为生产经营、技术攻关、综合管理等关键岗位配齐政治过硬、技术精湛、作风优良的骨干人才,保障国家战略落地见效,夯实企业履职尽责的人才支撑,持续发挥国有企业国民经济"压舱石"作用。

其次,人才梯队建设是深化国企改革、优化队伍治理的重要支撑。立足高质量发展要求,国有企业持续推进技术革新,推动数字化、绿色化转型深度融入生产经营全过程。企业转型升级离不开优质人力支撑,系统化的人才梯队建设,可精准补齐改革转型中的各类人才缺口,为国企深化改革赋能助力。同时,依托科学完善的人才选拔、培育、任用机制,持续推动干部队伍年轻化、专业化、知识化迭代升级,全面提升队伍综合治理能力,有效盘活内部人力资源,为企业长远发展持续注入内生动力。

再次,人才梯队建设是提升企业创新能力、夯实核心竞争力的核心抓手。人才梯队建设覆盖引才、育才、留才、用才全闭环环节,能够持续引进高层次技术人才与复合型管理人才,补齐关键领域的人才短板。通过集聚优质人才协同攻坚、创新突破,可有效推动技术革新、管理提质、业务升级,持续增强国有企业市场竞争力与风险抵御能力,护航企业稳健可持续发展。

二、推进高质量发展背景下国有企业人才梯队建设的创新路径

(一)强化顶层战略规划

一方面,科学锚定人才梯队建设总体目标,聚焦企业数字化转型、产业结构升级、核心竞争力提升等核心方向,将总体目标拆解为阶段性、可落地的细化任务,明确各部门岗位职责、工作权限及考核标准,构建上下联动、协同推进的工作体系,保障人才梯队建设规范化、有序化推进。另一方面,立足企业整体发展布局,加大人才发展理念宣贯力度,营造尊重人才、重视人才、培育人才的浓厚氛围,培育赋能成长、聚力成才的特色人才文化。同时,搭建分层分类人才成长平台,畅通员工职业晋升与多元发展通道,以文化赋能、平台赋能全面创新人才梯队建设模式。

(二)创新人才引进机制

以标准化思维推进引才机制创新,是国企优化人才梯队、从源头夯实人才质量的关键举措。国有企业结合各岗位履职标准、工作属性与发展前景,统一制定标准化岗位胜任力清单,从政治素养、专业能力、职业素养、团队协作等维度量化用人标准;严格落实党管人才原则,对照胜任力清单规范人才引进全流程,明确选聘流程、时间节点与考核细则,重点考察人才综合素养、数字化能力、创新思维与自主学习能力。

同时,持续拓展多元化引才渠道。深化与属地高校、职业院校战略合作,搭建校园招聘、实习实训、就业输送一体化通道,常态化储备青年人才力量;在社会化招聘过程中,依托专业人力资源机构、线上招聘平台、行业专场招聘会等多元形式,拓宽引才覆盖面,精准吸纳成熟型、技能型、创新型人才。

人才入职后,企业需长期跟踪人岗适配情况,动态掌握员工履职状态、工作成效与岗位匹配度,及时排查化解人岗错位问题,通过有针对性的指导、轮岗历练、岗位调整等方式,最大限度释放人才潜能、发挥人才价值。

(三)创新人才培养模式

理念革新是提升人才培养质效的根本前提。国有企业需破除单一化、形式化的传统固化培训模式,紧扣高质量发展要求与企业转型升级主线,全面推行分层分类精准培养模式,通过深入调研各层级、各岗位员工培训需求,结合个人职业发展规划,定制差异化培养方案:针对基层员工,重点强化岗位实操技能、职业素养培育;针对中层管理人员,侧重提升统筹协调、经营管理、大局把控能力,精准补齐能力短板,全面提升培训实效。

推进人才培养内容创新。在保留优质传统业务课程的基础上,增设党性教育、政治能力锤炼、廉洁从业教育等课程,将红色教育、国企改革、企业文化融入培训全过程;紧跟行业发展趋势,新增新质生产力、数字化转型、绿色低碳发展等前沿课程模块,构建全方位、多层次、立体化的培训内容体系。

推进人才培养方法创新。综合运用情境教学、线上线下混合教学等现代化培育模式,依托 VR、AR 等技术搭建虚拟实训场景,让员工在沉浸式体验中夯实专业技能;搭建专属线上学习平台,整合精品课程、学习资料,支持员工利用碎片化时间自主研学;线下配套实操实训、岗位历练、专题研讨等实践载体,推动理论学习与岗位实践深度融合。通过多元化培育方式,全方位提升人才培育质效,夯实企业人才梯队建设根基。

