

信息化时代国企党建 工作创新探索

■ 张瑞洁

在信息化时代背景下,信息技术在国企党建工作中的实际应用,极大地促进了党建工作的创新发展,进一步加快了党建工作的信息化、数字化转型升级,促进党建影响力的提升。为此,国企需主动构建数字化发展趋势,高度重视党建工作模式创新,构建数字化党建工作体系,积极转变工作理念,强化思想引领,以智慧党建建设赋能党建提质增效,全面提升新时代国企党建工作的综合质效与核心影响力。

一、构建党员全周期数字化管理平台,实现精准管理

在国企党建工作中,应建立覆盖党员发展、教育、管理、监督全周期的数字化管理平台,构建精准化管理体系,支持党建工作创新发展,提升工作效能。一方面,搭建党员电子档案信息系统。依托信息技术与数字化管理理念,为党员建立全周期数字档案,完整记录入党申请、政治审查、转接组织等各环节信息,系统可自动提醒入党、党费缴纳、组织生活参与等事项,实现党员档案一键查询、流程节点智能管控,实现智慧党建云端管理,有效赋能增效,规避人为差错。

另一方面,开发党员行为分析模块。国企党建工作中可以引入大数据技术,重点针对党员参与组织生活、学习培训、志愿服务等行为数据进行整合分析,生成党员“画像”,即在大数据技术和智能化技术的综合支持下,智能识别长期缺席、积极性下降等异常特征,向党支部书记推送预警信息。针对大数据精准识别出的失联党员、流动党员群体,在党建工作中可以探索建立专项管理模块,综合采用定期登录验证、在线签到等方式掌握其动态,促进精准管理工作深入实施,保障国企党建工作的创新发展和信息化转型。

二、创新开展“智慧组织生活”,增强参与体验

立足信息化时代发展大势,依托技术创新升级组织生活形式,国企党建工作既能丰富活动内容,优化参与体验,也能有效提升党员的参与积极性。一方面,国企可以利用虚拟现实(VR)技术探索建设党性教育基地,在基地建设的基础上综合利用VR技术将红色教育基地、党史展览馆等资源进行数字化呈现,助力党员佩戴VR设备沉浸式“走进”中共一大旧址、延安革命纪念馆等场所,沉浸式回顾历史场景,形成智慧组织生活新模式,提升党建工作成效。

另一方面,国企可开发组织生活辅助系统,在推进组织生活信息化转型的过程中,重点覆盖出差党员、驻外党员群体。国企可以定期开发手机端视频参会系统,支持会议签到、在线发言、电子表决、远程承诺等功能,推动各项工作的创新发展,为组织生活智能化转型和革新提供支持。此外,国企还可以在“线上+线下”主题党日活动,每月确定一个主题,在信息化技术支持下线上提前开展线上推送背景资料,然后围绕企业党建工作的现实需求,线下组织实地参观、交流研讨,并且做到活动过程全程直播留存,同时,在推进智慧组织生活建设中,还可以设置互动环节,让党员在线投票选择下次活动地点、征集活动创意等,增强党员的参与感,推动党建工作信息化转型取得良好发展成效。

三、创新党员联系服务信息化机制,密切组织与党员的联系

在国企党建信息化建设进程中,企业可依托信息技术拓宽组织与党员的沟通渠道,有效提升党建工作质效,密切党群干群联系,以数字化赋能党建工作提质增效,推动国企党建工作高质量创新发展。在党员联系服务信息化改革的过程中,国企可建立党员诉求直通平台,重点针对手机端“党员心声”模块进行系统开发,确保在党建工作中支持党员随时提交思想困惑、工作困难、意见建议等信息。同时在信息化服务系统中,可以按紧急程度和内容分类派单,一般问题3个工作日内回复,紧急问题24小时内响应,使党建工作各项问题得到有效处理,保障党建工作落地见效。这样一来,依托国企党建信息化转型升级建设,能够切实保障党员诉求平台嵌入企业微信工作平台,实行当事人轮值受理机制,高效畅通诉求沟通渠道,提升处置效能,推动党建工作规范化、系统化建设。

