

# 党建铸魂强根基 科创攻坚立潮头

——记中央企业先进基层党组织、中石化经纬公司测控院旋转导向项目组党支部

■ 本报通讯员 赵春国 渠玉兵 陈洁辉

近年来,作为石油工程科技战线上的“轻骑兵”,中石化经纬有限公司测控院旋转导向项目组党支部紧扣“五好”创建标准,坚持党建与科研同谋划、同部署、同攻坚,以思想领航、技术领先、人才领衔三条主线推动党建工作深度嵌入科研创新链条。该党支部先后获评中央企业先进基层党组织、中国石化基层党支部示范点、青岛市五星级党组织、经纬公司十佳示范堡垒等荣誉称号。

## “思想领航”强堡垒 落实责任筑防线

技术攻关,思想先行。旋转导向项目组党支部始终把理论武装作为支部建设首要任务,构建“学思践悟一体化”学习体系,让红色基因成为科研攻关的精神坐标。

**搭建多元课堂,推动理论学习走深走实。**该党支部创新打造“三微课堂”学习矩阵,常态化开展微讨论、微党课、微学习,同步推行“四必讲”特色活动,支委带头领学、技术骨干分层宣讲、全体科研人员交流研讨12场次,实现全员学习全覆盖;围绕“二次创业”和“AI+科研”范式变革,组织开展“形势怎么看、困难怎么办、岗位怎么干”全员大讨论活动,细化年度高质量发展战略解码6项关键任务,全面营造人人参与的攻坚氛围。

**厚植红色底蕴,传承石油精神奋斗基因。**该党支部用好红色教育阵地,组织党员走进华八井(华北油田第一口发现井)、胜利油田优良传统展厅等现场研学,感悟老一辈石油人攻坚克难的奋斗精神。他们搭建“党建+科研”融合展示区,将党建标语、技术成果融入实验室、测试车间,让党建文化看得见、摸得着;大力宣讲集团公司优秀共产党员肖红兵、李闪矢志科研、勇攀高峰先进事迹,汇编身边的榜样事迹10余篇,让党员群众在对标看齐中激发创新热情。

**健全责任链条,筑牢科研领域把关防**



线。该党支部建立支委政治引领、创新把关、效能提升三张履责清单,严格落实支委会议事规则,对重大科研立项、核心技术攻关等关键事项执行前置研究程序;实施支委包保责任制,支委分片对接4个基层班组,把“一岗双责”细化到项目进度、技术突破、维保制造全过程,紧盯科研经费、物资采购、外协合作关键环节梳理风险台账,抓实廉洁风险防控,营造干净纯粹的科研生态。

## “技术领先”重示范 打造科技新标杆

旋转导向项目组党支部始终坚守“关键技术在哪里,党员攻坚阵地就建在哪里”,以党建载体赋能技术突破、产业升级。

**融入技术攻坚,闯过关键技术“卡点关”。**该党支部依托国家油气科技重大专项等国字号平台,将5项国家级、12项省部级等重点项目作为党员攻坚主战场,持续

开展“三亮三争”等实践活动,细化20项核心技术攻坚清单,全力攻关全旋转近钻头旋导系统、工程参数测量仪核心硬件与控制软件;组建175℃高温旋导党员突击队,亮身份、亮任务,引领党员加班加点攻克高精度连续矢量导向控制等关键难题,在田15HF井创下15.50°/30m国产旋导最高造斜率纪录,在永1102—平14井实现一趟钻进尺2887米,接连收到延长油田、川庆钻探书面表扬。

**融入产业升级,抓牢产业链自主“主动权”。**该党支部搭建起“支委包保班组、党员带动群众”全覆盖红色攻坚网格,设立“六好六带头”党员责任区4个、党员质量示范岗3个,全程扎根加工、装配、校验各环节严抓工艺管控,实现高温旋导工具制造一次合格率100%;组织党员技术团队牵头搭建高温、振动、无损检测等自主测试标准体系,集中攻坚核心零部件国产化,实现单件制造成本大幅下降。坚持市场化导向,以产品线为牵引,顺利完成旋导工具外销,产业