(作者单位:贵州交投产业集团有限公司)

浅谈基层党建工作的创新之路

■ 马超

新时代对国企基层党建工作提出了新的战略要求与转型挑战,部分既有的工作模式已难以适应国企深化改革与创新发展的现实需要。因此,构建具有国企特色的基层党建创新体系,既是增强国企竞争优势的关键举措,也是企业实现可持续发展的内在要求。国企基层党建工作者必须牢记初心使命、扛起岗位职责,将创新思维贯穿党建全过程,切实服务企业发展、服务职工群众。

一、基层党建工作面临的现实挑战

当前,国企基层党建工作面临诸多实际困难:组织生活存在形式化倾向,部分活动流于表面,缺乏思想内涵和政治吸引力;党员教育管理方式较为固化,难以满足不同群体党员的差异化成长需求;党建工作与业务工作存在脱节现象,双向融合深度不足;基层党务工作者队伍专业水平参差不齐,创新思维与履职能力有待提升;信息化赋能作用未能充分释放,工作开展仍以传统模式为主,制约了党建工作覆盖面、精准度和响应效率。

二、基层党建工作创新的导向与原则

国企基层党建创新必须坚守清晰的战略导向和工作原则。在创新导向上,聚焦强化政治引领、拓宽组织覆盖、凝聚职工群众,推动党建工作从重形式、重规范向重实效、重赋能转变。在工作原则上,坚持问题导向,精准补齐党建工作短板;坚持系统思维,统筹推进组织建设、思想引领、制度完善一体落地;坚持分类施策,立足基层各单位实际差异精准开展工作;坚持实效标准,将党员参与度、职工满意度作为党建创新成效的核心评价依据,以上导向与原则,为基层党建创新提供科学遵循。

三、基层党建工作创新的路径

推进国企基层党建提质创新,需聚焦五大核心路径、精准发力突破。*一是优化组织生活模式*。丰富内容供给、创新互动形式,切实增强党内政治生活的政治性、严肃性与吸引力。*二是健全党员管理体系*。推行分层分类教育管理,针对不同岗位、不同年龄党员定制差异化教育内容与管理方式。*三是深化党建业务融合*。完善双向联动、协同共进工作机制,破解党建与业务"两张皮"问题。*四是升级数字赋能手段*。依托信息化平台优化工作流程,全面提升信息传递、组织动员、日常管控效率。*五是完善考核评价机制*。树立质量导向,推行过程督导与结果考评相结合的立体化考核模式。

四、基层党建工作创新的保障与落实机制

确保党建创新各项路径落地见效,必须健全完善配套保障与执行机制。建强党务队伍,常态化开展基层党务工作者专业化培训,持续提升政策解读、组织统筹、创新攻坚能力;夯实资源保障,科学统筹党建经费、活动阵地等基础资源,为党建创新实践筑牢硬件支撑;健全制度体系,完善创新容错纠错机制,鼓励基层立足实际大胆探索、主动创新;强化监督评估,建立动态跟踪、定期复盘、及时纠偏的闭环管理机制,确保党建创新工作走深走实、取得实效。

(作者单位:淮河能源控股集团地质勘探工程分公司)

湖南西瑶绿谷森林公园康养业态发展路径探析

■ 肖湘奇

湖南西瑶绿谷国家森林公园地处临武县西南部,2010 年获评国家级森林公园,2019 年获评国家 4A 级旅游景区。该国家森林公园先后获评省级生态旅游示范区、省级森林康养基地、省级夏季避暑旅游目的地,生态文旅康养禀赋优越。

一、园区康养产业发展基础优势

公园森林覆盖率达 84.47%,林木绿化率达 94.12%,拥有 4306.02 公顷连片天然次生林,境内珍稀野生动植物资源丰富,坐拥湘江、珠江双水系地貌,海拔落差较大,四季景致层次分明。其中,分水坳片区夏季平均气温 23℃,避暑康养优势突出。辖区内桃源坪、文昌坪等瑶族村落聚集,瑶族长鼓舞、瑶歌等民俗文化底蕴深厚,桃源坪村还获评"湖南最美少数民族特色村镇"。近年来,园区已建成 3.4 公里原生态溪谷游步道、7.8 公里樱花景观长廊,打造了天鹅塘高山花海、三峰岭观景平台,并培育了八江水四星级森林人家民宿,初步形成生态观光、民俗旅居等基础业态。