四、建设智能化党建考核评价体系,实现精准督导

国企党建工作中可以探索建立基于过程数据的智能化考核体系,实施精准督导,有效推动国企党建信息化转型。在党建工作实施中,为构建智能化党建考核评价体系,企业可以以党建考核指标分解为可采集的数据项,系表呈现组织生活开展次数、党员参与率、完成次数、诉求受理及时率等方面的关键数据信息,由系统自动从各业务模块抓取计算,消除人为填报误差。在此过程中需要注意,对于量化的指标要建立逐步设置精准化的佐证材料,上提数据、为精准化、智能化考核工作的实施奠定基础。与此同时,国企应重点突出考核评价和奖惩管理,在信息系统的支持下,重点对各党组织党建工作推进情况进行实时监测,同时探索设置红黄蓝三色预警机制。在预警体系中,若党组织连续两个月指标排名位列后三,则党组织会自动亮黄牌,并自动推送警示信息;如果出现连续三个月黄牌的情况则应转为红牌,启动约谈程序。智能化考核系统的落地应用能够有效实现党建督导精准发力,充分释放党建工作综合效能。

五、结语

综上所述,在新一轮数字化、智能化浪潮中,国有企业党建工作积极探索创新举措,促进数字化转型,以信息化、数字化工作模式提升党建质效,党员干部的主动性、积极性、创造性得到激发,引领国有企业高质量发展,加快国企党建“规范化、精细化、体系化、现代化”建设进程,为信息化时代党建创新发展筑牢根基。

(作者单位:毕节中城能源有限责任公司)

国有企业职称评审信息化管理策略

■ 刁奕美

随着国有企业职称评审信息化管理是指利用信息技术覆盖职称评审全流程,推动各环节自动化、透明化,实现全流程数据闭环,做到评审全过程可追溯。为企业科学选人用人,提升招聘效率,支撑、相比传统职称评审模式,信息化手段可大幅提升评审工作效率,减少人为因素干扰,进一步保障评审流程公开透明,确保职称评审工作依规有序开展。但推进职称评审信息化管理过程中仍存在诸多短板,制约整体管理质效。因此,国有企业需深挖问题根源,制定有针对性的解决举措,持续提升职称评审信息化管理水平,方可为企业可持续发展赋能。

一、国有企业职称评审信息化管理的价值

首先,推动职称评审流程自动化,压缩综合管理成本。传统职称评审流程繁杂,耗费大量人力物力。依托信息技术可实现全流程线上办理,系统自动完成材料初审、快速筛选符合申报条件人员,有效压缩评审周期。同时,信息化流程省去纸质材料打印、装订、转运等各类开支,压缩审批开支,切实实现降本增效。

其次,推动职称评审流程透明化,提升评审工作公信力。传统评审模式易受外部人为因素干扰,评审过程透明度不足,公开信息化管理体系,能够搭建更为公平、公开的管理运行机制,有效压缩“人情打分”、违规操作灰色空间,保

障评审全程公平规范,提升选人用人科学性、合理性。

二、国有企业职称评审信息化管理存在的问题

当前,国企职称评审信息化建设在顶层规划、人才队伍、技术应用三方面存在突出问题。在顶层规划层面,企业对职称评审信息化建设重视不足,未结合企业发展趋势,核心战略编制专项规划,造成信息化建设缺乏顶层统筹。在队伍建设层面,现有工作人员对数字化、信息化工具应用认知不足,核心原因因企业未建立常态化专业培训体系,制约了信息化管理工作有序开展。在技术应用层面,企业对大数据、人工智能等前沿技术融合应用探索不足,未配套建立完善信息安全管控机制,降低低信息化管理成效,也不利于企业长期稳定发展。