化迈向新阶段。

**融入规模化应用,建好耐用贯通“快车道”。**该党支部充分发挥一体化优势,联合川庆钻探等作业单位,开展党员揭榜攻关活动,集中攻克软件升级、伽马成像功能拓展等现场突出难题。他们联合组建“经纬领航”党员突击队奔赴井场一线,高效响应现场各类技术需求,在利页104-1井创下单趟钻进尺、温度最高纪录,获得甲方高度认可,打造国产旋转导向装备现场应用标杆。

## “人才领衔”造梯队 激活创新原动力

旋转导向项目组党支部深耕“科技+人才”融合,持续打造一支年轻化、复合型科创人才梯队。

**双向培育,实现技术骨干与党员身份双向转化。**该党支部实施“双培养”工程,推动3名优秀技术骨干发展入党,4名党员成长为经纬公司级专家,让业务尖子成为党员先锋,让党员骨干成为行业专家。5人次分别获评集团公司优秀共产党员、优秀青年创新人才等荣誉。

**青蓝接力,构建全周期阶梯式培养体系。**该党支部全面推行“青蓝接力工程”,为6名青年员工实施“一人一策”成长规划,采取“导师带教+项目实战”双路径培养模式,5名90后挑起大梁,担任局级及以上重点项目技术首席。同时,他们大力支持青年骨干深造提升,15名科研骨干取得PMP项目管理证书,全方位培育复合型人才。

**暖心保障,持续释放科研创新活力。**该党支部推进科研人员关爱机制,常态化开展“微心愿”圆梦、科研“金点子”征集等活动,配齐加班保障物资,优化实验室办公环境等实事20余项;开设减压工作坊,定期组织户外团建、趣味运动会等,配置专职科研助手承接合同、数据整理等事务,持续为科研骨干减负松绑,打造舒心安心、温馨暖心的“人才家园”。

# 华阳集团二矿“三全面”重执行保安全

本报讯(通讯员 任锁生)今年以来,山西华阳集团二矿加大现场管控力度,持续引深安全生产大检查和专项整治,抓实隐患闭环治理与安全风险分级管控工作,党政工团齐抓共管,坚持干字当头,以上率下,示范带动,强抓落实,切实筑牢安全防线。

**全面加强岗位现场安全管控。**华阳集团二矿要求,各部门、各队组在日常安全生产过程中全面加强顶板隐患排查,发现隐患第一时间汇报生产调度指挥中心,便于施工队伍第一时间整改维护。加强对井上下偏远岗位、零星工程的管理,由安全监察

处牵头,每月开展一次全覆盖检查,发现问题立即处置。生产调度指挥中心及各掘进队组定期开展岩性探测与分析研判,一旦顶板岩性出现变化即刻上报,及时优化调整支护参数。在技术管理层面,各系统所有作业开工前必须完成专项设计,杜绝重复施工;在新工艺、新装备、新技术投入使用前,须先行组织试验验证。

**全面推进安全生产标准化建设。**华阳集团二矿每月对照安全生产标准化细则,分专业制定贴合现场实际的提升项目,各部门、各队组逐项落地执行并长期巩固。该

矿抓实隐患排查治理闭环管理和安全风险分级管控,严格依照专项制度要求落地执行,每月召开专题会议复盘总结,规范整理会议纪要并统一归档留存。安全监察处每月通报当月标准化项目推进进度,以及已达标项目现场保持情况。同时,该矿鼓励各部门、各队组自主创新,经安全生产标准化责任倒追机制领导小组评审,对具备推广价值创新项目的主创人员予以表彰,并在全矿推广应用。

**全面落实安全奖惩制度。**华阳集团二矿要求,各部门、各系统梳理复盘,汇总全

年工作完成情况,明确后续提升方向。该矿严格执行各项安全奖惩机制,坚持奖优罚劣,提升作业效率,调动干部职工干事积极性。要求全员严格遵照《煤矿安全规程》《作业规程》和《操作规程》规范施工作业,自觉约束自身操作行为,持续加大反“三违”整治力度,对查处的严重“三违”人员一律从严处置。同时,该矿每月通报干部安全履职考评结果,详细说明排名靠前部门、队组的先进做法,点明末位单位存在的突出问题,相关资料同步上传企业内网对应栏目。