二、当前园区康养业态发展面临的短板

一是市场化经营机制缺失。景区体量大、管控难度较大,目前尚无专业的文旅企业全权负责运营与盘活工作。*二是运营保障支撑不足*。园区管理处为全额拨款事业单位,专项运营资金不足,文旅康养专业人才匮乏,沉浸式康养及游乐体验类项目偏少,配套业态难以满足游客多元化需求。*三是景区复核压力突出*。景区日常运维存在短板,对照 4A 级景区年度复核标准,仍有较多待改进之处。*四是开发约束条件严苛*。受生态红线与长河水库水源地双重管控收紧影响,项目审批落地难度较大,新增康养业态的开发受到限制。

三、园区康养业态发展策略

一是健全联动机制,夯实产业保障。县级层面成立康养民宿专项工作组,联动文旅、市监、消防等部门打通证照办理全流程闭环,出台民宿建设奖补、运营贴息等扶持政策;借鉴云冰山民宿管家模式,深挖瑶族文化资源赋能旅居业态,兼顾旅游康养与商务配套双重功能。*二是精准布局业态,打造特色节点*。园区以点带面梯度开发:提质八江水片区,打造森林瑜伽、林间步道等轻康养项目;依托分水坳河谷片区,打造珠湘源滨水景观,建设瑶式吊脚楼民宿集群、自然教育研学基地;提质天鹅塘片区,完善环塘栈道、高山星空露营业态;优化樱花谷观光动线,开通林间观光接驳服务;改造景区入口商业街,集聚瑶乡美食、文创农产等业态,补齐消费短板。*三是破除要素瓶颈,拓宽发展路径*。园区加大精准招商力度,引进专业市场主体运营景区;活用"点状供地"政策,依规优化片区土地属性,盘活乡村闲置校舍、集体场地发展康养业态;严守生态与水源保护底线,稳步推动生态资源向文旅经济动能转化,助力县域文旅产业提质增效、富民增收。

(作者单位:中共临武县委党校)

以法治精准施策 破解新就业形态用工治理难题

■ 杨建忠 胡小玲

新就业形态发展中各类难题存在的根源,在于制度供给未能跟上业态实践的发展步伐。2020 年全国两会上,有代表委员建议制定规范"新就业形态"的相关法律。对此,习近平总书记强调,新业态虽是后来者,但依法规范不要姗姗来迟,要及时跟上研究,把法律短板及时补齐,在变化中不断完善。法治是治国理政的基本方式,也是规范新业态发展、平衡劳资利益、化解用工矛盾的根本保障。唯有坚持以法治思维和法治方式精准施策,持续补齐制度短板、创新治理模式、优化服务供给,才能有效消除新就业形态用工治理的难点堵点,推动新业态平稳有序、高质量发展。

一、创新法治监管模式,构建协同高效治理体系

新就业形态用工场景多元、形式灵活、跨域性强,传统固化、分段式的监管模式已难以适配新业态发展节奏,必须依托法治手段重构监管体系、优化治理路径。具体而言,要坚持法治化、规范化导向,压实平台企业用工主体责任,通过完善配套法规政策,清晰界定不同用工模式的权责边界,细化劳动报酬、工作时长、劳动保护等刚性劳动标准,严防平台借助用工架构漏洞规避法定责任、转嫁经营成本;针对平台算法主导用工管理的行业现状,秉持包容审慎监管原则,依法规制算法运行流程,提升派单分配、考核奖惩、薪资核算等核心算法的透明度与公平性,整治算法霸权、隐性压榨、行业无序内卷等问题,将平台用工算法全面纳入法治监管轨道;依托大数据、人工智能等数字技术搭建"互联网+监管"智慧治理平台,推动监管部门与平台企业数据互联互通,破除信息壁垒;健全多部门协同治理机制,整合人社、市场监管、司法等部门监管资源,统一执法标准、规范执法流程,建立平台履责常态化考评机制,定期督查平台用工合规与权益保障落实情况,有效解决多头执法、监管空白、重复监管等问题,凝聚全方位监管合力,持续规范新就业形态用工市场秩序。

二、聚焦劳动者核心权益,推行分类精准法治保障

保障新就业形态劳动者的合法权益,是稳就业、保民生、护稳定的重要基石。快递员、网约车从业者、货运司机等新业态劳动者,普遍面临劳动关系界定模糊、社保参保不畅、维权渠道不通等突出问题,传统单一化保障模式已难以适配复杂多元的用工实际。为此,我们必须紧扣劳动关系认定这一核心关键,结合不同行业、不同用工形态的差异化特征,精准研判劳动者诉求,推行分行业、分场景的精准兜底保障策略。具体而言,可持续完善适配新就业形态的多层次社会保障体系,打破传统社保制度的地域与模式壁垒,探索企业、个人共担的灵活缴费模式,推出适配灵活就业的社保产品,降低参保门槛,稳步提升参保覆盖面与保障质量;有序扩大职业伤害保障试点范围,细化配套落地政策,补齐新业态从业者的工伤保障短板。从 2026 年 7 月 1 日起,新就业形态人员职业伤害保障试点在全国 31 个省份和新疆生产建设兵团全面推开,针对外卖、网约车、同城货运三大行业,实行按日参保、按单计费、月度缴费、总参总保模式,费用由平台全额承担、个人免缴,实现接单即保障、每单必保青海普法。