三、国有企业职称评审信息化管理的建议

(一)做好顶层规划

企业推进职称评审信息化管理工作,需建立系统化培训教育机制,通过常态化培训全面提升工作人员专业素养,使其业务能力匹配信息化管理工具需求,企业需围绕信息化建设总体目标搭建培训体系,丰富培训内容,涵盖政策解读、申报材料填写、系统操作技术等模块,采用“线上+线下”融合培训模式;线上依托内部学习平台上传教学视频,支持工作人员随时随地自主学习;线下开展实操培训,在现场操作中夯实业务基础,熟练操作技能。同步配套考核激励机制,考核参训人员掌握程度,对考核不合格人员组织复训,打造高素质、专业化职称管理队伍。

(二)注重技术应用

企业推进职称评审信息化管理工作,需建立系统化培训教育机制,通过常态化培训全面提升工作人员专业素养,使其业务能力匹配信息化管理工具需求,企业需围绕信息化建设总体目标搭建培训体系,丰富培训内容,涵盖政策解读、申报材料填写、系统操作技术等模块,采用“线上+线下”融合培训模式;线上依托内部学习平台上传教学视频,支持工作人员随时随地自主学习;线下开展实操培训,在现场操作中夯实业务基础,熟练操作技能。同步配套考核激励机制,考核参训人员掌握程度,对考核不合格人员组织复训,打造高素质、专业化职称管理队伍。

企业基层党建工作与生产经营管理的结合探讨

■ 赵妮

企业基层党建思想政治工作是国有企业高质量发展的重要保障,生产经营管理则是引领企业持续发展的核心任务,二者相互协同、相互促进,在全面深化改革进程中,将企业基层党建思想政治工作与生产经营管理有机结合,可以逐步将党的政治优势、组织优势等转变为企业的竞争优势、发展优势,进一步提升企业生产经营效率、优化工作效能,助力生产经营创新发展。基于此,本文以新时期国有企业党建工作要求为立足点,深入分析基层党建思想政治工作与生产经营管理结合的内涵在逻辑与实践策略。

一、企业基层党建思想政治工作的内涵在逻辑

基层党建思想政治工作与生产经营管理是企业两项重点工作,二者具有内在逻辑性。一是政治引领与战略方向的统一性。企业生产经营管理的核心在于优化资源配置,实现战略落地,而战略目标落实离不开全面协调、政治立场。基层党建思想政治工作可以通过全面协调落实的路径方向探索,保证企业在产业布局、投资决策、风险管控等重大经营事项上,与国家发展战略同频共振,为企业经营运行提供方向锚点,避免偏离战略轨道。二是组织优势与治理效能的协同性。现代企业治理追求高效运转、权责清晰,而基层党建具备强大的组织动员力、严密的组织纪律性,通过扎实的群众工作力度等特征,可以弥补科层制管理中现代企业的治理不足,打破部门壁垒,在应急抢险、项目攻坚、市场开拓等重点工作中发挥统筹协调作用。

二、企业基层党建思想政治工作与生产经营管理结合的实践策略

(一)构建“双向嵌入”的组织架构,打通融合机制壁垒

组织架构融合是破解基层党建思想政治工作与生产经营关系“两张皮”问题的基础,直接决定融合成效。一是需要遵循“双向嵌入、交叉任职”的原则,在符合条件的基层单位,推行行政职务、党建工作职务“一肩挑”机制,或配置专职副书记,由专职副书记牵头抓党建促业务,保证党建责任与经营责任的同落实。二是建立完整、立体的组织架构,改变传统行政科层制计划党支党的传统工作形式,围绕重点技术攻关组、重大工程项目、市场发展前线等,建立交叉小组,临时党支部等,借此发挥党组织攻坚克难的战斗堡垒作用。三是不断优化党委经营决策、前置研究的衔接程序,精准明确国有企业党组织在“三重一大”事项中的把关点,重点把握非政治方向、守住政策合规底线、稳定职工队伍,进而经营管理规则需围绕经营可行性、技术可行性开展管理工作,借此在企业内部形成各有侧重又相互影响、深度协同的决策闭环。