# 党员带头干在前 青东煤矿保运一区包机到人责任明

■ 赵健

在安徽青东煤矿保运一区,党员分布在各个包机组。尽管职务不同,但到了岗位上都是包机责任人。该区党支部把党建工作与安全生产紧密结合,让党员在包机责任制中亮身份、挑重担,做到关键设备有人包、关键时段有人盯。

**包机到人,党员带头包保。**保运一区承担着全矿主提升、供电、排水系统的运行维护,设备多、分布广。该区各班队实行包机责任制,每个包机组都有明确的责任范围和清单。党员不论职务高低,关键设备

优先由党员骨干带头包保。每台设备都有包机牌,上面写清楚包机组长、包保内容和责任人,出了问题直接找人。

该区不管组长是不是党员,关键设备的包保责任必须落到党员头上,包机组长负总责,组内党员配合做好日常巡检和故障处理。党员不光管好自己的设备,还要带动身边职工把活干细干实。

**盯紧现场,党员到岗到位。**主副井提升系统是矿井的“咽喉”,检修质量直接关系到全矿安全。每次主副井检修,该区

区长、书记必须全程盯在现场,从检修方案到每个环节的落实,一盯到底,不装样子。

跟班党员干部当班结束,必须当面给下班人员交代清楚——这班发现了什么问题、哪处设备有异常、下一班要注意什么,做到“交班交代交接清楚”。小毛病当班解决,大问题及时上报,隐患不拖不隔夜。

**关键时段,党员冲得上。**党员刘海峰是大件电工队队长,也是包机组骨干。他在煤矿干了二十多年机电维修,主井绞车、变电

所开关、皮带保护,哪台设备什么脾气,他心里都有数。不管白天黑夜,一个电话随叫随到。去年冬天的一个夜班,主提升系统突发故障,刘海峰从家里赶到矿上,下班处理完毕已是凌晨三点。年轻的工友钦佩地说:“有他在,大家心里踏实。”

**设备包到人,党员冲得上。**区长、党支部书记盯关键时段,一线党员盯具体设备,职务分工不同,责任一样重。该区的党员,就是在各自岗位上把党员的担当干出来的。

# 杨柳煤矿:厚植人才沃土 激活发展动能

■ 鞠桂昌

近年来,安徽淮北矿业集团杨柳煤矿党委始终坚守管党人才原则,牢固树立人才是企业高质量发展“第一资源”理念,统筹推进管理、技术、技能三支人才队伍一体化建设,以人才筑基赋能,厚植发展优势,为矿井提质增效、高质量发展注入强劲动能。

## 精育细培 筑牢人才成长“全链条”

杨柳煤矿党委坚持需求导向、精准育才,依托“三级联动”日常考核机制精准识人察人,严把人才选拔入口关。近两年来,累计提拔副总工程师2人、优秀管理人才19人,走上业务主管15人,推动8名高校毕业生走上主管技术员岗位,让优秀人才在关键岗位淬炼成长、梯次进阶。矿并创新构建“理论培训+实战演练+项目历练”一体

化培育模式,细化22项人才赋能举措,选聘大学生队干35名,组织岗位轮岗交流76人次,4名青年人才成功入选集团“百名英才”培养计划。

依托博士后创新工作室平台,该矿推行副总工程师领衔带课题机制,17项科研课题成果成功落地一线、转化见效。常态化开展技术比武、岗位练兵,32项“五小”创新及科研成果落地应用,矿并获评2025年度集团人才科技工作先进单位。

## 严管实干 激活干事创业“新引擎”

杨柳煤矿坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,严格执行管技人员能上能下管理机制,依托“三级联动”考核体系,树牢实干实绩导向,常态化抓实干部日常监督管理。近两年来,对9名履职不胜任管理人

员进行岗位调整,对16名履职不力的管理人员严肃问责,切实让“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”成为鲜明导向。

该矿持续健全年轻干部常态化选拔培养机制,破除论资排辈、资历壁垒,目前矿并配备90后副总工程师1人,85后正科级管理人员10人,科区级管理人员中85后占比33.7%,90后占比9.3%,干部队伍结构持续优化、队伍活力充分释放。