三、强化暖心服务供给,凝聚共治共享发展合力

新就业形态治理既要严守法治刚性底线,也要优化柔性服务保障,实现规范监管与赋能发展、严格治理与人文关怀的有机统一。具体而言,要坚持以党建引领新业态治理,推动党建工作与行业发展、用工服务深度融合,促进党组织从有形覆盖向有效覆盖转变,营造尊重、关爱新业态劳动者的良好社会氛围;将新就业劳动者全面纳入公共就业服务体系,常态化开展免费职业技能培训,结合行业需求优化培训内容,助力劳动者提升专业能力、拓宽发展空间、增强就业稳定性;整合调解、仲裁、司法等资源,搭建新就业形态劳动纠纷一站式维权服务平台,畅通诉求表达渠道,提升维权效率。

四、健全法治制度体系,夯实行业长效发展根基

制度供给滞后是制约新就业形态规范化发展的根本症结,必须坚持立法先行、标本兼治,以完备的法治体系筑牢长效发展根基。具体而言,要立足新业态迭代发展规律,兼顾规范治理与激励发展,坚持试点先行、总结提炼、固化推广的工作思路,将实践中行之有效的治理举措转化为制度化、法治化成果;适时修订劳动就业领域基础性法律法规,统一新就业形态劳动关系的认定标准、构成要件和权责体系,细化各类用工场景的保障规则与纠纷处置流程;统筹衔接法律法规与行业规范,补齐制度短板、打通制度适用堵点,构建适配性强、规范统一的法治体系,以法治固根本、稳预期、利长远,实现平台合规经营、行业提质增效、劳动者权益保障的多方共赢,推动新就业形态的高质量可持续发展。

(作者单位:贵州财经大学)

全链精控"质"赢未来

山东能源高庄煤业以精益管理擦亮"乌金"底色

■ 本报通讯员 樊红月

今年以来,山东能源枣矿集团高庄煤业有限公司(以下简称"高庄煤业")秉持"抓煤质就是抓效益"的发展理念,深耕品质管控、推进精耕细作,构建起源头开采、洗选加工、外运保障全链条煤质管控体系,持续擦亮煤炭品质底色,提升产品市场"含金量"。

● 精益洗选

探源筑基 守好原煤"纯净度"

提质先探源,地质是关键。高庄煤业坚持地质先行,每周对采掘工作面开展全方位勘测,通过地质素描、构造分析、煤层比对等方式,精准掌握煤层赋存规律与地质动态变化,科学优化采掘开采方案。

"作战需明战局,采煤必清地质。"该公司地质测量部部长张钦彦说,"提前研判煤层起伏、顶底变化,精准预判飘刀、卧底施工节点,才能让采掘作业精准控层、科学避矸,从源头稳定煤质指标。"

采煤作业中,该公司根据实时煤层厚度动态调整采高参数,推行精采细采作业模式,严格控制顶底矸石混入,最大限度降低割矸量,从源头提质减杂。运输环节同步严把关口,通过破碎机、除铁器、除杂篦子等设备配套使用,严格落实"控矸、控水、控杂"管控要求,全力守住原煤纯净底线。

与此同时,企业持续健全煤质管控体系,成立专项煤质管理领导小组,修订完善《煤炭质量管理办法》等系列制度,明确各岗位、各环节职责标准与考核细则,构建形成全员参与、全程管控、全域覆盖的煤质管理格局。如今,"人人都是煤质管理员、个个都是效益创造者"的理念已深深扎根干部职工心中、落实到岗位行动中。

精洗增值 打造品质"核心工坊"

如果说井下源头管控筑牢了煤质安全底线,那么智能化、精细化洗选加工,就是煤炭提质增效、增值创优的核心工坊。

"我们动态优化洗选工艺参数,结合不同工作面原煤特性,依托井下煤质预报大数据,通过反复试验、数据分析比对,锁定最优分选方案。"该公司洗煤厂厂长孙伟介绍。企业加密各采掘工作面煤质采样、化验、分析频次,精准掌握实时煤质动态,推行分洗、配洗、分储精细化作业模式,做到粗煤细洗、精煤优造,深度挖掘每一粒原煤的价值潜力。