(二)设置“场景化”工作载体,将思政工作嵌入业务链条

党建与宣传工作的融合如同鸟之两翼、车之两轮,有助于提升党的执政能力,筑牢意识形态安全阵地。如何充分发挥党建独特优势,转化为优质宣传素材,依托宣传载体赋能党建落地,实现二者从简单“物理叠加”到深度“化学融合”的转变,是当下党建工作的现实挑战。基于此,本文从党建理念、融合机制、传播载体、人才队伍四个维度,提出推动党建与宣传工作一体化发展的实践路径,为党建工作提质增效提供理论参考与实践思路。

一、融合的时代意义:为何要推动党建与宣传一体化

(一)巩固意识形态阵地的战略需要

意识形态工作决定发展道路,关乎国家政治安全。党建工作以巩固根本为核心,为各项事业发展提供方向指引;宣传工作以凝聚共识、汇聚力量为核心,凝聚社会奋进力量。二者深度融合,能够推动党的创新理论依托宣传阵地直达基层、直抵群众,为各项社会主义事业指明发展方向。反之,党建工作缺少宣传载体支撑,党的创新理论难以广泛传播;宣传工作脱离党建引领,各项事业发展目标、前进方向极易出现偏差。总而言之,党建与宣传高质量融合能够有效构建“党建引领宣传、宣传促党建”良性循环,保障党建工作掌握意识形态工作的领导权、话语权。

(二)提升基层党建组织活力的内在逻辑

基层党建组织活力,既体现在统筹各项工作的政治领导力、凝聚群众力,也体现在其在价值引领、舆论引导能力上。党建与宣传深度融合,能够在落实宣讲任务、开展党员教育的同时,推进党建实践、典型选树、价值引导,把党组织内

思想教育工作只有嵌入具体的生产经营场景,方能焕发内在活力。

基于这一要求,一是需要打造动态化的学习型组织,“微党课+业务班”将课程碎片化一线生产经营场景,如车间班组、项目现场等,围绕客户投诉、质量管控、二期运营等一线真实案例,运用党的思想方法深入分析生产经营问题出现的根本原因。二是开发设置“党员责任区+重点指标”协作攻坚机制,可以将年度生产经营目标、核心任务等拆解为具体指标,融入党员日常工作。例如,在智能制造转型关键任务中精准设立“党员示范岗位”,在项目降本增效任务中精准划分“党员攻坚小组”,在提升客户满意度任务中精准设立“党员先锋岗”,借此让党建工作成为引领业务发展的“红色引擎”,切实提升业务指标的“抓手”。

(三)建立“双维联动”的考核体系,强化融合激励力度

考核评价是提升工作质量、引领工作方向的重要手段,可以为党建管理与生产经营融合提供保障。一是需要规划设计专门的“党建+生产经营”融合性指标,在基层党建考核中增加“能产生生产经营成效”的权重指标,重点考察与评估基层党建在生产经营急难险重任务中的组织力、影响力;在企业稳定职工队伍,进而经营管理规则需围绕经营可行性、技术可行性开展管理工作,借此在企业内部形成各有侧重又相互影响、深度协同的决策闭环。

(四)队伍赋能:培养“党务通、宣传行”的复合型人才

当前各类新媒体平台各有侧重,党建宣传从业者要全面熟悉各类平台运行规律,充分发挥平台特色优势,进一步夯实“党建+宣传”一体化融合思维,依托数据分析研判融合发展需求,立足受众实际需求创作群众喜闻乐见的宣传内容,持续打造“内容+技术+情感”优质融合产品,全面提升党建、宣传工作提质增效。