## 暖心筑巢 打造引育才“强磁场”

该矿党委压紧压实人才工作责任,严格落实领导联系优秀人才、政工部长对接高校毕业生工作制度,定期召开人才工作专题例会,构建齐抓共管、协同发力的人才工作格局。聚焦青年人才成长需求,做实做细暖心服务保障,为新进高校毕业生配套

单身公寓、入职生活礼包,实现“拎包入住”;推行“业务导师+生活导师”双导师培育模式,全方位护航青年人才成长成才。常态化开展青年联谊、交流座谈等活动,丰富职工业余生活。近两年来,累计引进高校毕业生19人,实现青年人才零流失。同时强化创新激励、标杆引领,召开人才科技工作表彰大会,表彰先进单位3家、先进个人37名,兑现奖励20余万元;累计发布“五小”创新成果29项,兑现专项奖励5万余元,11个创新项目斩获集团科创奖项目,全面点燃全员创新创业热情。

人才蔚起,事业兴旺。下一步,杨柳煤矿将持续深耕人才强企“栽树工程”,不断完善人才选、育、用、管、励全链条体系,全力激活人才创新创业活力,切实将人才“第一资源”转化为企业发展“第一动力”,持续为企业高质量发展贡献坚实力量。

# 淬炼服务“软实力” 夯实安全“硬支撑”

——记西宁骏翔保安服务有限公司副总经理徐欣竹

近年来,我国城市公共治理现代化建设持续提速,学校、能源枢纽、文体场馆、城市景区及大型群众性活动等公共场所安全保障需求持续攀升,推动公共安全服务行业加速转型,逐步从传统人防值守模式,向风险预警、系统防控、专业运维的现代化治理模式升级。如何针对多元公共场景构建科学高效、精准适配的安全保障体系,已成为行业高质量发展的核心课题。

伴随公共安全服务行业向专业化、规范化、体系化纵深发展,定制化公共安全解决方案已广泛应用于各类重大安保项目,成为行业发展主流趋势。西宁骏翔保安服务有限公司副总经理徐欣竹深耕公共安全服务领域多年,专注于安保方案设计、风险治理体系搭建、重大项目安全保障等实务工作。结合校园、能源设施、文体场馆、城市公共空间、大型活动等多元场景特点,持续优化安全保障模式、完善风险治理机制、提升专业运营能力,为公共安全服务专业化、标准化发展积累了宝贵的实践经验。

据了解,西宁骏翔保安服务有限公司长期承接教育机构、能源基础设施、公共文体场馆、城市公共空间及大型活动等多元领域安全保障任务,服务范围覆盖校园、国家电网、科技馆、城市公园、湿地公园、植物园、动物园等多元场景。不同场景在人员密度、空间布局、风险隐患、运行模式上差异显著,传统同质化安保管理模式已难以适配现代化安全保障工作要求,亟须依据场景特点制定差异化、精准化的公共安全保障方案。

在长期项目实践中,徐欣竹始终坚持“预防为主、系统治理、精准防控”的工作导向,针对各类公共场景开展安全需求研判、风险精准识别、保障方案设计、资源优化配置等工作。结合各类公共服务项目的运营特性,持续梳理完善安全保障流程,优化岗位布设、巡查机制、重点区域管控、应急处置流程,推动公共安全服务从经验化管理向标准化、规范化、精细化治理转型。

在重大公共安全项目落地实施中,徐欣竹长期负责专项安保方案技术支撑工作。他围绕项目风险评估、组织保障、现场协调、应急值守等关键环节,常态化开展风险研判与方案优化,结合项目实际动态完善防控举措,统筹优化安保人力、物力资源配置,实现安保服务与项目运行需求精准适配,全面提升现场安全保障质效。

当前,城市公共空间客流持续增长,各类公共场所安全风险更趋多元复杂,对安保服务提出了更高标准。针对高密度客流场景安全治理难点,徐欣竹聚焦重点区域动态管控、安保资源科学配置、巡逻机制优化、突发事件处置等关键环节,持续开展专项研究与实操打磨,总结形成适配多类公共场景的安全治理思路,为提升公共安全项目风险防控能力、运行管理质效提供了全新实践路径。