洗选生产车间内,工作人员紧盯重介分选、煤泥水处理等关键工序,严格把控灰分、水分、发热量等核心指标。从原煤分选、脱水处理,到重介调控、药剂配比,全流程闭环管控、无缝衔接,实现产品品质、精煤回收率双向提质增效。同时,公司常态化开展设备精细化运维,关键设备开机率稳定保持在 98%以上,保障洗选生产连续高效、稳定有序。

产销协同 擦亮市场"金名片"

走进高庄煤业洗煤厂智能调度中心,实时更新的煤质、生产、发运数据一目了然;生产车间设备高速运转,原煤经过多道精细化洗选工序淬炼,一车车优质"高庄煤"整装待发、远销各地。

品质是立足之本,服务是拓市之基。该公司牢固树立"主动对接、精准服务"理念,坚持市场导向、客户至上,通过常态化对接沟通,精准把握客户需求标准,以过硬产品品质、优质客户服务稳固市场口碑。

企业深挖"量、质、销"协同赋能效能,搭建集销售预测、生产组织、配洗加工、产品发运于一体的闭环运营体系。依托产销协同专班,常态化开展数据共享、统筹联动、按需调产,精准匹配客户生产标准,针对不同煤层特质推行"订单式"定制洗选,产品合格率稳定保持 100%,形成"品质拓市场、市场促生产"的良性循环发展格局。

从井下精准采掘到智能精洗加工,从全链品质管控到精准市场对接,高庄煤业始终坚持精益求精、以质取胜,全方位夯实煤炭品质根基,让优质"高庄煤"成为企业高质量可持续发展的硬核名片。

新疆天业汇祥乙醇厂

"五小"活动见实效 降本增效成法宝

■ 本报通讯员 张文 张宇睿

在新疆天业汇祥乙醇厂,职工"五小"(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)活动近期展现出新的生机与活力,成为企业降本增效的有力"法宝"。

水封水回收利用让水资源得到充分利用。天业汇祥乙醇厂对原有的除氧槽水封水现场排放管道进行改造,依托现有扩容器等设备,将原有排放管道对接管廊凝液回收管网,处理后的水资源重新汇入锅炉给水等生产流程,实现水资源、热能闭式循环利用。水封水回用不仅减少新鲜除盐水制取消耗,同时降低污水处理负荷与运维费用,预计每年可减少污水排放 5000 吨,直接节约费用 6 万元。

优化控制阀让工艺调节更精准。天业汇祥乙醇厂针对二甲醚气液分离罐管线开展工艺优化,将原有固定开度普通阀门更换为可调式控制阀,并配套加装旁路管线。通过精准把控放空量,有效减少 DME 气体无效燃烧损耗,解决工艺控制不稳定、物料损耗偏大等问题,规避设备超压启停造成的电力浪费,实现工艺参数精准调控,大幅提升系统运行安全稳定性。

加装回收管道实现废液回收利用。化工生产过程中,过程取样检测是把控产品质量、稳定工艺运行的关键环节。以往取样作业需先排空管道积存旧料,经取样桶、地下槽、污油泵最终输送至污油储罐,不仅造成乙醇物料浪费,还增加环保处置成本。对此,该厂新增成品罐区污油泵至乙醇中间罐输送管线,将取样残液、置换废液统一收集,通过不合格乙醇输送泵送至分离单元,经精馏处理后二次利用。该举措有效提升乙醇回收率、减少物料损耗和污油外排,在节能降耗的同时,全面提升现场环保管理与精益生产水平,经统计,每年可回收乙醇约 10.42 吨,增收 3.77 万元。

举措虽小,赋能巨大。新疆天业汇祥乙醇厂充分激发职工创新活力,依托工会平台常态化推进全员创新、岗位创新、自主创新,积极开展职工"五小"创新、"金点子"征集活动,引导广大职工立足岗位攻坚克难、提质创效。各类岗位创新成果不断涌现,成为企业优化生产指标、压降生产成本、提升运营质效的制胜法宝。

会东县绘就人与自然和谐共生美丽画卷

本报讯 7 月 1 日,四川省会东县 S468 省道撒者邑(观音洞上方)路段,一幕温情治愈的生态画面被镜头定格:当日傍晚 5 点左右,笔者从野租乡返程途中偶遇一只雉鸡悠然漫步公路,步履从容、神态安然。过往车辆主动减速停车、安静等候,让它先行通过,人车互不惊扰的温柔默契,成为会东生态向好、人与自然和谐共生的生动写照。