二、路径突破:高质量融合的实践对策

(一)理念重构:树立“党建即宣传、宣传即党建”的系统思维

第一,充分认清所有党建活动本身都是党的价值理念直观载体。一次规范严肃的组织生活会、一场激励党员员工志愿服务,都是鲜活生动的宣传载体。谋划党建活动阶段就要同步想到传播价值,把宣传思维前置嵌入全流程设计。

第二,宣传工作的主动前置嵌入党建各环节。宣传工作人员应提前参与主题党日、党员培训、民主评议等党内活动,协助策划鲜活案例、总结特色经验,将宣传思维前置贯穿为全过程伴随式设计。

第三,破除“建宣对立、宣传对外”片面认知,明确党建、宣传两项工作共同服务党员教育、群众动员需求,打造“一次党课、多平台同步发声”传播矩阵,创新开展党建直播课、线上云端党课等互动方式,推动党建与广大群众从单向被动接收转向双向主动参与。

第三,推进沉浸式场景嵌入。依托红色教育基地、党建活动场馆等阵地打造沉浸式体验课堂,运用VR虚拟现实技术复原历史场景,设置互动问答、音频讲解等轻量化学习产品,同时注重情感力量,依托普通一线党员真实事迹传递理想信念。

第二,搭建一体化融合传播矩阵。整合各类宣传渠道,打造“一次党课、多平台同步发声”传播矩阵,创新开展党建直播课、线上云端党课等互动方式,推动党建与广大群众从单向被动接收转向双向主动参与。

(二)机制再造:构建“一体化运行体系”

机制再造是党建与宣传深度融合的制度保障,结合一线调研访谈、相关文献研究,从三方面推进制度创新。

一是机制协同机制。具备条件的单位可统筹由同一班子协同管理,既体现统筹各方优势,设立党建宣传综合科室或党建宣传一体化办公室,建立常态化联席会议制度,定期召开党建宣传联席会议,统一统筹年度工作计划,有效协同部门各自为政、工作割裂碎片

推进职称评审信息化管理,需利用好用好数字化转型技术。一方面,深度融合大数据、人工智能技术赋能评审工作:人工智能技术可用于申报材料分类、综合分析,实现智能量化评价,大幅提升评审工作效率;大数据技术可深度挖掘申报人员从业经历、业绩成果等信息,保障评审结果客观公正。另一方面,加大数据保护、访问管控,系统安全方面资源投入,针对涉密、重要评审数据采用专用加密协议系统,防范数据泄露、存储环节泄露风险,对敏感个人信息开展脱敏处理,保护申报人员隐私;完善访问管控机制,通过多因素身份认证、分级权限管理,限制无关人员登录操作权限;常态化部署防火墙、入侵检测系统,强化系统安全防护,抵御木马病毒、网络黑客攻击。

四、结语

综上所述,国有企业职称评审信息化管理能够破解传统评审模式效率偏低、运行成本高等痛点,提升企业选人用人质量,支撑企业长远发展。本文系统梳理了职称评审信息化管理的应用价值,现存短板并提出相应的优化思路,立足企业经营现状与发展趋势,探讨科学可行的顶层设计方案,建立常态化培训教育机制,全面提升工作人员专业素养,深化大数据、人工智能技术在职称评审全流程融合应用,后续仍可围绕国企职称评审信息化管理开展更深层次策略研究,助力国有企业高质量稳步向前发展。

(作者单位:贵州路桥集团有限公司)

从“专项行动”固化为“日常管理” 聚银公司“三步走”破解工艺报警难题

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

从“专项行动”固化为“日常管理” 聚银公司“三步走”破解工艺报警难题

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

【本报讯(通讯员 赵丽萍 贾敏)】以前控制室报警连续较多,现在仅响一两次,能够准确识别异常,心里踏实多了。”让甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司集控中心DCS操作技术员小贾感觉到“踏实”的,正是该公司以数字化为牵引,用“三步走”破解工艺报警难题的缩影。

从“专项行动”固化为“日常管理” 聚银公司“三步走”破解工艺报警难题

</