在风险治理体系建设层面,徐欣竹积极推动全周期治理理念落地,将风险管控贯穿项目运营全过程。围绕风险识别、动态评估、实时预警、应急响应、迭代优化等关键环节,健全闭环管理机制,推动风险治理与项目运营深度融合、协同发力,有效提升公共安全保障整体效能。

业内人士表示,当前公共安全服务行业正加速从传统劳务值守,向综合化、系统化安全解决方案服务商转型,专业化、标准化、体系化已成为行业发展核心方向。徐欣竹在场景化安保服务、全链条风险治理、重大项目技术保障等领域的持续探索,精准契合行业转型升级趋势,为广大家安企提升综合服务能力、优化安全治理模式提供了有益借鉴。

未来,随着智慧城市建设持续推进,城市公共安全治理体系日趋完善,行业将更加聚焦风险前置防控与专业技术赋能。以定制化安全方案为核心、以系统化风险治理为支撑、以标准化运营为保障,将成为行业发展主流方向。持续创新公共安全服务模式、升级重大项目综合保障能力,能够有效夯实城市公共安全治理根基,为城市平稳有序运行提供坚实的专业支撑。(谢欣荣)

# 火场砺初心 誓言铸忠诚 山西力达集团党支部 举行消防实战演练

■ 本报记者 王武军 通讯员 罗金霞



2026年7月1日上午9时整,随着一声急促的哨音划破厂区上空,山西力达集团核心子公司——临猗县源泰热能有限公司内骤然紧张起来,只见数名身着消防训练服的队员迅速冲出,用水带、接枪头、奔“火场”,动作干净利落。这是山西力达集团党支部精心策划的一场庆“七一”消防应急实战演练现场,也是该支部全体党员和一线职工献给中国共产党成立105周年的一份特殊“生日礼物”。

## 实战练兵 90分钟角逐4个科目

本次演练立足企业生产安全实际,共设置“1人2盘水带连接”“1人3盘水带连接”“水带卡扣连接绑扎”及“正压式空气呼吸器佩戴使用”4个实操科目,重点检验队员在突发火情下的快速响应、器材操作和协同配合能力。来自源泰热能有限公司1个仓库和4个车间的5支消防救援小分队、共计20名队员同场竞技。

经过近90分钟的激烈比拼,造纸1车间凭借整体稳定发挥,夺得综合成绩第一名;另有4名员工分获各单项冠军。其中,共产党员、临猗县劳动模范赵辉在水带卡扣连接绑扎项目中动作娴熟、用时最短,以绝对优势拿下单项个人第一名,充分展现了党员骨干“业务精、素质强”的先锋本色。

## 淬炼半月 从“零基础”到“拉得出”

据了解,为切实提升企业初期火灾扑救能力,今年6月中旬,临猗县源泰热能

有限公司依托车间班组正式组建了5支常备消防救援小分队。队伍成立后,力达党支部主动靠前,专门邀请消防部队退役士兵担任教官,为队员们系统讲授消防理论基础知识,并手把手开展器材实操训练——“从盘水带的角度到接水枪的力度,每一个细节都反复打磨”。

经过半个月高强度、有针对性的集训,队员们的心理抗压能力和现场应急处置水平均实现了明显提升,初步具备了“快速出动、规范操作、有效控火”的实战能力。

## 誓言铿锵 让党旗飘扬在演练一线

实战演练开始前,一场庄严而特殊的入党宣誓仪式在训练场上举行。在全体党员和参演职工的见证下,2名预备党员面向党旗郑重宣誓,正式成为光荣的中共预备党员;同时,5名老党员整齐列队,重温入党誓词。党支部书记现场号召:“无论何时何地,只要发生火情,共产党员必须冲在第一线!”这一号召与演练主题深度呼应,让“党建引领安全”的理念在实战场景中落地生根。

此次“七一”消防实战演练,既是一次技能检阅,又是一次党性锤炼。力达集团党支部将组织生活搬到应急演练现场,把党员承诺融入安全实操,不仅强化了企业员工的消防安全意识,也探索了非公制企业“党建+安全生产”的融合新路径。该支部负责人表示,未来将持续推动党员在关键岗位、关键时刻亮身份、作表率,以更扎实的安全防线护航企业高质量发展,以实际行动向党的生日献礼。