绿水青山是最美底色,万物共生是最佳答卷。近年来,会东县委、县政府坚定不移践行"绿水青山就是金山银山"发展理念,坚持生态优先、绿色发展,将生物多样性保护作为生态文明建设重要抓手,全力筑牢长江上游生态安全屏障。全县扎实推进生态修复、森林管护、水土涵养、植被恢复等重点生态工程,持续拓宽野生动物生存繁衍空间,为野生动植物安居乐业筑牢绿色屏障。

生态之变带来理念之变、文明之变。当地林草、公安、乡镇(街道)多方联动,常态化开展野生动物保护科普宣传、野外巡查管控和专项执法整治,严厉打击非法猎捕、伤害野生动物的违法行为,同步做好野生动物救助工作,政企民携手织密全域生态保护网。从过去野生动物踪迹难觅,到如今林间生灵随处可见;从曾经人车抢行,到当下主动温柔守护,群众爱绿植绿护绿的生态意识实现质的提升,全民守护生态家园的氛围日益浓厚。

生态持续向好,百鸟竞相归栖。优良的生态环境不断吸引珍稀鸟兽扎根会东、繁衍生息,县域生物多样性稳步提升。近年来,彩鹮、中华秋沙鸭、普通秋沙鸭、长嘴剑鸻、绿翅鸭、白骨顶鸡等多种国家级珍稀鸟类陆续现身鲹鱼河畔,全县已知鸟类种类从 114 种增至 130 多种。频频亮相的野生雉鸡、白腹锦鸡与各类珍稀水鸟,成为会东生态环境持续改善最直观的"生态标尺"与亮眼名片。

● 一只雉鸡悠然漫步公路,步履从容、神态安然。

一山青绿蕴生机,一路温柔显文明。下一步,会东县将持续厚植绿色生态底蕴,抓实生物多样性保护,深化全民生态守护行动,用心守护青山绿水与野生生灵,奋力绘就天更蓝、山更绿、水更清、万物和谐共生的大美会东新画卷。**(彭家兴)**

第十二届"E 音之夜" 多媒体电子音乐会成功举办

中国传媒大学第十二届"E 音之夜"多媒体电子音乐会近日成功举办。本次音乐会由王铉教授担任总导演及艺术指导,她带领主创团队历时半年精心打磨,呈现了一场融合音乐、影像与科技的沉浸式视听盛宴。音乐会上,2023 级学生盛思源作为制作人创作的原创作品《艺术家》,充分展现了青年学子在人工智能时代富有"个性"的原创实力与艺术风采。 **王涛 摄影报道**

鹤煤三矿"三化"管理保安全

本报讯(通讯员 **姜世军**)进入 7 月,为有效防范遏制各类安全事故,保障下半年各项工作平稳有序推进,连日来,河南能源鹤煤三矿积极推行"三化"管理,全面升级安全管控模式,持续夯实安全生产基础,助推企业安全高效发展。

安全检查精细化。鹤煤三矿严格遵循"全覆盖、零容忍、严执法、重实效"总体要求,强化各作业场所动态管控,聚焦管理细节开展逐项核查,要求监管人员对点、面、线路同步开展巡查,压实各级安全生产责任制,加大关键场所、薄弱环节检查频次,常态化落实基层单位月度安全大检查、井下旬检月验机制,第一时间排查消除现场隐患。该矿将检查工作细化到每一道工序、延伸到每一处流程节点、落实到每一个岗位,实现全域覆盖、不留盲区、不漏一处;严格执行"谁检查、谁签字、谁负责",对照"五定五落实"标准对排查隐患登记建档、跟踪闭环,持续提升现场管理精细化、标准化水平。

现场监督全面化。鹤煤三矿持续强化井下现场安全管控,刚性落实领导干部跟班带班制度。该矿要求各级管理人员下沉一线,加大走动式管理频次与覆盖范围,动态管控现场作业质量、岗位安全操作,做到勤巡查、细观察、严管控;科学统筹生产组织,实时掌握采掘动态、重点工程推进进度,及时处置生产过程中的堵点难题。该矿规范调度原始记录台账,如实记录安全生产各类隐患,牢牢守住现场安全第一道关口。

隐患整改规范化。鹤煤三矿持续加大作业场所巡查力度,对排查出的各类隐患,能够现场整改的立即督促处置,其余全部落实"四定"管理。该矿抓实班评估日常管理工作,采取分级分类、综合施策方式开展隐患排查,建立专项隐患台账、下发整改通知单,指定专人定期上报重大隐患整改进度,常态化开展特殊作业区域隐患排查。同时,该矿严格落实"由事后追查事故向事前排查隐患转变"工作思路,在全面加大隐患整改力度、提升整改质效的基础上,确保关键场所、特殊地段、边远死角等区域隐患及时清零,全方位化解各类安全风险,推动隐患整改工作制度化、程序化。

兰州石化

设备管理从"管后"向"管前"延伸

本报讯(通讯员 **张志平**)近年来,兰州石化公司机电仪运维中心机修四部深耕设备精益化管理,全面推行"标准化+预知性"设备保运新模式,破除传统"事后抢修"的被动管理弊端,通过制度提质、智能赋能、全域管控等多项举措,推动设备管理从"事后处置"向"事前预防"深度延伸,持续筑牢生产安稳运行坚实根基。

严把源头管控关口,夯实设备质量根基。该部门结合生产工况实际,修订完善设备验收管理实施细则、非标设备监造管理办法,从严把控设备选型、设计、验收全流程质量,从源头保障设备运行性能。针对复杂生产工况,组织专业技术人员专项调研不同材质设备的耐腐蚀、耐损耗性能,编制设备介质选材指导规范,精准匹配生产需求,有效延长设备使用寿命,从源头上降低设备故障发生率,减少非计划停机损耗。

赋能智能监测运维,实现主动预判防护。以往设备维保以事后维修为主,故障突发后再开展抢修,不仅打乱正常生产节奏、降低生产效能,还易衍生各类安全风险。为彻底扭转被动维保局面,该部门全面植入预知性维保理念,依托工业互联网、大数据分析、智能诊断等数字化技术,搭建智能化设备管控体系。在核心关键设备加装智能传感器与在线监测装置,实时采集、汇总分析设备运行温度、振动、工况参数等核心数据,精准研判设备运行趋势、预判潜在故障隐患,推动设备运维从"被动抢修"向"主动预警、精准维保"转变,大幅提升设备运行稳定性。

健全全域管控体系,提升本质安全水平。该部门拓宽设备维保覆盖范围,将静止设备、仪表仪器、工艺管线、控制阀门等全部纳入常态化定检管控体系,实现设备管理无死角、全覆盖。管理人员常态化深入生产一线,广泛征集基层职工设备管理、维保优化的意见建议,对标行业先进经验,积极推广高性能、低损耗、易运维的先进设备,在提升设备安全运行性能、降低职工劳动强度的同时,进一步延长设备服役周期。同时,结合设备工艺特性、运行环境、服役年限,开展设备安全状态专项评估,依托运行数据精准制定差异化维保方案,科学统筹设备检修、维护、更替计划,有序推进老旧设备迭代升级,持续提升装置本质安全水平,为企业安全生产、高效稳产保驾护航。

声明·公告 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189
川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●杨莹身份证信息泄漏,身份证号码:5001042008****.特此声明。

●桑晨于 2026 年 5 月 25 日遗失身份证正反面照片,身份证号码:32092220080******,特此声明。

●本人王星,身份证号:310229198901121428,于 2026 年 7 月 7 日不慎泄露身份证正反面照片。自泄露之日起,任何冒用、伪造该证件信息办理的业务(包括但不限于贷款、开户、注册公司等),均非本人授意,本人不承担任何法律责任,由此产生的一切后果与本人无关。
声明人:王星
2026 年 7 月 8 日

●本人王坚(身份证号:310229196603151435),于 2026 年 7 月 7 日不慎泄露身份证正反面照片。自泄露之日起,任何冒用、伪造该证件信息办理的业务(包括但不限于贷款、注册公司等),均非本人授意,本人不承担任何法律责任,一切后果与本人无关。

●遗失声明:黄则嵘于 2026 年 7 月 7 日不慎遗失身份证件,证号:440882200102081574,现声明作废。

●金堂县初心社会工作服务中心,民办非企业单位登记证书正本(法人)统一社会信用代码:52510121MJQ215243Y 遗失,声明作废。

●成都市温江区天际花卉种植专业合作社法人章(邱英,编号:5101235020701)遗失作废。

●威远瑞兆丰商贸有限公司法人章(编号:5110249001429)遗失作废。

●川 AAN6227 网络预约出租汽车运输证遗失。

●成华区真善美家筑家具经营部公章(编号:5101085689629)遗失作废。

●绵阳市兴私享餐饮管理有限公司食品经营许可证正副本(许可证编号:JY25107010040619)遗失作废。

●四川心擎企业管理有限公司营业执照正副本(统一社会信用代码:91511500MAK0JXK71B)遗失作废。

●重庆春林建设工程咨询有限公司达州分公司公章(编号:5117020085342)遗失作废。

●成都御溶生物科技有限公司,营业执照正副本(统一社会信用代码:91510115MAE752N83M)遗失作废。

●四川众驰通新能源科技有限责任公司公章(编号:5107815107261)遗失作废。

●乐山弘域智汇科技有限公司贾西宏法人章(编号:511124508483)遗失作废。

●四川浩辰轩建筑劳务有限公司由仁寿县行政审批局 2023 年 9 月 13 日颁发营业执照副本(编号:1-1)统一社会信用代码 91511421MACYLQR31Y 遗失作废。

●成都禧园壹品家居有限公司,公章(编号:5101095586259)遗失作废。

注销公告
成都市双流区文艺志愿者协会,社会团体法人登记证书(统一社会信用代码:51510116MJQ6113340),经研究决定拟向登记机关申请注销,请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向本协会清算组申报债权债务。
特此公告。

注销公告
双流区美术家协会,社会团体法人登记证书(统一社会信用代码:51510122774503007D),经研究决定拟向登记机关申请注销,请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向本协会清算组申报债权债务,特此公告。

注销公告
成都市双流美术馆,民办非企业单位登记证书(统一社会信用代码:52510122075359616X),经研究决定拟向登记机关申请注销,请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向本馆清算组申报债权债务,特此公告。

●乐至县湍兴农业机械服务专业合作社开户许可证(核准号:J6632000372801,编号:6510-00812153,账号 8330011000042156,开户银行:乐至县农村信用合作联社石湍信用社)遗失,声明作废。

●大英县玉峰镇人民政府罗宇洁法人章(编号:5109235027603)、田铃法人章(编号:5109235019466)、钱基辉法人章(编号:5109239000905)、吴鹏法人章(编号:5109235001120)、王杨勇法人章(编号:5109235000791)、赵刚法人章(编号:5109235000792)、何伟法人章(编号:5109235000793)遗失作废。

●沐川县侨品汇水果超市公章(印章编号:5111295025588)不慎遗失,声明作废。

●四川省怀德仁智芬大药房(个人独资)公章(编号:5103980158998)遗失作废。

●成都聚利诚汽车服务有限公司公章(编号:5101085453084)遗失,声明作废。

注销公告
成都市锦江区易思学文化艺术培训学校有限公司(统一社会信用代码:91510104MAACF3065P,民办学校办学许可证教民:151010470002389号)经董事会研究决定拟向登记机关申请注销,请相关债权债务人自本公告见报之日起 6 个月内向本单位清算组申报债权债务,特此公告。

●注销公告:成都明易购科技有限公司(统一社会信用代码:91510100584958174H)因经营不善,股东决议解散,拟向公司登记机关申请注销登记,现已成立清算组,组长张滔,成员张战烽,联系电话:13670258171,联系地址:成都高新区天益街 38 号 4 栋,请相关债权债务人于本公告见报之日起 45 日内向本公司清算组申报债权债务,特此公告。

●高新区禾星博商贸部公章(编号:5101097012213)、财务专用章(编号:5101097012210)、郑悟博法人章(编号:5101096989471)遗失作废。

●个体户李建平公章(印章编号:5105045052947)不慎遗失,声明作废。

●成都市温江区网奕时光网吧吴凯法人章(编号:5101239911927)遗失,声明作废。

●成都百达康健康管理中心(个人独资)公章(编号:5101122029 2583)遗失作废。

●中国东方电气集团有限公司总部直属工会委员会开户许可证(核准号:J6510022023806,账号:122557938406,开户银行:中国银行股份有限公司成都东电支行)遗失作废。

●成都立智合众科技有限公司营业执照(统一社会信用代码:91510100MA6B54AH9W)副本于 6 月 28 日遗失作废。

●遗失声明:白雪凯(身份证号码:510122198310115533)不慎遗失 2011 年 9 月 8 日与双流蛟龙投资有限责任公司签定的房号为成都蛟龙工业港双流园区和融国际 5 栋 18 层 6 号的"成都蛟龙工业港双流园区生活配套区员工住房租赁协议书"原件一份,特此声明遗失作废。

●自贡市卓丽众成商贸有限公司,不慎遗失公章(编号:5103980013321)声明作废。

●广安市金强商贸有限公司,遗失文鑫法人章(编号:5116025025600)声明作废。

●自贡万佳美装饰有限公司,遗失财务专用章(编号:5103225009059),黄春法人章(编号:5103225067309)声明作废。

●一、广安市自然教育学会社会团体法人登记证书副本(统一社会信用代码:51511600MJ0B40845Q,法定代表人:卿招坤)遗失作废,特此公告。
二、广安市自然教育学会(统一社会信用代码:51511600MJ0B40845Q)已召开会员大会决议注销,经清算核实无债权债务,特此公告。
广安市自然教育学会清算组
2026 年 7 月 9 日